

“Hay una cuestión muy importante como es el gran reto de darnos a conocer cada vez más”

Por sus dotes mediáticas, Juan José Badiola ha revalorizado la figura del veterinario ante la sociedad. Con esta vitola, se presenta a la reelección como presidente del máximo órgano representante de los colegios veterinarios. Con el rigor y la transparencia que le han caracterizado al frente de esta institución, despeja en esta entrevista los logros y desafíos de la profesión a propósito de FIMA Ganadera.



Mundo Ganadero. En breve tendrá lugar FIMA Ganadera. ¿Qué significa esta feria para el sector veterinario español?

Juan José Badiola. FIMA Ganadera ha supuesto una revelación, porque lo que era una feria fundamentalmente agrícola se ha convertido en una feria referente de la ganadería española. En el poco tiempo que viene desarrollándose ha alcanzado cotas de un gran éxito. Cada vez acude un número mayor de expositores y cada vez más los implicados en el mundo de la ganadería procuran estar allí presentes. Y

eso se debe a las facilidades, por la propia estrategia abierta y competitiva de la Feria de Zaragoza, y también porque la ciudad está en una situación estratégica y en una zona de gran densidad ganadera. Hoy por hoy, FIMA Ganadera es un referente para la ganadería española.

M.G. En general, ¿cuáles son los retos de la Organización Colegial Veterinaria?

J.J.B. Hay varias cuestiones por delante. La primera, en lo que se refiere a la profesión para la que uno de sus retos

es la formación, en la que recae una actuación cada vez más permanente, porque el ritmo de intercambio de conocimientos es mayor. La propia Organización Colegial Veterinaria es una de las principales implicadas en el gran reto de la formación para el presente y para el futuro.

Hay un gran interés en desarrollar servicios y de hecho estamos prestando algunos que todos los colegiados valoran y gracias a ello, queremos desarrollar más, por ejemplo, la atención de la responsabilidad profesional del veterinario y las implicaciones que tiene desde el punto de vista jurídico en algunos casos concretos. De esta manera, una atención a través de una estructura de garantía de seguros permite que todos nuestros compañeros estén cubiertos en un momento determinado.

El desarrollo de este y otros muchos servicios que tenemos proyectado desarrollar va encaminado a que el colegiado vea que la organización a la que está adscrito se preocupa de ellos.

Hay una cuestión también que me parece muy importante como es el gran reto de darnos a conocer cada vez más. La profesión veterinaria es todavía la gran desconocida de la sociedad, porque en la sociedad mediática en la que vivimos, no basta sólo con hacer cosas, sino que hay que publicitarlas. Hay que decir que se hacen y cómo se hacen. Nuestra profesión tiene una tradición de darse poco a conocer. Se han hecho grandes cosas a lo largo de la historia pero no hemos tenido un gran éxito para que la ciudadanía conozca exactamente lo que hacemos.

MEZCLADORAS

TATOMA

La gama más completa de
mezcladoras sistema "Unifeed"
y de INSTALACIONES ESTATICAS



inversión de futuro



INGENIERIA Y MONTAJES MONZON S.L.
(INMOSA)

POLIG. IND. LAS PAULES, 53-55
22400 MONZON - HUESCA - ESPAÑA
Tel. 00 34 974 401 336 • Fax 00 34 974 400 670

Y eso no es una tarea fácil, porque en principio cuesta mucho que la gente sea consciente de lo que una profesión hace en su conjunto. A nosotros se nos vincula demasiado en el ámbito de la medicina animal, pero la sociedad no es consciente de nuestro importantísimo papel en otras áreas que ahora preocupan mucho al ciudadano como es el mundo de la seguridad de la tecnología de los alimentos. Un aspecto que, como hemos podido comprobar en los últimos tiempos respecto a las crisis que se han vivido, es extremadamente sensible. Entonces se tiene que saber que una buena parte de los controles está en manos de los veterinarios. Y esto tenemos que explicarlo.

M.G. En esta línea de transparencia del Consejo, ¿qué atenciones prestan a los recién titulados?

J.J.B. La capacidad de orientar a nuestros jóvenes titulados en su profesión, puesto que en la carrera de Veterinaria se hacen cosas muy distintas, bien tener contacto con los animales todos los días, bien prácticamente no tenerlo nunca. Las propias facultades tienen dificultades a la hora de orientar a sus titulados, y ahí tenemos una gran tarea junto con la estructura académica de ser capaces de asesorar a los titulados para que ellos elijan bien

En la crisis de la EEB, el Plan de Vigilancia ha recaído básicamente sobre las espaldas de la profesión veterinaria, y lo hemos hecho bien

las áreas de su trayectoria profesional en donde van a poder desenvolverse sin problemas.

