



# DOCUMENTACIÓN Y HERRAMIENTAS PARA LA INTEGRACIÓN EFECTIVA DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS INTERVENCIONES DE LOS FONDOS COMUNITARIOS

**Periodo de Programación 2014-2020**

**Última actualización: Junio de 2018**

Esta recopilación de documentación y herramientas es actualizada de forma permanente por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (Secretaría Técnica de la Red de Políticas de Igualdad en los Fondos) y puesta a disposición de la Red a través de su página web: <http://igualdadgenerofondoscomunitarios.es/>



## Índice de documentos

<b>1.</b>	<b>INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS FONDOS COMUNITARIOS .....</b>	<b>2</b>
1.1.	<i>Documentación de la Unión Europea .....</i>	2
<b>2.</b>	<b>DOCUMENTACIÓN DE LA RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS .....</b>	<b>5</b>
2.1.	<i>Herramientas elaboradas en el marco del Grupo de Trabajo de Igualdad de Género en los Fondos 14-20 .....</i>	5
2.2.	<i>Herramientas elaboradas en el marco del Grupo de Trabajo de Criterios de Selección de Operaciones con Enfoque de Género.....</i>	6
2.3.	<i>Herramientas elaboradas en el marco del Grupo de Trabajo para incorporar el enfoque de género en la información y comunicación de los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos.....</i>	7
<b>3.</b>	<b>DOCUMENTACIÓN SOBRE TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO.....</b>	<b>8</b>
3.1.	<i>Transversalidad de género en las políticas públicas.....</i>	8
3.2.	<i>Transversalidad de género en las políticas sociales y de empleo .....</i>	8
3.3.	<i>Transversalidad de género en las políticas de investigación y desarrollo .....</i>	10
3.4.	<i>Transversalidad de género en las políticas de medio ambiente y desarrollo rural.....</i>	12
3.5.	<i>Transversalidad de género en las políticas locales y de urbanismo .....</i>	14
3.6.	<i>Transversalidad de género en las contrataciones y subvenciones públicas .....</i>	15
<b>4.</b>	<b>EVALUACIONES DE IMPACTO DE GÉNERO .....</b>	<b>16</b>
<b>5.</b>	<b>PRESUPUESTOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.....</b>	<b>18</b>
<b>6.</b>	<b>INDICADORES DE GÉNERO .....</b>	<b>19</b>
<b>7.</b>	<b>LENGUAJE Y COMUNICACIÓN NO SEXISTAS .....</b>	<b>20</b>

## 1. INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS FONDOS COMUNITARIOS<sup>1</sup>

### 1.1. Documentación de la Unión Europea

► **Título:** VISIONES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO (EN INGLÉS)

**Autoría:** Comisión Europea

**Fecha de publicación:** 2015

**Descripción:**

Esta publicación ofrece información sobre los logros y retos de la Estrategia para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2010-2015 de la Unión Europea, y plantea prioridades de acción de cara a la estrategia europea de igualdad de género post-2015.

**Texto disponible en:**

[http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/documents/vision\\_report\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/documents/vision_report_en.pdf)

► **Título:** EVALUACIÓN DE LAS FORTALEZAS Y DEBILIDADES DE LA ESTRATEGIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2010-2015 (EN INGLÉS)

**Autoría:** Comisión Europea

**Fecha de publicación:** 2015

**Descripción:**

Este informe presenta las fortalezas y debilidades de la Estrategia para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2010-2015 de la Unión Europea y tiene como objetivo contribuir con estos aprendizajes a la elaboración de la nueva estrategia.

**Texto disponible en:** [http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/documents/151201\\_strategy\\_evaluation\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/documents/151201_strategy_evaluation_en.pdf)

► **Título:** OPINION SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA POLÍTICA DE COHESIÓN (EN INGLÉS)

**Autoría:** Advisory Committee on Equal Opportunities between Women and Men

**Fecha de publicación:** 2012

**Descripción:**

---

<sup>1</sup> Nota aclaratoria: cada uno de los informes y herramientas presentadas en este documento se acompaña de un hipervínculo directo a dicha herramienta. Como criterio general, se enlaza a la página de la fuente responsable de la herramienta pero en caso de no hallarse dicho enlace, se incluye enlace alternativo que puede ir a otra página o recurso diferente, al objeto de garantizar la disponibilidad de la herramienta.

