

# Índice

PRÓLOGO .....	15
ABREVIATURAS .....	21
INTRODUCCIÓN .....	25
I. El trabajo agrícola por cuenta ajena como objeto de regulación por el Derecho del Trabajo .....	25
II. Justificación de un estudio sobre las peculiaridades del Derecho del Trabajo y de la contratación laboral en la agricultura; plan de exposición y precisiones metodológicas .....	37
PRIMERA PARTE: Derecho del trabajo y relaciones laborales en el sector agrario .....	47
CAPÍTULO PRIMERO. La empresa agraria ante el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social .....	49
I. La realidad jurídica de la empresa agraria .....	49
1. Sobre la posibilidad de elaborar un concepto jurídico-unitario de empresa agraria .....	49
2. La actividad agraria como elemento caracterizador de la empresa agraria .....	52
2.1. Actividades agrarias propiamente dichas .....	54
2.1.1. La actividad agrícola .....	54
2.1.2. La actividad ganadera .....	56

2.1.3. La actividad forestal .....	59
2.1.4. La actividad agraria mixta .....	59
2.2. Actividades agrarias conexas .....	60
2.3. La llamada actividad agraria auxiliar .....	64
II. Naturaleza, contenido y límites de la actividad agraria en las normas de trabajo y seguridad social: concordancias y divergencias .....	65
1. Virtualidad del principio de unidad de empresa ....	67
2. Aproximación al concepto de labores agrarias en el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social .....	74
3. Actividades agrarias singulares .....	77
3.1. La actividad agrícola .....	77
3.2. La actividad ganadera .....	84
3.3. La actividad forestal .....	97
3.4. La actividad de servicios agrarios y el fenómeno de la agricultura contractual .....	100
3.5. Las actividades agrarias conexas .....	104
III. La proyección jurídico-laboral de la empresa agraria: conceptos básicos .....	116
<b>CAPÍTULO SEGUNDO: La regulación del trabajo agrícola en el modelo actual de relaciones laborales .....</b>	<b>133</b>
I. Las relaciones laborales agrarias en el Estatuto de los Trabajadores .....	133
II. Control y tutela del mercado de trabajo agrícola .....	140
1. Colocación de los trabajadores agrícolas .....	140
2. Protección del desempleo agrario .....	142
3. Fomento del empleo rural .....	145
III. Las relaciones sindicales en la agricultura española ....	147
IV. Subsistencia del régimen especial agrario de la seguridad social .....	152
V. A modo de conclusión: El futuro de la legislación laboral y de seguridad social en el campo .....	156

<b>CAPÍTULO TERCERO: Sistema normativo de las relaciones laborales en la agricultura .....</b>	<b>161</b>
I. El Derecho Comunitario Europeo: medidas específicas de armonización y coordinación en el sector laboral agrario .....	161
II. Trabajo y agricultura en la Constitución española de 1978 .....	173
III. Trabajo y agricultura en las normas internacionales ...	179
IV. Legislación común de trabajo; legislación social agraria .	184
V. La negociación colectiva en el sector agrario (remisión) ..	186
VI. La ordenanza general de trabajo en el campo .....	186
VII. La costumbre laboral agraria .....	194
<b>CAPÍTULO CUARTO: La negociación colectiva en el sector agrario .....</b>	<b>205</b>
I. Planteamiento .....	205
II. Estructura de la negociación .....	209
1. Ambito territorial .....	210
2. Ambito funcional .....	219
3. Ambito personal .....	224
III. Duración de los convenios .....	230
IV. Partes contratantes .....	235
V. Contenido .....	242
VI. Excursus: acuerdos colectivos «extralaborales» en la agricultura .....	252
<b>SEGUNDA PARTE: La contratación laboral en la agricultura .</b>	<b>265</b>
<b>CAPÍTULO QUINTO: Caracterización del contrato de trabajo en las explotaciones agrarias .....</b>	<b>267</b>
I. Rasgos tipificadores del contrato de trabajo agrario ...	267
1. Definición .....	267
2. Sobre la especialidad del contrato de trabajo agrario .	270

