



GOBIERNO
DE ESPAÑA

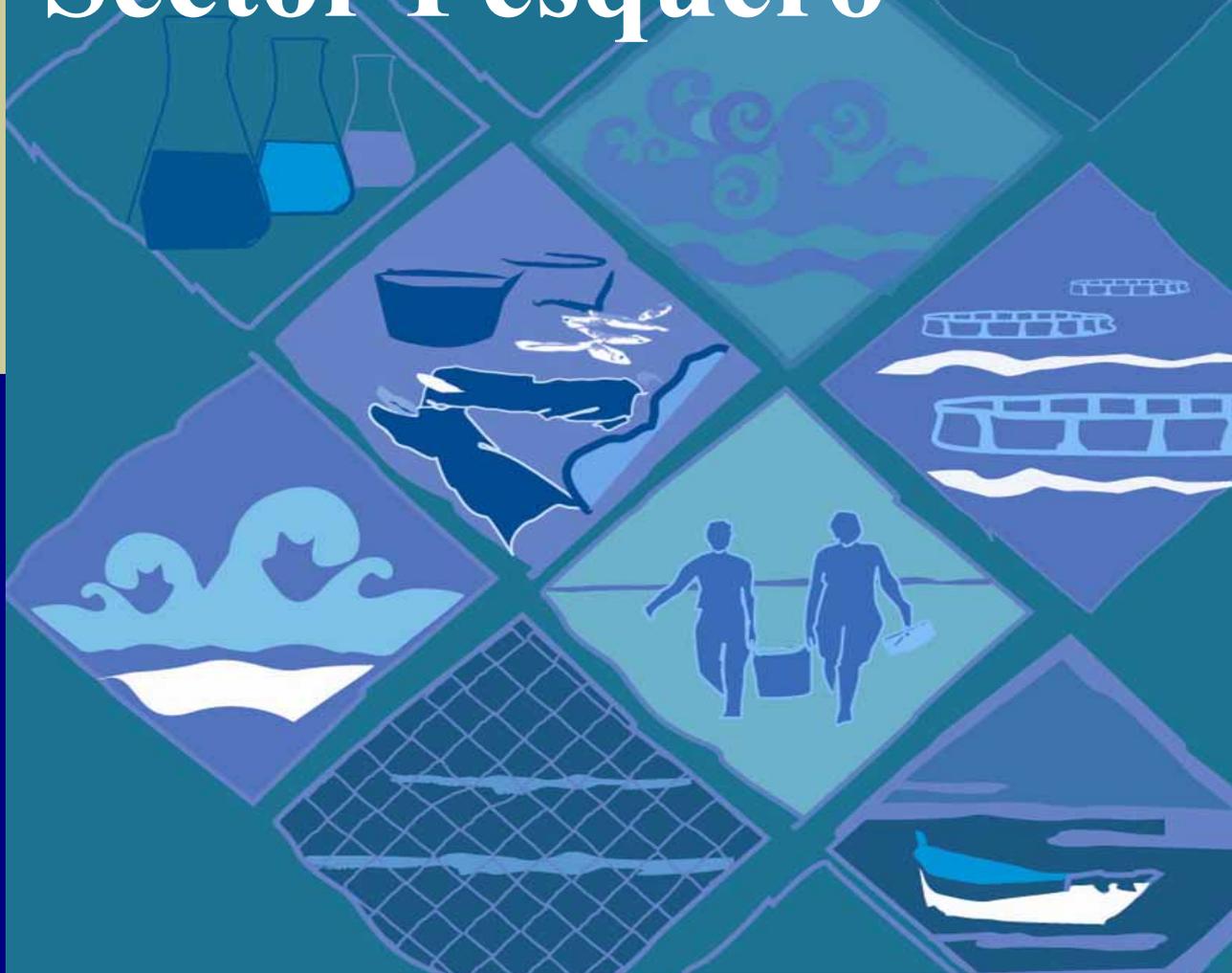
MINISTERIO
DE MEDIO AMBIENTE
Y MEDIO RURAL Y MARINO

SECRETARÍA GENERAL
DEL MAR



RED ESPAÑOLA DE MUJERES
EN EL SECTOR PESQUERO

Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero



Boletín Informativo

Septiembre 2011

BOLETÍN INFORMATIVO SEPTIEMBRE 2011

- **INMUJER.gob.es.** Más de 15.000 personas han recibido formación en igualdad a través de cursos promovidos por el Instituto de la Mujer en 2010.
- **AMECOPRESS.net.** Premio de la Unión Europea para Mujeres Innovadoras.
- **PERIÓDICO SANTA POLA.es.** Cinco candidatos en las elecciones más disputadas a la Cofradía de Pescadores.
- **EL PERIODIC.com.** Bienestar Social financia con más de 180.000 euros programas de asociaciones de mujeres que promuevan la igualdad.
- **AMECOPRESS.net.** Igualdad impulsa el acceso de mujeres a puestos directivos en las empresas públicas.
- **AMECOPRESS.net.** Enredadas 2.0, un programa que favorece la participación de las mujeres en la red.
- **LA VOZ DE GALICIA.es.** Mariscadoras de Boiro se oponen a la orden que regula la renovación de los permex.
- **INMUJER.gob.es.** Presentado un material que promueve la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la actividad empresarial.
- **INMUJER.gob.es.** ‘La promoción para la igualdad efectiva de mujeres y hombres’, considerada como cualificación profesional.
- **IDEAL.es.** Consejo de Participación de las Mujeres, nuevo órgano para la igualdad.

- **TELEPRENSA.es.** La consejera Micaela Navarro preside la constitución del Consejo Andaluz de Participación de las Mujeres.
- **AMECOPRESS.net.** La brecha salarial entre hombres y mujeres en empleo de alta cualificación alcanza el 31.8 por ciento.
- **HOSTELTUR.com.** Mujer y turismo: diez historias personales.
- **AGROINFORMACIÓN.com.** Proyecto titularidad compartida salva en Senado penúltimo trámite legislativo.
- **FARO DE VIGO.es.** “Cuando deje de mariscar veré el mar desde la ventana; voy a echarlo de menos”.
- **EL PERIÓDICO MEDITERRÁNEO.com.** El género de la economía o la economía de género.
- **DIARIO INFORMACIÓN.com.** Testigos del antes y el después de la pesca.
- **EL CORREO.com.** Crece un 45% el alumnado en los centros de náutica y pesca.
- **LA VOZ DE GALICIA.es.** El marisqueo y la mitilicultura despiertan el interés del foro mundial de la pesca artesanal.
- **INE.es.** Nace womenalia.com, el LinkedIn internacional para mujeres.
- **EL PERIODIC.com.** Ortega anima a las empresas a establecer políticas que favorezcan la conciliación de la vida familiar y laboral.
- **EL PERIODIC.com.** Celia Ortega apuesta por el fomento del cooperativismo femenino en el medio rural.
- **ADN.es.** Aguilar ley cotitularidad da paso decisivo en la igualdad de la mujer rural.

- **QUÉ.es.** Más de 150 mujeres jóvenes del entorno rural participan en un plan de formación para la inserción laboral.
- **INMUJER.gob.es.** Blat destaca la necesidad de contar con las mujeres para poner en marcha acciones eficaces que mejoren la situación de crisis.
- **ABC.es.** Mujeres tendrán los mismos derechos que sus parejas.
- **LA VERDAD.es.** Nuevos retos de futuro para mujeres 'todoterreno'.
- **EL PROGRESO.com.** Trabajo busca impulsar la presencia femenina en puestos de responsabilidad.
- **DIARIO DIGITAL AGRARIO.net.** Fademur Extremadura se felicita por el respaldo unánime del Senado a la futura Ley de Titularidad Compartida.
- **DEIA.com.** La mar entre cuatro paredes.
- **EUROPA PRESS.es.** La Palma acoge el próximo 15 de octubre un encuentro de mujeres profesionales y empresariales.
- **LA VOZ DE GALICIA.es.** Los mariscadores de Vilanova etiquetarán las capturas del día a pie de playa.
- **LA OPINIÓN CORUÑA.es.** Más derechos para las mujeres del rural.
- **ATLÁNTICO.net.** Toda una vida en la lonja viguesa.
- **AMECO PRESS.net.** La Universidad de Alicante acoge la Jornada 'Más mujeres en las TICs'.
- **AGRODIGITAL.com.** Respaldo unánime del Senado a la futura Ley de titularidad compartida.
- **EL MUNDO.es.** Unicaja favorecerá la financiación de proyectos pesqueros en la provincia de Málaga.

- **EL PERIODIC.com.** “La mujer rural emprende: Creación de empresas innovadoras”.
- **INMUJER.gob.es.** El Instituto de la Mujer presenta el estudio E-Igualdad.
- **EUROPA PRESS.es.** La Comisión Interdepartamental de la Junta analiza las próximas propuestas del Gobierno andaluz en materia de igualdad.
- **EUROPA PRESS.es.** Seis empresarias de seis comunidades reciben un reconocimiento por su labor relevante en la economía.
- **INFORMACIÓN.es.** Ellas desaprovechan la red.
- **LA REGIÓN.es.** Un plan empresarial para mujeres activó 35 negocios.
- **EUROPA PRESS.es.** El Congreso envía al BOE la Ley de Titularidad Compartida, que beneficiará a 100.000 mujeres.
- **EUROPA PRESS.es.** Valeriano Gómez apuesta por extender en el futuro la "visión de titularidad compartida" a otros ámbitos económicos.
- **AGROINFORMACIÓN.com.** FADEMUR-Andalucía muestra su satisfacción por la aprobación definitiva de la Ley de Titularidad Compartida de las Explotaciones Agrarias.
- **EL CORMECIO.es.** Las rederas de Lastres dispondrán de una nave en el puerto donde trabajar.
- **LA OPINIÓN CORUÑA.es.** Las mariscadoras reanudan la extracción en la ría de O Burgo.
- **LA OPINIÓN CORUÑA.es.** Las mariscadoras podrán solicitar permisos de hasta tres años por maternidad.
- **AMECO PRESS.net.** “Hay que huir de la trampa de la economía informal”.

- **LA VOZ DE GALICIA.es.** De mariscadora a guía turística en solo cuatro lecciones.
- **EL ALMERÍA.es.** Rosa de los Vientos estudia nuevos negocios en el Puerto.
- **TELEPRENSA.es.** Deus anima a la Asociación de Mujeres del Mar a trabajar para diversificar la actividad pesquera.

Instituto de la Mujer



[Inicio](#) [Actualidad](#) **Noticias y novedades**

Noticias y novedades

01/04/2011

Plan de Formación en Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres 2010

Más de 15.000 personas han recibido formación en igualdad a través de cursos promovidos por el Instituto de la Mujer en 2010

- La participación en estos cursos se ha incrementado significativamente: un 77,37 con respecto al año 2009
- Dentro de la modalidad de cursos "on-line", cabe destacar la formación impartida en el marco del Programa Escuela Virtual de Igualdad, ya que desde su puesta en marcha en el año 2007, se han formado un total de 29.170 hombres y mujeres



Imágenes

Plan de formación en igualdad de oportunidades 2010

El Instituto de la Mujer, dirigido por Laura Seara, ha hecho públicos los resultados del Plan de Formación en Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres desarrollado por este Organismo, durante el año 2010.

El Instituto de la Mujer ha elaborado un Plan de Formación que incluye un amplio catálogo de cursos, tanto presenciales como en modalidad "on-line", así como herramientas y materiales didácticos de apoyo.

Para la directora general, Laura Seara, este Plan de Formación "tiene un doble objetivo: por una parte, proporcionar conocimientos específicos en materia de igualdad vinculados al ejercicio profesional, en determinados sectores y, por otro, promover que la igualdad sea un valor social".

PRINCIPALES RESULTADOS

En el año 2010 han participado un total de 15.110 personas en las actividades formativas promovidas por el Instituto de la Mujer, en materia de igualdad. De estas personas, el 84,08% (12.704) eran mujeres y el 15,92% (2.406) hombres. Si comparamos estos datos con los del año 2009, en el que participaron un total de 8.519 personas (7.320 mujeres y 1.199 hombres), se constata un muy significativo incremento del 77,37%.

Modalidades o tipos de cursos

Respecto a las modalidades en las que se ha impartido la formación, Seara ha destacado que "se han incrementado los cursos en la modalidad presencial, especialmente los dirigidos al personal al servicio del Sector Público, pero, cada vez más, y respondiendo a la demanda, el Instituto de la Mujer ha potenciado la utilización de las Nuevas Tecnologías con el fin de generalizar y hacer más accesible este tipo de formación a todas las personas, independientemente de su lugar geográfico".

En la modalidad presencial se han formado un total de 1.761 personas (411 hombres y 1.350 mujeres) vinculadas a las diferentes Administraciones Públicas. Esta cifra supone un importante aumento con respecto al año 2009, en el que participaron en la actividad formativa un total de 533 personas (515 mujeres y 18 hombres).

Aunque todavía los datos de participación masculina mantienen un importante desequilibrio respecto a la femenina, su presencia ya es una constante entre el alumnado. No obstante, la directora general del Instituto de la Mujer ha anunciado que, "para próximos ejercicios, se incentivará la participación de un mayor número de hombres en la formación promovida desde el Instituto de la Mujer, hasta alcanzar una composición equilibrada", de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Primera de la Ley de Igualdad.

En cuanto a la distribución por Organismos de las personas participantes, un 48% (846) pertenecen a otras Administraciones (Congreso, Agencia Española de Protección de Datos, Observatorios de Salud y Violencia, Consejerías de Educación y Organismos de Igualdad de las CCAA), distribuyéndose el 52% restante entre los distintos Departamentos Ministeriales.

Respecto a los cursos "on-line", es en esta modalidad donde se ha producido el mayor incremento, un 96,2%, ya que se ha pasado de 6.805 personas (5.872 mujeres y 933 hombres) formadas en 2009 a 13.349 (11.354 mujeres y 1.995 hombres) en 2010.

En lo que se refiere a la distribución de los cursos "on-line" por Comunidades Autónomas, el mayor índice de participación se ha dado en Andalucía con un 35,18% del total (4.696 personas), seguida de Madrid con el 10,34% (1.380 personas) y Galicia con un 8,88% (1.185 personas).

Teniendo en cuenta la edad de las personas participantes, los mayores índices se dan en el tramo comprendido entre los 25 y 54 años, con un 86,59%, seguido del tramo de edad inferior a 25 años, con un 11,75%.

En lo que respecta al nivel de estudios, la mayor participación se da en las personas con titulación superior, un 81,44%, seguida de las personas con estudios secundarios, un 13,74%. Por el contrario, los menores índices de participación se dan en personas con estudios primarios, un 3,83%. Este análisis demuestra que el nivel de participación en esta modalidad formativa está vinculado al grado de formación y, a su vez, a un mayor acceso y uso de las TICs.

En cuanto a la situación laboral de las personas formadas, el 72,04% de las mismas tienen empleo y el 27,96% se encuentran en situación de inactividad laboral, por lo que se deduce que las personas empleadas tienen un mayor acceso a los recursos, tanto a nivel formativo, como de acceso a las TICs y sus posibilidades, y en concreto a las formativas.

Escuela Virtual de Igualdad

Dentro de la modalidad de cursos "on-line", seara ha destacado la formación impartida en el marco del Programa Escuela Virtual de Igualdad, por su elevada demanda y número de participantes, ya que "desde su puesta en marcha en el año 2007, se han formado un total de 29.170 hombres y mujeres".

La Escuela Virtual de Igualdad tiene como principal objetivo acercar la igualdad entre mujeres y hombres a la sociedad en general y a los profesionales de distintos ámbitos, en particular, por ello, sus cursos se estructuran en dos niveles de conocimientos: básicos y avanzados en diferentes temáticas y con una duración de 30 y 60 horas, respectivamente.

La directora general ha destacado que esta "es una escuela abierta a todas las personas, donde las materias que se imparten tienen que ver tanto con nuestra construcción individual, como con la construcción de una sociedad igualitaria para mujeres y hombres".

En su tercera edición, desarrollada en el último trimestre de 2009 y durante todo el año 2010, han participado un total de 17.900 personas, de ellas 11.884 (1.754 hombres y 10.130 mujeres) corresponden a la anualidad de 2010. La progresión de este programa ha sido también muy notable respecto a 2009, pues no solo se ha incrementado el total de participantes de 6.016 a 11.884, sino también la participación masculina que ha pasado de 842 a los ya indicados 1.754 en 2010.

Premio de la Unión Europea para Mujeres Innovadoras

Madrid, 01 septiembre 2011. *La Comisión Europea ha impulsado el Premio de la Unión Europea para Mujeres Innovadoras, que tiene por objetivo de fomentar e impulsar la participación de las mujeres en empresas innovadoras.*

Se premiará a tres mujeres que serán elegidas por un jurado de personas expertas del ámbito académico y de la industria, en una ceremonia que tendrá lugar el 5 de diciembre en la Convención de Innovación en Bruselas (Bélgica). Los tres premios son de 100.000, 50.000 y 25.000 euros. Hasta el 20 de septiembre estarán abiertas las solicitudes.

En este sentido, las postulantes deberán cumplir una serie de requisitos: residir en un Estado miembro de la UE o un país asociado al Programa Marco de Investigación de la UE, debe ser fundadora o cofundadora de una empresa inscrita en el registro mercantil antes del 1 de enero de 2009 y haber facturado al menos 100.000 euros en 2010.

Asimismo, debe haber sido beneficiaria de fondos comunitarios otorgados por el Programa Marco de Investigación de la UE o por el Programa Marco para la Innovación y la Competitividad (PIC) y debe estar participando actualmente en actividades de investigación e innovación vinculadas con el origen del producto o servicio de la empresa que fundó o cofundó.

Para mayor información consultar el siguiente enlace:

http://ec.europa.eu/research/innovation-union/index_en.cfm?section=women-innovators

Fotos AmecoPress.

Internacional – Empresarias – Género y desarrollo; 01 septiembre (11); AmecoPress



[Portada](#)
[Actualidad](#)
[Cultura y ocio](#)
[Deportes](#)
[Opinión](#)
[Servicios](#)
[Vídeos](#)
[Hemeroteca](#)
[Noticias comentadas](#)

COMICIOS

Cinco candidatos en las elecciones más disputadas a la Cofradía de Pescadores



[enviar por email](#)

Viernes 2 de septiembre de 2011

Mañana sábado 3 de septiembre los marineros y armadores de Santa Pola eligen al que será su representante como Patrón Mayor durante los próximos cuatro años. Son los comicios más disputados que se recuerdan, ya que nunca se habían presentado tantos candidatos, un total de cinco. Y una llamativa novedad es que, en un sector tradicionalmente masculino, por primera vez hay una mujer aspirante al cargo de patrona mayor. Se trata de Remedios Ruso, armadora del barco La Garrucha, quien ya se significó durante la última huelga realizada por los pesqueros santapoleros por su combatividad. “Yo asisto a las reuniones que se convocan y siempre soy la única mujer, pero los hombres no me tratan mal, la cosa ha cambiado mucho y me aceptan”. Ella misma reconoce que sería toda una sorpresa que saliera elegida. No obstante, hay que tener en cuenta que hoy día muchas mujeres están implicadas en el negocio muchas veces familiar de los barcos de pesca y que, por regla general, son ellas las que se encargan de las cuentas. Remedios Ruso explica que su primera intención no era la de presentarse, pero que lo ha hecho porque hubo una asamblea previa convocada por la Asociación de Armadores para elegir a su candidato. En esta especie de primarias solo se presentó el presidente de los Armadores, Pedro Monllor y la propia Ruso, con la sorpresa de que fue elegida la mujer. Pero, inesperadamente, Pedro Monllor posteriormente también presentó su candidatura a Patrón Mayor. “Para mí Monllor ha perdido toda su credibilidad porque ni siquiera respeta los acuerdos adoptados en una asamblea que él mismo convocó y de la que era presidente”, opina Ruso. “Mi intención es seguir luchando por el sector, estando al tanto e informada de todo lo necesario y, sobre todo, lo que creo que hace falta es mucha unión”, señala. El Periódico Santa Pola ha tratado en reiteradas ocasiones de ponerse en contacto con Monllor, pero no ha contestado a sus llamadas. Tiene muchas probabilidades de renovar en el cargo como patrón mayor Ángel Luchoro, quien ostenta el puesto desde mayo del año pasado, cuando se jubiló José Ramón García.”Durante una legislatura surgen distintas situaciones que afectan a nuestro sector, y es en esos momentos cuando hay que tratar de afrontarlas y dar la mejor solución, y no antes, sin saber a qué atenernos así que no quiero adelantar posibles promesas en lo referente a la cambiante política pesquera que nos acecha, lo que no significa que en estos últimos meses no haya estado pendiente de la propuesta de la reforma de la Política Pesquera Común”indica Luchoro. Entre sus propuestas sí están “dar una solución a los bienes patrimoniales que posee la Cofradía” como una forma de conseguir ingresos y así disminuir los gastos del sector y “seguir con la política de reducir costos a los barcos, en cuanto a suministros de materiales de almacén, carburantes y otros servicios en puerto”. Como armador también presenta su candidatura Andrés Vidal. Asegura que no presentó su candidatura en las primarias de los armadores porque “de 70 u 8 armadores que somos sólo había 16 y eso no era representativo”. Dice que ya fue candidato a principios de los 90 y ahora lo vuelve a ser con un planteamiento similar. “Siempre he perseguido conseguir un precio mínimo de venta del pescado, ya que cuando se acumula mucho



pescado los precios bajan demasiado, la Cofradía tendría que ser la que garantizase ese precio mínimo, vendiéndolo igual que los mayorista Y el último candidato se presenta por la parte social: Francisco José Soler Pomares. “He presentado mi candidatura, más que nada, para hacer ver que los marineros también podemos aspirar a ser patrón mayor y defender nuestros intereses”, señala. Así, opina que “hay cosas que no están muy bien orientadas y se dejan pasar subvenciones”. Comenta que en otras Comunidades Autónomas los marineros, igual que sucede con los armadores, cobran ayudas durante los meses de paro biológico, pero no aquí. “Yo, por ejemplo, ya llevo unos 12 años gastando mi prestación por desempleo durante las paradas forzosas, y llegará un momento en que se va a agotar”, señala. Las urnas permanecerán abiertas este sábado 3 de septiembre hasta las 12 del mediodía en las instalaciones de la Cofradía de Pescadores.

Sociedad

Bienestar Social financia con más de 180.000 euros programas de asociaciones de mujeres que promuevan la igualdad

02/09/2011 | elperiodic.com

- En 2011 se han subvencionado un total de 327 programas a 222 asociaciones de mujeres
- Este programa tiene por objeto aumentar la participación de las mujeres a través de asociaciones para avanzar hacia una igualdad real

La directora general de Familia y Mujer, Celia Ortega, ha afirmado hoy que la conselleria de Justicia y Bienestar Social, a través de la dirección general de Familia y Mujer, destinará en 2011 más de 180.000 euros para ayudas destinadas a la realización de programas o actividades promovidas por asociaciones de mujeres en el marco de las políticas de igualdad de oportunidades.

En este sentido, Ortega ha destacado "el apoyo de la Generalitat a las iniciativas emprendedoras y de fomento de la igualdad impulsadas por asociaciones de mujeres".

Asimismo, la directora general ha afirmado que "la conselleria de Justicia y Bienestar Social ha subvencionado en 2011 a un total de 222 asociaciones de mujeres de la Comunitat Valenciana para poder desarrollar 327 programas en materia de igualdad entre mujeres y hombres".

Las asociaciones beneficiarias de estas ayudas recibirán una financiación de hasta el 75% del coste del proyecto que presenten.

Según la directora general de Familia y Mujer "apoyar e impulsar iniciativas que fomenten la igualdad en todas las parcelas es una prioridad para el Consell. Somos conscientes de que, además, es necesario ayudar a poner en marcha programas de formación para las mujeres, de modo que se consiga la plena realización de las mujeres".

391 programas destinados a la promoción de la igualdad

Justicia y Bienestar Social ha subvencionado este año un total de 327 programas que están desarrollando asociaciones de mujeres con la finalidad de promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en cualquier ámbito.

Las ayudas se destinan a cursos dirigidos a la implantación de planes de igualdad en las empresas mediante la participación de asociaciones de mujeres empresarias; a proyectos destinados a la práctica deportiva y actividad física como ocupación del tiempo libre y hábito de salud de las mujeres; a programas dirigidos a reivindicar la aportación histórica, social, científica, artística y cultural de las mujeres, y a proyectos que contribuyan a la eliminación de estereotipos sexistas.

Asimismo, se subvencionan planes que impulsen la formación en nuevas tecnologías para favorecer el acceso de la mujer a todos los ámbitos de participación; programas que impulsen modelos coeducativos en los ámbitos familiar, escolar y laboral; iniciativas que mejoren los niveles de formación en organización y gestión y coordinación de las asociaciones de mujeres y el desarrollo de redes de interrelación, y a conferencias, charlas formativas y jornadas que tienen como objeto alguno de los apartados anteriores.

Estas ayudas se enmarcan en el Plan de Igualdad de Oportunidades (PIO), que tiene como objetivos el promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres de forma normalizada e integral, procurando la implicación de todos los agentes públicos y privados, y promover el asociacionismo femenino y la participación de las mujeres en las estructuras organizativas.

