

a fondo

SUMINISTROS NAVALES



■ Suministros navales, una economía en movimiento

P. 14

■ Fundamar analiza el grado de integración de la prevención en el sector

P. 18

■ Noticias de empresa

P. 20

En la industria de la pesca no solo la competitividad condiciona las inversiones en bienes, equipos o suministros. Además de la necesaria renovación tecnológica para no perder el pulso, las características del trabajo en el mar y la gestión de pesquerías afectan a unos gastos que representan en torno al 20 ciento de los costes de explotación de las empresas.

Por una parte, el barco es, además de un lugar de trabajo, la residencia de las tripulaciones: alimentación y el confort deben estar asegu-

rados. Por otra parte, es necesario un esfuerzo constante por mejorar las condiciones de seguridad a bordo, no solo por las imposiciones legales, sino por propia responsabilidad empresarial. En tercer lugar, las cambiantes normativas, fundamentalmente de la Unión Europea, obligan a continuas adaptaciones: aparejos adaptados a los Reglamentos, sistemas de seguimiento por satélite, diarios electrónicos de pesca.

Todo ello convierte a los suministros navales en una economía dinámica.

survitecgroup

**CUANDO SE
REQUIERE LO
MEJOR...**

**SURVITEC SUMINISTRA LOS
EQUIPOS DE EMERGENCIA**

**Survitec Group
Survitec Service and Distribution**

Av. Juan Carlos I, 40

08908 L'Hospitalet de Llobregat, Barcelona

Tel: +34 902 488 388 / Fax: +34 93 289 53 66

Email: barcelona@survitecgroup.com

www.survitec-sd.com / www.survitecgroup.com

Suministros navales, una economía en movimiento

Este capítulo representa alrededor de un 20 por ciento de los gastos de explotación de un pesquero

Detrás de un barco perfectamente equipado, hay un gran “conseguidor”, un profesional que se encarga de que todo esté a punto para que el pesquero pueda iniciar sin incidencias una nueva marea. Y en el complejo mundo de los suministros navales, que representan alrededor de un 20 por ciento de los gastos de explotación de un buque, no debe faltar la organización. Desde la arandela más pequeña, la cinta reflectante o el guante de faena hasta el instrumental náutico más sofisticado, los trajes de supervivencia o la red dotada con la última tecnología. Pero un barco es también un lugar de convivencia. En la despensa, antes de cada marea, también deben estar los víveres perfectamente organizados tras realizar un cálculo minucioso de las necesidades de la tripulación. Y para los momentos de ocio, también el “conseguidor” debe tener en cuenta los gustos de los tripulantes.

Ramón Iglesias sabe muy bien lo que es poner a punto un barco. Se encarga desde hace años de preparar para una nueva marea a los tres arrastreros de la empresa familiar, dos faenan en Gran Sol y uno en NAFO. Y ya hay mucha práctica. Cuando PI le entrevistó, acababa de salir para Gran Sol uno de los tres pesqueros tras pasar la revisión especial que se debe realizar cada cinco años. “El arrastrero bajó un viernes por la tarde del varadero y el sábado a la una de la tarde partía rumbo al caladero”, comenta. El pesquero estaba listo en 24 horas, pero previamente se había puesto en marcha un proceso que se prolongó varios días, como es elaborar una lista de necesidades y realizar y recibir los pedidos.

José Antonio Sotelo también tiene una gran experiencia en preparar un barco en un solo día. Su armadora cuenta en la actualidad con un arrastrero congelador en NAFO y un pesquero en Gran Sol (el “Patricia Sotelo” y el “Peixemar 2”).

Ambos coinciden en destacar el eficiente servicio que prestan las empresas dedicadas a suministros navales en Vigo, que son sus principales proveedores, así como su excelente posicionamiento a nivel europeo.

Y ambos coinciden también en las dificulta-



des para encontrar determinados productos en stock en los últimos años, debido a la crisis económica. En este sentido, Ramón Iglesias señala que “en algunas ocasiones el stock lo tiene que hacer el propio armador”.

La duración media de la campaña realizada por un arrastrero como los que poseen estas dos armadoras oscilan entre los 60 y 70 días. A su regreso, están en puerto alrededor de dos semanas. En los barcos de NAFO la tripulación ronda la veintena. En la flota de Gran Sol, los tripulantes oscilan entre 10 y 12.

