



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE MEDIO AMBIENTE
Y MEDIO RURAL Y MARINO

SECRETARÍA GENERAL
DEL MAR



RED ESPAÑOLA DE MUJERES
EN EL SECTOR PESQUERO

Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero



Boletín informativo

Agosto de 2011

BOLETÍN INFORMATIVO AGOSTO 2011

- **LA OPINIÓN DE LA CORUÑA.com.** Las mariscadoras podrán pedir permisos para cuidar hijos y familiares.
- **RR.HH PRESS.com.** La Xunta de Galicia facilita la conciliación laboral y familiar de las mariscadoras.
- **LA VOZ DE GALICIA.es.** A Guarda recupera reliquias marineras tradicionales de los vecinos de la zona.
- **LA CRONICA DE BADAJOZ.com.** 'Las mujeres no sienten que nadie les esté tendiendo una mano'.
- **LA OPINIÓN DE MURCIA.es.** 'Las mujeres tenemos que dejarnos de victimismos y trabajar por lograr cosas'.
- **EL PAÍS.com.** La igualdad y la crisis.
- **EL CORREO GALLEGO.es.** Seara califica de histórico el avance en Igualdad.
- **FARO DE VIGO.es.** Las mariscadoras de Carril denuncian la continua actividad de los furtivos.
- **EL DÍA.es.** Los planes de igualdad, otra vía de competitividad para las empresas.
- **PÚBLICO.es.** Las mujeres rurales ya son propietarias.
- **ABC.es.** El MARM destina 380.000 euros a un programa de mujer rural y medioambiente.
- **FARO DE VIGO.es.** Las mariscadoras vuelven a faenar en O Ariño después de casi un año de espera.
- **EUROPA PRESS.es.** La Federación Provincial de Cofradías pontevedresa ve "un acierto" el plan de depuración de moluscos de la Xunta.
- **EL PAÍS.com.** Las cofradías de Pontevedra apoyan trasladar el marisco.
- **LA OPINIÓN DE MÁLAGA.es.** La Diputación implanta puntos de información de igualdad en la provincia.

- **EL NORTE DE CASTILLA.es.** Teresa Blat Hay que reivindicar el saber de las mujeres.
- **SEGOVIA AUDAZ.es.** La mujer en el medio rural, pisando fuerte.
- **MARM.es.** El Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino concede a 12 proyectos los Premios de Excelencia a la Innovación para mujeres rurales.
- **ANDALUCÍA INFORMACIÓN.es.** Las mujeres crean el 42% de las empresas nacidas en el CADE.
- **EUROPA PRESS.es.** La Junta impulsa la creación de 250 empresas promovidas por mujeres a través de los CADE.
- **INE.es.** La presencia de mujeres en la empresa privada aumentó cuatro puntos desde 2006.
- **ABC.es.** El programa apoyo a las emprendedoras crea 71 proyectos empresariales.
- **LA VOZ DE GALICIA.es.** Galicia es la comunidad con más peso de las empresarias.
- **LA VOZ DE GALICIA.es.** El Ministerio de Medio Marino premia a las mariscadoras del Anllóns.
- **EL PROGRESO. GALICIAE.com.** Una granja de Monterroso recibe un premio de innovación para mujeres.
- **LA OPINIÓN DE LA CORUÑA.es.** Las mujeres renuevan el rural.
- **EL PAÍS.com.** Innovar en verde y en femenino.
- **EL PERIÓDICO DE EXTREMADURA.com.** Hacia la visibilidad de la mujer en el mundo rural.
- **LA VOZ DE GALICIA.es.** A Creba recibe 17.000 euros de la Xunta para programas de inserción laboral.
- **EXTREMADURA AL DÍA.es.** La Red de Mujeres Ciudadanas promueve la participación en la web 2.0.
- **QUÉ.es.** La Junta formará a jóvenes y mujeres en el uso de Internet a través de la Tablet-PC.
- **EUROPA PRESS.es.** La Junta concede 13,5 millones para la puesta en marcha de 300 proyectos de emprendedores rurales.

