

# La formación, clave para un sector competitivo

Todavía hoy, hay personas que creen que el objetivo de una empresa es exclusivamente la producción de bienes y servicios para obtener un beneficio y que invertir en formación es una pérdida de tiempo y dinero.



**E. Creus**  
Agrogestiic SL.

A pesar de la creencia de que invertir en formación no es interesante desde el punto de vista económico, la existencia de recursos públicos que dan apoyo a la formación (como por ejemplo los fondos gestionados por la Fundación Tripartita para la Formación y el Empleo) y que cada vez hay una oferta superior de cursos diseñados e impartidos a medida, anuncian que esta mentalidad está cambiando, sobre todo porque cada vez más las empresas consideran la formación como una inversión con objeto de mejorar la productividad de sus recursos humanos. Formarse no debe ser visto como un gasto, sino como una inversión que va a permitir la adquisición de nuevas herramientas para ser competitivos en un mercado cada vez más global y cambiante.

## Poca cultura de la formación en el sector ganadero

Es un hecho que hay poca gente que quiera trabajar en el sector ganadero como primera opción. Tampoco es un sector atractivo para la población joven que en breve formará parte del mundo laboral ya que no le ofrece unas condiciones de trabajo atractivas por horarios, sueldos, etc. Hoy todavía el desarrollo del sector ganadero tiene un freno importante: el valor social que se da al sector todavía no es suficientemente “satisfactorio” y hay una falta de concienciación de ser una verdadera profesión; por lo tanto los niveles de profesionalidad todavía dependen en gran parte de uno mismo, como persona individual, y no de normas

formales o informales (costumbres) que la misma profesión exigiría de manera implícita, como puede pasar en otros sectores como el industrial.

Tampoco los directivos están muy concienciados acerca de la importancia de formar a sus empleados, a pesar de tratarse de responsables de granja y todavía menos de trabajadores con inferior rango técnico. No obstante, el cargo de responsable de granja no sólo comporta un grado importante de dominio técnico para el puesto de trabajo que se cubre, sino que implica una serie de conocimientos y capacidades para saber dirigir, comunicar, motivar y por supuesto trabajar en equipo. Estas últimas competencias no serían propiamente profesionales, es decir, no son directamente necesarias para ejercer la profesión en un campo laboral concreto sino que se trata de competencias personales y de la organización, que permiten que el sujeto sea competente más allá de las exigencias básicas de su puesto de trabajo. Esto permitiría sin duda una mejora en el rendimiento de la granja, ya que los trabajadores trabajarían con un mejor ambiente de trabajo y por lo tanto, mayor motivación. Luchar contra la falta de motivación es sin duda, uno de los principales retos para los jefes de explotación, y más teniendo en cuenta los bajos salarios que se están pagando actualmente y el elevado número de personal extranjero que trabaja hoy en día en las granjas.

## Adaptar la formación a las características del sector

Los formadores saben que el éxito de un curso se obtiene cuando este ha logrado responder a una necesidad planteada por cualquiera de sus clientes. Por este motivo, antes de que la formación llegue a los alumnos que se encuentran dentro de un aula, tiene que haberse realizado un importante proceso en el cual se hayan deci-

didado desde los objetivos del curso hasta las personas que deben asistir, pasando por los conocimientos a transmitir y los medios que se van a utilizar para lograrlo.

Si bien el dominio de los conocimientos a transmitir es un factor determinante para impartir una formación útil y de calidad, conocer las características de los alumnos también es fundamental y para ello es indispensable conocer el sector o área de trabajo de la que provienen. Todo ello a través de estrategias de formación que combinan tanto diferentes métodos y técnicas de enseñanza como materiales y equipos empleados en la formación para adaptarlos a las características de este personal. Por su doble condición de adultos y trabajadores, los alumnos que suelen venir a los cursos dirigidos a ganaderos tienen las siguientes características:

- Dificultad para el aprendizaje. Aunque no en todos los casos, con frecuencia los asistentes a un curso de formación hace tiempo que dejaron de estudiar, y presentan dificultades para el aprendizaje, y miedo a no ser capaces de aprender la materia y a hacer el ridículo delante de sus compañeros. Por lo tanto se debe hacer un esfuerzo para evitarles tomar apuntes y facilitar el aprendizaje, introduciendo paulatinamente los conceptos más difíciles, utilizando imágenes y actividades prácticas.

