



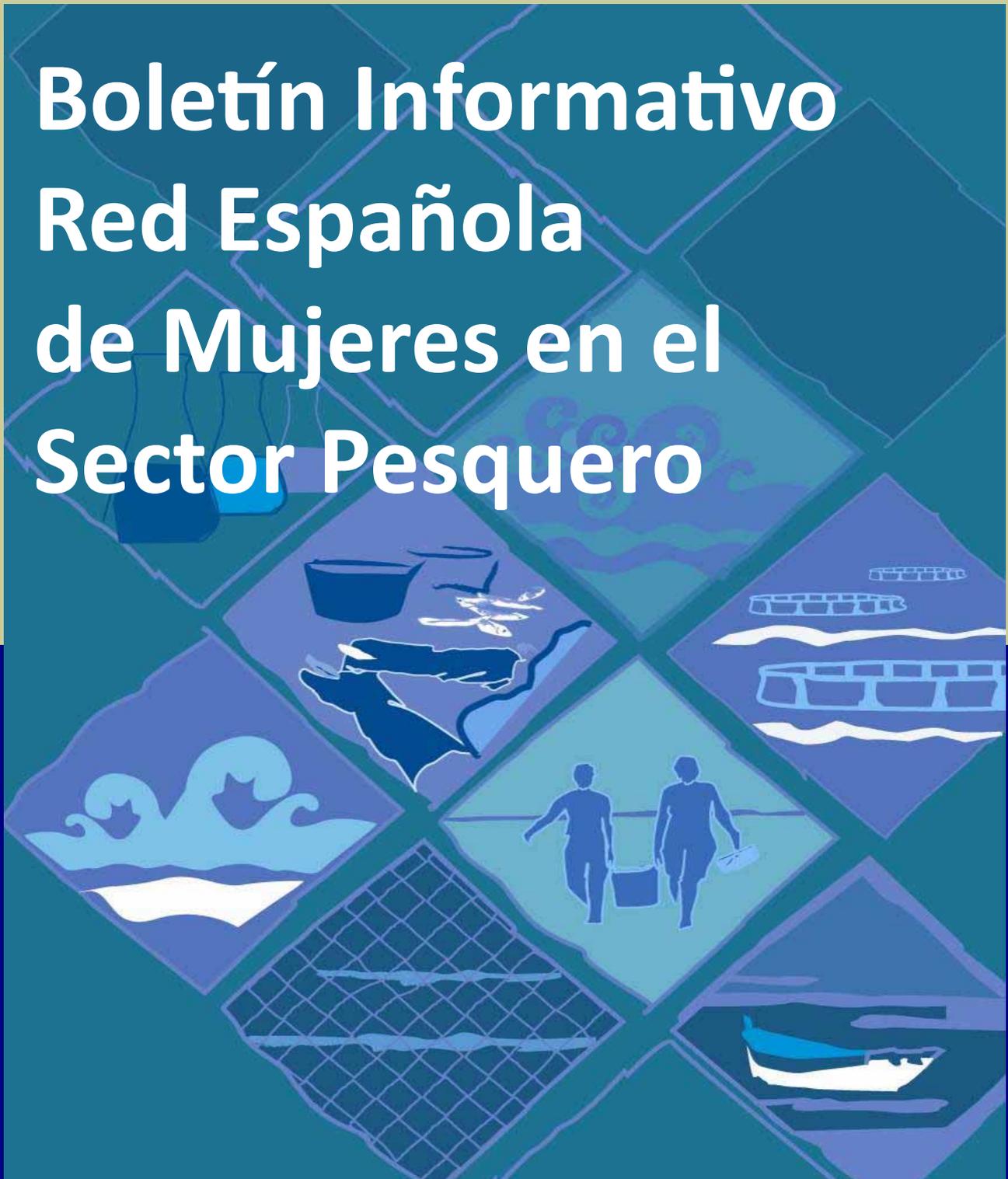
GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN  
Y MEDIO AMBIENTE



RED ESPAÑOLA DE MUJERES  
EN EL SECTOR PESQUERO

# Boletín Informativo Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero



FEBRERO 2014



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN  
Y MEDIO AMBIENTE



## BOLETÍN INFORMATIVO RED ESPAÑOLA DE MUJERES EN EL SECTOR PESQUERO

Dirección: Andrés Hermida Trastoy

Subdirección: Aurora de Blas Carbonero

Consejo de Redacción: María del Mar Sáez Torres

Dirección: C/ Velázquez 147, 28006-Madrid

E-mail: [redmujerespesca@magrama.es](mailto:redmujerespesca@magrama.es)

Web Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero

<http://www.magrama.gob.es/es/pesca/temas/red-espanola-de-mujeres-en-el-sector-pesquero/>

### MINISTERIO DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN Y MEDIO AMBIENTE

**Edita:**

© Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente

Secretaría General Técnica

Centro de Publicaciones

Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado:

<http://publicacionesoficiales.boe.es/>

NIPO: 280-14-031-X



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN  
Y MEDIO AMBIENTE



# SECCIONES EN MARCHA Y ACTUALIDAD



## AVANCES DE LAS ACTUACIONES EN MATERIA DE IGUALDAD

Desde la Secretaría General de Pesca, a través de la Subdirección General de Economía Pesquera, se están poniendo en marcha diversas iniciativas en consonancia con objetivos esenciales para las mujeres del sector pesquero y de acuerdo con las políticas de integración e igualdad de oportunidades.

Una de estas iniciativas es la elaboración de un Plan Estratégico de Igualdad, que permita fomentar la igualdad de trato y oportunidades de mujeres y hombres del sector pesquero y acuícola, analizando los distintos factores que generan discriminación por razón de sexo y estableciendo estrategias para su erradicación.

### **Plan Estratégico para la Igualdad de Género en el Desarrollo Sostenible de la Actividad Pesquera y Acuícola (2014-2020)**

La igualdad entre hombres y mujeres es uno de los principios fundamentales del Derecho Universal, reconocido en la generalidad de los textos tanto internacionales como nacionales, orientado a erradicar situaciones de discriminación, garantizando la igualdad de oportunidades y de trato entre ambos sexos.

En la actualidad, si bien se han logrado importantes avances en esta materia, no es posible negar las diferencias sustanciales que siguen existiendo en aspectos sociales, económicos y culturales entre mujeres y hombres, dejando patente que la igualdad plena y real es aún sólo teórica.



Evidentemente, el sector pesquero y acuícola no es una excepción en este aspecto, por lo que, desde la Secretaría General de Pesca, a través de la Subdirección General de Economía Pesquera, se está elaborando el “Plan Estratégico para la Igualdad de Género en el Desarrollo Sostenible de la Actividad Pesquera y Acuícola (2014-2020)”.

Este Plan, pretende abordar el modo en que se refleja el principio de igualdad en las políticas públicas, el marco normativo tanto nacional como internacional de aplicación, estableciendo las directrices estratégicas y las prioridades de actuación.



En la determinación de sus contenidos y epígrafes, se ha tenido en cuenta como marco de referencia la actual propuesta del “Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades” (PEIO), elaborado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad para el periodo 2014-2016, donde por primera vez se contemplan las actuaciones en materia de integración en el sector pesquero, estableciendo, entre otras, aquellas orientadas a la mejora de las condiciones socioeconómicas de las mujeres rurales y pesqueras, así como a la promoción de su emprendimiento.

Para su puesta en marcha y desarrollo se cuenta con la colaboración y asesoramiento del Instituto de la Mujer, pues corresponde a este organismo la coordinación de los trabajos que han de desarrollar los diferentes Ministerios y demás entidades relacionadas con la promoción de la igualdad de oportunidades.



Carmen Plaza y Andrés Hermida

Por ello, recientemente, se ha firmado un Convenido de Colaboración entre el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente y el Instituto de la Mujer, con una vigencia de dos años, prorrogables, orientado a fomentar el desarrollo de actuaciones que promuevan la igualdad en el sector pesquero y acuícola.

Actualmente, el Plan se encuentra en fase de recopilación y análisis de datos, recabados a partir de la información recogida en cuestionarios personalizados que han sido remitidos por Comunidades Autónomas, Cofradías de Pescadores, Grupos de Acción Local de Pesca (GALP), y las principales asociaciones del sector.

En los mismos se recoge distintos aspectos en referencia a la disponibilidad de medidas estratégicas, indicadores en materia de igualdad, y su especificidad orientada al sector pesquero, así como datos relativos a niveles de educación, acceso al empleo y dificultades en la conciliación, participación social y empoderamiento, entre otros, que aportan una valiosa información de partida, para analizar la situación de la mujer en el sector pesquero y acuícola, pudiendo marcar prioridades y establecer acciones concretas, que permitan luchar contra las situaciones de discriminación que se producen dentro del sector pesquero y acuícola.



## Nuevos contenidos en la Web de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero

La Red Española de Mujeres en el Sector pesquero, no sólo tiene el fin de potenciar el papel de la mujer en este sector, sino que además tiene como objetivo ser una herramienta en materia de formación y de visibilidad.

Para ello cuenta, con una Web, que permite llegar de manera más directa a los miembros, facilitando información relevante sobre el sector de manera interactiva, eficaz y rápida.

Recientemente se han publicado nuevos contenidos, relativos a la igualdad de oportunidades y a la diversificación de actividades en el sector pesquero, que pueden ser consultados en el siguiente enlace:

<http://www.magrama.gob.es/es/pesca/temas/red-espanola-de-mujeres-en-el-sector-pesquero/documentacion-y-articulos/documentos/>

Asimismo, nos complace informarles de que actualmente estamos trabajando en el rediseño, mejora y actualización de la nueva web de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero, a fin de hacerla más visual e intuitiva.

En este proceso de mejora queremos contar con la colaboración de nuestros miembros. Por ello, les **animamos a hacernos llegar (al correo [redmujeres-pesca@magrama.es](mailto:redmujeres-pesca@magrama.es)) documentos, fotografías, vídeos y otros contenidos de carácter audiovisual** relacionados con la igualdad y las mujeres del sector pesquero.

En ese email deberán señalar explícitamente que se autoriza a la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero a publicar dichos contenidos, los cuales serán incorporados en la nueva web de la Red, de cuyos avances les mantendremos informados.



## **El Fondo Europeo de Pesca ha tenido escaso impacto en la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en el sector**

La evaluación intermedia del Fondo Europeo de la Pesca, ha puesto de manifiesto la escasa repercusión en la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en este sector que ha supuesto el FEP. Por este motivo, el futuro Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca (FEMP) debe avanzar un paso más hacia este objetivo, integrándolo en los planes estratégicos y operativos.

Por ello, es necesario proporcionar capacitación en esta materia al funcionariado europeo y nacional encargado de gestionar el FEMP, concienciándolos de la presencia de mujeres en el sector pesquero, así como de la necesidad de apoyar sus proyectos y organizaciones, ya que al igual que los hombres, son agentes indispensables en el desarrollo sostenible de la pesca y de las comunidades pesqueras.



En este sentido, una publicación del Parlamento Europeo, “Las mujeres en la pesca: una perspectiva europea”, realiza un análisis de la situación actual de las mujeres en la pesca en Europa y de las condiciones que deben propiciarse para una mejor integración de la igualdad de género.

En el mismo se recoge, entre otras recomendaciones, la necesidad de mejorar las estadísticas sobre empleo en el sector, armonizando las categorías usadas en la recopilación de datos, así como ampliar la obligación de desagregar los datos por sexo en todos los subsectores, introducir indicadores que permitan cuantificar la contribución de los miembros no remunerados de las familias, fomentar el empoderamiento de las mujeres, así como apoyar a través de los Fondos Estructurales a las mujeres y organizaciones de mujeres pesqueras, ya que a través de ellas podrán adquirir confianza y acceder al espacio público, una condición esencial para la igualdad de género en el sector.

En referencia a la creación de organizaciones, España es pionera, prueba de ello es la creación de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero, que ha asentado precedente, posicionándose como el único ejemplo logrado a nivel de Unión Europea en el que podrían inspirarse otros Estados Miembros, tal y como se recoge en el propio informe.



## **El “Día de la Igualdad Salarial” pone de manifiesto la persistente desigualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral**

El pasado día 22 de febrero se celebró el “Día de la Igualdad Salarial”, cuyo objetivo es recordar, que pese al elevado desarrollo normativo y de los avances logrados en materia de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en los últimos años, las diferencias salariales entre ambos siguen persistiendo.

Por ello, señalar este día en la agenda, debe ayudar a la sociedad a tomar conciencia de esta realidad, y recordar que la brecha salarial de género persiste siendo uno de los elementos más significativos de la desigualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.

Según datos publicados por el INE en la última Encuesta anual de Estructura Salarial (año 2011), las mujeres en España ganan de media un 16,33% menor que los hombres por hora trabajada, por lo que tendrían que trabajar 59 días más al año para igualar su salario.

Esta brecha salarial de género, se produce independientemente de su ocupación, formación, grupo profesional, tipo de contrato, jornada laboral o Comunidad Autónoma donde residan, siendo factores como la segregación horizontal y vertical, la falta de transparencia de las retribuciones, la dificultad para la conciliación y los estereotipos de género, los que perpetúan esta desigualdad salarial.

Para combatir este fenómeno, el Instituto de la Mujer pondrá en funcionamiento a lo largo de este año una herramienta de autodiagnóstico para las empresas, disponible en la web [www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es) que permitirá detectar y corregir estos problemas. Este organismo está en colaboración con distintas entidades para facilitar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.





GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN  
Y MEDIO AMBIENTE



# SECCIÓN RESUMEN DE PRENSA

## BOLETÍN INFORMATIVO FEBRERO 2014

- **LA VANGUARDIA.com** Consell promueve la participación de mujeres en todos los ámbitos de sociedad.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** La presión policial en los arenales obliga a los furtivos a mariscar a flote.
- **EL DIARIO MONTANES.es** Santa María de Cayón pone en marcha dos talleres para mujeres.
- **LA VOZ DE TENERIFE.es** Hernández Spínola asegura que las políticas de igualdad son una prioridad para el Gobierno de Canarias.
- **EUROPAPRESS.es** Convocan los premio del Instituto Canario de Igualdad 2012 y 2013.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** Las mariscadoras detectan una elevada mortandad en la almeja.
- **FARO DE VIGO.es** el Ateneo debate en asamblea el proyecto de Escola de Verán valorado en 15.600 euros.
- **EL CORREO GALLEGO.es** Vuela en Portosín parte del tejado de las rederas.
- **EUROPA PRESS.es** Abierto a todo el público el Premio a la Igualdad de la UC, dotado con 2.000 euros.
- **IPAC ACUICULTURA.com** Da comienzo DIVERSIFY, el objetivo convertirse en un pilar de apoyo para la diversificación acuícola en Europa.
- **MIS PECES.com** Expertos europeos dan inicio al proyecto europeo Diversify.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** “Qumaira” se ceba con Barbanza.

- **EL ALMERIA.es** Turismo proyecta abrir el torreón del Cabo como oficina y museo de pesca.
- **EL FARO DIGITAL.es** Igualdad en el puente de mando.
- **HUELVAYA.es** 250 mujeres del asociacionismo provincial asisten a unas jornadas sobre empoderamiento.
- **LA OPINIÓN A CORUÑA.es** Mar convoca seis permisos de marisqueo a pie en la cofradía de Muros.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** Dolores Bermúdez presidenta de los mariscadores de camariñas.
- **EUROPAPRESS.es** Gobierno destinará más de 1,5 millones de euros a grupos de acción local.
- **FARO DE VIGO.es** El agua dulce esquilma la producción de almeja de varias playas en la ría de Arousa.
- **IDEAL.es** La Junta presenta el documental 'dePoniente' para impulsar el turismo marino entre Roquetas y Adra (Almería).
- **LA VOZ DE GALICIA.es** Los proyectos de GAC Costa da Morte interesan a grupos valencianos de acción local.
- **MSSSI\_** La Dirección General para la Igualdad de Oportunidades, impulsa la promoción de la igualdad y la diversidad en las empresas.
- **DISCAPNET.es** Puertos del Estado destaca el "enorme interés privado en invertir en los faros como establecimientos hoteleros".
- **EL CONFIDENCIAL.com** El PP propone normas para potenciar la igualdad de hombres y mujeres en pesca.
- **FARO DE VIGO.es** Los biólogos inician la toma de muestras para determinar la mortandad de marisco.

- **FINANZAS.com** Nace "Emprendemos", una nueva aplicación para mujeres y jóvenes emprendedores.
- **FARO DE VIGO.es** Las mariscadoras de Carril se resignan a quedar meses en casa tras hallar toda la almeja arrasada.
- **DIARIO DE AROUSA.com** Las mariscadoras de Carril pedirán el cierre de sus explotaciones para acogerse al paro.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** La mortandad de Carril, a examen.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** Las mariscadoras carrilexas calculas que la playa no producirá marisco en año y medio.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** Daños en la desembocadura de A Tripeira.
- **EL ECONOMISTA.es** El gobierno fomentará la igualdad de género en el sector pesquero.
- **EMPRESARIAS ANDALUZAS.es** Jornada "La Igualdad en la Empresa como Estrategia de Gestión".
- **EUROPA PRESS.es** El IAM crítica que las mujeres tengan que trabajar 84 días más que los hombres para percibir el mismo salario.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** La flota constata el agotamiento de los bancos de libre marisqueo.
- **MAGRAMA.es** El MAGRAMA y MSSSI impulsan la igualdad de género en el sector pesquero y acuícola.
- **MIS PECES.com** El PP propone la discriminación positiva de las mujeres en la pesca y acuicultura española.
- **EL ECONOMISTA.es** Bruselas pide impulsar el turismo costero y marítimo de la UE para convertirlo en motor de crecimiento.
- **IVECINOS.es** Fuengirola acoge la presentación de un proyecto de género inserción laboral y emprendimiento.

- **LA VOZ DE GALICIA.es** El PP noiés pide el desarrollo de políticas de apoyo al emprendimiento femenino.
- **EUROPAPRESS.es** Los Encuentros Andaluces de Formación y Reflexión Feminista abordan en Baeza el liderazgo de las mujeres.
- **INDUSTRIAS PESQUERAS.com** Estrategia europea para desarrollar el turismo costero y marítimo.
- **LA OPINIÓN A CORUÑA.es** AGE exige a la Xunta medidas urgentes para paliar las pérdidas de las mariscadoras.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** el GAC 4 lanza un plan para el impulso de los emprendedores.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** El GAC 4 promueve el emprendimiento mediante el programa Empreamar, que empieza el miércoles.
- **EUROPA PRESS.es** Sánchez Rubio apuesta por el mantenimiento de los servicios públicos para impulsar el liderazgo de las mujeres.
- **EUROPAPRESS.es** PP-A pide un plan específico de empleo femenino y un programa que facilite la conciliación laboral y familiar.
- **FARO DE VIGO.es** La presencia masculina en el marisqueo a pie gallego crece un 55% desde 2009.
- **FARO DE VIGO.es** Los temporales lastran la actividad.
- **LA OPINION A CORUÑA.es** Los permisos para extraer percebe caen más de un 16% en cuatro años.
- **CORRESPONSABLES.com** Igualdad prepara un "manual de autodiagnóstico" para ayudar a las empresas a combatir la brecha salarial.
- **DIARIO DE AROUSA.com** El mercado estará desabastecido de semilla de babosa al menos hasta junio.
- **EL ECONOMISTA.es** Feijóo y Moreno reivindican el papel de las mujeres en el ámbito rural y piden a la Junta medidas reales por la igualdad.

- **EUROPAPRESS.es** El Instituto de la Mujer y Microbank acuerdan conceder 10 millones de euros en microcréditos para mujeres.
- **IPAC ACUICULTURA.com** Ampliado el período para solicitar ayudas a la regeneración y acondicionamiento de los banco marisqueros.
- **AGRODIGITAL.com** Más derechos para las mujeres que trabajan en el sector pesquero.
- **FARO DE VIGO.es** Los "Meca da Igualdade" premian a las collareiras y a Carmen Mascato Barral.
- **INFO COSTA TROPICAL.com** El proyecto "Mujeres liderando espacios" ´formará a nueve asociaciones motrileñas en liderazgo y empoderamiento.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** El pósito de Portosín reclama la reparación de la nave de las rederas.
- **EUROPA PRESS.es** Los grupos de acción costera contarán con 400.000 euros para proyectos hasta 2015.
- **IPAC ACUICULTURA.es** Se constituyen los Grupo de Acción Costera en Cantabria.
- **TELEPRENSA.es** El Ayuntamiento de Adra conoce las actuaciones de turismo marinerero del proyecto "dePoniente".
- **EL ALMERIA.es** El proyecto `de Poniente´ empieza a dar sus frutos para la promoción turística.
- **DEIA.com** La Eurocámara reconoce a neskatillas, rederas y empacadoras.
- **LA VANGUARDIA.com** El PE apoya reconocer derechos laborales a las mujeres del sector pesquero.

# Consell promueve la participación de mujeres en todos los ámbitos de sociedad

Comunidad Valenciana | 07/02/2014 - 19:43h

Valencia, 7 feb (EFE).- La consellera de Bienestar Social, Asunción Sánchez Zaplana, ha destacado hoy el "compromiso" del Gobierno Valenciano con "la promoción de la participación de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad, así como con el fomento de la conciliación de la vida familiar, personal y laboral".

Sánchez Zaplana ha realizado estas declaraciones durante el acto en el que el alcalde de Vilamarxant, Vicente Betoret, ha cedido un inmueble propiedad de este consistorio, a la Asociación Provincial de Amas de Casa y Consumidores Tyrius del municipio, ha informado la Generalitat en un comunicado.

La consellera ha subrayado que Bienestar Social destina este año 15,3 millones de euros a políticas dirigidas al mantenimiento de la amplia red de recursos y servicios destinados a la consecución de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, a la protección de la familia y a la promoción de la participación de las mujeres.

En este sentido, Sánchez Zaplana ha resaltado la red de 35 Centros Infodona repartidos por las tres provincias de la Comunitat Valenciana y los Puntos de Encuentro Familiar.

"El Consell continuará destinando todos los recursos y esfuerzos necesarios para erradicar cualquier manifestación de violencia contra la mujer", ha subrayado.

Entre estos recursos ha destacado los Centros Mujer 24 Horas, los Centros de Protección Integral, los Centros y Viviendas Tuteladas para mujeres en riesgo de exclusión social, el servicio de atención telefónica gratuito las 24 horas del día, además de numerosos Programas de Inserción sociolaboral.