Junto a la orientación profesional, tenemos el gran reto de la especialización, aún no resuelto. Ahora hay una buena oportunidad con el cambio de estructura académica en la universidad. En la transición, en que uno acaba su carrera hasta que empieza a trabajar, tiene que haber un espacio intermedio que implique no sólo la formación continua, sino también el ser capaz de colaborar a crear una estructura de formación especializada de postgrado. De esta manera, nuestros titulados no van a trabajar directamente en el mercado con la formación genérica que les proporciona la carrera, sino que la formación especializada va a resolver las exigencias que el titulado va a tener desde la Administración o el sector privado. Eso que parece una tarea fácil no lo es tanto, y por eso tenemos que facilitarla en connivencia con a universidad y la empresa privada, y con todos aquellos sectores en los estén trabajando los veterinarios.

M.G. ¿Y cuáles son los desafíos de la profesión veterinaria?

J.J.B. Desde el punto de vista profesional, la profesión veterinaria tiene ahora una gran oportunidad de presente y de futuro.

inmosa@grupotatoma.com

www.grupotatoma.com

Presidente del Consejo General de Colegios Veterinarios de España

Soy muy optimista. El número de titulados, aunque para algunos parece que es demasiado, puede cubrir nichos de empleo que no son los tradicionales, sino en lo que respecta, por ejemplo, al mundo de los alimentos, el de medio ambiente, el de la seguridad alimentaria o el del bienestar animal. Y tener un cambio en la mentalidad de que una oportunidad de empleo no se ciñe a la función pública que, siendo muy importante no es la única, por muchas funciones sean inaplicables fuera de ella, pero otras no. A ello se une la competencia feroz de profesionales de carreras antiguas y nuevas que quieren trabajar en ese mismo mercado, que acogerá en definitiva a aquellos mejor preparados. Una visión más adaptada a los tiempos que corren, aunque los cambios sean tan acelerados, y los veterinarios no se van a quedar atrás.

Somos una profesión cuyo perfil ha cambiado por completo: somos una profesión mayoritariamente joven, por debajo de los cincuenta años, una profesión femenina, con el valor que tienen las mujeres que hasta ahora ha dado poco juego, porque han tenido muy pocas oportunidades. Ahora vamos a ver cómo ese valor femenino se va a traducir en nuestra profesión y pienso que su irrupción va ser muy positiva. El predominio de los masculino es ya es historia.

M.G. ¿Cómo valora el papel de la profesión veterinaria en la gestión de las crisis sanitarias en el sector ganadero?

J.J.B. En este terreno es dónde ha quedado claro nuestro papel. En estas crisis que han sido muy duras para los sectores que las han vivido, como el vacuno y las aves, los veterinarios han estado muy próximos a los ganaderos; por otro lado es nuestra vocación tradicional y queremos seguirlo siendo. Tenemos un compromiso con la ganadería y con sus actores, y estamos aquí para ayudarles. Los ganaderos tienen que saber que somos una profesión con vocación sanitaria y que a la vez nuestra obligación es facilitar la producción. Desde este punto de vista se entiende cuál es nuestro papel.

En la crisis de la Encefalopatía Espongiforme Bovina, el éxito en reducir notablemente la prevalencia del número de casos es causa en buena parte de la profesión veterinaria, con la aportación inestimable de los ganaderos y también de la Administración que ha

gastado muchos recursos. Pero en definitiva el Plan de Vigilancia ha recaído básicamente sobre las espaldas de la profesión veterinaria, y lo hemos hecho bien. Algo que era una incógnita en el año 2000, pues el año 2006 que acabamos de dejar ha sido el escenario donde hemos logrado reducir notablemente el



número de casos, aunque, como ya lo he dicho en otras ocasiones, faltarán hasta unos seis años para acabar completamente con una enfermedad difícil como es ésta, aunque hemos logrado su incidencia de una manera muy sustancial.

En cuanto a la Gripe Aviar, creo que va a pasar lo mismo. Esto es un problema veterinario y después un problema humano en su momento. Hasta ahora ha sido la hora de los veterinarios. Hemos sido capaces de montar un sistema de detección de casos que parecer ser que ha funcionado, y ahí está nuestra realidad. El Plan de Vigilancia ha funcionado bien, también el Plan de Respuesta en los casos que hubo. Podemos estar contentos.

Son situaciones en las que se pone a prueba la capacidad de respuesta de la profesión veterinaria, y los resultados, sin caer en el triunfalismo, dicen que la profesión está a la altura de las circunstancias a la hora de requerir su intervención.

M.G. ¿En qué medida un mundo globalizado incrementa los riesgos de nuevas crisis sanitarias en la ganadería?