Cuando el barco vuelve de cada marea, el profesional encargado de los suministros recibe de cada departamento del buque información sobre su estado. Así, por ejemplo, el patrón le facilita datos sobre los equipos del puente o las redes (cables, malleta, hilos..), el contra-maestre de cubierta le da un listado sobre las necesidades que atañen a su actividad (grilletes, malla inglesa..), y el jefe de máqui-

nas realiza un recuento de materiales como rodamientos, correas, bombillas, electroválvulas...). Y un departamento tan importante como es la cocina realiza su informe no solo con el listado de víveres, sino también con el material de limpieza y hostelería.

Con estos datos, se realiza el pedido, aunque en algunas ocasiones, cuando se trata de un repuesto no habitual y el barco se encuentra en alta mar, el responsable de suministros pide a bordo que se envíen las necesidades por correo electrónico, de forma que puede realizar el pedido por antelación y esté listo al regreso del buque, explica Ramón Iglesias, quien se hace cargo del suministro del arrastrero de Gran Sol “Punta Vixía”, entre otros buques.

Otra parte muy importante de los suministros son los equipos de seguridad y salvamento. “No escatimamos en este ámbito. Y en Vigo hay muy buenas empresas de suministros que en salvamento y señalización trabajan muy

a fondo

bien”, señala José Antonio Sotelo. Por su parte, Ramón Iglesias recuerda las revisiones anuales que hay que hacer en este tipo de equipos entre los que figuran las balsas, extintores, mangueras..

Y la labor desarrollada por estos profesionales también incluye también la actualización de los equipos del puente que, en palabras de

Ramón Iglesias, “son como los ordenadores de cualquier oficina, precisan de una renovación constante” o la del Diario Electrónico de a Bordo (DEA). Ambos apuestan por un DEA único para la flota europea. En este sentido, José Antonio Sotelo señala que han tenido que solicitar continuas actualizaciones y que “se ha invertido mucho dinero en un programa

que no tiene futuro”. En su opinión, es más lógico que se diseñe uno común para toda la Unión Europea. Por su parte, Ramón Iglesias opina que el hecho de que se existan diferentes diarios electrónicos según el país de bandera “origina en Bruselas un cuello de botella a nivel informático”. Así, también aboga por un DEA único y más intuitivo. ↓



Notus celebra su 20º Aniversario 1992-2012



1992: Nace la empresa canadiense Notus Electronics Ltd.

1997: Irrumpen en el mercado nuestros sistemas de aporte de datos sobre el volumen de captura y la profundidad de las redes.

2000: Novedades en los equipos de arrastre: dispositivos de información de la distancia del buque a cada puerta y de la distancia de separación entre ellas.

2004: Se crea la filial Notus UK Ltd.

2009: Se crea la filial española Notus Marítima S.L.

2012: Notus alcanza sus objetivos de distribución mundial y de especialización (hasta 24 tipos de sensores de equipos electrónicos de monitorización de redes).

Gracias a nuestros clientes y representantes por su fidelidad y colaboración durante estos años

Esperamos con ilusión los retos de los próximo 20 años



www.notusmaritima.com

Notus Marítima, S.L. Tfnos: (+0034) 986 248 514 - 697 715 901 - info@notusmaritima.com
Delegado España: D. José Manuel García Lago - jose@notus.ca

Calidad de materiales y tecnología puntera para las nuevas redes

Un aparejo convencional se puede montar en dos o tres días, pero una red pelágica necesita una elaboración de entre 15 y 20 días

Eurored Vigo es una de las empresas referentes en el montaje y comercialización de redes en España. Desde sus inicios, en la década de los 70, utiliza diseños y técnicas de vanguardia. Casi cuarenta años después de su fundación, realiza un servicio completo a todo tipo de barcos de pesca, en cuanto a montaje de redes, puertas de arrastre, cables de pesca o ferretería naval. Javier Blanco, su director técnico, explica a PI que, además de suministrar al mercado local, la empresa exporta a países como Namibia, Chile, Sudáfrica, Angola o Senegal.

