

Índice

PRÓLOGO	15
ABREVIATURAS	21
INTRODUCCIÓN	25
I. El trabajo agrícola por cuenta ajena como objeto de regulación por el Derecho del Trabajo	25
II. Justificación de un estudio sobre las peculiaridades del Derecho del Trabajo y de la contratación laboral en la agricultura; plan de exposición y precisiones metodológicas	37
PRIMERA PARTE: Derecho del trabajo y relaciones laborales en el sector agrario	47
CAPÍTULO PRIMERO. La empresa agraria ante el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	49
I. La realidad jurídica de la empresa agraria	49
1. Sobre la posibilidad de elaborar un concepto jurídico-unitario de empresa agraria	49
2. La actividad agraria como elemento caracterizador de la empresa agraria	52
2.1. Actividades agrarias propiamente dichas	54
2.1.1. La actividad agrícola	54
2.1.2. La actividad ganadera	56

2.1.3. La actividad forestal	59
2.1.4. La actividad agraria mixta	59
2.2. Actividades agrarias conexas	60
2.3. La llamada actividad agraria auxiliar	64
II. Naturaleza, contenido y límites de la actividad agraria en las normas de trabajo y seguridad social: concordancias y divergencias	65
1. Virtualidad del principio de unidad de empresa	67
2. Aproximación al concepto de labores agrarias en el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	74
3. Actividades agrarias singulares	77
3.1. La actividad agrícola	77
3.2. La actividad ganadera	84
3.3. La actividad forestal	97
3.4. La actividad de servicios agrarios y el fenómeno de la agricultura contractual	100
3.5. Las actividades agrarias conexas	104
III. La proyección jurídico-laboral de la empresa agraria: conceptos básicos	116
CAPÍTULO SEGUNDO: La regulación del trabajo agrícola en el modelo actual de relaciones laborales	133
I. Las relaciones laborales agrarias en el Estatuto de los Trabajadores	133
II. Control y tutela del mercado de trabajo agrícola	140
1. Colocación de los trabajadores agrícolas	140
2. Protección del desempleo agrario	142
3. Fomento del empleo rural	145
III. Las relaciones sindicales en la agricultura española	147
IV. Subsistencia del régimen especial agrario de la seguridad social	152
V. A modo de conclusión: El futuro de la legislación laboral y de seguridad social en el campo	156

CAPÍTULO TERCERO: Sistema normativo de las relaciones laborales en la agricultura	161
I. El Derecho Comunitario Europeo: medidas específicas de armonización y coordinación en el sector laboral agrario	161
II. Trabajo y agricultura en la Constitución española de 1978	173
III. Trabajo y agricultura en las normas internacionales ...	179
IV. Legislación común de trabajo; legislación social agraria .	184
V. La negociación colectiva en el sector agrario (remisión) ..	186
VI. La ordenanza general de trabajo en el campo	186
VII. La costumbre laboral agraria	194
CAPÍTULO CUARTO: La negociación colectiva en el sector agrario	205
I. Planteamiento	205
II. Estructura de la negociación	209
1. Ambito territorial	210
2. Ambito funcional	219
3. Ambito personal	224
III. Duración de los convenios	230
IV. Partes contratantes	235
V. Contenido	242
VI. Excursus: acuerdos colectivos «extralaborales» en la agricultura	252
SEGUNDA PARTE: La contratación laboral en la agricultura .	265
CAPÍTULO QUINTO: Caracterización del contrato de trabajo en las explotaciones agrarias	267
I. Rasgos tipificadores del contrato de trabajo agrario ...	267
1. Definición	267
2. Sobre la especialidad del contrato de trabajo agrario .	270

3. Constitución de la relación laboral agraria: manifestaciones de empleo obligatorio y libre emisión del consentimiento en la agricultura	280
II. Contrato de trabajo agrario y figuras contractuales afines en el campo	295
1. Contratos agrarios y contratos de trabajo en la agricultura: distinción. El componente «trabajo» en las relaciones agrarias típicas	295
2. Las ejecuciones de obra en el campo; examen particular de las relaciones contractuales en las explotaciones agrarias «desactivadas» y de los contratos de integración vertical en la agricultura	305
2.1. La agricultura desactivada	307
2.2. La integración vertical en las relaciones económicas agro-industriales	309
3. Relaciones laborales y asociacionismo agrario	319
3.1. Relaciones de trabajo y Cooperativas Agrarias ..	321
3.1.1. Las prestaciones de servicios en las Cooperativas Agrarias. El socio de trabajo cooperativo	321
3.1.2. Las prestaciones de servicios en las Cooperativas de Explotación Comunitaria de la Tierra. Especial referencia a la figura del socio trabajador	324
3.2. El trabajo de los socios en las Sociedades Agrarias de Transformación	333
3.3. Contrato de aparcería rústica y contrato de trabajo agrario	335
3.3.1. Concepto de aparcería civil y su distinción frente al contrato de trabajo agrario remunerado a la parte	335
3.3.2. El contrato de aparcería laboral agraria: análisis de los artículos 102. 2 y concordantes de la LAR	348

