

CAPACITACION Y EXTENSION AGROPECUARIA



CAPACITACION Y EXTENSION AGRARIAS



PROMOCION DEL AGRICULTOR

CAPACITACION DEL EMPRESARIO

El Servicio de Extensión Agraria viene dedicando la mayor atención a la capacitación del agricultor en materia de gestión de explotaciones. Con dicho objeto se han desarrollado durante el año 1.291 Seminarios de Extensión para la Gestión de Explotaciones (SEGES), con participación de 18.363 agricultores, los cuales, mediante reuniones periódicas a lo largo de todo el año, se adiestran en las modernas técnicas de contabilidad y gerencia de empresas, contrastan los resultados de sus explotaciones, analizan sus problemas, estudian las posibles soluciones e introducen aquellas mejoras que, según las experiencias que llevan a cabo, redundan en una mayor rentabilidad de su trabajo y una más perfecta gerencia empresarial.

Los SEGES están potenciando de forma decisiva la actuación de las agencias de cara a las explotaciones, porque permiten proyectar, al conjunto de la comarca, los resul-

tados de los más progresivos y ofrecer a los restantes soluciones siempre contrastadas por la realidad.

La evolución del número de SEGES organizados por las agencias durante el último quinquenio ha sido el siguiente:

AÑO	NUMERO DE SEGES	NUMERO DE AGRICULTORES
1970	160	2.084
1971	437	8.225
1972	534	10.306
1973	687	16.221
1974	1.291	18.363

Asimismo, merece destacarse el esfuerzo que están realizando las agencias para asesorar a los agricultores en cuestiones de tipificación y comercialización, con el fin de acercar los dos polos, hasta ahora más distantes, productor y consumidor, en su mutuo beneficio.

Promoción de jóvenes

Se ha prestado también especial interés al proceso de incorporación de los jóvenes a las responsabilidades de la empresa agraria familiar, con el fin de acelerar el relevo generacional. Son frecuentes los casos de jóvenes pertenecientes a Planteles de Extensión Agraria que, a través de los correspondientes acuerdos familiares, se hacen cargo de las explotaciones de sus mayores, trasformándolas y dotándolas de nuevas técnicas acordes con la agricultura de hoy.

Finalmente, es preciso señalar un importante proyecto que las agencias introducen en sus programas de trabajo, cual es la formación de mano de obra especializada; de este modo, se posibilita el acceso de obreros agrícolas, hasta ahora sin cualificar, a puestos fijos en diversas explotaciones, y a éstas se les ayuda a cubrir sus necesidades laborales, facilitándoles mano de obra de garantía y de la propia comarca donde aquellas están enclavadas. Durante 1974 el desarrollo de 279 cursos breves intensivos de adiestramiento permitió capacitar a 4.682 obreros agrícolas, que son ahora expertos, entre otras materias, en maquinaria agrícola, poda del olivo o tratamientos fitosanitarios cítricos.

Las actividades que, sobre diversos temas, llevaron a cabo las Agencias de Extensión Agraria con el agricultor, con el fin de mejorar sus conocimientos y destrezas, promover su acción y ayudarle a adoptar cambios favorables, se exponen esquemáticamente en el siguiente cuadro:

Calificación de mano de obra

RESUMEN NUMERICO DE LAS ACTIVIDADES DE PROMOCION DEL AGRICULTOR

	REUNIONES	ASISTENTES A REUNIONES	DEMOSTRACIONES	ASISTENTES A DEMOSTRACIONES	VISITAS A FINCAS	CONSULTAS	TRAMITACIONES Y GESTIONES	CURSOS BREVES	ASISTENTES A CURSOS BREVES
Cereales y leguminosas grano	1.005	27.168	640	6.645	15.858	46.470	1.018	19	309
Patata y plantas industriales	536	9.701	340	340	9.615	27.250	570	71	1.260
Horticultura	1.962	39.610	2.870	17.140	42.697	114.671	3.167	235	4.168
Frutales (hueso y pepita)	2.057	51.034	4.314	34.851	47.873	167.127	2.103	263	4.386
Cítricos	338	4.945	256	3.179	8.896	34.431	602	47	866
Platanera y subtropicales	189	2.901	256	2.004	5.009	19.336	1.476	20	349
Vid	1.132	25.528	1.321	12.527	16.075	70.502	2.480	143	2.486
Olivo	1.059	25.137	1.399	12.456	15.358	62.673	1.691	126	2.147
Conservación de la naturaleza	306	22.739	214	9.344	1.718	8.534	547	6	112
Forrajeras, pratenenses y manejo del ganado	1.574	46.632	1.766	18.211	33.608	137.432	9.251	406	7.038
Vacuno	3.087	60.050	1.711	18.390	41.813	140.614	7.089	298	5.236
Ovino y caprino	800	21.114	718	6.412	9.770	41.023	1.126	55	928
Porcino	338	5.387	205	1.768	4.476	22.426	597	40	765
Gestión de explotaciones	10.046	146.100	2.930	44.384	42.311	75.348	2.326	585	9.551
Varios	4.661	92.367	8.569	121.475	48.517	244.648	15.488	361	7.004
<i>Total</i>	29.090	580.413	27.509	311.694	343.594	1.212.485	49.531	2.675	46.605