En materia de igualdad de oportunidades, Sánchez Zaplana ha recordado la puesta en marcha del IV Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres 2011-2014, "que orienta las políticas del Consell, implicando a todos sus departamentos en la aplicación de las medidas necesarias para lograr la efectiva y plena igualdad de oportunidades en todos los ámbitos de la sociedad".

La consellera ha hecho hincapié en que "la conciliación de la vida familiar, personal y laboral, también constituye uno de los ejes prioritarios que desde el Gobierno Valenciano queremos desarrollar para proteger a la familia".

En esa línea ha recordado que "se está elaborando el I Plan Concilia de la Generalitat, así como otros planes que ya se encuentran en funcionamiento como son el 'Plan de Dinamización de Empresas para la implantación de Planes de Igualdad' o el Programa 'Dona Empresa' dirigido a mujeres emprendedoras".

## La presión policial en los arenales obliga a los furtivos a mariscar a flote

La utilización de lanchas permite a sus ocupantes abandonar la zona con capachos llenos de almeja y los rastros utilizados dejan surcos de un metro

Javier Romero

RIBEIRA / LA VOZ 01 de febrero de 2014 05:00

1 votos



rastros de grandes dimensiones que utilizan los furtivos (como el de la foto inferior izqui  
un aspecto desolador para las mariscadoras que acuden a las playas. MÓNICA FERREIRO



[Anterior](#) [Siguiente](#)

Los bancos marisqueros siguen siendo un pastel con demasiados comensales. Eso sí, no todos son legales. Los furtivos ocupan a diario los arenales y -lejos de saciar su codicia haciéndose con unos pocos kilos de bivalvo- arrasan por donde pasan dejando muy poco marisco a las profesionales autorizadas. Rianxo y Boiro son las zonas más conflictivas, aunque la boirense es, quizás, la más afectada, tal y como constata la Policía Autonómica y cualquier vecino que, por ejemplo, recorriese el jueves por la noche buena parte del litoral de Cabo. Allí se pudo ver que la colonia de mariscadores ilegales, además de ser amplia, realiza su actividad irregular cada vez más desde el mar para esquivar la presencia policial.

Es cierto que los furtivos han usado siempre embarcaciones para llevar a cabo esta práctica. Sobre todo los considerados «grandes e profesionales», que tienen entre ceja y ceja contar por decenas los kilos de marisco que recogen cada noche. Pero más cierto es que esta tendencia se ha disparado desde hace poco tiempo. El motivo es la presencia continuada de agentes de la Policía Autonómica en la parroquia boirense de O Castro. De día o de noche, estos profesionales recorren las playas y los caminos para intentar frenar esta actividad irregular. Y para muestra un botón: en el 2013, las playas de Boiro y Rianxo concentraron la mitad (800) del total (1.597) de denuncias tramitadas en Galicia por esta práctica.

La noche del jueves, poco antes de las 23.00 horas, eran varias las lanchas que se podían ver en Mañóns, A Retorta o la zona de O Ríu. Llamó especialmente la atención una, rodeada por seis furtivos, que estaba fondeada en Mañóns. Sobre todo para los vigilantes de la cofradía crucense, que se echaron a la playa con el todoterreno. El problema es que la embarcación, cargada ya con varios capachos llenos de marisco, huyó, y los responsables de recoger el fruto de la ría nadaron hasta unas rocas próximas. Las personas encargadas de vigilar los arenales esa noche confirmaron que el objetivo de estos furtivos es eludir la presión ejercida por la Policía Autonómica a pie de playa utilizando embarcaciones para huir más fácilmente.

### La triste realidad

Basta con recorrer cualquier noche los arenales citados para comprobar que los surcos que dejan los grandes rastrillos utilizados por los furtivos recogen decenas de kilos de género

que desesperan a las mariscadoras cada mañana. «Así é imposible que collamos os topes fixados», reconocía ayer una de ellas rodeada por otras compañeras: «Hai días nos que non cubrimos o mínimo. Chegamos pola mañá e caésenos a alma aos pés».

Lo cierto es que los surcos revelan que son decenas los rastrillos que se utilizan, y que hace imposible calcular la cantidad de bivalvo que cada noche se extrae de manera irregular. Esta situación desalienta al colectivo de mariscadoras, que no saben ya como plantar cara a esta realidad con la que conviven un día sí y al siguiente también

# Santa María de Cayón pone en marcha dos talleres para mujeres

02.02.14 - 00:00 - J. ACEBO | SARÓN.

Santa María de Cayón acogerá en los próximos meses dos cursos dirigidos a mujeres que tiene como objetivo informar sobre la violencia de género y el liderazgo de la mujer en las asociaciones, respectivamente. Los proyectos, que se desarrollarán en el salón de plenos del Ayuntamiento, han sido promovidos por la Concejalía de Educación, Formación, Empleo, Igualdad de Oportunidades e Inmigración del municipio, junto con la Dirección General de Igualdad, Mujer y Juventud del Gobierno de Cantabria.

El primero de estos proyectos -el programa Quinqué- informará sobre la violencia de género en el medio rural, con el fin de identificar situaciones de riesgo y advertir sobre las actuaciones necesarias para prevenir estos comportamientos.

Y la segunda iniciativa -el programa de promoción de las mujeres Mayuela, que está recorriendo toda la geografía regional- pretende, de otra parte, fomentar el liderazgo de las mujeres en las asociaciones

# Hernández Spínola asegura que las políticas de igualdad son una prioridad para el Gobierno de Canarias

Guardar en Mis Noticias.

Enviar por email

Tweet

Redacción/la Voz de Tenerife

## El consejero informa en el Parlamento sobre la Estrategia para la Igualdad de Hombres y Mujeres, que compromete a todas las Consejerías del Gobierno de Canarias

El consejero de Presidencia, Justicia e Igualdad, Francisco Hernández Spínola, afirmó hoy en el Parlamento de Canarias que pese a que se han producido avances en materia de igualdad, la situación social y las condiciones de vida de mujeres y hombres en Canarias continúan siendo desiguales en términos globales, y aseguró que las políticas de igualdad "siguen siendo una prioridad" para el Gobierno de Canarias.

"Es precisa una permanente vigilancia para evitar que coyunturas políticas, económicas o sociales supongan una vuelta atrás en los logros alcanzados en materia de igualdad entre mujeres y hombres", destacó Hernández Spínola en comisión parlamentaria en la que compareció para explicar el contenido de la Estrategia para la Igualdad de Mujeres y Hombres 2013-2020 con la que, dijo, el Gobierno de Canarias "sigue apostando de forma decidida por la defensa la de igualdad y por el trabajo para avanzar hacia su logro real y efectivo".

El consejero señaló que con este documento el Ejecutivo pretende reorientar los esfuerzos en materia de igualdad hacia un modo diferente de planificar, ejecutar y evaluar, así como de interpretar normas y procedimientos administrativos, teniendo en cuenta que en pleno siglo XXI se mantienen esquemas mentales y las conductas sexistas en cuanto a posiciones de poder hombre-mujer y pervive aún un modelo de pensamiento, relaciones y conductas sociales basadas en la socialización a través de roles desiguales de género.

Detalló que la Estrategia para la Igualdad de Mujeres y Hombres tiene como finalidad dotar a la Administración de la Comunidad Autónoma de Canarias de un instrumento sistemático que identifique y visibilice las actuaciones que están llevando a cabo las administraciones públicas, las instituciones y las entidades de iniciativa social en materia de igualdad de hombres y mujeres. Además, pretende servir como guía para las actuaciones presentes y futuras para la observación de la transversalidad de género.

Explicó que este documento, que implica y compromete a todas las Consejerías del Gobierno y organismos dependientes y a su personal, se estructura en ejes estratégicos, que conllevan la implantación de la transversalidad de género en todas las políticas y actuaciones de la Administración de la Comunidad autónoma, conllevan la adopción de medidas para eliminar el uso sexista del lenguaje e impulsan la igualdad en las condiciones laborales y en el acceso al empleo,

Asimismo, establece entre otros de sus ejes estratégicos el diseño y puesta en marcha de sistemas de protección, información y acompañamiento a todas las mujeres víctimas de violencia de género, así como el impulso de la igualdad en las condiciones de inclusión social de mujeres y hombres.

La Estrategia también incluye proyectos para promover la necesaria corresponsabilidad de ambos sexos en los ámbitos público y privado y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, así como impulsar la educación para la igualdad entre ambos sexos y la plena ciudadanía, apuntó Hernández Spínola.

Triple Objetivo

Con la aprobación de la Estrategia, el Gobierno de Canarias cumple con un triple objetivo. Así, desde el punto de vista jurídico da cumplimiento al mandato establecido por la Ley 1/2010 Canaria de Igualdad entre Mujeres y Hombres para seguir avanzando con el fin de lograr una sociedad más democrática, justa, solidaria e igualitaria, tanto en el ámbito público como privado.

Además, desde el punto de vista administrativo con esta aprobación se afronta la tercera etapa de la evolución de las políticas de igualdad integrando la perspectiva de género en todas las políticas, estructuras y actuaciones del Gobierno de Canarias.

Con este documento, también se da cumplimiento al pacto de gobernabilidad durante la VIII Legislatura 2011-2015 en el que se recuerda que la igualdad en las leyes no garantiza aún la igualdad en la vida real y expresa la necesidad de seguir profundizando en la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas.

El último instrumento de similares características aprobado por el Gobierno de Canarias fue el III Plan Canario de Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres 2003-2006, que fue prorrogado por acuerdo de Gobierno hasta el 31 de diciembre de 2007, por lo que desde esa fecha el Ejecutivo de Canarias no contaba con ningún instrumento de estas características.

# Convocan los Premios del Instituto Canario de Igualdad 2012 y 2013

Directorio

Justicia

Santa Cruz Tenerife

SANTA CRUZ DE TENERIFE, 5 Feb. (EUROPA PRESS) -

El Gobierno de Canarias ha convocado los Premios del Instituto Canario de Igualdad correspondientes a los años 2012 y 2013, cuyo plazo de presentación de candidaturas finalizará el próximo 20 de febrero.

Estos premios, según una nota del Ejecutivo, tienen como objetivo reconocer y premiar tanto las iniciativas y proyectos que fomenten la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres o promuevan la erradicación de la violencia de género.

Asimismo, ponen en valor la trayectoria y el esfuerzo continuado de personas físicas y jurídicas, públicas y privadas, que hayan desarrollado una labor relevante en esta materia en el archipiélago.

Los galardones se otorgarán a la mejor iniciativa en los medios de comunicación o en la publicidad, al mejor trabajo de investigación científica o tecnológica, a la mejor iniciativa sociocultural y deportiva, al mejor proyecto educativo sobre igualdad, y a las buenas prácticas de las entidades locales en materia de igualdad entre mujeres.

El jurado también podrá otorgar, por unanimidad, accésit en cualquier categoría de premios y, asimismo, se concederán distinciones honoríficas.

Las bases que rigen la presente convocatoria establecen las personas que podrán ser propuestas a los premios en las distintas modalidades, así como los aspectos que deberá valorar el jurado para la concesión de los galardones. Las candidaturas podrán ser propuestas a iniciativa de organismos públicos, asociaciones de mujeres o entidades de iniciativa social que no sean parte beneficiaria de las mismas.

Con la finalidad de que no queden excluidas personas o entidades cuyos trabajos y méritos respondan a los requisitos exigidos, la Dirección del Instituto Canario de Igualdad podrá elevar propuestas, debidamente motivadas, al jurado.

Las candidaturas se presentarán y dirigirán al Instituto Canario de Igualdad, con sede en la Avenida Benito Pérez Armas, número 4, 38071-Santa Cruz de Tenerife; o calle Agustín Millares Carlo, 18, Edificio Servicios Múltiples II, 3ª planta, 35071-Las Palmas de Gran Canaria.

También se podrán presentar de forma telemática desde la Sede Electrónica de la Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad del Gobierno de Canarias.

# Las mariscadoras detectan una elevada mortandad en la almeja

## Las cofradías atribuyen el problema al exceso de agua dulce en la ría

Marcos Gago

pontevedra / la voz 05 de febrero de 2014 05:00



Las mariscadoras lamentan los estragos del temporal en las playas donde, como ayer, se apilan las conchas de los moluscos muertos. capotillo

La sucesión de temporales desde el pasado diciembre está pasando una fuerte factura a los bancos del fondo de la ría, donde las mariscadoras, que esta semana volvieron a faenar, están detectando una grave mortandad en la almeja. Los daños se producen a ambos lados de la ría y en el sector existe preocupación sobre cuánta mercancía sobrevivirá a Dirk, Petra y otras ciclogénesis explosivas y estará lista para su comercialización el próximo verano.

En Ameixal y Combarro, la presidenta de la agrupación de mariscadoras de a pie de San Telmo, Martina Buceta, estimó que, en algunas zonas ha muerto hasta el 70 u 80 % de este molusco, tanto en su variedad japónica como en la fina, una de las joyas de la corona de la lonja de Campelo. A la hora de evaluar la situación de este bivalvo en la banda norte de la ría pontevedresa, Buceta calcula que dos tercios de las existencias de almeja han muerto o están muy tocadas como consecuencia de los temporales.

La pérdida de la almeja es todavía más grave para este colectivo porque el berberecho, que fue muy abundante hasta finales del pasado verano, también murió durante el verano. De esta forma, las cofradías se enfrentan a un 2014 que apenas podía empezar con tintes peores. Según apuntó gráficamente Buceta, el desastre es tan grande que «moita cuncha está aberta e hai un cheiro importante na praia» a marisco muerto.

Este colectivo pone sus esperanzas en el banco de O Puntal, menos afectado por el agua dulce del río, para tener semilla con la que replantar las áreas dañadas.

Y los problemas no solo se están dando en el litoral de Poio, al otro lado de la ría, en Os Praceres, la cofradía de Lourizán también advierte de que se está produciendo mortandad o que la extrema debilidad de muchos de los moluscos anuncia su pérdida inminente. La presidenta de la cofradía de Lourizán, María del Carmen Vázquez, afirmó que la mortandad «se va notando» y que las mariscadoras encuentran bastante mercancía muerta.

Las cofradías atribuyen este problema al exceso de agua dulce en la ría, tanto por lluvias torrenciales, como por mayor caudal del río Lérez y otros ríos que rematan en este entorno. Además, el mar de fondo está creando desplazamientos incluso de los fondos de arena, lo que agrava la situación

# El Ateneo debate en asamblea el proyecto de Escola de Verán valorado en 15.600 euros

Está subvencionado por Fondos Europeos - El colectivo pone en marcha varios cursos

Redacción | 06.02.2014 | 02:27

El Ateneo Santa Cecilia ha convocado una asamblea general extraordinaria, que tiene como principal cometido la presentación del proyecto "I Escola de Verán Acción Costeira", con la aprobación de su presupuesto. El Ateneo cuenta para este plan con una subvención de la Dirección Xeral de Desenvolvemento Pesqueiro, aprobada pola Consellería do Mar para los grupos de acción costera (con financiación del Fondo Europeo da Pesca), por un importe de 15.619,47 euros. La reunión extraordinaria se celebrará el viernes 14, a las 20.30 horas en segunda convocatoria y se desarrollará en la sede social del Ateneo, en la Rúa Caracol, 36.

Por otra parte, la entidad cultural ha puesto en marcha una serie de cursos para diferentes edades. En la sede social del Ateneo se han comenzado a impartir esta semana talleres de pintura, dibujo artístico, artesanía en vidriera Tiffanys, iniciación a la fotografía digital para niños y otro de fotografía para mayores. Los cursos de fotografía se imparten los sábados por las mañanas, en diferente horario para niños y adultos. El curso para niños comenzará a impartirse el sábado 8.

Hoy

Por otra parte, el Ateneo acoge hoy, a partir de las 20.00 horas, la proyección del filme "Fendorelha", que dirige el pontevedrés Augusto Fontán y en el que colaboran, entre otros, El Gran Wyoming, o Leo Bassi

## Vuela en Portosín parte del tejado de las rederas

En Noia, una cornisa causa daños en un vehículo de reparto en pleno centro

07.02.2014

A- A+

El fuerte temporal que azotó ayer a Galicia arrancó parte de la cubierta de la nave de las rederas de Portosín. Las usuarias llevan meses pidiendo una reparación de las instalaciones. Protección Civil de O Son también retiró un árbol que cortó la AC-550, a la altura del castro de Baroña.

Además, en Noia, el viento se llevó la cornisa y una antena parabólica de un edificio de la rúa Rosalía de Castro, que causaron daños en un vehículo de reparto. Los efectivos de Protección Civil también tuvieron que retirar un árbol de la AC-543, a la altura de Sampaio, y se vieron obligados a achicar la sala de máquinas de la piscina municipal, tras inundarse por dos veces.

# Abierto a todo el público el Premio a la Igualdad de la UC, dotado con 2.000 euros

## Directorio

Premio Igualdad  
Universidad Cantabria  
Mujer Juventud  
Cantabria



Foto: EUROPA PRESS

SANTANDER, 7 Feb. (EUROPA PRESS) -

La Universidad de Cantabria (UC) ha convocado la III edición del Premio a la Igualdad que tiene como principales novedades la apertura a todo el público y la dotación económica, con un reconocimiento en metálico de 2.000 euros.

Así, según ha informado la UC en un comunicado, se podrá presentar al certamen no solo miembros de la comunidad universitaria, sino cualquier persona, colectivo o entidad, público o privada, que a través de acciones, trabajos o proyectos hayan contribuido a la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres en Cantabria.

El premio --convocado por el Área de Igualdad y Política Social del Vicerrectorado de Cultura, Participación y Difusión, en colaboración con la Dirección General de Igualdad, Mujer y Juventud de Cantabria-- se entregará en un acto que se celebrará coincidiendo con el Día Internacional de la Mujer, el próximo 8 de marzo. Además de los 2.000 euros se hará entrega de un diploma, una placa conmemorativa y la difusión del trabajo ganador.

Se valorarán como criterios para la adjudicación del premio la trayectoria de la institución, entidad o persona propuesta, la relevancia y la repercusión en la UC, y/o en la sociedad cántabra, de la actuación, trabajo o proyecto propuesto.

Las candidaturas podrán presentarse hasta el 20 de febrero en el Área de Igualdad Y Política Social, en la Facultad de Derecho, por correo certificado o bien a través de cualquiera de los registros oficiales.

El jurado estará constituido por la Comisión Transversal de Igualdad de la UC, y el fallo se hará público antes del 5 de marzo.

# Da comienzo DIVERSIFY, el objetivo: convertirse en un pilar de apoyo para la diversificación acuícola en Europa

IPac. - 7 de febrero de 2014

[Twitter](#) [Imprimir](#)



Representantes de los doce países europeos que participan en el proyecto "DIVERSIFY" se han reunido en la ciudad griega de Creta para celebrar la reunión de lanzamiento, así lo han indicado desde el Centro Tecnológico de la Acuicultura de Andalucía (Ctaqua), uno de los participantes de este importante proyecto europeo que trabajará en la mejora de la producción de especies acuícolas emergentes en Europa, así como en la obtención de nuevos productos y el acceso a

nuevos mercados centrado en la diversificación de especies.

El objetivo de esta primera reunión, explican las mismas fuentes, ha sido dar comienzo a los trabajos que se desarrollarán durante el primer año de DIVERSIFY. Así, uno de los primeros puntos de esta reunión se centró en comentar detalladamente las tareas a desarrollar este primer año en las áreas de reproducción y genética del fletán, mero de roca, corvina, seriola y perca. Además, se trabajará también en la nutrición de las fases larvarias de la corvina, seriola y fletán, en este último caso se pretende determinar un alimento adecuado para el destete. En cuanto a la fase de engorde, Ctaqua llevará a cabo una prueba con lisa en estanques de tierra. Otra de las actividades estará dedicada a la caracterización nutricional de ejemplares de cultivo y/o silvestres de corvina, mero de roca, lisa y seriola.

También se ha previsto, en este caso en el ámbito socio-económico, que, en este primer año, se realizarán los estudios del contexto institucional y organizativo de la acuicultura en países de la Unión Europea.

Por su parte, Ctaqua, como responsable de la difusión de DIVERSIFY presentó su esquema de trabajo, centrándose el primer año en el desarrollo de la página web y la elaboración de material audiovisual

Esta reunión ha servido, además, para la presentación de varios participantes del proyecto que se han incorporado recientemente, y que representan al sector transformador de productos del mar, así como a la Asociación Griega de Maricultura y a la Asociación de Productores de Acuicultura Continental de Hungría.

El Hellenic Center for Marine Research, centro de investigación griego encargado de la coordinación del proyecto, acogió este encuentro que contó con la asistencia de 70 personas.

Aprobado por la Comisión Europea dentro del 7º Programa Marco (KBBE), DIVERSIFY cuenta con un presupuesto total de 11.838.018 €.

"La investigación e innovación centrada en la diversificación de especies se presenta como una alternativa para ampliar la oferta del sector acuícola y ofrecer al consumidor una mayor variedad de formatos. DIVERSIFY ya está trabajando para convertirse en un pilar de apoyo para la diversificación de la industria acuícola, y al mismo tiempo, ayudar al incremento de la producción a través del desarrollo de nuevos productos y mercados", recuerdan desde Ctaqua.

## Europa - Objetivo Diversificar

# Expertos europeos dan inicio al proyecto europeo Diversify

El Puerto de Santa María 07/02/2014 – La ciudad griega de Creta fue escenario del lanzamiento del proyecto Diversify, el cual está liderado por Hellenic Center for Marine Research y cuyo objetivo de esta primera reunión ha sido el de dar comienzo a los trabajos que se desarrollarán durante el primer año para la mejora de la producción de especies acuícolas emergentes en Europa, así como en la obtención de nuevos productos y el acceso a nuevos mercados.

A la reunión han participado 70 expertos representando las distintas instituciones participantes, entre las que se ha encontrado Rocio Robles, directora técnica de CTAQUA.

Uno de los primeros puntos de esta reunión, según comentan desde CTAQUA estuvo centrada en comentar detalladamente las tareas a desarrollar este primer año en las áreas de reproducción y genética del fletán, mero de roca, corvina, seriola y perca.

Además, señalan, se trabajará también en la nutrición de las fases larvianas de la corvina, seriola y fletán. En este último caso se pretende determinar un alimento adecuado para el destete. En cuanto a la fase de engorde, CTAQUA llevará a cabo una prueba con lisa en estanques de tierra.