El Comité Consultivo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Comisión formula en este documento una serie de recomendaciones de cara a la programación del nuevo período que incluyen tres grandes ejes de actuación: asegurarse de la correcta implementación del enfoque dual; sugerencias para reforzar el enfoque de género en cada uno de los objetivos temáticos del nuevo período; y medidas para reforzar la cooperación institucional en cada uno de los Estados Miembros.

**Texto disponible en:**

[http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/opinions\\_advisory\\_committee/opinion\\_on\\_gender\\_equality\\_in\\_the\\_cohesion\\_policy\\_2014-2020\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/opinions_advisory_committee/opinion_on_gender_equality_in_the_cohesion_policy_2014-2020_en.pdf)

► **Título:** MARCO FINANCIERO PLURIANUAL 2014-2020 (EN INGLÉS)

**Autoría:** Advisory Committee on Equal Opportunities between Women and Men

**Fecha de publicación:** 2011

**Descripción:**

El Comité Consultivo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Comisión formula en este documento una serie de recomendaciones para las futuras perspectivas financieras del período 2014-2020, haciendo especial hincapié en la necesidad de establecer partidas financieras específicas para el cumplimiento con los objetivos de igualdad de la UE, y que estos propósitos no sufran una reducción de las partidas disponibles, entre otros criterios.

**Texto disponible en:**

[http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/opinion\\_mff\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/opinion_mff_en.pdf)

► **Título:** IGUALDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR DE LOS MEDIOS **NUEVO!**

**Autoría:** Comité de los Derechos de las Mujeres y la Igualdad de Género. Parlamento Europeo

**Fecha de publicación:** Enero de 2018

**Descripción:**

Estudio sobre la Igualdad de género en el sector de los medios de comunicación en la UE que examina los elementos clave de la agenda de política europea relativa a la igualdad de género en dicho sector. Revisa la investigación existente sobre la representación de las mujeres en los contenidos de los medios y en la presencia laboral y proporciona un análisis de las acciones para promover la igualdad de género en los medios tanto a nivel de la UE como de los Estados miembros.

**Texto disponible en:**

[http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2018/596839/IPOL\\_STU\(2018\)596839\\_EN.pdf](http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2018/596839/IPOL_STU(2018)596839_EN.pdf)

► **Título:** ORIENTACIÓN PARA PROFESIONALES SOBRE LA PREVENCIÓN DE LOS ERRORES MÁS COMUNES EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA DE PROYECTOS FINANCIADOS POR LOS FONDOS EIE (EN INGLÉS) **NUEVO!**

**Autoría:** Comisión Europea

**Fecha de publicación:** Febrero de 2018

**Descripción:**

La Guía establece unas pautas para el funcionariado público de la UE para evitar los errores más frecuentes y adoptar las mejores prácticas en la contratación pública de proyectos financiados por los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos (Fondos EIE). La guía contiene sugerencias prácticas, buenas prácticas, ejemplos de la vida real, explicaciones sobre temas específicos, estudios de casos y plantillas y enlaces útiles para ayudar a quienes participan en la gestión cotidiana de los proyectos respaldados por la UE. También describe los errores más comunes y explica cómo evitarlos y cómo manejar cada situación.

**Texto disponible en:**

[http://ec.europa.eu/regional\\_policy/sources/docgener/guides/public\\_procurement/2018/guidance\\_public\\_procurement\\_2018\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/regional_policy/sources/docgener/guides/public_procurement/2018/guidance_public_procurement_2018_en.pdf)

► **Título:** ESTRATEGIA DE IGUALDAD DE GÉNERO 2018-2023 **NUEVO!**

**Autoría:** Consejo Europeo

**Fecha de publicación:** Junio de 2018

**Descripción:**

La nueva Estrategia 2018-2023 se definen los objetivos y las prioridades del Consejo de Europa en esta materia para los años 2018-2023, señalando los métodos de trabajo y los socios principales, así como las medidas necesarias para mejorar la visibilidad de los resultados. La Estrategia se fundamenta tanto en el amplio conjunto legal y normativo del Consejo de Europa en materia de igualdad de género, como en los logros de la primera Estrategia de 2014-2017, poniéndolos en relación con el contexto económico actual y la influencia política del Consejo de Europa. En la nueva Estrategia.