- **LA RAZÓN.es.** Dos mujeres encuentran trabajo cada día gracias a la Red Mujer Empleo.
- **RR.HH. PRESS.com.** Mujeres gallegas pondrán en marcha 71 proyectos empresariales que generarán 93 empleos femeninos.
- **LA VOZ DE ASTURIAS.es.** La presencia femenina en empresas crece un 4%.
- **NUEVA ALCARRIA.com.** Igualdad efectiva en el mundo rural entre hombres y mujeres.
- **FARO DE VIGO.es.** Hernández compromete una ría totalmente saneada y apta para el marisqueo en 2015.
- **LA VOZ DE GALICIA.es.** Filgueira apuesta por impulsar planes de conciliación familiar para los trabajadores del mar.
- **SUR.es.** Las mujeres lideran más de la mitad de los planes empresariales que tutela la Junta.
- **EL DÍA DE CÓRDOBA.es.** La época romántica se pasa y después llega la realidad ante sus ojos.
- **LA OPINIÓN DE LA CORUÑA.es.** Medio Ambiente reconoce la labor de las mariscadoras de Esteiro del Río Allons.
- **E-EMPRESARIAS.net.** Premios europeos a la innovación de la mujer.
- **EL PAÍS.com.** Tecnalia apoya la presencia de las mujeres en ingeniería y tecnología.
- **DIARIO DE PONTEVEDRA. GALICIAE.com.** Capitanas a toda costa.
- **LA OPINIÓN DE LA CORUÑA.es.** Premio a la innovación marisquera.
- **ABC.es.** El Ayuntamiento potenciará acciones formativas para las mujeres empresarias.
- **EL CORREO GALLEGO.es.** Cuarenta mariscadoras montan guardia en tres playas de Boiro.
- **EL PERIÓDICO MEDITERRÁNEO.com.** El CEEI registra más mujeres emprendedoras en el 2011.
- **EL PROGRESO. GALICIAE.com.** Las empresarias impulsan su presencia en la red con gestores de innovación.
- **CANARIAS7.es.** Las mujeres toman las riendas.

- **ANDALUCÍA INFORMACIÓN.es.** Puntales recupera las artes de pesca utilizadas hace 200 años.
- **FARO DE VIGO.es.** El miedo al paro baja un 4,5% el número de trabajadoras que deciden ser madres.
- **AMECO PRESS.net.** Emakunde convoca una nueva edición de su premio a la igualdad.
- **AMECO PRESS.net.** Gijón presenta el directorio de empresas comprometidas con la igualdad.
- **LA VOZ DE GALICIA.es.** Dos tipos de toxina mantienen la ría de Corme y Laxe cerrada al marisqueo desde el día 3.
- **AMECO PRESS.net.** El Ministerio de Sanidad abre el plazo para solicitar el distintivo 'Igualdad en la Empresa' 2011.
- **LA VOZ DIGITAL.es.** Los pescadores se ponen al día con la informática.
- **AMECO PRESS.net.** Formación para la igualdad de oportunidades.
- **MIS PECES.com.** Fomentan el emprendimiento de las mujeres en el Sector Pesquero.
- **LA PROVINCIA.es.** La parida de la paridad.
- **LA VOZ DE GALICIA.es.** «Los armadores solo me ofrecían trabajo de limpiadora o cocinera».

La página dice

¡NO ES BROMA! ¡Has sido seleccionado como posible ganador de un BMW Serie 1!

OK Cancelar

¡Eres nuestro visitante 1.000.000 - NO ES BROMA!
 Nuestro generador aleatorio te ha elegido como el posible GANADOR EXCLUSIVO de un Audi A3 - Viaje de lujo - 20.000€ en efectivo [¡¡¡¡¡ clic !!](#)

[laopinioncoruña.es](#) » [Mar](#)

Las mariscadoras podrán pedir permisos para cuidar hijos y familiares



REDACCIÓN | A CORUÑA La nueva orden que regula los permisos de explotación para marisqueo a pie (permex), publicada esta semana en el Diario Oficial de Galicia (DOG), prevé la posibilidad de que las mariscadoras pidan permisos de hasta tres años por el nacimiento de un hijo o por adopción o acogida, así como de un año para cuidado de familiares. Así lo indicó ayer la Consellería do Mar, que también avanzó que favorecerá a las víctimas de violencia de género que tengan que abandonar su actividad laboral para su protección. En estos casos, la suspensión será de un año en función de la sentencia judicial y hasta un máximo de 18 meses.



Un grupo de mariscadoras trabaja en la ría de Pontevedra. / noe parga

Mar destacó ayer que el Gobierno gallego "apuesta por la conciliación laboral y familia" y señaló que publicó también en el DOG el baremo para valorar las solicitudes de los permex. En cuanto a los requisitos para la renovación anual del permiso -que la asociación de mariscadoras Agamar criticó con dureza y que se propone recurrir- se requerirá acreditar que se realizaron un 95% de los días efectivos autorizados dentro del plan de gestión para trabajos complementarios como el traslado de semilla, limpieza de bancos marisqueros o labores de seguimiento y control de los mismos.