En el ámbito socio-económico, este primer año se realizarán los estudios del contexto institucional y organizativo de la acuicultura en países de la Unión Europea. Otra de las actividades enmarcadas en este paquete de trabajo, estará dedicada a la caracterización nutricional de ejemplares de cultivo y silvestres de corvina, mero de roca, lisa y seriola.

Esta reunión, añaden, también ha servido para la presentación de varios participantes del proyecto que se han incorporado recientemente, y que representan al sector transformador de productos del mar, así como a la Asociación Griega de Maricultura y a la Asociación de Productores de Acuicultura Continental de Hungría.

Finalmente, y como base de trabajo para los siguientes años, el coordinador explicó las normas administrativas y económicas del proyecto. Además, como responsable de la difusión de DIVERSIFY, CTAQUA presentó su esquema de trabajo, centrándose el primer año en el desarrollo de la página web y la elaboración de material audiovisual.

La investigación e innovación centrada en la diversificación de especies se presenta como una alternativa para ampliar la oferta del sector acuícola y ofrecer al consumidor una mayor variedad de formatos.

"DIVERSIFY ya está trabajando para convertirse en un pilar de apoyo para la diversificación de la industria acuícola, y al mismo tiempo, ayudar al incremento de la producción a través del desarrollo de nuevos productos y mercados", concluyen desde CTAQUA.

Cabe destacar que otros socios españoles del proyecto son la Universidad de la Laguna, IRTA, Fundación Canaria Parque Científico Tecnológico de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, IEO de Vigo y Canarias, APROMAR, CULMAREX, CANEXMAR y ANFACO.

## También le puede interesar esta información publicada en misPeces

CTAQUA integra un consorcio para la diversificación de la acuicultura en Europa

## Este vídeo también le puede interesar

---

## «Qumaira» se ceba con Barbanza

Viales inundados y llenos de arena, una nave de rederas con el tejado al vuelo y edificios con que dejó el temporal

María Hermida

Ribeira / la voz 07 de febrero de 2014 05:00



estampa. Ferreirós



[Anterior](#) [Siguiente](#)

Que la flota esté en tierra, que las bateas sufran desperfectos y que las playas se empeñen en prorrogarse de forma continua hacia los paseos marítimos y las carreteras ya ha dejado de ser una excepción y se ha convertido casi en un ritual diario. A mayores de convivir con esas situaciones, los temporales empiezan a ser sinónimo también de inundaciones al por mayor, edificios dañados y un largo reguero de problemas. Qumaira, la borrasca que ayer se cebó con la zona, provocó, entre otras cosas, que parte del tejado de la nave de rederas de Portosín volase por los aires.

Los temporales están haciéndole un flaco favor a un buen número de edificios de las zonas portuarias que adolecen de falta de mantenimiento. Recientemente, las rederas de Aguiño eran fotografiadas entre cubos de agua, que son el método de utilizan para intentar que las goteras no inunden el local. Y, ayer, las que se vieron la cara con los desperfectos fueron las rederas de Portosín. Por la mañana, cuando llegaron para trabajar, comprobaron cómo el temporal se había llevado por delante parte de la cubierta y en las instalaciones llovía sobremanera. El patrón mayor, Eduardo Carreño, señaló que la cofradía está harta de insistir a Portos de Galicia para que arregle el edificio, y que incluso

el pósito invirtió dinero en la confección de un proyecto que aún no se llevó a cabo.

Los disgustos en la cofradía de Portosín continuaron también por la tarde. No en vano, estaba convocada una reunión en el salón de actos de la nueva lonja. Pero cuando abrieron la puerta de esta estancia los responsables del pósito descubrieron que se estaba filtrando agua por todas partes. El edificio se estrenó en el 2009. Pese a ello, y con la ristra de temporales que lleva encima, sufre numerosas y evidentes goteras.

### **También en Noia**

Los desperfectos en instalaciones portuarias se dejaron notar también en Noia, donde hubo problemas en los pantalanes y un barco se soltó del amarre.

Por otra parte, tal y como ellos mismos reconocían, los bateiros estaban «co corazón nun puño». No en vano, los daños en las mejilloneras están siendo importantes. Ayer mismo un remolcador tuvo que traer a tierra varias bateas que se movieron del sitio en uno de los polígonos de Vilagarcía donde tienen numerosos viveros los bateiros barbanzanos. Lo peor, tal y como decía el presidente de una agrupación, «é que isto non ten pinta de parar aquí».

# Turismo proyecta abrir el torreón del Cabo como oficina y museo de pesca

El Ayuntamiento perfila la propuesta con la que se quiere convertir la edificación en el centro de operaciones del Parque Natural

MARÍA VICTORIA REVILLA | ACTUALIZADO 11.02.2014 - 01:00

0 comentarios

0 votos



Tweet



El sino del torreón de San Miguel de Cabo de Gata está cerca de dar un giro de 180 grados y pasar del más absoluto abandono a convertirse en el "centro de operaciones" del Parque Natural de Cabo de Gata-Níjar. Este es el objetivo del proyecto sobre el que está trabajando el Ayuntamiento de Almería, a través de la empresa municipal de Turismo, dentro del plan acordado el pasado año con la Junta de Andalucía.



El torreón de San Miguel de Cabo de Gata permanece cerrado desde la década de los

El proyecto, que se encuentra en la fase final de su redacción, comprende la rehabilitación del torreón de San Miguel y los nuevos usos como oficina turística y museo de la pesca. Según informó ayer el gerente de la empresa municipal Almería Turística, Carmelo Torres, el torreón abrirá sus puertas a los visitantes que podrán encontrar en su interior las ofertas hoteleras y de empresas complementarias que operan en el Parque Natural, ofreciendo todo tipo de rutas y actividades, así como información turística general. "Queremos que se convierta en un punto de encuentro, que sea el comienzo y el final del recorrido por el Parque Natural", abunda Torres, quien destaca la importancia que a este proyecto le otorga el Consistorio almeriense como motor de dinamización del turismo no solo ya de la capital, sino a nivel provincial.

La propuesta queda completada con el uso del torreón como museo de la pesca. Será la segunda planta la que albergue las artes que los pescadores de antes y de ahora han venido empleando en esta zona del litoral almeriense. El proyecto también incorpora una zona de aparcamiento.

Con su ejecución, el Ayuntamiento, al igual que los vecinos, verá atendida una ya vieja aspiración, puesto que durante años distintas Corporaciones han solicitado la cesión de la torre vigía, que en la década de los 80 dejó de tener uso como casa cuartel de la Guardia Civil.

Muy cerca estuvo el equipo de gobierno de lograr la cesión por parte del Ministerio, si bien las competencias finalmente fueron delegadas a la Junta de Andalucía. Es por ello que este proyecto de rehabilitación y reapertura forma parte del Plan de Turismo que acordaron llevar ambas administraciones el año pasado. Con 18 iniciativas enmarcadas dentro de este plan, la intención de los responsables públicos es su desarrollo durante cuatro años, desde este 2014 hasta 2017. La intención es rubricar un acuerdo de colaboración antes de final de año que permita financiar la recuperación del torreón de San Miguel.

ESTAS EN: EL FARO DE CEUTA ▸ SOCIEDAD ▸ IGUALDAD EN EL PUENTE DE MANDO

## Igualdad en el puente de mando

Miércoles, 12 de Febrero de 2014 08:08, Adrián González

0



reduan ben zakour Macarena Gil en el puente de mando del 'Avenir Dos', el 'fast ferry' que capitanea a diario.

Se llama Macarena Gil, es sevillana y se ha convertido en la primera mujer que se sienta en el puente de mando de uno de los buques que conectan las orillas del Estrecho. No debería ser siquiera noticia si la teórica igualdad de oportunidades laborales fuese real, pero los tentáculos del machismo son aún demasiado largos y hay recovecos profesionales que parecían reservados únicamente a hombres. Su caso derriba un nuevo tópico, otra muralla. Es, a sus 35 años, capitán del Avenir Dos, el fast ferry de Balearia que recorta a diario la distancia entre Ceuta y Algeciras. "En teoría soy capitana, pero el nombre es lo de menos. Cada uno me puede llamar como prefiera", asegura nada

más atracar en la ciudad, mientras organiza otra inminente salida prevista solo media hora después de tocar puerto.

Bajo su mando queda cada jornada una nave con capacidad máxima para 855 pasajeros y 150 vehículos que puede alcanzar una velocidad de hasta 34 nudos. En total, tres rotaciones diarias en las que se alterna con Miguel Ángel Blanco, también capitán, al frente de un inmenso panel salpicado por decenas de mandos, botones y monitores. "Parece más complicado de lo que es. A mí me parece incluso más difícil conducir un coche", bromea.

Antes de agarrar el timón –en sentido figurado–, Macarena tuvo que cumplir un estricto periodo de formación que dibuja en su currículum una licenciatura en Náutica y Tripulación Marítima y una diplomatura en Navegación Marítima. Después llegaría un año de prácticas y un examen que, superado, le abriría las puertas de la tarjeta de oficial. A partir de ahí, nueve años de experiencia en buques de pasaje en diferentes compañías como segundo oficial, primero y, finalmente, capitán desde hace dos años, cargo que ocupa en el Avenir Dos desde mayo.

La pregunta es recurrente: ¿se siente una excepción en un destino que alguien se había empeñado en reservar sólo a hombres? "Entiendo que llame la atención ver a una mujer al mando de un buque de alta velocidad, porque lo habitual hasta ahora era lo contrario. A veces tienes la sensación de que estás obligada a dar demasiadas explicaciones, pero por suerte cada vez será algo más habitual y llegará el momento en que no sorprenda", augura. De sus órdenes depende una tripulación integrada por 15 personas y estructurada en tres departamentos (Cubierta, Máquinas y Fonda), una especie de puzzle cuyas piezas se encarga de encajar entre atraque y desamarre. Ese engranaje casi perfecto es necesario en una línea que Gil define como "muy estresante". "Es complicada por su propio funcionamiento. Llegas, cargas, vuelves a salir, llegas al otro lado, descargas... Además, a eso se unen las peculiaridades del Estrecho que todos conocemos: unos temporales y vientos muy fuertes en invierno y unas nieblas muy densas en verano que pueden aparecer a cualquier hora del día. Todo ello te obliga a estar muy pendiente", destaca. Por si no fueran suficientes obstáculos, el calendario también aporta su particular grano de arena al capítulo de dificultades: "Tenemos muchas fechas punta: cualquier viernes, cuando el pasaje se multiplica a unas horas determinadas; pero también las fiestas, los puentes... Por no hablar de cuando el tiempo juega en contra y se cierran los puertos. Este trabajo es así, todo cuenta". La responsabilidad, en definitiva, se multiplica, "como en cualquier caso en el que te pones al frente de un vehículo y sabes que de tu trabajo depende la seguridad de todo un pasaje".

Estrés, rapidez y responsabilidad. Los tres ingredientes se entremezclan en una jornada laboral típica que acaba cuando se retira los galones y cuelga el uniforme. ¿Hay hueco para la conciliación familiar en un puesto como el suyo? "Imagino que sí. Es complicado, pero ya te lo diré cuando tenga hijos", bromea Macarena mientras ordena poner rumbo de nuevo hacia Algeciras.

## 250 mujeres del asociacionismo provincial asisten a unas jornadas sobre empoderamiento

Durante el encuentro, celebrado en Bonares, las participantes también han profundizado en el impacto de las nuevas tecnologías en este ámbito

febrero 12, 2014 | Filed under: A-Tema del día,Bonares,Provincia,Sociedad | Posted by: redaccion2



Alrededor de 250 representantes de colectivos de mujeres de toda la provincia de Huelva han participado, durante la semana pasada, en unas jornadas sobre empoderamiento femenino y nuevas tecnologías organizadas por la asociación ADAMA de la localidad de Bonares con el apoyo del Instituto Andaluz de la Mujer (IAM), organismo dependiente de la Consejería de Igualdad, [Salud](#) y Políticas Sociales.

El empoderamiento femenino es un principio promovido por la ONU con el que se pretende fomentar la igualdad real de género en la

[sociedad](#) y la plena participación de las mujeres en todos los sectores y a todos los niveles. Su consecución es una línea prioritaria entre las políticas que desarrolla el IAM.

En este sentido, el Instituto Andaluz de la Mujer dispone de una orden anual de subvenciones para respaldar iniciativas en este ámbito, como es el caso del encuentro que se ha realizado en Bonares, en cuya inauguración estuvieron presentes la coordinadora provincial del IAM, Eva Salazar, y el alcalde del municipio, Juan Antonio García

A través de diferentes ponencias, el programa de las jornadas ha profundizado en el conocimiento de los derechos de las mujeres y el empoderamiento de las mismas como estrategia de transformación del territorio y de la sociedad. El último bloque de las intervenciones se ha centrado en el impacto de las nuevas tecnologías de la información y el uso de las redes sociales en este contexto.

Además de ADAMA de Bonares, las otras asociaciones [participantes](#) han sido Lux-Sened de Lucena del Puerto, Flor de Jara de Villarrasa, Isabel de Fonseca de Rociana del Condado y Asmuni de Niebla.

La necesidad de seguir apoyando el tejido asociativo de mujeres, de visibilizar su trabajo y, sobre todo, de escuchar las aportaciones del mismo, son algunos de los objetivos fundamentales del IAM, toda vez que las asociaciones suponen el primer eslabón de atención a las mujeres y el principal promotor del desarrollo personal y social de las mismas. Se trata de unos compromisos que están recogidos en el Pacto Andaluz por la Igualdad de Género y el I Plan Estratégico de Igualdad entre [Hombres](#) y Mujeres, consideradas las hojas de ruta de la Junta de Andalucía en materia de igualdad.

# Mar convoca seis permisos de marisqueo a pie en la cofradía de Muros

Redacción | A Coruña | [12.02.2014](#) | 01:07

La Consellería do Mar convoca seis nuevos permisos de explotación para marisqueo a pie en la cofradía de pescadores de Muros, según un comunicado publicado ayer por la Xunta. El plazo de presentación de las solicitudes será de 15 días hábiles a partir de hoy.

Mar considera que estas incorporaciones son "una muestra más" de la apuesta de la Xunta por la generación de actividad y el incremento de los puestos de trabajo para la incorporación de gente joven al sector marisquero.

**DOLORES BERMÚDEZ**

## presidenta de los mariscadores de camariñas «O mar tirou para terra o banco de Ariño»

| 13/2/2014

Los mariscadores de Camariñas no solo están sufriendo los temporales como los demás sino que sus efectos serán más permanentes que en otros casos. La presidenta de la entidad explica que todavía no se ha podido hacer un recuento fiable de daños, pero ya tienen claro que el berberecho de la zona conocida como A Barra se ha perdido, porque «o mar tirou para terra o bando de Ariño». Dolores Bermúdez califica de «desastre» el estado de las zonas que han quedado visibles con la marea baja. Además recuerda que el año pasado ya perdieron buena parte del berberecho por el exceso de lluvia y que tuvieron que ir al paro varios meses, algo a lo que no podrán volver a recurrir. Además, los bancos estuvieron cerrados tres meses en verano por la marea roja, lo que hace que la situación sea desesperada por la falta de ganancias acumuladas en más de un año

ACUERDOS

## Gobierno destinará más de 1,5 millones de euros a grupos de acción local

### Directorio

Consejo Gobierno  
 Agüera  
 Pisueña Pas Miera  
 Pesca Desarrollo Rural



Foto: GOBIERNO / EP

### El Consejo de Gobierno ha aprobado expedientes por un importe superior a los tres millones de euros

SANTANDER, 14 Feb. (EUROPA PRESS) -

El Gobierno de Cantabria destinará este año más de 1,5 millones de euros a los grupos de acción local Asón- Agüera, Liébana, Pisueña-Pas-Miera, Campoo-Los Valles y Saja-Nansa.

La inversión está encaminada a que los agentes económicos y sociales de estos territorios gestionen planes, medidas y estrategias multisectoriales dirigidas a potenciar los recursos de estas zonas rurales con el fin de mejorar las condiciones de vida y trabajo de la población local.

El expediente de esta inversión se ha aprobado en el Consejo de Gobierno celebrado ayer jueves, una sesión en la que el Ejecutivo ha aprobado expedientes por un importe superior a los tres millones de euros, según ha informado el Gobierno de Cantabria en un comunicado.

En el marco de la Consejería de Ganadería, Pesca y Desarrollo Rural, además de la cuantía destinada a los cinco grupos de acción local, se ha aprobado una subvención nominativa a favor de la Asociación Frisona de Cantabria, por importe de 536.788 euros.

Con esta subvención, el Ejecutivo colaborará en la gestión del Centro Autonómico de Control Lechero y en control de las lactaciones, así como

en la organización del Concurso Regional de Ganado Frisón 'Memorial José Ruiz Ruiz'.

Asimismo, se ha autorizado el convenio marco de colaboración con el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA) en materia de Estadística durante los años 2014 y 2016.

El acuerdo busca potenciar la colaboración y propiciar la eficiencia de las administraciones públicas en materia de estadística para conocer la situación estructural y la evolución coyuntural de la agricultura y ganadería.

## EDUCACIÓN, COMERCIO y SERVICIOS SOCIALES

En su reunión, el Consejo de Gobierno también ha aprobado aportaciones económicas a la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED) y la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP) para el desarrollo de sus actividades durante este año por valor de 315.000 y de 409.575 euros, respectivamente.

Además, el consejero de Educación, Cultura y Deporte, Miguel Ángel Serna, ha informado de la adjudicación de contratos por importe de 46.349 euros destinados a obras de reparación y mejoras en centros educativos de la comunidad.

Por otro lado, se ha aprobado un convenio con la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Cantabria para la formación, información y el asesoramiento empresarial dotado con 126.000 euros. Este acuerdo contempla el desarrollo de un programa de apoyo al comercio minorista.

También, en el área de la Consejería de Innovación, Industria, Turismo y Comercio, se ha autorizado un convenio con la Asociación de Artesanos Profesionales de Cantabria para el fomento del sector, con una inversión de 75.000 euros que se destinará a la organización y asistencia a ferias comerciales y cursos de formación.

El Consejo de Gobierno también ha autorizado aportar 65.850 euros a la Asamblea Autonómica de la Cruz Roja para el desarrollo de Programa de Reducción del Daño en intervención en comisarías en el ejercicio 2014 en el marco de Plan Regional sobre Drogas

# El agua dulce esquilma la producción de almeja de varias playas en la ría de Arousa

**Evangelina Lago, patrona mayor de Vilanova, reclama a Mar medidas para "paliar esta catástrofe" - No recuerd una situación semejante desde las riadas de 2001**

A. G./ M.I. | Arousa | 14.02.2014 | 13:13

Las constantes lluvias que ha soportado la ría de Arousa en los últimos meses han comenzado a pasar factura a la salinidad del agua, y por ende a provocar una importante mortandad en la producción marisquera.

Un ejemplo de ello es lo que se encontraron en día de ayer las mariscadoras de Vilanova cuando bajaron a faenar a uno de sus bancos más productivos de la zona de O Terrón, el conocido como O Bote. Cientos de kilogramos de almeja babosa se encontraban muertas o moribundas, que supone un nuevo golpe para el sector que sigue sin recuperarse de la crisis económica y de la caída en picado que han sufrido los precios en los últimos tiempos.



Una mariscadora ayer en el banco de O Terrón. // Iñaki Abella

La patrona mayor de la Cofradía de Vilanova, Evangelina Lago, se mostraba ayer desolada con la situación que se han encontrado en la playa al bajar a mariscar. "La almeja babosa está toda muerta y no hay prácticamente nada

aprovechable, menos mal que la japónica y la fina han aguantado mejor estos temporales, pero me temo que las pérdidas y el perjuicio económico para las mariscadoras es incalculable", explica Lago.

Para la patrona mayor no existe ninguna duda, lo que ha provocado esta mortandad es "el exceso de agua dulce que existe en la ría por las constantes lluvias, lo que supone un descenso de la salinidad que algunas especies, como la babosa, son incapaces de soportar". Lago se va a dirigir al presidente de la Federación Galega de Confrarías, el cambadés Benito González, para que trate de cerrar una reunión con la titular de la Consellería do Mar, Rosa Quintana, y "pedirle algún tipo de medida que palle las pérdidas que estamos sufriendo, porque esto va a ser un auténtico desastre para el sector, va a ser un nuevo golpe del que vamos a tardar mucho en recuperarnos". De hecho, considera que la situación es peor que la que se vivió en 2001, cuando la gran cantidad de lluvia caída provocó importantes mortandades en los bancos marisqueros, un problema que necesitó la habilitación de ayudas a determinadas cofradías por la situación en la que quedaron.

En el caso vilanovés, insiste lago, "venimos de un año en el que las mariscadoras han debido facturar una media de 6.000 euros, y ahora esto no nos permite ni recuperarnos, porque en el mes de enero no hemos conseguido 50 euros libres; queríamos que se acabase el año 2013 por lo pésimo que fue, pero éste lo hemos empezado todavía peor".

La situación no es exclusiva de Vilanova, sino que se extiende en mayor o menor medida por todas las cofradías de la ría de Arousa, que han visto como sus principales bancos marisqueros sufrían una considerable mortandad de almeja. En el otro lado del puente, la presidenta de las mariscadoras, Sita Castro, apuntaba ayer que "todavía no hemos podido hacer una valoración en profundidad de lo que está ocurriendo ya que las mareas no han sido lo suficientemente profundas, pero ya hemos detectado alguna mortandad aunque haremos una inspección más en profundidad en los próximos días".

La máxima responsable del marisqueo a pie de A Illa ya lleva denunciando muchos meses la pésima situación en la que se encuentran mariscadoras y marineros por el precio que alcanza el producto en la lonja, e incluso, han optado por dejar de faenar en más de una ocasión para no "regalar" su trabajo

# La Junta presenta el documental 'dePoniente' para impulsar el turismo marinero entre Roquetas y Adra (Almería)

El proyecto está promovido por el Grupo de Desarrollo Pesquero de Almería Occidental

14.02.14 - 12:10 - EUROPA PRESS | ALMERÍA

La Junta de Andalucía ha presentado este viernes un documental sobre el espacio litoral protegido de las Albuferas de Adra (Almería) formado por tres cortometrajes en vídeo con los que se pretende dar a conocer este espacio para impulsar el turismo marinero entre la localidad abderitana y Roquetas de Mar con motivo del Día Mundial de los Humedales.

