

# El SPM-COAPRE elabora un Estudio Preventivo de Riesgo Laboral

## SPM-COAPRE DESIGNS STUDY ON RISK PREVENTION AT WORK

El documento, denominado "Plan Preven-2013", contiene los requisitos legales fijados en la normativa de prevención y se dirige al sector, a las instituciones y a los agentes sociales

Escribete Concha Gómez

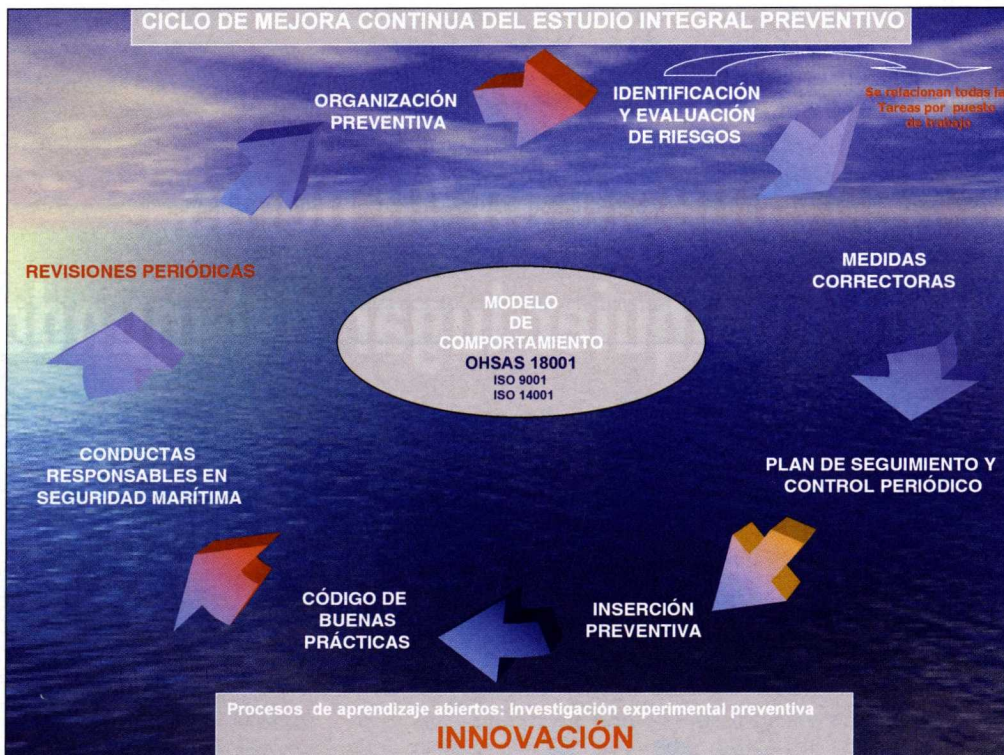
El Servicio de Prevención Mancomunado de las Empresas Armadoras y Navieras del Sector Marítimo y Pesquero de ARVI (SPM-COAPRE) ha elaborado un "Estudio Integral Preventivo" como modelo de gestión, que contiene todos los requisitos legales establecidos en la normativa de prevención. Este documento, denominado

trabajo de elaboración propia y procesos abiertos realiza un desglose por tareas de cada uno de los puestos de trabajo que hay a bordo y asocia a cada una de estas tareas los riesgos y medidas preventivas aplicables. De esta forma se da cobertura a todo el ciclo productivo-laboral del tripulante y se estudian todas las posibilidades del escenario de

"Código de Buenas Prácticas", personalizado para cada buque y su tripulación.

El servicio de ARVI considera que en un entorno tan competitivo como el actual las empresas se diferencian por su grado de innovación y este término abarca no solo grandes conceptos o aplicaciones tecnológicas, sino también la mejora de los sistemas, procesos y

The Joint Risk Prevention Service of Shipowners and Shipping Companies in the Maritime and Fishing Sector of ARVI (SPME-Coapre) has designed a "Preventive Integral Study as a management model" covering all the legal requirements established in the prevention regulations. This document, entitled "Preven-Mar 2013 Plan", is aimed at the fishing community, public and private institutions and the social interlocutors. It contains preventive measures, risk evaluation, corrective measures, follow-up and monitoring plan and includes an annex headed "Continuous improvement cycle". For SPM-Coapre, this text is an in-house work instrument with open processes. It has a breakdown by tasks of each of the work positions nowadays on board, associating each of these tasks with the risks and preventive measures applicable. In this manner, it gives coverage to the entire production-work cycle carried out by the crew where all risk scenarios are studied, without leaving room for improvisation.



En la imagen se observa la ficha del "Ciclo de Mejora Continua del Estudio Integral Preventivo".

### Preventive insertion

This is the process whereby a diagnosis is made of the extent of efficacy involved in the corrective measures in the Prevention of Risk at Work Plan applying a "Preventive Habits" itinerary, in terms of temporality. Healthy habits become part of the "Code of Good Practices", personalized for each vessels and crew. ARVI's service considers that in such a competitive environment as the current one, companies should stand out by their degree of innovation, a term covering not only the large scale concepts or technological applications, but also the improvement of systems, processes and efficiencies directly applicable to the life of shipowner companies. So innovation can be the corporate value that makes the difference in any company. Crews live in the spiral of risk at work each day, something that can be fought against with a good education in prevention training in maritime safety and opportunity strategies, apart from common sense and luck.

"Plan Preven-Mar 2013", está destinado a toda la comunidad pesquera, a las instituciones públicas y privadas y a los interlocutores sociales. Contiene medidas de organización preventiva, evaluación de riesgos, medidas correctoras, plan de seguimiento y control e incluye un anexo bajo el título "Ciclo Mejora Continua". Para SPM-COAPRE, este texto constituye un instrumento de

riesgo, sin dejar espacio alguno a la improvisación.

### Inserción preventiva

Es el proceso por el que se diagnostica el grado de eficacia de las medidas correctoras del Plan de Prevención de Riesgos Laborales mediante un itinerario de "Hábitos Preventivos", en términos de temporalidad. Los hábitos saludables adquiridos pasan a engrosar el

eficiencias directamente aplicables a la vida de las empresas armadoras. Así, la innovación puede ser el valor corporativo diferencial de cualquier empresa. Las tripulaciones viven diariamente a bordo en la espiral del riesgo laboral que se combate con una buena educación preventiva adiestramiento en seguridad marítima y estrategias de oportunidad, además de sentido común y fortuna. ⚓