No hay comentarios en el artículo

Si deseas registrar tu nombre e imagen en los comentarios haz [click aquí](#)

Igualdad impulsa el acceso de mujeres a puestos directivos en las empresas públicas



Mediante la firma un convenio con la Fundación Laboral SEPI

Viernes, 2 de septiembre de 2011 / **Redacción**

Madrid, 02 septiembre 2011. *A través de la firma de un convenio, la secretaria de Estado de Igualdad, Laura Seara, y el presidente de la Fundación Laboral SEPI, Enrique Martínez Robles, han acordado fomentar la capacitación de las mujeres trabajadoras del sector público industrial y promover el acceso de mujeres a puestos directivos.*

Conseguir un incremento cuantitativo y formativo del número de mujeres trabajadoras de las empresas participadas por la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI) en condiciones de acceder a puestos directivos y de responsabilidad, y el fortalecimiento de su situación profesional en el seno de las empresas es el objetivo del convenio.

La secretaria de Estado de Igualdad, ha señalado que “con este convenio avanzamos un poco más hacia la mejora de la participación femenina en puestos de responsabilidad en las empresas públicas” y ha destacado que un tercio de los puestos de los Consejos de Administración de las empresas con participación mayoritaria de SEPI se encuentran ocupados por mujeres, mientras que en 2004 eran solo un 18 por ciento.

“En 7 años hemos crecido 15 puntos, acercándonos a la presencia equilibrada” ha apuntado la secretaria de Estado, quien ha afirmado que “el panorama es esperanzador, pero no podemos ceder. Debemos ser más exigentes con nosotros mismos. Las empresas públicas tienen que ser la locomotora del resto”, añadió.

La firma de este convenio de colaboración, para Enrique Martínez Robles “es fruto del éxito alcanzado en las dos ediciones precedentes en las que 58 mujeres que trabajan en el Grupo SEPI recibieron la formación adecuada para mejorar su situación profesional e incrementar de manera efectiva sus posibilidades de promoción”.

Algunas de las actuaciones contempladas figuran el Programa de Desarrollo Profesional (PDP) para las mujeres del grupo SEPI son: becas para el Programa de Desarrollo Directivo (PDD) dirigido a promover la presencia equilibrada entre hombres y mujeres, y un Programa de Mentoring y becas para un Programa de Alta Dirección.

Fotos AmecoPress.

Estado español – Instituciones de igualdad – Empleo y género – Políticas de igualdad; 02 septiembre (11); AmecoPress



Candás: "Enredadas 2.0" un programa que favorece la participación de las mujeres en la red

Esta iniciativa impulsa el uso de las TIC y fomenta la visibilidad de las mujeres en internet

Martes, 6 de septiembre de 2011 / **Redacción**

Madrid, 06 septiembre 2011. *En colaboración con la Concejalía de Igualdad En Candás (Asturias), el próximo 22 y 29 de Septiembre, se desarrollará "Enredadas 2.0", un programa formativo impulsado por el Instituto Asturiano de la Mujer, cuyo propósito es dar a conocer las herramientas web 2.0 para favorecer la participación de las mujeres en la red.*

Facilitar e incrementar el uso de las TIC al mismo tiempo que se fomenta su visibilidad en la red gracias al uso de herramientas 2.0, son algunas de las premisas de este programa formativo.

Este taller estará dirigido a mujeres que participen en organizaciones de la sociedad civil, tales como: asociaciones de mujeres, organizaciones juveniles, culturales, vecinales, estudiantiles, entre otras.

Entre sus objetivos está proporcionarles formación para que puedan elaborar sus propios blogs y optimizar el uso de las redes sociales para la participación ciudadana. La formación tiene una duración de 8 horas repartidas en 2 sesiones a celebrar con una semana de intervalo entre ellas.

Uno de los requisitos para esta formación es que las alumnas tengan un mínimo conocimiento sobre manejo del ordenador y estén familiarizadas con internet, por lo que también se exigirá que al menos dispongan de una cuenta de correo electrónico propia.

Crear, modificar y mantener su propio blog como herramienta para la comunicación y la creación de red en la web 2.0, escribir notas en su blog y realizar comentarios en otros, es decir, participar en la Red y en Red, así como etiquetar sus escritos y facilitar la visibilidad de las mujeres y sus puntos de vista, son algunos de los contenidos del taller.

Para más información e inscribirse pueden dirigirse a la Casa de Encuentro de las mujeres de Carreño, de lunes a viernes de 9:00 a 14:00 horas y de 17:00 a 19:00 horas.

Fotos AmecoPress.

Autonomías – Instituciones de igualdad – Comunicación - Comunicación y género – Nuevas tecnologías; 06 septiembre (11); AmecoPress

Martes 13 de septiembre del 2011

BARBANZA

[Volver](#)

Mariscadoras de Boiro se oponen a la orden que regula la renovación de los permex

Marta Gómez | Ribeira / La Voz | 6/9/2011

Cerca de un centenar de mariscadoras de a pie de Cabo de Cruz remitieron hace unos días a la conselleira de Mar un recurso de alzada contra la orden que regula la renovación de los permisos de explotación. Un total de 98 firmas acompañan un documento en el que se califican de injustos los requisitos establecidos por la Administración autonómica para revalidar los permex.

Según denuncian las profesionales que suscriben el recurso, la exigencia de acreditar haber realizado tareas de limpieza, vigilancia o siembra el 95% de las jornadas efectivas de las autorizadas en el plan de gestión de la cofradía da muy poco margen a posibles faltas por imprevistos. Estas profesionales aseguran estar de acuerdo en la necesidad de establecer un porcentaje, pero consideran que un 70% sería suficiente. En este sentido, afirman que la cofradía informa de las limpiezas y vigilancias con muy poca antelación, «incluso de un día para otro», lo que impide a estas profesionales poder organizar su vida familiar, o incluso justificar faltas por enfermedad o un imprevisto.

Asimismo, consideran que esta normativa puede favorecer «una limpieza de mariscadoras opositoras al patrón mayor».



© Copyright LA VOZ DE GALICIA S.A.

Comercializa publicidad local:

Polígono de Sabón, Arteixo, A CORUÑA (España) Comercializa publicidad nacional:

Inscrita en el Registro Mercantil de A Coruña en el Tomo 2438 del Archivo, Sección General, a los folios 91 y siguientes, hoja C-2141. CIF: A-15000649.

Instituto de la Mujer



[Inicio](#) [Actualidad](#) **Noticias y novedades**

Noticias y novedades

06/04/2011

[Volver](#) [Compartir](#) [imprimir](#)

En el marco del convenio de colaboración suscrito entre el Instituto de la Mujer y la Escuela de Negocios Fundación Escuela de Organización Industrial (EOI)

Presentado un material que promueve la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la actividad empresarial

- Su finalidad es mostrar, desde una perspectiva de género, las características del ámbito empresarial y las políticas y recursos que apoyan a las mujeres emprendedoras
- Para la directora general del Instituto de la Mujer la incorporación de un módulo de igualdad entre mujeres y hombres en los diversos master de la EOI es aportar un valor añadido a la formación empresarial de las mujeres



[imágenes](#)
[Portada](#)

La directora general del Instituto de la Mujer, Laura Seara y el director general de la Escuela de Organización Industrial (EOI), Alfonso González, han presentado hoy el módulo "Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la actividad empresarial". En el acto, ambos responsables han estado acompañados de Marisa Soletto, directora de la Fundación Mujeres, entidad que ha elaborado los contenidos del citado material.

Durante su intervención, Laura Seara ha señalado que "desde las Administraciones Públicas, ahora más que nunca, debemos dar respuesta a las demandas que realizan las emprendedoras y empresarias para favorecer la participación de las mujeres en el ámbito económico" y, en ese sentido, ha destacado "la estrecha y fructífera colaboración que el Instituto de la Mujer mantiene con la EOI y que se ha consolidado a lo largo de los años".

Igualmente, la directora general del Instituto de la Mujer se ha referido a la importancia de incorporar un módulo de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los diversos master de la EOI, porque esto es "un valor añadido a la formación empresarial de las mujeres".

Por último, Seara ha destacado "el papel de la Fundación Mujeres en la elaboración de esta guía para la reflexión y la práctica de la igualdad de género y la actividad emprendedora y empresarial de las mujeres".

"Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la actividad empresarial tiene como principales objetivos, por un lado, mostrar, desde una perspectiva de género, las características del ámbito empresarial, las políticas y recursos que apoyan la labor emprendedora de las mujeres y, por otro, facilitar la toma de decisiones sin sesgo de género que pueden suponer una limitación del crecimiento y la competitividad de sus negocios.

Más concretamente, con la elaboración de este material se persigue:

- Conocer el ámbito donde las alumnas van a adentrarse con la realización de sus proyectos empresariales, para que sean capaces de incorporar en su desarrollo las oportunidades y dificultades que se pueden encontrar por la distinta presencia y participación de mujeres y hombres.
- Identificar el marco político y normativo relacionado con los objetivos de las políticas de igualdad para incorporarlo como factor de oportunidad en la creación y consolidación de la empresa.
- Reflexionar sobre las ventajas y beneficios que se obtienen al participar en organizaciones y redes empresariales para determinar el alcance que las alumnas quieren dar a la empresa o negocio y la posición a adoptar como empresarias en el tejido empresarial.

Los contenidos del material se distribuyen en dos capítulos. El primero de ellos describe las características del tejido empresarial y las políticas de apoyo a la creación y consolidación de empresas de mujeres. También analiza el papel y la posición de las empresarias en el entorno empresarial. El segundo está más orientado a la parte práctica del planteamiento, la puesta en marcha y la gestión de una empresa. Por último, se incluyen unos ejercicios prácticos para complementar la parte teórica.

La elaboración de este módulo, que se imparte dentro de los cursos que la EOI tiene programados para emprendedoras y empresarias, es uno de los compromisos establecidos en el convenio de colaboración que el Instituto de la Mujer mantiene con la Escuela de Negocios Fundación Escuela de Organización Industrial.





Instituto de la Mujer



[Inicio](#) [Actualidad](#) **Noticias y novedades**

Noticias y novedades

[Volver](#) [Compartir](#) [imprimir](#)

07/09/2011

En el marco del Real Decreto que complementa el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales

‘La promoción para la igualdad efectiva de mujeres y hombres’, considerada como cualificación profesional

El Instituto de la Mujer, dependiente del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad, y el Instituto Nacional de las Cualificaciones (INCUAL), dependiente del Ministerio de Educación, han colaborado activamente en la elaboración de las Guías Técnicas de Apoyo para la acreditación de la Promoción para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, recientemente considerada como cualificación profesional en el Real Decreto publicado el 31 de agosto en el BOE.

Esta figura profesional tiene como función general la detección y visibilización de situaciones de desigualdad, así como su prevención, en colaboración con las instituciones y los agentes sociales.

Su desarrollo profesional tiene como eje la integración de la perspectiva de género en su ámbito de intervención, apoyando la participación social y laboral de las mujeres, la creación de redes, el desarrollo de proyectos para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y la detección, prevención y acompañamiento en el proceso de atención a situaciones de violencia de género.

Su ámbito de actividad se enmarca en el sector de prestación de servicios de igualdad entre mujeres y hombres, dentro de diferentes instituciones y entidades de carácter económico y comunitario.

Asimismo, en este Real Decreto se establece la formación asociada a la cualificación profesional, fijando un marco general para el reconocimiento de la experiencia profesional y para el desarrollo curricular en el aprendizaje continuo de las personas, enfocado a este ámbito de la igualdad efectiva de mujeres y hombres, con materias relacionadas con la comunicación, la participación social de las mujeres, el empleo y la violencia de género, entre otras.

Hay que señalar, además, que la aprobación de esta cualificación profesional sin duda contribuirá a formalizar la situación de aquellas y aquellos profesionales que, desde hace años, se ocupan con gran compromiso y eficacia de la integración de la perspectiva de género en sus distintos ámbitos de intervención y cuyo quehacer profesional no contaba con un reconocimiento normativo expreso.





PORTADA DEL DÍA
Hoy en IDEAL
Vea la portada

Edición: **Granada** Edición Almería Edición Jaén Personalizar

Iniciar sesión con Registrarse

Portada Local Deportes Economía Más Actualidad Gente y TV Ocio Participa Blogs Servicios Hemeroteca IR

Andalucía España Mundo Cultura Sociedad Innovación Tecnología Empresas y negocios Canal Salud Appplace **Lotería Navidad 2011**

Estás en: Granada - Ideal > Andalucía > Últimas noticias > Consejo de Participación de las Mujeres, nuevo órgano para la igualdad

ÚLTIMAS NOTICIAS DE ANDALUCÍA 13:19

Consejo de Participación de las Mujeres, nuevo órgano para la igualdad

Agencia EFE

Sevilla, 7 sep (EFE).- El Consejo de Participación de las Mujeres será a partir de hoy el órgano colegiado en el que estarán representadas cerca de 2.000 asociaciones y 43 federaciones de mujeres en Andalucía para asesorar y difundir políticas de igualdad.

En una rueda de prensa, la consejera para la Igualdad y Bienestar Social, Micaela Navarro, ha explicado que este consejo "sirve como un consejo asesor del propio Instituto de la Mujer, para difundir las políticas de igualdad y asesorar en temas concretos creando grupos de trabajo específicos que traten la brecha salarial o las tasas de desempleo en el colectivo femenino" entre otras.

Este nuevo órgano estará integrado por 26 vocalías, diez de ámbito regional y dieciséis provinciales, que se renovará cada cuatro años y que se reunirá para hacer llegar a la administración los intereses de las organizaciones de las mujeres andaluzas.

La consejera ha querido enfatizar que han sido las propias asociaciones las que han elegido a sus representantes, por lo que "ha sido un proceso muy participativo y democrático".

Powered by SARENET

ideal.es

© Ideal Comunicación Digital SL Unipersonal

Registro Mercantil de Granada, Tomo 924, Libro 0, Folio 64, Sección 8, Hoja GR17840, Inscripción 1ª C.I.F.: B18553883 Domicilio social en C/ Huelva 2, Polígono de ASEGRA 18210 Peligros (Granada) Correo electrónico de contacto: idealdigital@ideal.es Copyright © Ideal Comunicación Digital S.L.U., Granada, 2008. Incluye contenidos de la empresa citada, del diario IDEAL editado por Corporación de Medios de Andalucía y en su caso, de otras empresas del grupo de la empresa o de terceros.

EN CUALQUIER CASO TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS:

Queda prohibida la reproducción, distribución, puesta a disposición, comunicación pública y utilización, total o parcial, de los contenidos de esta web, en cualquier forma o modalidad, sin previa, expresa y escrita autorización, incluyendo, en particular, su mera reproducción y/o puesta a disposición como resúmenes, reseñas o revistas de prensa con fines comerciales o directa o indirectamente lucrativos, a la que se manifiesta oposición expresa.

[Contactar](#) | [Mapa Web](#) | [Aviso legal](#) | [Política de privacidad](#) | [Publicidad](#) | [Master de periodismo](#) | [Visitas al Ideal](#)

ENLACES VOCENTO

ABC.es
El Correo Digital
elnortedecastilla.es
Elcomercio.es
SUR.es
Qué.es
La Voz Digital
Punto Radio
hoyCinema
Infoempleo
Autocasion

Hoy Digital
La Rioja.com
DiarioVasco.com
Ideal digital
Las Provincias
El Diario Montañés
Laverdad.es
Finanzas y planes de
hoyMotor
Guía TV
11870.com

Seleccione la edición local que desea memorizar en su ordenador: Andalucía Recordar elección

Publicidad



TELEPRENSA

PERIÓDICO DIGITAL DE MÁLAGA

CAPITAL PROVINCIA SOCIEDAD ECONOMÍA CULTURA Y OCIO DEPORTES FÓRMULA 1 24 HORAS FRANQUICIA TELEPRENSA.ES

Buscar

Martes, 20 de Septiembre 2011

Notas de prensa / Suscripción Teleprensa en youtube

EDICIONES

- ESPAÑA
- MADRID
- ANDALUCÍA
- ALMERÍA
- CÁDIZ
- CAMPO DE GIBRALTAR
- CÓRDOBA
- GRANADA
- HUELVA
- JAÉN
- MÁLAGA »**
- SEVILLA
- MURCIA
- CATALUNYA
- GIRONA

SERVICIOS

- NOTICIAS RSS
- CONTACTO
- CURSOS Y MASTERS
- FARMACIAS CALLEJERO
- TRÁFICO
- EL TIEMPO
- CARTELERIA TV

La consejera Micaela Navarro preside la constitución del Consejo Andaluz de Participación de las Mujeres

La Plataforma Violencia Cero y la Federación Provincial Ágora representarán a las asociaciones provinciales de Málaga en el seno del Consejo



Micaela Navarro

- Email
- Print
- Twitter
- Facebook
- MySpace
- Stumble
- Digg

Más redes

Publicado el 08-09-2011 10:36

MÁLAGA.- La Plataforma contra los Malos Tratos a Mujeres Violencia Cero y la Federación Provincial de Asociaciones de Mujeres Málaga Ágora representarán a las asociaciones provinciales de Málaga en el seno del Consejo de Participación de las Mujeres, órgano colegiado en el que están representadas las cerca de 2.000 asociaciones y 43 federaciones que hay en Andalucía, que agrupan a más de 205.000 asociadas, y cuya constitución fue presidida hoy por la consejera para la Igualdad y Bienestar Social, Micaela Navarro.

Este nuevo órgano, que canalizará las aportaciones del movimiento asociativo a las políticas autonómicas de igualdad de género, está integrado por 26 vocalías, 10 de ámbito regional y 16 provinciales. Las diez entidades regionales son: Amuvi; Federación de Asociaciones de Mujeres del Bajo Guadalquivir; Asociación Afan XXI; Federación de Asociaciones para la Promoción de la Mujer con Discapacidad Luna Andalucía; Federación Andaluza de Mujeres Empresarias y Federación de Mujeres Progresistas de Andalucía; Asociación para la Integración Laboral de la Mujer Caminar; Asociación de Mujeres Puntos Subversivos; Plataforma Andaluza de Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres y Asociación para la Formación y Orientación de Mujeres Independientes.

Por su parte, la lista de las 16 entidades elegidas de ámbito provincial es: Federación Cerro Amate y Asociación de Mujeres María Coraje, por Sevilla; Asociación de Mujeres Juristas de la Provincia de Jaén y Federación de Asociaciones de Mujeres de Jaén Helvia, en la provincia jienense; Asociación de Mujeres El Valle y Asociación de Mujeres Rosa Chacel, por Almería; Asociación de Mujeres Caña y Olivo y Asociación Onubense de Cáncer de Mama Santa Águeda, por Huelva; Plataforma contra los Malos Tratos a Mujeres Violencia Cero y Federación Provincial de Asociaciones de Mujeres Málaga Ágora, por Málaga; Asociación de Mujeres Clara Campoamor de Lucena y Forum de Política Feminista de Córdoba, por la provincia cordobesa;



Promoción: Set de baño bebé con gastos de envío incluidos

Precio: **38.5€**
babiboom

VENDO PISO A ESTRENAR

Precio: **58000€**
VENDO PISO A ESTRENAR

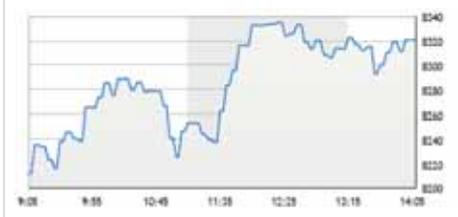
Apartamento en Urb. de Roquetas de Mar (Almería)

Precio: **115000€**
Ana M. García

Sandalia anatomica

Precio: **25€**
Barón Calzados

Sesión IBEX35



AGENDA | ARTÍCULOS MÁS LEÍDOS

- Inaugurada en la Ciudad de la Justicia la exposición Arte sin etiquetas
- La Guardia Civil denuncia a una persona por la venta de cachorros de perros a través de Internet
- Colegas pide una investigación ante el desfalco del Consejo de la Juventud Local de Antequera
- La Comunidad de Miraflores contrata los trabajos de jardinería a Aspandem
- Desalojadas 30 personas por el incendio en un restaurante en Vélez-Málaga
- Detenido en Antequera con medio centenar de papelinas de cocaína
- El calendario escolar del 2011-2012 en Málaga ya está firmado, anuncia CCOO
- Los alcaldes de Álora, Pízarra y Cártama reclaman a Renfe cambios en la C2
- Las mujeres de Alhaurín el Grande demuestran su arte
- Iª Jornadas Hospitalarias sobre los Efectos Tardíos de la Poliomielitis

la Asociación de Mujeres Mujer y Familia y la Asociación de Mujeres Progresistas Victoria Kent, por Cádiz; y las federaciones María Lejárraga y Valle de Lecrín, por Granada.

El Consejo Andaluz de Participación de las Mujeres tendrá como funciones representar los intereses de las organizaciones de mujeres andaluzas ante la Junta y servir de cauce de participación activa en las políticas públicas andaluzas de estas organizaciones y de las mujeres en general, además de difundir el valor de la igualdad, elaborar informes y velar por el incremento de la presencia de la mujer en los órganos de gobierno, entre otras.

Plan Estratégico para la Igualdad

La creación del nuevo órgano de participación es una de las previsiones recogidas en el Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres, en vigor desde enero de 2010 y con una dotación de 2.

978,5 millones de euros hasta 2013, para eliminar todo tipo de discriminaciones.

Entre otros indicadores de desigualdad, el plan señala la menor tasa de actividad femenina, que se sitúa 17,64 puntos por debajo de la de los hombres, pese al incremento de 20 puntos (del 29,7% al 50,1%) experimentado en la última década.

Para hacer frente a estos problemas, el plan recoge medidas de apoyo a la contratación indefinida de las mujeres que dejan de trabajar por maternidad o por el cuidado de familiares en situación de dependencia; extensión de la red de escuelas infantiles para menores de tres años a polígonos industriales y parques tecnológicos; ampliación de los servicios de aula matinal, comedor y taller de juegos en los centros con primer ciclo de Educación Infantil, y reforzamiento de la atención jurídica gratuita para quienes sufren precariedad económica a causa del impago de pensiones compensatorias o alimentarias.

Junto con el Plan Estratégico, el Gobierno andaluz desarrolla otras iniciativas de igualdad pioneras en España. Así, por sexto año y por tercero de forma preceptiva, Andalucía sigue siendo la única comunidad que incorpora un informe de impacto de género en sus cuentas públicas.

MÁS SOCIEDAD

- Detenidos los presuntos responsables del hurto de más de 5000 kilos de frutos tropicales en Vélez-Málaga
- La primera pareja gay que se casó en España estará en el Congreso Mundial a favor del Matrimonio Gay
- La delegada de Agricultura preside la firma de un convenio entre el Grupo de Desarrollo Pesquero de Málaga y Unicaja
- Más de 5.000 personas se manifiestan en Málaga en defensa de los servicios públicos
- El Museo Automovilístico de Málaga cumple un año desde su apertura
- Mancomunidad de la Costa del Sol continúa sus cursos de formación para cerca de 200 empleados
- Educación corrobora la normalidad lectiva en los centros de Málaga
- Junta y Diputación de Málaga muestran su voluntad de impulsar conjuntamente las políticas sociales en la provincia
- La reforma de la Constitución asfixiará aún más a los ayuntamientos en época de crisis y desempleo
- Representantes sindicales de enseñanza de CCOO de Málaga asisten hoy a la concentración en Sevilla contra el Decreto 302
- La Junta ofrece cursos formativos gratuitos en nuevas tecnologías a los ciudadanos
- La Junta de Andalucía y la Diputación de Málaga muestran su voluntad de impulsar conjuntamente las políticas sociales en la provincia
- La Guardia Civil denuncia a una persona por la venta de cachorros de perros a través de Internet

blog comments powered by Disqus



La brecha salarial entre hombres y mujeres en empleo de alta cualificación alcanza el 31.8 por ciento

Madrid, 08 Sep.11. Amecopress. La secretaria de Estado de Igualdad, Laura Seara, ha presentado esta mañana el estudio *Trayectorias laborales de las mujeres que ocupan puestos de alta cualificación*; en el que destaca la presencia equilibrada de mujeres en este sector, con un 43 por ciento, frente al 57 por ciento de hombres. Sin embargo, destaca la brecha salarial, situada en el 31.8 por ciento, nueve puntos por encima de la media nacional que está en un 22 por ciento.



El estudio analiza una muestra de 32.690 trabajadores y trabajadoras que ocupan puestos de muy alta cualificación, con datos referidos a 2009, y se apoya en la Muestra Continua de Vidas Laborales, una fuente novedosa que permite analizar también aspectos más concretos de las trayectorias profesionales.

En cuanto a los perfiles, los datos confirman que las características de los hombres y mujeres en puestos de alta cualificación son similares: edad entre 35 y 44 años; pertenencia a una familia en la que el cónyuge tiene un empleo remunerado; jornada completa y con un contrato indefinido en una empresa consolidada y de gran tamaño.

La principal diferencia reside en la brecha salarial, situada en el 31.8 por ciento, nueve puntos por encima de la media nacional que está en un 22 por ciento. Seara ha explicado que esta situación responde fundamentalmente a que *«a mayor categoría de salarios existen más retribuciones variables que están fuera de los convenios, como objetivos, disponibilidad o reparto de beneficios»*.

El informe también refleja como característica de este sector la alta estabilidad: el 67 por ciento de los hombres y el 63 por ciento de las mujeres no han abandonado el empleo de alta cualificación desde su acceso a este tipo de puestos de trabajo, pero de nuevo, las diferencias de género son desfavorables a las mujeres porque sus experiencias de empleo son más inestables y discontinuas, con una mayor probabilidad de causar baja, situación que se agudiza en las mujeres de entre 35 y 44 años. En este intervalo de edad se penaliza la maternidad, e incluso, según el informe, la mera posibilidad de tener hijos afecta a las mujeres.

Laura Seara ha destacado que *«es evidente que la realidad laboral de las mujeres tiene que mejorar, pero también lo es que en los últimos años podemos hablar de avances difícilmente imaginables hace tan solo una década»*. Asimismo, ha señalado que *«las políticas de igualdad en el empleo continúan siendo necesarias, y en estos tiempos de crisis lo son más que nunca»*.

En la presentación también ha participado Carmen de Miguel, la secretaria general del Consejo Superior de Cámaras, con quien la Secretaria de Estado tiene una línea de colaboración para la elaboración de estudios, y Maribel Martínez,

INFÓRMATE

952 37 66 55



ECONOMÍA Y ACTUALIDAD >> ACTUALIDAD TURÍSTICA

El turismo, hacia la igualdad de género

Mujer y turismo: diez historias personales

Una decena de profesionales del sector turístico explican su trayectoria y visión

08 / 09 / 2011

La situación de la mujer en el turismo ha sido analizada a fondo en el tema de portada de **HOSTELTUR** *Mujer y turismo: la igualdad no existe*, cuyo avance fue publicado online el pasado lunes. Hoy reproducimos los **diez perfiles de mujeres** incluidos en dicho reportaje, que explican sus **historias personales** y su visión sobre el papel de la mujer en la industria turística.

"Sabemos manejar el tiempo mucho mejor, y esto tiene aplicación en la empresa"

Patricia Rosselló

Patricia Rosselló-Palmer, actual directora Comercial de **Lowcosttravel group**, cuenta, a sus 37 años, con una amplia experiencia en el sector turístico. En 1998 fundó la agencia online **Medinland**, pionera en la implantación del modelo de paquete dinámico, que vendió a **Travelcare-The Co-Operative** en 2004 por una suma millonaria. Posteriormente fundó **Resorthoppa**, especializada en el mismo segmento, que vendió a LowcostTravel Group en 2009.

"**Sabemos manejar el tiempo mucho mejor**, y esto tiene aplicación en la empresa". También aporta un carácter más humano. Desde el otro punto de vista, el hecho de que la mujer tenga una carrera y ambición profesional "es muy sano" para su vida familiar.

"Desde el punto de vista personal, me he encontrado con **más problemas por ser joven** que por ser mujer", afirma, pues contaba con sólo 23 años cuando fundó su primera empresa.

"El marido debe compartir las tareas de la casa como responsabilidad de los dos por igual"

Isabel Puerto

Isabel Puerto es la actual presidenta de **Apit Sevilla**, una de las asociaciones de guías turísticos que existen en la capital andaluza.

"En este ámbito las mujeres son **la inmensa mayoría**", dice. La mujer "aporta una sensibilidad completamente distinta, estamos más en contacto con las personas, con independencia de que también haya hombres muy competentes en este sentido, tenemos un **trato más cercano** y estamos más pendientes de las necesidades especiales que puedan tener las personas con las que tratamos cada día".

Sin embargo, compatibilizar vida familiar y laboral en este trabajo es "muy difícil". "**No tenemos horario**, todo funciona un poco improvisado, de pronto sale un grupo, o se anula, no hay horarios reglados y no te puedes organizar". A las guías que tienen hijos "las admiro muchísimo".

"Las altas esferas siguen siendo muy masculinas"

Inmaculada Almeida

Inmaculada Almeida (28 años y un hijo de cuatro meses) es la fundadora y directora general del **Grupo Almeida Viajes**.

"Desde el principio tenía muy claro que quería ser **mi propia jefa**, y empecé a moverme para abrir mi agencia de viajes. Sus franquicias suman casi 400 agencias en España, Portugal, México y Brasil.

"No he detectado especiales barreras para la mujer, pero también es verdad que se ve a pocas mujeres en puestos directivos. **La conciliación es posible**, cambiando los hábitos establecidos en el ámbito laboral y en el personal, tarea difícil pero no imposible", indica.

"En el trabajo, se pueden modificar los horarios de reuniones para que sean por las mañanas y en casa, cambiando la tan manida frase de que 'el marido debe ayudar a la mujer', por **compartir las tareas de la casa** como responsabilidad de los dos por igual".

"Ya nadie se cuestiona la capacidad y profesionalidad de ninguna mujer al frente de una compañía"

Pilar García

Pilar García, de 38 años y soltera, llegó al sector "a los 24 años, y recién acabada la carrera, quería montar una empresa. Así puso en marcha **Viajes Opera** junto con una socia.

"Por edad y por ser mujer accedía a dos subvenciones; la de juventud y la que daba el Instituto de la Mujer. Deseché esta última porque **nunca me he sentido discriminada**, a mi me han enseñado que somos iguales hombres y mujeres. La de Juventud la conseguí, ya que montar una empresa con 24 años en este país sí que tiene su mérito".

Opina que "por España aún **estamos a años luz de inventar fórmulas imaginativas** y permitir a las mujeres ejercer la maternidad y no descolgarse de su carrera profesional: teletrabajo, potenciación de los contratos de menos de 40 horas semanales, etc.. Pero no sólo a nivel mujer".

Carlota Mateos

Carlota Mateos, fundó **Rusticae** junto con su amiga **Isabel Llorens**. "Las altas esferas siguen siendo muy masculinas, aunque creo que la mujer se va a incorporar más rápidamente que en otras ramas de la economía nacional", dice.

Respecto a la conciliación, Mateos, de 35 años, recuerda sus primeros años en la empresa en los que "no había mucho que conciliar porque mi vida era eminentemente trabajo".

Actualmente la conciliación "me resulta mucho más sencilla porque tengo unos horarios mucho más normalizados. No obstante, yo siempre sostengo que a los hijos hay que darles **tiempo de calidad**, no tanto de cantidad".

Maja von Büchau

Maja von Büchau es, a sus 33 años, la ground operations manager de **Airberlin** en el aeropuerto de Palma de Mallorca.

Asegura que ve "**muchos ejemplos** en los que las mujeres ocupan puestos con mucha responsabilidad".

De cara al futuro del sector, afirma que "debemos verlo de forma optimista ya que estoy convencida de que tenemos todas las puertas abiertas". Además, añade que "al esforzarnos y mostrar empeño e interés, las mujeres podemos llegar a los mismos rangos que los hombres, **aunque no siempre será fácil**".

Carmen Riu

Carmen Riu es la consejera delegada de **Riu Hotels & Resorts**. Su relación con el turismo abarca casi toda su vida.

Los primeros años como directora de hotel fueron duros: "Creo que más que tener que demostrar mi valía por ser mujer, luché por eliminar cualquier prejuicio por ser **la hija del jefe**".

No obstante, sirvió de modelo para otros empresarios de su entorno que todavía se mostraban reticentes a dejar **puestos de responsabilidad** en manos de sus hijas en lugar de en manos de sus hijos varones.

"A las que verdaderamente admiro son las **mujeres que trabajan en la Operación**, como las directoras de hotel. Ellas tienen horarios muy largos y muchas veces no libran los fines de semana, al igual que las vacaciones no coinciden con el calendario escolar".

"Creo que ya nadie se cuestiona la capacidad y profesionalidad de ninguna mujer al frente de una compañía, aunque todavía nos falta llegar al punto en que esto deje de ser noticia para hablar de normalidad".

Noelia Escudero

Noelia Escudero, de 27 años de edad y ligada al turismo desde los 18, trabaja como recepcionista en el **Hotel Posadas de España** Cartagena.

Durante su trayectoria, reconoce que no ha tenido que superar muchas dificultades por el hecho de ser mujer. De hecho, en la cadena para la que trabaja, Posadas de España, de los seis hoteles que componen su cartera, **cuatro están dirigidos por mujeres**.

"Yo no creo que haya muchas diferencias en el ámbito laboral, pienso que ahora mismo hay bastante igualdad en el sector, por lo menos en el de la hostelería. Aquí en el hotel somos mayoría de mujeres trabajando", afirma.

"Nosotras contamos con la ventaja de que para ciertas cosas tenemos mejores ideas y somos **más abiertas de cara al público**", concluye Noelia.

Natalia Martínez

Natalia Martínez es ingeniera industrial mecánico, trabaja en la aerolínea **Iberia** desde hace tres años como Customer Support. Su responsabilidad es revisar la situación de los motores de los aviones.

A sus 37 años tiene ya tres hijos. Natalia se considera muy bien integrada en su sector laboral, la aviación, un sector tradicionalmente con **más perfiles masculinos** que femeninos.

Asegura que no ha tenido muchas dificultades y además, su puesto en Iberia le permite "recoger todos los días a los niños del colegio" –tiene tres hijos-, "trabajar en Iberia me permite conciliar mi vida laboral con la personal", gracias asegura, "a la **flexibilidad de horarios**" que permite la empresa.

Rocío Blázquez

Rocío Blázquez es la responsable regional de Ventas para Europa y Asia de la aerolínea mexicana **Aeroméxico**. Tiene 36 años y de momento no tiene hijos.

Rocío considera que al no tener hijos no ha tenido que superar "grandes obstáculos" en el mundo laboral. A pesar de no tener cargas familiares, sí que encuentra dificultades a la hora de conciliar "**los puestos directivos requieren dedicación plena** y en concreto, la gestión internacional, requiere mucha inversión en viajes que lógicamente, afectan a la vida personal".

Rocío explica que aún "falta camino por recorrer", por eso comenta que las mujeres "tenemos una gran responsabilidad en **apoyar a nuestras compañeras**, en temas como la maternidad y la conciliación familiar".

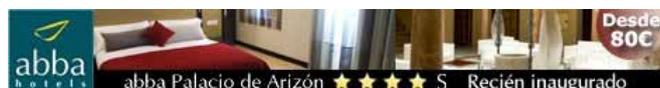
La versión completa de estos artículos forma parte del reportaje sobre mujer y turismo publicado en la [revista HOSTELTUR de septiembre](#) y pueden descargarse también en pdf como [Mujer y turismo, la igualdad no existe](#).

[HOSTELTUR](#) (actualidad@hosteltur.com)

[Noticias online de turismo en Twitter](#)

[Noticias online de turismo en Facebook](#)

Tags: Carmen Riu, Inmaculada Almeida, Mujer y turismo, Patricia Rosselló Palmer, Isabel Puerto, Pilar García, Carlota Mateos, Maja von Büchau, Noelia Escudero, Natalia Martínez, Rocío Blázquez.



COMENTARIOS

No hay comentarios.

Proyecto titularidad compartida salva en Senado penúltimo trámite legislativo

El Proyecto de Ley sobre titularidad compartida salvó hoy su penúltimo trámite legislativo en el Senado, tras el respaldo de las distintas formaciones políticas en la Comisión de Medio Ambiente, Agricultura y Pesca, antes de su aprobación definitiva en la Cámara Alta, prevista para el 14 de septiembre.

08/09/2011 (Noticia leída 178 veces)

EFE. - Todos los grupos han decidido en bloque aceptar el texto remitido por el Congreso de los Diputados, por lo que dejarán para su debate en el Pleno de la próxima semana las distintas enmiendas (24) presentadas por el Grupo Parlamentario Popular en el Senado (GPP) -17-, el Grupo Parlamentario Catalán en el Senado de Convergencia i Unió (CiU) -5- y Entesa Catalana de Progres -2-.

Así lo manifestaron los portavoces Esmeralda Iranzo (Grupo Socialista), José Cruz Pérez Lapazarán (GPP), Joan María Roig i Grau (CiU), José Manuel Pérez Bouza (Grupo Parlamentario de Senadores Nacionalistas, GPSN) y Josep María Batlle (Grupo Parlamentario de Entesa Catalana de Progrés, GPECP), en una Comisión, de trámite y ausencia de debate, que apenas duró unos minutos.

Algunas formaciones, como PSOE y Entesa Catalana de Progrés, han constatado en la Comisión falta de tiempo para analizar todas las enmiendas presentadas que, según fuentes de los grupos políticos, sólo modificarán en aspectos menores el texto original remitido por el Congreso, que alcanzó un alto grado de consenso político y social.

Las fuentes confían así en una aprobación sin dificultades para el Proyecto de Ley en el próximo Pleno después de ser refrendada por la Comisión de Medio Ambiente, Agricultura y Pesca celebrada hoy -la última que se celebrará en esta legislatura- y, por tanto, agote ya el proceso legislativo sin tener que volver al Congreso.

Entre lo más destacado de la jornada de hoy, el senador Pérez Bouza (Bloque Nacionalista Gallego, BNG) ha subrayado "el sumo interés" que despierta la futura ley, que calificó como una de las más importantes de la presente legislatura, aunque tildó de "chapuza" la actitud de algunos grupos mayoritarios en sus enmiendas de última hora.

El Senado cerrará la próxima semana el recorrido parlamentario de la futura Ley, que ya obtuvo a finales de julio la aprobación del Congreso de los Diputados, al salir adelante entonces con el apoyo de todos los grupos parlamentarios (336 votos a favor y una abstención).

La nueva ley permitirá a las mujeres rurales, que trabajaban en explotaciones agrarias y ganaderas cuya propiedad recaía en sus maridos, obtener el reconocimiento como cotitulares de campos y granjas, cotizar a la Seguridad Social y obtener por ello prestaciones o acceder a financiación y créditos.

Parte de este trabajo era considerado tradicionalmente como "ayuda familiar" y no estaba reconocida legalmente, lo que ha motivado una fuerte reivindicación durante décadas de los asociaciones de mujeres rurales, que exigían avances en la igualdad de derechos entre hombre y mujeres del campo.

- **Jornada sobre venta directa de productos de agricultores y ganaderos riojanos.**
- **Curso de Formación de la Raza Payoya-Montejaqueña: alternativas de futuro para las ganaderías de Raza caprina Payoya-Montejaqueña.**
- **APAG insta a la Junta a cambiar los doce planes de zona de desarrollo rural.**
- **Jesús Celada nuevo presidente de la Red Cantabra de Desarrollo Rural.**
- **Arriendan dos fincas municipales de Peraleda que suman más de 700 hectáreas.**



NOTICIAS
Portada de Arousa

HEMEROTECA »

 Ir

INICIO Y EDICIONES SECCIONES DEPORTES OPINIONES OCIO SUPLEMENTOS SERVICIOS PARTICIPACIÓN

Gran Vigo Comarcas Morrazo Pontevedra Deza-Tabeirós-Montes **Arousa** Ourense Club Faro Lo + visto Fotos Videos Agenda cultural FDS Hemeroteca **Motor**

farodevigo.es » **Portada de Arousa**

Milagros Touriño - Presidenta de las mariscadoras de Carril

"Cuando deje de mariscar veré el mar desde la ventana; voy a echarlo de menos"

Se retira tras 30 años en la profesión y tres como responsable del colectivo de a pie

06:30 ☆☆☆☆☆

Tweet

DAMIÁN PEREIRA - VILAGARCÍA A Milagros Touriño la eligieron en 2008 presidenta de la agrupación de marisqueo a pie de Carril y no sabe muy bien porqué. Lo cierto es que ha tendido que lidiar con el conflicto de los Permex y Lazareto y con el eterno problema del furtivismo. Antes de retirarse a finales de mes de una profesión que asegura que no cambiaría por ninguna otra, Milagros echa la vista atrás y admite que echará de menos el mundo del mar.

—¿Cómo ha llevado los tres años como presidenta?

—Bien. Aquí todos somos iguales, autónomos (69 mujeres y 4 hombres). No hay jefes. Yo solo me ocupé de las tallas, los cupos, etc.

—Pero ha sido responsable de sus compañeras.

—Sí. Reviso que no vaya marisco pequeño, hablo con los biólogos de la Xunta cuando me llaman, porque me llaman a mí. Cuando hay reuniones vamos más, pero siempre contactan conmigo.

—¿Cómo la eligieron a usted para el cargo de presidenta?

—Por votación. Es la gente la que decide y como no se presentó nadie y somos todos elegibles. Cada uno vota a quien le gusta más. Yo les pedí explicaciones de porqué me habían elegido a mí, pero simplemente dijeron que yo les gustaba como presidenta, nada más.

—¿Han sido tres años tranquilos?

—Ha habido de todo. Tuvimos épocas de mucho jaleo. Una vez fuimos a la lonja y no pudimos pesar porque estaba la Policía. Pero entre los compañeros nos llevamos bien.

—¿Van a ampliar el número de personas con permiso de marisqueo?

—Ahora nos vamos dos y entran dos mujeres nuevas, pero hay muchísima gente en la lista para acceder y para el año está previsto que entren aún más personas.

—¿Está de acuerdo con que se otorguen más permisos?

—Antes de que den más Permex tienen que venir los biólogos a mirar cómo tenemos los bancos de marisqueo. Estudian si podemos ganar más o ya no queda marisco. ¿Si puede haber más gente? No mucha más, creo.

—¿Por qué? ¿Tienen problemas con el marisco?

—A Compostela nos falló. Vino la riada, después se rompió la tubería (de A Concha) y eso mató el marisco. También hubo un vertido de gasoil y no nos dieron nada. Ahora A Compostela está limpia, no hay marisco. Cada una de nosotras gastamos 200 euros en primavera para resembrar. A ver qué trae el invierno. Para el año habrá buena cosecha. Este, lo que nos salvó fueron los Lombos do Ulla.

—¿Es grave en la actualidad el problema de los furtivos?

—Es el principal problema. ¿Grave? Bastante. El vigilante de la Cofradía de Carril viene a ayudarnos, los de la Xunta pasan de todo. Se lo dijimos en una reunión en Santiago y nada. Dicen que no tienen suficiente gente.

—¿Son gente preparada o no?

—Sí que están preparados. Llevan toda la vida robando, la mayoría no se dedican más que a eso. Traen las ganchas estrechitas y se llevan marisco de cualquier tamaño. Eso es lo que mata el mar.

—¿Hay más furtivos ahora que antes?

—Muchos más que antes. Nos preocupa. Robar aquí es más fácil que entrar en una casa.

—¿Cree que lo hacen para comer, por necesidad?

HEMEROTECA

Volver a la Edición Actual

ENCUESTAS DE ACTUALIDAD

¿Considera que debe ampliarse la dotación judicial en Vigo para evitar los atascos de sentencias?

Sí
 No

Votar »

RESULTADOS ACTUALES

Sí	88%
No	12%

¿Debe compensar el Concello al pequeño comercio afectado por las obras de humanización?

Sí
 No

Votar »

RESULTADOS ACTUALES

Sí	51%
No	49%

Ver más encuestas »

–Algunos puede que sí, pero muchos jóvenes lo necesitan para malgastar el dinero que ganan como furtivos.

–¿Tienen miedo de ellos?

–Mucho. Últimamente sí porque son violentos. Una vez estaba un grupo de más de 20 personas, los vimos la directiva y llamamos a la Policía y los vigilantes. ¡Los propios familiares los defendían! Llegaron a pegarle a una de las directivas.

–¿Suelen llevarse mucho marisco?

–A veces hasta dos capachos de unos 40 kilos cada uno.

–¿Acostumbran a pillarlos o huyen?

–A veces los cogemos, pero otras escapan. Un día fuimos con los vigilantes a buscar un grupo y se metieron debajo del agua para que no los pudiésemos seguir. Acabaron saliendo en Cortegada, pero no los vimos. Son gente que acumula muchas multas, pero no se les puede sacar el dinero. Nunca podrán ser mariscadores con tanta sanción.

–¿Qué opina de Lazareto?

–Hay mucha gente normal, trabajadora, como nosotros. A otros no creo que les interese trabajar aquí. Si vienen de noche no pagan seguros, la semilla, las tasas de la Cofradía. Quieren ser libres.

–Haga un balance de su vida como mariscadora ahora que se retira.

–Siempre tienes cosas buenas y malas. Más bien, buenas. Es una cosa que me gusta. Lo voy a echar mucho de menos. Es mi trabajo preferido.

–Pero es muy duro.

–Sí, pero cuando me meto en el mar, aunque tenga cualquier dolor se me va. Me gusta esto.

–¿Cómo empezó en esta profesión?

–Yo tenía que trabajar para pagarle el calzado y los libros a los niños. Ahora el mayor tiene 42 años, así que empecé hace 30. Antes había trabajado en un churrasco en Bamio y en una conservera.

–Dicen que lo mejor de ser mariscadora es que es libre.

–Sí. Si un día quieres coger menos marisco, coges menos. No tienes quien te mande. A mi me gusta este trabajo por la libertad que tienes. Las chicas jóvenes que empieza, que nunca antes habían trabajado, también están contentas y se adaptan rápido.

–Como muchas mujeres gallegas, le ha tocado trabajar en casa y fuera. ¿Es duro?

–Tienes que hacer la comida, limpiar, todo. Pero te da tiempo. Cuando acabas el jornal te queda todo el día para hacer cosas.

–¿Qué opina de la mejora de la calidad de vida de las mariscadoras?

–Lo veo muy bien. Ahora estamos aseguradas, vamos al médico, tenemos derecho a coger bajas, a jubilarnos, como yo ahora, espero.

–¿Ve futuro en este oficio?

–Sí. La gente se tira mucho al mar a trabajar. Animo a los jóvenes a que se metan. Es mejor que que anden de furtivos.

–¿Qué va a hacer a partir de ahora, una vez deje el mar?

–Cuidaré de mi marido, que está enfermo. Voy a echar de menos esto. Les haré visitas de vez en cuando (a las compañeras mariscadoras). Veo el mar desde mi ventana. Pero tiene que ser así. Hay que dejar el sitio para otras.

 ENVIAR PÁGINA »

 IMPRIMIR PÁGINA »

 AUMENTAR TEXTO »

 REDUCIR TEXTO »

[Nota del editor](#)

A partir de ahora si te registras como usuario en farodevigo.es tendrás nuevas ventajas: podrás responder a los comentarios hechos por otros usuarios, tendrás más espacio para poder expresarte, tu comentario será más visible y además podrás compartirlo en redes sociales. Esperamos que, con tu participación, este cambio contribuya a fortalecer nuestra comunidad de usuarios y lectores, consolidando las conversaciones que giran en torno a nuestras noticias.

 <p>linea directa Descubre el ahorro. Tu seguro de coche o moto por Internet con 50€ de descuento. LEER MÁS >></p>	 <p>Europcar Reserve antes Y PÁGUE MENOS. 15% dto reservando con 7 días de antelación LEER MÁS >></p>	 <p>www.europcar.es Reserve antes Y PÁGUE MENOS. 15% dto reservando con 7 días de antelación LEER MÁS >></p>	 <p>yoigo Venite ahora a Yoigo con la Tarifa del Cuatro y uno de nuestros Smartphones a 0 € LEER MÁS >></p>
--	---	--	---

El Periódico Mediterraneo | Martes, 20 de septiembre de 2011

Castellón de la Plana 13/27°C

Zona Usuarios

Mediterráneo

Opinión

Titulares Boletín Hemeroteca Versión Móvil

Buscar

Noticias Deportes Multimedia Más actualidad Servicios Canales Participa

Castellón Comarcas Vila-real Comunitat Opinión España Internacional Economía Espectáculos Tema del día Titulares Última Hora

LA VENTANA DE LA UJI UNA COLABORACIÓN DE LA JAUME I

El género de la economía o la economía de género

Tweet

0 Comentarios [añade a tu blog](#) [valorar](#) [imprimir](#) [enviar](#)

Ventura 11/09/2011

La Fundación Isonomía de la Universitat Jaume I ha convocado bajo este lema su VII Congreso Estatal, que tendrá lugar los días 14 y 15 de septiembre en Castellón. Resulta fácil entender la oportunidad de este congreso en el contexto actual, en el que la economía ha pasado a acaparar casi por completo la atención mediática, superando con creces a la política.

Sin embargo, todavía mucha información sobre la crisis tiende a presentarla como un hecho "natural", sin un origen claramente definido. La crisis no ha tenido padres, no se explica con suficiente exactitud cual es su origen y quienes son sus responsables. En realidad, cualificadas opiniones apuntan a que se trata de una crisis sistémica, esto es, una crisis del sistema económico capitalista en su conjunto, producto de su propia forma de organización y de sus mecanismos de funcionamiento, que hoy resultan inadecuados.



Edición en PDF

Esta noticia pertenece a la edición en papel de El Periódico Mediterraneo.

Para acceder a los contenidos de la hemeroteca debe ser usuario registrado de El Periódico Mediterraneo y tener una suscripción.

[Pulsa aquí para ver archivo \(pdf\)](#)



Las noticias más...

Leídas Valoradas Comentadas Enviadas

1. El detenido de Vinaròs se derrumba y confiesa que emparejó a su mujer
2. Todas las verdades del descenso a Tercera
3. La 'invasión' a Europa de las azulejeras chinas duplica a Castellón e Italia juntas
4. Grupo Cano entra en suspensión de pagos
5. Vitamina 'V'... de victoria
6. Los 'indignados' frenan un desahucio en Alcossebre
7. Rubalcaba aprovecha su estancia en Valencia para visitar Porcelanosa
8. Más de 10 testigos declararán hoy en el juicio a un chófer por abusos
9. Notifican los 86.500 recibos de la revisión catastral a los ciudadanos de la capital
10. Climent pide no recortar en educación y Fabra apela a hacer más con menos

Programas Amarillos.es

Por ejemplo: Catering en 28006

En los años anteriores al estallido de la crisis se habían ido produciendo unos fenómenos económicos estructurales que crearon el caldo de cultivo que ha permitido que la plaga surgiera y se extendiera: la crisis hipotecaria, el estallido de la inmensa burbuja inmobiliaria, la desregularización financiera y la complicidad de las autoridades económicas y monetarias y, sobre todo, de las agencias de calificación. Todo ello sin que saltaran las alarmas, con la excepción de algunas personas especialistas que ya aventuraban esta catástrofe, pero sin ningún éxito con sus advertencias premonitorias.

Otra característica de la información sobre la crisis es que parece afectar a todos por igual y, sin embargo, no repercute de la misma manera sobre toda la población; cabe destacar que tiene un impacto claramente diferenciado según se trate de mujeres y hombres, tal y como muestran los informes más recientes de Naciones Unidas o la Unión Europea. El feminismo académico afirma que el sistema económico y social es patriarcal, se basa en la división clásica público-privado, en la que las mujeres han sido circunscritas al ámbito privado haciéndose cargo de los trabajos no remunerados. Es necesario poner de relieve la necesidad de considerar no solo lo que ocurre en los mercados y en el espacio de trabajo remunerado, sino también el trabajo que no se remunera pero que es fundamental para el mantenimiento de la economía y para el bienestar de las personas.

Es cierto que la trayectoria en las últimas décadas ha permitido que las mujeres desarrollen una carrera profesional, a condición de lograr conciliarla en la mayoría de las ocasiones con el trabajo doméstico. El proceso no ha sido paralelo en los hombres, que se mantienen en la esfera laboral productiva a tiempo completo y solo de modo muy limitado han asumido los roles propios de la vida familiar. Desde un punto de vista cualitativo, debe ponerse de relieve que el trabajo femenino se concentra en sectores con menos posibilidades de promoción profesional, peor remuneración y niveles inferiores de protección social.

Por otra parte, con la crisis aumenta el número de mujeres en la economía sumergida, con lo que conlleva de condiciones de trabajo más insalubres y precarias, salarios mucho menores y ausencia de cotización a la seguridad social. Todo ello hace que pueda hablarse ya de una economía sumergida altamente feminizada. Además, la crisis parece estar haciendo rebrotar conceptos sexistas de preferencia de conservación del trabajo para los hombres, infravalorando las necesidades económicas, profesionales y de autonomía personal de las mujeres. Algunos estudios sobre los expedientes de regulación de empleo (ERE) demuestran que no son neutrales por lo que a género se refiere y que afectan proporcionalmente a un número muy superior de mujeres que de hombres.

Las mujeres tienen dificultades de acceso al crédito, según datos del Banco Mundial de la Mujer. Las empresarias españolas, aunque ya suponen aproximadamente un 32,5% del empresariado solo reciben el 8% de los créditos bancarios para emprendedores (Gutiérrez-Rubí, 2010). Datos como este muestran las dificultades que tienen las iniciativas empresariales que pueden aportar las mujeres al conjunto de la economía.

La crisis pone en cuestión los servicios públicos y aumenta el grado de privatización de sectores fundamentales como la enseñanza y la salud y son las mujeres quienes más padecen los efectos nocivos de estas políticas que tienen un claro sesgo de género en sus distintas variantes de externalizaciones, copagos, conciertos, fortalecimiento del sistema mixto, etc., dado que menguan el precario estado del bienestar en España y repercuten en una insuficiente concreción de las políticas denominadas amigas de las mujeres.

La falta de corresponsabilidad por parte de los varones en el ámbito privado junto a una visión clásica y neoliberal de la economía suponen un freno para la consecución de la igualdad de mujeres y hombres. Cuando se estudia la experiencia histórica de otras crisis es fácil observar que si no se tiene en cuenta su efecto desigual sobre mujeres y hombres, las crisis se resuelven también de modo desigual. Se cierran, normalmente, dando pasos atrás en las conquistas igualitarias previamente alcanzadas.

Ante toda esta complejidad, la Fundación Isonomía ha decidido dedicar su VIII Congreso estatal al estudio de todas estas cuestiones y proponer alternativas, desde una perspectiva feminista, que nos permitan salir de la crisis económica con pautas de reparto más justas y que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, transformando modelos económicos obsoletos con la adopción de otros valores que hagan la actividad económica verdaderamente sostenible y satisfactoria para todos los seres humanos.

El programa del congreso, que se realizará los próximos días 14 y 15 de septiembre, en la sala de juntas del rectorado de la Universitat Jaume I de Castellón, puede consultarse en <http://isonomia.uji.es/mujeres8/programa.html>. H

WEBS DEL GRUPO ZETA

El Periódico de Catalunya SPORT	Mediterráneo La Crónica de Badajoz	Viajar Interviú	Cuore AutoHebdo Sport	Ediciones B Mortadelo y Filemón	RedAragon Grupo Zeta
Diario Córdoba	Ciudad de Alcoy	Tiempo	PlayStation Revista Oficial	Zeta Gestión de Medios	
El Periódico Extremadura	Windows Revista Oficial	Man	Digital Camera	RedExtremadura	
El Periódico de Aragón	Woman	Primera Línea	Cartoon Network	RedMediterraneo	

Enlaces Recomendados: [Vuelos](#) | [Cursos y masters](#) | [Entradas Barcelona](#) | [Barcelona tickets](#) | [Jamon iberico](#) | [Juegos](#) | [Botemania - Bingo, casino](#) | [tragaperras](#) | [Entradas concierto](#) | [Poker](#) | [Casino](#) | [Cuenta NARANJA de ING DIRECT](#). Sin comisiones, total disponibilidad. ¡Ábrela aquí! | [Escorts Barcelona](#) | [Cuenta NÓMINA de ING DIRECT](#). Tarjetas GRATIS año tras año. ¡Ábrela ahora!



Webs de El Periódico Mediterráneo: [RedMediterraneo](#) | [El Periódico Mediterráneo](#) |

[Inicio](#) | [Contacto](#) | [Quiénes somos](#) | [Publicidad](#) | [Hemeroteca](#) | [Boletín: suscríbete ya](#) | [Aviso Legal](#) | [XML](#) | **Síguenos en:** [Twitter](#) y [Facebook](#) |

Testigos del antes y el después de la pesca

Muchos santapoleros se iniciaron en la mar y dedicaron toda su vida. Ahora son conscientes del cambio que ha sufrido este oficio tradicional y la desaparición de muchas de sus facetas.

13:34 ☆☆☆☆☆

Tweet

Apenas habían podido disfrutar de los felices momentos de la niñez, cuando se vieron obligados a dejar sus pasatiempos infantiles para ofrecer toda su dedicación y empeño al sufrido mundo de la pesca. Así, muchos santapoleros se iniciaron en la mar y dedicaron toda su vida. Ahora son conscientes del cambio que ha sufrido este oficio tradicional y la desaparición de muchas de sus facetas.



Los vecinos de Santa Pola José Manuel Mas, Vicenta Salieta y Vicente José Martínez han dedicado toda su vida a la pesca. DIEGO FOTÓGRAFOS

ANA FAJARDO

Ellos conocieron el sacrificio que suponía la mar en el siglo pasado. Trabajaron día y noche durante media vida, cuando no había más allá de unas enérgicas manos para hacer realidad esta profesión. Ahora, tras haber sido testigos del antes y el después de la pesca, se confiesan como unos enamorados de este viejo oficio.

Vicente José Martínez Molina ha sido pescador durante más de cinco décadas, Vicenta Salieta Tarí se empleó en la labor de fabricar las redes de pesca en plenos años treinta y José Manuel Mas Baeza comenzó como hilador con tan sólo ocho años y a los catorce ya tenía la cartilla del mar. Estos santapoleros son un ejemplo de trabajadores incansables de una profesión que ha marcado sus vidas y la de todo un pueblo dedicado tradicionalmente al sector pesquero.

Si alguien puede conocer de cerca un oficio prácticamente extinguido, como es el de la confección de las artes de los barcos, ella es Vicenta Salieta. Con unos noventa años muy cuidados, recuerda cuando, tan sólo, a los catorce años entrelazaba las madejas de hilo para realizar las redes que servían para capturar el pescado. Con ahínco y esmero hacía las coronas (la parte del arte más costosa que sujetaba todo el peso del género). "Mi vida era levantarme, hacer la faena de la casa, hacer la red, hacer la comida, hacer la red y así todo el día, hasta llegar, incluso, a no acostarme para tener a tiempo el pedido", rememora Vicenta.

Esta mujer, que aprendió de la mano de su padre y de su marido, se acuerda del sacrificio que suponía cargar kilos y kilos de hilos en los brazos para después echar mano de la destreza y convertirlos en redes. "En aquella época, las mujeres salíamos a las calles a hacer esta faena que se ha mantenido hasta hace unos diez años, ahora las máquinas son las que hacen el trabajo. La red en Santa Pola se terminó", explica una mujer conocida también por vender patatas y pasteles por la playa.

Pescador hasta este mismo año, Vicente José Martínez, acaba de jubilarse después de cincuenta y tres años en la mar. Comenzó como grumete a los trece, se convirtió en patrón de pesca y durante décadas luchó para conseguir tener su propio barco. "Pepe Morruta" es el nombre que le dio a su embarcación en homenaje a su padre.

Y es que, pese a que ha soportado auténticos vendavales, cayó al mar en cinco ocasiones y tuvo que soportar el naufragio de su hijo, este marinero de pro confiesa que la pesca ha marcado toda su vida. "De lo que más me acuerdo fue de un viaje que hicimos hasta Ceuta para pescar caballa y nos tuvimos que volver costeano la tierra porque sufrimos una fuga de agua", apunta Vicente José. Ahora, este santapolero, hijo de padres pescadores, es consciente de lo mucho que ha cambiado este oficio. "Antes en el mar no había fronteras, la pesca era libre, entrábamos en los puertos que queríamos a vender y ahora los patronos se han tenido que convertir en informáticos", confiesa este trabajador que durante 24 años formó parte del cabildo de la Cofradía de Pescadores.

Auténticos marineros

Algunas de estas aventuras también las pudo conocer muy de cerca José Manuel Mas. Él a los siete años ya sabía lo que era trabajar. Sus manos de niño comenzaron a fabricar el hilo y las cuerdas con el que las rederas confeccionaban las artes de los barcos. Desde pequeño se afanaba en pisar las redes para que no estuvieran flojas a la hora de pescar. "A los catorce mi padre me hizo la cartilla del mar y después de muchos viajes me embarqué en un congelador, he pescado marisco en Ciudad del Cabo, calamar en Boston, y he navegado por las Palmas...", apunta este marinero incansable. Un periodo de 115 días es el tiempo que más ha estado en el mar José Manuel, quien a lo largo de su vida trabajó en 25 embarcaciones de tonelaje. Ahora, a sus 58 años recuerda que "cuando estaba en tierra más de veinte días se me caía la casa encima. Los pescadores estábamos enamorados de nuestras mujeres, pero también del mar".

Nota del editor

A partir de ahora si te registras como usuario en Informacion.es tendrás nuevas ventajas: podrás responder a los comentarios hechos por otros usuarios, tendrás más espacio para poder expresarte, tu comentario será más visible y



COSTA

Crece un 45% el alumnado en los centros de náutica y pesca

La incorporación de la escuela de Bermeo ha contribuido al «fuerte incremento» de las matriculaciones

13.09.11 - 02:56 - MIRARI ARTIME | ONDARROA.

La incorporación de la escuela náutico-pesquera de Bermeo a la red de centros de Itsasmendikoi, IMK, sociedad pública del departamento de Agricultura y Pesca del Gobierno vasco, ha disparado el porcentaje del alumnado interesado en formarse en una profesión dentro del ámbito marítimo-pesquero. «El centro de la villa ha aportado 75 alumnos con lo que el porcentaje de matriculaciones en Bizkaia asciende en casi un 45% respecto al curso anterior», indicaron desde IMK en la presentación del curso 2011-12.

Un total de 263 personas tomarán parte en los ciclos formativos que ofertan los centros de Ondarroa y Bermeo, además del de Pasaia. «Estos datos representan un 58% más que el año pasado», recalcaron ayer en el acto de inauguración del curso, presidido por el viceconsejero de Agricultura y Desarrollo Rural, José Luis Anda.

Otra de las razones que apuntan para explicar el aumento de matriculaciones es el azote de la crisis que ha empujado a numerosos jóvenes a buscar distintas alternativas de formación que le introduzcan en el mundo laboral. No obstante, la distribución del alumnado por género resulta similar al de anteriores cursos.

Sólo un 13,3% de mujeres

«Se constata que el porcentaje de mujeres continúa siendo notablemente inferior al de los hombres, con un 13,3% respecto al 86,7% que representa el colectivo masculino», añadieron.

Los centros de Antiguako Ama Arrantza Ikastetxea de Ondarroa y el IMK de Bermeo ofrecerán cuatro ciclos de grado medio y superior relacionados con cuestiones como operación, control y mantenimiento de maquinaria e instalaciones del buque, pesca y transporte marítimo, así como supervisión y control de máquinas.

Los alumnos podrán beneficiarse de convenios de prácticas con más de 400 empresas, además de acuerdos de cooperación internacional y programas de intercambio que favorecen la realización de prácticas en el extranjero. «Itsasmendikoi ofrece también un servicio de bolsa de trabajo que apoya la vía del empleo por cuenta ajena y que realiza una labor de intermediación con las empresas del sector. Asimismo, se apoya a los promotores interesados en la creación de su empresa», detallaron.

El departamento de Agricultura y Pesca ha valorado con satisfacción las cifras de matriculación «En la actual coyuntura en la que tratamos de remontar la crisis, la formación es una de las herramientas clave para buscar nuevos nichos de empleo y oportunidades de desarrollo», manifestó Anda.

TAGS RELACIONADOS

crece, alumnado, centros, nautica, pesca

Para poder comentar debes estar [registrado](#)

Powered by SARENAT

elcorreo.com

© EL CORREO DIGITAL, S.L., Sociedad Unipersonal.
Registro Mercantil de Bizkaia, Tomo 3823, Libro 0, Folio 200, Sección 8, Hoja BI-26064,
Inscripción 1ª C.I.F.: B-95050357 Domicilio social en Pintor Losada nº 7 (48004) Bilbao.
Contacto. Copyright © EL CORREO DIGITAL S.L.U, BILBAO, 2008. Incluye contenidos de la empresa citada, del medio Diario El Correo, S.A.U y, en su caso, de otras empresas del grupo de la empresa o de terceros.

EN CUALQUIER CASO TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS:

Queda prohibida la reproducción, distribución, puesta a disposición, comunicación pública y utilización, total o parcial, de los contenidos de esta web, en cualquier forma o modalidad, sin previa, expresa y escrita autorización, incluyendo, en particular, su mera reproducción y/o puesta a disposición como resúmenes, reseñas o revistas de prensa con fines comerciales o directa o indirectamente lucrativos, a la que se manifiesta oposición expresa.

Contactar | Aviso legal | Política de privacidad | Publicidad | Mapa Web | Master El Correo

ENLACES VOCENTO

ABC.es
El Correo
elnortedecastilla.es
Elcomercio.es
SUR.es
Qué.es
La Voz Digital
Punto Radio
hoyCinema
Infoempleo
Autocasion

Hoy Digital
La Rioja.com
DiarioVasco.com
Ideal digital
Las Provincias
El Diario Montañés
Laverdad.es
Finanzas y planes de
hoyMotor
Guía TV
11870.com

Martes 13 de septiembre del 2011

BARBANZA

[Volver](#)

El marisqueo y la mitilicultura despiertan el interés del foro mundial de la pesca artesanal

Ribeira / La Voz | 13/9/2011

Una reunión de la FAO en territorio europeo ha servido de excusa al recientemente elegido nuevo secretario general del Foro Mundial de Pueblos Pescadores, el pakistaní Muhammad Ali Shah, para acercarse a la ría de Arousa y conocer



de cerca los sistemas productivos propios de esta zona. Acompañado por la presidenta de Agamar y tesorera del foro mundial, Natalia Laíño, recorrió distintos puntos de la comarca, mostrando especial interés por todo lo relativo al marisqueo y al cultivo de mejillón.

La mañana comenzó en la playa pobrense de O Areal, donde Muhammad Ali Shah tuvo oportunidad de familiarizarse con el trabajo de las mariscadoras de a pie, una labor que le interesó especialmente y sobre la que formuló preguntas relativas a la siembra del bivalvo o los topes fijados para su extracción. Luego, tocó embarcarse para poner rumbo a una batea y acercarse a la práctica del marisqueo a flote.

Natalia Laíño explicó que el objetivo de esta visita, que hoy continuará en Santiago, es mostrar al nuevo secretario general del foro mundial el trabajo que entidades como Agamar desarrollan en Galicia, los proyectos que se intenta sacar adelante y los sistemas productivos propios de la zona. Muhammad Ali Shah es, en palabras de Laíño, un «gran defensor das zonas costeiras e da pesca artesanal por riba da industrial», aspectos sobre los que también se habló durante la visita de ayer a la comarca.



© Copyright LA VOZ DE GALICIA S.A.
Polígono de Sabón, Arteixo, A CORUÑA (España)

Comercializa publicidad local:

Comercializa publicidad nacional:

Lne.es » **Sociedad**

Novedad

Nace womenalia.com, el LinkedIn internacional para mujeres

El objetivo es ofrecer un punto de encuentro para las profesionales que quieran compartir experiencias

18:29 ★★★★★ ? ? Tweet

EP / MADRID La conocida web dirigirenfemenino.com nació en el año 2009 con el objetivo de crear una red social mundial de mujeres profesionales para ayudar a fomentar e impulsar la presencia de mujeres en puestos directivos, en la creación de empresas o en la generación de auto-empleo. Dos años después, esta web ha experimentado un cambio. Dirigir en femenino ha dado paso a Womenalia con el fin de convertirse en el LinkedIn internacional para mujeres profesionales.

El objetivo de esta nueva web es ofrecer un punto de encuentro para mujeres profesionales que quieran compartir experiencias, hablar de temas especializados o hacer negocios. Además de crear una red profesional para mujeres profesionales a nivel mundial. Womenalia.com está dirigida a mujeres profesionales, directivas, consejeras o aspirantes a serlo, y a hombres que comparten estos valores y apoyan este tipo de iniciativas.

La nueva plataforma online es "mucho más intuitiva y práctica", aseguran. Dispone de nuevas secciones y mejora la interacción entre las usuarias, su visibilidad en Internet y facilita el incremento de la red de contactos. Las herramientas que ofrece persiguen ayudar al colectivo femenino a alcanzar sus metas profesionales.

Womenalia.com ofrece la posibilidad de acceder a secciones profesionales: comunidad, noticias, foros, grupos, eventos, blogs, documentación, contactos, formación.

Por otro lado, está previsto en los próximos seis meses el lanzamiento de la 'Guía de la mujer ocupada', la sección Empleo, el Consejo Mundial de Expertos así como de la sección lifestyle con tres temáticas claramente diferenciadas: Moda, Belleza y Protocolo; Salud, Bienestar, Gastronomía; Viajes, Ocio y Cultura.

Asimismo, desde la plataforma se organizan encuentros Networking mensuales para "desvirtualizar" a todas las usuarias de la red, asegura la compañía.

"El objetivo es poner en común a mujeres con preocupaciones personales y profesionales comunes, porque todas las mujeres necesitamos nuestro propio espacio. Además, estamos viviendo un 'boom' de ayudarnos entre nosotras", asegura la CEO de Womenalia, María Gómez del Pozuelo.

Además, asegura que el aumento de hasta un 200 por ciento anual en el uso de las redes sociales por parte de las mujeres, demuestra que su necesidad de comunicación es mucho mayor que la de los hombres.

Así, según datos publicados por comScore, las mujeres consumen un 8 por ciento más de tiempo de Internet que los hombres. Del mismo modo, tal y como destaca Gómez del Pozuelo hay una creciente presencia e importancia de la mujer en el mercado laboral y profesional. "La mujer representa el 45 por ciento del empleo, más del 50 por ciento de los licenciados universitarios pero sólo un 11 por ciento de puestos directivos, según los datos publicados por Deloitte".

María Gómez también añade que por este motivo es necesario "un espacio diferencial en la red que aunara sus necesidades profesionales y que impulsara la presencia de la mujer en puestos de responsabilidad y en la creación de empresas".

ENVIAR PÁGINA » IMPRIMIR PÁGINA » AUMENTAR TEXTO » REDUCIR TEXTO »

Nota del editor

A partir de ahora si te registras como usuario en Lne.es tendrás nuevas ventajas: podrás responder a los comentarios hechos por otros usuarios, tendrás más espacio para poder expresarte, tu comentario será más visible y además podrás compartirlo en redes sociales. Esperamos que, con tu participación, este cambio contribuya a fortalecer nuestra comunidad de usuarios y lectores, consolidando las conversaciones que giran en torno a nuestras noticias.

Enlaces recomendados: Hoteles Baratos | Cta NARANJA de ING 3,5% TAE 4 meses Sin comisiones | DEPOSITOS Open 4%

[lne.es](#) [Google](#) [Ir](#)

HEMEROTECA

[Volver a la Edición Actual](#)

HACE 25 Y 50 AÑOS

La Nueva España

Portadas de La Nueva España

Las portadas de hoy de La Nueva España hace 25 y 50 años

Hace 25 años **Hace 50 años**

EXCURSIONES POR ASTURIAS

Un fin de semana en...

PRIMERA ENTREGA

Caja y primera guía: Cangas de Onís

28 DE MAYO

GRATIS todos los sábados

Sociedad

Ortega anima a las empresas a establecer políticas que favorezcan la conciliación de la vida familiar y laboral

13/09/2011 | elperiodic.com

- La directora general de Familia y Mujer ha entregado los premios de la I Edición de “Empresas Sabias”
- Los premios “Empresas Sabias” tienen por objeto reconocer a empresas de la Comunitat que destaquen por sus políticas de igualdad de oportunidades
- La dotación del premio es de 10.000 euros divididos en dos modalidades

La directora general de Familia y Mujer, Celia Ortega, ha animado a los empresarios de la Comunitat Valenciana a “propiciar ideas, iniciativas, proyectos y políticas empresariales que favorezcan la conciliación de la vida familiar y laboral de los miembros de sus plantillas”.

Celia Ortega ha realizado estas declaraciones durante la entrega de los galardones de la I Edición de los Premios “Empresas Sabias”, puestos en marcha por la conselleria de Justicia y Bienestar Social, de los que ya está convocada la II Edición.



Celia Ortega ha explicado que la Ley de igualdad entre Mujeres y Hombres de la Generalitat tiene, entre otros objetivos, “incentivar a las empresas de nuestra Comunitat para que establezcan planes de igualdad con el objeto de corregir las desigualdades de género y que, además incorporen medidas innovadoras con el fin de hacer realidad la igualdad en su organización y facilitar la conciliación de la vida familiar, laboral y personal de sus trabajadoras y trabajadores”.

Premios “Empresas Sabias”

Estos premios tienen por objeto reconocer y distinguir a aquellas empresas de la Comunitat Valenciana que destaquen por sus políticas de igualdad de oportunidades y de conciliación de la vida familiar y laboral.

La dotación del premio es de 10.000 euros que se reparte en dos modalidades, por un lado un premio de 6.000 euros dirigido a empresas de capital privado que desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana y que cuenten con menos de 250 trabajadores y trabajadoras, y otro premio de 4.000 euros para empresas de las mismas características que las anteriores, pero con una plantilla superior a los 250 empleados y empleadas, así como para empresas de capital público, cualquiera que sea el tamaño de su plantilla.

En esta I Edición, el premio de 6.000 euros ha recaído en la empresa Florida Centre de Formació y el de 4.000 euros a la empresa de Servicios de Telesistencia S.A.

Celia Ortega ha explicado que el jurado de los premios valora entre las empresas que se presentan, todos aquellos aspectos que favorecen la igualdad de oportunidades en el ámbito empresarial, especialmente “aquellas que garantizan un medio ambiente de trabajo adecuado, donde trabajadores y trabajadoras puedan desarrollar su actividad profesional con dignidad y respeto, y con las condiciones óptimas de salud e higiene en el trabajo”.

“También se tiene en cuenta el diseño de actuaciones que faciliten el acceso a la formación, tanto para el reciclaje como para la promoción, de aquellos miembros de la plantilla laboral que lo requieran, que se garantice la inexistencia de diferencias salariales entre mujeres y hombres y la implantación de medidas de conciliación para poder compatibilizar las responsabilidades personales, laborales y familiares, así como la eliminación de manifestaciones sexistas en el lenguaje, la imagen y el trato, tanto en el interior de las organizaciones como en su imagen externa, son algunas de las políticas empresariales que se valoran a la hora de otorgar el premio entre las organizaciones candidatas.

Celia Ortega ha destacado que la implantación de planes de igualdad en las empresas, “permite, no solo incrementar la satisfacción de los hombres y mujeres que trabajan en ellas, sino que además reporta beneficios porque se alcanza un mayor clima laboral, una mayor motivación por el trabajo y

consecuentemente una menor rotación del personal”.

Libro del V Congreso Nacional de Racionalización de Horarios

En el transcurso de este mismo acto, el presidente de la Comisión Nacional para la racionalización de Horarios en España y de AROHE, Ignacio Buqueras, ha presentado el libro en el que se recogen las principales conclusiones, ideas, experiencias y planteamientos que se pusieron de relieve, en el marco del “V Congreso Nacional para Racionalizar los Horarios Españoles”, que tuvo lugar el mes de noviembre del pasado año en Valladolid, con el lema “Es hora de Conciliar”.

Ortega ha señalado que todas las propuestas que se recogen en este libro “van a servir para profundizar y contrastar todas aquellas iniciativas que se pueden llevar a cabo desde los poderes públicos y el sector empresarial, así como de las entidades y asociaciones que conforman nuestro entramado social”.

En este sentido, la directora general de Familia y Mujer ha asegurado que la Generalitat “está decididamente comprometida a impulsar la racionalización de horarios tanto en el ámbito público como en el privado, y para ello, entre otras actuaciones, se está facilitando que los horarios de los centros escolares de Infantil y Primaria contribuyan a la conciliación, se está fomentando el teletrabajo, se están incentivando a aquellas empresas que implantan medidas que permitan a su plantilla compatibilizar los horarios laborales con sus necesidades personales y familiares y se está apoyando de manera decidida la corresponsabilidad, fomentando la participación equilibrada de mujeres y hombres en el cuidado de los hijos y asegurando el puesto del trabajador que solicite excedencia por cuidado de hijos menores.

No hay comentarios en el artículo

Si deseas registrar tu nombre e imagen en los comentarios haz [click aquí](#)

Sociedad

Celia Ortega apuesta por el fomento del cooperativismo femenino en el medio rural

14/09/2011 | elperiodic.com

- **La directora general de Familia y Mujer ha inaugurado en Utiel las jornadas “Mujer Rural Mediterránea en Igualdad”**
- **Las jornadas analizan la situación de la mujer en el ámbito rural y profundizan en estrategias que faciliten la superación de las posibles dificultades**

La directora general de Familia y Mujer, Celia Ortega, ha manifestado “la necesidad de fomentar el cooperativismo femenino como una opción laboral y de autoempleo en el ámbito rural”.

Celia Ortega ha realizado estas declaraciones durante la inauguración de las jornadas “Mujer Rural Mediterránea en Igualdad”, celebradas en el municipio de Utiel.

“El objetivo de estas jornadas –ha explicado Ortega- es impulsar la igualdad de oportunidades entre las mujeres del medio rural mediterráneo, analizando su actual situación y profundizando en todas aquellas estrategias que les permitan superar con facilidad las dificultades que puedan surgir”

“En este sentido, es necesario fomentar la aplicación y la puesta en marcha de buenas prácticas laborales y en especial del cooperativismo femenino, ya que es una de las mejores opciones de integración en el mercado de trabajo para todas aquellas mujeres que residen en zonas rurales”, ha señalado la directora general de Familia y Mujer.

La jornada está organizada por la Conselleria de Justicia y Bienestar Social, a través de la Dirección General de Familia y Mujer, y en la que participan distintas asociaciones de mujeres de este ámbito, tales como la Asociación Valenciana de Mujeres y Familias de Ámbito Rural, (AVAMFAR), Asociación de Mujeres de Ámbito Rural de Castellón, (AMARA) y la Asociación Rural Provincial de Mujeres con Discapacidad, (ARACELIA).

Durante su intervención, Celia Ortega ha presentado las líneas estratégicas de la Conselleria de Justicia y Bienestar Social dirigidas a conseguir la plena igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida, y las políticas transversales de los distintos departamentos de la Generalitat que tienen competencias en esta materia.

La directora general ha resaltado “el carácter participativo, dinámico y emprendedor de las mujeres de nuestra Comunitat, a través del cual conocemos cuáles son sus necesidades para diseñar políticas de igualdad efectivas”.

Asimismo, Ortega ha resaltado la necesidad de “profundizar en el trabajo con asociaciones de mujeres pertenecientes al ámbito rural como interlocutoras válidas para poder conocer y plantear las propuestas que den respuesta a las necesidades de este colectivo”.

Por último, Celia Ortega ha subrayado que la Conselleria de Justicia y Bienestar Social es consciente de la importancia de la participación en la sociedad de las mujeres del ámbito rural y por este motivo desarrollamos y diseñamos estrategias y programas para fomentar su desarrollo”.

No hay comentarios en el artículo

Si deseas registrar tu nombre e imagen en los comentarios haz [click aquí](#)

[adn](#) » [economía](#)

Aguilar: ley cotitularidad da paso decisivo en la igualdad de la mujer rural

La ministra de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino (MARM), Rosa Aguilar, ha destacado hoy en el Senado que la futura Ley de Titularidad Compartida de las explotaciones agrarias supone un paso "decisivo y determinante" en términos de igualdad entre hombres y mujeres en el medio rural.

EFE | 14/09/2011 - hace 1 día | comentarios | +0 -0 (0 votos)

Madrid, 14 sep (EFECOM).- La ministra de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino (MARM), Rosa Aguilar, ha destacado hoy en el Senado que la futura Ley de Titularidad Compartida de las explotaciones agrarias supone un paso "decisivo y determinante" en términos de igualdad entre hombres y mujeres en el medio rural.

Así lo ha afirmado durante su intervención en el Pleno de la Cámara Alta, en la que ha valorado que la norma da una respuesta "clave" y "esencial" a las demandas sociales de las mujeres.

En concreto, el Pleno del Senado ha respaldado hoy por unanimidad el Proyecto de Ley sobre Titularidad Compartida de las explotaciones agrarias remitido por el Congreso, aunque lo enviarán de nuevo a la Cámara Baja para su debate definitivo y aprobación final, al prosperar enmiendas introducidas por PP y CiU.

Aguilar ha resaltado el esfuerzo realizado a lo largo de los últimos años por las mujeres rurales con "pasión, ilusión y corazón", al tiempo que agradeció el trabajo de los grupos parlamentarios para lograr consensos.

En su opinión, se hará visible el trabajo de la mujer frente al hombre, que ostenta el 70 % de la titularidad de las explotaciones familiares agrarias, que habitualmente ha trabajado "a la par" que sus maridos durante toda la jornada laboral pero sin reconocimiento.

Para Aguilar, "la ley permitirá hacer a las mujeres protagonistas de ese futuro que hemos de ganar".

La senadora del Grupo Parlamentario Socialista (GPS), Esmeralda Irazo, ha subrayado que la ley permitirá poner "punto final" a una situación en la que se consideraba al trabajo de la mujer en el campo como "ayuda familiar", que fortalecía "la bolsa común" de la explotación pero tenía "serias dificultades" para obtener remuneración, derechos sociales e identidad profesional.

Desde el Grupo Parlamentario Popular (PP) en el Senado, Juana Borrego ha resaltado en su intervención el "espíritu positivo" de un texto que busca equiparar derechos entre hombres y mujeres del medio rural, aunque se ha quedado "corto" en su contenido y con posibles dificultades "operativas" de desarrollo.

Por su parte, el portavoz del Grupo Parlamentario de Senadores Nacionalistas, José Manuel Pérez Bouza (BNG) ha destacado que se trata de una de las leyes más importantes de la legislatura y "la más necesaria" porque permitirá a las mujeres cotitulares cotizar a la seguridad social o acceder a "una pensión digna" de jubilación.

El portavoz de CiU, Joan María Roig i Grau, ha asegurado que se trata de una "buena ley por lo que representa" en cuanto a la incorporación de la mujer a la gestión de las explotaciones agrícolas y que se aprobará con "bastantes acuerdos", aunque le genera algunas dudas sobre su aplicación.

El portavoz de la Entesa Catalana del Progrés, Josep María Batlle, ha mostrado su "orgullo" por la aprobación de la ley, tras recordar que él mismo es cotitular de una explotación agraria en Cataluña, y el agradecimiento a la "sensibilidad mostrada por el Gobierno para "materializar" la ley.

Respecto a la evolución del Pleno de hoy, destacó la enmienda del PP transaccionada después, que defiende aumentar el límite de edad, de 40 a 50 años, para la bonificación de cuotas a la seguridad social durante un plazo de cinco años para estas mujeres.

Por otra parte, el Grupo de Senadores Nacionalistas y CiU anunciaron su apoyo a las enmiendas presentadas por el PP para regular embarcaciones pesqueras que están en situación de "limbo" jurídico, aunque coincidió con el resto de partidos en que la ley de cotitularidad tiene suficiente peso y entidad como para introducir asuntos que nada tienen que ver con su cuerpo jurídico.

El PP llegó a acusar al Gobierno de apostar por este "batiburrillo" introduciendo este asunto en la ley de cotitularidad, mientras PSOE le replicó que éste partido ha sido el que ha presentado enmiendas a este asunto en concreto.



Sevilla

Más de 150 mujeres jóvenes del entorno rural participan en un plan de formación para la inserción laboral. La consejera para la Igualdad y Bienestar Social, Micaela Navarro, ha inaugurado este martes en Sevilla un encuentro de mujeres jóvenes del entorno rural en el marco del proyecto de formación 'Mundo Rural en Femenino', financiado por la Junta de Andalucía y el Fondo Europeo Agrario de Desarrollo Rural. 14 de septiembre de 2011

Esta página ha sido vista 37 veces. [Entra](#) para que tus amigos sepan que la has leído.

[Comenta esta noticia](#)

Tweet 0 En Tuenti

SEVILLA, 14 (EUROPA PRESS)

La consejera para la Igualdad y Bienestar Social, Micaela Navarro, ha inaugurado este martes en Sevilla un encuentro de mujeres jóvenes del entorno rural en el marco del proyecto de formación 'Mundo Rural en Femenino', financiado por la Junta de Andalucía y el Fondo Europeo Agrario de Desarrollo Rural.

'Mundo Rural en Femenino' es un plan de formación que se puso en marcha el pasado mes de junio y que está dirigido a mujeres de entre 18 y 34 años de entornos rurales, en concreto, procedentes de municipios con menos de 5.000 habitantes. Entre sus objetivos, destacan crear escenarios de futuro para el desarrollo de nuevos yacimientos de empleo, así como una red de apoyo.

Según Navarro, lo "más importante" de este plan es que está destinado "a abrir nuevos caminos" en el mundo rural, ya que permite "la generación de empleo y la articulación del propio territorio". "Si conseguimos que se genere empleo, que haya expectativas laborales y futuro en los pueblos de menos de 5.000 habitantes, estaremos propiciando también la cohesión territorial, social y económica en Andalucía", ha explicado a los medios de comunicación antes de encontrarse con las más de 150 participantes del programa.

La consejera ha reconocido que aún hay "diferencias entre las oportunidades y posibilidades" de acceder a los recursos disponibles para crear empresas que tienen las mujeres que viven en pueblos pequeños y las que viven en las ciudades. Corrigiéndolas y "acercando cada día más estos recursos" a la población rural, ha dicho, no solo podrán autoemplearse o montar una iniciativa empresarial, sino también "generar riqueza en el entorno rural", lo que contribuirá al desarrollo de estas zonas.

Sobre todo, ha advertido, porque "lo que tienen muy claro estas jóvenes es que no se quedarán en el territorio, pueblo o lugar donde han nacido si no tienen una expectativa laboral y económica". De ahí que uno de los objetivos que la Junta de Andalucía pretende conseguir con 'Mundo Rural en Femenino' sea que estas mujeres "no tengan que renunciar a vivir y trabajar donde han nacido". "La Comunidad Andaluza no va a permitir que renuncien a ello, por eso es imprescindible que aprovechemos el cien por cien de las capacidades de estas personas para que puedan, además de desarrollarse y vivir en el lugar que quieren, generar expectativas reales de futuro", ha apostillado.

Gracias a este proyecto formativo, un total de 157 mujeres jóvenes del entorno rural han recibido formación sobre creación de empresas, autoestima e igualdad de oportunidades. Por provincias, Sevilla ha contado con la participación de 46 mujeres, Almería con 27; Granada y Jaén, 20 cada una; Córdoba, 17; Huelva y Málaga, diez cada una; y Cádiz, siete.

Durante el encuentro que se ha inaugurado este miércoles en Sevilla y que durará hasta el jueves, se prevé participen unas 90 mujeres jóvenes de todas la provincias andaluzas, las cuales, reflexionarán sobre la creación de una red de apoyo permanente para asesorar a las mujeres jóvenes emprendedoras del ámbito rural y se intercambiarán experiencias empresariales.

'Mundo Rural en Femenino' se enmarca dentro del II Plan Integral de Juventud de la Junta de Andalucía (Plan Gyga), que invertirá 2.598 millones de euros hasta el año 2014 en el desarrollo de 201 medidas dirigidas a una población de casi 2,4 millones de personas de 15 a 34 años, que suponen más del 25 por ciento de la población andaluza. Así, con el objetivo de lograr más y mejor empleo para la juventud, el plan contempla, entre otras medidas, ayudas de entre 3.000 y 4.750 euros para incentivar su contratación y de hasta 11.000 euros para impulsar el emprendimiento de los trabajadores autónomos.

Asimismo, el Plan Estratégico para la Igualdad 2010-2013 del Gobierno andaluz contempla promover acciones integrales para mejorar la empleabilidad de las mujeres a través de programas formativos dirigidos a mujeres del medio rural.

Escribe aquí tu comentario

Normas

Comentar

Suscribirse a Qué.es

Follow @quediario

77

Qué.es - Recomendar a un amigo



ACCESO PROHIBIDO

En Portada



España bate récord de turistas



Batacazo de las hipotecas en el mes de julio



El Consejo de RTVE podría recular con su decisión de poder supervisar los informativos



Juan José Cortés, en libertad con cargos de lesiones y amenazas



ACCESO PROHIBIDO

Gente Qué!

Es la red social de usuarios de QUÉ.es. [Crea tu cuenta](#) gratis en 10 segundos para relacionarte y estar mejor informado.

Instituto de la Mujer



[Inicio](#) [Actualidad](#) **Noticias y novedades**

Noticias y novedades

[Volver](#) [Compartir](#) [imprimir](#)

14/09/2011

Inauguración del VIII Congreso estatal Isonomía sobre la igualdad entre mujeres y hombres

Blat destaca la necesidad de contar con las mujeres para poner en marcha acciones eficaces que mejoren la situación de crisis

El 'El género de la economía o la economía de género', es el tema central de las dos jornadas en las que se desarrollará el encuentro

La directora general del Instituto de la Mujer, Teresa Blat, junto al vicerrector de la Universitat Jaume I de Castellón y el director general de Universidad, Estudios Superiores y Ciencia de la Conselleria de Educación, Formación y Empleo de la Generalitat Valenciana; ha participado esta mañana en la inauguración del VIII Congreso estatal Isonomía sobre la igualdad entre mujeres y hombres, donde ha destacado la necesidad de contar con las mujeres para poner en marcha medidas eficaces que mejoren la situación de crisis que vivimos.

El encuentro, que ha tenido lugar en Castellón, está organizado por la Fundación Isonomía, dependiente de la Universitat Jaume I, y cuenta con la colaboración del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad, a través del Instituto de la Mujer, el Ministerio de Educación y la Generalitat de Valencia.

Bajo el título 'El género de la economía o la economía de género', este VIII congreso se desarrollará en dos jornadas, 14 y 15 de septiembre, y abordará cuestiones como el impacto de género de la crisis económica global o la igualdad de género como condición para un modelo productivo sostenible.

Durante su intervención, la directora del Instituto de la Mujer ha señalado que "necesitamos nuevas reglas de juego y un nuevo modelo de crecimiento. Necesitamos evolucionar hacia un modelo de crecimiento sostenible en el que otros sectores de actividad den cabida a las mujeres, que, por otra parte, cada vez están más y mejor formadas, de hecho, el 61% de personas licenciadas son mujeres", ha concluido Blat.



- [Estilo](#)
- [TV](#)
- [Multimedia](#)
- [blogs](#)
- [Comunidad](#)
- [Archivo](#)
- [servicios](#)

Buscador de abc

buscador

última hora

[Detenido en Londres un hombre de 31 años por el presunto fraude en el banco suizo UBS](#)

[Noticias agencias](#)

[Mujeres Rurales región: "Mujeres tendrán los mismos derechos que sus parejas"](#)

15-09-2011 / 12:20 h

Mérida, 14 sep (EFE).- La Federación regional de Asociaciones de Mujeres Rurales (Fademur) ha manifestado hoy su satisfacción por que el Senado haya respaldado el Proyecto de Ley sobre Titularidad Compartida de las explotaciones agrarias ya que "por fin las mujeres van a aparecer en los papeles y tener los mismos derechos y deberes que sus parejas".

En una nota, Fademur se ha referido al hecho de que el Pleno del Senado haya respaldado ayer por unanimidad el Proyecto de Ley sobre Titularidad Compartida de las explotaciones agrarias remitido por el Congreso, aunque lo enviarán de nuevo a la Cámara Baja para su debate definitivo y aprobación final, al prosperar enmiendas introducidas por PP y CiU.

La ministra de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino (MARM), Rosa Aguilar, destacó en el Senado que la futura Ley de Titularidad Copmpartida de las explotaciones agrarias supone un paso "decisivo y determinante" en términos de igualdad entre hombres y mujeres en el medio rural.

Así lo ha afirmado durante su intervención en el Pleno de la Cámara Alta, en la que ha valorado que la norma da una respuesta "clave" y "esencial" a las demandas sociales de las mujeres.

Fademur de Extremadura se felicita ya que, argumenta, la Ley aumentará el límite de edad, de 40 a 50 años, para que las mujeres puedan acceder a la bonificación de cuotas a la seguridad social durante cinco años

En opinión de la entidad, "es un paso muy importante para todas las mujeres rurales y para todas las organizaciones que trabajamos en el sector agrario, porque por fin estamos viendo materializarse una de nuestras reivindicaciones históricas".

"Por fin -añade la entidad- las mujeres agricultoras y ganaderas van a aparecer en los papeles de su explotación y tener los mismos derechos y también los mismos deberes que sus parejas". EFE

ap

[Tweet](#)

Por comunidades

[Andalucía](#)

[Aragón](#)

[Baleares](#)

[Cantabria](#)

[Castilla La Mancha](#)

[Castilla y León](#)

[Cataluña](#)

[Ceuta](#)

[Comunidad Valenciana](#)

[País Vasco](#)

[Córdoba](#)

[Extremadura](#)

[Galicia](#)

[La Rioja](#)

[Madrid](#)

[Melilla](#)

[Murcia](#)

[Navarra](#)

[Sevilla](#)

ELCHE

Nuevos retos de futuro para mujeres 'todoterreno'

Una jornada analiza el papel femenino en el ámbito rural y pone de manifiesto que «todavía hay diferencias respecto a los hombres»

15.09.11 - 01:46 - ANTONIO CHAVES | ELCHE.

«Queremos que la mujer rural evolucione a la par que el hombre, porque este es todavía la cabeza visible, y todos somos iguales». Esta reflexión pertenece a Tere Antón, presidenta provincial de la Asociación de Mujeres y Familias de Ámbito Rural (Amfar), una persona empeñada en «que la mujer tenga más visibilidad en la sociedad rural».

Así lo demostró ayer en la jornada informativa que tuvo lugar en el Restaurante Nugolat. Bajo el título 'El papel de la mujer en la sociedad rural', Tere y unas 100 compañeras procedentes de toda la provincia de Alicante pudieron conocer y proponer nuevas herramientas que les permitan igualarse con sus maridos.

«La mujer siempre ha tenido un papel muy importante en la sociedad rural, pues no solo trabajaba en el campo a la par que su marido, sino que después se tenía que ocupar de la casa», explicó Tere. La presidenta de Amfar, asociación organizadora de la jornada en colaboración con la consellería de Agricultura, añadió que «desde el tiempo de mis abuelas ha sido así, y aunque ahora hemos mejorado un poco porque hemos luchado para ello, todavía nos queda un poco para ser iguales, pero seguro que lo conseguiremos».

En el acto, las mujeres también acudieron con sus maridos, ya que «es cosa de todos colaborar para que la mujer rural tenga más oportunidades», según explicó Manuela Mora, edil de Pedanías. Para Mora, que se considera «una mujer rural», fue «un orgullo» participar en el acto de inauguración de las jornadas, pues «las mujeres rurales, con sus reivindicaciones y su trabajo por una mayor visibilidad, forman un grupo muy importante para nosotros».

Mora reconoció que, en los últimos años, «las mujeres rurales hemos avanzado muchísimo», pero aseguró que «queremos más, queremos que tengan sus propias empresas y sus propias explotaciones rurales». Así, le trasladó a los presentes que «estamos de vuestro lado», refiriéndose a las intenciones del Ayuntamiento hacia el mundo rural.

Por su parte, la edil de Acción Social, María Dolores Serna, se mostró en la misma línea que su compañera de gobierno, defendiendo que «vamos a ligar las políticas de agricultura con las sociales». Según Serna, el colectivo de mujeres rurales es «uno de los más activos de los centros sociales», y manifestó su intención de llevar a cabo políticas sociales que «activas» para «mejorar vuestra calidad de vidas».

En la jornada informativa se desarrollaron ponencias con el objetivo de enseñar herramientas que ayuden a desarrollar el trabajo y la vida en el ámbito rural, así como otras charlas impartidas por técnicos de la consellería de Agricultura.

Dado que vinieron invitadas de varias zonas de la provincia, como Villena, El Patró o la Vega Baja, tras las ponencias pudieron comer todas juntas en el Nugolat. Un día informativo y festivo con el objetivo de buscar retos de futuro para estas mujeres, auténticas 'todoterreno' tanto en el trabajo como en casa.

TAGS RELACIONADOS

nuevos, retos, futuro, para, mujeres, todoterreno

Para poder comentar debes estar [registrado](#)

[Nota explicativa](#)

Powered by SARENET

laverdad.es

© LA VERDAD DIGITAL, S.L. (SOCIEDAD UNIPERSONAL).
 Registro Mercantil de Murcia, Tomo 1.709, Libro 0, Folio 41, Sección 8, Hoja nº MU34509,
 Inscripción 1ª C.I.F.:B73096802. Domicilio social en . Camino Viejo de Monteagudo s/n.
 30160. Murcia. Correo electrónico de contacto internet@laverdad.es. Copyright © .La
 Verdad Digital, S.L. (Sociedad Unipersonal), Murcia., 2008. Incluye contenidos de la
 empresa citada, del medio La Verdad, y, en su caso, de otras empresas del grupo de la
 empresa o de terceros.

EN CUALQUIER CASO TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS:

Queda prohibida la reproducción, distribución, puesta a disposición, comunicación pública y utilización, total o parcial, de los contenidos de esta web, en cualquier forma o modalidad, sin previa, expresa y escrita autorización, incluyendo, en particular, su mera reproducción y/o puesta a disposición como resúmenes, reseñas o revistas de prensa con fines comerciales o directa o indirectamente lucrativos, a la que se manifiesta oposición expresa.

Contactar | Publicidad | Mapa Web | Aviso legal | Política de privacidad | Master El Correo

ENLACES VOCENTO

ABC.es
 El Correo Digital
 elnortedecastilla.es
 Elcomercio.es
 SUR.es
 Qué.es
 La Voz Digital
 Punto Radio
 hoyCinema
 Infoempleo
 Autocasion

Hoy Digital
 La Rioja.com
 DiarioVasco.com
 Ideal digital
 Las Provincias
 El Diario Montañés
 Laverdad.es
 Finanzas y planes de
 hoyMotor
 Guía TV
 11870.com

El Progreso

Galiciae

IGUALDAD

Traballo busca impulsar la presencia femenina en puestos de responsabilidad

Etiquetas: *empresas, mujeres, directivos, formación, Traballo, igualdad*

AGN / Galiciaé. La conselleira de Traballo e Benestar, Beatriz Mato, ha afirmado este jueves que las administraciones deben "fomentar mecanismos proactivos" que lleven a que la presencia femenina en puestos de responsabilidad se convierta en una realidad "visible y cotidiana".

Durante la inauguración de la sexta edición de la Escola de Mulleres Dirixentes, organizada por el sindicato UGT en Santiago, la conselleira ha indicado que perviven "perjuicios" a la hora de contratar a una mujer. Según Mato, erradicar estas consideraciones es una "obligación de toda la sociedad" en la que deben tomar un papel preponderante los empresarios, los agentes sociales y los sindicatos.

Para ayudar al cambio de mentalidad, la titular de Traballo e Benestar afirmó que su departamento apuesta por la conciliación familiar y laboral. Así, recordó que el actual Gobierno autonómico ha creado 2.100 plazas públicas en escuelas infantiles y otras 2.000 en centros de atención a mayores, además de incluir la conciliación en la nueva Lei de Apoio á Familia e á Convivencia de Galicia y en el desarrollo de la Lei de Igualdade no Traballo das Mulleres de Galicia.

Por otra parte, Mato señaló que en esta edición del curso para mujeres dirigentes las participantes se encuentran ante el contexto económico y laboral "más adverso", aunque considera que esta situación no debe servir de excusa.

CURSO PARA DIRECTIVAS

Con el ánimo de romper el "techo de cristal" que dificulta el acceso femenino a los cargos de mayor responsabilidad, la Xunta ha puesto en marcha este año el curso gratuito *Programa Executiva*, que preparó a 200 mujeres con perfil directivo o emprendedor.

Durante la actividad, que tuvo cerca de 1.000 solicitudes, las participantes asistieron a seminarios y talleres específicos y dirigidos por "destacados profesionales", así como a sesiones individualizadas de coaching y tutorías personalizadas.

15/09/2011

- Secciones
- Portada
- Opinión
- Política
- Laboral
- Cultivos
- Ganadería
- Agroalimentación
- Gestión hídrica
- Desarrollo rural
- Forestal
- Medio ambiente
- Caza
- Turismo rural
- I+D
- Empresa
- Maquinaria
- Certámenes

Regiones Hoy

Hoy es: 20.09.11

Última actualización:
20.09.11 - 10:51:17

Enviar por correo Imprimir

Fademur Extremadura se felicita por el respaldo unánime del Senado a la futura Ley de Titularidad Compartida

¿Al freno del Gobierno de España?

La Ley aumentará el límite de edad, de 40 a 50 años, para que las mujeres puedan acceder a la bonificación de cuotas a la seguridad social durante cinco años.

Redacción • 16/09/2011 11:35:02

El Senado dio su apoyo unánime a la Ley de Titularidad Compartida, una de las reivindicaciones históricas de la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (Fademur). Ahora el texto regresará al Congreso para su aprobación definitiva con la inclusión del aumento del límite de edad, de 40 a 50 años, para que las mujeres que trabajan en las explotaciones familiares agrarias accedan a la bonificación de cuotas a la seguridad social durante cinco años.

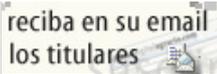
La presidenta de Fademur a nivel nacional, Teresa López, y la vicesecretaria general de UPA, Montse Cortiñas, estuvieron presentes ayer en el Cámara Alta y recibieron palabras de reconocimiento de las fuerzas políticas por sus esfuerzos y el trabajo realizado durante años de cara a conseguir este logro para las mujeres del medio rural.

Desde Fademur Extremadura consideramos que es un paso muy importante para todas las mujeres rurales y para todas las organizaciones que trabajamos en el sector agrario, porque por fin estamos viendo materializarse una de nuestras reivindicaciones históricas. Por fin las mujeres agricultoras y ganaderas van a "aparecer en los papeles" de su explotación, por lo tanto van a tener los mismos derechos y también los mismos deberes que sus parejas.

La ministra de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino (MARM), Rosa Aguilar, destacó en el Senado que la futura Ley de Titularidad Compartida de las explotaciones agrarias supone un paso "decisivo y determinante" en términos de igualdad entre hombres y mujeres en el medio rural. Así lo ha afirmado durante su intervención en el Pleno de la Cámara Alta, en la que ha valorado que la norma da una respuesta "clave" y "esencial" a las demandas sociales de las mujeres. Aguilar ha resaltado el esfuerzo realizado a lo largo de los últimos años por las mujeres rurales con "pasión, ilusión y corazón", al tiempo que agradeció el trabajo de los grupos parlamentarios para lograr consensos.

Ver comentarios (0 comentarios) / Añadir comentario

| Nosotros | Contactar |



Deia. Noticias de Bizkaia - Noticias de última hora de Bizkaia, Euskadi e internacionales.



Exposición en el Museo Marítimo

La mar entre cuatro paredes

El Museo Marítimo expone la muestra itinerante 'Un día de pesca' para dar a conocer este sector

Elizabeth Casillas - Viernes, 16 de Septiembre de 2011 - Actualizado a las 05:53h



Un visitante, ayer ante uno de los vídeos explicativos de la muestra en el Museo Marítimo. (Juan Lazkano)

POR cada pescador en la mar hay más de tres personas que trabajan en tierra. Este es uno de los datos que se puede aprender en la exposición itinerante *Un día de pesca*, que desde ayer está abierta a todo tipo de público en el Museo Marítimo de Bilbao.

"Queremos acercar la pesca a todos los ciudadanos y profundizar en el conocimiento del sector, dando a conocer la pesca de una forma entretenida y diferente, reconociendo la importancia de las personas que conforman este amplio sector a través de sus testimonios", aseguró el viceconsejero de Pesca e Industrias Alimentarias del Gobierno vasco, Jon Azkue, en la inauguración de la exposición.

La muestra responde a la necesidad de trasladar a la sociedad la relevancia que tiene el sector pesquero en la actualidad, y contempla el protagonismo de todos los agentes que conforman el sector: la flota, las artes, los puertos, el pescado de cada temporada, los pescadores, las mujeres, el desembarque y la venta, las fábricas, la investigación y educación, la gastronomía y la acuicultura.

Con una clara intención didáctica, la exposición cuenta con 14 paneles explicativos y tres audiovisuales, en los que las mujeres que trabajan en el sector cuentan su experiencia; los hombres, su visión de cuando van a la mar, y además se incluyen las palabras de los investigadores de Azti-Tecnalia, centro tecnológico experto en investigación marina y alimentaria.

Según explicó el viceconsejero Jon Azkue, el sector de la pesca es muy desconocido para muchos ciudadanos. Por ello, se ha incidido especialmente en el público más juvenil, organizando junto a diversos centros educativos visitas guiadas en las localidades en las que se sitúe la muestra itinerante. "El público infantil tiene que saber que existe un futuro vinculado a la mar, y sobre todo, que aprecien el consumo de pescado y lo incorporen a su dieta", explicó Azkue e insistió en que "es importante que aprendan desde pequeños cuál es la temporada de cada pescado".

Esta iniciativa se suma a otra serie de acciones que el departamento de Pesca del Gobierno vasco ha puesto en marcha en los últimos tiempos dentro de su apuesta por seguir desarrollando y mejorando el sector.

Entre ellas, destaca la campaña para el consumo de la anchoa, "ayudada por los buenos datos en las capturas" que han hecho que la campaña de 2010 se cerrara con "una valoración muy positiva por parte del sector", subrayó.

Tras pasar por el Museo Marítimo, la muestra recorrerá durante los próximos nueve meses, Portugalete, Donostia, Arrasate, Laudio, Hondarribia, Leioa, Gazteiz y Usurbil, entre otros municipios.

Cargando comentarios...



¡Hecho!



Recibirás un e-mail para confirmar tu registro.

Enseguida te devolvemos a la página en la que estabas donde verás tu comentario publicado

Islas Canarias

La Palma acoge el próximo 15 de octubre un encuentro de mujeres profesionales y empresariales

Directorio

- [Encuentro Mujeres Profesionales Empresarias](#)
- [La Palma](#)
- [Proyecto Cooperación Igualar](#)
- [Día Internacional Mujeres Rurales](#)

SANTA CRUZ DE TENERIFE, 16 Sep. (EUROPA PRESS) -

ADER La Palma organizará un Encuentro de Mujeres Profesionales y Empresarias el día 15 de octubre en el Parador de Turismo de La Palma, haciéndolo coincidir con el Día Internacional de las Mujeres Rurales.

El encuentro se desarrollará en el marco del Proyecto de Cooperación Igualar que está financiado por el Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino y cuenta con la colaboración del Instituto Canario de Igualdad, según ha informado ADER La Palma en una nota de prensa.

La cita se iniciará con una charla sobre igualdad en el ámbito empresarial y a continuación tendrá lugar una dinámica que se ha denominado 'World Coffee' en la cual las participantes mientras tomen el café, intercambiarán sus experiencias y al final se sacarán conclusiones de las aportaciones realizadas en las distintas mesas.

Asimismo, estará previsto que a lo largo del encuentro se realice la presentación de la revista 'Creando Redes' entre mujeres profesionales y empresarias de La Palma, que ha realizado ADER La Palma donde han participado más de 60 mujeres profesionales y empresarias de la isla.

El encuentro ha supuesto la última actividad que se ha desarrollado en el marco del Proyecto Igualar dirigido a mujeres profesionales y empresarias, por lo que será un acto de visibilización y reconocimiento del trabajo de las mujeres profesionales y empresarias, del papel que juegan en el desarrollo económico y social de su municipio y de la isla, especialmente en el medio rural donde consolidar un proyecto empresarial resulta más difícil.

Además, se pretenderá que sirva para poner de manifiesto que ser mujer profesional o empresaria, supone un doble esfuerzo, "pues en la mayoría de los casos la responsabilidad del cuidado de la casa y la familia sigue recayendo sobre ellas, por lo que es necesario reconocer este doble esfuerzo y promover la corresponsabilidad en el ámbito familiar", así como "un mayor apoyo desde las instituciones, para poder facilitar el que las mujeres puedan participar en igualdad de condiciones en el ámbito socioeconómico".

El proyecto ha permitido desarrollar diferentes acciones de formación, donde han participado más de 50 mujeres profesionales y empresarias de la isla, así como ha financiado la participación de algunas empresarias de la isla en el encuentro que se realizó en Asturias el 12 y 13 de marzo de este año y el que se realizará en Málaga el día 29 y 30 de septiembre.

Lunes 26 de septiembre del 2011

AROUSA

[Volver](#)

Los mariscadores de Vilanova etiquetarán las capturas del día a pie de playa

La nueva logística se trasladará a los puntos de control a partir del 2012

B. Costa | Vilagarcía / La Voz | 16/9/2011

La cofradía de Vilanova de Arousa va a poner en práctica una innovadora iniciativa que permitirá pesar y etiquetar las almejas y berberechos a pie de playa. Hasta la fecha, esta labor se realiza bajo techo, en la lonja situada en el puerto y el objetivo es que en el 2012 se empiece a hacer ya al lado de los bancos marisqueros. Para ello será necesario que la cofradía adquiera un nuevo sistema tecnológico dotado de pesa, soporte informático e impresora que permitirá pesar y etiquetar el marisco y distribuir el albarán que acredita la entrega de los lotes.

Según explica el redactor del proyecto, el biólogo de la cofradía vilanovesa Emilio Abella Rey, el nuevo equipamiento se trasladará en una especie de gran maleta que se instalará sobre un mesado, especialmente adaptado para las condiciones ambientales (humedad, salitre) en los que se va a trabajar.

El proyecto va más allá. También incluye la compra de una embarcación de entre seis y siete metros de eslora que se utilizará para trasladar el nuevo equipamiento al punto de control de los bancos de marisqueo a flote y un vehículo isotérmico que se usará para transportar los bivalvos desde el punto de control de la playa hasta la lonja.

La de Vilanova es de las pocas cofradías que todavía no tienen vehículo isotérmico lo cual obliga a las mariscadoras a trasladarse cada día a la lonja para pesar y recoger el correspondiente albarán de entrega. Con el nuevo sistema, las mujeres se ahorrarán el camino hasta el puerto.

Presupuesto

El proyecto «Implantación dun sistema de etiquetado e de pesado dos moluscos bivalvos» tiene un presupuesto de 72.953 euros y se

financia con cargo a las ayudas comunitarias que se distribuyen al amparo del Grupo de Acción Costeira de Vilagarcía (GAC 5). Su ejecución se establece en dos anualidades: 2011 y 2012.

Al tratarse de una entidad pública como es el caso de la cofradía (proyecto no productivo) la financiación puede llegar al cien por cien.



© Copyright LA VOZ DE GALICIA S.A.

Comercializa publicidad local:

Polígono de Sabón, Arteixo, A CORUÑA (España) Comercializa publicidad nacional:

Inscrita en el Registro Mercantil de A Coruña en el Tomo 2438 del Archivo, Sección General, a los folios 91 y siguientes, hoja C-2141. CIF: A-15000649.

Más derechos para las mujeres del rural

01:19

Tweet

Algunas de las últimas políticas agrarias aprobadas estos días en el Senado también van encaminadas a dar "visibilidad" a las más de 400.000 mujeres de toda España que dedican más de horas a la semana a trabajar en el campo sin estar inscritas en ningún régimen de la Seguridad Social. La ley de titularidad compartida que sacó adelante el pasado miércoles la Cámara Alta y que el Ejecutivo central se ha comprometido a publicar antes de que termine la legislatura, reconoce el derecho de cotización. Para la presidenta de la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (Fademur), Rosa Arcos, en el texto existen otros aspectos más importantes relacionados con la gestión de la explotación y la sucesión si se disuelve la empresa, cuyo "complejo desarrollo legal" ha retrasado la aprobación desde que en 2005 el colectivo empezara a reclamarla. Arcos destaca la novedad en caso de divorcio o separación, pues antes de esta norma el trabajo que durante todos los años anteriores prestaran las mujeres no tenía ningún reconocimiento. Por el contrario, a partir de que la titularidad compartida sea una realidad, aunque la tenencia de las tierras y la explotación no varía, éstas podrán recibir "una prestación por los beneficios generados por la empresa en ese periodo" y reclamar "la mitad de la cuota láctea o de los medios", bien sea ganado o maquinaria, para seguir produciendo.

ENVIAR PÁGINA »
 IMPRIMIR PÁGINA »
 AUMENTAR TEXTO »
 REDUCIR TEXTO »

VER MÁS OFERTAS AQUÍ

 Disco Duro : E. DELL: Tecnología a buen precio.  + info 94,99 €	 Driving Force Gt - ¡Liquidación de videojuegos!  + info 180,66 €	 Hannspree Sv28lmm Led Tv. No dejes pasar esta oportunidad.  + info 319,90 €
--	---	--

HEMEROTECA

[Volver a la Edición Actual](#)

Sigue las noticias de A Coruña en:

Videos de Actualidad



Accidente de helicóptero se desploma en El Puerto de Santa María



DESTACADOS

 EL TIEMPO Consulta la predicción meteorológica	 EN MI OPINIÓN Envía tus propios artículos
 AGENDA Disfruta de tu tiempo libre	 BLOGS Sigue las bitácoras más interesantes

CANAL LOTERÍAS Y APUESTAS

Loterías y apuestas
 Consulta los resultados de los principales sorteos de la lotería y la quiniela.
 Fuente: 

WIDGETS

 **Google**
 Personaliza tu página de inicio de Google con las últimas noticias

 **www**
 Llévate las noticias de laopinioncoruna.es a tu web

 **Rss**
 Sigue las noticias de laopinioncoruna.es a través de RSS

Enlaces recomendados: Hoteles Baratos | Cta NARANJA de ING 3,5% TAE 4 meses Sin comisiones | DEPOSITOS Open 4%

CONÓZCANOS: [CONTACTO](#) | [LA OPINIÓN A CORUÑA](#) | [LOCALIZACIÓN](#) |

[PUBLICIDAD: TARIFAS](#) | [CONTRATAR](#)

Toda una vida en la lonja viguesa

Andrea Pérez-Souzada - 18-09-2011

El Puerto de Vigo no duerme. Mientras el resto de la ciudad descansa y sus calles se encuentran desiertas, la actividad en la lonja se encuentra a pleno rendimiento. Una noche cualquiera, acompañe o no el tiempo, cientos de personas desempeñan en el puerto una de las actividades económicas más importantes de Galicia.

En 2010 se descargaron 88.343 toneladas de pescado fresco y 697.543 toneladas de pesca congelada. El puerto generó el pasado ejercicio una cifra de negocio de casi 27 millones de euros, según los datos aportados por la Autoridad Portuaria de Vigo.

La lonja de O Berbés ocupa el primer puesto europeo en pescado fresco para consumo humano, lo que le ha llevado a ser un referente en todo el mundo. Y aunque impresionan los elevados números de un enclave portuario que se ha convertido con el tiempo en uno de los más importantes de Europa, llama aún más la atención la dura labor de cientos de personas que durante la noche desarrollan uno de los mercados más fuertes de Galicia.

Inés González recibió el pasado año la medalla de plata del Puerto de Vigo como reconocimiento a toda una vida dedicada a este sector. A los 16 años comenzó su experiencia en la lonja (su tía, que ya trabajaba allí, fue quien la introdujo en esta actividad) y en el mundo de la pesca desempeñó su trabajo durante casi 60 años, creando incluso su propia empresa.

Las mujeres han sido desde hace décadas unas de las protagonistas del sector pesquero gallego. “En la ribera siempre ha habido tantas mujeres como hombres, o más”, señala Inés González. Aunque con el tiempo y el enorme desarrollo en el transporte y en otras industrias, el trabajo se ha hecho más llevadero. “Antes las mujeres tenían que llevar el pescado en cestas en la cabeza hasta el Calvario y lo repartían así por los mercados. Era muy duro”. “También se cambió el modelo de cajas y eso fue muy importante. Antes las cajas eran de 40 kilos y eran de madera. Sólo la caja podía pesar 5 o 6 kilos y luego lo que llevaba dentro que eran 40 kilos de mercancía y había que moverlas a mano. Ahora son más pequeñas y plásticas y eso facilitó mucho la labor. Además, se hacían estibas de cinco cajas y encastillarlas de forma manual costaba mucho trabajo”, señala.

Sin embargo, a día de hoy, ver a mujeres en el puerto empujando grandes carros con cajas de pescado sigue siendo algo habitual. La fuerza física es aún necesaria y la dureza de la labor pesquera se aprecia en cuanto se pone un pie en la lonja de madrugada.

Es precisamente la hora de la actividad lo que añade una mayor dificultad a este trabajo. Inés González ha vivido más de medio siglo



levantándose a las 4.30 de la mañana para subastar la mercancía seleccionada que llegaba en los pesqueros. “Los barcos arriban a puerto sobre las diez de la noche y a las once ya empiezan a descargar. Yo a las cinco de la mañana ya tenía mucho pescado repartido. Algunos se lo llevaban sin el precio cerrado y luego se fijaba en función de la subasta”, explica.

Cuando llegaban los barcos, Inés seleccionaba la mercancía según lo que había y lo que le pedían sus clientes. “En un principio esperaba a la subasta para vender, pero con el tiempo, muchos compradores ya sabían lo que querían y se cobraba después de la subasta en función del precio fijado. Parte de mi clientela, los que iban hacia Orense o Marín, querían marcharse antes. Algunos esperaban a la subasta para saber el precio y otros me llamaban después por teléfono”, cuenta la extrabajadora.

El coste del producto en la lonja se fija en una subasta a la baja y depende de numerosos factores. De la mercancía que hay, por supuesto, pero también de otros aspectos de la economía familiar, como el final de mes. Según los trabajadores de la lonja, los últimos días de cada mes el pescado baja un poco porque las plazas no venden igual. En verano, por ejemplo, en Madrid, que se queda casi vacío, y es el destino de la mayor parte del rapante, el precio de este producto también tiende a bajar.

Otra de las cosas que ha ido cambiando con el tiempo es la cantidad de pescado que llega por medios de transporte que no son los propios barcos pesqueros. Antes, según explica un trabajador, muchos puertos de Galicia no contaban con la infraestructura necesaria para descargar el pescado y la mayoría venían a Vigo. Ahora gran parte de la mercancía llega en camión.

La crisis en el puerto

La actividad pesquera en Vigo también se ha visto afectada por la crisis económica. La cantidad de pescado que hay en la lonja y la actividad depende no sólo del mar, sino también de los barcos que salen a faenar. “En los últimos años se han desguazado muchos pesqueros”, destaca Inés González. El sector de los astilleros está pasando por un momento de dificultades que afecta al sector pesquero directamente. Según algunos trabajadores del puerto, en los últimos cuatro años la actividad ha descendido.

Pero si en algo coinciden las veteranas del Berbés es en la confianza en el trabajo. “Lo más bonito que había en la ribera es la confianza con la gente. No había que firmar papeles ni pagar al contado, todo era de palabra y se generaba una confianza y un trabajo muy bonito con las personas”, destaca González. “Los compradores cumplían sus compromisos y no hacían falta certificados. También había malos pagadores pero eran los menos y ya se sabía. Todo el mundo se conoce allí. Normalmente los clientes iban a buscar al cobrador, no hacía falta que fuese el cobrador para que le pagasen”.

En sus casi 60 años de trabajo también ha sufrido impagos, pero por

suerte sucedía en pocas ocasiones, según esta mujer emprendedora. “Había de todo, pero siempre se confió en la gente”.

Inés, que hace siete años dejó de trabajar en la lonja, habla con cariño de la actividad que ha ocupado gran parte de su vida, a pesar de lo duro que era.

650 visitas anuales al puerto pesquero

Las lonjas de Vigo configuran la mayor zona de exposición y primera venta de las lonjas portuarias nacionales con una superficie de 35.000 metros cuadrados² de exposición.

En el año 2010 se han subastado en lonja 88.337 toneladas de pescado fresco (139 especies de pescados, moluscos y crustáceos), lo que supone el 38 % de la pesca fresca subastada en España. En pesca congelada fueron casi 700.000 toneladas.

Además, la capacidad frigorífica existente en la zona de servicio de la Autoridad Portuaria de Vigo, asciende a 650.000 m³, lo que sitúa a Vigo en los primeros del mundo tanto en fresco como en congelado.

El sector pesquero genera en Vigo 6.500 empleos directos y 45.000 indirectos.

Por otra parte, en el puerto pesquero se reciben alrededor de 650 visitas anuales. “Gran cantidad de gobiernos de todo el mundo, centros de investigación, universidades prestigiosas, industrias, operadores mundiales, centros de formación, medios de comunicación y particulares, se han mostrado interesados en conocer las instalaciones, los procedimientos y la tecnología que se utiliza aquí”, señalan desde la Autoridad Portuaria.

El puerto generó el pasado ejercicio una cifra de negocio de casi 27 millones de euros.

Fuente:

<http://www.atlantico.net/>

Para reutilizar esta noticia por favor consulta el punto 3 de las [Condiciones de uso](#) del sitio web. No se permite la reutilización de noticias de agencias.

La Universidad de Alicante acoge la Jornada 'Más mujeres en las TICs'



Organizada por el Instituto de la Mujer, comienza mañana 20 de septiembre a las 11 horas

Lunes, 19 de septiembre de 2011 / **Redacción AmecoPress**

Madrid, 19 sep.2011, AmecoPress. *'Más mujeres en las TICs: Fuente de Oportunidades para la Sociedad, la Economía y las Empresas'* es el título de la Jornada que se celebrará mañana en la Universidad de Alicante y que contará con la participación de Leire Pajín, ministra de Sanidad, Política Social e Igualdad, y de la directora del instituto de la Mujer, entidad organizadora, Teresa Blat Gimeno.

La ministra inaugurará el seminario. Seguirá la ponencia 'Empoderamiento de las Mujeres y Sociedad de la Información', a cargo de Lourdes Muñoz Santamaría, parlamentaria e integrante de la Comisión de Igualdad en el Congreso de los Diputados.

A las 12:30 horas, comenzará la primera mesa redonda moderada por Teresa Blat: 'Panorama de la e-igualdad en España: Principales retos y oportunidades'. En ella intervendrán Juan Martín Fernández, profesor de Economía Aplicada de la Universidad Complutense de Madrid y miembro del Observatorio e-Igualdad; Cecilia Castaño Collado, catedrática de Economía Aplicada de la Universidad Complutense de Madrid y directora del Observatorio e-Igualdad; Nieves Montesinos Sánchez, directora del Centro de Estudios sobre la Mujer de la Universidad de Alicante y Milagros Sáinz Ibañez, doctora en Psicología Social y coordinadora de estudios de la UOC.

Ya por la tarde, tendrá lugar la mesa redonda 'Creación de contenidos digitales para la igualdad y liderazgo femenino en los ámbitos tecnológicos', con la participación de Angustias Bertomeu, presidenta de la Asociación e-Mujeres y directora de Arte Final; María del Mar Esquembres Valdés, vicepresidenta de la Red Feminista de Derecho Constitucional; María Durán Febrer, jurista, ex directora general de la Dirección General de RSC del Govern de les Illes Balears y Ana María Llopis, presidenta de Día, fundadora de Ideas4All y de Open Bank. Estará moderada por Inés Sánchez de Madariaga, directora de la Unidad Mujeres y Ciencia del Ministerio de Ciencia e Innovación.

La clausura de la jornada correrá a cargo de la directora del Instituto de la Mujer.

Fotos archivo AmecoPress

Sociedad – Comunicación y género – Nuevas tecnologías – Situación social de las mujeres – Instituciones de Igualdad; 19 septiembre (11);

19/9/2011

Nota de FADEMUR y UPA

Respaldo unánime del senado a la futura Ley de titularidad compartida

El Senado ha dado su apoyo unánime a la Ley de Titularidad Compartida, una de las reivindicaciones históricas de FADEMUR y UPA. Ahora el texto regresará al Congreso para su aprobación definitiva con la inclusión del aumento del límite de edad, de 40 a 50 años, para que las mujeres que trabajan en las explotaciones familiares agrarias accedan a la bonificación de cuotas a la seguridad social durante cinco años.

La presidenta de FADEMUR, Teresa López y la vicesecretaria general de UPA, Montse Cortiñas han estado presente en el Cámara Alta y han recibido palabras de reconocimiento de las fuerzas políticas por sus esfuerzos y el trabajo realizado durante años de cara a conseguir este logro para las mujeres del medio rural.

La ministra de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino (MARM), Rosa Aguilar, ha destacado en el Senado que la futura Ley de Titularidad Compartida de las explotaciones agrarias supone un paso "decisivo y determinante" en términos de igualdad entre hombres y mujeres en el medio rural. Así lo ha afirmado durante su intervención en el Pleno de la Cámara Alta, en la que ha valorado que la norma da una respuesta "clave" y "esencial" a las demandas sociales de las mujeres. Aguilar ha resaltado el esfuerzo realizado a lo largo de los últimos años por las mujeres rurales con "pasión, ilusión y corazón", al tiempo que agradeció el trabajo de los grupos parlamentarios para lograr consensos.

La presidenta de FADEMUR, Teresa López declaraba "hoy es un día muy importante para todas las mujeres rurales y para todas las organizaciones que trabajamos en el sector agrario, porque por fin hemos visto materializarse una de nuestras reivindicaciones históricas, por fin las mujeres agricultoras y ganaderas van a "aparecer en los papeles" de su explotación, con lo cual van a tener los mismos derechos y también los mismos deberes que sus parejas".

La senadora del Grupo Parlamentario Socialista (GPS), Esmeralda Iranzo, ha subrayado que la ley permitirá poner "punto final" a una situación en la que se consideraba al trabajo de la mujer en el campo como "ayuda familiar", que fortalecía "la bolsa común" de la explotación pero tenía "serias dificultades" para obtener remuneración, derechos sociales e identidad profesional.

[Más información sobre mujer rural](#)

Con la excepción de las disposiciones legales, está expresamente prohibida la reproducción y redifusión sin nuestro permiso expreso de todo o parte del material contenido en esta web, incluyendo como tal la hipervinculación en páginas de marcos.



ECONOMÍA | Acuerdo de colaboración

Unicaja favorecerá la financiación de proyectos pesqueros en la provincia de Málaga

Europa Press | Málaga

Actualizado **lunes 19/09/2011 19:23 horas**

Unicaja y el Grupo de Desarrollo Pesquero (GDP) de la provincia de Málaga han suscrito un acuerdo de colaboración financiera para favorecer el **desarrollo económico del territorio pesquero malagueño**.

Con este acuerdo se pone a disposición de este sector productos y servicios específicos dirigidos a facilitar la financiación para proyectos llevados a cabo por emprendedores de la zona pesquera de Málaga en el marco del Programa de Desarrollo Pesquero 2010-2013, puesto en marcha a través del Eje 4 del Fondo Europeo de la Pesca cuyos fondos asignados, un total de **2,5 millones de euros de ayuda pública**, se canalizarán a través de Unicaja como entidad financiera colaboradora en exclusiva.

Este acuerdo, que ha sido firmado por el director de Coordinación de la Red de Unicaja, Francisco Correal; y por el presidente del GDP de Málaga, José Juan Jiménez, en presencia de la delegada provincial de Agricultura y Pesca de la Junta de Andalucía, Mónica Bermúdez, **refuerza la presencia de la entidad en los sectores primarios**.

De este modo se pone a disposición de este Grupo productos y servicios especiales. Entre los productos figuran **avales para anticipos de la subvención aprobada por el GDP**, una cuenta corriente oficial homologada, receptora de los fondos asignados al Programa 2010-2013; y una cuenta de crédito para gastos de estructura del propio grupo.

Entre los productos financieros para los beneficiarios finales **se incluye una cuenta de crédito para anticipar el importe de las subvenciones** correspondientes a su proyecto, así como préstamos hipotecarios y personales para financiar la inversión en su parte no subvencionada.

Las ayudas asignadas a la provincia de Málaga dentro del Plan de Desarrollo Pesquero 2010-2013, y que gestionan el GDP de la costa malagueña por designación de la Consejería de Agricultura y Pesca, se dirigen a **proyectos que supongan la valorización de las producciones pesqueras**, la diversificación económica de los territorios, la dotación de infraestructuras y servicios que mejoren la calidad de vida y la sostenibilidad de dichas zonas.

Además de al GDP, Unicaja hace extensivo el acuerdo a otros proyectos que hayan obtenido ayudas a través de los distintos instrumentos financieros del Fondo Europeo de la Pesca. Incluye este convenio, asimismo, con carácter excepcional, la posibilidad de **establecer carencias de pago en préstamos** en períodos de parada biológica en situaciones de especial dificultad.

Unicaja, asimismo, contribuirá a los gastos de funcionamiento y promoción del Grupo de Desarrollo Pesquero de la provincia de Málaga a través de su área comercial y de su Obra Social. El GDP es una entidad sin ánimo de lucro que reúne a cofradías de pescadores, entidades locales, sindicatos, asociaciones, entidades financieras y empresas con presencia en el territorio pesquero de la costa de la provincia.

Economía y Negocio

“La mujer rural emprende: Creación de empresas innovadoras”

19/09/2011 | elperiodic.com

• Ciclo de jornadas informativas y de asesoramiento

Con el objetivo de potenciar la autoconfianza a la mujer rural emprendedora para poder llevar a cabo su proyecto, como sería, la creación de una empresa innovadora, la Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural (AFAMMER), con la colaboración y financiación del Ministerio de Medio Ambiente, y Medio Rural y Marino, pondrá en marcha un ciclo de jornadas, dirigidas a ellas. De esta forma se pretende fortalecer la importancia de la información y asesoramiento para poder crear su propia empresa innovadora y, favorecer el autoempleo, dando la oportunidad de recuperar la parte económica y social del ámbito rural, utilizando como herramienta principal las nuevas tecnologías y aplicando la ley de Igualdad.



Entre los objetivos se encuentra el formar a las mujeres rurales emprendedoras, desde el asesoramiento a emprendedores: Descripción de productos; Plan de producción y compras; Plan de Marketing; recursos humanos; Forma jurídica etc.

Siendo prioritario el conocimiento de las Nuevas Tecnologías, como herramientas para lograr el éxito de mantener una empresa innovadora en su ámbito rural. Así como la Información sobre el Plan de Igualdad en la Empresa, conociendo las prestaciones de servicios de su entorno para que faciliten la conciliación de la vida laboral y familiar. La fecha de inicio del curso dirigido a mujeres del medio rural, es el 30 de septiembre. El lugar donde se desarrollará es la Meliá Boutique Palacio de Tudemir, Alfonso XIII Nº 1, Orihuela

No hay comentarios en el artículo

Si deseas registrar tu nombre e imagen en los comentarios haz [click aquí](#)

Instituto de la Mujer



[Inicio](#) [Actualidad](#) **Noticias y novedades**

Noticias y novedades

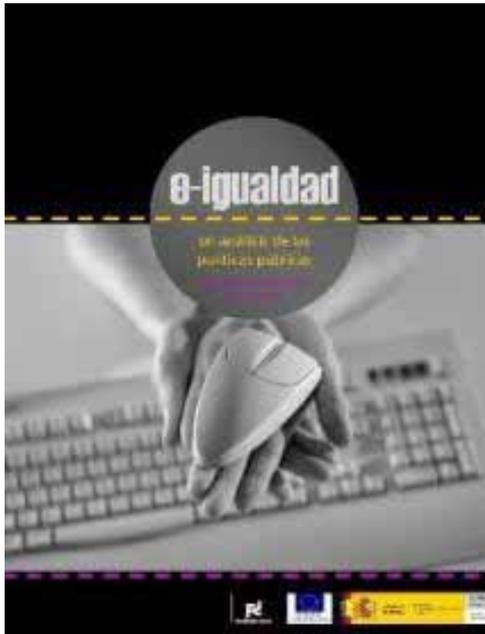
[Volver](#) [Compartir](#) [imprimir](#)

20/09/2011

Estudio E-Igualdad

El Instituto de la Mujer presenta el estudio E-Igualdad

■ Su objetivo es dar a conocer la situación de las políticas públicas en el impulso al desarrollo de la Sociedad de la Información desde el enfoque de la igualdad



[imágenes](#)
E-Igualdad

20 de septiembre de 2011.- El Instituto de la Mujer ha presentado hoy el estudio 'E-Igualdad: Un análisis de las políticas públicas', en el marco de una reunión técnica con representantes de los Organismos de Igualdad de las distintas Comunidades Autónomas.

El estudio, que ha sido realizado por el organismo en colaboración con la Fundación Directa, pretende, por una parte, analizar cómo se interpreta y se plasma el trabajo por la igualdad en los planes de la Sociedad de la Información existentes y, por otra, dar a conocer cómo se incorporan las medidas que impulsan el avance tecnológico y el conocimiento de estos planes de igualdad de género en las Comunidades Autónomas.

Con la realización de este estudio, se trata también de profundizar en las políticas para detectar los obstáculos existentes a la hora de materializarlas y/o reconocer los avances que se están llevando a cabo para que sirvan como guía en el impulso de la igualdad y el progreso tecnológico.

Este estudio, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, obedece a una de las acciones establecidas en el Plan de Acción para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Sociedad de la Información 2009-2011.



Sevilla

La Comisión Interdepartamental de la Junta analiza la próximas propuestas del Gobierno andaluz en materia de igualdad

Directorio

- [Comisión Interdepartamental Igualdad Mujeres Hombres](#)
- [Plan Estratégico Igualdad Mujeres Hombres](#)
- [Micaela Navarro](#)
- [Igualdad Bienestar Social](#)



Foto: EUROPA PRESS

La consejera, Micaela Navarro, preside la reunión de este órgano integrado por representantes de todas las consejerías

SEVILLA, 20 Sep. (EUROPA PRESS) -

La consejera para la Igualdad y Bienestar Social, Micaela Navarro, ha presidido esta martes una reunión extraordinaria de la Comisión Interdepartamental para la Igualdad de Mujeres y Hombres, integrada por representantes de todas las consejerías, en la que se ha analizado un borrador con las próximas propuestas del Gobierno andaluz en materia de igualdad y el presupuesto asignado a cada una de ellas, así como las conclusiones del año 2010".

En declaraciones a Europa Press, Navarro ha explicado que en la reunión extraordinaria de este martes se ha presentado un borrador con las propuestas del Gobierno andaluz, "en el que tienen que participar todas las consejerías". Además, ha querido dejar claro la consejera, "se ha informado sobre el presupuesto que tienen asignado cada una de las propuestas presentadas".

Asimismo, añade Navarro, "se han visto las conclusiones del año 2010, es decir, el presupuesto que había en la ejecución de las medidas", así como "la ejecución del propio presupuesto, que ha sido de más de un 90 por ciento de la partida presupuestaria que tenía asignada cada consejería a la parte correspondiente en el Plan", en referencia al Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres, en vigor desde 2010.

La Comisión Interdepartamental para la Igualdad de Mujeres y Hombres es un órgano colegiado, dependiente de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social, que se ocupa, entre otras cosas, de proponer estrategias para corregir las desigualdades entre mujeres y hombres, y realizará seguimiento de las medidas y planes de igualdad en las empresas.

Sevilla
Agro

Seis empresarias de seis comunidades reciben un reconocimiento por su labor relevante en la economía

Directorio

- Feria Mercado Responsable
- Andalucía Sabor
- Agricultura Pesca
- Presidencia



Foto: EUROPA PRESS/JUNTA DE ANDALUCIA

SEVILLA, 21 Sep. (EUROPA PRESS) -

Las consejeras de la Presidencia, Mar Moreno, y Agricultura y Pesca, Clara Aguilera, han hecho entrega este miércoles, en el marco de la feria Andalucía Sabor 2011, de un galardón a seis mujeres relevantes en la economía procedentes de Andalucía, Canarias, Castilla La Mancha, Cataluña, Extremadura y Navarra.

Estas distinciones se entregan con motivo de la celebración de la 'Feria Mercado Responsable', en la que participan alrededor de cien mujeres de siete Comunidades Autónomas, ya que en esta zona también está representada Castilla y León.

Las mujeres galardonadas han sido la andaluza Pilar Molina Romero, gerente de la cooperativa de segundo grado Olivar de Segura; la canaria Carmen Nieves Díaz González, una de las tres creadoras de Las Hilanderas El Paso; María del Castellar Nieto Luengo, socia y administradora de Instaladores RME de Castilla la Mancha; la catalana María Prieto Muñoz, propietaria de 'Priort Decoración'; la extremeña María del Puerto Macedo Rodríguez, del 'Grupo Placentina', y la navarra Miren Sanz Recarte, propietaria de una explotación ganadera.

La Feria Mercado Responsable, una actuación de la Experiencia Innovadora Red de Mujeres Rurales y Urbanas: un espacio de desarrollo económico y social cofinanciada por el MARM y el Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (Feader), tiene como principal objetivo mostrar la realidad empresarial de las mujeres tanto en el ámbito rural como urbano, dándoles visibilidad y oportunidades, facilitando contactos comerciales a través de un foro de conocimiento e intercambio de experiencias para favorecer la comunicación entre las mujeres que forman parte de la Red Estatal de Mujeres Rurales y Urbanas.

Dicha Feria, cuya imagen está inspirada en la manzana como símbolo de la semilla del árbol de la vida y de sus frutos, reunirá a mujeres procedentes de sectores como el agrario, el agroalimentario, el turismo activo y rural, servicios culturales, la artesanía innovadora y la tradicional, industrias varias, construcción y nuevas tecnologías.

El espacio expositivo de esta Feria muestra la actividad, los productos y servicios hechos por mujeres a través de imágenes con formato de cajas de embalajes, contenedores, monolitos y palés, acompañado, todo ello, de instalaciones y obras realizadas por mujeres artistas. Además, la Feria cuenta con una zona de degustación de productos en el que se pueden cerrar contactos comerciales y profundizar en el conocimiento de las actividades que se desarrollan en otros territorios.

Asimismo, forma paralela a Andalucía Sabor 2011, se desarrolla el 'Fórum: Economía y Liderazgo Responsable', en el que participan 150 mujeres de los movimientos asociativos tanto del ámbito rural como urbano y en el que se analizan los problemas a los que se enfrentan y las posibilidades para solucionarlos.

EXPERIENCIAS INNOVADORAS

Además, la tercera edición de esta muestra agroalimentaria es también el escenario de la presentación de los resultados de otras 'Experiencias Innovadoras', que se enmarcan, al igual que las acciones anteriores, en la Red Rural Nacional. En este caso, la actividad se desarrolla bajo el título 'Dieta Mediterránea, modelo de desarrollo rural sostenible: aplicación de nuevas tecnologías para su promoción'.

Este evento cuenta, por un lado, con la participación de representantes de la Dirección General de Empresas Agroalimentarias y Desarrollo del Medio Rural de la Comunidad Valenciana, que ofrecen una conferencia sobre la cultura vínica, y por otro lado, con expertos de la Dirección General de Agricultura y Desarrollo Rural del Gobierno de las Islas Baleares y del Departamento de Agricultura, Alimentación y Acción Rural de la Generalitat de Cataluña.

En la segunda intervención, el tema central de ambas instituciones es el papel de Internet como canal de información sobre alimentos tradicionales de la Dieta Mediterránea.

© 2011 Europa Press. Está expresamente prohibida la redistribución y la redifusión de todo o parte de los servicios de Europa Press sin su previo y expreso consentimiento.

Nuevas Tecnologías

Ellas desaprovechan la red

Las diferencias entre hombres y mujeres también se dan en las nuevas tecnologías

10:00 ★★★★★

Tweet

Las diferencias entre hombres y mujeres también se dan en las nuevas tecnologías. Aunque ellas acceden cada vez más a internet y a las redes sociales, ellos le dan un uso más complejo y creativo.



Leire Pajín, a su llegada a la Sede de la Universidad. **antonio amorós**

PINO ALBEROLA No por ser nuevas, las tecnologías escapan a las diferencias entre hombres y mujeres. Las mujeres usan más las redes sociales, Facebook y Twitter, para comunicarse. Los hombres logran un uso más provechoso con la creación de páginas web y la búsqueda de empleo, por ejemplo.

Esta es una de las conclusiones que ayer se puso sobre la mesa en las jornadas "Más mujeres en las TIC: fuente de oportunidades para la sociedad, la economía y las empresas", celebradas en la Sede de la Universidad de Alicante. Un encuentro inaugurado por la ministra de Sanidad, Leire Pajín, quien afirmó que en los últimos años "se ha reducido la brecha digital de género en cuanto al acceso", aunque la diferencia "se mantiene en otros aspectos". Y es que las mujeres utilizan la red menos que los hombres y para fines menos "complejos y creativos".

El porqué de esta diferencia no hay que buscarlo en nuevas teorías ni comportamientos sociales. La razón parece ser la misma que explica las diferencias de género en otros muchos terrenos. "Las nuevas tecnologías requieren un aprendizaje y las mujeres tienen menos tiempo para dedicarse a ellas porque tienen más cargas familiares", explicó durante la jornada de ayer Lourdes Muñoz, parlamentaria e integrante de la Comisión de Igualdad en el Congreso.

En conclusión, "el hecho de disponer de menos tiempo de ocio ha sido un freno para el uso de internet entre las mujeres". Menos mujeres frente al ordenador, pero también menos dentro de los empleos relacionados con las nuevas tecnologías. Según los datos que expuso ayer la ministra, en las escuelas de Informática "sólo un 18% de los estudiantes son mujeres" y en el caso de las ingenierías, "un 27%". Y es que ellas parece que se siguen decantando por las carreras relacionadas con las humanidades.

ENVIAR PÁGINA » IMPRIMIR PÁGINA » AUMENTAR TEXTO » REDUCIR TEXTO »

4 comentarios

Nota del editor

A partir de ahora si te registras como usuario en Informacion.es tendrás nuevas ventajas: podrás responder a los comentarios hechos por otros usuarios, tendrás más espacio para poder expresarte, tu comentario será más visible y además podrás compartirlo en redes sociales. Esperamos que, con tu participación, este cambio contribuya a fortalecer nuestra comunidad de usuarios y lectores, consolidando las conversaciones que giran en torno a nuestras noticias.

#4 - Usuario no identificado el día 21-09-2011 a las 19:40:51 [Ver comentario](#)



#3 - Usuario no identificado el día 21-09-2011 a las 18:23:18 [Ver comentario](#)



#2 - Usuario no identificado el día 21-09-2011 a las 11:55:28 [Ver comentario](#)



#1 - **Tricio** el día 21-09-2011 a las 11:10:19

JAJA, o sea que el menor interés de las mujeres por la informática es por el machismo de la sociedad. En fin, mientras se lo sigan consintiendo las feministas proseguirán con sus embustes y manipulaciones. Por lo visto los varones están demasiado asustados, confundidos y sexualmente frustrados como para plantar cara. Tan gallitos y tan cobardes. Qué pena.

0
(0 Votos)
[Regístrate para votar](#)

El Programa de Apoyo Empresarial a mujeres (PAEM) ha contribuido desde 2010 a la creación de 35 nuevas empresas dirigidas por mujeres en Ourense. La secretaria de Estado de Igualdad, Laura Seara, ve estos datos como 'pasos decisivos a favor de que las mujeres se consoliden en el ámbito de la empresa'.



El plan surgió en 2004 promovido por la Secretaría de Estado y la Fundación Cámaras de Comercio. Su objetivo es facilitar asesoramiento y formación a todas aquellas mujeres que quisieran comenzar su andadura empresarial. Desde entonces ha atendido a más de 400 emprendedoras.

Ahora, explicó Seara en su visita al Vivero de Empresas, todas las empresarias que participen en el programa podrán acceder a financiación a través de una iniciativa de microcréditos con interés cero.

'Necesitamos el talento, la capacidad y las iniciativas de las mujeres' aseguró ya que 'hay datos que apuntan a que en estos últimos años, las empresas dirigidas por mujeres aguantaron muchísimo más la situación'.

El perfil de usuarias de este programa responde a mujeres de entre 25 y 45 años con estudios superiores que, o bien llevaban entorno a un año en paro o que decidieron dejar su trabajo por cuenta ajena. La mayoría de ellas deciden establecerse en sociedades limitadas o a través de la categoría de autónomas.

Fuente:

<http://www.laregion.es/>

Para reutilizar esta noticia por favor consulta el punto 3 de las [Condiciones de uso](#) del sitio web. No se permite la reutilización de noticias de agencias.

Economía
Economía/Agricultura

El Congreso envía al BOE la Ley de Titularidad Compartida, que beneficiará a 100.000 mujeres

Directorio

- Titularidad Compartida Explotaciones Agrarias
- Pleno Congreso Diputados
- Medio Ambiente Medio Rural Marino
- Boletín Oficial Estado



Foto: EUROPA PRESS

MADRID, 22 Sep. (EUROPA PRESS) -

El Pleno del Congreso de los Diputados ha dado luz verde definitiva par su publicación en el Boletín Oficial del Estado (BOE) a la ley de Titularidad Compartida de las Explotaciones Agrarias que, según los cálculos del Gobierno, beneficiará a cerca de 100.000 mujeres rurales.

Aunque el trámite final, la votación de las enmiendas introducidas por el Senado, el debate tuvo lugar ayer, con la intervención de la ministra de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino, Rosa Aguilar, quien calificó de "imprescindible y necesaria" una norma que, a su juicio, "va a cambiar sustancialmente el medio rural y la realidad de las explotaciones familiares".

Aguilar considera que con esta norma se de respuesta a una "reivindicación histórica de las mujeres del mundo rural", a las que "abre un nuevo horizonte".

En este sentido, subrayó que este colectivo es "imprescindible" para que el desarrollo económico, la generación de empleo, el desarrollo social y medioambiental y la lucha contra el cambio climático sean una realidad en el ámbito rural.

© 2011 Europa Press. Está expresamente prohibida la redistribución y la redifusión de todo o parte de los servicios de Europa Press sin su previo y expreso consentimiento.

Andalucía

Valeriano Gómez apuesta por extender en el futuro la "visión de titularidad compartida" a otros ámbitos económicos

Directorio

- [Pleno Congreso Diputados](#)
- [Titularidad Compartida Explotaciones Agrarias](#)
- [Valeriano Gómez](#)
- [Inmigración](#)



Foto: EUROPA PRESS

JAÉN, 22 Sep. (EUROPA PRESS) -

El ministro de Trabajo e Inmigración, Valeriano Gómez, ha apostado este jueves por que los gobiernos futuros de España extiendan la "visión de titularidad compartida" a otros ámbitos económicos, como el de la hostelería.

Así lo ha indicado a preguntas de los periodistas en Jaén --donde ha participado en una jornada sobre propuestas a la conferencia política del PSOE--, una vez que el Pleno del Congreso de los Diputados ha dado luz verde definitiva para su publicación en el Boletín Oficial del Estado (BOE) a la ley de Titularidad Compartida de las Explotaciones Agrarias que, según los cálculos del Gobierno, beneficiará a cerca de 100.000 mujeres rurales.

Gómez ha recalcado que se trata de un logro importante no sólo por su "significado simbólico", sino también "práctico". Con respecto al primero, ha destacado que se reconoce el papel de las mujeres en la actividad y "se determina en efecto que ellas tienen tanta responsabilidad en el desarrollo de la familia en el campo como el titular masculino".

"Desde ese punto de vista tendrá efectos importantes en otros ámbitos porque creo que debe ser voluntad de los gobiernos de España en el futuro el ir extendiendo esa visión de titularidad compartida a otros ámbitos, no sólo el agrario. Tenemos importantes ámbitos como la restauración, la hostelería, y también es necesario seguir extendiendo el papel de la mujer", ha comentado.

En cuanto al carácter práctico de la nueva norma, el ministro ha considerado que supondrá un aumento de las mujeres afiliadas "y no sólo en este ámbito". De este modo, ha subrayado que al repasar lo hecho durante

la legislatura que está a punto de terminar existen "otros ámbitos muy importantes en el caso de la mujer y del papel de la reformas en la emersión de la actividad".

Entre ellas, se ha referido a la reforma del régimen de empleados de hogar, donde los titulares tendrán la obligación de cotizar aunque la persona que desempeña la función no lo esté haciendo por más de 20 horas semanales, como venía ocurriendo hasta ahora, por lo que, igualmente, ha augurado una "emersión muy importante" en este sector.

Además, Gómez ha recordado que queda por acometer en octubre la reforma de la relación laboral de carácter especial en el hogar familiar y que también afecta fundamentalmente a la mujer. Según ha dicho, en el caso de España "es más propia de una situación que responde a otro siglo y a otro tipo de sociedad" y hay que pensar en un régimen más acorde con el siglo XXI.

© 2011 Europa Press. Está expresamente prohibida la redistribución y la redifusión de todo o parte de los servicios de Europa Press sin su previo y expreso consentimiento.

FADEMUR-Andalucía muestra su satisfacción por la aprobación definitiva de la Ley de Titularidad Compartida de las Explotaciones Agrarias

Unas 250.000 mujeres en Andalucía podrán beneficiarse de esta nueva normativa, que ha aumentado el límite de edad para solicitar las bonificaciones en las cuotas a la Seguridad Social hasta los 50 años

23/09/2011 (Noticia leída 161 veces)

FADEMUR.- La Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales de Andalucía (FADEMUR-Andalucía) ha mostrado su satisfacción por la aprobación definitiva de la Ley de Titularidad Compartida de las Explotaciones Agrarias. El Congreso de los Diputados fue unánime, lo que supone un logro para FADEMUR-Andalucía, ya que es una reivindicación histórica de nuestra Federación.

La puesta en práctica de esta normativa permitirá llevar la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres al medio rural. La Vicepresidenta de FADEMUR-Andalucía, Helga Velasco, reconoce la importancia de esta nueva ley: "Con esta ley, el trabajo de las mujeres rurales se hará visible, pudiendo así participar en el trabajo de la explotación de manera conjunta".

En Andalucía, unas 250.000 mujeres podrán acogerse a la Ley de Titularidad Compartida, que además, en su aprobación definitiva, recoge una novedad: el límite de edad para solicitar las bonificaciones en las cuotas a la Seguridad Social durante cinco años pasa de 40 a 50 años. Una petición que desde FADEMUR-Andalucía habíamos reclamado, puesto que la mayoría de las mujeres rurales que trabajan en las explotaciones familiares agrarias se encuentran en ese tramo de edad.

"Esta nueva norma permite por fin a las mujeres ser coparticipes no sólo del trabajo sino de la gestión de cara a las administraciones", afirma Helga Velasco.

Aplicación en Andalucía

Con la ley aprobada, ahora es el turno de las Comunidades Autónomas. Andalucía, en nuestro caso, debe agilizar la puesta en marcha de los Registros de Titularidad Compartida para que las mujeres andaluzas puedan acogerse.

Además, desde FADEMUR-Andalucía reclamamos que el 30% de la bonificación en las cuotas de la Seguridad Social, vigente a día de hoy, se amplíe un 20% hasta alcanzar el 50% como ya han puesto en marcha otras Comunidades Autónomas como Galicia, Extremadura, Castilla La Mancha, Castilla y León, La Rioja, Cantabria y Navarra.

- **Cospedal confirma que la mitad de las ayudas de la PAC se adelantan a octubre.**
- **El Director General de Agricultura de la CE da su apoyo a MGEA como iniciativa capaz de fomentar el desarrollo del sector agroalimentario.**
- **El MARM constituye la comisión técnica permanente del proceso de reforma de la PAC.**
- **Má de 4.000 agcultores se quedarán sin percibir el anticipo de las ayudas de la PAC que aprobo Bruxelas por la imprevisión de la Consejería de agricultura.**
- **El IPP critica que la Comisión Europea siga haciendo oídos sordos a los incumplimientos de Marruecos en las importaciones de tomates.**

Estás en: [El Comercio](#) > [Noticias Asturias](#) > [Noticias Oriente](#) > [Las rederas de Lastres dispondrán de una nave en el puerto donde trabajar](#)

ORIENTE

Las rederas de Lastres dispondrán de una nave en el puerto donde trabajar

23.09.11 - 02:38 - T. B. | LASTRES.

El Gobierno del Principado hizo ayer pública a través del Boletín Oficial del Principado de Asturias (BOPA) la concesión, por parte de la Consejería de Fomento, Ordenación del Territorio y Medio Ambiente, de una nave industrial y los terrenos anexos a ella a las rederas de Lastres para que puedan continuar con su actividad.

Se trata concretamente de un inmueble que albergaba un antiguo astillero y que está situada en las inmediaciones del puerto de esta localidad costera. El periodo por el que se concede a estas rederas el uso de este edificio es de 5 años.

El colectivo de rederas de la villa de Lastres, el único de este sector que existe en la actualidad en la comarca del Oriente, está formado por tres mujeres con las que colaboran de vez en cuando algunos marineros jubilados. La labor de estas personas es reparar y confeccionar los aparejos de la flota cercana que se dedica a la pesca de cerco y de bajura.

Oficio centenario

Poco han cambiado las condiciones de trabajo en una profesión que casi se mantiene en las mismas condiciones que hace siglos. En comunidades vecinas como Galicia o el País Vasco, las administraciones ofrecen ayudas que aquí no llegan. Y los precios parecen minúsculos a ojos del no iniciado: 19 euros por un aparejo que lleva 8 horas de trabajo.

Una de las novedades que pusieron en marcha las rederas de la villa marinera este mismo año para impulsar su actividad fue una serie de visitas turísticas que permitieron a los visitantes conocer los secretos de esta centenaria profesión.

TAGS RELACIONADOS

[rederas](#), [lastres](#), [dispondran](#), [nave](#), [puerto](#), [donde](#), [trabajar](#)

Para poder comentar debes estar [registrado](#)

Powered by SARENET

ELCOMERCIO.es

© EL COMERCIO DIGITAL
Registro Mercantil de Asturias, Tomo 1.272, Libro 0, Folio 43, Hoja AS-4.313 C.I.F.: A-33600529 Domicilio social en Calle diario El comercio, número 1 C.P. 33207, Gijón, Asturias, España Correo electrónico de contacto: digital.co@elcomerciodigital.com.

Copyright © EL COMERCIO DIGITAL, SERVICIOS EN LA RED S.L., Gijón, 2008. Incluye contenidos de la empresa citada, del medio El Comercio (EL COMERCIO S.A.), y, en su caso, de otras empresas del grupo de la empresa o de terceros.

EN CUALQUIER CASO TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS:
Queda prohibida la reproducción, distribución, puesta a disposición, comunicación pública y utilización, total o parcial, de los contenidos de esta web, en cualquier forma o modalidad, sin previa, expresa y escrita autorización, incluyendo, en particular, su mera reproducción y/o puesta a disposición como resúmenes, reseñas o revistas de prensa con fines comerciales o directa o indirectamente lucrativos, a la que se manifiesta oposición expresa.

[Contactar](#) | [Mapa Web](#) | [Aviso legal](#) | [Política de privacidad](#) | [Publicidad](#)

ENLACES VOCENTO

- [ABC.es](#)
- [El Correo](#)
- [elnortedecastilla.es](#)
- [Elcomercio.es](#)
- [SUR.es](#)
- [Qué.es](#)
- [La Voz Digital](#)
- [Punto Radio](#)
- [hoyCinema](#)
- [Infoempleo](#)
- [Autocasion](#)
- [Hoy Digital](#)
- [La Rioja.com](#)
- [DiarioVasco.com](#)
- [Ideal digital](#)
- [Las Provincias](#)
- [El Diario Montañés](#)
- [Laverdad.es](#)
- [Finanzas y planes de hoyMotor](#)
- [Guía TV](#)
- [11870.com](#)

EN DIRECTO El alcalde de Betanzos, José Ramón García, responde en estos momentos a los lectores

laopinioncoruna.es » Mar

Las mariscadoras reanudan la extracción en la ría de O Burgo

Reabren la campaña de marisqueo tras el cierre cauteloso de la ría el 2 de septiembre por el vertido de más de 30.000 litros de queroseno

11:43

Tweet

Los mariscadores a flote de la Ría de O Burgo han reanudado este viernes la actividad tras decretar la Consellería do Mar su reapertura al marisqueo, después del cierre cauteloso el pasado 2 de septiembre por el vertido de más de 30.000 litros de queroseno.

Según ha informado a Europa Press un portavoz de Cofradía de Pescadores de A Coruña, este viernes han retomado la actividad los mariscadores a flote, colectivo que integran algo más de una veintena de personas, y el lunes, día 26, lo harán los de a pie, compuesto por unos 80 mariscadores.

La Consellería do Mar acordó autorizar de nuevo la actividad después de que, en las analíticas realizadas por el Instituto para el Control del Medio Mariño (Intecmar), no se detectasen restos de hidrocarburos en los moluscos ni de toxina lipofílica.

ENVIAR PÁGINA » IMPRIMIR PÁGINA » AUMENTAR TEXTO » REDUCIR TEXTO »

VER MÁS OFERTAS AQUÍ



Netbook 7, Procesador 800mhz., ¡Compránlo al mejor precio, YA!

75,00 €



Vostro Ordenador 260 St. Tecnología con garantía DELL.

769,00 €



ADSL 10mb + llamadas + cuota de línea. Incluido router wifi gratis. ¿A qué estás esperando?.

Gratuito

HEMEROTECA

Volver a la Edición Actual

Sigue las noticias de A Coruña en: [Facebook] [Twitter] [YouTube] [LinkedIn] [Google+] [RSS]

EL PARTIDO DESTACADO

Fin del partido



Alcorcón

4



Deportivo

0

GOLES

Agus 3'
David Miguélez 13'
Quini 16'
Abraham 64'

VER DETALLADO EN DIRECTO

Videos de Actualidad



Ferragamo, muy tropical en la Fashion Week de Milán



DESTACADOS

EL TIEMPO
Consulta la predicción meteorológica

EN MI OPINIÓN
Envía tus propios artículos

AGENDA
Disfruta de tu tiempo libre

BLOGS
Sigue las bitácoras más interesantes

CANAL LOTERÍAS Y APUESTAS



Loterías y apuestas

Consulta los resultados de los principales sorteos de la lotería y la quiniela.

Las mariscadoras podrán solicitar permisos de hasta tres años por maternidad



A. LUACES | A CORUÑA La Consellería do Mar regulará los permisos de explotación para el marisqueo a pie mediante una orden que, además, prevé la posibilidad de que las mariscadoras pidan permisos de hasta tres años por maternidad y uno para el cuidado de familiares.

La norma, según explicó el director xeral de Ordenación e Xestión dos Recursos Mariños, Pablo Fernández, favorecerá, además, a las víctimas de violencia de género que se vean en la necesidad de abandonar su actividad laboral para hacer efectiva su protección o su derecho a la asistencia social integral. La suspensión temporal podrá acordarse, en estos casos, por un período de hasta 18 meses.

ENVIAR PÁGINA » IMPRIMIR PÁGINA » AUMENTAR TEXTO » REDUCIR TEXTO »

VER MÁS OFERTAS AQUÍ



Conjunto 2 Piezas. El artículo que tu bebé necesita.

★★★★★
19,90 €



Vostro Ordenador 260 St. DELL: Tecnología a buen precio.

★★★★★
389,00 €



ADSL Máxima velocidad de Orange. Una oferta especial que no debes dejar escapar.

★★★★★
11,95 €

HEMEROTECA

Volver a la Edición Actual

Sigue las noticias de A Coruña en:

EL PARTIDO DESTACADO

Fin del partido



Alcorcón

Deportivo

4

0

GOLES
Agus 3'
David Miguélez 13'
Quini 16'
Abraham 64'

VER DETALLADO EN DIRECTO

Videos de Actualidad



Miles de personas piden una vivienda digna



DESTACADOS



EL TIEMPO
Consulta la predicción meteorológica



EN MI OPINIÓN
Envía tus propios artículos



AGENDA
Disfruta de tu tiempo libre



BLOGS
Sigue las bitácoras más interesantes

CANAL LOTERÍAS Y APUESTAS



Loterías y apuestas

Consulta los resultados de los principales sorteos de la lotería y la quiniela.

Fuente: SERVI

“Hay que huir de la trampa de la economía informal”



Isabel María Aguilera, ha defendido en Sevilla que las mujeres son agentes imprescindibles en el desarrollo sostenible

Lunes, 26 de septiembre de 2011 / **Maria de Andrés**

Madrid, 26 septiembre 2011. *En el marco de la Feria Mercado Responsable, se ha celebrado en Sevilla el “Foro: Economía y Liderazgo Responsable” en el cual han participado casi 180 mujeres de 7 comunidades autónomas, en su mayoría empresarias, autónomas o cooperativistas del mundo rural y urbano interesadas en analizar los retos y desafíos que les afectan como agentes de desarrollo de sus territorios. Les dio la bienvenida al acto de inauguración oficial Isabel María Aguilera Gamero, directora general de Desarrollo Sostenible del Medio Rural de la Consejería de Agricultura y Pesca de la Junta de Andalucía quien se refirió a “la creación, el pasado 11 de marzo, de la Red de Mujeres Rurales y Urbanas con la firme intención de consolidar un espacio común de intercambio constante de experiencias y de intereses económicos y sociales que impulsen el papel de las mujeres como agentes imprescindibles en el desarrollo sostenible de nuestros territorios, de nuestro campo, de nuestro mar y de nuestras ciudades” .*

La Red Estatal de Mujeres Rurales y Urbanas pudo ver la luz gracias al empujón de Andalucía y al apoyo de mujeres de ocho comunidades autónomas: Cataluña, Islas Baleares, Canarias, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Extremadura, Comunidad Foral de Navarra y Comunidad Valenciana. “Desde entonces, y siguiendo la hoja de ruta que nos habíamos marcado-destacó Isabel María Aguilera-, desarrollamos un ciclo formativo en “liderazgo de mujeres, oportunidades y estrategias, que nos ha permitido abordar el apoderamiento de las mujeres desde tres puntos de vista: político, social y económico” .

- ¿Qué entiende por apoderamiento de las mujeres? , preguntamos a Isabel María Aguilera durante una improvisada conversación al finalizar su exposición.

Entendemos por apoderamiento el reconocimiento pleno de los derechos de las mujeres, partiendo del reconocimiento mismo de los derechos humanos de las mujeres (cosa que por desgracia no está asegurado en todas partes del mundo), y avanzando en derechos sociales y económicos.

- ¿Y el apoderamiento económico?

El apoderamiento económico es algo más que la mera participación de las mujeres en la actividad económica. Es la participación en esta actividad económica en iguales condiciones de oportunidad y de trato. Por el que resulta imposible llegar al apoderamiento económico sin contar con las necesarias estrategias de empoderamiento social y político.

- ¿Qué estrategias?

Al empoderamiento económico no se puede llegar con una estrategia aislada, sino combinada con las estrategias de empoderamiento social y político. No es una cosa que las mujeres podamos trabajar únicamente en el ámbito personal, sino que tenemos que hacerlo contando necesariamente con nuestras congéneres, trabajando en red.

- ¿Qué significa conseguir el empoderamiento económico?

Significa ser propietarias de nuestros propios negocios, estar profesionalizadas, ser conscientes de nuestro entorno económico, desarrollar actividades económicas en el mercado formal (huir de la trampa de la llamada economía informal), orientar nuestras actividades

empresariales hacia el crecimiento y la sostenibilidad, y ocupar espacios de participación y de toma de decisiones en el ámbito económico.

- ¿Qué podemos hacer para ejercer el liderazgo económico?

Hemos de ocupar espacios de actividad económica formal, acceder en igualdad de condiciones a los recursos (conocimiento, tecnología, tierras, créditos), tener capacidad de incidir en nuestro entorno económico y ser reconocidas claramente como agentes de desarrollo de nuestros territorios. Y el más importante, no olvidar nunca de promover y apoyar a otras emprendedoras.

“Aprobar la ley de la cotitularidad es un gran avance para las mujeres rurales”

Enrique Alonso García, consejero permanente de Estado, ha sido presentado por Amparo Rubiales, también consejera de Sido escogida por el parlamento español, como una de las personas autoras del texto de la ley de cotitularidad en las explotaciones agrarias, que se aprobará definitivamente en esta etapa parlamentaria. Una ley muy necesaria, según Rubiales, en el avance de las mujeres rurales hacia la igualdad.

Sin embargo Alonso, a pesar de juzgar positiva la ley se ha mostrado mucho más crítico sobre el texto definitivo, “nuestra propuesta como juristas-explicaba-era ir mucho más allá, para acabar con la invisibilidad de las mujeres rurales y que se ponga fin a su dependencia ancestral del hombre, y por eso tendría que haber concretado más el convertirse en cotitular sin efectos retroactivos, una mayor ayuda a la cotización a la seguridad social de las mujeres, y los controles necesarios porque se pueda demostrar que estas mujeres se dedican realmente al campo”. Las preguntas sobre este tema han sido muchas y variadas en la sala, porque esta es una problemática que al parecer afecta y mucho a las agricultoras del estado español, puesto que los matrimonios se rigen por sociedad de ganancias, no por separación de bienes, como Cataluña, y esto provoca que ante separaciones, divorcios o viudedad se encuentren muy desamparadas.

Fotos AmecoPress.

Autonomías – Instituciones de igualdad – Género y desarrollo ; 26 septiembre (11); AmecoPress

De mariscadora a guía turística en solo cuatro lecciones

Cambados pone en marcha dos cursos para formar a las profesionales del mar en la atención a los visitantes

M. Alfonso | VILAGARCÍA / LA VOZ | 28/9/2011

(1 votos)

Tweet  Menéame



Cambados ya demostró que las mariscadoras son las mejores en lo que a enseñar su trabajo a los turistas se refiere. Lo hizo a través del proyecto Guimatur, que hoy es una asociación de profesionales del mar que ofrece visitas guiadas por las concesiones marisqueras. Pero el Concello considera que este es un proyecto en el que se puede seguir profundizando, por eso ha decidido destinar los fondos del Grupo de Acción Costeira (GAC) a impartir dos cursos que permitirán a los profesionales del mar acercarse al sector turístico.

«Curso de guía de turismo mariner» es el primero de los ciclos que se impartirá en la localidad. Está pensado para marineros y mariscadoras que quieran buscar nuevas fórmulas de negocio. Las clases incluirán nociones de inglés turístico, que se centrarán en vocabulario y expresiones básicas de ámbito mariner. También, técnicas de atención al turista y al viandante. El segundo de los cursos versará sobre la comercialización y las nuevas tecnologías aplicadas al sector pesquero. En este caso el objetivo es el de mejorar la competitividad de la gente del mar y acercarlos a las nuevas tecnologías.

Las clases se celebrarán en el centro de A Merced a partir del próximo mes de octubre. Tendrán una duración de 45 horas cada uno, que se impartirán en horario de cinco a ocho de la tarde. Habrá 25 plazas en cada ciclo, por eso los interesados en participar deben inscribirse ya en el centro de A Merced, las oficinas municipales, la cofradía o la biblioteca.

Elevada demanda

La presidenta de las mariscadoras, Isabel Pérez, se mostró ayer muy satisfecha de esta iniciativa. «Encántame que fagan cursos porque as mariscadoras



Noti

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Pr

estamos abertas a aprender de todo», explicou. Sostiene que tanto las nociones de inglés, como las clases sobre comercialización serán muy útiles para las profesionales del mar. «As mariscadoras teñen que empezar a loitar porque a venda dos seus produtos sexa directa», añadió. Por eso asegura que ambos cursos tendrán una elevada demanda y que se cubrirán todas las plazas disponibles.

Compartir



----- ACCESO PROHIBIDO -----

Webs del grupo [RadioVoz](#) [V Televisión](#) [Voz Audiovisual](#) [Sondaxe](#) [Canalvoz](#) [Voz Natura](#) [Fundación](#) [Prensa Escuela](#) [Escuela de Medios](#)

Anuncios Clasificados [Inmobiliaria](#) [Motor](#) [Empleo](#) [Mercadillo](#)

Tarifas web [Consulta](#)

Contacte con nosotros webvoz@lavoz.es



© Copyright LA VOZ DE GALICIA S.A.

Polígono de Sabón, Arteixo, A CORUÑA (España)

Inscrita en el Registro Mercantil de A Coruña en el Tomo 2438 del Archivo, Sección General, a los folios 91 y siguientes, hoja C-2141. CIF: A-15000649.



Rosa de los Vientos estudia nuevos negocios en el Puerto

La asociación prevé asistir al II Congreso de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero · Muestra sus planes al delegado de Agricultura y Pesca, Juan Deus

CARMEN FENOY / ALMERÍA | ACTUALIZADO 28.09.2011 - 01:00

0 comentarios 0 votos

Share

A mediados de junio nació la Asociación de Mujeres del Mar Rosa de los Vientos con el apoyo de la Asociación de Empresarios de la Pesca de Almería (Asopesca) y ya tiene varios proyectos en mente con el fin de dinamizar la actividad pesquera y fomentar el empleo. Representantes del colectivo, que preside Beatriz Hernández, se reunieron ayer con el delegado provincial de la Consejería de Agricultura y Pesca, Juan Deus, y analizaron la marcha de la tienda *online* de la Lonja de Almería (*delbarcoalamesa.com*) en la que ellas están inmersas como encargadas del manipulado y envasado del pescado y marisco.



Representantes de la Asociación de Mujeres del Mar Rosa de los Vientos con el delegado Juan Deus.

La asociación también planteó al delegado otras ideas de negocio en el puerto, que las mujeres podrían gestionar, encaminadas a la restauración, idea que no resulta lejana a Deus, quien durante años ha intentado sacar adelante un proyecto que consistía en la apertura de bares en las instalaciones portuarias donde se sirviese el propio pescado de la lonja.

El delegado está convencido de que alguna de las iniciativas que plantea Rosa de los Vientos podrá ser una realidad rentable y con capacidad de generar empleo en los próximos meses. Para Deus, a la vista de la situación que atraviesa el sector pesquero extractivo, "es el momento de que las mujeres tomen el timón en el sector con la puesta en marcha de actividades distintas a la extractiva".

Por otro lado, la asociación asistirá al II Congreso de la Red Española de Mujeres del Sector Pesquero, que se celebra en Málaga a finales de octubre, cuya temática girará en torno al emprendimiento de las mujeres en la actividad pesquera, abordando asuntos relativos a las políticas públicas, retos, e iniciativas, entre otros. El objetivo es el contacto con otros colectivos similares para conocer experiencias y con empresas e instituciones.

0 comentarios 0 votos

0 COMENTARIOS

Ver todos los comentarios

Normas de uso

Este periódico no se responsabiliza de las opiniones vertidas en esta sección y se reserva el derecho de no publicar los mensajes de contenido ofensivo o discriminatorio.

GALERÍA GRÁFICA



Cosentino forma nuevos talentos

Comienza la Corporate School en Cantoria para el desarrollo de profesionales de la empresa.



INNOVACIÓN Y EMPLEO



Publicidad



TELEPRENSA

PRIMER PERIÓDICO DIGITAL DE ALMERÍA

CAPITAL	PROVINCIA	SOCIEDAD	ECONOMÍA	CULTURA Y OCIO	DEPORTES	UNIVERSIDAD	FÓRMULA 1	24 HORAS	FRANQUICIA TELEPRENSA.ES
ALMANZORA	ALPUJARRA	BAJO ANDARAX	COMARCA DEL MÁRMOL	FILABRES ALHAMILLA	LEVANTE ALMERIENSE	LOS VÉLEZ	NACIMIENTO	PONIENTE ALMERIENSE	

Buscar

Jueves, 29 de Septiembre 2011

Notas de prensa / Suscripción Teleprensa en youtube

EDICIONES

- TU PUEBLO
- ESPAÑA
- MADRID
- ANDALUCÍA
- ALMERÍA >**
- CÁDIZ
- CAMPO DE GIBRALTAR
- CÓRDOBA
- GRANADA
- HUELVA
- JAÉN
- MÁLAGA
- SEVILLA
- MURCIA

SERVICIOS

- NOTICIAS RSS
- CONTACTO
- CURSOS Y MASTERS
- FARMACIAS
- CALLEJERO
- TRÁFICO
- EL TIEMPO
- CARTELERA
- TV

28°

Mañana

28°

Sábado

27°

Domingo

27°

Deus anima a la Asociación de Mujeres del Mar a trabajar para diversificar la actividad pesquera

Juan Deus valora la iniciativa de 'Rosa de los Vientos' y asegura que el futuro de la pesca en Almería pasa por la aportación de valor añadido



Imagen de la reunión

Publicado el 27-09-2011 13:54

ALMERÍA.- El delegado de la Consejería de Agricultura y Pesca, Juan Deus, se ha reunido esta mañana con representantes de la Asociación Mujeres del Mar 'Rosa de los Vientos', que preside Beatriz Hernández, con quienes ha analizado la situación del sector pesquero de Almería capital, así como otras iniciativas y proyectos tendentes a la diversificación de la actividad pesquera.

En el encuentro, las representantes de 'Rosa de los Vientos' han analizado la iniciativa puesta en marcha el pasado mes de julio por Asopesca para la venta de pescado y marisco por internet, iniciativa en la que participa la Asociación de Mujeres, que se encarga del manipulado y envasado del producto.

El delegado de la Junta considera interesantes las iniciativas en las que trabaja la Asociación 'Rosa de los Vientos' y está convencido de que alguna de ellas podrá ser una realidad "rentable y con capacidad de generar empleo en los próximos meses". En su opinión, a la vista de la situación que atraviesa el sector pesquero extractivo, "es el momento de que las mujeres tomen el timón en el sector con la puesta en marcha de actividades distintas a la extractiva".

Apoyo de la Junta

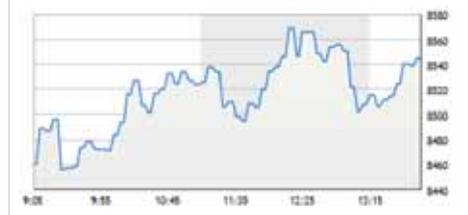
Juan Deus valora los proyectos relacionados con la comercialización del pescado que contribuyen al incremento del valor añadido del producto, "ya que es hacia donde debe de orientarse el sector pesquero, un sector que si bien económicamente es modesto por su facturación, socialmente tiene una gran importancia en la provincia. Por eso, desde la Junta de Andalucía saludamos este tipo de iniciativas y reiteramos nuestra disposición a apoyarlas".

- Email
- Print
- Twitter
- Facebook
- MySpace
- Stumble
- Digg

Más redes



Sesión IBEX35



AGENDA ARTÍCULOS MÁS LEÍDOS

DIARIO DIGITAL

El representante de la Junta ha recalcado que el sector pesquero de Almería, gracias a las ayudas públicas a las que se ha acogido, “tiene una flota muy moderna de barcos, perfectamente equipados, pero que como en el resto de España, se encuentra con el problema de que los recursos del mar son los que son –cada vez más escasos-, y por este motivo tiene que ajustar su capacidad a dichos recursos y, sobre todo, hacer un esfuerzo en la comercialización para aportar valor añadido al producto y conseguir más rentabilidad. Las ideas tiene que ponerlas la iniciativa privada. La Administración está dispuesta a apoyarlas”.

MÁS ECONOMIA

- Grupo Cosentino inaugura su centro de distribución en Australia
- La Cámara de Almería concluye el Foro Andino con más 100 encuentros de negocios
- Las empresas del ‘stand’ de Diputación han mantenido más de 350 contactos privados en Andalucía Sabor'
- Tres tintos de Bodegas y Viñedos Laujar SAT obtienen los premios Mezquita
- Sale a información pública el proyecto de una planta gas licuado a presión para el PITA y Tecnova
- Los empresarios de la industria auxiliar de Almería se interesan por los fondos reembolsables
- Cajamar facilita financiación a los agricultores a través de la línea ICO Horticultura
- Asempal y CEA celebran en Almería un ciclo de jornadas sobre técnicas de gestión empresarial
- El delegado de Agricultura analiza con los Grupos de Desarrollo Rural la marcha del Programa LiderA
- Asaja-Almería alerta de las pretensiones de la UE de potenciar las relaciones con países del Mediterráneo
- Bayyana embarca este jueves su primera remesa de cerveza con destino Almería
- El PSOE recuerda al PP que cuando gobernó prometió el AVE en Almería para 2005
- Cajamar abre una nueva oficina en Palma del Río

blog comments powered by Disqus

Hemeroteca de economía			
Día	Mes	Año	
<input type="text" value="Null"/>	<input type="text" value="Null"/>	<input type="text" value="Null"/>	<input type="button" value="Ver hemeroteca"/>

- [Anteriores](#) | [Siguintes](#)