a) Naturaleza civil y posible laboralización pactada del contrato de aparcería	348
b) Análisis de los artículos 108 y 110 de la LAR	355
c) Régimen jurídico del contrato de aparcería laboral agraria	370
III. Modalidades del contrato de trabajo agrícola: trabajo en común, contrato de grupo y auxiliares asociados	390
1. Trabajo agrícola en común	391
2. Contrato agrario de grupo	392
3. Auxiliares agrícolas asociados	395
IV. Relación de trabajo agrícola y relación de empleo público en la agricultura	397
CAPÍTULO SEXTO: Sujetos del contrato de trabajo agrícola	405
I. El empresario agrícola	405
1. Noción jurídico laboral de empresario agrícola	405
2. Clasificación de los empresarios agrícolas	406
2.1. Criterios funcionales de clasificación	407
2.2. Criterios subjetivos de clasificación	408
2.2.1. El empresario agrícola persona física	409
2.2.2. El empresario agrícola persona jurídica	410
a) Empresas agrarias asociativas de Derecho privado	410
b) La empresa pública agraria	413
2.2.3. Las comunidades de bienes como empresarios agrícolas	420
II. El trabajador agrícola	423
1. Noción jurídico-laboral de trabajador agrícola	423
2. Clases de trabajadores agrícolas	429

3. Trabajadores agrícolas excluidos de la contratación laboral	431
3.1. Los familiares del cultivador. Mención especial a la figura del colaborador familiar «remunerado» en el Estatuto-Ley de la Explotación Familiar Agraria y de los Agricultores Jóvenes, de 24 de diciembre de 1981	433
3.2. Los intercambios de servicios amistosos en el campo	448
3.3. Los cultivadores personales y directos	454
CAPÍTULO SÉPTIMO: Contenido de la relación individual de trabajo agrícola	463
I. El tiempo de la prestación laboral	463
1. Factores que condicionan la duración del tiempo de trabajo en las explotaciones agrarias	463
2. Régimen jurídico de la jornada máxima en el campo	467
2.1. Jornada ordinaria	467
2.2. Jornadas especiales	469
a) Ampliaciones de jornada	470
b) Jornadas reducidas	472
3. Horas extraordinarias	475
4. Cómputo de la jornada de trabajo: reglas sobre descuento e indemnización por camino	477
5. Horas recuperables	486
6. Vacaciones anuales	490
7. Descanso semanal y en días festivos	492
II. El salario	495
1. Fijación	495
1.1. Presupuestos económicos	495
1.2. Criterios para la cuantificación del salario mínimo en la agricultura	498
1.3. Determinación del salario agrícola	500
2. Modalidades salariales	503

2.1. Salarios por unidad de tiempo	504
2.2. Salarios por unidad de obra	505
2.3. Salarios en dinero y salarios en especie	506
2.4. Salarios a la parte	510
3. Percepciones extrasalariales	516
4. Protección del crédito salarial agrario	517
4.1. Inembargabilidad	518
4.2. El salario agrícola como crédito privilegiado ..	521
III. Clasificación profesional de los trabajadores agrícolas	528
IV. Tutela de la salud laboral en las explotaciones agrarias ..	541
1. Prescripciones generales y particulares sobre seguridad e higiene en el trabajo agrícola	541
2. La protección de la salud e integridad de los trabajadores en las normas laborales agrarias	543
2.1. Las medidas de seguridad e higiene en la Ordenanza Laboral del Campo	543
2.2. El contenido prevencionista de la negociación colectiva en la agricultura	547
2.2.1. Ropa de trabajo y dispositivos técnicos de protección individual	548
2.2.2. Reconocimientos médicos	549
2.2.3. Máquinas y herramientas de trabajo ..	550
2.2.4. Vivienda, alojamiento, locales-comedores y servicios higiénicos	551
2.2.5. Otras medidas preventivas	552
2.2.6. La vertiente económica de la seguridad e higiene: pluses de penosidad, toxicidad y peligrosidad	552
CAPÍTULO OCTAVO: Peculiaridades de la oferta de empleo y duración las relaciones laborales en la agricultura	557
I. Rasgos Peculiares de la oferta de empleo en el mercado de trabajo agrícola	557

II. Régimen Jurídico de la contratación indefinida y por tiempo determinado en las actividades agrarias	562
1. La duración del contrato de trabajo en el Estatuto de los Trabajadores	562
2. Confrontación del sistema clasificatorio de trabajadores según permanencia de la Ordenanza laboral del Campo con el esquema contractual del Estatuto de los Trabajadores	569
2.1. Trabajadores fijos de servicios continuos	571
2.2. Trabajadores eventuales	576
2.3. Trabajadores interinos	585
2.4. Trabajadores temporeros	585
3. La problemática particular de los trabajadores fijos discontinuos del campo	585
3.1. Subsunción del trabajo agrícola de campaña en el tipo legal de contrato a tiempo parcial para la realización de trabajos fijos y periodos discontinuos	585
3.2. El trabajo temporero en la Ordenanza Laboral del Campo y en la negociación colectiva agraria. Criterios jurisprudenciales	587
3.2.1. Análisis de los artículos 32 y 45 de la OGTC, a la luz del vigente Ordenamiento	587
3.2.2. El tratamiento de la fijeza discontinua en la negociación colectiva agraria	592
3.2.3. Criterios jurisprudenciales en torno a la implantación del trabajador fijo discontinuo en la agricultura	593
BIBLIOGRAFÍA	611