3. Constitución de la relación laboral agraria: manifestaciones de empleo obligatorio y libre emisión del consentimiento en la agricultura .....	280
II. Contrato de trabajo agrario y figuras contractuales afines en el campo .....	295
1. Contratos agrarios y contratos de trabajo en la agricultura: distinción. El componente «trabajo» en las relaciones agrarias típicas .....	295
2. Las ejecuciones de obra en el campo; examen particular de las relaciones contractuales en las explotaciones agrarias «desactivadas» y de los contratos de integración vertical en la agricultura .....	305
2.1. La agricultura desactivada .....	307
2.2. La integración vertical en las relaciones económicas agro-industriales .....	309
3. Relaciones laborales y asociacionismo agrario .....	319
3.1. Relaciones de trabajo y Cooperativas Agrarias ..	321
3.1.1. Las prestaciones de servicios en las Cooperativas Agrarias. El socio de trabajo cooperativo .....	321
3.1.2. Las prestaciones de servicios en las Cooperativas de Explotación Comunitaria de la Tierra. Especial referencia a la figura del socio trabajador .....	324
3.2. El trabajo de los socios en las Sociedades Agrarias de Transformación .....	333
3.3. Contrato de aparcería rústica y contrato de trabajo agrario .....	335
3.3.1. Concepto de aparcería civil y su distinción frente al contrato de trabajo agrario remunerado a la parte .....	335
3.3.2. El contrato de aparcería laboral agraria: análisis de los artículos 102. 2 y concordantes de la LAR .....	348

a) Naturaleza civil y posible laboralización pactada del contrato de aparcería .....	348
b) Análisis de los artículos 108 y 110 de la LAR .....	355
c) Régimen jurídico del contrato de aparcería laboral agraria .....	370
<b>III. Modalidades del contrato de trabajo agrícola: trabajo en común, contrato de grupo y auxiliares asociados ....</b>	<b>390</b>
1. Trabajo agrícola en común .....	391
2. Contrato agrario de grupo .....	392
3. Auxiliares agrícolas asociados .....	395
<b>IV. Relación de trabajo agrícola y relación de empleo público en la agricultura .....</b>	<b>397</b>
<b>CAPÍTULO SEXTO: Sujetos del contrato de trabajo agrícola ....</b>	<b>405</b>
<b>I. El empresario agrícola .....</b>	<b>405</b>
1. Noción jurídico laboral de empresario agrícola .....	405
2. Clasificación de los empresarios agrícolas .....	406
2.1. Criterios funcionales de clasificación .....	407
2.2. Criterios subjetivos de clasificación .....	408
2.2.1. El empresario agrícola persona física ....	409
2.2.2. El empresario agrícola persona jurídica .....	410
a) Empresas agrarias asociativas de Derecho privado .....	410
b) La empresa pública agraria .....	413
2.2.3. Las comunidades de bienes como empresarios agrícolas .....	420
<b>II. El trabajador agrícola .....</b>	<b>423</b>
1. Noción jurídico-laboral de trabajador agrícola .....	423
2. Clases de trabajadores agrícolas .....	429