Promoción de nuevas técnicas

Según la orientación productiva de cada explotación, las agencias asesoraron a los agricultores en la puesta en práctica de aquellas técnicas que hacen posible la modernización de su patrimonio y la obtención de mayores márgenes económicos finales. De esta forma se abordaron diversos proyectos, de entre los que se señala la promoción de cultivos forrajeros y pratenses; cebo precoz de corderos y construcción de cebaderos; instalación de tanques refrigeradores de leche; mejora genética y sanitaria del ganado; expansión de cultivos oleaginosos, cereales-pienso y leguminosas; intensificación y diversificación de cultivos hortícolas y florales; adecuado cultivo de las especies frutales; reconversión y reestructuración del olivar; repoblaciones forestales y conservación de la naturaleza; transformación en regadío de superficies individuales o colectivas, así como diversas cuestiones subsidiarias a las anteriores (abonado, control de plagas, etcétera) y cuantos temas de interés contribuyen al mejor cumplimiento de los objetivos del Ministerio de Agricultura.

CAPACITACION DE LA JUVENTUD RURAL

A través de los Planteles de Extensión Agraria y de las Escuelas de Capacitación, se atiende a la formación de la juventud rural, con el objetivo primordial de formar una nueva generación de agricultores bien preparados y con una auténtica mentalidad empresarial. Los jóvenes, así formados, están influyendo poderosamente en la transformación de la agricultura y de la vida rural de sus comarcas.

Las Escuelas de Capataces han mantenido un ritmo de actividad análogo al de los últimos años en lo que se refiere a cursos de jefes de explotación o capataces especializados. En cuanto a las actividades no regladas (seminarios, cursillos, convivencias, etc.) que lleven a cabo otras escuelas como complemento de la acción de las Agencias del Servicio de Extensión Agraria, el incremento ha sido manifiesto, tanto en el número de acciones como en la diversificación de las mismas.

De acuerdo con lo establecido en la Ley General de Educación se ha continuado creando nuevos centros de for-

mación profesional agraria de primer grado. Los centros que en el presente curso imparten estas enseñanzas alcanzan la cifra de 190, con lo que el crecimiento de esta actividad se ha mantenido de acuerdo a lo programado.

Con carácter experimental se inicia en tres centros la formación profesional agraria de segundo grado que permite ofrecer a los jóvenes que han superado el primer grado, la oportunidad de acceder a los certificados o títulos que, a tal fin, están establecidos.

Planteles de Extensión Agraria

En el año 1974 continuó aumentando el número de jóvenes incorporados a los Planteles. Las cifras relativas a la evolución durante el último decenio muestran el crecimiento de los mismos.

AÑO	PLANTELES	JOVENES PARTICIPANTES
1965	112	2.847
1966	302	6.432
1967	438	12.086
1968	738	16.557
1969	1.098	23.052
1970	1.281	26.910
1971	1.401	29.416
1972	1.545	33.109
1973	1.699	35.893
1974	1.858	40.908

Las actividades que realizan estos jóvenes se basan fundamentalmente en los problemas de su entorno, confeccionando, al comienzo del año agrícola y conjuntamente con el profesorado, un programa anual de actividades adaptado a la agricultura de la comarca. Para facilitar el estudio de su comunidad y de su explotación utilizan cuaderno «Mi explotación», en el que registran y analizan diversos aspectos de su comarca y de su explotación. Por otra parte, desarrollan proyectos de agricultura supervisada que les ofrecen la oportunidad de adquirir un sentido empresarial de la agricultura y les va facilitando el acceso a las tareas de dirección de su propia empresa. En muchos casos estos proyectos incluyen técnicas nuevas en sus comarcas que posteriormente se multiplican e incluso generalizan a la vista de los resultados obtenidos por los jóvenes del Plantel.