El proyecto 'dePoniente' está promovido por el Grupo de Desarrollo Pesquero de Almería Occidental, según ha apuntado el Gobierno andaluz en una nota. Tanto este documental sobre las albuferas como otras acciones tienen por objetivo la difusión de la riqueza natural, paisajística y gastronómica de la zona a través de internet.

Esta acción ha contado con una subvención pública de 85.400 euros, cofinanciada por el Fondo Europeo de la Pesca y la Junta de Andalucía. A diferencia de otras iniciativas que limitan el turismo marinero a la actividad pesquera, 'dePoniente' contempla el mar como eje temático y considera el medio marino como foco de actividades que aprovechan el potencial del mar, como son la pesca-turismo, turismo de naturaleza, activo, náutico, gastronómico, y turismo cultural y de alojamientos.

El proyecto 'dePoniente' se puso en marcha en enero de 2013 y se desarrollará hasta el próximo mes de julio. Hasta el momento, ha ejecutado las fases de planificación e identificación, y en la actualidad está en la fase de catalogación. Desde julio de 2013 lleva a cabo la difusión de las acciones desarrolladas y la promoción de los recursos en medios de comunicación tradicionales y en las redes, concentrando la información en la página web [www.deponiente.com](http://www.deponiente.com).

El canal YouTube recoge ya más de una decena de entregas. Entre otras, la sección 'Hay historias en la costa' divulga la importancia del Castillo de Santa Ana en Roquetas de Mar, y próximamente difundirá la riqueza patrimonial de la 'Adra Milenaria'. La sección 'Del mar a la mesa' recoge el saber y el sabor gastronómico de restauradores y restauradoras de Adra y Roquetas de Mar. La sección 'La mar activa' se centra en actividades de turismo náutico y en las posibilidades del submarinismo en la costa. Y la sección 'Los oficios del mar', se centra en el funcionamiento de la lonja de Adra.

La delegada de la Junta en Almería, Sonia Ferrer, ha presentado este proyecto ligados a los humedales, con lo que ha destacado que en la provincia, bajo distintas figuras de protección legal, cuenta con nueve humedales incluidos en los inventarios andaluz y nacional, de manera que "siete de ellos están incluidos, además, en la lista de la Convención sobre los Humedales de Importancia Internacional, Ramsar".

'DePoniente' es una de las iniciativas aprobadas por el Grupo de Desarrollo Pesquero de Almería Occidental, que desde que se puso en marcha ha aprobado iniciativas de emprendedores y empresas relacionadas con la pesca, que en buena medida tienen como objetivo la generación de riqueza y empleo en las zonas pesqueras de Roquetas de Mar y Adra

CARBALLO

[Volver](#)

# Los proyectos de GAC Costa da Morte interesan a grupos valencianos de acción local

**carballo / la voz** 14/2/2014

Una representación del Grupo de Acción Local de la Comunidad Valenciana visitó ayer Caión para conocer los proyectos que se han desarrollado con ayudas del Grupo de Acción Costeira Costa da Morte. Los miembros de la comitiva expresaron al alcalde, José Manuel López Varela, y al presidente del GAC y patrón mayor, Evaristo Lareo, su intención de desarrollar iniciativas muy similares a las que se han llevado a cabo en la localidad larachesa.

El grupo estuvo en el complejo hostelero Costa Caión, conoció los pormenores del proyecto Mar de Caión, del Concello larachés, y visitó el Museo-Arquivo da Pesca, que fue propuesto por la cofradía.

La jornada fue una propuestas de la Red Estatal de Desarrollo Rural (Reder), que se encargó de la organización.

© Copyright LA VOZ DE GALICIA S.A.

Polígono de Sabón, Arteixo, A CORUÑA (España)

Inscrita en el Registro Mercantil de A Coruña en el Tomo 2438 del Archivo, Sección General, a los folios 91 y siguientes, hoja C-2141. CIF: A-15000649.

- [Aviso legal](#)
- [Política de privacidad](#)
- [Política de Cookies](#)
- [Condiciones generales](#)

Webs del grupo

[Radiovoz](#)

[V Televisión](#)

[Voz Audiovisual](#)

[Sondaxe](#)

[CanalVoz](#)

[Voz Natura](#)

[Fundación](#)

[Programa Prensa-Escuela](#)

[Escuela de medios](#)

[Camino de Santiago](#)

[Otras webs](#)

[Lotería de navidad](#)

[Lotería del niño](#)

[Servicios](#)

[Bolsa](#)

[Hemeroteca web](#)

[Búsqueda de esquelas](#)

[Buscavoz](#)

[Puntos de venta del periódico](#)

[Suscripción a la edición impresa](#)

[Ofertan Galicia](#)

[Ofertas en A Coruña](#)

## Notas de Prensa

---

### La Dirección General para la Igualdad de Oportunidades impulsa la promoción de la igualdad y la diversidad en las empresas

- **Hoy ha tenido lugar el Acto de Firma del Charter de la Diversidad**
- **La Directora General para la Igualdad de Oportunidades, Carmen Plaza, ha resaltado que el respeto al principio de igualdad y no discriminación y la gestión de la diversidad en el ámbito laboral es una oportunidad para la ventaja competitiva de las empresas.**
- **Ha detallado también otras líneas de actuación de la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades en la lucha contra la discriminación, como la constitución de la Red de Empresas con Distintivo de Igualdad y el Programa “Igualdad y Conciliación”, la elaboración de un Mapa de la discriminación y la realización del proyecto “Yosoytú. Mézclate”.**
- **El Charter de la Diversidad, gestionado en España por la Fundación Diversidad, es una carta/código que firman con carácter voluntario las empresas e instituciones para fomentar su compromiso con la normativa vigente en materia de igualdad de oportunidades y no discriminación.**

**13 de febrero de 2014.** La Directora General para la Igualdad de Oportunidades, Carmen Plaza, ha inaugurado esta mañana el Acto de Firma del Charter de la Diversidad, que se ha celebrado en el salón de actos de la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad. En el acto ha participado también la Fundación Diversidad, encargada de la difusión e implementación del Charter de la Diversidad en España, así como representantes de las empresas e instituciones firmantes.

En su intervención, Carmen Plaza ha manifestado que este Charter de la Diversidad supone, para las empresas e instituciones, una apuesta pública por la inclusión del talento de todas las personas en su organización, como elemento clave para generar creatividad, innovación y excelencia empresarial, y ha recordado que ya hace un año se presentó el convenio de colaboración entre la Fundación Diversidad y la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, con el fin de difundir, promover e implantar el Charter de la Diversidad en España: desde entonces, cerca de **setecientas grandes, medianas y pequeñas empresas** se han unido a esta apuesta conjunta de promoción de la igualdad y de la diversidad, conscientes de que en una sociedad crecientemente heterogénea, la correcta gestión de la diversidad es, sin duda, un importante activo para generar un tejido productivo eficaz y eficiente.

La Directora General para la Igualdad de Oportunidades ha señalado que vivimos en una sociedad cada vez más diversa, en la que conviven ciudadanos y ciudadanas de diferente origen racial o étnico, nacionalidad, religión o creencias, personas con distintas orientaciones sexuales, capacidades y de todas las edades. Por ello, el respeto al principio de igualdad y no discriminación y la gestión de la diversidad en el ámbito laboral no pueden afrontarse como una mera carga legal o como una cuestión únicamente de responsabilidad social, sino también como una garantía de inclusión social y un elemento facilitador para la consecución de las estrategias y objetivos de negocio de las empresas más innovadoras y competitivas, que operan en un entorno fuertemente globalizado y en el que el talento constituye en un activo empresarial clave.

Por tanto, la diversidad debe ser abordada por las empresas no como una dificultad, sino como una oportunidad que no sólo contribuirá a una mejor sociedad sino que además generará una indudable ventaja competitiva. La gestión de la diversidad proporciona claras ventajas competitivas a las organizaciones porque permite atraer y retener talento y aumenta el compromiso de los empleados y empleadas. Además, mejora la creatividad e innovación y facilita la entrada en nuevos mercados, porque los equipos diversos ofrecen perspectivas más valiosas.

Carmen Plaza considera esta colaboración con la Fundación Diversidad como una línea de actuación más dentro del amplio conjunto de actividades que se impulsan desde la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad en el ámbito de la promoción de la diversidad y la lucha contra la discriminación.

En relación con el empleo, uno de los mayores ámbitos de integración, pues en el trabajo se potencia la autonomía personal, la independencia y la participación en la vida social, desde la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades se han implementado otras líneas de actuación para favorecer la igualdad de oportunidades y aprovechar las ventajas competitivas que puede aportar la presencia de personas provenientes de distintos grupos sociales. En este sentido, se ha constituido la **Red de Empresas con Distintivo de Igualdad** y se ha impulsado el **Programa “Igualdad y Conciliación”**, y próximamente será aprobado el **Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades**, en el que tendrán un lugar destacado todas aquellas actuaciones relacionadas con el ámbito del empleo.

Asimismo, el pasado 21 de enero el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad firmó con treinta y una de las principales empresas de nuestro país los primeros **Acuerdos Voluntarios** para incrementar, en los próximos cuatro años, la presencia y participación de las mujeres en los puestos de dirección de las empresas. Se trata de una iniciativa pionera y de uno de los compromisos más importantes y de mayor relevancia entre el Gobierno y el sector empresarial para avanzar hacia una participación más equilibrada de mujeres y hombres en los puestos de alta responsabilidad de las empresas.

Igualmente, se están realizando trabajos para un mejor conocimiento del fenómeno de la discriminación -sus formas, manifestaciones y principales ámbitos donde se producen- a través de la elaboración de un **Mapa de la discriminación**, cuyos datos ayudarán a poner en marcha políticas más eficaces en la lucha contra la discriminación. En el marco de este proyecto, tras haber publicado un Estudio diagnóstico sobre la discriminación en España, se trabaja en la actualidad en la elaboración de un informe de explotación y análisis de resultados de una gran Encuesta de la Percepción de la Discriminación en España, realizada en colaboración con el Centro de Investigaciones Sociológicas en el último trimestre de 2013, y que será publicado en junio de 2014. Esta encuesta resulta especialmente interesante porque presta una especial atención a la discriminación y a la diversidad en el ámbito laboral.

Otra iniciativa para la información y sensibilización contra la discriminación es el **Proyecto “Yosoytú.Mézclate”**, contra la discriminación y por la diversidad, dirigido a adolescentes y jóvenes. El objetivo de este proyecto es sensibilizar desde la adolescencia sobre los efectos positivos de la diversidad, a través de una serie de actividades atractivas, manteniendo un tono participativo. “Yosoytú.Mézclate” incluye una página web ([www.mezclate.es](http://www.mezclate.es)), actividades de dinamización en redes sociales, un video promocional, cartelería y un certamen de actividades artísticas con tres modalidades: video musical, relato y fotografía.

## PUERTOS DEL ESTADO DESTACA EL “ENORME INTERÉS PRIVADO EN INVERTIR EN LOS FAROS COMO ESTABLECIMIENTOS HOTELEROS”

José Llorca espera que los primeros proyectos estén en marcha este año

17/02/2014 **SERVIMEDIA** [Escriba el primer comentario de esta noticia](#)

El presidente de Puertos del Estado, José Llorca, destacó este lunes que existe “un enorme interés privado en invertir en los faros como establecimientos hoteleros” y apuntó que es previsible que antes de que concluya 2014 haya ya proyectos en marcha.

Así se expresó Llorca en una entrevista en Radio Exterior de España, recogida por Servimedia, en la que expuso algunos detalles sobre esta iniciativa del Ministerio de Fomento de lanzar una cadena hotelera bajo la marca ‘Faros de España’.

Se trata de dar uso hotelero a través de concesiones a algunos de los 387 faros que hay actualmente en España, de los que alrededor de medio centenar siguen habitados. Otros países europeos, como Reino Unido, Croacia, Holanda, Francia o Alemania, han llevado a cabo iniciativas similares.

Llorca explicó que, según la normativa vigente, el plazo máximo de las concesiones será de 35 años y añadió que dicho plazo dependerá de la inversión requerida para poner en marcha el proyecto.

Además, señaló que la idea de Puertos del Estado es actuar en función del interés de la iniciativa privada. De esta manera, en el momento en que se reciban propuestas se planteará la posibilidad de llevar a cabo concesiones administrativas, para lo que se abrirá un período de información pública.

En el caso de que haya más de una empresa interesada en un único faro, no se descarta la opción de convocar concursos. En todo caso, las concesiones tienen que recibir la autorización del Consejo de Ministros.

Preguntado por el impacto de este proyecto en las cuentas de la entidad portuaria, Llorca admitió que será “pequeño”, aunque defendió que “lo importante no es tanto la rentabilidad económica sino poner al servicio de la sociedad lugares públicos” ubicados “en sitios muy emblemáticos del paisaje”.

De forma añadida, valoró su impacto turístico en “zonas aisladas” en las que, “sin ningún lugar a dudas”, podrán convertirse en un dinamizador económico para la población local al abrirse “al turismo de calidad”.

### CONVIVENCIA CON LOS FAREROS

Asimismo, explicó que los nuevos hoteles seguirán funcionando como faros y que se analizan todas las posibilidades para los que están habitados, ya sea que sus residentes convivan con los turistas como ofrecerles alternativas de vivienda en el caso de que no sea posible la convivencia.

En esa línea, indicó que tampoco es descartable que haya faros incluso con una única habitación, algo que ocurre ya en un faro inglés, en el que, según destacó, hay una lista de espera de ocho meses para alojarse.

Además, apuntó que la idea es que todos los faros que sean convertidos en alojamientos turísticos tengan “un sello de calidad homogéneo”, con independencia de que pueda haber desde albergues hasta hoteles de 4 estrellas.

### EL DE HÉRCULES NO

Pese a que todas las posibilidades están abiertas, sí descartó que pueda convertirse en hotel el faro de Hércules, faro romano que todavía sigue funcionando en A Coruña.

Por otro lado, aseguró que estos proyectos no podrán contemplar “ninguna edificación añadida a lo construido en este momento”, ya que se trata de parajes medioambientalmente protegidos por hallarse en zonas de costa.

“Se trata de una forma más de dinamizar nuestra industria turística”, concluyó Llorca, quien reveló que algunos de sus faros preferidos son el de la isla de Ons (Pontevedra) o el de Trafalgar (Cádiz).

## El PP propone normas para potenciar la igualdad de hombres y mujeres en pesca

EFE

17/02/2014 (14:53)

Madrid, 17 feb (EFE).- El PP ha presentado una proposición no de ley en el Congreso de los Diputados, con el objetivo de que el Gobierno adapte las normas para conseguir una "igualdad de género" real entre hombres y mujeres en el sector de la pesca y de la acuicultura.

En la propuesta, el Grupo Popular propone medidas para favorecer la integración de la mujer en el ámbito pesquero, entre ellas la realización de un estudio que refleje el nivel de empleo femenino en esta actividad económica.

También plantea que en los programas operativos de ejecución del Fondo Europeo Marítimo y Pesquero (FEMP) para los próximos siete años se fomenten actuaciones específicas para promover la igualdad de oportunidades.

El PP sugiere, además, apoyos a los distintos colectivos de mujeres dedicadas a actividades del mar para que se constituyan en una federación.

Dentro de la pesca, existen subsectores donde las mujeres están muy presentes como el marisqueo, transformación, la comercialización y la industria auxiliar como rederas, empacadoras y neskatillas, "pero no siempre con un reconocimiento pleno de sus derechos laborales", según el texto de la proposición.

Además, las trabajadoras tienen poca presencia en la actividad extractiva, o en la gestión y administración de empresas pesqueras.

"Su labor ha carecido del valor que le corresponde, siendo poco reconocida y visible", añade el PP.

"Salvo en lo que respecta a su participación en empresas de transformación y preparación de conservas, este trabajo no ha estado considerado, casi siempre, como una actividad laboral en sí misma, sino de apoyo al trabajo que desempeñan los hombres", según la proposición.

El PP ha expuesto que este pensamiento ha generado dificultades para avanzar en el reconocimiento de los derechos del colectivo y por ello resulta "complicado y laborioso" lograr que se valore debidamente el trabajo que vienen desempeñando las mujeres en el ámbito pesquero.

También ha insistido en la necesidad de una mayor "sensibilización con la situación de las mujeres en el ámbito laboral por la particular penosidad que afecta a su trabajo, que les ocasiona en muchos casos enfermedades profesionales no reconocidas.

Según el texto de la proposición, de las 34.404 personas dadas de alta en el Régimen Especial del Mar (REM) en diciembre de 2013, 6.010 eran mujeres, es decir el 17,47 %.

De estas trabajadoras, el 88,49 % proceden de Galicia, unas 5.318 féminas.

En cuanto a las personas afiliadas al REM, en 2013 eran 27.295, y solo el 5,3 % corresponden a empleo femenino, por lo que su presencia es muy inferior.

En la proposición, el PP cita los apoyos a las trabajadoras por parte del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, con la aportación de los fondos europeos y a través de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero.

# Los biólogos inician la toma de muestras para determinar la mortandad de marisco

En Vilaxoán y Vilanova se analizaron a finales de semana y hoy le toca a Carril y Bamio - Cambados está pendiente de fecha - Los rañeiros ya no pueden faenar en Os Lombos

María López | Arousa | 17.02.2014 | 01:04

En el sector marisquero el dicho popular de "después del temporal llega la calma" se aplica al cien por cien. Pero a veces esa calma trae malas noticias. Lo saben a la perfección las mujeres arousanas que cada día se arman de botas y rastrillo para salir bien temprano a faenar cuando se lo permite la marea. Sin embargo, a veces son otros factores los que impiden a las mariscadoras de a pie bajar a la playa. La consecución de las ahora denominadas ciclogénesis explosivas ("temporales los hubo toda la vida", apostillan en el sector) han ocasionado una alta mortandad de almeja al descender los niveles de salinidad. Los cultivos de Carril figuran entre los más afectados debido a su ubicación en la desembocadura del Ulla, donde la presencia de agua dulce es más elevada. De hecho las mariscadoras carrilexas han decidido cerrar sus zonas de explotación con la esperanza de que la almeja debilitada pueda recuperarse. Los mismo esperan los rañeiros, que desde hoy y hasta el viernes tienen prohibido trabajar en Os Lombos, el principal banco de libre marisqueo de la ría.

Ahora que los temporales parece que dan un respiro al sector, toca evaluar los daños, y para ello biólogos de la Consellería do Mar y de las respectivas cofradías han comenzado a realizar muestreos en distintos puntos de la ría con el objetivo de determinar la mortandad a la que el sector se enfrenta casi cada año.

En el caso de Carril, un experto de la Consellería y otro del pósito que dirige Fernando Franco se desplazarán hoy a las once de la mañana a la playa de Compostela y posteriormente a la de Bamio para muestrear el marisco. La secretaria de la directiva de la agrupación de a pie, Cristina González, comenta que ella y sus compañeras ya llevan casi quince días sin trabajar, primero porque "no había marea" y después porque creyeron conveniente no mover los bancos marisqueros para evitar matar más almeja. La mortandad de almeja en la lonja carrilexa llegó a provocar que la japónica se cotizase a 50 céntimos de euro el kilo.

De las agrupaciones consultadas por este periódico, la carrilexa es la única que ha decidido parar su actividad. Las mujeres de Vilaxoán, Vilanova y Cambados continúan faenando, aunque también han detectado marisco muerto. Sin embargo, los precios en sus respectivas rulas no fueron tan bajos, lo que anima a las mariscadoras a seguir adelante. "Tenemos que trabajar para poder pagar el seguro", defiende Josefa Calo, presidenta de la agrupación de a pie de Vilaxoán.

La bióloga de la cofradía vilaxoanesa realizó un muestreo el viernes, y las mariscadoras están a la espera de conocer el resultado. "Lo que nos dijo en un primer momento es que parece que hay mucho marisco muerto", advierte Calo.

Las mariscadoras de Cambados tienen pensado ponerse en contacto hoy mismo con el biólogo de la delegación comarcal de Mar para que se desplace cuando pueda a San Tomé y analice la situación, puesto que el experto del pósito cambadés está enfermo. "Trabajamos tanto jueves como viernes, pero no pudimos comprobar el alcance de la mortandad porque no había mucha seca y no se veía bien", explica la presidenta de la agrupación, Isabel Pérez.

La patrona mayor de Vilanova, Evangelina Lago, pone un claro ejemplo de la repercusión de la mortandad en el sector: un día de la semana pasada tuvieron que desechar "40 kilos de japónica de Carril" que no presentaba un estado óptimo. Perdieron unos 200 euros (una media de 5 euros el kilo).

En cuanto a las muestras en Vilanova, fueron tomadas por el biólogo de la Xunta el jueves



Una mariscadora de Vilanova muestra una almeja muerta. // Iñaki Abella

publicidad

03 de Marzo, 12:43 pm

[Regístrate](#) [Inicia sesión](#)[Inicio](#) [Noticias](#) [Cotizaciones](#) [Análisis Técnico](#) [Finanzas Personales](#) [Opinión](#) [Estilo](#) [Eventos](#) [XL Semanal](#)[Última hora](#) [Mercados](#) [Empresas](#) [Economía](#) [Vivienda](#) [Empleo](#) [Agenda macro](#) [Comunicados de empresa](#)**IBEX 35**  
9.906,80 (-2,05%)**MADRID**  
1.013,15 (-2,05%)**EURO STOXX50**  
3.071,01 (-2,48%)**DAX**  
9.430,58 (-2,70%)**EUR/USD**  
1,3773 (-0,01%)**SOCIEDAD EMPRENDEDORES**

# Nace "Emprendemos", una nueva aplicación para mujeres y jóvenes emprendedores

17/02/2014 - 15:29 [Noticias EFE](#)[Tweet](#)

Las mujeres y jóvenes que deseen poner en marcha una empresa ya cuentan con "Emprendemos", una nueva aplicación interactiva para facilitar la información necesaria para lanzar un proyecto, que hoy ha sido presentada por la ministra de Sanidad, Asuntos Sociales e Igualdad, Ana Mato.

Esta herramienta para tablets y smartphones, impulsada por el Ministerio de Sanidad, es fruto de la colaboración entre Telefónica, el Instituto de la Mujer y el Instituto de la Juventud (Injuve), y pretende respaldar el espíritu emprendedor y "apoyar el talento que existe en España", según ha explicado Mato.

Una de sus prioridades es dar solución a los "asuntos que más preocupan a los españoles, como el desempleo", y "luchar contra las desigualdades a las que se enfrenta la mujer en el ámbito laboral", ha destacado.