**Texto disponible en:**

<https://rm.coe.int/estrategia-de-igualdad-de-genero-del-coe-es-msg/16808ac960>

## 2. DOCUMENTACIÓN DE LA RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

### 2.1. Herramientas elaboradas en el marco del Grupo de Trabajo de Igualdad de Género en los Fondos 14-20

► **Título:** PRINCIPALES BRECHAS DE GÉNERO EN LOS ÁMBITOS DE INTERVENCIÓN DE LOS FONDOS ESTRUCTURALES 2014-2020

**Autoría:** Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de Igualdad de Género en los Fondos 14-20

**Fecha de publicación:** 2014

**Descripción:**

Esta guía es una herramienta práctica. Su objetivo es servir de documento de apoyo en el uso de indicadores y fuentes estadísticas, como instrumento de descripción y análisis de las brechas de género presentes en los ámbitos de intervención de las operaciones cofinanciadas con Fondos Europeos, clasificadas según los objetivos temáticos del nuevo período de programación.

**Texto disponible en:**

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticasyActividadesRed/docs/PlanTrabajo2014/BrechasyDenero2014-20Final.pdf>

► **Título:** ORIENTACIONES PARA LA INTEGRACIÓN DEL PRINCIPIO HORIZONTAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS CRITERIOS DE SELECCIÓN DE OPERACIONES DEL PERÍODO 2014-2020

**Autoría:** Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de Igualdad de Género en los Fondos 2014-2020

**Fecha de publicación:** 2014

**Descripción:**

Esta guía pretende servir de documento de apoyo para la adecuada integración del principio de igualdad entre mujeres y hombres en los principios rectores de las operaciones y en los criterios de selección correspondientes a los PO del nuevo período.

**Texto disponible en:**

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticasyMetodologia/docs/2014/IGOPcriteriosseleccoper1420final.pdf>

► **Título:** GUÍA METODOLÓGICA PARA LA REALIZACIÓN DEL DICTAMEN DE LAS AUTORIDADES NACIONALES EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SOBRE LOS PROGRAMAS COFINANCIADOS CON LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y DE INVERSIÓN EUROPEOS (EIE) EN EL PERÍODO 2014-2020

**Autoría:** Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de Igualdad de Género en los Fondos 14-20

**Fecha de publicación:** 2014

**Descripción:**

Esta guía es el documento de apoyo elaborado en el marco de la Red, para apoyar a los organismos de igualdad en la elaboración de los dictámenes de igualdad en los PO regionales que les son de su competencia.

**Texto disponible en:**

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticas/metodologia/docs/2014/GuiaMetodologicaDictamen.pdf>

► **Título:** MODELO DE DICTAMEN DE LAS AUTORIDADES NACIONALES EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SOBRE LOS PROGRAMAS COFINANCIADOS CON LOS FONDOS EN EL PERÍODO 2014-2020

**Autoría:** Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de Igualdad de Género en los Fondos 2014-2020

**Fecha de publicación:** 2014

**Descripción:**

Este documento contiene un modelo de dictamen de las Autoridades Nacionales en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres sobre los Programas cofinanciados con los Fondos Europeo en el periodo 2014-2020.

**Texto disponible en:**

<http://inmujer.es/areasTematicas/redPoliticas/metodologia/docs/2014/DictamenOOII.pdf>

## 2.2. Herramientas elaboradas en el marco del Grupo de Trabajo de Criterios de Selección de Operaciones con Enfoque de Género

► **Título:** BATERÍA DE CRITERIOS DE SELECCIÓN DE OPERACIONES CON ENFOQUE DE GÉNERO EN EL PERIODO DE PROGRAMACIÓN 2014-2020

**Autoría:** Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Comunitarios.  
Grupo de Trabajo de Criterios de Selección de Operaciones con Enfoque de Género

**Fecha de publicación:** Abril de 2016

**Descripción:**

Este documento recoge diferentes criterios de selección de operaciones con enfoque de género para todos los Objetivos Temáticos y en algunas prioridades de inversión y objetivos específicos. Con ello, se pretende dar orientaciones para la incorporación del enfoque de género a los criterios de selección de operaciones así como recopilar criterios de selección con enfoque de género que hayan sido aprobados en los Comités de Seguimiento de los Programas Operativos.

**Texto disponible en:**

[http://www.igualdadgenerofondoscomunitarios.es/Documentos/herramientas/2014\\_20/Bateria\\_Criterios\\_Seleccion.pdf](http://www.igualdadgenerofondoscomunitarios.es/Documentos/herramientas/2014_20/Bateria_Criterios_Seleccion.pdf)

### 2.3. Herramientas elaboradas en el marco del Grupo de Trabajo para incorporar el enfoque de género en la información y comunicación de los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos

► **Título:** GUÍA PARA INCORPORAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN DE LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y DE INVERSIÓN EUROPEOS (2014-2020)

**NUEVO!**

**Autoría:** Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Comunitarios.  
Grupo de Trabajo incorporar el enfoque de género en la información y comunicación de los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos

**Fecha de publicación:** Diciembre de 2017

**Descripción:**

Este documento recoge diferentes pautas para incorporar el enfoque de género en todas aquellas actividades de información y comunicación realizadas en el marco de los Fondos EIE de periodo 2014-2020.