Anuncios Google

Cursos Gratis del Inem
+290 Cursos Gratis (Subvencionados) Apúntate a hacer Cursos Sin Pagar Cursos.eMagister.com

Consulte Abogado Online
5 abogados están en línea ahora. Pregunte, obtenga su respuesta ya! Legal.JustAnswer.es

Máster Psicología Vejez
Estudia lo que Realmente te gusta y Consigue prácticas Garantizadas www.epostgrado.es/FGG/

ENVIAR PÁGINA » IMPRIMIR PÁGINA » AUMENTAR TEXTO » REDUCIR TEXTO »

VER MÁS OFERTAS AQUÍ

<p>Aumento de Peso Mass. Recibe tu comida sin salir de casa. ★★★★★ + info 37,90 €</p>	<p>Mp525p Benq. Regálate un proyector de calidad. ★★★★★ + info 474,99 €</p>	<p>Coche Bmw 320. Llévalo al mejor precio! ★★★★★ + info 19.975,00 €</p>
--	--	--

HEMEROTECA

[Volver a la Edición Actual](#)

Sigue las noticias de A Coruña en: [f](#) [t](#) [v](#) [t](#) [t](#) [t](#)

Videos de Actualidad



Los primeros responsables de los disturbios en Londres abandonan los juzgados



----- ACCESO PROHIBIDO -----

DESTACADOS

<p>EL TIEMPO Consulta la predicción meteorológica</p>	<p>EN MI OPINIÓN Envía tus propios artículos</p>
<p>AGENDA Disfruta de tu tiempo libre</p>	<p>BLOGS Sigue las bitácoras más interesantes</p>

ESPECIAL LOTERÍAS Y APUESTAS

Loterías y apuestas
Consulta los resultados de los principales sorteos de la lotería y la quiniela.

WIDGETS

La Escuela de la Innovación y los Emprendedores
masters, postgrados y cursos

Emprendedores Marketing
 Finanzas RRHH

¿Te ayudamos?

Anuncios Google
[Empleo Recursos Humanos Laboral](#)
[Permiso De Trabajo Familiar](#)

PORTADA	OPINIÓN	SECCIONES	GENTE RRHH	¿SABÍAS QUE...?	EMPLEO	INDICE RRHH
---------	---------	-----------	------------	-----------------	--------	-------------

Inicio » Secciones » [Miscelánea](#) » [Miscelánea](#) » La Xunta de Galicia facilita la conciliación laboral y familiar de las mariscadoras

La Xunta de Galicia facilita la conciliación laboral y familiar de las mariscadoras

DOMINGO, 31 DE JULIO DE 2011 20:26

Usar puntuación: 0/0

Malo Bueno

RRHH Press. La Consejería de Mar de la Xunta de Galicia ha apostado por la conciliación laboral y familiar de las mariscadoras en una nueva orden que regula los permisos de explotación para marisqueo a pie.



La Orden establece que por cuidado de un hijo la Consejería otorgará un permiso hasta un período máximo de 3 años, tanto si es por naturaleza como por adopción o acogimiento.

Además, las mariscadoras podrán acogerse a este permiso por cuidado de un familiar hasta el segundo grado de afinidad, que, por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad, no pueda valerse por sí mismo y no desempeñe actividad retribuida, hasta un período de un año, prorrogable mientras se mantenga la misma situación.

Por otro lado, la Consejería favorecerá a las víctimas de violencia de género que se vean en la necesidad de abandonar su actividad laboral para hacer efectiva su protección o su derecho a la asistencia social integral. La suspensión temporal podrá acordarse en estos casos por un período de un año en función de la sentencia judicial y hasta un máximo de 18 meses.

11:43:25 -Miércoles, 17 de agosto de 2011

Ayudas y Subvenciones

Beneficiarse de todas las ayudas institucionales que le corresponden

[eInforma.com](#)

NorthgateArinso RR.HH.

Outsourcing de Nómina en España Integración de Aplicaciones HR

[www.northgatearinso.es](#)

Consulte Abogado: Laboral

5 Abogados están en línea. Pregunte y obtenga su respuesta ya!

[Legal.JustAnswer.es](#)

Formación Recursos Humanos

Estudia un Posgrado de Recursos Humanos en Organizaciones en IDEC

[www.idec.upf.edu](#)

Anuncios Google

Máster en rrhh. Becas

Máster profesional. Online. Escuela de Negocios y Dirección

[escueladenegociosydireccion.com](#)

Licencias de Pesca Madrid

Todas las Gestiones Relacionadas con Licencias, Permisos y Seguros

[www.gestiones-duran-madrid.com](#)

Empleo en Carrefour

Accede a las ofertas de empleo de las grandes empresas de España.