Esta "app" también pretende difundir un "cambio cultural" en la sociedad española: "Queremos promover la cultura emprendedora", ha precisado la titular de Sanidad.

Según el director general del Injuve, Rubén Urosa, los usuarios podrán acceder a "videotutoriales, conversaciones con emprendedores referentes en su sector, guías de recursos y enlaces de referencia" que les proporcionen asesoramiento.

La aplicación forma parte de "una estrategia global" para fomentar el emprendimiento, un área a la que el gobierno ha destinado dos millones de euros en 2013, una cantidad que se duplicará en 2014, según ha anunciado la ministra.

En cuanto al paro juvenil, Mato ha considerado que 122.000 personas han tenido una oportunidad de trabajo en el último año gracias a la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven.

El crecimiento económico y la creación de empleo se basan en el "pilar" del emprendimiento, ha matizado Mato, quien también ha reivindicado "un modelo de país donde todos los que tengan algo que aportar, puedan hacerlo".

[Tweet](#)

## LO MÁS LEIDO

1. Tensión máxima en Ucrania: ¿Qué pasa con las bolsas?
2. Elpidio José Silva: "Hay un Gürtel 3, el caso Blesa"
3. Los regalos más atractivos de los bancos a cambio de traer la nómina
4. El aire acondicionado hace tiritar la economía de Arabia Saudí
5. WhatsApp-Facebook: el tándem que mete miedo

publicidad

Cotizaciones de mercados facilitadas por **Infobolsa**[Quiénes somos](#) · [Contacto](#) · [Aviso legal](#) · [Política de privacidad](#) · [RSS](#)**vocento**[ElCorreo.com](#)[ElComercio.es](#)[ElDiarioMontañes.es](#)[Hoy Cinema](#)[LaRioja.com](#)[Mujer Hoy](#)[Puntoradio](#)[Ideal](#)[La Voz Digital](#)[ABC.es](#)[Qué.es](#)[El Norte de Castilla](#)[Las Provincias](#)[La Verdad](#)[Diario Vasco](#)[Hoy Motor](#)[Diario Sur](#)[Hoy](#)[Grada 360](#)[Finanzas.com](#)[ABCdeSevilla.es](#)

# Las mariscadoras de Carril se resignan a quedar meses en casa tras hallar toda la almeja arrasada

El berberecho tampoco resistió. Han perdido una parte importante de los 60.000€ que invirtieron en siembra

María López | Vilagarcía | 18.02.2014 | 08:34

Las mariscadoras de Carril confirman sus sospechas. Un grupo de mujeres de la agrupación de a pie acudió ayer por la mañana a la playa de A Concha-Compostela para [comprobar el alcance de la mortandad ocasionada por las riadas en los cultivos de berberecho y almeja](#). Todo arrasado. Este es el resumen de la funesta jornada en la que las mujeres realizaron ellas solas el recorrido por el arenal, puesto que el biólogo de la Xunta con el que habían quedado para empezar los muestreos no pudo asistir a la cita. En principio, la toma de muestras se pospone a hoy.

**La pérdida de toda la producción supone que las mariscadoras tardarán en volver a faenar.**

Así lo cree una de ellas, Bibiana Vidal, totalmente resignada. "Hasta el verano no vamos a poder trabajar", augura. Y es que la mortandad no solo ha afectado a toda la zona de A Concha-Compostela, sino también a la del Lombo y Bamio, donde la agrupación dispone de otras zonas de explotación que, igualmente, están arrasadas por el agua dulce y el brusco movimiento del terreno que causaron los sucesivos temporales. El año pasado sembraron marisco por valor de 60.000 euros, y una buena parte de esta inversión acaba de irse por la borda.

"El panorama es muy negro. Ahora tenemos que esperar a que el biólogo muestree y nos dé a conocer el informe. Si es favorable al cese de actividad, pues cesaremos, lo que significa que por lo menos no tenemos que pagar el seguro. En este caso a ver si volvemos a tener opción de coger el paro", expresa Bibiana Vidal, miembros de la agrupación de a pie y antigua socia de Lazareto.

El año pasado las mariscadoras [estuvieron tres meses sin poder trabajar](#) a consecuencia de la mortandad de producto. "Ahora la situación parece peor", comentan mujeres de la agrupación.

En cuanto a los tipos de almeja, ninguna ha permanecido con vida. Así lo pudieron comprobar las mariscadoras ayer, rastrillo en mano. La babosa ya murió a mediados de diciembre, con los primeros temporales, puesto que es la más sensible al agua dulce. Ahora le ha tocado a la japónica, y también al berberecho, que la semana pasada resistía en A Fangureira y Bamio, pero ayer ya lo encontraron todo muerto. "La fina es la única que aguanta un poco porque está más enterrada", apuntan las mariscadoras.

**En otros bancos marisqueros de la Ría de Arousa la mortandad no ha sido tan generalizada como en Carril**, por lo que las mujeres continúan faenando en sus zonas de explotación, como es el caso de las de Vilaxoán, Vilanova o Cambados.

El principal motivo del exterminio es la situación del litoral carrilexo, en la desembocadura del río Ulla, un arma de doble filo para los rañeiros y mariscadores de a pie. Mientras que Os Lombos do Ulla es el principal banco de libre marisqueo debido a su alta productividad, también es el que más sufre las consecuencias de los temporales y por tanto [las riadas de agua dulce](#).

A petición de la cofradía de Rianxo y con el pláacet de los demás pósitos de la Ría de Arousa a excepción de Carril y O Grove, la Consellería do Mar cerró ayer Os Lombos al marisqueo de a flote, el autorizado en esta zona extractiva. **La prohibición de faenar en este enclave se prolongará en un principio hasta viernes.**



Las conchas abiertas son una evidente muestra de mortandad. // I. Abella

Fotos de la noticia



# Las mariscadoras de Carril pedirán el cierre de sus explotaciones para acogerse al paro

n l.f. vilagarcía | 19 de Febrero de 2014



La bióloga de la Cofradía de Carril acudió ayer al arenal de la playa de A Concha-

Compostela y también a Os Lombos para tomar muestras del marisco y ver en qué situación se encuentran las explotaciones tras las intensas lluvias.

La bióloga de la Cofradía de Carril acudió ayer al arenal de la playa de A Concha- Compostela y también a Os Lombos para tomar muestras del marisco y ver en qué situación se encuentran las explotaciones tras las intensas lluvias. Lo hizo acompañada por miembros de la directiva de la Agrupación de Mariscadoras de a Pie que constataron que la mortandad de marisco era incluso superior a la registrada el día anterior. “Con la marea más baja se puede apreciar que la cantidad de marisco muerto es tremenda. En la playa está desaparecido, pero en Os Lombos son todo conchas”, apuntan desde la directiva.

No es de extrañar que se planteen pedir el cierre de las explotaciones a la Consellería do Mar para poder acogerse al paro. Las perspectivas para este año no pueden ser peores. “En el mejor de los casos algunas mujerEs tienen dos meses de paro, otras todavía tenemos menos que eso”, comentan.

La agrupación de mariscadoras de a pie dan el año por perdido. “Aunque sembráramos almeja un poco grande hasta dentro de nueve meses no se podría extraer y la poca que pueda quedar ahora en la playa es pequeña y al

menos hasta agosto nada de nada”, aseguran. Un panorama negro que, sin duda, hará reducir todavía más unos ingresos que el año pasado no superaron los 7.000 euros. “Llevamos meses detectando mortandad, peor ahora es todo. La almeja babosa ya nos murió en diciembre”, apuntan. Las mariscadoras de a pie de Carril ya piensan en la regeneración en los próximos meses y en la pérdida de 60.000 euros invertidos en semilla en el arenal. “Van a ser unos meses muy duros porque vamos a tener que seguir pagando un seguro y no vamos a tener ingresos”, señalan desde la directiva.

Desde la Consellería do Mar todavía no se han pronunciado sobre algunas de las medidas solicitadas por las cofradías como la suspensión temporal del seguro del mar. Algunas mariscadoras carrilexas hablan ya de catástrofe natural y piden que se actúe lo antes posible para no perjudicar aún más las economías del sector del mar.

Una vez que estén listos los resultados de los muestreos, la Consellería do Mar podrá tomar una decisión.

“Esperamos que haya una línea de ayudas que nos ayude a paliar esta catástrofe”, comentaba ayer una mariscadora. A lo largo de esta semana, está previsto que acudan biólogos a las explotaciones de Vilanova y de Vilaxoán donde también hay una elevada mortandad

# La mortandad de Carril, a examen

19 de febrero de 2014 04:55



El biólogo de zona de la Xunta y la técnica adscrita a la cofradía de Carril recogieron ayer muestras de marisco en las concesiones marisqueras adscritas a este pósito. Según explicaban ayer desde la Consellería do Mar, una vez procesados los ejemplares extraídos de la playa, se dispondrá de datos para saber, a ciencia cierta, qué es lo que está ocurriendo en Carril y por qué el 90 % del marisco de la zona de marisqueo a pie está muerto, según señalan las profesionales carrilexas. foto mónica irago

# Las mariscadoras carrilexas calculan que la playa no producirá marisco en año y medio

20 de febrero de 2014 04:59

0 votos

Jesús Longa es concejal del gobierno de Tomás Fole, es carrilexo y es, también, parquista. Así que sabía, de sobra, que la gente que vive del marisqueo en Carril está ante una auténtica catástrofe: el marisco está muerto, el sustrato se pudre y, en el mejor de los casos, no habrá posibilidad de extraer nada de allí hasta dentro de año y medio. Y eso, si se cumplen las mejores previsiones, señala Longa. Así que al concejal popular no le sorprendió nada encontrarse ayer, en la playa de A Concha-Compostela, con un panorama desolador.

«Esta es la cruda realidad de la playa», dijo Longa, que visitó el arenal acompañado por la directiva de la agrupación de mariscadoras de Carril. La mortandad de la almeja no solo supone un problema para quienes «vivimos directamente de ella»: también repercute directamente en la economía de la ciudad ya que, como apuntaba una mariscadora, «si no ganas, no gastas».

Longa, que tuvo que abortar parte de la visita de reconocimiento prevista a la zona de Os Lombos, trasladó ayer a las mujeres la disposición del Concello a apoyarlas y a ayudarlas a salir del pozo al que las han empujado las riadas. De momento, el ayuntamiento se ha comprometido a mediar para intentar que las representantes de la agrupación sean recibidas por la Xunta. ¿Qué le pedirán a Mar? «Algún tipo de ayuda», explicaba Eva Gil. Desde que les permita cobrar el paro, hasta que les ayude a regenerar las zonas.

# Daños en la desembocadura de A Tripeira

18 de febrero de 2014 04:52



Las mariscadoras señalan cómo el agua se filtra entre las tablas del canal del regato de A Concha, dañadas por el temporal. mónica irago

Parte de las quejas de la agrupación de mariscadoras se centran en la forma en la que se ha construido la desembocadura del regato de A Tripeira, a través de la playa de A Concha. Las mujeres comprobaron ayer cómo el agua dulce se desparrama a través de las piezas de madera que deberían contenerla hasta verterse en zona de siembra.

El Concello de Vilagarcía reconoce que, efectivamente, existe un problema en el tramo final del río, ya que los temporales han arrancado varias de las tablas que componen el canal. La concejalía de Medio Ambiente, dirigida por el popular Jesús Longa, ha comunicado ya la existencia de esta serie de desperfectos a la empresa Acciona, que ejecutó los trabajos de canalización. Sin embargo, será necesario esperar a que el tiempo mejore para que la compañía acometa su reparación.

Por lo demás, Ravella aclara que la obra está ya finalizada. El tramo de la canalización construido expresamente para sortear las conexiones ilegales de fecales que padecía la estructura original, está operativo desde Navidad, por lo que a través de la conducción no puede bajar otra cosa que agua limpia.

También los trabajos en la zona superior del río están finalizados. Se ha colocado un quitamiedos en el punto en el que desciende bajo A Escardia.

# El gobierno fomentará la igualdad de género en el sector pesquero

Twittear

Share

19/02/2014 - 14:39

---

## Más noticias sobre:

- Medio ambiente
- Agricultura
- Relaciones institucionales

MADRID, 19 (SERVIMEDIA)

Los ministerios de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente suscribieron este miércoles un convenio de colaboración para el desarrollo de actuaciones en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el sector pesquero y acuícola.

El acuerdo, firmado por el director general de Ordenación Pesquera, Andrés Hermida, y la directora general para la Igualdad de Oportunidades y del Instituto de la Mujer, Carmen Plaza, pretende fomentar la presencia y participación equilibrada de mujeres y de hombres en este sector, así como apoyar el liderazgo de las mujeres, fomentando el asociacionismo, según informaron ambos ministerios en una nota de prensa.

Para ello, se llevarán a cabo actividades orientadas a la inclusión de las políticas de igualdad entre mujeres y hombres y a la eliminación de las discriminaciones y las brechas de género existentes.

Además, la Dirección General de Ordenación Pesquera proporcionará al Instituto de la Mujer información del sector pesquero y acuícola y, de forma especial, la referida a la actividad de las mujeres, así como sobre las actuaciones emprendidas a favor de la igualdad.

También se mantendrán los contactos necesarios con las entidades interlocutoras del sector pesquero y, especialmente, con las asociaciones y redes de mujeres en el ámbito pesquero, explican los dos departamentos, que añaden que se facilitarán las relaciones institucionales precisas con las administraciones autonómicas y locales para el desarrollo de las actuaciones previstas en el convenio.

El Instituto de la Mujer se compromete a aportar su experiencia y conocimientos y a proporcionar a la Dirección General de Ordenación Pesquera la documentación y normativa relacionada con la integración del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Este instituto también orientará sobre las diferentes actuaciones, medidas e indicadores que deben tenerse en cuenta para la elaboración y puesta en marcha de un Plan Estratégico para la Igualdad entre mujeres y hombres en el sector pesquero y acuícola.



Buscar  Env Inicio Contacte con Fame Mapa Web

Saluda Presidenta

¿Qué es FAME?

Estructura

Organizaciones miembros

Noticias

Proyectos

Mis sitios webs

Inicio » Noticias

19-02-14

## Ana Alonso Lorente, en la Jornada "La Igualdad en la Empresa como Estrategia de Gestión", organizada por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad en Almería

Celebrada en el día de ayer, la Tesorera de la Confederación de Empresarios de Andalucía y Presidenta de la Federación Andaluza de Mujeres Empresarias, formó parte de la mesa inaugural de la citada jornada, cuyo fin ha sido sensibilizar al empresariado de los beneficios de implantar planes y medidas de igualdad en las empresas



Alrededor de 200 personas se dieron cita en la ciudad almeriense en el encuentro que sirvió para dar a conocer el Servicio para Planes de Igualdad y Medidas de Igualdad de las Empresas, cuya presentación corrió a cargo de Carmen Plaza, Directora General para la Igualdad de Oportunidades, quien explicó que a través de este servicio "se ofrece a las empresas asesoramiento para realizar planes de igualdad y un servicio de acompañamiento y evaluación una vez que las empresas han puesto en marcha sus planes de igualdad".

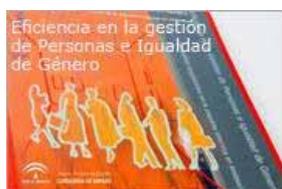
Muchos fueron los datos que se pusieron encima de la mesa que apoyaban la necesidad de este servicio, entre los que la representante estatal destacó que las mujeres se encuentran 13 puntos por debajo de los hombres en la tasa de actividad, a pesar de que el 70 por ciento de los títulos universitarios son obtenidos por mujeres y que el 60 por ciento de personas con doble titulación son también mujeres, "lo que pone de manifiesto que las mujeres siguen estando económicamente menos valoradas que los hombres y además son minoría en los puestos de responsabilidad de las empresas".

Respecto a lo que, Alonso Lorente, aseguró, "que existe una correlación positiva entre las empresas que promueven la existencia de puestos de liderazgo para las mujeres y la obtención de mejores resultados económicos y financieros".

Destacando, en su intervención, que "el gran problema no sólo se encuentra en la inserción en el mercado laboral, sino sobre todo, en la calidad de los puestos que sigue reservada principalmente a los hombres".

Las cifras sobre la brecha salarial entre mujeres y hombres fue, asimismo, uno de los temas más importantes que se pusieron de relieve durante la celebración de la jornada, lo que, en palabras de Carmen Plaza, "supone que ellas tienen que trabajar 53 días más para conseguir el mismo salario que ellos".

Precisamente, y dada la importancia de este tema, la Coordinadora provincial del IAM en Almería, Francisca Serrano, presentó ayer la iniciativa formativa on line que bajo el título *Segregación vertical y horizontal en el ámbito empresarial*, el Instituto Andaluz de la Mujer va a poner en marcha con el objetivo de formar a 60 personas directivas de empresas y responsables de recursos humanos sobre las causas y consecuencias de la discriminación salarial, así como, sobre las buenas prácticas empresariales para eliminar la brecha salarial de género; "teniendo en cuenta que en la Unión Europea, las mujeres cobran un 15 por ciento menos que los hombres por desempeñar el mismo trabajo", apuntó Serrano.



FAME. Federación Andaluza de Mujeres Empresarias

Avda. San Francisco Javier, 9 Edif. Sevilla 2 Planta 2ª Mod. 19-21. 41018 Sevilla.

Tel. 954 99 09 91/2 Fax: 954 657 781

e-mail: [info@empresariasandaluzas.es](mailto:info@empresariasandaluzas.es)



2009 © Copyright FAME. Todos los Derechos Reservados

Aviso Legal

Contacto

Mapa web

# El IAM critica que las mujeres tengan que trabajar 84 días más que los hombres para percibir el mismo salario

Directorio

Rafaela Pastor



Foto: EUROPA PRESS

MÁLAGA, 19 Feb. (EUROPA PRESS) -

La coordinadora provincial del Instituto Andaluz de la Mujer (IAM), Estefanía Martín Palop, y la presidenta de la Plataforma Andaluza de Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres, Rafaela Pastor, han criticado que las

féminas tengan que trabajar 84 días más que los hombres para percibir el mismo salario, al tiempo que han reivindicado la necesidad de equiparar sueldos.

Martín Palop ha informado este miércoles en una rueda de prensa, con motivo del Día por la Igualdad Salarial entre Mujeres y Varones, que se conmemora este sábado, 22 de febrero, de que las andaluzas cobran un 22,8 por ciento menos que sus compañeros desempeñando un mismo puesto de trabajo y con una misma formación académica.

Esto supone, según los datos de la Encuesta de Estructura Salarial del Instituto Nacional de Estadística (INE), una brecha salarial similar a la existente en España (23 por ciento) y en la Unión Europea (UE), y ligeramente superior a la que había el año pasado (22,5 por ciento).

Asimismo, la coordinadora provincial del IAM ha mencionado otros datos que apuntan a una feminización de la pobreza: "no solo en los mismos puestos se cobra menos con igual o incluso superior formación, sino que el mercado laboral nos discrimina y nos condena a los peores contratos".

Así, ha incidido en que en la provincia de Málaga, según datos de 2012, el salario medio de los varones es de 17.500 euros, mientras que el de las mujeres está en los 13.200 euros --un 25 por ciento inferior--. Al mismo tiempo, Martín Palop ha señalado que "el empobrecimiento de las mujeres asalariadas es el resultado de su concentración en los salarios más bajos".

De este modo, ha manifestado que el 45,8 por ciento de las mujeres cobran menos del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) --645 euros--, frente al 36,2 por ciento de los hombres. Esta diferencia también se percibe en las franjas más altas, ya que solo el 5,4 por ciento de las asalariadas perciben más de cuatro veces el SMI, frente al 10,6 por ciento de los varones.

"Es decir, las diferencias son sustanciales en todas las franjas de ingresos de los salarios percibidos de las trabajadoras, sin olvidar, que el número de mujeres ocupadas es sustancialmente inferior al de los hombres", ha sostenido.

Por su parte, la presidenta de la Plataforma Andaluza de Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres ha explicado que la brecha salarial de género no se traduce solo en la percepción de un salario menor por hacer un mismo trabajo, sino también en que la tasa de temporalidad en los contratos es mayor, y en que la presencia femenina en puestos de responsabilidad sigue siendo reducida.

"Ya en el siglo XXI es hora de que las mujeres, con el mismo puesto de trabajo cobremos el mismo salario", ha insistido Pastor, quien ha indicado que el 76 por ciento de las trabajadoras abandona el mercado laboral o reduce su jornada por motivos familiares, teniendo el 26 por ciento un contrato a tiempo parcial.

Ha apuntado que "las mujeres no somos las segundas del entorno convivencial, eso de que los hombres sean el cabeza de familia se acabó hace muchos años, y tenemos que ir avanzando hacia una sociedad de igualdad, de respeto, valores y derechos, y ahí entra que las mujeres cobremos lo mismo que los varones".

# La flota constata el agotamiento de los bancos de libre marisqueo

Los rañeiros se reparten por el resto de la ría tras el cierre de Os Lombos

Rosa Estévez

vilagarcía / la voz 19 de febrero de 2014 04:55

Con el banco marisquero de Os Lombos do Ulla temporalmente fuera de servicio, los rañeiros arousanos han tenido que desperdigarse por la ría en busca de nuevos horizontes. La flota que habitualmente faenaba en la desembocadura del Ulla, y que ya estaba muy diezmada debido a los problemas que presentaba la almeja allí extraída, se ha repartido entre el resto de zonas de libre marisqueo. Así que estos días «hai algúns barcos máis no Bohído, no Cabío» y en todos aquellos rincones en los que está autorizado el trabajo común, según explicaba ayer el presidente de la agrupación de mariscadores a flote de Cambados, Carlos Martínez.

En ninguno de esos nuevos destinos han encontrado los rañeiros la abundancia soñada, el marisco suficiente para hacer los topes sin problemas, para poder ganar ese «xornal digno» que algunos aseguran haber perdido de vista hace ya meses. Y es que en eso coinciden los mariscadores de a flote con sus compañeras que faenan en las playas: ha pasado ya mucho tiempo desde que su trabajo les dejaba en el bolsillo unos ingresos aceptables.

A falta de datos estadísticos oficiales, asegura el presidente de los mariscadores cambadeses que los rañeiros pueden ganar unos 30 euros al día. «Pero brutos», matiza. Es decir, que es preciso descontar todos los gastos que lleva aparejado el gasóleo, el mantenimiento de la embarcación o, simplemente, el pago del seguro. Y eso, claro, cuando el clima les permite salir a trabajar, que este invierno la sucesión de temporales no ha sido una cuestión baladí.