**Texto disponible en:**

[http://www.igualdadgenerofondoscomunitarios.es/Documentos/herramientas/2014\\_20/Guia\\_comunicacion\\_2014\\_2020.pdf](http://www.igualdadgenerofondoscomunitarios.es/Documentos/herramientas/2014_20/Guia_comunicacion_2014_2020.pdf)



### 3. DOCUMENTACIÓN SOBRE TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO

#### 3.1. Transversalidad de género en las políticas públicas

► **Título:** PLATAFORMA PARA EL MAINSTREAMING DE GÉNERO

**Autoría:** Instituto Europeo para la Igualdad de Género

**Fecha de publicación:** Julio de 2016

**Descripción:**

Este espacio web ofrece una serie de herramientas para apoyar al personal funcionariado y legislador para adquirir capacidades para la incorporación de la perspectiva de género en las diferentes etapas de desarrollo de una política, ley, programa o proyecto, así como en las instituciones y organizaciones en la que trabajan.

**Texto disponible en:** <http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming>

#### 3.2. Transversalidad de género en las políticas sociales y de empleo

► **Título:** PERMISOS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD Y EXCEDENCIAS PARENTALES EN LOS PAÍSES DE LA UNIÓN EUROPEA (EN INGLÉS)

**Autoría:** Parlamento Europeo

**Fecha de publicación:** Febrero de 2015

**Descripción:**

Este informe ofrece una serie de datos sobre la tasa de duración y remuneración de las bajas por maternidad, paternidad y excedencias parentales en los Estados Miembros de la Unión Europea.

**Texto disponible en:**

[http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2015/509999/IPOL\\_STU\(2015\)50999\\_9\\_EN.pdf](http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2015/509999/IPOL_STU(2015)50999_9_EN.pdf)

► **Título:** HOMBRES, MUJERES Y PENSIONES

**Autoría:** Comisión Europea

**Fecha de publicación:** 2015

**Descripción:**

Este informe de la Comisión Europea introduce, contextualiza y analiza la existencia de brechas de género en las pensiones en el ámbito europeo.

**Texto disponible en:**

[http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/documents/150618\\_men\\_women\\_pensions\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/documents/150618_men_women_pensions_en.pdf)

► **Título:** UN NUEVO MÉTODO PARA ENTENDER LA SEGREGACIÓN OCUPACIONAL HORIZONTAL EN LOS MERCADOS LABORALES EUROPEOS

**Autoría:** Comisión Europea

**Fecha de publicación:** 2014

**Descripción:**

Este informe presenta una nueva manera de investigar la segregación ocupacional horizontal y demuestra cómo no es solo el género de la persona trabajadora sino las características de género de la ocupación (sectores masculinizados, feminizados o mixtos) lo que genera diferentes experiencias laborales.

**Texto disponible en:**

[http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/documents/150119\\_segregation\\_report\\_web\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/documents/150119_segregation_report_web_en.pdf)

► **Título:** SEGREGACIÓN DE GÉNERO EN LA EDUCACIÓN, LA FORMACIÓN Y EL MERCADO LABORAL **NUEVO!**

**Autoría:** Comisión Europea

**Fecha de publicación:** Noviembre de 2017

**Descripción:**

Este informe se centra en los campos de la educación y la formación y las ocupaciones que tienen un alto grado de segregación. En particular, el foco lo ponen en los campos de la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) y educación, salud y bienestar (EHW).

**Texto disponible en:**

<http://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-14624-2017-ADD-1/en/pdf>

<http://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-14624-2017-ADD-2/en/pdf>

### 3.3. Transversalidad de género en las políticas de investigación y desarrollo

► **Título:** LA DIMENSIÓN DE GÉNERO EN LAS INSTITUCIONES Y CONTENIDOS DE INVESTIGACIÓN

**Autoría:** Gender-Net

**Descripción:**

Este espacio web contiene diferentes análisis sobre la incorporación de la dimensión de género en las instituciones y en los contenidos de investigación.