3. Trabajadores agrícolas excluidos de la contratación laboral .....	431
3.1. Los familiares del cultivador. Mención especial a la figura del colaborador familiar «remunerado» en el Estatuto-Ley de la Explotación Familiar Agraria y de los Agricultores Jóvenes, de 24 de diciembre de 1981 .....	433
3.2. Los intercambios de servicios amistosos en el campo .....	448
3.3. Los cultivadores personales y directos .....	454
<b>CAPÍTULO SÉPTIMO: Contenido de la relación individual de trabajo agrícola .....</b>	<b>463</b>
I. El tiempo de la prestación laboral .....	463
1. Factores que condicionan la duración del tiempo de trabajo en las explotaciones agrarias .....	463
2. Régimen jurídico de la jornada máxima en el campo	467
2.1. Jornada ordinaria .....	467
2.2. Jornadas especiales .....	469
a) Ampliaciones de jornada .....	470
b) Jornadas reducidas .....	472
3. Horas extraordinarias .....	475
4. Cómputo de la jornada de trabajo: reglas sobre descuento e indemnización por camino .....	477
5. Horas recuperables .....	486
6. Vacaciones anuales .....	490
7. Descanso semanal y en días festivos .....	492
II. El salario .....	495
1. Fijación .....	495
1.1. Presupuestos económicos .....	495
1.2. Criterios para la cuantificación del salario mínimo en la agricultura .....	498
1.3. Determinación del salario agrícola .....	500
2. Modalidades salariales .....	503

2.1. Salarios por unidad de tiempo .....	504
2.2. Salarios por unidad de obra .....	505
2.3. Salarios en dinero y salarios en especie .....	506
2.4. Salarios a la parte .....	510
3. Percepciones extrasalariales .....	516
4. Protección del crédito salarial agrario .....	517
4.1. Inembargabilidad .....	518
4.2. El salario agrícola como crédito privilegiado ..	521
III. Clasificación profesional de los trabajadores agrícolas ....	528
IV. Tutela de la salud laboral en las explotaciones agrarias ..	541
1. Prescripciones generales y particulares sobre seguridad e higiene en el trabajo agrícola .....	541
2. La protección de la salud e integridad de los trabajadores en las normas laborales agrarias .....	543
2.1. Las medidas de seguridad e higiene en la Ordenanza Laboral del Campo .....	543
2.2. El contenido prevencionista de la negociación colectiva en la agricultura .....	547
2.2.1. Ropa de trabajo y dispositivos técnicos de protección individual .....	548
2.2.2. Reconocimientos médicos .....	549
2.2.3. Máquinas y herramientas de trabajo ..	550
2.2.4. Vivienda, alojamiento, locales-comedores y servicios higiénicos .....	551
2.2.5. Otras medidas preventivas .....	552
2.2.6. La vertiente económica de la seguridad e higiene: pluses de penosidad, toxicidad y peligrosidad .....	552
CAPÍTULO OCTAVO: Peculiaridades de la oferta de empleo y duración las relaciones laborales en la agricultura .....	557
I. Rasgos Peculiares de la oferta de empleo en el mercado de trabajo agrícola .....	557

II. Régimen Jurídico de la contratación indefinida y por tiempo determinado en las actividades agrarias .....	562
1. La duración del contrato de trabajo en el Estatuto de los Trabajadores .....	562
2. Confrontación del sistema clasificatorio de trabajadores según permanencia de la Ordenanza laboral del Campo con el esquema contractual del Estatuto de los Trabajadores .....	569
2.1. Trabajadores fijos de servicios continuos .....	571
2.2. Trabajadores eventuales .....	576
2.3. Trabajadores interinos .....	585
2.4. Trabajadores temporeros .....	585
3. La problemática particular de los trabajadores fijos discontinuos del campo .....	585
3.1. Subsunción del trabajo agrícola de campaña en el tipo legal de contrato a tiempo parcial para la realización de trabajos fijos y periódicos discontinuos .....	585
3.2. El trabajo temporero en la Ordenanza Laboral del Campo y en la negociación colectiva agraria. Criterios jurisprudenciales .....	587
3.2.1. Análisis de los artículos 32 y 45 de la OGTC, a la luz del vigente Ordenamiento .....	587
3.2.2. El tratamiento de la fijeza discontinua en la negociación colectiva agraria ....	592
3.2.3. Criterios jurisprudenciales en torno a la implantación del trabajador fijo discontinuo en la agricultura .....	593
BIBLIOGRAFÍA .....	611