Dispuestos a arañar los euros de donde sea, los rañeiros se reparten ahora por la ría y constatan, mediante el sencillo método de la comparación aplicada a la experiencia, que casi todos los bancos están extenuados. «Desfeitos», dicen los mariscadores que acuden a trabajarlos.

Muchos de ellos se preguntan por qué este año el cierre de Os Lombos se hace en unas condiciones diferentes a las del año pasado. Se preguntan, a pie de muelle, por qué se cierra la actividad temporalmente. «O marisco que está morto xa

## Sala de prensa

---

MEDIANTE LA SUSCRIPCIÓN DE UN CONVENIO DE COLABORACIÓN

### **Los Ministerios de de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente y de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad impulsan la igualdad de género en el sector pesquero y acuícola**

---

Nota de prensa

19/02/2014

Mediante este acuerdo se quiere apoyar el asociacionismo y el liderazgo de las mujeres, así como poner en marcha un plan estratégico de igualdad para el sector

Tendrá una vigencia de dos años prorrogables y contará con una Comisión de Seguimiento, integrada por representantes de ambas partes

El director general de Ordenación Pesquera del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, Andrés Hermida, y la directora general para la Igualdad de Oportunidades y del Instituto de la Mujer del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Carmen Plaza, han firmado hoy un Convenio de Colaboración para el desarrollo de actuaciones en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el sector pesquero.

El objetivo de este convenio es fomentar la presencia y participación equilibrada de mujeres y de hombres en este sector, así como apoyar el liderazgo de las mujeres, fomentando el asociacionismo. Implicará la realización de actividades orientadas a la inclusión de las políticas de igualdad entre mujeres y hombres y a la eliminación de las discriminaciones y las brechas de género existentes.

Para ello, la Dirección General de Ordenación Pesquera proporcionará al Instituto de la Mujer toda la información del sector pesquero y acuícola y, de forma especial, la referida a la actividad de las mujeres, así como sobre las actuaciones emprendidas a favor de la igualdad entre mujeres y hombres.

También mantendrá los contactos necesarios con todas las entidades interlocutoras del sector pesquero susceptibles de intervenir, y especialmente, con las asociaciones y redes de mujeres en el ámbito pesquero. Asimismo facilitará las relaciones institucionales precisas con las administraciones autonómicas y locales para el desarrollo de las actuaciones del Convenio.

Por su parte, el Instituto de la Mujer se compromete a aportar su experiencia y conocimiento y a proporcionar a la Dirección General toda la documentación y normativa relacionada con la integración del principio de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres. Igualmente orientará sobre las diferentes actuaciones, medidas e indicadores que deben tenerse en cuenta para la elaboración y puesta en marcha de un Plan Estratégico para la Igualdad entre mujeres y hombres en el sector pesquero y acuícola.

Ambas partes participarán en el diseño de actuaciones dirigidas a impulsar y consolidar el asociacionismo de las mujeres en el sector pesquero y acuícola y en la

preparación e impartición de la formación en igualdad requerida para el desarrollo de las actividades.

El Convenio, que tendrá una vigencia durante dos años y será prorrogable por los mismos períodos, contempla la creación de una mesa de seguimiento, que estará compuesta por responsables de ambas instituciones.

#### Documentos

- [14.02.19 Convenio Pesca Instituto Mujer](#)

CORREO ELECTRONICO

gprensa@magrama.es

Esta información puede ser usada en parte o en su

**www.magrama**

España - Igualdad de Sexos

## El PP propone la discriminación positiva de las mujeres en la pesca y acuicultura española

Madrid 19/02/2014 – El Partido Popular ha presentado una proposición no de Ley en el Congreso de los Diputados con objeto de que el Gobierno adapte las normas para conseguir la "igualdad de género" real en los sectores de la pesca y la acuicultura.

En la propuesta, el Grupo Popular propone medidas para favorecer la integración de la mujer en el ámbito pesquero, entre ellas la realización de un estudio que refleje el nivel de empleo femenino en esta actividad económica.

También plantea que en los programas operativos de ejecución del Fondo Europeo Marítimo y Pesquero (FEMP) para los próximos siete años se fomenten actuaciones específicas para promover la igualdad de oportunidades.

El PP sugiere, además, apoyos a los distintos colectivos de mujeres dedicadas a actividades del mar para que se constituyan en una federación.

Dentro de la pesca, existen subsectores donde las mujeres están muy presentes como el marisqueo, la transformación, la comercialización y la industria auxiliar, como rederas, empacadoras y neskatillas (ayudantes en tierra de los pescadores en el País Vasco), "pero no siempre con un reconocimiento pleno de sus derechos laborales", según el texto de la proposición.

Además, las trabajadoras tienen poca presencia en la actividad extractiva, o en la gestión y administración de empresas pesqueras.

"Su labor ha carecido del valor que le corresponde, siendo poco reconocida y visible", añade el PP

"Salvo en lo que respecta a su participación en empresas de transformación y preparación de conservas, este trabajo no ha estado considerado, casi siempre, como una actividad laboral en sí misma, sino de apoyo al trabajo que desempeñan los hombres", según la proposición.

El PP ha expuesto que este pensamiento ha generado dificultades para avanzar en el reconocimiento de los derechos del colectivo y por ello resulta "complicado y laborioso" lograr que se valore debidamente el trabajo que vienen desempeñando las mujeres en el ámbito pesquero.

También ha insistido en la necesidad de una mayor "sensibilización con la situación de las mujeres en el ámbito laboral por la particular penalidad que afecta a su trabajo, que les ocasiona en muchos casos enfermedades profesionales no reconocidas.

Según el texto de la proposición, de las 34.404 personas dadas de alta en el Régimen Especial del Mar (REM) en diciembre de 2013, 6.010 eran mujeres, es decir el 17,47 por ciento.

De estas trabajadoras, el 88,49 por ciento proceden de Galicia, unas 5.318 féminas.

En cuanto a las personas afiliadas al REM, en 2013 eran 27.295, y solo el 5,3 por ciento corresponden a empleo femenino, por lo que su presencia es muy inferior.

En la proposición, el PP cita los apoyos a las trabajadoras por parte del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, con la aportación de los fondos europeos y a través de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero.

# Bruselas pide impulsar el turismo costero y marítimo de la UE para convertirlo en motor de crecimiento

Twitter



Share

20/02/2014 - 15:56

**Más noticias sobre:**

- Comisión europea
- Unión europea
- UE
- Turismo
- Desempleo
- Innovación
- Inversión
- Estacionalidad

La Comisión Europea ha presentado este jueves un paquete de medidas con las que quiere impulsar el turismo costero y marítimo de la Unión Europea, con el objetivo de hacer del sector un campo "competitivo y sostenible" que actúe de motor para la recuperación económica.

BRUSELAS, 20 (EUROPA PRESS)

Bruselas lamenta la falta de innovación en el sector y la fuerte estacionalidad de la demanda y señala otros obstáculos como las dificultades de acceso a la financiación o la escasez de cualificaciones adecuadas, al tiempo que apuesta por acciones que atraigan inversión y sirvan para proteger el patrimonio natural y cultural.

La actividad ligada al turismo costero y marítimo genera 183.000 millones de euros a la Unión Europea y da empleo a unos 3,2 millones de personas, según datos ofrecidos por el Ejecutivo comunitario.

Entre las medidas propuestas por la Comisión para una estrategia de europea figura reforzar la cooperación y el diálogo entre los actores interesados, fomentar las alianzas público-privadas, fomentar el ecoturismo y crear instrumentos con los que atraer las inversiones.

La comisaria de Pesca y Asuntos Marítimos, Maria Damanaki, ha destacado el papel que puede jugar esta estrategia para combatir el fuerte desempleo que afecta a muchas zonas costeras europeas, que dependen de otras actividades como la pesca, por lo que ha pedido "apoya para el desarrollo" del turismo marítimo

# Fuengirola acoge la presentación de un proyecto de género inserción laboral y emprendimiento

Fuengirola Jueves, 20 FEB 2014 16:41 CMTIvecinos.es



[Comentar](#)

---

**La concejala de Igualdad del Ayuntamiento de Fuengirola, M<sup>a</sup> Luz Puentes, ha presentado esta mañana junto a la vicepresidenta de la Diputación de Málaga, Ana Mata, y la presidenta de la asociación Mujeres en Igualdad, Cristina Bornaio, el proyecto de género, inserción laboral y emprendimiento encaminado a ofrecer herramientas y nociones básicas para mejorar el acceso al mercado laboral a través de la realización de seis acciones formativas.**

Este plan, que está subvencionado por el ente supramunicipal, ha señalado Mata, tiene como objetivo ofrecer formación a mujeres principalmente al ser las que mayor tasa de desempleo soportan, que asciende en Andalucía casi 39%, aunque también está abierto a la participación de hombres para que puedan adquirir los conocimientos necesarios para el emprendimiento y así poder acceder al mercado laboral.

En concreto, tal y como ha señalado, Bornaio este programa se realizará del 24 de febrero al 30 de abril en horario de tarde, de 17 a 19 horas, va dirigido tanto a mujeres como a hombres, y en él, podrían participar en torno a 800 personas de las diferentes asociaciones de Fuengirola y Mijas.

Para ello, ha explicado Puentes, desde el Ayuntamiento fuengiroleño se ha querido apoyar esta iniciativa promovida por la asociación Mujeres en Igualdad cediendo la sala de usos múltiples del edificio Colores para la realización de tres de los seis talleres que se impartirán y que son los siguientes: Orientación para el empleo (26 de febrero), Corresponsabilidad y Conciliación de la vida laboral (20 de marzo) y familiar y Habilidades Sociales (23 de abril). El resto se llevarán a cabo en centro del área de Igualdad de Las Lagunas.

Las inscripciones se pueden realizar tanto a través del boletín del tríptico informativo, del cual se han editado 3.000 ejemplares, así como a través del perfil de Facebook de la asociación Mujeres en Igualdad de Fuengirola o bien enviando un correo electrónico a la dirección [mifuengirola@fuengirola.com](mailto:mifuengirola@fuengirola.com). La participación es gratuita y se cuenta además con la colaboración de las asociaciones de Fibromialgia y Fatiga Crónica y Familiares de Enfermos de Alzheimer.

# El PP noiés pide el desarrollo de políticas de apoyo al emprendimiento femenino

El grupo municipal presentó una moción con motivo del Día Internacional de la Mujer Trabajadora

**M. Gómez** | Noia | 20/2/2014 | 14:10 h

El 8 de marzo se conmemora el Día Internacional de la Mujer Trabajadora, y con este motivo el PP de Noia ha presentado una moción para su debate en el próximo pleno. En su escrito, los populares defienden el valor del papel que desempeñan las mujeres en el ámbito laboral pese a las trabas que aún hoy persisten puesto que muchas «seguen tendo que elixir entre a maternidade e a súa profesión, algo que non debe ser admisible na nosa sociedade». Por ello creen necesario apoyar y potenciar el desarrollo profesional de las mujeres y en su moción instan a las distintas Administraciones, cada una en el ámbito de sus competencias, a realizar campañas de divulgación y formación en el ámbito del emprendimiento femenino, así como potenciar políticas y programas en ese sentido.

© Copyright LA VOZ DE GALICIA S.A.  
Polígono de Sabón, Arteixo, A CORUÑA (España)  
Inscrita en el Registro Mercantil de A Coruña en el Tomo 2438 del Archivo,  
Sección General, a los folios 91 y siguientes, hoja C-2141. CIF: A-15000649.

- [Aviso legal](#)
- [Política de privacidad](#)
- [Política de Cookies](#)
- [Condiciones generales](#)

Webs del grupo

[Radiovoz](#)

[V Televisión](#)

[Voz Audiovisual](#)

# Los Encuentros Andaluces de Formación y Reflexión Feminista abordan en Baeza el liderazgo de las mujeres

Directorio

Baeza



Foto: EUROPA PRESS/JUNTA DE ANDALUCÍA

BAEZA (JAÉN), 21 Feb. (EUROPA PRESS) -

La directora del Instituto Andaluz de la Mujer (IAM), Silvia Oñate; la delegada territorial de Igualdad, Salud y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía en Jaén, Ángeles Jiménez, y la coordinadora provincial del IAM, Beatriz Martín, han participado este viernes en Baeza junto al alcalde de la localidad, Leocadio Marín, en la inauguración de los Encuentros Andaluces de Formación y Reflexión Feminista, un foro de análisis feminista "referente a nivel nacional e internacional" que en su vigésima edición abordará 'El poder y liderazgo de las mujeres'.

Según ha recordado la Junta en una nota, las jornadas se celebran desde hace 20 años en Baeza, y en esta edición van dedicadas a "todas las mujeres y personas del pasado y el presente que han dedicado tanto esfuerzo para avanzar en igualdad", en palabras de la directora del IAM, que ha querido subrayar "los grandes caminos abiertos de la mano del asociacionismo de mujeres en los 25 años de vida del Instituto Andaluz de la Mujer".

Dicho camino, según ha señalado Oñate, se encuentra ahora "ante el reto de seguir avanzando, en una época de dificultades y desafíos para las mujeres", cuyos derechos "están sufriendo muchos retrocesos". Se trata, ha indicado, de un "contexto social, político y económico en el que las mujeres tenemos el reto de reflexionar y repensar sobre nuestra capacidad

de liderazgo en todos los ámbitos para seguir avanzando, para no retroceder y poder construir un futuro desde otra mirada, más creativa, cooperativa, innovadora e igualitaria".

Los encuentros, que se desarrollarán hasta este sábado, contarán con la participación de expertas internacionales en materia de género como la directora ejecutiva de ONU Mujeres, Phumzile Mlambo-Ngcukala; la socióloga Rosa Cobo, la economista Lina Gálvez, la historiadora y catedrática Mary Josephine Nash o la periodista Nuria Varela, entre otras

EN PORTADA

## Estrategia europea para desarrollar el turismo costero y marítimo

*IP - 21 de febrero de 2014*

La Comisión Europea ha presentado una nueva estrategia para apoyar el turismo costero y marítimo en Europa por tratarse de un sector con potencial “para el crecimiento sostenible y la creación de empleo”, explica. Así la estrategia recoge 14 acciones de la UE para ayudar a las regiones costeras y las empresas a hacer frente a los desafíos que enfrentan y fortalecer la posición del sector como un motor clave de la economía azul europea. “Estas acciones concretas van acompañadas de un desglose de las tareas que los Estados miembros, las regiones y las partes interesadas de la industria pueden llevar a cabo para complementar las acciones de la UE”, añade la

Comisión.

Las acciones propuestas incluyen facilitar una cooperación más estrecha y el diálogo a través de Europa entre todos los agentes del turismo costero , las asociaciones público -privadas , la promoción de las habilidades y la innovación, la promoción del ecoturismo, y la creación de una guía en línea sobre oportunidades de financiación para ayudar a impulsar la inversión. Los Estados miembros, las autoridades regionales y la industria será fundamental para el diseño y ejecución de las acciones .

Maria Damanaki, comisaria de Pesca y Asuntos Marítimos ha señalado que esta actividad es una de las básicas para crecer y generar empleo y que así se reconoce en el “Crecimiento Azul”. “Es nuestra responsabilidad ayudar a este sector a desarrollar y prosperar”, ha añadido. En esta misma línea se ha pronunciado el comisario europeo de Industria, Turismo y Emprendimiento Antonio Tajani. No obstante, a pesar de todo este potencial destacado por los comisarios europeos, el documento explica que el sector se enfrenta a una serie de retos como la falta de datos y conocimientos, la demanda volátil, alta estacionalidad, la falta de conocimientos y la innovación adecuadas, y las dificultades para acceder a la financiación por eso las acciones se enfocan a superar estos obstáculos, añaden.

Según datos de la Comisión, el turismo costero y marítimo genera cerca de 3,2 millones de empleos, y un total de 183.000 millones de euros de valor añadido bruto para la economía de la UE. Además, añade, es un negocio en crecimiento. La estrategia presentada se debatirá en una conferencia organizada por la Presidencia griega en Atenas el 10 de marzo.

## AGE exige a la Xunta medidas urgentes para paliar las pérdidas de las mariscadoras

21.02.2014 | 02:51

En una proposición no de ley presentada en el Parlamento gallego por AGE, el diputado Juan Fajardo exige a la Xunta medidas urgentes para paliar la situación económica de las mariscadoras, debidos a las pérdidas por el agua dulce arrastrada hasta los bancos marisqueros por los sucesivos temporales

# El GAC 4 lanza un plan para el impulso de los emprendedores

---

ribeira / la voz

21 de febrero de 2014 05:00

---

El Grupo de Acción Costeira Seo de Fisterra Ría de Muros-Noia y el Campus do Mar promueven una iniciativa para apoyar a los emprendedores en el ámbito marítimo. Bajo el nombre de Empreamar se lanza un programa formativo que arrancará el 26 de febrero en Porto do Son y Carnota.

En cada una de las sedes se ofertan una veintena de plazas y el objetivo es introducir a la población de la comarca en la cultura del emprendimiento orientada hacia el mar.

El programa formativo se divide en tres bloques temáticos. Uno de los aspectos destacados es que durante todo el proceso, los participantes trabajarán en la elaboración de su propio proyecto de negocio.

Además, expertos en la materia se encargarán de asesorarlos y de la realización de seminarios específicos.

# Sánchez Rubio apuesta por el mantenimiento de los servicios públicos para impulsar el liderazgo de las mujeres

## Directorio

Sánchez Rubio  
Baeza

**La consejera ha clausurado los XX Encuentros Andaluces de Formación y Reflexión Feminista, que abordan este año la temática del poder**

BAEZA (JAÉN), 22 Feb. (EUROPA PRESS) -

Casi 200 mujeres del tejido asociativo andaluz han participado este año en los XX Encuentros Andaluces de Formación y Reflexión Feminista, que en esta edición abordan como temática 'El poder y liderazgo de las mujeres'. Los encuentros, celebrados en Baeza (Jaén), han sido clausurados por la consejera de Igualdad Salud y Políticas Sociales, María José Sánchez Rubio, quien ha apostado por el mantenimiento y el refuerzo de los servicios públicos y las ayudas a la dependencia para impulsar la corresponsabilidad y la conciliación, "claves para apoyar el liderazgo de las mujeres y garantizar su participación en los espacios políticos y económicos".

La consejera ha recordado este sábado, Día Internacional por la Igualdad Salarial, que las mujeres cobran un 22,8 por ciento menos que los hombres en un mismo puesto de trabajo y que tienen una menor presencia en los ámbitos de poder, según indica la Junta en una nota.

En este sentido, Sánchez Rubio ha insistido en la importancia de que las mujeres estén en los puestos de decisión, ya que "el poder es un elemento de transformación social, y hay que utilizarlo para poner en valor la justicia y la igualdad, para mejorar la situación de las mujeres". Para ello, la consejera ha considerado "imprescindibles" unas políticas públicas que garanticen la conciliación y la corresponsabilidad.

Sánchez Rubio ha alertado de "los recortes estatales en materia de igualdad, que están dinamitando el estado del bienestar y las posibilidades de las mujeres de crecer profesionalmente". Frente a ello, ha subrayado "el compromiso de Andalucía con el mantenimiento de los servicios públicos".

## ENCUENTROS FEMINISTAS

Los XX Encuentros Andaluces de Formación y Reflexión Feminista son un foro del Instituto Andaluz de la Mujer (IAM) que reúne cada año a prestigiosas expertas internacionales en materia de género para marcar las principales estrategias del feminismo a nivel mundial.

Bajo el título 'El poder y el liderazgo de las mujeres', las jornadas han analizado la importancia del empoderamiento y del liderazgo de las mujeres en los puestos de diagnóstico y decisión de estrategias, tanto económicas como políticas, para poder transformar el modelo social patriarcal en otro más igualitario.

Los encuentros, celebrados entre los días 21 y 22 de febrero, han desarrollado varias mesas de debate. La primera, 'Poder es definir', ha contado con la participación de Rosa Cobo, profesora de Sociología del Género de la Universidad de A Coruña, Remedios Zafra, escritora y profesora de la Universidad de Sevilla, y Juana María Gil, catedrática de Filosofía del Derecho de la Universidad de Granada, quienes ha destacado la necesidad de que las mujeres participen en el diseño de estrategias para poder responder en las mismas a las necesidades reales de la población femenina.

La segunda mesa-debate, 'Poder es diagnosticar', ha incidido en el peso del diagnóstico de cualquier situación o contexto a la hora de la toma de decisiones, por lo que ha apostado por introducir la perspectiva de género en dichos análisis como método "imprescindible" para que la decisión final tenga en cuenta a las mujeres. En ella han participado Mary Josephine Nash, doctora en Historia Contemporánea y Catedrática de la Universidad Autónoma de Barcelona; Claudia Zafra, experta en empoderamiento de mujeres directivas en Andalucía, y Belén Zurbano, profesora de Comunicación y Género de la Universidad de Sevilla.

La siguiente mesa de debate, que ha trabajado en el poder en los espacios de la economía, ha estado protagonizada por las expertas Lina Gálvez, catedrática de Historia e Instituciones Económicas de la Universidad Pablo de Olavide; María Pazos, coordinadora de Fiscalidad y Género del Instituto de Estudios Fiscales, y Lola Sanjuán, presidenta de Amecoop Andalucía.

Los encuentros han abordado, asimismo, la deconstrucción de estereotipos y de lenguajes sexistas como base para el impulso de la igualdad y del liderazgo de mujeres, en una mesa de debate participada por Susana Guerrero, doctora en Filología Hispánica de la Universidad de Málaga; Alicia Murillo, activista feminista; y Nuria Varela, periodista y experta en igualdad.

Las jornadas han concluido este sábado con un debate sobre el poder de decisión, en el que han intervenido Inés Alba, directora de Canal Sur Radio y Silvia Oñate, directora del IAM.

CON UN PRESUPUESTO "SUFICIENTE, CLARO Y DIFERENCIADO"

## PP-A pide un plan específico de empleo femenino y un programa que facilite la conciliación laboral y familiar

### Directorio

Grupo Parlamentario  
Popular  
Junta Andalucía  
Grupo Popular  
Instituto Andaluz  
Mujer

SEVILLA, 23 Feb. (EUROPA PRESS) -

El Grupo Parlamentario Popular quiere que la Junta de Andalucía ponga en marcha un plan específico para favorecer la empleabilidad de la mujer y la igualdad en el empleo, así como un programa que facilite la conciliación de la vida laboral y familiar, ambos con una dotación presupuestaria "clara, suficiente y diferenciada" para que se siga avanzando en la igualdad real y efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres.