**Texto disponible en:**

<http://www.gender-net.eu/spip.php?article55&lang=en>

► **Título:** CIENTÍFICAS EN CIFRAS. ESTADÍSTICAS E INDICADORES DE LA (DES) IGUALDAD DE GÉNERO EN LA FORMACIÓN Y PROFESIÓN CIENTÍFICA. 2013

**Autoría:** Unidad de Mujeres y Ciencia (UMYC), Secretaría de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación

**Fecha de publicación:** 2014

**Descripción:**

Con la publicación presente, la Unidad de Mujeres y Ciencia responde al mandato de generar estadísticas con indicadores desagregados por sexo que le corresponde por Ley. *Científicas en cifras 2011* (referenciado más abajo) fue el primer hito en esta materia y el presente documento procede a actualizar sus datos.

**Texto disponible en:**

[http://www.idi.mineco.gob.es/stfls/MICINN/Ministerio/FICHEROS/UMYC/Cientificas\\_cifras\\_2013.pdf](http://www.idi.mineco.gob.es/stfls/MICINN/Ministerio/FICHEROS/UMYC/Cientificas_cifras_2013.pdf)

► **Título:** PROYECTO DE INNOVACIONES DE GÉNERO EN CIENCIAS, MEDICINA E INGENIERÍA

**Autoría:** Dirección General de Investigación de la Comisión Europea. Stanford University. National Science Foundation

**Descripción:**

Se presenta el estado del arte de los métodos de análisis de sexo y género. El valor de su aplicación depende, al igual que con otros métodos de investigación, en la creatividad del equipo de investigación. No hay ninguna receta que sirva únicamente con colocarla en los procesos de investigación o desarrollo.

**Texto disponible en:**

<http://genderedinnovations.stanford.edu/>

► **Título:** VADEMECUM SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO EN HORIZONTE 2020

**Autoría:** Dirección General de Investigación de la Comisión Europea

**Fecha de publicación:** 2014

**Descripción:**

El objetivo de este documento es ser una guía para el personal relacionado con la investigación sobre cómo implementar la transversalidad de género en todo el proceso, en el marco del nuevo programa plurianual de investigación promovido por la UE: Horizon 2020.

**Texto disponible en:**

[http://ec.europa.eu/research/science-society/document\\_library/pdf\\_06/vademecum\\_gender\\_h2020.pdf](http://ec.europa.eu/research/science-society/document_library/pdf_06/vademecum_gender_h2020.pdf)

► **Título:** GUÍA DE ORIENTACIÓN PARA FACILITAR LA IMPLEMENTACIÓN DE OBJETIVOS PARA PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN **NUEVO!**

**Autoría:** Comisión Europea y Grupo Helsinki

**Fecha de publicación:** 2018

**Descripción:**

Esta guía se basa en los planes de acción nacionales presentados en 2016 y en una encuesta realizada del Grupo de Helsinki sobre Género en Investigación e Innovación sobre prácticas adoptadas en nivel nacional por las autoridades nacionales. Proporciona recomendaciones para facilitar la implementación de los objetivos rectores en las instituciones de investigación y en los establecimientos de educación superior según lo solicitado por el Consejo de la UE.

**Texto disponible en:**

[http://ec.europa.eu/research/swafs/pdf/pub\\_gender\\_equality/KI-07-17-199-EN-N.pdf](http://ec.europa.eu/research/swafs/pdf/pub_gender_equality/KI-07-17-199-EN-N.pdf)

► **Título:** LAS CAUSAS SUBYACENTES DE LA BRECHA DIGITAL DE GÉNERO Y LAS PROSIBLES SOLUCIONES PARA MEJORAR LA INCLUSIÓN DIGITAL DE MUJERES Y NIÑAS <sup>NUEVO!</sup>

**Autoría:** Departamento de políticas para los derechos de la ciudadanía y asuntos constitucionales

**Fecha de publicación:** abril 2018

**Descripción:**

Este estudio trata sobre las causas subyacentes de la brecha digital de género y las posibles soluciones para conseguir una mayor inclusión digital de las mujeres y las niñas. Además, trata de revelar los vínculos existentes entre los diferentes factores (acceso, habilidades, socioeconómicos y culturales) que impiden a las mujeres tener igualdad de acceso a la tecnología digital.