J.J.B. Situaciones similares se van a repetir en el futuro y tenemos que ser conscientes, aunque haya alguna gente que no le guste escuchar esto, que vamos a vivir nuevos problemas de este tipo. Porque vivimos en una sociedad globalizada, el trasiego de alimentos, animales y personas está siendo verdaderamente descomunal. Conocemos cerca de trescientas enfermedades transmisibles de los animales al ser humano. En Europa hasta ahora no hemos llegado a la veintena de enfermedades contra las que hemos luchado. ¿Qué pasa hasta las trescientas? ¿vendrán o no vendrán? Seguro que alguna de ellas estarán con nosotros. Por ejemplo, ¿quién iba a decir que ahora la Lengua Azul iba a ser un problema que iba a interferir en la dinámica de la ganadería, una enfermedad que tuvimos en los años cincuenta? Factores como el cambio climático que se anuncia, el movimiento de seres humanos por el turismo o la emigración acentúan que los vectores transmisores de patógenos cada vez van a extender sus áreas de distribución. Esta situación va a entrañar cada vez más riesgos sanitarios. Y otro factor es que la población está más sensibilizada con estas cuestiones, lo que significa que tenemos que asumir más riesgos y estar más preparados. Hay que decir a los ganaderos que aquí estamos los veterinarios para afrontar esta cuestión, y que mostrarles que somos sus grandes aliados como profesionales muy cualificados, y a los ganaderos hay que pedirles que tenga una mentalidad moderna. Hoy no se puede estar como el pasado, hay que estar tomárselo muy en serio no permitir que se produzcan animales en bajas condiciones sanitarias. No valen las opacidades.

M.G. ¿Cuál es su declaración de intenciones para optar a la reelección a la presidencia del Consejo General de Colegios Veterinarios?

J.J.B. A grandes rasgos es seriedad, rigor, transparencia, claridad de objetivos, presencia de nuestra profesión en los ámbitos sociales en la medida de lo posible, transmisión a la sociedad de los que la profesión veterinaria ha hecho y lo que estamos haciendo y de lo queremos hacer y con todos los respe-

Presidente del Consejo General de Colegios Veterinarios de España

tos, creo que tengo cualidades para llevarlo a cabo.

La estructura colegial necesita un proceso de modernización. En este tiempo anterior lo que he tratado de hacer es que se abra, sea de servicio y deje de ser endogámica, pues estamos al servicio de los profesionales. Me voy a presentar a las elecciones a un segundo mandato y me presento con la intención de acabar la labor que he iniciado. Posiblemente mi labor ahí y mi propia figura, como hombre conocido por la opinión pública y con presencia mediática, un asunto de relación con los medios de comunicación que a nuestra profesión le hace mucha falta, yo creo que va un poco por ahí. Hemos hecho bien nuestros deberes, pero no hemos sabido transmitir nuestro trabajo.

Quiero seguir profundizando en esta línea y sobre todo en algo que a mí me obsesiona, la Organización Colegial Veterinaria no puede ser una estructura cerrada, como en algunos casos lo ha sido, y esto está cambiando bastante. En estos momentos, cada uno de los veterinarios debe sentir que la organización colegial es algo suyo y debe asu-

mir que su contribución económica que ayuda a sostener la organización, como yo estoy a favor que se nutra de los propios colegiados, porque es la única manera de gozar de independencia. Vivimos en una sociedad que hay muchas dependencias. Queremos ser

como la confianza en esta institución. A mí lo que me interesa no sólo la confianza de los presidentes de nuestra estructura colegial provincial y autonómica, sino también y es lo que más me importa de todos y cada uno de los veterinarios, que sepan que su organi-

Somos una profesión cuyo perfil ha cambiado por completo: joven, por debajo de los cincuenta años, y una gran presencia femenina

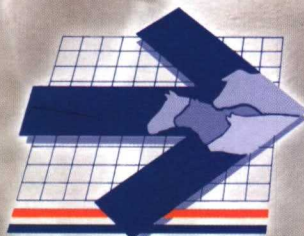
una estructura independiente para actuar con libertad absoluta de criterio. Y con eso es lo que propongo terminar.

Creo que ayudé a sanear económicamente la estructura colegial. Algunas dudas del uso de los fondos que aportaban los colegiados a través de sus contribuciones se han disipado por completo, y eso es tan importante

zación es seria, responsable, que un uso de los fondos de una manera racional y transparente. Me he distinguido durante todo este tiempo por una absoluta claridad en el uso de los recursos económicos que no son nuestros sino de cada uno de los colegiados. Y eso es un compromiso muy serio y que esos fondos deben ser utilizados en bien de todos. ●

SUMINISTRAMOS Y COMERCIALIZAMOS GANADO DE CALIDAD

VISÍTENOS EN LA **FIMA GANADERA 2007, ZARAGOZA,**
27-30 de Marzo de 2007
Pabellón 7, Stand 018



CENTRO HOLANÉS DE EXPORTACIÓN DE GANADO

PARA MÁS INFORMACIÓN: CENTRO HOLANÉS DE EXPORTACIÓN DE GANADO

Tel. +31 79 36 87 503 • Fax. +31 79 36 87 593 • www.bnve.nl • bnve@pve.agro.nl