



## Empleo en el sector agrario: menos trabajadores, pero más cualificados

Hay quien ha querido ver en el campo español una válvula de escape para el paro que han generado sectores de nuestra economía como el de la construcción o los servicios. Y lo cierto es que algunos de los que abandonaron el campo hace años, buscando mejores condiciones laborales, tratan ahora de reengancharse. Y no parece sencillo en un negocio que cada vez emplea menos gente, pero más preparada. Pero, sobre todo, una actividad en la que los trabajadores inmigrantes están bien asentados y difícilmente serán sustituidos.



**Antonio Martínez**  
Periodista agroalimentario

**A**ntes de abordar lo que pretende ser una fotografía de la estructura laboral en el sector agrario español, me gustaría hacer dos precisiones que parecen muy pertinentes. La primera, es la apabullante cantidad de información estadística que generan las distintas administraciones. Hay una tabla para todo. Para el número de trabajadores, régimen de la Seguridad Social, país de procedencia, edad, etc. A la vista de su ingente producción parece que el negocio de los expertos en estadísticas no está precisamente en crisis.

Pero lo más sorprendente de todo es que muchas de esas estadísticas no dan una imagen realmente fiel de la situación en el campo español, “por definición estamos ante un sector muy opaco”, advierte José Fuentes, secretario de Comunicación de la Federación Agroalimentaria de Comisiones Obreras (CC.OO.). Efectivamente

el sector agrario ha estado tradicionalmente bajo sospecha, en especial por el uso de mano de obra ilegal que, lógicamente, no aparece en ninguna estadística.

La advertencia está hecha. Tenemos que tomar los datos estadísticos con cierta prevención.

No obstante, hay estadísticas “mejores” que otras. Y todo el mundo coincide en que la mejor para hacerse una idea precisa de lo que ocurre en el sector, desde el punto de vista laboral, es la Encuesta de Población Activa (la famosa EPA), “que todos entendemos que es la que más se acerca a la realidad”, advierte José Luis Miguel, director técnico de la organización agraria COAG. Hay que tener en cuenta que el Instituto Nacional de Estadística la elabora a partir de encuestas. No registra el número de contratos, las inscripciones en la Seguridad Social o las solicitudes en los Servicios de Empleo; sólo la realidad laboral de los encuestados.

### SUBE EL PARO AGRARIO

A estas alturas del año tenemos a nuestra disposición los datos correspondientes al segundo trimestre del año. A esas fechas la EPA recoge que los ocupados en el sector agrario eran 741.200. Ya tenemos

un primer dato. De esos ocupados, 287.000 se declaran empresarios, 413.000 asalariados y 36.500 de ayuda familiar.

Con estos datos en la mano ya podemos empezar a sacar algunas conclusiones. La primera, es que el sector ha perdido desde 2008 120.000 ocupados. En esa fecha, según la encuesta había 820.200. Más sorprendente, si cabe, es la reducción del número de empresarios agrarios. En ese periodo se han perdido 61.000. Lo curioso del caso es que el número de asalariados sólo cae en 8.200 personas.

Nos fijamos ahora en los datos de paro. La EPA del segundo trimestre arroja un número de parados de 244.600, un 8,1% más en el primer trimestre de 2011. Sólo el colectivo de los que buscan primer empleo obtiene un resultado peor.

Así, mientras la tasa de paro en España se situaba en el 20,89%, en el sector de la agricultura sube hasta el 24,4%. Y eso que la población activa se ha reducido ligeramente sobre los datos de 2010, cuando superó claramente el millón de personas.

Los datos, se mire como se mire, son malos. Ahora bien, no está del todo claro que obedezcan únicamente a la mala coyuntura por la que pasa el resto de la economía española. “Entendemos que los datos de paro en el sector agrario son debidos a

## DESAPARECE EL REASS

No podemos abordar un reportaje sobre el trabajo en el sector agrario sin referirnos a la desaparición de Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social, "una vieja aspiración del sector", asegura David Erice, técnico de UPA.

Para que nos hagamos una idea precisa de su importancia baste decir que en septiembre de 2011 había 813.103 afiliados de media en el REASS, un 4,07% menos que en igual mes de 2010.