**Texto disponible en:**

[http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2018/604940/IPOL\\_STU%282018%29604940\\_EN.pdf](http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2018/604940/IPOL_STU%282018%29604940_EN.pdf)

### 3.4. Transversalidad de género en las políticas de medio ambiente y desarrollo rural

► **Título:** DIAGNÓSTICO SOBRE LA SITUACIÓN PROFESIONAL DEL COLECTIVO DE NESKATILLAS Y EMPACADORAS

**Autoría:** Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero

**Fecha de publicación:** Febrero de 2016

**Descripción:**

El presente diagnóstico persigue dar a conocer el trabajo de las neskatillas y empacadoras, así como los principales hitos en materia de visibilidad y liderazgo que han alcanzado en los últimos años.

**Texto disponible en:**

[http://www.mapama.gob.es/es/pesca/temas/red-mujeres/primerborradordiagnosticoneskatillas17022016\\_tcm7-419686.pdf](http://www.mapama.gob.es/es/pesca/temas/red-mujeres/primerborradordiagnosticoneskatillas17022016_tcm7-419686.pdf)

► **Título:** DIAGNÓSTICO SOBRE LA SITUACIÓN PROFESIONAL DE LAS MUJERES EN EL OFICIO DEL MARISQUEO EN ESPAÑA

**Autoría:** Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero

**Fecha de publicación:** Marzo de 2016

**Descripción:**

Esta publicación presenta un análisis pormenorizado de las características del colectivo de mariscadoras, abordando la situación profesional de estas mujeres, a fin de dar a conocer su trabajo y su importante contribución al sector.

**Texto disponible en:**

[http://www.mapama.gob.es/es/pesca/temas/red-mujeres/diagnosticomariscadoras28042016\\_tcm7-419685.pdf](http://www.mapama.gob.es/es/pesca/temas/red-mujeres/diagnosticomariscadoras28042016_tcm7-419685.pdf)

► **Título:** DIAGNÓSTICO SOBRE LA SITUACIÓN DE LA MUJER EN LA ACUICULTURA

**Autoría:** Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero

**Fecha de publicación:** Mayo de 2016

**Descripción:**

Este documento presenta un diagnóstico sobre la situación de la mujer en la acuicultura, el cual persigue aportar un mayor conocimiento sobre el colectivo de las profesionales que participan en este ámbito de actividad, en sus diferentes áreas, procesos y puestos de trabajo.

**Texto disponible en:**

[http://www.mapama.gob.es/es/pesca/temas/red-mujeres/diagnosticoacuiculturamayo2016\\_tcm7-426025.pdf](http://www.mapama.gob.es/es/pesca/temas/red-mujeres/diagnosticoacuiculturamayo2016_tcm7-426025.pdf)

► **Título:** MANUAL INFORMATIVO SOBRE TITULARIDAD COMPARTIDA DE LAS EXPLOTACIONES AGRARIAS **NUEVO!**

**Autoría:** Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación. Dirección General de Desarrollo Rural y Política Forestal

**Fecha de publicación:** Junio de 2018

**Descripción:**

El Manual Informativo de Titularidad Compartida (TC) de las Explotaciones Agrarias trata de facilitar la comprensión y la aplicación de la Ley 35/2011, de 4 de octubre, de TC de las Explotaciones Agrarias, norma cuyo objetivo es profesionalizar el trabajo que realizan las mujeres en las explotaciones agrarias. El manual presenta de forma clara y concreta las implicaciones de la figura de la TC y de los posibles beneficios para las personas titulares de las explotaciones, tanto a aquellas beneficiarias y a las que estén interesadas en esta figura, como al personal técnico de las administraciones públicas y agentes del sector implicados en su gestión.

**Texto disponible en:**

[http://www.mapama.gob.es/es/desarrollo-rural/temas/igualdad\\_genero\\_y\\_des\\_sostenible/manualmapamatitularidadcompartidajunio2018\\_tcm30-451533.pdf](http://www.mapama.gob.es/es/desarrollo-rural/temas/igualdad_genero_y_des_sostenible/manualmapamatitularidadcompartidajunio2018_tcm30-451533.pdf)

### 3.5. Transversalidad de género en las políticas locales y de urbanismo

► **Título:** LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LAS ENTIDADES LOCALES DE NAVARRA. ITINERARIO PARA LA PLANIFICACIÓN, GESTIÓN Y EVALUACIÓN DEL TRABAJO DE LAS ÁREAS DE IGUALDAD MUNICIPALES

**Autoría:** Instituto Navarro para la Familia e Igualdad

**Fecha de publicación:** Noviembre de 2014

**Descripción:**

Esta publicación tiene como objetivo desarrollar, sistematizar y consolidar el trabajo que vienen realizando las entidades locales de Navarra que incorporan en su agenda política la igualdad entre mujeres y hombres.