Las redes son confeccionadas en modernos telares de la fábrica viguesa, y la aplicación de las nuevas tecnologías continúa siendo uno de los objetivos prioritarios de la compañía. “Cuidamos mucho la calidad de los materiales y su resistencia. Las nuevas tecnologías que se aplican en cada caladero nos obligan a estar al día en una búsqueda continua de novedades”, señala Javier Blanco, quien recuerda que la normativa es cada vez más estricta.

Cumplimiento de la normativa

En este sentido, asegura que se deben cumplir con exactitud las imposiciones de los organismos reguladores en cada zona pesquera. “Desde que la malla luz sea la correcta, hasta el torzal o el diámetro del hilo”, indica. Eurored, que comercializa materiales que permiten el cumplimiento de estas normativas, cuenta en la actualidad con una plantilla formada por una veintena de trabajadores.

Por su manos pasan desde las redes pelágicas de gran abertura, hasta las redes de cuatro caras, o las de fondo. “Cada caladero te impone lo que tienes que hacer”, explica este especialista, que recuerda que la duración de las redes también varía según las zonas de pesca.

Así, destaca que el caladero de Namibia cuenta con un fondo marino arenoso, por lo que los aparejos resisten más tiempo que los empleados en Chile, cuyo fondo es muy abrupto. También en NAFO se producen más roturas, ya que se trabaja a mucha profundidad.



Las regulaciones de cada caladero implican una búsqueda continua de novedades

La duración de los aparejos varía según el fondo marino de las zonas de pesca

Como ejemplo de que se trata de una empresa de vanguardia, el director técnico de Eurored señala que la compañía tiene la representación en exclusiva en España de “Bridon”, un cable que destaca por su alta calidad.

La penetración en el mercado español de la mano de Eurored ha sido muy satisfactoria, según Blanco, quien recuerda que esta empresa inglesa es la única de Europa que

fabrica un producto de estas características, desde la materia prima hasta el cable final. Los plazos de entrega de Eurored, que presta sus servicios a la mayoría de las empresas armadoras ubicadas en Vigo, también varían en función del tipo de red.

En este sentido, Javier Blanco asegura que “en dos o tres días se puede montar un aparejo convencional. La confección de una red pelágica te puede llevar entre 15 y 20 días”. ⚓

Unidos en una mutua para lograr seguridad

**EL RIESGO DE LA PESCA
NO DEBE
CONVERTIRSE EN AVENTURA**



Navegación pesquera, Aparatos radio electrónicos, Aparejos,
Seguros Pesca, Desembolsos, Equipaje Tripulaciones, etc.

**SOCIEDAD DE SEGUROS
MUTUOS
MARITIMOS DE VIGO**

Desde 1896

Edificio "Virxe do Carme", 1º izq. Dársena Puerto Pesquero. El Berbés. 36202 VIGO
Tel. (986) 432 933 - Fax. (986) 437 047. E-mail: ssmmv@smutuos.es. Web: www.smutuos.es

FUNDAMAR elabora un análisis sobre el grado de integración de la actividad preventiva en el sector

Con las conclusiones, se ha elaborado un Plan de Intervención que establece estrategias, actuaciones y líneas de intervención

La Fundación para la Pesca y el Marisqueo -FUNDAMAR- compuesta por la patronal, ARVI, y los sindicatos UGT (Federación de Transportes, Comunicaciones y Mar de la unión General de Trabajadores, UGT-Galicia) y CCOO (Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras, FSC-CCOO de Galicia), dentro de la convocatoria 2012 de ayudas destinadas al fomento de la prevención de riesgos laborales cofinanciadas por Relaciones Laborales de la Consellería de Trabajo e Benestar de la Xunta de Galicia, ha llevado a cabo un estudio denominado: "Análisis de la aplicación de la prevención de riesgos laborales en el sector de la pesca en Galicia. Propuesta de intervención", que ha tenido por objetivos conocer la situación actual y el grado de integración de la actividad preventiva en el sector de la pesca en Galicia y promover, de este modo, su plena integridad, como factor de competitividad en el sector.

