



TRIGO! LA SEMILLA DEL CAMBIO



Existe un gran consenso en afirmar que estamos asistiendo a la mayor etapa de cambio conocida en la historia de la humanidad. Los cambios en la sociedad, la cultura, la educación, la tecnología, las comunicaciones, etc. son abrumadores y se producen a una velocidad difícil de digerir para el ciudadano medio. En esta coyuntura, es fundamental conseguir los mejores profesionales con una buena formación y entrenamiento.

José L. Escribano Salvador
Esther Ramos Herreros

Invito al lector a que invierta treinta minutos de su tiempo a mantener una conversación a este respecto con alguna persona de su entorno que haya trabajado en el campo durante toda su vida y que ahora esté ya jubilado. ¿Cómo era el campo en sus primeros años de trabajo? ¿Cómo era la siembra? ¿y la recolección? ¿Con qué maquinaria, aperos, instalaciones contaba? ¿Cómo eran los regadíos y el secano? ¿Qué pasaba con la sanidad vegetal, los productos fitosanitarios y los abonos? ¿Cómo era la normativa? ¿Y los precios? ¿Qué aspectos influían en su determinación? ¿Y los salarios? El gran reto de nuestra sociedad es la adaptación a ese cambio y de ahí la necesidad de prestar especial atención al papel que la agricultura ejerce como motor de la economía en un país esencialmente agrícola. Pero, qué es

la agricultura sino cada una de las personas que, directa o indirectamente, compone este sector. ¿Qué responsabilidad tenemos cada uno de nosotros en la coyuntura actual? ¿Cómo nos comportamos individualmente ante los retos que se nos presentan? ¿Qué estoy haciendo? ¿Cómo lo hago? ¿En qué podría mejorar? ¿Qué futuro me espera? ¿Cómo me veo dentro de cinco años? ¿Qué puedo hacer yo para conseguir lo que me proponga?... Decía Gandhi que “nosotros mismos debemos ser el cambio que queremos ver en el mundo”.

SEMBRAR PARA COSECHAR

Asistimos hoy a una profunda crisis económica que viene precedida de una preocupante crisis de valores. El campo y la agricultura han sido, desde tiempos inmemoriales ejemplo de convivencia con las leyes naturales. Y es en estas, en las leyes naturales y en los principios que nos enseña la naturaleza, donde encontramos la base del desa-

LA CITA

“En los tiempos de cambio, los aprendices sobrevivirán, mientras que los que todo lo saben, estarán bien equipados para un mundo que ya no existe”, Erick Hoffer

rollo individual de todo ser humano. Como ocurre en el campo, a nivel personal no podemos cosechar si no hemos sembrado. Primero sembrar y luego recoger es el principio o ley natural que a su vez proviene de la rectitud, la integridad, la honestidad y la paciencia. Es el principio que nos devuelve la cultura del esfuerzo tan denostada. También el campo es ejemplo de otra de las leyes naturales que es la de servicio o la idea de contribuir y desde el que llegamos al principio de la dignidad humana que adquiere su mayor representatividad en este sector que carece del impulso de los jóvenes precisamente por todo lo contrario.

NUEVO MODELO EMPRESARIAL, TRIGO!

TriGo! surge como un proyecto destinado al desarrollo personal y profesional, a conseguir mejores personas y mejores profesionales, con las que conseguir mejores equipos en las empresas, y contribuir a un mejor sector agrícola, que lidere una mejor sociedad capaz de adaptarse al cambio mediante la transformación de cada uno de nosotros.

Mediante una metodología de trabajo propia, basada en la convicción de que todo ser humano tiene el potencial necesario para conseguir cualquier cosa que se proponga, y con herramientas tales como la Formación, el *Coaching* ejecutivo, el *Coaching* de Equipos, Talleres, Conferencias, y otras, desarrollamos el talento para conseguir mejores equipos con los que asegurarnos un mejor futuro.

Más información:
TriGo! Talento y Equipo
joseluis@joseluisescribano.com