**Texto disponible en:**

<http://www.navarra.es/NR/rdonlyres/8346E44F-1C60-4850-AAC8-7934034AB5C6/310539/ItinerariotrabajoEntidadesLocales22022015.pdf>

► **Título:** GÉNERO Y CIUDAD: INDICADORES URBANOS DE GÉNERO

**Autoría:** Consejo del Plan Urbano Ambiental (CoPUA). Buenos Aires, Argentina

**Descripción:**

La Dirección de la Mujer, Secretaría de Acción Social del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, -DGMUJ, GCBA- y AMAI, Asociación de Mujeres Arquitectas e Ingenieras, en un esfuerzo conjunto entre una ONG y diferentes áreas del gobierno local han buscado instalar el tema de las políticas públicas urbanas y medio ambientales con equidad de género - PPUMACEG-, como la más apropiada relación entre el Estado y la sociedad civil.

**Texto disponible en:**

[http://www.buenosaires.gov.ar/areas/planeamiento\\_obras/copua/publicaciones.php?menu\\_id=13902](http://www.buenosaires.gov.ar/areas/planeamiento_obras/copua/publicaciones.php?menu_id=13902)

[http://dones.gencat.cat/web/.content/03\\_serveis/docs/publicacions\\_quaderns14.pdf](http://dones.gencat.cat/web/.content/03_serveis/docs/publicacions_quaderns14.pdf)



### 3.6. Transversalidad de género en las contrataciones y subvenciones públicas

► **Título:** GUÍA DE AYUDAS Y MODALIDADES DE CONTRATACIÓN PARA PROMOVER EL EMPLEO DE LAS MUJERES

**Autoría:** EMAKUNDE

**Fecha de publicación:** Julio de 2016

**Descripción:**

Este documento presenta una guía dirigida a ciudadanía, agentes sociales y a las empresas y tiene como propósito contribuir a aumentar la participación de las mujeres en el mercado laboral.

**Texto disponible en:**

[http://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/publicaciones\\_guias2/es\\_emakunde/adjuntos/guia\\_ayudas\\_contr\\_es.pdf](http://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/publicaciones_guias2/es_emakunde/adjuntos/guia_ayudas_contr_es.pdf)



## 4. EVALUACIONES DE IMPACTO DE GÉNERO

► **Título:** EVALUACIONES DEL FONDO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2011–2015: META ANÁLISIS

**Autoría:** ONU Mujeres

**Fecha de publicación:** Agosto de 2016

**Descripción:**

Este documento recoge una revisión de los hallazgos, conclusiones, recomendaciones y lecciones de las evaluaciones del Fondo para la Igualdad de Género producidas entre 2011 y 2015.

**Texto disponible en:**

<http://www2.unwomen.org/~media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2016/fge-evaluation-meta-analysis-report-2015-es.pdf?v=1&d=20160817T194826>

► **Título:** CÓMO GESTIONAR EVALUACIONES SENSIBLES AL GÉNERO. MANUAL DE EVALUACIÓN (en inglés)

**Autoría:** ONU Mujeres

**Fecha de publicación:** 2015

**Descripción:**

Este manual introduce la evaluación sensible al género como herramienta para avanzar en la consecución de los derechos de las mujeres y ofrece pautas para la aplicación del enfoque de género en todas las fases de un proceso de evaluación.

**Texto disponible en:**

<http://www.unwomen.org/~media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2015/unwomen-evaluationhandbook-web-final.pdf?v=1&d=20150423T183814>

► **Título:** CONVERTIR LAS PROMESAS EN ACCIONES: IGUALDAD DE GÉNERO EN LA AGENDA 2030 PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE (en inglés) **NUEVO!**

**Autoría:** ONU Mujeres

**Fecha de publicación:** 2018

**Descripción:**

Este informe de ONU Mujeres proporciona una evaluación exhaustiva y autorizada del progreso, las lagunas y los desafíos en la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible desde una perspectiva de género.

**Texto disponible en:**

<http://www.onumulheres.org.br/wp-content/uploads/2018/02/SDG-report-Gender-equality-in-the-2030-Agenda-for-Sustainable-Development-2018-en.pdf>

► **Título:** HERRAMIENTA DE PARLAMENTOS SENSIBLES AL GÉNERO (en inglés) **NUEVO!**

**Autoría:** Instituto Europeo para la Igualdad de Género

**Fecha de publicación:** 2018

**Descripción:**

El Instituto Europeo para la Igualdad de Género ha desarrollado una herramienta para ayudar a los parlamentos a evaluar su organización y procedimientos de trabajo y ver cuán sensibles al género son. La herramienta puede ayudar a descubrir las fortalezas y debilidades de los parlamentos. Con este conocimiento, será posible conocer qué es necesario cambiar para que el parlamento en cuestión sea más igualitario en relación con el género.