Así lo pide en una proposición no de ley, consultada por Europa Press, que defenderá el próximo jueves en el Pleno del Parlamento andaluz y en la que también insta al Gobierno andaluz a informar trimestralmente a los grupos políticos y a los agentes sociales y económicos de la evolución de estos planes y a "solucionar con carácter urgente la situación de parálisis y de materia de políticas activas de empleo, especialmente, respeto a las mujeres.

Sobre todo, según argumenta el PP-A, porque el Gobierno andaluz "no ha apostado por la incorporación y la estabilidad de la mujer en el mercado laboral" y, además, su política de conciliación de la vida laboral y familiar se ha quedado en "papel mojado". "Ha eliminado ayudas públicas para favorecer la conciliación y ayudar a superar la discriminación de la mujer en el empleo en relación a la maternidad; ha suprimido ayudas destinadas a mujeres emprendedoras, y aprobado nuevas normas en materia de empleo y emprendimiento, en las que desaparecen las medidas de discriminación positiva y se priorizan a los colectivos beneficiarios por el criterio de territorialidad", lamenta.

El PP-A también advierte de que "durante estos años de grave crisis económica y financiera el Gobierno andaluz no ha adoptado ni una sola medida orientada a favorecer el empleo femenino y se han puesto en marcha medidas que se orientan principalmente al empleo en el sector de la construcción, un sector tradicionalmente masculinizado y que apenas da empleo a un uno por ciento de las mujeres ocupadas".

### ▮ LAS PROPUESTAS DEL PP-A

Frente a ello, el Grupo Popular propone promover la formación para facilitar la vuelta al trabajo a aquellas mujeres que abandonaron el mercado de trabajo, mejorar y aumentar los incentivos a la contratación para mujeres "haciéndolos más atractivos y extensivos a todos los

sectores de actividad sin exclusión" y poner en marcha una política de impulso y apoyo a la mujer emprendedora.

Sobre esta última iniciativa, los 'populares' especifican que se debe mejorar las ayudas y bonificaciones por préstamos para inicio de actividad y para consolidación de actividad de trabajadoras autónomas; reinstaurar la línea de ayudas a mujeres emprendedoras por parte del Instituto Andaluz de la Mujer, "que no han sido convocadas desde 2012 ni cuentan con dotación presupuestaria para 2014"; incrementar las deducciones en la cuota autonómica en el IRPF para el fomento del autoempleo en mujeres; y promover el mantenimiento, la consolidación y el crecimiento de empresas de mujeres, mediante líneas de financiación específicas (microcréditos y avales) y servicios de apoyo y acompañamiento a empresarias.

Además, el PP-A quiere que la Junta impulse acciones de fomento del empleo destinadas a mujeres víctimas de violencia de género, con responsabilidades familiares no compartidas, discapacitadas y del ámbito rural, así como que desarrolle mecanismos que garanticen la igualdad salarial entre hombres y mujeres y la no discriminación en el acceso al empleo, ya que "la denominada brecha salarial, lejos de reducirse, ha aumentado en los últimos años como consecuencia no solo de la percepción de un salario más bajo pese a desempeñar el mismo trabajo, sino en mayor medida por la mayor precariedad en el empleo femenino y la menor presencia femenina en puestos de responsabilidad".

También, que se favorezca la implantación de planes de igualdad en las empresas y en el sector público y que se articulen medidas que favorezcan la implantación de la responsabilidad social corporativa en las empresas.

Sobre el programa para facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar, el PP-A ve necesario que la Junta "restablezca las ayudas públicas destinadas a fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral a través de incentivos a la contratación de personas desempleadas para sustituir a mujeres trabajadoras en caso de riesgo durante el embarazo, periodos de descanso por maternidad, paternidad, adopción o acogimiento de menores y, en los casos de reducción de jornada o excedencia, para el cuidado de menores a cargo o personas dependientes; así como establecer incentivos específicos para la contratación indefinida de empleos para atender los servicios de guardería en empresas".

Pide, asimismo, que se establezca una "reducción fiscal por conciliación del trabajo con la vida familiar por cada hijo entre 3 y 5 años", ampliar la oferta educativa para los niños de 0 a 3 años mediante la puesta en marcha de un plan de impulso y promoción de escuelas infantiles en

Andalucía y favorecer la coordinación y flexibilización entre los horarios laborales y el de los centros educativos.

## La presencia masculina en el marisqueo a pie gallego crece un 55% desde 2009

El número de permex descendió más de un 18% en los últimos seis ejercicios, hasta los 3.903 registrados en 2013 - Las mariscadoras critican la "dejadez" de la Xunta en la defensa del sector

Jacobo Caruncho | Vigo | 23.02.2014 | 03:16

El marisqueo a pie es un oficio que, por tradición, en la comunidad gallega se asocia a las mujeres. Pero lo cierto es que en los últimos años la presencia masculina en el sector va en aumento. El pasado año eran 610 los hombres que contaban con el permiso de explotación marisquera (permex) que expide la Xunta para realizar la actividad, lo que supone un aumento del 55% en comparación con el número de licencias registradas en 2009. Así lo recogen los datos publicados recientemente por la Plataforma Tecnológica da Pesca, dependiente de la Consellería do Mar, de los que se desprende que el número de permisos de explotación descendió más de un 18% en los últimos seis años en la comunidad gallega.



Mariscadores a pie durante una jornada de extracción en una ría gallega. // Iñaki Abella

Las licencias concedidas a las cofradías por el departamento que dirige Rosa Quintana muestran un cambio de tendencia en los últimos ejercicios. Y es que mientras la presencia masculina en el marisqueo a pie va en aumento, la femenina se desploma año tras año. En el caso de los hombres, en 2009 eran 394 los que contaban con el permex para realizar la actividad, una cifra que en los cuatro últimos ejercicios fue en aumento. En 2010 los permisos expedidos a hombres fueron 399; 407 al año siguiente y 475 en 2012.

El mayor incremento se registró el año pasado, cuando 135 hombres se incorporaron a la actividad, con lo que 2013 se cerró con 610 permex, de los cuales más de la mitad se concedieron en la provincia de A Coruña (332). Con todo, a día de hoy la presencia masculina supone el 15,6% de la actividad, cuando hace cuatro años se situaba en el 9%.

El sector es consciente de que cada vez hay más hombres en el marisqueo a pie, un cambio que considera "justo y necesario". "Esta actividad es válida para todos. Por tradición siempre fue más de mujeres, pero últimamente constatamos que hay más hombres", explica la presidenta de la asociación gallega de mariscadoras Agamar, Natalia Laíño. "Muchos son hombres que antes estuvieron embarcados, pero que vivieron al lado del marisqueo toda la vida", señala, para aclarar que, en otros casos, se trata de profesionales que se quedaron sin trabajo y vieron en la actividad marisquera "una salida". "A día de hoy son más los hombres en el marisqueo a pie que las mujeres enroladas en un buque", sentencia Laíño.

Pero el aumento de la presencia masculina en el sector no compensa la desaparición de los puestos ocupados por mujeres. Y es que en los últimos cuatro años 594 mariscadoras abandonaron la actividad, al pasar de las 3.887 registradas en 2009 a las 3.293 del pasado año, lo que supone un descenso de en torno al 15%. A nivel global, sin deferencia por sexos, el número de permex expedidos por la Consellería do Mar descendió más de un 18% en seis años, hasta los 3.903 del pasado año.

Este desplome se debe, según explica el sector, a que las jubilaciones entre los mariscadores a pie superan las nuevas incorporaciones. "La Consellería saca nuevos permex, pero no compensan los puestos que se pierden por jubilaciones o de mujeres que optan por dejar la actividad y pasarse a la industria conservera", explica Laíño, para criticar la "dejadez" de la Xunta en la defensa del sector marisquero gallego. "El marisqueo se muere poco a poco sin que la Administración lo apoye. Parece que su objetivo es cargarse nuestro trabajo y privatizarlo", critica la presidenta de Agamar.

Ante esta situación, el sector reclama al Ejecutivo gallego "políticas de desarrollo" de la actividad, como son la regeneración de bancos, ayudas tecnológicas, fórmulas para aumentar la producción o la búsqueda de una mayor rentabilidad de los productos en "mercados nuevos". "No pedimos dinero para las mariscadoras que no pueden trabajar. Lo que pedimos son ayudas para incentivar la actividad y mejorarla", explica Laíño. "Necesitamos reconvertir a los furtivos que no pueden realizar la actividad por no tener permiso. Deseamos que en un futuro puedan trabajar decentemente, como el resto de trabajadores", concluye la presidenta de las mariscadoras a pie

# Los temporales lastran la actividad

23.02.2014 | 03:16

A la contaminación de las rías gallegas, el aumento del furtivismo y la caída de las ventas -y los precios- en las lonjas gallegas se suma ahora un nuevo problema para las mariscadoras de a pie. Los temporales que azotaron Galicia en los últimos meses no solo provocaron que las profesionales no pudiesen trabajar, sino que también repercutió en la salinidad de las aguas. Por este motivo, las mariscadoras siguen topándose todavía con grandes cantidades de bivalvo muerto en muchas rías de la comunidad.

El sector del marisqueo exige por este motivo, al igual que lo hacen los pescadores, ayudas "urgentes" para paliar la situación. La Consellería do Mar se comprometió a buscar subvenciones de la UE que cubran esta partida, si bien fuentes del sector creen que no llegarán a verlas. "Mucho de lo que prometen se queda en palabras y poco llega a la efectividad", critican las mariscadoras.

# Los permisos para extraer percebe caen más de un 16% en cuatro años

23.02.2014 | 02:43

La mayoría de los permisos de marisqueo a pie en Galicia son para profesionales que se dedican a la extracción de moluscos en general como la almeja -fina, babosa, rubia o japónica- o el berberecho, y el resto para percebe, navaja y longueirón o poliquetos -gusanos de mar que se utilizan como cebo en la pesca de recreo-. Las licencias han registrado un importante descenso en los últimos cuatro años y la caída más importante se produjo en la extracción de percebe, con la pérdida de más del 16% de las autorizaciones aprobadas por la Xunta. En 2009 las cofradías de la comunidad gallega contaban con 418 permisos para la recogida de este crustáceo y ahora solo disponen de 350.

La reducción en el caso de las licencias para la extracción general es menor, del 8%, al pasar de 3.832 profesionales hace cinco años a 3.513 a finales de 2013. Para navaja y longueirón el sector cuenta solo con un permiso en los últimos años. Mientras, para poliquetos las licencias aumentaron levemente, al pasar de 27 a 39.

Por otro lado, la falta de relevo generacional sigue siendo un problema en el sector gallego del marisqueo a pie. En la actualidad más de la mitad de las trabajadoras que se dedican a esta actividad superan los 50 años, mientras que solo cuatro de cada cien profesionales están por debajo de los 30 años.

A la contaminación de las rías gallegas, el aumento del furtivismo y la caída de las ventas -y los precios- en las lonjas gallegas se suma ahora un nuevo problema para las mariscadoras de a pie. Los temporales que azotaron Galicia en los últimos meses no solo provocaron que las profesionales no pudiesen llevar a cabo su actividad, sino que también repercutió en la salinidad de las aguas. Por este motivo, las mariscadoras siguen topándose todavía con grandes cantidades de bivalvo muerto a día de hoy en muchas de las rías de la comunidad.

El sector del marisqueo exige por este motivo, al igual que lo hacen los pescadores, ayudas "urgentes" para paliar la situación. La Consellería do Mar se comprometió a buscar subvenciones de la UE que cubran esta partida, si bien fuentes del sector creen que no llegarán a verlas. "Mucho de lo que prometen se queda en palabras y poco llega a la efectividad", critican las mariscadoras, que aseguran que, si la situación del sector no mejora, el marisqueo en Galicia "acabará por desaparecer".

# Igualdad prepara un "manual de autodiagnóstico" para ayudar a las empresas a combatir la brecha salarial

Las mujeres en España ganan un 16,33% menos por hora trabajada que los hombres

24 Febrero 2014 | Autor: [Corresponsables \(@Corresponsables\)](#) / EuropaPress



La directora general de Igualdad de Oportunidades y del Instituto de la Mujer, Carmen Plaza, ha indicado que el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad presentará este año un "manual de autodiagnóstico" con el que pretende ayudar a las empresas a combatir la brecha salarial entre hombres y mujeres. Según ha explicado, el Plan estratégico de igualdad de oportunidades se presentará "en breve" e incluirá medidas para favorecer, entre otras cosas, la adopción de planes de igualdad por parte de grandes empresas y pymes para combatir la discriminación salarial y otras formas de discriminación de la mujer en el ámbito laboral.

mil euros, es decir, casi 6.000 euros menos", según los datos del ministerio.

Por otra parte, Plaza ha recordado que los efectos de la "persistencia" de este tipo de discriminación "afecta a las condiciones de vida de las mujeres, aumentando el riesgo de sufrir pobreza, especialmente en la vejez, y erosiona la cohesión social".

Plaza ha recordado también que "hay una notable diferencia" entre la tasa de actividad de hombres y mujeres (12,5 por ciento menor), así como en la tasa de **empleo** (9,5 por ciento) y en la tasa de paro (1,5 puntos superior).

El anuncio de Plaza tuvo lugar coincidiendo con el 'Día Internacional de la **Igualdad Salarial**'. Así, la directora general ha recordado que "los datos ponen de manifiesto que siguen quedando importantes reductos de **discriminación** y de desigualdades" y "de manera muy especial en el ámbito del empleo".

"La brecha salarial de género en nuestro país se sitúa en un 16,33 por ciento (un 16,2 por ciento en la UE) menos en ganancia por hora trabajada para las **mujeres** respecto a los hombres. Además, se agudiza según se gana en edad y cuanto mayor es la formación o cuando las profesiones exigen menor cualificación", ha asegurado. Así, "si se toma como referencia el **salario** medio anual, los **hombres** ganan 25.600 mil euros y las mujeres 19.700



# El mercado estará desabastecido de semilla de babosa al menos hasta junio

I.ferreño vilagarcía | 24 de Febrero de 2014



El  
elevado  
índice de

La planta “A Ostreira” es una de las plantas de referencia en producción de semilla de almeja

mortandad de babosa ha cogido por sorpresa a los mariscadores arousanos y también a las plantas de producción de semilla de almejas. Uno de los centros de referencia .

El elevado índice de mortandad de babosa ha cogido por sorpresa a los mariscadores arousanos y también a las plantas de producción de semilla de almejas. Uno de los centros de referencia en la producción de bivalvos, A Ostreira, ubicado en O Grove, se encuentra en estos momentos elaborando partidas de almeja babosa suficiente para abastecer al mercado, pero no será hasta al menos finales de mayo o principios de junio cuando esté disponible en la talla idónea para la siembra en las explotaciones marisqueras.

El biólogo de la planta, Esteban Blanco, asegura que “nestes momentos dispoñemos da babosa só para os pedidos xa tratados previamente e estamos producindo máis que estaría lista para a sembra como moi cedo a finais de maio ou principios de xuño”. La producción de almeja en “A Ostreira” como en el resto de plantas se trabaja sobre

pedido. “De ameixa babosa non empezaron a pedila ata principios deste ano e non fixemos máis das que nos encargaron para evitar tirala”, advierte Blanco.

Tampoco disponen de semilla de almeja fina, una especie que por su precio -hasta un 50% más cara que la babosa- está dejándose de adquirir en los últimos años. “A crise do sector e logo a caída de prezos nas lonxas aféctanos moito. A nós vains ben se lles vai ben aos produtores e teñen cartos para investir en semilla”, comenta Blanco. La única especie que los mariscadores aousanos podrán utilizar para la siembra antes de junio será la japónica, una especie con stock en todas las plantas de producción, debido a la importante salida que tiene esta almeja por parte de los productores y mariscadores. “A xapónica é a que está mellor de prezo, ata un 35% máis barata que a babosa, pero o sabor non se pode comparar”, señala Blanco.

Eso sí, desde “A Ostreira” aseguran que para finales de mayo y principios de junio dispondrán de una cantidad suficiente para abastecer el mercado de la zona. “Estamos preparando unha cantidade moi importante de ameixa babosa polo que agardamos que o mercado responda como temos previsto”, dice Esteban Blanco.

Antes de la siembra, las mariscadoras deberán regenerar los terrenos y retirar todo el marisco muerto de las playas, una tarea que llevará semanas.

Puede ver este artículo en la siguiente dirección <http://www.diariodearousa.com/articulo/vilagarcia/mercado-estara-desabastecido-semilla-babosa-menos-junio/20140224001603059685.html>



Copyright © 2012 Noticias de Galicia, España y del mundo - Diario de Arousa. Todos los derechos reservados. Diseño y Adaptación: Openhost - [www.openhost.com](http://www.openhost.com)

Desarrollado por OpenHost con:



# Feijóo y Moreno reivindican el papel de las mujeres en el ámbito rural y piden a la Junta medidas reales por la igualdad

Twitter



Share

24/02/2014 - 19:47

**Más noticias sobre:**



- Senado
- España
- Junta de Andalucía
- Alberto Núñez Feijóo
- Igualdad

El presidente de la Xunta y del PP de Galicia, Alberto Núñez Feijóo, y el futuro líder del Partido Popular andaluz, Juan Manuel Moreno, han reivindicado este lunes el papel de las mujeres en el ámbito rural y han pedido a la Junta de Andalucía que deje atrás los "eslóganes" para apostar por "medidas reales" que favorezcan la igualdad y la conciliación familiar y laboral.

SEVILLA, 24 (EUROPA PRESS)

Así lo han dicho en un acto con mujeres procedentes del ámbito rural que el PP-A ha organizado en el municipio sevillano de Mairena del Alcor, donde han coincidido en señalar las coincidencias del pueblo andaluz y gallego así como el papel "fundamental para la vertebración" de ambas sociedades que han jugado las mujeres a lo largo de la historia.

Feijóo, que ha asegurado que "sin ellas" tanto Andalucía como Galicia hoy serían "comunidades distintas", ha considerado "fundamental" que los políticos realicen este tipo de encuentros con mujeres rurales porque solo así se pueden "entender la realidad de los pueblos lejos del marketing" que utiliza, en su opinión, el PSOE y, en particular, la Junta de Andalucía.

Tras rechazar "esa moda de decir que el PP" no valora a las mujeres y recordar que fue su partido el primero que nombró a una mujer presidenta del Congreso y Senado, ha reivindicado también los orígenes rurales tanto de Moreno como de su propia persona para asegurar que "los que nos hemos criado en el ámbito rural nunca olvidamos que los oropeles del poder son pasajeros y que no venimos a los cargos a ocuparlos sino hacer cosas productivas y útiles para los demás en el ejercicio de nuestras responsabilidades".

De ahí, que haya insistido en que es "absolutamente falso que sea patrimonio de la izquierda" tener orígenes humildes y que, "frente a la confusión permanente de que los del PP no provenimos de lo rural o de que venimos con grandes patrimonios y riquezas", los 'populares' también saben lo "difícil que es llegar a fin de mes" o esa "doble marginación" que sufren las mujeres rurales.

Frente a ello, ha pedido "buscar nuestra orientación" precisamente en el ámbito rural por son "principios básicos" de este ámbito como los de "pagar lo que se debe o no gastar más de lo que se tiene" los que deben "orientar la acción de un gobierno", tal y como lo hace el Gobierno de Mariano Rajoy para sacar a España de la crisis en la que la metieron aquellos que se creyeron con "derecho a arruinar a la gente o a dejar endeudadas hasta las cejas a varias generaciones".

En esta línea, ha dicho que Andalucía necesita "decisiones firmes y con sentido" y no más "medidas efectistas, titulares fáciles y buenas palabras". "Andalucía necesita palabras rectas, de las que significan cumplir tratos y llamar a las cosas como son", ha sentenciado para apostar por Moreno como la única "posibilidad de cambio" que tiene en estos momentos la comunidad andaluza. "Andalucía tiene todo el derecho a tener algo mejor", ha apostillado para pedir a los presentes que apoyen al malagueño.

Éste, por su parte, ha vuelto a ensalzar a Feijóo como su "referente" por ser "uno de los mejores gestores" del ámbito público en el país, por ser una buena persona y por tener una "inteligencia y brillantez" que ya quisiera para

él, y ha aprovechado el acto para recordar que tanto el sector agrario y rural como las mujeres son "dos elementos fundamentales" para un futuro mejor en Andalucía.

Por ello, según ha lamentado Moreno, le ha dolido "comprobar" en estos casi dos años que lleva ejerciendo de secretario de Estado de Asuntos Sociales e Igualdad que "las mujeres no tienen las mismas oportunidades que los hombres" ni el ámbito laboral ni salarial. Menos aún, ha dicho, en el rural.

#### CULPA A LA JUNTA DEL DESEMPLEO FEMENINO

De ahí, según ha subrayado, que su partido, tanto desde el Gobierno central como desde la oposición en Andalucía, siempre haya "tenido claro que uno de los objetivos fundamentales era dotar de oportunidades especialmente a estas mujeres" pese a que PSOE-A e IULV-CA en el Parlamento ha rechazado "siempre" las iniciativas del PP-A destinadas a promover formaciones erarias profesionales para facilitar la vuelta al trabajo de las mujeres o a promover los incentivos, ayudas o bonificaciones para su contratación.

"Ni que decir de las ayudas a las emprendedores del Instituto Andaluz de la Mujer... las últimas que conocemos fueron de 2012, por lo que llevamos dos años sin ningún tipo de ayuda, sin ningún tipo de prestación", ha criticado no sin añadir que la Junta tampoco fomenta el empleo entre colectivos como las mujeres víctimas de violencia de género o con discapacidad.

Por ello, ha asegurado que es "absolutamente incompatible defender y sacar todos los días la bandera de la igualdad como hace la Junta mientras sigue manteniendo" una "sonrojante cifra de desempleo femenino" que alcanza ya a 700.000 andaluzas "por culpa de las políticas comunistas y socialistas". "Es imposible hablar de integración, igualdad y políticas inclusivas manteniendo esa cifra bochornosa de paro", ha apostillado.