La desaparición de REASS y la integración de los trabajadores en el Régimen General de la Seguridad Social a partir del 1 de enero de 2012, dará un vuelco a las condiciones sociales de los trabajadores por cuenta ajena del campo.

Para empezar las cotizaciones se realizarán por los sueldos reales que perciban los asalariados. Hasta el momento se cotizaba por las bases mí-

nimas. Hasta 2016 no se equiparará la base máxima a la del Régimen General.

Asimismo, los trabajadores del campo tendrán acceso al subsidio de desempleo algo de lo que ahora tan sólo disfrutaban "los andaluces y extremeños gracias al PER", aclara José Fuentes, secretario de Comunicación del sindicato Comisiones Obreras. También en este caso se establece un periodo transitorio hasta 2014 para la equiparación plena a los derechos que contempla el Régimen General.

Por su parte, el empresario tendrá la obligación de cotizar por el trabajador en caso de incapacidad temporal.

También se contempla la posibilidad de que los asalariados de este sector puedan acceder a la jubilación anticipada siempre y cuando se hayan cotizado 33 años y de los últimos 10 años, al menos 6 debe haber estado activo.

De todos modos, se permite al trabajador se-

quir cotizando en periodos de inactividad con una base equivalente a la mínima en el Régimen General.

Evidentemente todos esos cambios, acaban con el agravio comparativo que sufrían los trabajadores del campo. Aunque también supondrá un sobreesfuerzo para los empresarios agrícolas. No obstante se ha previsto una equiparación gradual a base de bonificaciones para evitar que los costes empresariales se disparen.

Finalmente, se ha previsto la constitución de un grupo de seguimiento, formado por todas las partes que negociaron el acuerdo. Entre otras funciones se plantea mejorar las condiciones de trabajo, con una mayor estabilidad en el empleo. En ese sentido, el sindicato Comisiones Obreras abogará por la fórmula del contrato fijo-discontinuo, "que se adapta bien a las condiciones en este sector y que los empresarios apenas han utilizado".

dos problemas", asegura David Erice, técnico de la organización agraria UPA. "Por una parte está la crisis financiera mundial, eso es innegable. Pero consideramos que el principal problema en nuestro sector tiene que ver con la crisis estructural que arrastramos desde hace años y que tiene que ver con los bajos precios de nuestros productos", añade Erice.

## SECTOR REFUGIO

Lo curioso del caso es que, a pesar de las pésimas cifras que arroja el sector, muchos lo quieren ver como un refugio en tiempos de crisis. Así lo constata David Erice, "es cierto que en los últimos años han vuelto al sector trabajadores que habían

## // ESTÁ CLARO. MENOS Y MÁS CUALIFICADOS. EN ESAS CONDICIONES EL SECTOR AGRARIO NO PARECE QUE VAYA A SER LA SALVACIÓN DEL MERCADO LABORAL ESPAÑOL //

encontrado acomodo en otras ocupaciones. Eso ha ocurrido, aunque es difícil cuantificarlos. Pero lo cierto es que se ha notado". De la misma opinión es José Fuentes, secretario de Comunicación de la Federación Agroalimentaria de Comisio-

nes Obreras, que entiende que el sector se ha convertido en refugio para "otros como el hostelero o el de la construcción". "Gente que se ha quedado colgada y vuelve a la agricultura", puntualiza José Luis Miguel, responsable técnico de COAG.

En este punto, es conveniente aclarar que esos nuevos trabajadores llegan a un sector que se ha nutrido en los últimos años de mano de obra inmigrante, que se ha convertido en la columna vertebral de las grandes campañas agrícolas. Para hacernos una idea precisa echamos mano de los datos de afiliación a la Seguridad Social del pasado mes de agosto de 2011. En esa fecha 224.286 extranjeros estaban afiliados en el sector agrario español, 23.000 más que en 2008.

Es más, algunos de los parados que aspiran a entrar de nuevo en el sector agrario son inmigrantes que llegaron a nuestro país para trabajar en el campo y al poco tiempo dieron el salto a sectores más "rentables". Esa ha sido una queja tradicional entre los empresarios agrícolas, que el Instituto Nacional de Estadística documentó en la Encuesta Nacional de Inmigrantes de 2007. Sólo el 31,5% de los trabajadores inmigrantes que habían trabajado en la agricultura habían permanecido en esa actividad. Dato que contrasta con el 73,1% de los que trabajaban en la construcción.