**Texto disponible en:**

<http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gender-sensitive-parliaments>

## 5. PRESUPUESTOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

► **Título:** ESTIMANDO EL COSTE DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Autoría:** ONU Mujeres

**Fecha de publicación:** Julio de 2015

**Descripción:**

Este documento es una guía que explica paso a paso el procedimiento para estimar el coste de alcanzar resultados en igualdad de género.

**Texto disponible en:**

<http://www.unwomen.org/~media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2015/handbook%20on%20costing%20gender%20equality.pdf>

► **Título:** EXPERIENCIAS INTERNACIONALES EN LA ELABORACIÓN DE PRESUPUESTOS PÚBLICOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

**Autoría:** ONU Mujeres

**Fecha de publicación:** 2014

**Descripción:**

Este documento presenta algunos de los resultados más importantes de la revisión de las experiencias internacionales sobre presupuestos de género y explica brevemente los casos de Australia, Sudáfrica, Ecuador, Italia, Marruecos, Nepal y la etiquetación de recursos en el caso de México.

**Texto disponible en:**

<http://www.unwomen.org/~media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2015/international%20experiences%20in%20elaborating%20public%20budgets%20with%20a%20gender%20perspective.pdf?v=1&d=20150128T192350>



## 6. INDICADORES DE GÉNERO

► **Título:** BASE DE DATOS DE GÉNERO

**Autoría:** Instituto Europeo para la Igualdad de Género

**Fecha de publicación:** Marzo de 2016

**Descripción:** Este espacio web contiene datos a nivel de Estado Miembro, Unión Europea y Europa sobre la situación de desigualdad existente entre mujeres y hombres en diferentes áreas.

**Texto disponible en:**

<http://eige.europa.eu/gender-statistics>

## 7. LENGUAJE Y COMUNICACIÓN NO SEXISTAS

► **Título:** CORRECTOR DE LENGUAJE SEXISTA EN DOCUMENTOS Y PÁGINAS WEB

**Autoría:** Themis, Fundación CTIC y Asociación AD Los Molinos

**Descripción:**

Herramienta que permite analizar determinados documentos detectando lenguaje sexista y proponiendo alternativas.

**Programa disponible en:**

<http://www.themis.es/#>

► **Título:** LA LUPA VIOLETA

**Autoría:** Comunidad de Madrid

**Descripción:**

Esta herramienta se ha diseñado para ser instalada directamente en los documentos de Word, de manera que se pueda recurrir a ella siempre que se necesite.

**Programa disponible en:**

<http://www.factoriaempresas.org/productosyresultados/lupavioleta/lanzador.swf>

► **Título:** DECÁLOGO PARA IDENTIFICAR EL SEXISMO EN LA PUBLICIDAD

**Autoría:** Observatorio Andaluz de la Publicidad No Sexista. Instituto Andaluz de la Mujer

**Fecha de publicación:** 2015

**Descripción:**

El presente documento contiene un decálogo para identificar la publicidad sexista.

**Programa disponible en:**

<http://www.juntadeandalucia.es/iam/catalogo/doc/iam/2015/143486445.pdf>

► **Título:** RECOMENDACIONES PRÁCTICAS PARA EVITAR EL SEXISMO EN EL LENGUAJE ADMINISTRATIVO

**Autoría:** Instituto Canario de Igualdad

**Fecha de publicación:** 2014

**Descripción:**

Este documento recoge una serie de recomendaciones para evitar el uso sexista y androcéntrico de la lengua en el ámbito de la administración.



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE LA PRESIDENCIA, RELACIONES CON LAS CORTES  
E IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO  
DE IGUALDAD

INSTITUTO DE LA MUJER  
Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



UNIÓN EUROPEA

**Programa disponible en:**

[http://www.gobiernodecanarias.org/opencms8/export/sites/icigualdad/resources/documentacion/Fol\\_Lenguaje\\_ICI\\_2014.pdf](http://www.gobiernodecanarias.org/opencms8/export/sites/icigualdad/resources/documentacion/Fol_Lenguaje_ICI_2014.pdf)