Moreno ha dicho que por eso uno de sus objetivos es "zarandear estas políticas de marketing a las que nos somete permanentemente" la Junta para, cuando llegue a ser presidente del Gobierno andaluz, "hacer políticas reales que comprometan el futuro de nuestra tierra". "Vosotras, sois la garantía de futuro y la salida de esta crisis", ha dicho ante un auditorio lleno de mujeres.

Además, tras asegurar que el gobierno de Susana Díaz "ha eliminado y suprimido ayudas públicas para favorecer conciliación y la maternidad" o para ayudar a las emprendedoras y autónomas, ha pedido a estas mujeres que le ayuden a conseguir "el cambio" que necesita Andalucía para que "el papel de la mujer sea determinante y fundamental". "Los populares andaluces estamos llamados a hacer grandes cosas para nuestra tierra y a conquistar nuestro futuro. Y en ese cambio, las mujeres van a tener un papel absolutamente protagonista. ¡Liderad esa bandera de regeneración democrática!", ha concluido

# El Instituto de la Mujer y Microbank acuerdan conceder 10 millones de euros en microcréditos para mujeres

Directorio

Microbank  
José Francisco  
Conrado  
Cámaras Comercio

MADRID, 24 Feb. (EUROPA PRESS) -

La directora general de Igualdad de Oportunidades y del Instituto de la Mujer, Carmen Plaza, y el presidente de Microbank, José Francisco de Conrado, han suscrito este lunes un convenio de colaboración que permitirá destinar 10 millones de euros en microcréditos a proyectos empresariales impulsados por mujeres.

Según ha informado la institución que dirige Carmen Plaza, se podrá financiar hasta el 95% del coste total del proyecto con una cuantía máxima de 25.000 euros, a un interés del 8,25% y con un plazo de amortización de 5 años, con 6 meses de carencia optativos. Las emprendedoras no necesitarán aval ni tendrán que abonar ningún tipo de comisión.

Podrán optar a estos microcréditos las emprendedoras y empresarias cuyo negocio tenga una antigüedad inferior a tres años, o cinco en los casos de consolidación y mejora, que tengan dificultades de acceso a financiación, tanto por falta de avales como por su situación personal o familiar, y presenten un plan de empresa viable.

Asimismo, desde la dirección general de Igualdad de Oportunidades se facilitará información y asesoramiento técnico a las interesadas, a través de acuerdos con otras entidades y organizaciones, como las Cámaras de Comercio, que se encargarán de evaluar y validar los proyectos presentados.

Por su parte Microbank, a quien corresponderá la decisión final de concesión del préstamo, habilitará una línea de créditos de hasta 10 millones de euros, distribuyendo la información del programa en toda su red de sucursales.

Carmen Plaza ha señalado que, en los dos últimos años, este programa ha permitido financiar 140 proyectos por un importe total de dos millones y medio de euros, y ha agradecido a Microbank su compromiso social con las mujeres.

# Ampliado el período para solicitar ayudas a la regeneración y acondicionamiento de los bancos marisqueros

Ipac. - 24 de febrero de 2014

---

La Consellería de Medio Rural e do Mar de la Xunta de Galicia ha ampliado en 15 días el plazo de presentación de solicitudes de las ayudas a proyectos colectivos de acondicionamiento marino y regeneración, que tienen como finalidad contribuir de forma sostenible a mejorar la gestión y conservación de los recursos marinos vivos, explica el gobierno gallego.

Este incremento en el plazo, y recogida en la resolución de 11 de febrero de 2014, publicada el día 20, se ha hecho como consecuencia de los efectos de los temporales en los bancos marisqueros con el objeto de facilitarle a las posibles entidades solicitantes la evaluación de la situación actual y la preparación de los proyectos que permitan restaurar los bancos marisqueros y las poblaciones de bivalvos dañadas. También con la intención de conseguir la mayor concurrencia posible.

Según explica la Consellería de Medio Rural e do Mar, se destinan a estas ayudas más de 2,6 millones de euros, cantidad cofinanciada por el Fondo Europeo de la Pesca en un 75 % y pueden optar a ellas entidades del sector pesquero como cofradías, organizaciones de productores, cooperativas del mar o asociaciones de profesionales del sector que tengan su sede social en Galicia.

Los proyectos a presentar deberán explicar los objetivos que se persiguen y contener una descripción de las acciones que se pretenden emprender, con un calendario de realización y mejoras esperadas con cada una de ellas

---

25/2/2014

Nota del Parlamento Europeo**Más derechos para las mujeres que trabajan en el sector pesquero**

La Eurocámara votará hoy un informe de los eurodiputados españoles Dolores García-Hierro (S&D) y Raül Romeva (Verdes/ALE) que reclama un mayor reconocimiento del papel de las mujeres en los sectores de la pesca y la acuicultura. En concreto, piden a los Estados miembros que reconozcan jurídicamente la labor de las mujeres y les garanticen un subsidio de desempleo, la pensión de jubilación, el acceso a la baja por maternidad, la seguridad social y los servicios sanitarios gratuitos.

El texto pone de manifiesto que las mujeres sufren discriminación económica en el sector pesquero y reciben una retribución menor que los hombres por el desarrollo de las mismas tareas. Además, su trabajo no goza de reconocimiento legal y carece del acceso a una protección social acorde con los riesgos y las afecciones de salud características de estas actividades, añade el documento.

[Más información sobre peces](#)

---

Con la excepción de las disposiciones legales, está expresamente prohibida la reproducción y redifusión sin nuestro permiso expreso de todo o parte del material contenido en esta web, incluyendo como tal la hipervinculación en páginas de marcos.

## Los 'Meca da Igualdade' premian a las collareiras y a Carmen Mascato Barral

El Consello Local designó ayer a las distinguidas de esta decimotercera edición - Los galardones se entregan el 9 de marzo en una gala en la Casa da Cultura

Damián Pereira | 25.02.2014 | 01:16

El Consello Local da Igualdade, presidido por la edil Aida Filgueira, se reunió ayer para elegir a los galardonados de los Premios Meca. En 2014 los premiados son el colectivo de collareiras del municipio y Carmen Mascato Barral, más conocida como "Mucha a de Alemaña", actual propietaria del bar Viana y fundadora de la cooperativa de mariscadoras Algrove.

Los premios serán entregados en una gala que se celebrará el día 9 de marzo en la casa de la cultura de O Grove.

El Consello da Igualdade quiso reconocer a un colectivo femenino y a una vecina, como ha sucedido en los últimos años. Las collareiras han sido elegidas por formar parte de la idiosincrasia etnográfica del municipio. Por su parte, Carmen Mascato será distinguida por haber fundado Algrove, colectivo que englobaba a muchas mariscadoras que además de dedicarse a la extracción, transportaban y comercializaban su marisco.

En las 12 ediciones celebradas desde la instauración del premio en 2002 -en 2007 no hubo por el cambio de fechas dedicadas al premio-, numerosas personalidades fueron reconocidas por su decidida actividad en defensa de la igualdad entre hombres y mujeres en el municipio grovense.

En la edición del año pasado este reconocimiento recayó en Paula Janza Muñiz y las Hijas de la Caridad -Colegio Nuestra Señora del Carmen. En 2012 sumaron su nombre al premio Teresa Casais Álvarez y las costureras y modistas del municipio en su conjunto. En 2011, Ana Eva Peña Otero y la junta local de la Asociación Española Contra el Cáncer fueron los galardonados con el Meca da Igualdade.

En 2010 se reconoció a Josefa Farto García y las redeiras grovenses, en otro premio conjunto que sirvió para poner en valor el trabajo de generaciones de mujeres dedicadas a este oficio.

En 2009, Lina Bernárdez Prol y las trabajadoras del campo grovense se llevaron el premio Meca da Igualdade. En 2008 fueron Gina Prol Gondar y las trabajadoras de la fábrica de conservas Thenaisie Provote fueron las reconocidas por su trabajo, justo después de un año en el que no se celebró este asentado certamen.

El Consello da Igualdade galardonó en los Premios Meca de 2006 a la coral polifónica Boca da Ría, el colectivo de mariscadoras de a pie, Carmen Barreiro Costa y Carmen Castro Castro.

El año anterior, el 2005, fueron cuatro colectivos y personas los que recibieron este reconocimiento. Dolores Prieto Pérez y María del Carmen Cacabelos Vidal obtuvieron el Meca da Igualdade a la vez que el Clube Baloncesto O Meco y la Coral Polifónica San Martiño.

Lolita Aguín, Josefa Calero Sánchez, Cáritas y el club de piragüismo Breogán inscribieron sus nombres en el Meca 2004. En su segunda edición, un año antes, hicieron lo propio Joaquina Costa Iglesias, Pastora Núñez Barral, el Clube Balonmán Rasoeiro y Comisiones Obreras.

En su primera edición, en 2002, el Premio Meca da Igualdade fue a parar a cuatro colectivos, los dos clubes de remos señeros de O Grove, Mecos y Amegrove, y dos asociaciones de mujeres rurales, la de Adro Vello y la de A Lagoa.



Integrantes del Consello da Igualdade en la reunión de ayer. // Muñiz



25/02/2014 | Motril

## El proyecto 'Mujeres liderando espacios' formará a nueve asociaciones motrileñas en liderazgo y empoderamiento

**La iniciativa impulsada por el Instituto Andaluz de la Mujer en colaboración con el Ayuntamiento de Motril, estará coordinada por la Empresarias Motrileñas Asociadas (EMAS) y ofertará durante dos meses cursos y talleres en nuevas tecnologías a propuesta de los propios colectivos.**

La concejala de Igualdad del Ayuntamiento de Motril, Inmaculada Torres, junto con Ana Belén Palomares, coordinadora del Instituto Andaluz de la Mujer, han presentado el proyecto 'Mujeres liderando espacios', iniciativa mediante la cual nueve asociaciones motrileñas de mujeres adquirirán destrezas en liderazgo y empoderamiento a través de formación en nuevas tecnologías.

Torres ha mostrado su satisfacción por la puesta en marcha de esta iniciativa integral para potenciar la identidad propia de distintas asociaciones de mujeres motrileñas, desde las más veteranas a las más jóvenes, dotándolas de soporte con el que satisfacer su posicionamiento y consolidando un espacio social al diálogo que establecen con las necesidades de la ciudad.

Las Empresarias Motrileñas Asociadas (EMAS) coordinarán este proyecto que está subvencionado con 14.700 euros por el Instituto Andaluz de la Mujer y en el que también colabora el Ayuntamiento de Motril. Las ocho entidades que completan la participación de esta iniciativa son la asociación de Mujeres Sordas (ACOMUSOR), Familias y Mujeres del Mundo Rural (AFAMMER), Mujeres 'Amaneceres', Mujeres Mutrayil, Por la crianza y la lactancia materna (CRIMALMA), Mujeres Torreñas de la Costa Tropical y Mujeres Virgen del mar.

Según ha continuado relatando la responsable de Igualdad, los talleres tendrán una duración de dos meses y se desarrollarán entre marzo y abril en distintas instalaciones municipales. "Se trata de dar respuestas a las necesidades comunes del movimiento asociativo, potenciar las habilidades personales y profesionales y utilizar el arte y la cultura como elemento de transformación social", ha subrayado la edil.

Por su parte la secretaria de EMAS, Carmen Rodríguez, ha informado sobre oferta de acciones formativas que se proponen, articuladas en tres grandes bloques: formación en habilidades personales y profesionales, empoderamiento a través de las nuevas tecnologías y proyección a través del arte y la cultura. Entre las tres ramas temáticas hay 17 acciones formativas para elegir que van desde técnicas de negociación y liderazgo, hasta diseño de páginas web o expresión artística y teatro.

Asimismo, los logros obtenidos tendrán su presencia física y virtual con exposiciones fotográficas, banderolas en espacios públicos y edición de carteles y folletos que también se distribuirán en redes sociales.

La coordinadora provincial del Instituto Andaluz de la Mujer, Ana Belén Palomares, ha manifestado que la Junta ha realizado una inversión importante para desarrollar proyectos que fomenten la igualdad de oportunidades. De esta forma, el proyecto de Motril ha sido el que mayor cuantía ha recibido en la provincia de esta línea de subvenciones por lo bien diseñado y organizado que está por lo que se pone de referente para el trabajo en otros municipios.

Por último, Inmaculada Torres ha destacado que desde todas las administraciones públicas hay que promover y luchar por la igualdad de oportunidades y la mejor forma de obtener más beneficios es conocer las inquietudes del movimiento asociativo de mujeres, que es el que ha

impulsado este gran proyecto.

# El pósito de Portosín reclama la reparación de la nave de las rederas

Ribeira / la voz

25 de febrero de 2014 05:00

---

Parte del tejado de la nave de las rederas de Portosín voló por los aires un día de temporal. Desde entonces, y aunque se tomó una solución provisional tapando la zona afectada con plásticos, la cofradía de Portosín espera para que se arregle. El pósito indica que, lógicamente, mientras llovía con furia no se podía actuar, pero que ahora que el tiempo dio una tregua urge reparar la cubierta para evitar problemas.

Portos de Galicia tiene pendientes algunos otros arreglos en la comarca. Precisamente, también está a la espera de un arreglo la nave de rederas de Aguiño, donde hay numerosas goteras. En este caso, el ente autonómico ya tiene un proyecto e incluso le encargó a una empresa la obra. De hecho, se depositó material en la zona y se avisó a la cofradía de que el arreglo es inminente. Se pondrá fin así a una demanda añeja

## Los grupos de acción costera contarán con 400.000 euros para proyectos hasta 2015

### Directorio

San Vicente Barquera  
Laredo Santoña



Foto: EUROPA PRESS

SANTANDER, 26 Feb. (EUROPA PRESS) -

▼ PUBLICIDAD ▼



Cantabria ha concluido la creación de los dos grupos de acción local costera, oriental y occidental, que contarán con 400.000 euros para arrancar su actividad y financiar y ejecutar diferentes proyectos hasta 2015.

El Grupo de Acción Costera Oriental estará presidido por la alcaldesa de Santoña, Milagros Rozadilla, y compuesto por 22 entidades públicas y privadas de los ayuntamientos de Castro Urdiales, Colindres, Laredo y Santoña.

Mientras que el Grupo Acción Local Costera Occidental lo presidirá el alcalde de San Vicente de la Barquera y presidente de la Federación de Municipios de Cantabria (FMC), Julián Vélez, y estará asentado en la infraestructura del Grupo de Acción Local Saja-Nansa al que incorporará nueve entidades públicas y privadas de los municipios Comillas, Suances y San Vicente de la Barquera.

Así lo ha anunciado este miércoles la consejera de Ganadería, Pesca y Desarrollo Rural, Blanca Martínez, que en rueda de prensa ha detallado que el presupuesto para estos grupos está financiado en un 50% por la Unión Europea y el otro 50% entre la comunidad autónoma y el Estado.

Tras un "trayecto complejo", Martínez ha indicado que el Gobierno ha seleccionado a estos dos grupos de acción local costera después de que, según ha dicho, el anterior Ejecutivo PRC-PSOE "no sólo no los constituyese" sino que además "en una planificación virtual había dejado fuera de las ayudas a la mayoría de los puertos de Cantabria".

"Mientras que Cantabria perdía el tren del futuro, el resto del continente avanzaba con paso firme para consolidar las fortalezas de su sector pesquero", ha lamentado la consejera, que ha apuntado que la UE destinó en el periodo 2007-2013 unos 600 millones de euros a los 303 grupos de acción costera --29 de ellos en España--.

Martínez ha considerado que esa situación "no era admisible" y, por ello, el Gobierno del PP se puso "inmediatamente manos a la obra" para corregirlo, algo que "no ha sido fácil" porque ha habido que modificar el Programa Operativo Español para ampliar la zona de actuación, lograr el apoyo de la UE o promover una modificación del cuadro financiero para ampliar el presupuesto del periodo 2007-2013 hasta los 400.000 euros para poder financiar las medidas hasta 2015.



## Se constituyen los Grupos de Acción Costera en Cantabria

Ipac. - 27 de febrero de 2014

---

La consejera de Ganadería, Pesca y Desarrollo Rural, Blanca Martínez, ha anunciado la próxima puesta en marcha del Eje 4 del Fondo Europeo de la Pesca (FEP) al haber concluido el proceso de selección oficial de los dos Grupos Locales de Acción Costera (GAC) para este periodo 2007-2013: el Grupo de Acción Costera Oriental y el Grupo de Acción Occidental. Sus respectivas estrategias y medidas están incluidas en sus planes estratégicos y se podrán ejecutar hasta finales de 2015.

El GAC Oriental de Cantabria se crea íntegramente nuevo y está formado por un total de 22 entidades públicas y privadas de los cuatro Ayuntamientos beneficiados, que son Castro Urdiales, Colindres, Laredo y Santoña. La alcaldesa de Santoña, Milagros Rozadilla, ha sido elegida como presidenta. El GAC Occidental de Cantabria, por su parte, asentará su infraestructura en el Grupo de Acción Local Saja-Nansa, incorporando a 9 entidades públicas y privadas de los tres municipios de actuación (Comillas, Suances y San Vicente de la Barquera). Julián Vélez, alcalde de San Vicente de la Barquera, estará al frente del mismo.

Blanca Martínez ha lamentado que los GAC no se hubieran constituido hasta el momento, ya que en algunos casos "implicaban la renuncia a fondos europeos y colocaban a los ciudadanos de Cantabria en clara desventaja competitiva con respecto a otras comunidades que sí tenían hechos los deberes". La consejera ha definido como "complejo" el trayecto seguido para corregir la situación. Para ello, subrayaba, "ha habido que modificar el Programa Operativo Español para ampliar la zona de actuación, lograr el apoyo de la UE, o promover una modificación del cuadro financiero para ampliar el presupuesto del Eje 4 del FEP en el periodo 2007-2013 desde 160.000 euros hasta 400.000 euros para poder financiar medidas hasta 2015".

El objetivo de los GAC es el de promover proyectos con el objetivo de mejorar la competitividad y el empleo en las comarcas pesqueras, incrementar el valor añadido de los productos de la pesca, apoyar la diversificación e innovación de actividades, buscar sinergias integradoras entre sectores productivos, apoyar pequeñas infraestructuras, o fomentar la cooperación interregional y transnacional..., explicaba la consejera; y, con esa finalidad, añadía, "ya se han elaborado los Planes Estratégicos de Zona (PEZ) y ahora sólo resta firmar los Convenios de Colaboración que regularán el funcionamiento, derechos y obligaciones de los Grupos como Entidades Colaboradoras de la Administración". "Una vez firmados, trámite que se espera completar a muy corto plazo, podrán comenzar a ejecutar sus actividades y generar nuevos flujos económicos", concluía Blanca Martínez, que se mostraba convencida de que contarán con todas las garantías "porque tenemos la experiencia de los Grupos Locales en tierra, que llevan funcionando casi veinte años con excelentes réditos para generar entornos de empleabilidad y servicios en zonas rurales, que es una de las apuestas estratégicas de este Gobierno".

---

## La Eurocámara reconoce a neskatillas, rederas y empacadoras

Viernes, 28 de Febrero de 2014 - Actualizado a las 06:02h



Imagen de archivo de un grupo de rederas en el puerto de Bermeo. (Oskar Martínez)

ESTRASBURGO - El pleno del Parlamento Europeo aprobó ayer un informe parlamentario mediante el que se insta a la Comisión Europea a reconocer los oficios de las mujeres de la mar, entre las que figuran las rederas, neskatillas y empacadoras que trabajan en Euskadi. El documento fue aprobado en enero por la comisión de pesca y ayer recibió el respaldo de 468 de los eurodiputados que participaron en las votaciones. El respaldo recoge las aportaciones contenidas en la mayor parte de las enmiendas presentadas por el PNV que llevó a Bruselas el testimonio de las interesadas.

Este sitio web utiliza cookies, tanto propias como de terceros, para recopilar información estadística sobre su navegación y mostrarle publicidad relacionada con sus preferencias, generada a partir de sus pautas de navegación. Si continúa navegando, consideramos que acepta su uso. [Más información](#)

Viernes, 28 de febrero 2014

**LAVANGUARDIA.COM** | **Economía**

## El PE apoya reconocer derechos laborales a las mujeres en el sector pesquero

Economía | 27/02/2014 - 16:05h

Estrasburgo (Francia), 27 feb (EFE).- El pleno del Parlamento Europeo (PE) ha apoyado hoy el reconocimiento a las mujeres del sector pesquero de los derechos sociales y laborales de los que disfrutaban los hombres, incluido el derecho a la prestación por desempleo o a una pensión.

La Eurocámara ha aprobado un informe de la diputada socialista Dolores García-Hierro que subraya la importancia del papel de la mujer en el sector de la pesca y aboga por medidas específicas en el ámbito de la Política Pesquera Común, según informó la parlamentaria en un comunicado.

En particular, el texto defiende el reconocimiento jurídico y social de las labores realizadas por las mujeres dedicadas a la pesca, y su acceso a instrumentos financieros, incluidas las ayudas por paradas biológicas.

También pide acciones para ayudar a la conciliación entre la vida profesional y familiar, el acceso a la licencia parental y la protección frente a los riesgos a los que se exponen al trabajar en el sector marítimo.

La resolución insta también al acceso de las mujeres del sector a la formación profesional.

"Este informe se aprueba en un momento clave en el cual la Política Pesquera Común ha de velar por el reconocimiento e igualdad de los derechos de las 100.000 mujeres trabajadoras en el sector en Europa" dijo García-Hierro.

Según la diputada, este reconocimiento ayudará a asegurar "un futuro estable y mejor del sector".

Además, explicó que con las medidas aprobadas "se reconocen la dureza de los trabajos realizados sin ningún tipo de cobertura social".

El informe destaca la importancia de las tareas realizadas por las mujeres para el mantenimiento de la pesca artesanal y de tradiciones culturales y locales, y para la sostenibilidad de los recursos marinos.

mb/cae/mlg

(Para más información sobre Parlamento Europeo [www.euroefe.com](http://www.euroefe.com))

**Te puede interesar: los usuarios que han consultado esto también han visto...**

**Muere el boxeador mexicano Oscar González tras un combate**

**Mourinho se vuelve a reír del City** (MundoDeportivo.com)

**Bruselas dobla sus previsiones de crecimiento para España en 2014 hasta el 1%**

**Mark Zuckerberg, de 'hacker' a magnate**

**Daniella no se cansa de mostrar su enorme cariño por Cesc Fàbregas** (MundoDeportivo.com)

recomendado por

[Normas de participación](#)

Powered by Livefyre