Sea como fuere, tenemos un país con una tasa de paro altísima y unos empresarios agrícolas que han obtenido buenos resultados recurriendo a trabajadores reclutados en sus países de origen para campañas muy concretas. Era cuestión de





tiempo que diversos colectivos sociales pusieran el grito en el cielo. Exigen que el empleo vaya a parar a manos de los trabajadores que están aquí. “Ante este panorama entendemos que se pida que se contrate a trabajadores nacionales en vez de buscarlos en otros países. Es comprensible”, admite David Erice.

## MENOS INMIGRANTES

Eso es precisamente lo que ha ocurrido en Huelva con el sector de la fresa, “en los últimos meses partidos políticos, sindicatos y alcaldes han pedido al sector fresero que emplee a trabajadores nacionales”, explica Cristóbal Picón, responsable del Sector de Frutas y Hortalizas de la Federación Andaluza de Empresas Cooperativas Agrarias en Huelva.

Este sector ha utilizado tradicionalmente mano de obra contratada en el país de origen para las campañas de siembra y recolección. Empezaron en Polonia y luego recurrieron a Marruecos y Rumanía. “En una campaña normal empleamos a unas 80.000 personas directamente en el campo, sin contar con el empleo en tareas auxiliares entre febrero y mayo. Los nacionales apenas han llegado a un 5% en estos años”, explica Picón y comenta que estamos hablando de cifras muy importantes. “Nosotros entendemos esas peticiones a la vista de la crisis que vive el país. De hecho en la plantación de la fresa hemos empleado más trabajadores nacionales que en otras ocasiones”.

Picón asegura que el sector ha hecho un verdadero esfuerzo a la hora de contratar mano de obra para la plantación. Otra cosa es lo que pase dentro de unos meses, cuando haya que recoger la fresa, “de cara a la recolección albergamos serios temores de que surjan problemas para sacar adelante el trabajo”.

Cristóbal no anda con rodeos a la hora de hablar de esos hipotéticos problemas, “los españoles no quieren trabajar en el campo. No quieren estar 6 horas agacha-

dos recogiendo fresa. Además, no están preparados”. Su mayor temor es quedarse con la fresa en el campo si nadie que la coseche, “muchas veces te dejan colgado en plena campaña de recolección. Eso ocurre cuando consiguen las 36 jornadas para cobrar el PER. Y nosotros no nos podemos permitir eso. La recolección se tiene que hacer en el momento justo”. No se puede ser más claro.

Lo ocurrido en Huelva no es un hecho aislado. El mismo Gobierno parece dispuesto a “nacionalizar” un bien tan preciado como los puestos de trabajo. A finales de julio, el Consejo de Ministros volvió a poner en marcha las restricciones para el acceso de los ciudadanos rumanos al mercado laboral español. De nuevo, como ocurrió hasta 2009, necesitan una autorización para trabajar por cuenta ajena en nuestro país.

Hay que recordar que las organizaciones agrarias hicieron en su día causa común para acabar con esas limitaciones, en un momento en el que encontrar mano de obra en el campo era un problema y una prioridad para nuestros agricultores.

## NADA CAMBIA

Con esa dificultad añadida han tenido que trabajar los agricultores que han encarado este año la vendimia. En especial en Castilla-La Mancha, “la decisión del Gobierno de volver a poner controles a los

## QUIÉN DICE QUÉ

// “El principal problema en nuestro sector tiene que ver con la crisis estructural que arrastramos desde hace años y que tiene que ver con los bajos precios de nuestros productos”. **DAVID ERICE, UPA //**

// “El sector se ha convertido en refugio para otros como el hostelero o el de la construcción”. **JOSÉ FUENTES, CC.OO. //**

// “Los españoles no quieren trabajar en el campo. No quieren estar 6 horas agachados recogiendo fresa. Además, no están preparados”. **CRISTÓBAL PICÓN, FEDERACIÓN ANDALUZA DE EMPRESAS COOPERATIVAS AGRARIAS EN HUELVA //**

// “La decisión del Gobierno de volver a poner controles a los trabajadores rumanos se ha dejado notar en el campo. Nos ha generado, a las organizaciones agrarias, un trabajo suplementario a la hora de preparar la documentación”. **FLORENCIO RODRÍGUEZ, ASAJA CIUDAD REAL //**