## A pesar de la difícil situación económica, las empresas no deben dejar de invertir en formarse e innovar para mejorar su propia competitividad

- Gran experiencia acumulada. Ya sea en el área de la que trata el curso o en otras cercanas, los trabajadores portan una serie de conocimientos fruto de la experiencia que seguramente compararán con los contenidos del curso, dada su capacidad crítica para relacionar el objetivo del aprendizaje con diversas situaciones críticas. En este caso las estrategias que se utilicen deben permitir a los alumnos corregir su experiencia de modo claro. Realmente es muy enriquecedor el saber crear un clima de confianza al que todos contribuyan aportando sus ideas espontáneamente.
- Desean un aprendizaje útil. En general, el trabajador que asiste a un curso de formación profesional lo hace porque es obligatorio y no porque le guste estudiar. Si acude por decisión propia suele tener otras motivaciones, como mayor seguridad en el empleo, mejor salario o resolver determinadas situaciones de manera más eficaz. Exigen, por tanto, que no se les haga perder el tiempo. De aquí que si el tema de que se trata no es de aplicación inmediata, debe hacerse un esfuerzo para mostrar su utilidad.
- La formación es una tarea más añadida a sus otras obligaciones laborales y familiares. Si la formación se imparte fuera de la jornada laboral, supone todavía más esfuerzo para en- >>

**TATOMA**  
GRUPO

Presentes en FIMA 2011  
Pabellón 5, D-E/25-38



a la medida de tus necesidades  
**EL VALOR DEL DINERO**



INGENIERIA Y MONTAJES MONZÓN S.L.  
( INMOSA )



Polígono Industrial Paules 53-55 · 22400 Monzón (Huesca) España

Tel: 974 401 336 Fax: 974 400 670

Internacional. Tel: +34 974 401 336 Fax: +34 974 400 670

inmosa@grupotatoma.com

www.grupotatoma.com



contrar tiempo para a asistir a clase. Por lo tanto, los empresarios del sector que quieran tener trabajadores bien formados deberán asumir el hecho de ofrecer formación dentro del horario laboral.

Gracias a la Fundación Tripartita, todas las empresas de 1 a 250 trabajadores tienen un crédito anual para destinar a formación que se pierde en caso de no utilizarlo durante el año natural. Una vez que se lleva a cabo el proceso de notificación y justificación de cada actividad formativa, la empresa puede descontar el importe de la acción formativa al hacer el pago de la Seguridad Social del mes siguiente.

### Contenidos y cursos apropiados

Centrándose en los conocimientos a transmitir, no es difícil prever que los cursos con mayor demanda serán aquellos de obligada impartición, como son actualmente los de Bienestar Animal en el Transporte de Animales y los de Manipulador de Productos Fitosanitarios.

A continuación, la necesidad de formación pasa por cubrir áreas técnicas específicas indispensables para el correcto funcionamiento de una explotación ganadera. Aquí entrarían los cursos de manejo, de reproducción y, por supuesto, los de sanidad.

Un aspecto básico en el momento que una explotación se plantea implementar un plan sanitario es conocer qué implicación va a tener el personal encargado. En este sentido la formación es clave. Estos deben conocer las distintas implicaciones que tiene el concepto de salud y enfermedad, y poder valorar el impacto productivo y eco-

nómico de la patología y las herramientas disponibles para combatirla. Y por supuesto, deben identificar cuáles son las vías de transmisión de las diferentes enfermedades, para poder ser más eficientes implantando medidas de bioseguridad e instaurando programas de limpieza y desinfección.

Siendo la Salmonelosis Porcina la próxima enfermedad a tratar en el sector porcino, en esta formación debe hacerse especial énfasis en el control de esta infección. Teniendo en cuenta que el control de los puntos críticos de la Salmonelosis se asocia primordialmente con la implementación de estrictas medidas de bioseguridad e higiene en las granjas, es fundamental la formación de todos los trabajadores involucrados en el manejo de los animales, y no sólo una labor del jefe de explotación. Al ser una infección subclínica y por lo tanto que pasa inadvertida ante los ojos del ganadero, el personal debe aprender la importancia de esta infección, sus implicaciones tanto a nivel de sanidad animal como de salud pública, y de comercio nacional e internacional. Y sobre todo, debe tener unos conocimientos mínimos sobre bioseguridad y sobre los mecanismos de transmisión de *Salmonella* y las herramientas de control a su disposición.

### Conclusiones

Una de las asignaturas pendientes del sector ganadero (y de la economía de nuestro país en general) es la formación de los trabajadores, con un nivel alejado al de la mayoría de los países miembros de la Unión Europea, lo que representa un obstáculo para la mejora de la productividad, incrementando los costes y en consecuencia, reduciendo la competitividad internacional. A pesar de la difícil situación económica que están experimentando los ganaderos del sector porcino, las empresas no deben dejar de invertir en formarse e innovar para mejorar la competitividad de la empresa en particular, y de la economía en su conjunto. ■

*El conocimiento en el sector ganadero porcino que posee Agrogestiuic, le permite poder ofrecer una formación a medida, enfocada a las nuevas necesidades y exigencias del sector. Agrogestiuic, como especialistas en el ámbito de la salud animal y la seguridad alimentaria, está muy centrado en la impartición de cursos sobre sanidad práctica dirigidos a operarios y encargados de granjas de porcino.*