



JEAN-CHRISTOPHE GIROUX

Director General de Manitou

“Se ha decidido dar a la empresa un nuevo impulso”

El grupo Manitou decidió, en su reunión del pasado 2 de junio, nombrar a Jean-Christophe Giroux (44 años) como nuevo director ejecutivo en sustitución de Marcel Claude Braud, que pasa a ser presidente no ejecutivo del Consejo.

Esta decisión, que refleja el deseo de la familia fundadora de la compañía, se someterá a la aprobación de una junta general extraordinaria de accionistas, que se celebrará en otoño.

YAMINA ARFA

©Machinisme Actualité

Traducción: Julián Mendieta

El nuevo Director General de Manitou, procedente del grupo Alcatel, va a reemplazar a Marcel Claude Braud. Se trata de un hecho histórico para esta sociedad, porque la familia del fundador ya no estará más al frente de las grandes acciones operativas de la

empresa, aunque continuará como parte del accionariado de referencia. Jean Christophe Giroux contó sus prioridades y sus estrategias en la entrevista, en exclusiva, que concedió al medio digital francés *Machinisme Actualité* y que por su interés reproducimos íntegramente.

¿Por qué el nombramiento de un nuevo director general, que puede interpretarse como

una sanción al antiguo, ya que este último no ha asegurado el crecimiento de la empresa en los últimos años?

No pienso que esto sea una sanción. Las competencias demandadas son diferentes en cada periodo. El crecimiento se mantuvo en Manitou durante numerosos años, pero ahora es posible que necesite un cambio para seguir progresando. Ha llegado a tener una gran complejidad por un

Más de 20 años de experiencia profesional

Jean-Christophe Giroux, graduado por la Escuela de Estudios Comerciales (HEC), cuenta con una extensa trayectoria profesional.

1989-1991: Auditora Mazars & Guérard.

1991-1997: Banco Lazard.

1997: Ingresa en el Grupo Alcatellucent, donde ocupó diferentes cargos:

1997-2000: Director de Fusiones y Adquisiciones.

2000-2003: Director General de Alcatel Optronics, división de componentes ópticos que introdujo en el Nasdaq y en la Bolsa de París.

2003-2006: Jefe de la División de Soluciones Corporativas.

2006-2009: Presidente de Alcatel-Lucent Francia y Director General para la 'región' Europa y Sur.

lado y madurez por otro, y esto realmente sirve como crédito de referencia al antiguo equipo. Éste ha sido analizando y, después de muchos meses, se ha decidido dar a la empresa un nuevo impulso con una decisión que no sea muy perjudicial, sobre todo por el actual periodo de crisis. La ralentización de la actividad económica en la adquisición de Gehl y la necesidad de proceder a un cierto número de cambios han sido valorados por el Consejo de Vigilancia.

¿No existía entonces un problema de 'gobierno'?

Manitou ha experimentado a todos los niveles cambios importantes. La Dirección estuvo en precario, con un Consejo de Vigilancia con el que no había contacto, lo que provocó que se llevase a cabo una inhibición del funcionamiento de la sociedad en un momento realmente grave.

En otoño, el Grupo contará con una nueva estructura jurídica y un Consejo de Administración. Marcel Braud será Presidente del Consejo, pero con la mención de 'no ejecutivo', y usted será Director General. ¿Marcel Braud tendrá otro tipo de papel en el futuro?

No. Su mandato de Presidente del Directorio ha sido revocado, pero estará siempre coaligado técnicamente a la sociedad. Así lo ha negociado. Manitou no ha discutido los términos de una ruptura de su contrato. Creo que esta posición ayudará a trabajar conjuntamente para asegurar una forma de continuidad sobre los niveles que para él son más queridos. Por ejemplo, políticas de productos e innovaciones. Él puede, asimismo, por ejemplo, ser un consejero para la sociedad. Todavía estamos en disposición de discutir todo esto.

¿La familia Braud no estará más a los mandos?

Efectivamente, es la primera vez que después de la creación de

la sociedad, la familia Braud no estará más al frente operacional, aunque continuará como parte del accionariado de referencia. Pilotará el gobierno y la estrategia, pero la gestión cotidiana de la empresa me ha sido confiada a mí y será de mi responsabilidad.

¿La compra de Gehl fue un error? ¿Se produjo es un mal momento?

No era posible prever la crisis financiera en el momento de la compra de Gehl. La estrategia de adquisición fue buena y sigue siendo buena hoy en día. Que se complicase por la situación financiera no quiere decir que la decisión en aquel momento fuese equivocada. La situación financiera de Gehl, como la de Manitou, está en camino de mejorar rápidamente. Hoy en día sólo nos queda trabajar operativamente.

NUESTROS COMPETIDORES SUFIRÁN MÁS QUE NOSOTROS EN ESTA CRISIS

Es joven y no conoce el sector agrícola, pero viene de Alcatel, donde fue responsable de operaciones financieras. ¿Qué espera de usted el grupo Manitou? ¿Cree que va a crear sinergias con sus nuevos partners?

Diez años de experiencia financiera, pero sobre todo mi experiencia operativa en el seno de Alcatel, es lo que ha sido buscado. Manitou está forjada en un sector muy diferente al que yo estaba, pero hay aspectos en el contexto de ambas empresas bastan-



Marcel Claude Braud, Presidente no ejecutivo del Consejo.

te próximos, como el tema de las filiales francesas de Alcatel, que han sido conjuntadas con un crecimiento muy fuerte, pero que al mismo tiempo no han sido coartadas en los medios, las competencias y las sinergias. Su contexto se parece mucho a la problemática que afecta actualmente a Manitou. Esto es, en parte, lo que me sedujo y no solamente la idea de ayudar a Manitou a atravesar la crisis. Las medidas ya están decididas y podremos llevarlas adelante nosotros solos. Lo que nos interesa es rediseñar Manitou después de la crisis. Nuestros competidores sufrirán más que nosotros en esta crisis. Es ahora cuando tenemos que definir un proyecto ambicioso, mejorando la eficacia operacional, tanto de Manitou como de nuestros partners y buscar o recuperar nuevos nichos de negocio. La urgencia operacional de hoy en día es integrar la contribución de Gehl dentro del Grupo.

¿Y qué piensa usted del plan social?

El primer plan de salida voluntaria ha supuesto 550 empleos menos. El segundo deberá terminar a últimos de este mes de junio. Es, por tanto, muy pronto para comentarlo. Los efectos no están encaminados sólo a intentar la mejora de los rendimientos. También pretenden un progreso en la fabricación y en las cadenas de logística que pudiera permitir aligerar, sin por ello afectar a la estructura humana. Por otra parte, todas las filiales del extranjero son conscientes del esfuerzo que estamos llevando a cabo en Francia.■