// “No es real el trasvase de mano de obra inmigrante a la nacional. Los inmigrantes están bien integrados y no es fácil sustituirlos. Aunque eso no implica que en zonas muy concretas ese fenómeno haya sido más intenso”. **JOSÉ LUIS MIGUEL, COAG //**

trabajadores rumanos se ha dejado notar en el campo. Nos ha generado, a las organizaciones agrarias, un trabajo suplementario a la hora de preparar la documentación”, asegura Florencio Rodríguez, secretario general de ASAJA en Ciudad Real, quién asume que el esfuerzo ha valido la pena. “Este año se ha hecho una buena planificación de la campaña”, añade y comenta que la gente ha seguido contratando a trabajadores inmigrantes, por una sencilla razón, “ha seguido contando con las cuadrillas que ya habían trabajado con ellos. Ha habido continuidad”. Florencio entiende a la perfección esa decisión. Contar con cuadrillas bien conocidas tiene innegables ventajas. Es gente que sabe hacer su trabajo y que ya han demostrado de lo que son capaces.

No obstante, dice el responsable de ASAJA en Ciudad Real, también en Castilla-La Mancha se ha notado una mayor oferta de mano de obra nacional, “que ha servido más de apoyo que de otra cosa. Sobre todo de gente que se conoce del pueblo y ha contactado con agricultores de su entorno para ofrecerse para la campaña. Se ha no-

**// EL SECTOR HA PERDIDO DESDE 2008, 120.000 OCUPADOS Y 61.000 EMPRESARIOS AGRARIOS, MIENTRAS LA TASA DE PARO EN ESPAÑA SE SITUABA EN EL 20,89%, EN EL SECTOR DE LA AGRICULTURA SUBE HASTA EL 24,4% //**

tado algo esa nueva mano de obra”.

Pero Rodríguez desmiente que haya habido una sobreoferta abrumadora de trabajadores nacionales. “Hay que tener en cuenta que a nadie se le puede obligar a dejar de cobrar el paro. Me costa que ha habido casos de gente a la que se la ha ofrecido trabajo y ha preferido seguir en el paro a ir a vendimiar”, comenta. Oferta nueva ha existido, pero no ha sido abrumadora, ni mucho menos.

El resto de organizaciones agrarias com-

parten esa opinión. José Luis Miguel, director técnico de COAG no alberga muchas dudas al respecto, “no es real el trasvase de mano de obra inmigrante a la nacional. Los inmigrantes están bien integrados y no es fácil sustituirlos. Aunque eso no implica que en zonas muy concretas ese fenómeno haya sido más intenso”. Tampoco David Erice piensa que el campo sea El Dorado del empleo en España y, por supuesto, tampoco lo va a ser en un futuro, “el campo no va a ser la solución al paro en otros sectores. Hay que entender que no todo el mundo está preparado para hacer este trabajo”.

### MENOS MANOS DE OBRA

En el futuro las cosas no van a ser distintas. Es más, todos coinciden que nos dirigimos hacia un sector agrario que cada vez va a emplear menos mano de obra. Florencio Rodríguez, secretario general de ASAJA en Ciudad Real lo tiene bastante claro, “las estructuras productivas en el sector agrario se están modernizando, lo que conlleva un ajuste de costes de las explotaciones. Un ejemplo perfecto lo tenemos en el sector vitícola con la reestructuración varietal. La vendimia se está mecanizando a pasos agigantados. Lo que implica una menor necesidad de mano de obra, pero más cualificada”.

También José Luis Miguel recurre al ejemplo de la vendimia, “para nosotros el verdadero cambio se está produciendo en la mecanización. Un ejemplo lo encontramos en el viñedo en donde las vendimiadoras están reduciendo la necesidad de mano de obra”.

Está claro. Menos y más cualificados. En esas condiciones el sector agrario no parece que vaya a ser la salvación del mercado laboral español.



## SEMBRAMOS TUS BENEFICIOS

La consultora en ventas y desarrollo de negocio líder en el sector agrario

**Apertura y desarrollo de nuevos mercados (internacionalización)**

**Planificación de marketing y comercialización**

**Captación y fidelización de clientes**