Con la participación de profesionales y expertos en prevención del sector pesquero gallego, se ha elaborado dentro del análisis una matriz DAFO que ha permitido conocer la situación actual e identificar aquellos factores estratégicos críticos en los que apoyar una propuesta de intervención, consolidando las fortalezas, minimizando las debilidades, aprovechando las ventajas de las oportunidades, y eliminando o reduciendo la amenaza.

Con las conclusiones obtenidas, FUNDAMAR propone un PLAN DE INTERVENCIÓN que permitirá lograr, por parte de todos los agentes implicados, una eficaz implantación de la Prevención de Riesgos Laborales en el sector de la pesca en Galicia, para la mejora de las condiciones de seguridad y salud, reduciendo los accidentes y enfermedades profesionales en el sector.

Más información: www.fundamar.org

ANÁLISIS DAFO: Grado de integración de la actividad preventiva en el sector de la pesca en Galicia

DEBILIDADES

- La gran diversidad de subsectores y artes que integran el sector de la pesca.
- Escasa cultura preventiva histórica, y posible aceptación de ciertos peligros y riesgos.
- Equipos de trabajo en los buques, que no cumplen los requisitos establecidos en el Real Decreto 1215/1997, en el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.
- Formación específica en materia preventiva susceptible de mejora, considerando los requisitos establecidos en el artículo 19 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales.
- Dificultades relativas a la comunicación entre trabajadores.
- Ausencia de protocolos específicos de vigilancia de la salud para el sector pesquero.
- Escasa profundización en los riesgos ergonómicos y psicosociales asociados a los puestos de trabajo.
- Dificultad para acceder

FORTALEZAS

- Posicionamiento del sector de la pesca en Galicia respecto de otras Comunidades Autónomas en materia preventiva.
- Mayor nivel de cultura preventiva asociada al cambio generacional.
- Procedimientos de trabajo para la realización de operaciones con cierto riesgo.
- Se dispone de un Curso de idioma básico para extranjeros en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- Servicios de Prevención, ya sean Ajenos o Mancomunados, cuyos Técnicos de Prevención de Riesgos Laborales están especializados en el sector de la pesca.
- Apoyo, colaboración e implicación de las organizaciones y asociaciones pesqueras, Federaciones sindicales, así como de otras entidades, en la adopción de diferentes acciones encaminadas a mejorar la implantación de la Prevención de Riesgos Laborales.

AMENAZAS

- Dificultad para adaptar la legislación en materia preventiva a las particularidades del sector de la pesca.
- Embarcaciones que quedan fuera del ámbito de aplicación del Real Decreto 1216/1997 por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo a bordo de los buques de pesca.
- Disparidad de criterio en los requerimientos exigidos por la Inspección de Trabajo.
- Existencia de Planes de Prevención pero sin efectiva implantación.
- Situación económica actual
- Situación del autónomo en cuanto a las obligaciones en materia preventiva.
- Cobertura incompleta en la aplicación de la Vigilancia de la Salud.

OPORTUNIDADES

- Apoyo, colaboración e implicación de la Administración Pública en la adopción de diferentes acciones encaminadas a mejorar la implantación de la Prevención de Riesgos Laborales.
- Organización de jornadas y charlas de sensibilización en materia de prevención.
- Desarrollo de proyectos y estudios específicos en materia de Prevención de Riesgos Laborales a través de ayudas y subvenciones.
- Creación de una Tarjeta Profesional de la Pesca, para regular la formación recibida por los trabajadores del sector de la pesca.

Ejes estratégicos de la propuesta de la intervención

EJE 1: Sensibilización y consolidación de la cultura preventiva.

- Acciones de sensibilización.
- Acciones de divulgación.

EJE 2: Mejora de la eficacia de los Sistemas de Gestión de la Prevención.

- Cumplimiento de las condiciones de seguridad y salud de los equipos de trabajo.
- Vigilancia de la Salud.
- Siniestralidad.
- Evaluación de riesgos.
- Sistemas de Gestión de la Prevención.

EJE 3: Fortalecimiento de la colaboración de Instituciones y Organizaciones.

- Colaboración de la Administración.
- Colaboración con otras Organizaciones.

EJE 4: Formación.

- Formación de los profesionales en materia de prevención.
- Formación reglada.
- Formación de los trabajadores.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN