



MINISTERIO
DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN
Y MEDIO AMBIENTE

SECRETARÍA GENERAL
DE PESCA



RED ESPAÑOLA DE MUJERES
EN EL SECTOR PESQUERO

Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero



Boletín Informativo

DICIEMBRE 2011

BOLETÍN INFORMATIVO DICIEMBRE 2011

- **LA VOZ DIGITAL.es.** La asociación de mujeres Ager-Veneriensis presenta su nuevo libro de recetas marineras.
- **FARO DE VIGO.es.** En la lucha por los derechos de la mujer nunca se puede bajar la guardia.
- **DIARIO VASCO.com.** Un estudio determinará las enfermedades laborales de las rederas de Ondarroa.
- **ECONOTICIAS.com.** El MARM resalta la importancia de las mujeres en la sostenibilidad.
- **EL NORTE DE CASTILLA.es.** La mujer tendrá más presencia en el desarrollo rural con la nueva normativa.
- **EL PAÍS.com.** El avance de la mujer se frena.
- **FARO DE VIGO.es.** Cofradía y mariscadoras urgen medidas para erradicar las riadas y los vertidos.
- **LA VANGUARDIA.com.** Las mujeres son pieza clave para superar la crisis.
- **ABC.es.** Xunta abre nueva convocatoria para acreditación de experiencia laboral.
- **EL CORREO GALLEGO.es.** Certificados profesionales para rederas, tuberos y camareros.
- **HUELVA INFORMACIÓN.es.** Las esposas de los mariscadores de la chirila crearán una asociación.

- **DIARIO SIGLO XXI.com.** Apostar por la igualdad de género aumenta un 25% la productividad económica.
- **MÁLAGA HOY.es.** Orgullosas de ser portuarias.
- **RADIO GRANADA.es.** El IAM impulsa el asociacionismo entre mujeres empresarias de la provincia.
- **NUEVA TRIBUNA.es.** Yolanda Besteiro: "En materia de igualdad tenemos la legislación más avanzada del mundo".
- **JUNTA DE ANDALUCÍA.es.** Micaela Navarro destaca que en Andalucía hay más de 2.000 asociaciones de mujeres que agrupan a más de 240.000 asociadas.
- **ARAGÓN DIGITAL.es.** Las XXI Jornadas de Igualdad y Empleo se centran en la conciliación.
- **ATLÁNTICO.net.** Un incendio envía a 100 mujeres al paro al destruir Conservas Paganini.
- **ATLÁNTICO.net.** La Xunta presta 500.000 euros a Conservas Paganini.
- **ANDALUCÍA INFORMACIÓN.es.** La alcaldesa clausura el curso de nuevas tecnologías del sector pesquero.
- **AMECOPRESS.net.** La directora del Instituto Vasco de la Mujer presenta la memoria de 2010 de Emakunde y el informe de la Defensoría para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- **AMECOPRESS.net.** La revista "Desarrollo Rural y Sostenible" aborda el papel de las mujeres en el medio rural.
- **FARO DE VIGO.es.** La apertura de O Esteiro mejora los ingresos de las mariscadoras de Vilanova.

Estás en: Jerez - La Voz Digital > Noticias Jerez > Noticias Costa Noroeste > La asociación de mujeres Ager- Veneriensis presenta su nuevo libro de recetas marineras

SANLÚCAR/ PARTICIPACIÓN

La asociación de mujeres Ager- Veneriensis presenta su nuevo libro de recetas marineras

La delegación de Bonanza-La Algaida patrocina la edición, con la que se promocionan los productos pesqueros sanluqueños.

01.12.11 - 17:07 - L.R. | SANLÚCAR

La asociación de mujeres de Bonanza Ager-Veneriensis presentó ayer la nueva edición de su recetario marinerero, un libro de cocina en el que las mujeres de este colectivo, que cuenta con la Medalla de Oro de la Ciudad, presentan las diversas formas de cocinar los productos capturados por los pescadores sanluqueños. El acto estuvo presidido por el delegado municipal de Bonanza-La Algaida, Rafael Louzao, quien destacó la gran labor que desarrolla esta asociación en la zona a lo largo de todo el año. La delegación municipal que dirige Louzao es uno de los patrocinadores, junto a otras firmas privadas, de la edición de este libro, que sirve además como promoción de los productos pesqueros propios de Sanlúcar.

La presentación estuvo amadrinada por la cantaora Laura Vital, quien subrayó la importancia de dedicar a los productos del mar, uno de los pilares de la gastronomía de Sanlúcar, todo un libro de cocina. Además, dedicó unas cariñosas palabras para la asociación de mujeres, de las que dijo que "son mi referente".

La presidenta de Ager-Veneriensis, Dolores Rodríguez, explicó el contenido del libro, "recetas de toda la vida guardadas como un tesoro", dijo, y agradeció a los patrocinadores su apoyo.

Rafael Louzao cerró el acto destacando las "vivencias" que encierra el libro y la importancia de que esté relacionado directamente con una profesión tan difícil como la de pescador, agradeciendo que a través de las recetas "se hable del mar, del campo, de su gente".

'Un mar de sabores', como se llama el recetario, contiene numerosas recetas de cocina de productos del mar explicadas por mujeres de la asociación y vecinos de Bonanza.

TAGS RELACIONADOS

asociación, mujeres, ager, veneriensis, presenta, nuevo, libro, recetas, marineras

Para poder comentar debes estar [registrado](#)

Powered by SARENET

© LVCD S.L.U.

Registro Mercantil de Cádiz, Tomo 1753, Libro 0, Folio 192, Hoja 30410 Inscripción 1ª
C.I.F.: B-72000888 Domicilio social en Glorieta de la Zona Franca, Edificio Glorieta s/n 4ª
Pta. Correo electrónico de contacto: digital@lavozdigital.es Copyright © LA VOZ DE
CADIZ DIGITAL S.L., CADIZ., 2008. Incluye contenidos de la empresa citada, del medio LA
VOZ DE CADIZ (CORPORACION DE MEDIOS DE CADIZ S.L.), y, en su caso, de otras
empresas del grupo de la empresa o de terceros.

EN CUALQUIER CASO TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS:

Queda prohibida la reproducción, distribución, puesta a disposición, comunicación pública y utilización, total o parcial, de los contenidos de esta web, en cualquier forma o modalidad, sin previa, expresa y escrita autorización, incluyendo, en particular, su mera reproducción y/o puesta a disposición como resúmenes, reseñas o revistas de prensa con fines comerciales o directa o indirectamente lucrativos, a la que se manifiesta oposición expresa.

Contactar | Mapa Web | Aviso legal | Política de privacidad

ENLACES VOCENTO

ABC.es
El Correo
elnortedecastilla.es
Elcomercio.es
SUR.es
Qué.es
La Voz Digital
Punto Radio
hoyCinema
Infoempleo
Autocasion

Hoy Digital
La Rioja.com
DiarioVasco.com
Ideal digital
Las Provincias
El Diario Montañés
Laverdad.es
Finanzas y planes de
hoyMotor
Guía TV
11870.com

farodevigo.es » [Portada de Pontevedra](#)

Lidia Senra Rodríguez - Secretaria de organización del SLG

"En la lucha por los derechos de la mujer nunca se puede bajar la guardia"

La sindicalista advierte: "En estos momentos de crisis y de políticas neoliberales el impacto va a ser mayor en nosotras; hay que estar activas"

07:59 VOTE ESTA NOTICIA ☆☆☆☆☆

Tweet

MARCOS QUINTAS - PONTEVEDRA La facultad de Ciencias da Educación e do Deporte acogió ayer (dentro del programa del día contra la violencia de género cuya conmemoración internacional es hoy) una conferencia sobre el asociacionismo de las mujeres y los cambios sociales adquiridos. Una de sus ponentes de esta iniciativa organizada por el colectivo Amarante Setem Pontevedra fue una de las activistas de referencia en Galicia, Lidia Senra. En ella hizo un repaso a progresos y retos dentro del ámbito rural.



Lidia Senra, durante su charla de ayer en el campus. // Gustavo Santos

—¿Qué avances han experimentado las mujeres dentro del progreso social en el campo?

—Hay una falta de reconocimiento de los derechos profesionales como labriegas. En este sentido vivimos situaciones muy complicadas como es el caso de las mujeres con hijos por no figurar como trabajadoras en ningún sitio. Y es que al no ser titular de la explotación, los ingresos figuran a nombre del titular de la explotación. Todo esto nos hizo acometer desde principios de la pasada década de los años 90 una campaña por el reconocimiento legal de nuestros derechos. El ahora Gobierno en funciones aprobó hace un mes la Ley de Titularidad Compartida. Es importante y supone un paso adelante, pero aún no recoge todo lo que queremos. Por ejemplo, es el titular, que suele ser un hombre, quien tiene que firmar la solicitud que se presenta. Nosotras queremos que se reconozca, pero sin tener que pedir permiso a nadie. Pero es un paso importante y es fruto de la lucha de las mujeres labriegas. También estamos trabajando mucho para tener peso dentro de nuestras propias organizaciones. Una línea de trabajo que también llevamos a cabo desde que a principios de los 90; se creó la secretaria da Mujer dentro del Sindicato Labrego Galego. Ahora en nuestra organización hay paridad dentro de los órganos de decisión. Es una experiencia muy positiva porque vemos como las mujeres labriegas están asumiendo responsabilidades dentro del sindicato y estamos participando en igualdad.

—¿La conquista de derechos para las mujeres labriegas es más difícil que en otros sectores o ámbitos?

—A mí no me gusta demasiado hacer comparaciones. Creo que vivimos en espacios diferentes. Pero como mujeres todas tenemos los mismos derechos, tanto en el ámbito agrario como en el urbano. Las mujeres nos movemos por conseguir avanzar y el reconocimiento de nuestros derechos. La diferencia viene por nuestra profesión y a lo mejor también por las carencias de servicios públicos que hay en el rural en comparación con el medio urbano. Por ejemplo, para una mujer maltratada posiblemente sea más difícil encontrar ayuda en el ámbito más próximo en el medio rural porque digamos que hay menos centros de atención y están más lejos. También en lo que respecta a servicios como guarderías o atención a personas mayores. Yo creo que éstas son las únicas diferencias que hay. Luego, en el resto, nos comprometemos de la misma manera en la lucha por nuestro derechos.

—En esa lucha, ¿hay más camino recorrido del que queda por recorrer o es al contrario?

—Hay un camino importante recorrido, pero también me parece que en ciertos ámbitos puede haber una relajación que es peligrosa. En la lucha por los derechos de las mujeres, contra el patriarcado y contra el machismo, en el momento en el que las mujeres nos relajamos, retrocedemos. Es una lucha constante en la que nunca se puede bajar la guardia. En ese sentido, a lo mejor estamos viviendo en un momento en el que las generaciones más jóvenes creen que tienen mucho avanzado, porque efectivamente hay muchas cosas que antes no eran posibles, queda mucho por hacer. Nos preocupa que bajemos la guardia, que pensemos que está todo conseguido y retrocedemos.

—¿Teme que los avances conseguidos se puedan ver afectados también por la crisis y el auge de opiniones conservadoras?

—Tenemos claro que en estos momentos de crisis donde las políticas neoliberales están acabando con servicios



El espectáculo de las olas



Los belenes presumen del...



El temporal azota Galicia...

LAS VIÑETAS DE FARO



Caja Negra



El Bichero



Floreato

SÍGUENOS EN...



Agenda

¿Qué piensa hacer hoy? ¿Tiene algún plan para el fin de semana? Consulte todos los eventos culturales en nuestra agenda... [más »](#)



Participe

Le ofrecemos un espacio propio para hablar de lo que más le guste. Cree un blog en el espacio que Faro de Vigo pone a su disposición... [más »](#)



Webcam

Contemple la Ría de Vigo en directo desde la cámara situada en la sede de Faro de Vigo, situada en Chapela... [más »](#)

públicos o intentando privatizarlos, las mujeres vamos a ser las primeras que vamos a sufrir las consecuencias. En el ámbito labriego, la reforma de la Ley de Pensiones va a significar que solo el 5 % de las labriegas en el Estado se jubile con el total de la pensión. Eso es gravísimo para nosotras. ¿Por qué pasa esto? Porque el aumento de los años de cotización y también de los años para el cómputo de la pensión está impactando en las mujeres labriegas. Ellas son las que se incorporaron en último lugar porque si no había dinero en la explotación para cotizar los dos miembros de la pareja siempre eran las mujeres las últimas en incorporarse. El impacto va a ser mayor en las mujeres y eso obliga a que estemos mucho más activas.

[ENVIAR PÁGINA »](#) [IMPRIMIR PÁGINA »](#) [T+ AUMENTAR TEXTO »](#) [T- REDUCIR TEXTO »](#)

Nota del editor

A partir de ahora si te registras como usuario en farodevigo.es tendrás nuevas ventajas: podrás responder a los comentarios hechos por otros usuarios, tendrás más espacio para poder expresarte, tu comentario será más visible y además podrás compartirlo en redes sociales. Esperamos que, con tu participación, este cambio contribuya a fortalecer nuestra comunidad de usuarios y lectores, consolidando las conversaciones que giran en torno a nuestras noticias.

VER MÁS OFERTAS AQUÍ



Sofá Cama Modelo Dream. Todo lo que buscas para tu hogar.



249,00 €

+ info



Auriculares Wr700 Inalambricos. Auriculares Wr700 Inalambricos (kleer) Tdk.



139,95 €

+ info



Salto en paracaídas. Salta desde 4.000 metros enganchado a un instructor profesional.



Consultar

+ info

Enlaces recomendados: Hoteles Baratos | Cta NARANJA de ING 3,5% TAE 4 meses Sin comisiones | DEPOSITOS Open 4% | Resultados Elecciones Generales 2011

[farodevigo.es](#) [Google](#) [Ir](#)

CONÓZCANOS: CONTACTO | FARO DE VIGO | LOCALIZACIÓN Y DELEGACIONES | CLUB FARO DE VIGO |

PUBLICIDAD: TARIFAS | CONTRATAR



farodevigo.es es un producto de Editorial Prensa Ibérica

Queda terminantemente prohibida la reproducción total o parcial de los contenidos ofrecidos a través de este medio, salvo autorización expresa de farodevigo.es. Así mismo, queda prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1, párrafo segundo, Ley 23/2006 de la Propiedad intelectual.



Difusión auditada por OJD



Aviso legal



Otros medios del grupo Editorial Prensa Ibérica

Diari de Girona | Diario de Ibiza | Diario de Mallorca | El Diari | Empordà | Información | La Opinión A Coruña | La Opinión de Granada | La Opinión de Málaga | La Opinión de Murcia | La Opinión de Tenerife | La Opinión de Zamora | La Provincia | La Nueva España | Levante-EMV | Mallorca Zeitung | Regió 7 | Superdeporte | The Adelaide Review | 97.7 La Radio | Blog Mis-Recetas | Euroresidentes | Lotería de Navidad | Elecciones Generales 2011



AYÚDANOS A MEJORAR
Gana un fin de semana en un
agroturismo
[Ir a la encuesta](#)

[Iniciar sesión con](#)

[Regístrate](#)

[Portada](#) [Gipuzkoa](#) [Deportes](#) [Economía](#) [Más Actualidad](#) [Gente y TV](#) [Ocio](#) [Participa](#) [Blogs](#) [Servicios](#) [Hemeroteca](#) [IR](#)

[Alto Urola](#) [Alto Deba](#) [Bajo Deba](#) [Bidaxoa](#) [Comarca](#) [Costa Urola](#) [San Sebastián](#) [Pasaia -Errenteria](#) [Tolosa-Goierri](#) [Inundaciones](#)

Estás en: [diariovasco.com](#) > [Noticias Gipuzkoa](#) > [Noticias Bajo Deba](#) > **Un estudio determinará las enfermedades laborales de las rederas de Ondarroa**

ONDARROA

Un estudio determinará las enfermedades laborales de las rederas de Ondarroa

02.12.11 - 03:13 - ALBERTO ECHALUCE | ONDARROA

El departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial, Agricultura y Pesca del Gobierno Vasco trabajará junto con Osalan, en realizar un estudio sobre las enfermedades laborales de las rederas de Ondarroa, así como la puesta en marcha del dispositivo para el certificado de profesionalidad de las neskatillas y empacadoras, junto con Lanbide.

El viceconsejero de Pesca e Industrias Alimentarias, Jon Azkue, ha realizado este anuncio en la asamblea de la Asociación de Rederas y Neskatillas del País Vasco que ha reunido a más de 60 mujeres.

Azkue ha destacado el «compromiso» del Gobierno Vasco con la «dignificación de las condiciones de trabajo de las rederas y neskatillas» de Euskadi, y ha ratificado su «determinación de seguir trabajando por el reconocimiento profesional de la fundamental labor que desarrolla este colectivo».

Asimismo, ha expuesto los retos que en 2012 afrontará el Ejecutivo autonómico para atender las necesidades de este colectivo «dentro del plan de dignificación y reconocimiento» profesional del mismo.

De este modo, si en 2011 fueron acciones dirigidas a la dignificación, visibilización y formación del colectivo, el próximo año el departamento que dirige Pilar Unzuu trabajará en «realizar un estudio sobre las enfermedades laborales junto con Osalan, así como la puesta en marcha del dispositivo para el certificado de profesionalidad de las neskatillas y empacadoras junto con Lanbide», ha subrayado Azkue.

Además de estos objetivos, ha señalado que el departamento tiene una serie de proyectos entre los que se incluyen «la construcción de un local para rederas en Ondarroa y la puesta en marcha de talleres de trabajo para la búsqueda actividades de diversificación».

El viceconsejero de Pesca ha indicado que, en colaboración con el propio colectivo de rederas, se van a buscar nuevos modelos de gestión y funcionamiento para el mismo.

Finalmente, ha manifestado que el Gobierno vasco va a seguir apoyando técnica y económicamente a la asociación para afrontar los gastos de funcionamiento y representación.

TAGS RELACIONADOS

[estudio](#), [determinara](#), [enfermedades](#), [laborales](#), [rederas](#), [ondarroa](#)

Para poder comentar debes estar [registrado](#)

El MARM resalta la importancia de las mujeres en la sostenibilidad social del medio rural

El Director General de Desarrollo Sostenible del Medio Rural del MARM, Jesús Casas, ha participado hoy en el VI Foro Soriactiva que, bajo el lema “Si quieres el desarrollo rural es posible: un nuevo futuro”, se ha celebrado en esa ciudad, donde ha planteado la situación de desventaja laboral de las mujeres en el medio rural y el papel que la Ley de Titularidad Compartida de las Explotaciones Agrarias, aprobada en el Congreso el pasado mes de septiembre, tiene en el reconocimiento de la labor que las mujeres desarrollan en las zonas rurales.

ENVIADO POR: ECOTICIAS.COM / RED / AGENCIAS, 02/12/2011, 12:16 H | (11) **VECES LEÍDA**



En su intervención Jesús Casas ha repasado las principales desventajas constatadas en el medio rural como la feminización de la parcialidad de las jornadas laborales y la temporalidad de los contratos, la diferencia salarial de género, o la feminización de la asalarización frente a la masculinización del empresario rural.

“La sostenibilidad social del medio rural, ha subrayado en este sentido el Director General, necesita del arraigo femenino y para ello es imprescindible no solo la creación de empleo, sino el acceso y la

permanencia de las mujeres en el mercado laboral”.

Para potenciar la posición de la mujer rural tanto en el ámbito social como laboral, Jesús Casas ha explicado las principales actuaciones desarrolladas por el Ministerio en estos últimos años, como las relaciones con los agentes sociales y administraciones implicadas en temas de igualdad, la integración del Principio de Igualdad en la Ley para el Desarrollo Sostenible del Medio Rural, el Plan de Igualdad de Género en el desarrollo del medio rural, las subvenciones y ayudas directas dirigidas a la discriminación positiva hacia las mujeres en el medio rural y muy especialmente la Ley de Titularidad Compartida de las explotaciones agrarias.

La Ley contempla la explotación agraria de titularidad compartida como una unidad económica, sin personalidad jurídica y con efectos fiscales, que se constituye por un matrimonio o pareja unida por análoga relación de afectividad, para la gestión conjunta de la explotación, estableciendo como requisitos para los titulares, estar dados de alta en la Seguridad Social, ejercer la actividad agraria y trabajar en la misma de modo directo y personal, y residir en el ámbito territorial rural en el que radique

la explotación.

Tal como ha explicado el Director General, el régimen de titularidad compartida implica que las dos personas titulares pueden ejercer la representación, gestión y administración de la explotación agraria en igualdad de condiciones y a todos los efectos, debiendo repartirse al 50 por ciento los rendimientos generados por la explotación entre ambas personas titulares. También corresponderán por mitades iguales a ambas personas titulares las subvenciones, ayudas directas y ayudas de Desarrollo Rural, así como las correspondientes al pago único de la PAC.

Junto con las medidas que en materia de seguridad social, ayudas agrarias y de fomento contempla la Ley, Jesus Casas ha resaltado los efectos positivos generados, unos de carácter inmediato como la visibilización del papel ejercido por las mujeres en la agricultura, y otros a medio plazo como el reconocimiento profesional, económico y social.

También ha planteado el Director General otras consecuencias positivas que podrán generarse a través de la titularidad compartida, como la profesionalización de la actividad agraria, el apoyo a la agricultura familiar, el rejuvenecimiento de las actividades agrarias femeninas, la mejora de las cuotas femeninas en las organizaciones o el reconocimiento material de derechos en materia de control y acceso a la gestión de la explotación.

Y junto a ellas, otras ventajas como la independencia y autonomía de las mujeres rurales, su emponderamiento, el fomento del igualitarismo y la mejora de las condiciones de vida en áreas rurales.

<http://www.marm.es/> - [ECOticias.com](http://www.ecoticias.com)

Estás en: El Norte de Castilla > Noticias Castilla y León > Noticias Soria > **La mujer tendrá más presencia en el desarrollo rural con la nueva normativa**

SORIA

La mujer tendrá más presencia en el desarrollo rural con la nueva normativa

Soriactiva analiza la ley de Titularidad Compartida que entrará en vigor en enero

02.12.11 - 00:13 - ISABEL G. VILLARROEL | SORIA.

La ley de Titularidad Compartida de las Explotaciones Agrarias, que se aprobó en septiembre y que permite la inclusión de la mujer en la Seguridad Social, fue el tema central de debate en el que participó el director general de Desarrollo Rural, Jesús Casas. Recordó que la nueva ley entrará en vigor el 4 de enero y recalcó «la importancia que tiene en un país como el nuestro, avanzado, y que además se aprobó por unanimidad del Congreso y del Senado porque todos nos sentimos cómodos haciendo el esfuerzo de dar a conocer que en el campo existe esa capacidad voluntaria de adherirse a una nueva forma de ejercer una titularidad».

También estuvo presente en la mesa redonda el presidente de la Fundación Soriactiva, perteneciente a Caja rural de Soria, quien insistió en que «la mujer rural ha sido, es y será el máximo exponente de producción en el ámbito rural, por lo que hay que dar protagonismo a la eficiencia de la mujer para que tome las riendas».

El vicepresidente de Soriactiva, Anselmo García, calificó el nuevo marco legal como «un punto y aparte», ya que supone reconocer plenamente el trabajo y las responsabilidades de gestión de cónyuges y parejas de hecho de la persona titular, ofreciéndoles la posibilidad de ser copartícipes no solo del trabajo sino de la gestión y extender además los beneficios en la cotización a la Seguridad Social a las personas que ostenten dicha cotitularidad. Alrededor de 20.000 mujeres residentes en el medio rural de la Comunidad autónoma, de entre 40 y 65 años, podrán beneficiarse de la nueva ley.

Hubo más aspectos encima de la mesa en el Foro Soriactiva, por ejemplo la reforma de la PAC. Jesús Casas insistió en que «hay que remar todos juntos porque lo importante es que no se pierdan fondos».

España es el tercer país de la Unión Europea que más fondos recibe con un total de 7.000 millones de euros. «Si dejamos de percibir parte de ese dinero también perderemos otros tipo de subvenciones directas al desarrollo rural y tendríamos que compartirlo con los países recién llegados». Casas apuntó que «tal y como está la situación en Europa, no estamos para meternos en excesivas aventuras, sino en un modelo que nos resulte cómodo y que lleve un consenso social». También se habló de conceptos que a partir de ahora serán más que conocidos, como el pago de base, el 'greening' o pago verde, el agricultor activo o el límite a las ayudas directas.

El tercer asunto tratado se refirió a los planes de zona para el desarrollo sostenible del medio rural, que consistió en plantear las acciones diferenciadas que se deben realizar en la provincia de Soria para plasmar la ley para el Desarrollo Sostenible del Medio Rural.

El subdelegado del Gobierno, José Antonio Tejero, destacó la «sensibilidad» del Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino con los proyectos que proceden de Soria y añadió que «nuestra provincia tiene unas características especiales que justifican una atención singular por parte del Gobierno, ya que Soria es el paradigma de la despoblación y al mismo tiempo presenta elementos singulares de revitalización».

El evento contó con una exposición a cargo de Cruz Roja que analiza las consecuencias que la falta de corresponsabilidad supone para la sociedad y especialmente para las mujeres. La jornada concluyó con la entrega de los Premios Emprendemos Contigo, que organizan Caja Rural, la patronal Foes, la Fundación Duques de Soria y la Escuela Universitaria de Ciencias Empresariales y del Trabajo de la UVA.

TAGS RELACIONADOS

mujer, tendra, presencia, desarrollo, rural, nueva, normativa

Para poder comentar debes estar **registrado**

Powered by SARENAT



© EL NORTE DE CASTILLA

Registro Mercantil de Valladolid, Tomo 933, Folio 115, Hoja 12169, Inscripción 1ª C.I.F.: B47468152 Domicilio social en c/ Vázquez de Menchaca, 10, 47008 - Valladolid Correo electrónico de contacto ncdigital@elnortedecastilla.es Copyright © El Norte de Castilla Digital S.L., Valladolid, 2008. Incluye contenidos de la empresa citada, del medio El Norte de Castilla, S.A., y, en su caso, de otras empresas del grupo de la empresa o de terceros.

EN CUALQUIER CASO TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS:

Queda prohibida la reproducción, distribución, puesta a disposición, comunicación pública y utilización, total o parcial, de los contenidos de esta web, en cualquier forma o modalidad, sin previa, expresa y escrita autorización, incluyendo, en particular, su mera reproducción y/o puesta a disposición como resúmenes, reseñas o revistas de prensa con fines comerciales o directa o indirectamente lucrativos, a la que se manifiesta oposición expresa.

Contactar | Staff | Mapa Web | Aviso legal | Política de privacidad | Publicidad

ENLACES VOCENTO

ABC.es
El Correo
elnortedecastilla.es
Elcomercio.es
SUR.es
Qué.es
La Voz Digital
Punto Radio
hoyCinema
Infoempleo
Autocasion

Hoy Digital
La Rioja.com
DiarioVasco.com
Ideal digital
Las Provincias
El Diario Montañés
Laverdad.es
Finanzas y planes de hoyMotor
Guía TV
11870.com

El avance de la mujer se frena

Un informe del CES constata la persistencia de desigualdades en el acceso al empleo y el salario - El reparto de tareas en el hogar continúa como en 2002

MARÍA R. SAHUQUILLO - Madrid - 02/12/2011

La mujer va rompiendo las barreras que la alejan de la igualdad con el hombre. Su presencia en el mercado laboral ya es mayoritaria. Su representación en los puestos directivos de la administración no tiene el carácter residual de antaño; y el porcentaje de mujeres jóvenes con estudios superiores rebasa al de hombres jóvenes (45,9% frente a 35,7%). Sin embargo, estos avances no han logrado derribar otras graves diferencias. La igualdad se ha estancado en algunas áreas fundamentales: las mujeres cobran menos que los hombres (también en el paro y las pensiones) y tardan más en conseguir su primer empleo. Además, las cosas en el hogar no han cambiado. Son ellas quienes más se ocupan del cuidado de la casa y la familia y quienes deciden optar por la jornada laboral reducida. Así se desprende de un informe del Consejo Económico y Social (CES) hecho público ayer, que tampoco traza un futuro halagüeño. La crisis, asegura, está teniendo un efecto negativo en las políticas de igualdad y las exigencias de austeridad presupuestaria plantean "serios interrogantes" sobre el futuro de estas medidas. Estas son algunas de las asignaturas pendientes:

- Conciliación. Siete años después de su anterior informe, este órgano consultivo del Gobierno -en el que están representados empresarios, sindicatos y organizaciones ciudadanas- muestra que la conciliación sigue siendo una cuestión puramente femenina. Un ejemplo de ello es el tiempo que destinan hombres y mujeres al cuidado del hogar y la familia. En 2002, ellas dedicaban, de media, 4,5 horas al día al hogar y los hombres 2,06 horas. En 2010, pese a su impulso en el mercado laboral, la mujer dedicaba 4,25 horas frente a las 2,28 horas del hombre, según datos del INE recogidos por el CES. "Las mujeres contribuyen en mayor medida al sostén económico de los hogares, pero los hombres no terminan de asumir su responsabilidad en el ámbito privado, lo que supone una carga de responsabilidades superior en muchas mujeres y una evidente desigualdad de género en términos de calidad de vida", alerta el CES. El desarrollo de políticas de conciliación propuestas no ha tenido, afirman, el resultado esperado.

- Hogares. El modelo de familia clásico pierde peso. Los hogares unipersonales y monoparentales han aumentado. Al calor de esos cambios, los hogares que tienen como cabeza de familia a una mujer son ya dos de cada cinco. En 2004 eran solo un tercio. Una cifra en la que tiene mucho que ver también la mayor esperanza de vida de las mujeres (84,9 años frente a los 78,9 de ellos). Laura Nuño, directora de la Cátedra de Género de la Universidad Rey Juan Carlos, dice que realmente habría que llamar a estas familias "monomarentales", porque están fundamentalmente formadas por mujeres. Así mismo, explica que la crisis tiene un papel importante en este auge de hogares sustentados por mujeres. "Cuando el varón proveedor no trae un salario, es ella la que se echa a la calle a buscar lo que sea", dice.

- Cuidados. A pesar del irreversible proceso de incorporación femenina al mercado laboral, en torno al 48% de las mujeres no trabajan o no buscan empleo por estar al cuidado de niños, adultos dependientes, o por dedicarse a otras obligaciones familiares. Entre los hombres, ese porcentaje es del 3,8%. Además, los permisos y excedencias por cuidado de hijos han sido solicitados, refleja el CES, en la práctica totalidad por mujeres. "Las mujeres siguen ocupándose de lo de dentro y de lo de fuera", observa Almudena Fontecha, secretaria de Igualdad de UGT. "Ha habido muchos cambios, la mujer participa ya en la vida activa, pero esa incorporación no se ha producido en términos de igualdad. El mercado de trabajo sigue funcionando como si las mujeres no estuvieran, y no se fomenta la corresponsabilidad. Para la mujer es una carrera de obstáculos", dice. Dificultades mayores con la crisis. "¿Cuál es una de las primeras medidas en caer? El permiso de paternidad", critica Nuño. Porque en ausencia de servicios públicos, es la malla de solidaridad familiar quien se ocupa de los cuidados. Y esa malla son las mujeres.

- Estudios y primer trabajo. Pese a que las mujeres tienden a alcanzar niveles educativos y rendimientos académicos superiores a los de los varones, esta ventaja no se refleja en una mejor inserción laboral. Tampoco en mejores trayectorias laborales. Los hombres encuentran su primer trabajo una media de cuatro meses antes que las mujeres en casi todas las titulaciones, con la excepción del área de Derecho, donde son ellas quienes logran su primer trabajo 2,3 meses antes que sus compañeros. Y es que la inserción laboral concurre con la edad de procreación, algo que para Nuño contribuye a esta realidad desequilibrada. "Aunque ellas

están posponiendo la maternidad [la edad media para el primer hijo está en los 30 años], para un empresario es menos complicado contratar a un hombre. Si ellos se casan y tienen hijos se tiende a pensar que están más atados y asentados; en una mujer siempre existe el fantasma de lo que ocurrirá en un futuro y de las cargas familiares", señala.

- Empleo. El trabajo es una de las grandes barreras derribadas. Hoy en día, las jóvenes han crecido en un entorno en el que lo natural es trabajar. Y la incorporación de la mujer al mercado laboral es ya irreversible (la tasa de actividad es ya de 52,3%). Sin embargo, la desigualdad, prevalece en un campo fundamental: el sueldo. Las mujeres cobran un 16,3% menos que los hombres, una diferencia que se acentúa hasta alcanzar el 26,3% cuando se considera el promedio anual (datos de 2006). Un hecho "indiscutible y prevalente", dice el Consejo Económico y Social. Y que supone un reto pendiente en toda la UE. Este organismo expone que es complicado desentramar las causas de esta brecha: las diferentes jornadas, la ocupación, la rama de actividad económica, el nivel educativo, la antigüedad, el tipo de contrato... "Incluso a iguales condiciones cobran más ellos", dice Nuño. Y apunta otro factor: "Ellos suelen tener disponibilidad absoluta y en las mujeres esa disponibilidad está condicionada por sus cargas familiares. Aunque estas no existan están ahí para el empresario".

- Carrera. En los hogares, en el caso de tener que optar por renunciar a los ingresos de alguno de sus miembros, se prima la continuidad de los hombres en el empleo, analiza el CES. El patrón tradicional y básico de la sociedad patriarcal apenas ha variado en este punto, que supone un lastre para la carrera de las mujeres. Y el ejemplo es que hay más hombres casados en puestos directivos que mujeres casadas (54,3% frente a 45,8%). Este órgano consultivo pone otro ejemplo extraído de una encuesta del CIS: casi un tercio de las parejas de los directivos se dedica a las tareas del hogar, mientras que ninguno de los cónyuges de las directivas está en esta situación.

- Paro. La inequidad en la tasa de paro se ha reducido, sobre todo desde que empezó la crisis económica. Sin embargo, ese cambio no responde a una mejora de la situación del empleo de las mujeres, sino a un empeoramiento de la situación de los hombres, alerta el CES. Además, las mujeres que se han quedado en paro cobran una prestación por desempleo inferior a la de los hombres -unos 4,5 euros menos al día-.

- Pensiones. Una pensionista percibe al mes una media de 597,21 euros, mientras que la pensión media de un varón es de 971,92 (datos de 2010). La segregación laboral por razón de género implica, en el caso de las mujeres, menores salarios y, por tanto, menos base de cotización y pensiones de jubilación más bajas. Y es que, explica la secretaria de la Igualdad de UGT, la posición en el mercado de trabajo condiciona la posición de la futura pensionista. Así, si se parte de una situación desequilibrada, difícilmente podrá corregirse. "Hemos generado las pensiones en términos de desigualdad", dice. Los periodos dedicados al cuidado de los hijos o dependientes (excedencias, reducciones de jornada) no computan. Algo que el Consejo Económico y Social propone corregir. También propone incentivar fiscalmente las pensiones para las amas de casa. "La seguridad social debería tener en cuenta estas situaciones y se deberían adoptar medidas compensatorias para corregir ese déficit. No podemos esperar a que la sociedad cambie; lo está haciendo a costa de las mujeres", concluye Fontecha.

<p>CLICA AQUÍ!</p> <p>Kiabi.es ¡La moda a pequeños precios. Entrega gratuita a partir de 10€. 30 días para probar</p> <p>LEER MÁS >></p>	<p>-50€ SOLO ONLINE</p> <p>50€ de regalo solo online al comprar un Smartphone si eres de contrato y vienes a Vodafone</p> <p>LEER MÁS >></p>	<p>Seguro de precio 2x</p> <p>Si encuentras un seguro más barato, te devolvemos el doble de la diferencia</p> <p>LEER MÁS >></p>
--	--	--

Identificate / Regístrate Sábado 03 de diciembre de 2011 Contacte con farodevigo.es | RSS | versión galego [iber cursos.es](#) [iber empleos.es](#) [iber anuncio.es](#) [iber pisos.es](#) [iber coches.es](#)



NOTICIAS
Portada de Arousa [HEMEROTECA >>](#)

INICIO Y EDICIONES **SECCIONES** **DEPORTES** **OPINIONES** **OCIO** **SUPLEMENTOS** **SERVICIOS** **PARTICIPACIÓN**

Gran Vigo Comarcas Morrazo Pontevedra Deza-Tabeirós-Montes **Arousa** Ourense Club Faro Fotos Vídeos Agenda Hemeroteca Sorteos **Motor**

EN DIRECTO **Comprueba si tu número ha sido premiado | El 12.249, segundo cuarto premio**

farodevigo.es > [Portada de Arousa](#)

Cofradía y mariscadoras urgen medidas para erradicar las riadas y los vertidos

Temen que puedan volver a repetirse los problemas en Compostela

11:08 [Tweet](#)

S. REI - VILAGARCÍA La Cofradía y la agrupación de mariscadoras de Carril urgen una intervención para erradicar definitivamente los vertidos y las riadas del litoral vilagarciano. El sector teme que episodios como los registrados el invierno pasado en la playa Compostela, que dejaron unas pérdidas que rondan los 50.000 euros, puedan volver a repetirse en los próximos meses. Por este motivo apelan a la responsabilidad del gobierno local y recuerdan que la "necesaria" canalización del riachuelo de Guillán todavía sigue pendiente. La situación del marisqueo carrilexo no atraviesa, como la de la mayor parte de los sectores productivos, su mejor momento. La campaña de Navidad, la más importante en lo que a volumen de ventas e ingresos se refiere, está a la vuelta de la esquina. Sin embargo las perspectivas no son demasiado halagüeñas, y la preocupación por los bajos precios se suma a la que genera la posibilidad de que las lluvias vuelvan a causar problemas.

Aproximadamente por estas fechas, el año pasado los cultivos de almeja y berberecho de la playa Compostela se vieron afectados por un vertido procedente del riachuelo de Guillán, que desemboca en el arenal. Sucedió coincidiendo con una época de copiosas precipitaciones, que provocaron un incremento del caudal del cauce. Simultáneamente, se obtuvo una tubería, lo que provocó una avería en la estación de bombeo de aguas residuales y la consecuente llegada de copiosas cantidades de agua dulce, mezclada con vertidos fecales, a la playa.

Aunque en aquel momento el gobierno local tapió el aliviadero y reparó la avería, quedó pendiente la canalización del riachuelo, necesaria para minimizar la llegada de agua dulce a los viveros y zanjar la posibilidad de que un suceso similar pueda repetirse.

En los últimos meses miembros de la Cofradía de Carril se entrevistaron con el nuevo edil de Obras, Jesús Longa, para conocer el estado de ese proyecto. No obstante, según confirma el patrón mayor, Fernando Franco, el concejal no concretó nada al respecto, y se limitó a indicar que la actuación estaba siendo revisada. Por el momento el marisqueo está teniendo suerte, y este invierno todavía no se ha registrado ningún episodio similar a los del pasado invierno. Algo que está lejos de provocar tranquilidad. "Parece que tan solo se actúa cuando hay problemas. Tendrá que pasar otra desgracia para que se haga algo y se solucione definitivamente la cuestión", expone el patrón mayor.

El año pasado la agrupación de marisqueo a pie de Carril perdió el 100% de la producción sembrada en la playa de Compostela. Y es que poco antes del episodio del riachuelo de Guillán al arenal llegaba un vertido de apariencia oleosa que mató a gran cantidad de almeja y berberecho y dejó muy contaminado al marisco superviviente, que no pudo comercializarse.

En el entorno de los 50.000 euros sitúa la pérdida por estos sucesos la nueva presidenta de las mariscadoras carrilexas, Eva Gil, que explica que la agrupación había sembrado en la playa Compostela 20.000 euros de semilla de almeja babosa y alrededor de 30.000 más de japónica y fina.

El sector reclama soluciones para una zona a la que demasiado a menudo llegan residuos fecales, y pide al Ayuntamiento que retome las gestiones iniciadas en el anterior mandato para canalizar el riachuelo.

La calidad de las aguas del litoral carrilexo es un problema que preocupa también a los parquistas. De hecho, la agrupación que reúne a la mayor parte de los mariscadores a flote lleva varios meses insistiendo en la necesidad de que la Xunta se implique más en este tema.

Si las mariscadoras de a pie siembran y extraen su marisco de la playa de Compostela y, principalmente, de la zona de Os Lombos do Ulla, los parques de cultivo ocupan otros 900.000 metros cuadrados, lo que significa que la práctica totalidad del litoral de Carril a Bamio se dedique al cultivo de bivalvos.

Cofradía y productores reclaman al gobierno gallego más colaboración y medios para garantizar un control exhaustivo de las aguas. Pero también para poner coto definitivamente a los vertidos. Algo que también reclama desde hace tiempo la asociación de vecinos Santiago de Carril.

Terminar con los aportes contaminantes es un reto para una zona que genera anualmente alrededor de 30 millones de euros de ganancias procedentes de los parques de almeja. Pero que también basa su economía en el turismo. El conselleiro de Medio Ambiente e Infraestructuras, Agustín Hernández, se comprometió a eliminar los vertidos en 2015.

[ENVIAR PÁGINA >](#) [IMPRIMIR PÁGINA >](#) [AUMENTAR TEXTO >](#) [REDUCIR TEXTO >](#)

Nota del editor
A partir de ahora si te registras como usuario en farodevigo.es tendrás nuevas ventajas: podrás responder a los comentarios hechos por otros usuarios, tendrás más espacio para poder expresarte, tu comentario será más visible y además podrás compartirlo en redes sociales. Esperamos que, con tu participación, este cambio contribuya a fortalecer nuestra comunidad de usuarios y lectores, consolidando las conversaciones que giran en torno a nuestras

HEMEROTECA
[Volver a la Edición Actual](#)

----- **ACCESO PROHIBIDO** -----

El Acceso a este sitio esta Restringido.

Las mujeres son pieza clave para superar la crisis

La productividad podría aumentar hasta un 25% si se elimina la desigualdad | Hay que aprovechar al máximo el potencial de los miembros de la sociedad

Vida | 03/12/2011 - 01:10h



CELESTE LÓPEZ
Madrid

13

1903 visitas

Notificar error

Tengo más Información

Nuevo llamamiento de organismos nacionales e internacionales para luchar contra la **discriminación** de la **mujer**, entre otros sectores, en el laboral. Y, como ya ocurriera a finales de los 90, el llamamiento se produce no porque sea una cuestión de **derechos humanos** (¿por qué a igual función, formación y tarea un hombre cobra más que una mujer?) sino por cuestiones puramente económicas: es preciso contar con la mano de obra de la mitad de la población para salir de la crisis y aumentar así la **productividad**. A estos argumentos, hay que sumar el de la necesidad de añadir más brazos al mercado laboral para afrontar el envejecimiento de la población.

Estas instituciones (desde el Banco Mundial, hasta el Consejo Económico y Social de España, pasando por la Comisión Europea) apuestan claramente por la lucha contra la discriminación para evitar que la mujer se quede en su casa. El mensaje es claro, el mundo no puede permitirse más población inactiva de la estrictamente necesaria, por lo que los gobiernos deberán combatir esas desigualdades que hasta ahora han permitido. Si esta llamada de atención prospera (como lo hizo la anterior que consiguió que en España, la mitad de la población femenina, sobre todo, las menores de 35 años, entrara en el mercado laboral), las desigualdades se reducirán notablemente.

Así lo indicaba esta misma semana el Banco Mundial que en el informe Igualdad de género y desarrollo apuesta por la igualdad como instrumento "para incrementar la productividad". Además de hacer más representativo el proceso de toma de decisiones en la sociedad y aumentar las posibilidades del desarrollo. En palabras de la vicepresidenta del Gobierno, Elena Salgado, durante el acto de presentación en Madrid del citado informe, "la igualdad es el anverso de la libertad y lo justo es también eficiente".

Según el Banco Mundial, "la productividad aumentará si se aprovechan más las aptitudes y talentos de las mujeres. Eliminadas las barreras discriminatorias para las mujeres se podría aumentar la productividad hasta un 25%". La vicepresidenta Salgado indicó, en este sentido, que el avance registrado en España en la última década "ha sido una de las fuerzas determinantes del progreso económico y social que ha experimentado España". La incorporación plena de la mujer al mercado laboral ha permitido "elevar la productividad y la renta per cápita", señala la vicepresidenta en funciones.

Y tras contar todas las ventajas que tiene la igualdad ("¿ahora es importante la igualdad y antes no?", se preguntan desde la Fundación Mujeres), el Banco Mundial exhorta a los países a reducir las disparidades: "Se precisan políticas correctivas que aborden específicamente las desigualdades de género persistentes", señala.

En esta línea se pronuncia el Consejo Económico y Social (CES), órgano consultivo del Gobierno de España integrado, entre otros, por sindicatos y organizaciones empresariales. El mismo día que el Banco Mundial hacía público su informe, el CES emitía el suyo (no lo hacía desde el 2003), en el que abogaba por luchar contra la discriminación y la plena integración de las mujeres en todas las esferas de la vida social en condiciones de igualdad efectiva para "superar la crisis" económica actual, ya que esta sólo se solucionará si se "aprovecha al máximo y de manera sostenible el potencial de todos los miembros de la sociedad".

El CES hace este llamamiento ante la posibilidad, cierta, de que los asuntos relacionados con la lucha contra la discriminación femenina queden relegados a un segundo plano a consecuencia de la propia crisis. El informe de este organismo reconoce que los avances registrados en España a consecuencia de la ley de Igualdad del 2006 han sido más que notables, aunque es "un proceso no concluido". El CES advierte que desde el 2008, con el escenario de la crisis, se ha advertido "un giro en el énfasis puesto en las políticas de igualdad", algo que considera negativo, precisamente, para conseguir salir de esta situación.

Desde la CES insisten en los logros obtenidos en los últimos años: la tasa de actividad femenina aumentó en una década diez puntos, situándose en el 2007 en el 48,9%, mientras que la tasa de empleo se incrementó en 16 puntos, hasta alcanzar el 43,6%. Con la llegada de la crisis, las diferencias en la participación de hombres y mujeres se han atenuado ligeramente (reducción del diferencial entre las tasas de actividad masculina y femenina de 20 a 16 puntos en apenas tres años, mientras que la tasa de empleo se ha reducido de 21 a 13). Pero, ¡ajo!, dicen desde el CES, esto no ha sido por una cuestión de igualdad de género. Sencillamente, la

ANUNCIOS EXPRESS LAVANGUARDIA.COM

Esto son Anuncios Express



Pon tu anuncio desde casa, desde la oficina,... en sólo 5 pasos.

Pon tu anuncio desde casa



Con Anuncios Express en tan sólo 5 pasos puedes poner tu anuncio desde casa

[Publica tu anuncio](#)

Publicidad

seguros.es
COMPARA. ELIGE. AHORRA.



¡Paga menos por el seguro de tu coche!

LAVANGUARDIA.COM

- 1 **Rellena un único formulario**
- 2 **Compara las mejores aseguradoras**
- 3 **Ahorra hasta 500€**

LO MÁS

LO MÁS VISTO

- 1 [El Govern retrasa el abono de las pagas extra a los funcionarios y de pagos a proveedores](#) 31116 visitas
- 2 [Al Sadd - Barça, en directo](#) 30059 visitas
- 3 [Polémica foto de Paz Vega vestida sólo con una mantilla](#) 22687 visitas
- 4 [¿Qué lamentamos no haber hecho cuando estamos a punto de morir?](#) 21244 visitas

- [Cultura](#)
- [Estilo](#)
- [TV](#)
- [Multimedia](#)
- [blogs](#)
- [Salud](#)
- [Archivo](#)
- [servicios](#)

Buscador de abc

buscador

Noticias agencias

Xunta abre nueva convocatoria para acreditación de experiencia laboral

05-12-2011 / 13:40 h

Santiago de Compostela, 5 dic (EFE).- Un total de 2.450 gallegos podrán acreditar su experiencia laboral en las profesiones vinculadas a la atención sociosanitaria de personas dependientes, gracias a la nueva convocatoria de acreditaciones profesionales que ha publicado la Consellería de Trabajo y Bienestar.

Esta nueva convocatoria, que incluye diversas novedades para mejorar y ampliar este procedimiento, también permitirá la acreditación laboral en las profesiones de rederas, tuberos y camareros.

La directora general de Formación y Colocación, Ana María Díaz, señaló que la novedad del nuevo procedimiento radica en la ampliación del número de plazas en las profesiones de ayuda a domicilio y de cuidadoras y categorías similares en el área de cuidados a personas dependientes, según un comunicado de la Xunta.

Díaz explicó que tras el éxito conseguido en la última convocatoria, en la que se registraron cerca de 6.000 solicitudes, la Consellería de Trabajo decidió convocar un nuevo procedimiento que permitirá la obtención de 2.000 nuevas acreditaciones.

"Se dará prioridad a aquellas personas que participaron en la primera convocatoria de este año y no lograron acreditar todas sus habilidades profesionales, de modo que esta vez consigan acreditar lo que les quedó pendiente y puedan así conseguir el certificado de profesionalidad", manifestó.

Además señaló que para las auxiliares de ayuda al hogar y categorías similares se ofertan 1.000 acreditaciones, al igual que para gerocultores.

Según dijo, esta ampliación se debe a la necesidad de contar con una profesionalización de las personas que se dedican al cuidado de personas dependientes; bien sea a través de un certificado de profesionalidad o de un título de formación profesional.

"De este modo, además, contribuimos a visibilizar el trabajo de las personas cuidadoras a través de esa profesionalización", sostuvo.

El comunicado explica que los plazos de inscripción para la convocatoria de atención sanitaria y rederas terminará el 31 de diciembre; mientras que las solicitudes para las profesiones de tubero y ayudante de camarero y bar será del 1 al 31 de marzo del próximo año.EFE

[Tweet](#)

Por comunidades

[Andalucía](#)

[Aragón](#)

[Baleares](#)

[Cantabria](#)

[Castilla La Mancha](#)

[Castilla y León](#)

[Cataluña](#)

[Ceuta](#)

[Comunidad Valenciana](#)

[País Vasco](#)

[Córdoba](#)

[Extremadura](#)

[Galicia](#)

[La Rioja](#)

[Madrid](#)

[Melilla](#)



Certificados profesionales para rederas, tuberos y camareros

06.12.2011 La Xunta abre las acreditaciones a estos sectores con 450 plazas //Y convoca otras 2.000 para atención sociosanitaria a dependientes

P. H. TORRENTE SANTIAGO

Tres nuevos sectores de la economía gallega podrán acreditar sus competencias profesionales. La Xunta de Galicia convoca por primera vez 450 plazas para que camareros, rederas y tuberos certifiquen su experiencia laboral o los aprendizajes no formales de sus profesiones. A esta cifra se suman otras 2.000 nuevas acreditaciones en atención sociosanitaria dirigida a personas dependientes. Con esta convocatoria, casi 2.500 gallegos podrán obtener una acreditación de sus competencias: vital a la hora de buscar trabajo.

Aparecen así tres nuevas profesiones. Se ofrecen 200 acreditaciones para el mantenimiento de artes y aparejos de rederas, 150 para fabricación y montaje de tubaje industrial, 100 para operaciones básicas en restaurante o bar. Y se amplía la oferta en atención sociosanitaria, que ya durante este año ofreció otras 800 acreditaciones. Desde que se inició la convocatoria en 2011, la Xunta de Galicia ya ha acreditado a "4.600 persoas neste campo, a través deste procedemento e de cursos de formación certificable". Según la directora xeral de Formación e Colocación, Ana María Díaz, se convalida la experiencia "nas profesións de axuda a domicilio e de coidadoras ou xerocultoras, e categorías similares na área de coidados a dependentes". Las plazas en atención sociosanitaria se amplían a 2.000 "debido ao éxito acadado na última convocatoria, cando se rexistraron preto de 6.000 solicitudes".

Más información en El Correo Gallego



Huelva Información, Noticias de Huelva y su Provincia Provincia Las esposas de los mariscadores de la chirla crearán una asociación en defensa del sector

Las esposas de los mariscadores de la chirla crearán una asociación en defensa del sector

Se mantienen desde el viernes los encierros en Punta Umbría e Isla Cristina

S.P. / HUELVA, REIVINDICACIONES | ACTUALIZADO 08.12.2011 - 05:01

2 comentarios 0 votos

Share

Las esposas de mariscadores y trabajadores de la chirla han decidido crear una asociación de mujeres del sector pesquero para defender los intereses de esta actividad.

Así lo ha puesto de manifiesto en declaraciones a Europa Press el representante del sector en el Golfo de Cádiz, Rafael Núñez, quien ha remarcado que unas 200 mujeres secundan esta idea para "asesorarse sobre los derechos del sector y defenderlo".

En este sentido, recordó que alrededor de unas 160 personas, entre esposas de mariscadores y los propios trabajadores del sector de la chirla, permanecen desde el viernes encerrados en el Ayuntamiento de Punta Umbría, así como en el salón de plenos del teatro municipal de Isla Cristina en señal de apoyo al sector y para demandar a la Administración andaluza que "tenga en cuenta sus reivindicaciones". El colectivo ha dejado claro que hasta que se reúnan con la Junta, no levantarán el encierro, el cual cumple ya su quinto día. De este modo, Núñez remarcó que los encierros transcurren con normalidad y sin incidentes y ha agradecido "el apoyo" de ambos consistorios.

Además incidió, en que el sector sigue a la espera de una reunión con la consejera de Agricultura y Pesca, Clara Aguilera, a la par que ha recordado "la penosa" situación que atraviesa el sector, el cual solicita la ampliación del horario de trabajo y el descenso de 25 a 24 milímetros de talla mínima, entre otras medidas.

2 comentarios 0 votos

2 COMENTARIOS

2 PINTOR 08.12.2011, 23:59

Pues en mi empresa tambien la cosa va mal, igual hay recorte de personal y mi mujer lo que hace todas las mañanas es ir a trabajar, para ayudar a la economia de la casa. Como ella hay miles de mujeres en este pais ayudando con su trabajo no quejandose. Este colectivo siempre esta quejandose por todo, con la cantidad de subvenciones que han cogido.

1 MARINERO CABREADO 08.12.2011, 20:06

Mal asunto que los hombres de la mar en Isla y Punta hayamos dejado a nuestras mujeres entretenerse en cosas tan serias como las de nuestro oficio. Ellas de encierran en las iglesias como para rezar el rosario, contarse chismes, o preparar la romería.

Ver todos los comentarios

Su comentario

Nombre * Email (no se muestra) *

Blog o web Publicar información

Introduce el código de la imagen

Acepto las [cláusulas de privacidad](#)

ENVIAR COMENTARIOS

Normas de uso

Este periódico no se responsabiliza de las opiniones vertidas en esta sección y se reserva el derecho de no publicar los mensajes de contenido ofensivo o discriminatorio.



Pie de foto

Huelva Información llama a la suerte al lado del Recre

El líder de la prensa onubense repartirá el próximo martes una participación de 20 céntimos del número 01889 de la Lotería de Navidad.

ENCUESTA

¿Cree acertada la designación de Petronila Guerrero como candidata al Senado?

Han contestado 1451 personas

- Sí, puede hacer mucho en la Cámara Alta
- No, debería haber continuado en la Diputación

VOTAR

[Ver resultados](#)

EL ROCÍO



Vota por tu foto favorita

Ayúdanos a elegir los tres ganadores de la categoría popular. Tienes hasta el 29 de julio para hacerlo.



Search bar with 'Buscar' button



PUBLICIDAD >

Sociedad

Apostar por la igualdad de género aumenta un 25% la productividad económica

Agencias

@DiarioSIGLOXXI

Jueves, 8 de diciembre de 2011, 10:20

Tweet 0

Comentar

- Según un informe del Banco Mundial

MADRID, 08 (SERVIMEDIA)

PUBLICIDAD >



PUBLICIDAD >

Ana Revenga, directora de Desarrollo Humano para Europa y Asia Central del Banco Mundial, y Carolina Sánchez-Páramo, economista jefe en temas de pobreza y equidad en Europa y Asia Central de la misma entidad bancaria, coautoras del "Informe sobre el desarrollo mundial 2012: Igualdad de género y desarrollo", tienen muy claro que "apostar por la igualdad de género aumenta un 25% la productividad económica de algunos países".

Lo razonan con ejemplos que han constatado. "En China un incremento del 10% del control de las mujeres sobre los recursos del hogar hace que disminuya la mortalidad infantil en niñas y que mejoren los resultados escolares en los hijos, algo que no ocurre cuando es el hombre el que controla el hogar", señala Revenga.

"En la India, la llegada de la mujer a puestos de responsabilidad política se ha traducido en una disminución de la corrupción. Pero también en más inversión en políticas de agua y saneamiento, que ha beneficiado a toda la comunidad. La igualdad genera mejores resultados para las generaciones futuras", agrega Sánchez-Páramo.

El citado informe sostiene que la productividad aumentará si se aprovechan más las aptitudes y el talento de las mujeres. "Eliminando las barreras discriminatorias para las mujeres en determinados sectores y ocupaciones se podría aumentar la productividad hasta en un 25% en algunos países. Por ejemplo, en el sector agrícola, si éstas tuvieran el mismo acceso que los hombres a los fertilizantes y otros recursos se podría incrementar notablemente la producción en los países en desarrollo", explica Revenga.

El informe también destaca que se han logrado avances considerables en todo el mundo en lo que respecta a reducir las disparidades de género en educación, salud y mercados laborales durante los últimos 25 años.

VIOLENCIA DE GÉNERO

Pero todavía hay datos que hay que cambiar con urgencia, como que 500 millones de mujeres hayan sufrido en algún momento de su vida violencia de género, y que al 80% de los etíopes, incluidas las mujeres, les parezca normal que un hombre pegue a su mujer.

Asimismo, todavía hay 35 millones de niñas que no van a la escuela, sobre todo en la zona subsahariana y en el sudeste asiático, y la tasa de mortalidad de las niñas de cero a cinco años es mucho más alta que la de los varones.

Aproximadamente dos quintas partes de las niñas no llegan a nacer porque los padres prefieren tener hijos varones, una sexta parte muere en la primera infancia porque se le presta menos atención, y más de un tercio fallece durante la edad reproductiva.

"En Afganistán y en Chad los datos de mujeres que pierden la vida en el parto son los mismos que tenía

PUBLICIDAD >

Suecia hace 300 años", concluye Ravenga.

El informe aconseja como áreas de actuación para el futuro "reducir la mortalidad femenina, mejorar las oportunidades económicas para las mujeres, dar mayor participación a las mujeres en el hogar y en la sociedad y acabar con la transmisión de situaciones de desigualdad de género a las generaciones futuras".

PUBLICIDAD ►

PUBLICIDAD ►



PUBLICIDAD ►

Comentarios

AlbertoB

12/dic/11 08:00 h.

Estoy de acuerdo en parte, y en otra no. Quizá pueda aumentar la productividad, pero no creo que sea por la paridad, sino por el carácter de cada uno. No por ser mujer, sino por pensar de una manera concreta, y en trabajos mecánicos repetitivos, se concentran mejor y rinden más. Lo hemos constatado con workmeter, un programa que mide la productividad de los que trabajamos con ordenador.

PUBLICIDAD ►

Escriba su opinión

Nombre y apellidos*

Email (no se mostrará)*

Su blog o sitio web

Comentario (máx. 1.000 caracteres)*

Publicar

(*) Obligatorio

NORMAS DE USO

- » El botón 'Publicar' se activa tras rellenar los campos obligatorios.
- » Puede opinar con libertad utilizando un lenguaje respetuoso.
- » Escriba con corrección ortográfica y gramatical.
- » El editor se reserva el derecho a borrar comentarios inadecuados.
- » El medio almacenará la IP del usuario para proteger a los autores de abusos.

Orgullosas de ser portuarias

Tres historias de tres trabajadoras que cuentan con más de veinte años de experiencia en un mercado laboral, fundamentalmente de hombres, situado a pie de muelle

J. C. CILVETI / MÁLAGA | ACTUALIZADO 12.12.2011 - 08:24

2 comentarios 5 votos

Share

Con veinte años de experiencia, Ana Moreno, Mar Téllez y Paloma Pérez son las pioneras del trabajo femenino a pie de muelle. Aunque las cosas han cambiado mucho y la presencia laboral femenina en el puerto es ya una realidad, hasta no hace demasiados años constituía una imagen bastante extraña ver a una mujer desarrollando cualquier tipo de trabajo portuario. En un ambiente fundamentalmente masculino, donde la paridad, incluso hoy día, es utópica, Ana, Mar y Paloma, son, junto con otro pequeño grupo de mujeres, las pioneras en el mundo portuario malagueño.



Y aunque cuando ellas comenzaron su vida laboral hace veinte años ya había algunas mujeres realizando trabajos administrativos en diversas oficinas del puerto, el azar, seguramente su juventud y sobre todo sus muchas ganas, las llevaron a trabajar a pie de muelle, algo que sin duda ha marcado sus vidas y de lo que se sienten muy satisfechas.



Con cincuenta años recién cumplidos, la historia marítimo-portuaria de Ana Moreno se iniciaba de una forma casual. Casada con un marino, y tras tener dos hijos, a los 25 años, Ana obtenía el título de radiotelegrafista naval. "Me apunté a este curso porque era fácil entrar y pagaban bien" comenta Ana; y posteriormente, sigue diciendo "me recomendaron que me sacara la cartilla de navegación para seguir realizando cursos en el Instituto Social de la Marina".

A bordo del recordado *Rey Favila*, un buque que durante muchos años permaneció atracado en el puerto de Málaga como escuela flotante para aspirantes a marinos, Ana obtenía varias titulaciones náuticas, entre ellas, la de mecánico de litoral y mecánico naval de segunda.

Ya con todos estos créditos bajo el brazo, llegaron las primeras decepciones. A finales de los años ochenta, comenta Ana, "no pude entrar a trabajar en los remolcadores; y en algunos pesqueros, aun siendo necesario un mecánico naval, me rechazaron por no ser un hombre".

Sin perder la ilusión por su carrera, la década de los noventa significaría el asentamiento profesional de esta mujer. Tras enrolarse en el *Super Goleta*, una embarcación que realizaba viajes turísticos entre Benalmádena y Málaga, en 1999, Ana decide estudiar mecánico naval de primera. Después de ser rechazada en Huelva, la escuela de Cádiz aceptaba su solicitud, y mientras permanecía interna durante un año realizando sus estudios, cumplía los cuarenta.

Embarcada en un ilusionante proyecto, en 2004, se convertiría en armadora del catamarán *Andalucía Cat*. Compaginando su trabajo como jefe de máquinas (ya con su título de maquinista naval de primera), con las labores de empresaria, Ana, además de navegar a diario por las aguas malagueñas, viajaba con su barco a *Valencia* para cubrir la Copa América. Tras varios meses en aquel puerto, una serie de problemas la obligarían a dejar el barco, y con lágrimas en los ojos, así lo refiere Ana, navegaba con su catamarán hasta la localidad gallega de O Grove, donde en 2006 se despedía de él.

Y aunque aquella experiencia la marcó profundamente, Ana siguió a pie de muelle trabajando en diferentes embarcaciones turísticas que desde Málaga la llevaron primero a Almería y posteriormente a Canarias y Baleares. Después se mantuvo en tierra unos meses por problemas familiares, la mar y los barcos nuevamente llamaron a Ana quien en la actualidad, trabaja como jefe de máquinas realizando viajes turísticos por la bahía a bordo de la golondrina *La Pinta*.

Aunque al principio este trabajo no fue vocacional, ahora, reconoce Ana: "Mi profesión me encanta y no la cambiaría por nada. En este mundo que es básicamente masculino, una mujer debe hacerse respetar sabiendo que en el ambiente portuario nunca será tratada como una igual".

Mar Téllez, en 1986, iniciaba su vida laboral en el puerto como becaria del Soivre (Servicio Oficial de Inspección Vigilancia y Regulación de las Exportaciones). Dedicada a subirse a los barcos para recoger muestras de diversos tipos de graneles, fundamentalmente líquidos, desde su primer día en los muelles, Mar notó cómo la consideraban una extraña en estos trabajos portuarios.

Después de tener que afrontar una muy dura experiencia personal directamente relacionada el mundo laboral y su condición femenina, Mar, en vez de tirar la toalla y cambiar de rumbo, decidió seguir implicada en el mundo marítimo. "Con el dinero que me dieron tras ganar un juicio, me compré un camión y comencé mi vida como portuaria", refiere Mar. Concesionada en Málaga por Dramar, una empresa dedicada a recoger y transportar los residuos líquidos de los barcos, y con la ayuda de su hijo y un sobrino, Mar comenzó a desempeñar labores de camionera y mecánico.

 **Volkswagen**
Málaga Wagen
Este otoño cargado de sorpresas

 **ADJUDICACIÓN DIRECTA**
2011 M02
hasta 26/01/2012

ENCUESTA

¿Cuál cree que debe ser la prioridad del nuevo Gobierno en Málaga?

Han contestado 1404 personas

- Tren litoral
- Cercanías hasta el PTA
- Baños del Carmen
- Auditorio
- Museo de Málaga
- Desaladora de Mijas
- Parque en el Benítez

VOTAR

[Ver resultados](#)

UNIVERSIDAD DE MÁLAGA
uma.es



La Radio, en directo

Opciones

- Imprimir
- Corregir

Tweet

El IAM impulsa el asociacionismo entre mujeres empresarias de la provincia

AGENCIAS / RADIO GRANADA

Comparte esta

Unas 40 mujeres han participado en el Foro de Mujeres Empresarias Asociarse Suma, una iniciativa impulsada por el Instituto Andaluz de la Mujer que ha tenido como objetivo promover y potenciar el espíritu de cooperación entre empresarias y emprendedoras para incrementar la innovación y competitividad de empresas creadas o constituidas por mujeres.



El foro, inaugurado por la coordinadora del Instituto Andaluz de la Mujer, Ana Belén Palomares, ha contado con una mesa redonda en la que mujeres empresarias han de dado a conocer sus experiencias en este mundo.

También se ha desarrollado un taller para enseñar a convencer, a través de la expresión oral y corporal, y una sesión para analizar diversas propuestas de futuro, en las que el asociacionismo ocupa un papel destacado.

Palomares ha señalado que "es muy importante que las mujeres se asocien en todos los ámbitos, entre ellos el empresarial, porque del encuentro entre empresarias pueden surgir nuevas ideas, proyectos comunes que pueden beneficiar el trabajo de cada una de ellas".

También llamó la atención sobre la necesidad de una toma de conciencia de la importancia que tienen el asociacionismo entre mujeres empresarias, entre otras cosas para reivindicar el espacio que se merecen dentro del ámbito empresarial".

El impulso del asociacionismo femenino para el fomento empresarial femenino es uno de los objetivos del IAM, que cuenta además con otras herramientas puestas al servicio de mujeres emprendedoras y empresarias, entre ellas las Unidades de Empleo para Mujeres, de las que existen 10 en la provincia de Granada que han atendido a un total de 3.460 mujeres en lo que va de año, 374 más que las atendidas en todo el año de 2010.

En estas unidades se ofrece una atención personalizada en las que se da información, asesoramiento, para la incorporación al mundo del trabajo.

También existe una Red de cooperación, a la que se encuentran vinculadas 176 mujeres granadinas. La principal finalidad del proyecto es promover y potenciar el espíritu de cooperación entre empresarias y emprendedoras para incrementar la innovación y la competitividad de las empresas creadas o constituidas por mujeres.

Entre los objetivos de esta red se encuentran el fomentar el intercambio y la transferencia de conocimientos y experiencias entre las empresarias; dotarlas de herramientas que potencien y refuercen sus habilidades y aptitudes de cara a la cooperación; facilitar relaciones empresariales entre las empresarias a través de un espacio de trabajo común al objeto de generar nuevas oportunidades de negocio, entre otras.

El apoyo económico a mujeres empresarias así como a aquellas que deseen emprender un negocio es también una de las líneas del IAM para el fomento del tejido empresarial femenino. El pasado año apoyó a 64 mujeres con 256.000 euros, cantidad destinada tanto a la mejora de empresas como a la creación de éstas.

Publicada el Martes, 13 de diciembre de 2011 por Redaccion

radiogranada.es

- Inicio
- Identificarse
- Recomiéndanos
- Buscar
- Blogs



- Envía tus noticias
- Emisoras
- Publicidad en radio



9:41 h. Viernes, 16 de diciembre de 2011

nuevatribuna.es (/)



- [Contacto \(http://www.nuevatribuna.es/estaticas/contacto.html\)](http://www.nuevatribuna.es/estaticas/contacto.html) |
- [Boletín Diario \(http://www.nuevatribuna.es/newsletter/\)](http://www.nuevatribuna.es/newsletter/)

Información y análisis para una ciudadanía comprometida

- [portada \(/home/\)](#)
 - [versión móvil \(/mobile/\)](#)
- [opinion \(/opinion/\)](#)
- [españa \(/seccion/espana/\)](#)
- [mundo \(/seccion/mundo/\)](#)
- [economía \(/seccion/economia/\)](#)
- [sociedad \(/seccion/sociedad/\)](#)
- [medio ambiente \(/seccion/medio-ambiente/\)](#)
- [cultura | ocio \(/seccion/cultura--ocio/\)](#)
- [entrevistas \(/seccion/entrevistas/\)](#)

-  [\(http://creativecommons.org/licenses/\)](http://creativecommons.org/licenses/)
-  [\(http://twitter.com/nuevatribuna\)](http://twitter.com/nuevatribuna)
-  [\(http://www.facebook.com/pages/nuevatribunaes/370028714939\)](http://www.facebook.com/pages/nuevatribunaes/370028714939)
-  [\(/rss/listado\)](#)

Buscar...

Yolanda Besteiro: "En materia de igualdad tenemos la legislación más avanzada del mundo"

La presidenta de la Federación de Mujeres Progresistas espera que la crisis económica y el cambio de gobierno no suponga un retroceso en materia de políticas de igualdad. "Las crisis siempre han devuelto a las mujeres al cuidado de sus familias", advierte.

nuevatribuna.es | | Actualizado 13 Diciembre 2011 - 12:49 h.



"En España todavía impera la cultura patricarcal"

Nuevatribuna.es | [En un reciente estudio presentado por la Federación de Mujeres Progresistas \(/articulo/sociedad/2011-11-24/la-sociedad-espanola-sigue-siendo-machista/2011112414560200782.html\)](http://www.nuevatribuna.es/articulo/sociedad/2011-11-24/la-sociedad-espanola-sigue-siendo-machista/2011112414560200782.html) se refleja un mapa sociológico de España verdaderamente preocupante. Ocho de cada diez jóvenes consideran que la mujer debe complacer al hombre y una gran mayoría también ve los celos como algo normal. ¿Cuáles cree que son las causas del machismo imperante entre los jóvenes y qué se puede hacer para cambiar esos roles?

Yolanda Besteiro | Las causas son que todavía impera la cultura patriarcal. La forma y la medida de todas las cosas es el parámetro masculino. Fundamentalmente por la división sexual del trabajo, de forma que a los hombres y a las mujeres se nos adjudican una serie de tareas, a los hombres sustentadores económicos fundamentales de la familia y a las mujeres el cuidado y atención de la familia y de la casa y, en el caso de que se trabaje, como apoyo auxiliar a la economía familiar pero nunca como cabeza de familia.

Esa cultura patriarcal, que marca los roles y los estereotipos, está en toda la sociedad. La mujer sigue siendo la que se ocupa no solo de trabajar fuera sino también del cuidado y atención de los hijos, personas mayores, dependientes, de ser la proveedora fundamental de todo lo que se necesita para la familia. El peso sigue recayendo sobre las mujeres. Si a eso le añades la imagen que todavía transmiten de las mujeres los medios de comunicación y la publicidad, que sigue siendo sexista, o lo que se difunde a través de las redes sociales, de Internet, en los videojuegos, en las videoconsolas, esos roles, y esa cultura está marcando toda la sociedad y lo que hacen los jóvenes es recoger eso que les llega de la sociedad.

¿Soluciones? Se tiene que corregir esa imagen y esa educación que se transmite de tal manera que cada uno sea lo que considere en función de sus deseos y mérito y no lo que venga predeterminado por el sexo. Y para eso hay que llevar a cabo políticas coeducativas en la escuela, en la familia y en los medios.

NT | ¿Y cree que parte de la responsabilidad es de las mujeres?, ¿de los valores que transmiten las madres a los hijos?

Sí. Las mujeres no solamente vivimos en desigualdad sino que además somos tradicionalmente las encargadas de transmitir esos valores. Es a las mujeres a las que se las confía la transmisión de los valores tradicionales, por lo que hay que hacer un esfuerzo muy importante para educar en esos valores igualitarios a toda la sociedad y también a las mujeres porque somos el hilo conductor en todas las sociedades.

"En materia de igualdad tenemos la legislación más avanzada del mundo"

El informe de la organización que usted preside se presentó coincidiendo con el Día Internacional contra la

Violencia de Género. Este año han muerto 55 mujeres a manos de sus parejas. ¿Qué falla en la actual legislación?

En la legislación no hay frenos. Tenemos la legislación más avanzada del mundo. La ley española es utilizada como modelo, el referente de toda Europa y del mundo. Pero la ley todavía tiene una parte muy importante pendiente de desarrollar. La Ley Integral es por encima de todo una ley ideológica. La violencia de género se basa precisamente en esa supuesta superioridad de los hombres sobre las mujeres. Lo que se pretende con la Ley es, no solamente ayudar y proteger a esas mujeres y castigar a los maltratadores, sino también cambiar ese paradigma, esa supuesta superioridad, por valores igualitarios. Solamente desaparecerá la violencia de género cuando realmente seamos iguales. Mientras haya desigualdad, habrá violencia de género. La relación es clarísima.

"No hay un solo dato objetivo que avale la teoría de las denuncias falsas"

¿A qué se refiere cuando dice que la Ley Integral es una ley ideológica?

Me refiero fundamentalmente a toda la normativa que se contiene respecto al sistema educativo en la que se dice que chicas y chicos de todas las edades tienen que recibir formación en igualdad, en violencia de género y en resolución pacífica de conflictos. No se está coeducando. Una parte importantísima de la ley no se está cumpliendo. No hay un solo dato objetivo que avale la teoría de las denuncias falsas. Hay una gran resistencia a la aplicación de la ley difundiendo campañas, como, por ejemplo, que las mujeres utilizan la ley para obtener ventajas, respecto al domicilio, a la custodia y a las pensiones alimenticias de los hijos, por eso denuncian de forma falsa a sus parejas o ex parejas. No hay un solo dato objetivo que avale esa posición. Otro dato objetivo, es que, de las 55 víctimas mortales, únicamente habían denunciado el 25%. Otra parte esencial de la ley es el tratamiento de los medios y la publicidad que se realiza de las mujeres y que también esta pendiente de desarrollar. Es decir, toda la parte ideológica de la ley es la más importante, porque va a cambiar el paradigma y es lo que algún día hará que deje de existir la violencia de género. Hay muchos sectores que se oponen a la aplicación de la ley. Hay gente interesada en cambiar la ley, pero sería un gravísimo error, lo que hay que hacer es cumplirla.

"En España, el 90% de las mujeres prostituidas son víctimas de trata"

Otra de las lacras de nuestro tiempo y de la que se habla menos es la trata con fines de explotación sexual. ¿Cuál es el panorama de España en este asunto?

Es ciertamente desolador, porque España se ha convertido en un país de destino y de tránsito para todas las mafias. Lo que hacen es aprovechar la especial vulnerabilidad de las mujeres de forma que las hacen ver que cuando paguen la deuda son libres de volver, de dejarlo. Aprovechan que son mujeres que tienen además responsabilidades familiares en sus países de origen y que mantienen a sus familias. En situaciones de crisis todavía la situación es más complicada y esas circunstancias son conocidas y aprovechadas por las mafias que utilizan esa fragilidad y esa vulnerabilidad de las mujeres para que no puedan salir de esa situación y continúen prostituyéndose sin identificarse como víctimas de trata.

Nos hemos convertido en un país de tránsito y de destino para las mafias que operan en África y en países del Este y en este caso las mafias son más virulentas que las de origen latinoamericano ya que en el caso de que las mujeres no se prostituyan atacan a su familia.

En España, según los datos de la policía, prácticamente el 90% de las mujeres prostituidas son víctimas de trata. Es una situación realmente preocupante. Es el segundo negocio más lucrativo que existe en el mundo, y no hay ningún tipo de peligro como con otros tráficos ilegales, como las armas o las drogas, en el que sí que hay riesgo para las mafias. Aquí, como se supone que las mujeres lo hacen de forma voluntaria, pues no corren peligro. A veces nos encontramos con mujeres en régimen de esclavitud prácticamente.

Al principio hablaba de la importancia de los medios de comunicación en materia de igualdad. Otro elemento, el 'lenguaje sexista'. Por ejemplo, la polémica que se generó cuando Leire Pajín utilizó el término de 'miembra'. ¿Cuál es su opinión?

El lenguaje es muy importante porque construye el pensamiento. Yo siempre pongo un ejemplo que es claro, hay una profesión que está muy feminizada, la de azafata de vuelo, y que afortunadamente cada vez más hombres se incorporan a ella lo que supone poner en valor esa profesión y que adquiera más trascendencia y que incluso los trabajadores lleguen a ganar más dinero porque se le atribuye más valor. Es muy importante que en profesiones como la de cajera haya también cajeros porque las cajeras ganarán más cuando se incorporen los cajeros. En el caso de las azafatas, si no fuera importante el lenguaje, a los hombres que se incorporaran a esa profesión habría que llamarles 'azafatas'. Y no solo es que no se les llama azafatos porque nos suena mal sino que se les llama auxiliares de vuelo. Si seguimos la teoría que se dice que da igual decir médico que médica, que abogado que abogada, pues como las primeras fueron azafatas, a ellos habría que llamarles azafatas, con 'a'.

También son importantes los gestos que nos llegan de nuestros dirigentes políticos. Los españoles hemos visto como una ministra de defensa embaraza viajaba a Afganistán para visitar a las tropas españolas. En el Gobierno de Zapatero, también por primera vez en la historia de España, se nombró a una vicepresidenta del Gobierno y a una vicepresidenta económica. También hemos visto que la dirigente popular Soraya Sáenz de Santamaría se puso a trabajar prácticamente nada más dar a luz. ¿Cree que, en este caso, el hecho podría suponer un agravio comparativo para el resto de mujeres que no lo pueden hacer?

Es un arma de doble filo, porque por un lado, efectivamente, para las mujeres que no tienen posibilidades, pueden suponer un agravio comparativo que se espere de ellas que hagan lo mismo. Pero también no es menos cierto que hay excusas que se utilizan por parte de los hombres que ejercen el poder, para que a las mujeres no se nos puedan atribuir las máximas responsabilidades porque tenemos que atender a la familia y eso nos perjudica para que no se nos atribuyan esas responsabilidades que por nuestra capacidad, merecemos en muchísimos casos. Hay que tener en cuenta las dos consideraciones, por un lado se espera de una mujer que esté en una máxima responsabilidad política y si no lo hace se le va a reprochar; pero tampoco se le puede atribuir a otras mujeres que en esa misma circunstancia que no lo hagan. Creo que esto nos debe hacer reflexionar de la situación que nos encontramos, de la trampa mortal que supone para las mujeres hacer una cosa o hacer la contraria.

Todavía sigue habiendo déficit de mujeres en cargos directivos, en el mundo empresarial, el económico, el de medios de comunicación.

En todas partes, es esencial. El sistema de cuotas que es muy criticado, si no fuera por ello, muchas mujeres no estaríamos, y no es cuestión de mérito o capacidad sino de que si no se practican políticas activas, y las normas sobre paridad y cuotas lo son, no estaríamos. En países donde existían las cuotas, cuando se han quitado ha descendido la participación de las mujeres.

“Las crisis siempre han devuelto a las mujeres al cuidado de sus familias”

Antes comentaba la importancia que ha tenido y tiene la Ley Integral impulsada por el PSOE. ¿Qué balance general hace del Gobierno de Zapatero respecto a las políticas de igualdad?

Es un balance muy positivo. Hemos pasado de encontrarnos en el furgón de cola en materia de igualdad a ser prácticamente el furgón de cabeza. El avance que se ha producido en España ha sido muy importante, vamos a ver si se mantiene. Es clave y no solamente por las políticas de igualdad que se han desarrollado con las leyes que se han promulgado sino también incluso por las políticas que se han practicado desde la cooperación al desarrollo en muchos países. Hablo de las iniciativas de igualdad que se han llevado a Asia, a países como China o las que se han desarrollado en Latinoamérica o en África. El esfuerzo que se ha hecho en España ha sido enorme, somos el referente mundial en estos momentos.

¿Y qué expectativas ve con el nuevo gobierno del PP y en qué medida cree que afectará la crisis económica a las políticas de igualdad en España en el nuevo tiempo que se abre?

Tenemos una preocupación y una esperanza. La preocupación, por la tentativa fácil en estos momentos de volver al modelo anterior y que vayamos otra vez a la imagen tradicional y que se espere que las mujeres volvamos a nuestra casa a atender a nuestra familia, como ha sucedido en las grandes crisis de la historia. Cada vez que las mujeres se han

incorporado de manera activa al espacio público a la vida pública, cuando ha llegado una crisis se le ha devuelto a casa y existe la misma tentación en este momento; y, por los valores tradicionales que viene defendiendo la derecha en nuestro país y que también aparecen reflejados en grandes líneas en el programa electoral pero sobre todo en las intervenciones que hacen los líderes políticos del PP... Esperemos que no sea así y que las bases sobre igualdad que se han sentado en estos años, se respeten, y que se avance. Es cierto que hay CCAA y sobre todo ayuntamientos gobernados por el PP sí están desarrollando políticas de igualdad importantes, y esperamos que esa parte sea la que impere, que no retrocedamos y que además consigamos avanzar.

Comparte:

Compartir (<http://www.facebook.com/sharer.php?u=http%3A%2F%2Fwww.nuevatribuna.es%2Farticulo%2Fsociedad%2F2011-12-09%2F-en-igualdad-tenemos-la-legislacion-mas-avanzada-del-mundo%2F2011120915094200886.html&src=sp>)

Tweet (<http://twitter.com/share>)

 **Más opciones (#)**

Vota esta noticia:

- -
[\(#votar\)](#)

- 1 Comentarios

Más acciones:

- [Imprimir \(/imprimir/-en-igualdad-tenemos-la-legislacion-mas-avanzada-del-mundo/sociedad/2011120915094200886.html\)](#)
- [Enviar email \(/controllers/article.php?action=sendform&article_id=2011120915094200886&category_name=sociedad&subcategory_name=\)](#)
- [Ampliar texto \(\)](#)
- [Reducir texto \(\)](#)

Noticias relacionadas:

- [La sociedad española sigue siendo machista \(<http://www.nuevatribuna.es/articulo/sociedad/2011-11-24/la-sociedad-espanola-sigue-siendo-machista/2011112414560200782.html>\)](#)
- [La violencia de género da señales, no las ignoremos \(<http://www.nuevatribuna.es/articulo/sociedad/2011-11-24/la-violencia-de-genero-da-senales-no-las-ignoremos/2011112412041800983.html>\)](#)
- [Preludio de un grito \(<http://www.nuevatribuna.es/articulo/sociedad/2011-11-24/preludio-de-un-grito/2011112412030300397.html>\)](#)
- [Educación y más educación \(<http://www.nuevatribuna.es/articulo/sociedad/2011-11-24/educacion-y-mas-educacion/2011112412012400455.html>\)](#)
- [Pero no estamos todas \(<http://www.nuevatribuna.es/articulo/sociedad/2011-11-24/pero-no-estamos-todas/2011112411585500844.html>\)](#)
- [CCOO y UGT, contra la violencia de género \(<http://www.nuevatribuna.es/articulo/sociedad/2011-11-24/ccoo-y-ugt-contra-la-violencia-de-genero/2011112411482400977.html>\)](#)



Qué te dan por tu nómina?

Elige el banco con el regalo que más te interesa por domiciliar tu nómina: iPad, portátil.



NOTICIAS

[Inicio](#) > [Noticias](#)

Avda. de Hytasa, 14.
41071-Sevilla. Teléfono:
955 048 000 / Fax: 955
048 234
Correo electrónico:

Micaela Navarro destaca que en Andalucía hay más de 2.000 asociaciones de mujeres que agrupan a más de 240.000 asociadas

15/12/2011

La consejera informa en la Cámara autonómica sobre el Consejo de Participación de las Mujeres

La consejera para la Igualdad y Bienestar Social, Micaela Navarro, ha destacado que Andalucía cuenta con más de 2.000 asociaciones de mujeres que agrupan a más de 240.000 asociadas, durante su intervención en la el Parlamento andaluz para informar sobre el Consejo Andaluz de Participación de las Mujeres.

Micaela Navarro ha señalado en la Cámara autonómica que el Gobierno andaluz tenía el compromiso de establecer mecanismos de participación de las asociaciones de mujeres en todos los ámbitos. En esta línea, ha resaltado que Andalucía cuenta desde mediados de este año con el Consejo de Participación de las Mujeres, un órgano colegiado en el que están representadas las citadas 2.000 asociaciones. Este nuevo órgano, que canaliza las aportaciones del movimiento asociativo a las políticas autonómicas de igualdad de género, está integrado por 26 vocalías, 10 de ámbito regional y 16 provinciales.

La creación de este órgano de participación es una de las previsiones recogidas en el Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres, en vigor desde 2010 y con una dotación de 2.978,5 millones de euros hasta 2013, para eliminar todo tipo de discriminaciones. Dicho Plan ha desarrollado desde entonces un total de 241 medidas, de las que 42 están dirigidas específicamente a fomentar la participación de las mujeres en todos los ámbitos, así como a fortalecer el asociacionismo.

Asimismo, el Consejo de Gobierno aprobó el pasado mes de noviembre un decreto por el que se crea el Censo de Entidades Colaboradoras con el Instituto Andaluz de la Mujer para la Promoción de la Igualdad de Género. Este registro público permite mejorar el conocimiento de estas asociaciones, federaciones y fundaciones, así como fomentar su desarrollo y reforzar su participación en las políticas de la Junta sobre esta materia.

El nuevo censo está abierto a todas aquellas entidades con sede social en Andalucía que tengan entre sus fines la promoción de la igualdad de oportunidades y de la participación de las mujeres en la vida política, económica, cultural y social.

Junto con ello, la norma reguladora exige, entre otros requisitos, el desarrollo de su actividad en el territorio andaluz y una proporción mínima del 90% de mujeres entre las personas asociadas (100% en el caso de los cargos directivos). En el caso de las federaciones de asociaciones, al menos un 80% de las entidades integrantes deberán estar previamente inscritas en el registro.

correo.cibs@juntadeandalucia.es



Cultura

15/12/2011

Las XXI Jornadas de Igualdad y Empleo se centran en la conciliación

Tener

flexibilidad en los horarios, confianza en los empleados y apoyarse en la tecnología digital hacen que los trabajadores mejoren su calidad de vida y por ello estén más motivados y rindan más. Éstas son algunas de las claves que se han dado en las XXI Jornadas de Igualdad y Empleo de la Casa de la Mujer.

Redacción



Durante la mesa redonda se ha puesto como ejemplo de empresa Yovoy

Zaragoza.- Las XXI Jornadas sobre Igualdad y Empleo en la Casa de la Mujer se han centrado en la conciliación de la vida laboral y familiar. Los asistentes han podido conocer las claves para que los trabajadores estén más motivados a través de ponencias y de una mesa redonda en la que se han dado ejemplos de empresas en las que estos aspectos forman parte de su cultura empresarial.

Carmen Sanmartín, de la Unidad Técnica de Formación y empleo y coordinadora de las jornadas ha comentado que aunque se ha mejorado en materia de conciliación e igualdad todavía queda mucho por hacer para que la mentalidad cambie, "ése es un proceso lento", ha aseverado.

Sin embargo, en algunas empresas aragonesas se trabaja conciliando la vida laboral y familiar. Un buen ejemplo de ello es la empresa Yovoy, donde los empleados tienen un horario flexible, vacaciones consensuadas, fiesta todos los puentes, facilidad para ir al médico y un horario de 9.00 a 17.00 horas. "Todo esto se traduce en confianza y gracias a eso se trabaja mucho mejor. Lo digo yo, pero también lo dicen los trabajadores", ha afirmado la gerente de Yovoy Asesores, María Pilar Dancausa.

Para esta empresaria, servir de ejemplo conlleva el deber de dar a conocer los beneficios que tiene elegir esta forma de dirigir una empresa. Afirma que se consigue que los trabajadores estén mucho más motivados, ya que la conciliación es la propia motivación de los trabajadores. También añade que es una parte muy importante de la Responsabilidad Social Corporativa, tema con el que Dancausa está completamente involucrada a través de las charlas del **proyecto 2happy que imparte, junto con Luis Ignacio Fernández Irigoyen.**

En esta edición, ha participado la secretaria general de Empleo, Maravillas Rojo, con la ponencia "Innovar en las organizaciones, las medidas del equilibrio"; un representante de la Asociación Permisos de Paternidad Irrenunciables, Nacimiento y Adopción, Eduardo Gobino, que ha hablado sobre los permisos iguales para la corresponsabilidad social. Asimismo, se han dado ejemplos reales de buenas prácticas con Pilar Dancausa, de Yovoy Asesoría Empresarial; Olga Barraguer, de Venecia Habitat; y Javier Val, del Servicio de Apoyo a la Creación de Microempresas, y estará moderada por José Mensat Brunet, educador social de la Casa de la Mujer.



Un incendio envía a 100 mujeres al paro al destruir Conservas Paganini

Todo apunta a un posible cortocircuito en las oficinas de la empresa de Cangas situadas en la primera planta

J.LUIS MARTINEZ - CANGAS - 19-12-2011

Un incendio, que comenzó a la una y media de la madrugada de ayer y pudo tener su origen en un cortocircuito, destruyó totalmente la fábrica canguesa Conservas Paganini sin causar daños personales, logrando Bomberos do Morrazo y Protección Civil salvar de las insaciables llamas Conservas Iglesias, separada de la Paganini por una pared, puesto que aceite y cartón no pararon de arder durante todo el día.

Ahora, al desastre de ver las instalaciones del Muelle de Ojea convertidas en cenizas, se suma el drama de cerca de un centenar de mujeres condenadas al paro y con un futuro tan negro como lo que quedó de la fábrica, puesto que Costas del Estado no permite su reconstrucción en el frente marítimo, de hecho Paganini tenía de plazo para trasladar su actividad hasta el 2018, año en que concluyen las concesiones, y por el momento el empresario no había logrado adquirir parcela en suelo industrial para ello.

A la una y media de la madrugada algunas personas que disfrutaban de la noche advirtieron que salía humo de la fábrica, pero aunque Protección Civil de Cangas se desplazó de inmediato al lugar al igual que Bomberos do Morrazo, nada pudieron hacer por Conservas Paganini, que en pocos minutos, al prender las llamas en cartones y aceite almacenado, se convirtió en una auténtica antorcha de fuego visible desde toda la villa e incluso del otro lado de la Ría de Vigo, al estar las instalaciones al borde mismo del mar.

El voraz fuego y el consiguiente calor hicieron explotar latas y otros productos envasados, resultando imparable el incendio, más aún al contar la nave con vigas de madera que fueron cediendo y provocando la caída de la cubierta, optando entonces los medios contraincendios, tal y como insistía el alcalde de Cangas, José Enrique Sotelo Villar, del PP, en centrar sus esfuerzos en salvar la nave colindante de Conservas Iglesias, objetivo finalmente logrado, puesto que los daños afectaron únicamente a una pequeña parte de la cubierta, algo a la caldera, evidentemente a la pared de separación, aunque el daño mayor puede estar en el humo y al producto afectado por el mismo, como abundante sardinilla, resumía ayer el extrabajador Paco Marcos, no descartando que las 40 trabajadoras deban ir al paro un tiempo hasta valorar el seguro los daños y realizar las reparaciones.

La nota penosa la pusieron los jóvenes que cada sábado están en esa zona de botellón, vitoreando el fuego y las explosiones.



La factoría de Cangas no podrá volver a ser reconstruida en el mismo lugar porque Costas no lo permite, de hecho tenía de plazo hasta 2018. foto: Iandin.

Palabras relacionadas: incendio conservas paganini

La Xunta presta 500.000 euros a Conservas Paganini

JLMC - 24-12-2011

'A Consellaría de Economía e Industria aprobou esta mañá, no Consello de Xesgalicia, o préstamo de 500.000 euros que facilitará que a conserveira Lago Paganini de Cangas reanude a súa actividade o antes posible tralo incendio do pasado domingo', comunicaba ayer la Consellaría, recordando que el compromiso de ayudar a la empresa fuera adquirido aún el pasado martes por el propio titular de Industria, Javier Guerra, tras comprometerse la compañía a trasladar de inmediato la producción a otras instalaciones y mantener los 100 puestos de trabajo.



La fábrica de Lago Paganini, situada en el cangués Muelle de Ojea, en pleno frente marítimo de la villa, fue pasto de las llamas en la madrugada del pasado domingo, pero ante ese duro revés la empresa respondió con el compromiso firme de trasladar la actividad a otra nave, mientras no dispone de nueva fábrica propia, porque quiere salvar su buena cartera de clientes y los puestos de trabajo, siendo Conservas Cruzmar de Moaña su primera opción, pero valora otras, dado que quiere volver a enlatar el venidero día 9 de enero. Mientras, la mercancía que tenía almacenada está siendo entregada a los clientes.

Con esa primera ayuda de la Xunta, dado que Industria deja la puerta abierta por si Paganini precisa más, el empresario podrá adquirir la maquinaria adecuada que precisa para en unos 15 días volver a trabajar en unas instalaciones provisionales. De hecho, desde Santiago matizaron que el préstamo es 'de carácter excepcional e tramitado como medida de urgencia dadas as circunstancias, polo que a axuda poderá ser ampliada se así se require para a volta a normalidade'.

Por otra parte, ayer visitó las naves de Ojea el jefe provincial (en funciones) de Costas, Cristóbal Fernández, agradeciéndole el alcalde su colaboración tanto para retirar en cuanto sea posible los escombros, como para autorizar a Conservas Iglesias, la otra fábrica afectada, la instalación de una estructura desmontable en la plaza interior de Ojea utilizada como aparcamiento, tras la propia conservera, para así recuperar un espacio que inutilizó el incendio.

Como queda dicho, las 2 fábricas quieren trabajar ya el día 9.

Fuente:

<http://www.atlantico.net/>

Para reutilizar esta noticia por favor consulta el punto 3 de las [Condiciones de uso](#) del sitio web. No se permite la reutilización de noticias de agencias.



Información

Sanlúcar de Barrameda

ANDALUCÍA ESPAÑA MUNDO ECONOMÍA SOCIEDAD CULTURA DEPORTES

ALMERÍA CÁDIZ CÓRDOBA GRANADA HUELVA JAÉN MÁLAGA SEVILLA

AÑADIR A FAVORITOS PORTADA DE INICIO PÁGINA DE INICIO HEMEROTECA VERSIÓN RSS

Información / Sanlúcar de Barrameda /

SANLÚCAR / FORMACIÓN

La alcaldesa clausura el curso de nuevas tecnologías del sector pesquero

21/12 · 16:55 · Información.

La alcaldesa de Sanlúcar, Irene García, entregó en la tarde de ayer, en la sede de la asociación de mujeres Ager Veneriensis el certificado de finalización y un ordenador a las participantes en el curso de formación para la capacitación y aplicación de las nuevas tecnologías de la información y comunicación en el sector pesquero. En este curso, organizado por el Grupo de Desarrollo Pesquero de la Costa Noroeste, han participado 11 mujeres que durante unos días han aprendido a manejarse por la plataforma web creada en la Zona de Pesca; el sector de conocimientos necesarios para utilizar las herramientas facilitadas, y además han logrado la preparación necesaria para manejar el ordenador, navegar en la red y utilizar instrumentos que facilitan la gestión y racionalización del trabajo.



Entrega de diplomas. · Autor: Información.

La alcaldesa instó a las participantes a utilizar este tipo de herramientas y las ayudas que ofrecen los Fondos Europeos para la creación de su propio empleo. Señaló que existen unas líneas de financiación para que puedan poner en marcha sus proyectos relacionado con el mundo de la pesca. Sobre todo se dirigió a los jóvenes, hijos de marineros, que pueden aprovechar los conocimientos que tienen para crear empresas que, por ejemplo, enseñen el funcionamiento del muelle pesquero, las técnicas de pesca o la propia lonja.

El objetivo de esta formación es dotar al sector pesquero de conocimientos en el uso de las nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación que les permita vislumbrar las características y posibilidades que hay en su entorno, se impliquen de manera masiva y participen decididamente para contribuir a su transformación, consolidación y expansión, así como para promover la igualdad en la gestión de los recursos humanos, el acceso de las mujeres en trabajos que socialmente se siguen considerando masculinos (como el del sector pesquero) y la mejora en la calidad de empleo e inserción laboral de las mujeres y jóvenes.

VOTA LA NOTICIA

COMPARTIR

ENVIAR

1 COMENTARIO:

Qué manera de tirar el dinero y por asistir te llevas un ordenador. Me río de fomentar el empleo de esta manera.

1 | 21/12/2011 · 22:41 | BONANZERO

DENUNCIAR COMENTARIO

COMENTARIO

NOMBRE

E-MAIL

Acepto las condiciones de uso

ENVIAR

La dirección IP de su ordenador quedará registrada al realizar el comentario de cara a su identificación por si fuese necesario.

RECUERDE:

- | Estas opiniones pertenecen a los lectores y no a andaluciainformacion.es
- | No está permitido realizar comentarios injuriosos o contrarios a la libertad de expresión.
- | andaluciainformacion.es se reserva el derecho de eliminar comentarios inadecuados.
- | No dude en avisar de posibles comentarios inadecuados.
- | Los comentarios podrán ser reproducidos textualmente en los periódicos del grupo.

Buscar Google Hemeroteca

22 de Diciembre del 2011

ENCUESTAS



¿Crees que Cayetano Martínez de Irujo se ha arrepentido realmente de sus palabras hacia los jornaleros andaluces?

- Sí, se dejó llevar por la entrevista
- No, sólo se ha detractado por la presión popular

VOTAR

< Anterior



Jerez
¡Oportunidad!

Local:
Se Vende
Se Alquila

Opción de alquilar o vender completo o por plantas...

Planta Baja 210 m² (Totalmente reformada)
Planta Primera 176m² (Local en Bruto)

Teléfono: 648 024 150
Calle Oso. s/n - Local A

La directora del Instituto Vasco de la Mujer presenta la memoria de 2010 de Emakunde y el informe de la Defensoría para la Igualdad de Mujeres y Hombres

En la ocasión, María Silvestre subrayó el esfuerzo realizado por el Instituto en la evaluación de las políticas de igualdad



Miércoles, 21 de diciembre de 2011 / **Redacción**

Madrid, 21 diciembre 2011. AmecoPress. *La directora del Instituto Vasco de la Mujer (Emakunde), María Silvestre, presentó ayer ante la Comisión de Políticas Sociales, Trabajo e Igualdad del Parlamento Vasco la memoria de 2010 de Emakunde y el informe de 2010 de la Defensoría para la Igualdad de Mujeres y Hombres.*

En cuanto a la memoria de Emakunde, María Silvestre subrayó el esfuerzo realizado por el Instituto en la evaluación de las políticas de igualdad, cuyo principal objetivo es la obtención de indicadores sobre los resultados alcanzados en el avance de los cambios por la igualdad real entre mujeres y hombres.

También destacó, en este sentido, por un lado la evaluación de la Ley04/2005 para la igualdad de mujeres y hombres después de 5 años de aplicación y la nueva metodología diseñada para proceder a la evaluación del V Plan de igualdad de la IX Legislatura, modelo de gestión que fue escogido por el Gobierno Vasco para ser presentado como buena práctica en el Congreso Estatal sobre Calidad en la Gestión Pública.

Respecto a la memoria de la Defensoría para la Igualdad, la directora de Emakunde ha destacado que la asignación de las funciones de la defensora a la directora de Emakunde no ha supuesto una merma en el servicio, como lo muestra el número de casos tramitados durante 2010 y que se mantiene una tendencia a lo largo de los años. Se han atendido 89 casos, de los cuales, 59 fueron consultas (66 por ciento), 16 quejas (18 por ciento), 14 denuncias (16 por ciento).

La temática más recurrente han sido los problemas que se derivan de las dificultades para la conciliación de la vida laboral y familiar (32 de los 89 casos, que suponen el 35.95 por ciento de los casos tramitados en 2010).

Fotos AmecoPress.

Autonomías – Instituciones de igualdad – Políticas de igualdad – Legislación y género; 21 diciembre (11); AmecoPress

La revista "Desarrollo Rural y Sostenible" aborda el papel de las mujeres en el medio rural

El MARM ha publicado el número 11 / Incluye un reportaje sobre la II

Edición de los Premios de Excelencia para las Mujeres Rurales y las aportaciones de dos mujeres para el impulso de los territorios: María

Henar Hernando y María Antonia Gili Parera

Jueves, 22 de diciembre de 2011 / **Redacción**



Madrid, 22 dic (11). AmecoPress. *El Ministerio de Medio Ambiente, y Medio Rural y Marino ha publicado el número 11 de la revista "Desarrollo Rural y Sostenible", dedicada a la divulgación de las iniciativas de desarrollo rural y a la presentación de sus protagonistas: hombres y mujeres que trabajan en la realización de proyectos para revitalizar las zonas rurales y crear tejido productivo y social.*

En este número, la revista dedica gran parte de su contenido a resaltar el papel de las mujeres en el medio rural, coincidiendo con la reciente aprobación en el Parlamento de la Ley de Titularidad Compartida de las Explotaciones Agrarias, texto legal que viene a corregir la falta de igualdad de las mujeres en el campo español.

La revista publica una entrevista al Director General de Desarrollo Sostenible del Medio Rural, Jesús Casas, en la que subraya que la mujer en el medio rural es un elemento de vertebración imprescindible, y añade que "los pueblos se quedan vacíos cuando se va la última mujer y son ellas, además, las que están al frente de las iniciativas más innovadoras".

Sobre este tema también se recoge la visión de Paloma García-Galán, Subdirectora general de Legislación y Ordenación Normativa del MARM, una de las artífices de la mencionada norma que, según explica en la entrevista "la ley de titularidad compartida hay que entenderla como parte de un proceso de revalorización del medio rural, una ley diseñada y orientada al futuro".

Asimismo, y en relación con las mujeres, la revista incluye un reportaje sobre la II Edición de los Premios de Excelencia para las Mujeres Rurales, entregados durante las celebraciones del Día Internacional de las Mujeres Rurales, para reconocer doce iniciativas laborales innovadoras y sostenibles, entre las que se encuentran proyectos formativos y de asesoramiento, y empresas que promueven la conciliación de la vida familiar y laboral.

En otros apartados de la publicación se recogen las aportaciones de dos mujeres para el impulso de los territorios: María Henar Hernando, directora general de Desarrollo Rural del Gobierno de Cantabria escribe sobre el futuro socioeconómico de los ciudadanos del medio rural; y María Antonia Gili Parera, de Cooperatives Agro-alimentáries de Illes Balears, muestra el panorama del mundo cooperativo en su territorio.

Otros reportajes de la revista están dedicado al proyecto piloto "Vino ecológico y corcho FSC", cuyo objetivo principal es lograr una gestión vitivinícola y corchera sostenible; y al proyecto de cooperación "Creación de una red europea de posadas ecuestre", para la revitalización del turismo rural.

Con este ejemplar, se incluye las primeras láminas del coleccionable "El valor del paisaje", con ilustraciones e información sobre cuatro iniciativas para la recuperación de paisajes agrarios.

Fotos: archivo AmecoPress, cedida por el Departamento de Prensa del MARM

<p>CLICA AQUÍ!</p> <p>Kiabi.es</p> <p>¡La moda a pequeños precios. Entrega gratuita a partir de 10€. 30 días para probar</p> <p>LEER MÁS >></p>	<p>-50€ SOLO ONLINE</p> <p>50€ de regalo solo online al comprar un Smartphone si eres de contrato y vienes a Vodafone</p> <p>LEER MÁS >></p>	<p>Seguro de precio 2x</p> <p>Si encuentras un seguro más barato, te devolvemos el doble de la diferencia</p> <p>LEER MÁS >></p>
--	--	--

Identificate / Regístrate Miércoles 28 de diciembre de 2011 Contacte con farodevigo.es | RSS | versión galego [ibercursos.es](#) [iberempleos.es](#) [iberanuncio.es](#) [iberpisos.es](#) [ibercoches.es](#)



NOTICIAS
Portada de Arousa

HEMEROTECA >>

 Ir

PORTADA SECCIONES DEPORTES OPINIONES OCIO ¡Nuevo! VIDA Y ESTILO SERVICIOS PARTICIPACIÓN SUPLEMENTOS

Gran Vigo Comarcas Morrazo Pontevedra Deza-Taberiós-Montes **Arousa** Ourense Club Faro Fotos Vídeos Agenda Hemeroteca Sorteos **Motor**

farodevigo.es » Portada de Arousa

La apertura de O Esteiro mejora los ingresos de las mariscadoras de Vilanova

La calidad de la almeja japónica eleva su cotización hasta los 12 euros

08:26

Tweet

REDACCIÓN - VILANOVA La apertura de la ensenada vilanovesa de O Esteiro al marisqueo ha supuesto una gran noticia para el sector, que ha visto como sus ingresos experimentaban un importante repunte con respecto a la anterior campaña de Navidad. La presidenta de la agrupación de mariscadoras de Vilanova, Dora Nogueira, apuntaba ayer que "la apertura la pasada semana de O Esteiro se ha notado, y mucho, ya que la calidad del marisco, especialmente de la almeja japónica, ha permitido que se cotizase a un buen precio en las subastas de la lonja durante estos días".



Mariscadoras de Vilanova en O Esteiro. // Iñaki Abella

No en vano, la almeja japónica osciló entre los 10 y los 12 euros de cotización durante toda la semana, algo que "va a permitir que las mariscadoras mejoremos los ingresos con respecto al pasado año". La responsable de la agrupación reconoce que el cierre de O Esteiro, la zona más productiva que poseen, obligó en la pasada campaña de Navidad a trabajar a todas las mariscadoras en el entorno de O Castelete, "donde el marisco no alcanzaba la calidad del que estamos extrayendo en estos momentos; eso acabó perjudicándonos a la hora de venderlo en lonja, algo que no ocurre este año". La ensenada de O Esteiro permanecía cerrada a la extracción desde octubre de 2008 al estar considerada como zona C, es decir, cuyas aguas contenían unos importantes niveles de contaminación, lo que obligaba a pasar todo por conservera o cocedero para su comercialización. Ante la situación, las mariscadoras reclamaron al Concello de Vilanova que procediese a realizar mejoras en el alcantarillado de todo el entorno para acabar con los vertidos. Esas obras mejoraron considerablemente la calidad de las aguas. Durante todo el año 2011 se estuvieron realizando controles positivos hasta su apertura.



Los niños asaltan el Ifevi



La última travesía de... Las navidades gallegas d...

LAS VIÑETAS DE FARO

Caja Negra	o Bichero	Floreato

ENVIAR PÁGINA >> IMPRIMIR PÁGINA >> AUMENTAR TEXTO >> REDUCIR TEXTO >>

Nota del editor

A partir de ahora si te registras como usuario en farodevigo.es tendrás nuevas ventajas: podrás responder a los comentarios hechos por otros usuarios, tendrás más espacio para poder expresarte, tu comentario será más visible y además podrás compartirlo en redes sociales. Esperamos que, con tu participación, este cambio contribuya a fortalecer nuestra comunidad de usuarios y lectores, consolidando las conversaciones que giran en torno a nuestras noticias.

VER MÁS OFERTAS AQUÍ

<p>★★★★★ 53,90 €</p> <p>+ info</p>	<p>★★★★★ 20,00 €</p> <p>+ info</p>	<p>★★★★★ 159,90 €</p> <p>+ info</p>
--	--	---

Agenda
¿Qué piensa hacer hoy? ¿Tiene algún plan para el fin de semana? Consulte todos los eventos culturales en nuestra agenda... [más >>](#)

Participe
Le ofrecemos un espacio propio para hablar de lo que más le guste. Cree un blog en el espacio que Faro de Vigo pone a su disposición... [más >>](#)

Webcam
Contemple la Ría de Vigo en directo desde la cámara situada en la sede de Faro de Vigo, situada en Chapela... [más >>](#)

SÍGUENOS EN...



Enlaces recomendados: Hoteles Baratos | Cta NARANJA de ING 3,5% TAE 4 meses Sin comisiones | DEPOSITOS Open 4% | Resultados Elecciones Generales 2011

 farodevigo.es Google Ir

CONÓZCANOS: CONTACTO | FARO DE VIGO | LOCALIZACIÓN Y DELEGACIONES | CLUB FARO DE VIGO | PUBLICIDAD: TARIFAS | CONTRATAR

RED ESPAÑOLA DE MUJERES EN EL SECTOR PESQUERO

Boletín Informativo Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero

Edita: Dirección General de Ordenación Pesquera
Secretaría General de Pesca.
Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.

Dirección: Andrés Hermida Trastoy
Subdirección: Aurora de Blas Carbonero
Consejo de Redacción: María del Mar Sáez Torres
Dirección: C/ Velázquez 147, 28006-Madrid
E-mail: redmujerespesca@magrama.es
Nº NIPO: 280-12-166-1
Web Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero
<http://www.magrama.gob.es/es/pesca/temas/red-espanola-de-mujeres-en-el-sector-pesquero/>