[www.OficinaEmpleo.com](#)

Anuncios Google

Tweet Share 2 0

[Enviar email](#) [Compartir](#) [Agregalo como Favorito](#)

Comentarios (0)

[RSS Comentarios](#)

Escribir comentario

Nombre

Email

Sitio Web

Título

Comentario

corto | largo

Suscripcion por correo electronico (solo usuarios registrados)

LO MÁS LEÍDO ÚLTIMAS NOTICIAS

El 64% de los directores de Recursos Humanos asegura consultar en las redes sociales el perfil de los candidatos antes de llamarles para entrevista

RSC: Nissan lanza una web que permite experimentar en un videojuego una sociedad de emisiones cero

Casi el 26% de los parados que hay en España lleva más de dos años sin encontrar trabajo

Mujeres gallegas pondrán en marcha 71 proyectos empresariales que generarán 93 empleos femeninos

Los puestos de trabajo ofertados en julio en Infojobs aumentaron un 4,1% respecto a 2010

El 50% de los políticos se olvida de las redes sociales una vez pasadas las elecciones, y el 70% de los que las conservan pasa de sus seguidores

LO MÁS POPULAR

plantilla crisis **empleo** responsabilidad social rrhhpress mercado de trabajo paro **rrhhpress.com** empresas ugt trabajadores mercado laboral RSC empleados salario madrid ccoo riesgos laborales **rrhh** desempleo

Miércoles 17 de agosto del 2011

VIGO

[Volver](#)

A Guarda recupera reliquias marineras tradicionales de los vecinos de la zona

La muestra se centra este año en el trabajo de las mujeres en el mar

carolina serral | A GUARDA / La Voz | 31/7/2011

Unos llevan maquetas de las embarcaciones tradicionales, otros una vela en la que ya han soplado demasiados vientos. Tampoco faltan los trajes tradicionales de la mujer marinera o las colchas tejidas con hilo de atar. Pero lo que más



llama la atención es aquel barquito, en el centro del Museo do Mar de A Guarda, que brilla con el barniz a pesar de tener ya más de cien años.

En la villa los vecinos han querido aportar su granito de arena para crear a la exposición de trajes y aparejos tradicionales del mar, recogida en la tercera edición de la Mostra das Tradicións Mariñeiras.

Este año las mujeres son las protagonistas. ¿Qué sería de los barcos sin sus rederas? Tampoco faltan las mariscadoras. En la Carpa do Porto se recogen fotografías antiguas de estas mujeres y también dentro de la exposición sobre el patrimonio marítimo de Galicia.

Y puesto que va de mujeres, las niñas del club de remo de A Guarda tenían una apuesta: si quedaban campeonas de España, los aficionados tendrían que competir en una regata. Es por eso que ayer se celebró una pequeña competición de embarcaciones en el puerto con los seguidores del club como capitanes .

«Es la primera vez que vengo y lo que más me ha gustado son las cestas, pero el taller de reciclaje que hicimos por la mañana en el museo también fue muy entretenido», afirma la pequeña Elena García. Aunque la muestra se centra principalmente en el mundo del

mar, otros oficios tradicionales también tienen cabida como la cestería o la alfarería. La organización ha aprovechado la ocasión para hacer que el público participe con los distintos talleres de manualidades.

«Esta es una forma de hacer más atractiva la muestra y que acuda más gente. Además, teniendo las degustaciones de los productos típicos de la cocina marinera la gente se anima y acude», afirma la secretaria de la asociación de rederas de A Guarda, Manoli Pacheco.

La muestra continuará hoy, con la exposición de embarcaciones tradicionales, los talleres de cerámica, cestería y encascado, junto con la actuación a las 21.00 horas del grupo femenino Batuko Tabanka, de Burela.



© Copyright LA VOZ DE GALICIA S.A.

Comercializa publicidad local:

Polígono de Sabón, Arteixo, A CORUÑA (España) Comercializa publicidad nacional:

Inscrita en el Registro Mercantil de A Coruña en el Tomo 2438 del Archivo, Sección General, a los folios 91 y siguientes, hoja C-2141. CIF: A-15000649.

"Las mujeres no sienten que nadie les esté tendiendo una mano"

COORDINADORA DEL OBSERVATORIO DE IGUALDAD

31/07/2011

Coordina el Observatorio Extremeño para la Igualdad y la Empleabilidad, el primer proyecto, desarrollado en 2010 con la asociación Eloísa, que analiza en la región el papel de la mujer en diversos ámbitos del empleo, entre ellos la participación política.

--Aunque la presencia de las mujeres ha aumentado en las listas parece que siguen estando en el segundo plano de la política...

--Así es. Las mujeres se siguen encontrando obstáculos para llegar a los puestos de toma de decisiones. Sin duda, cada persona es un mundo pero hay un componente común que frena su presencia en este ámbito y es la dificultad que tienen para compatibilizar el trabajo fuera y dentro de casa porque pese todo, la mayoría de las responsabilidades familiares siguen recayendo en mayor medida en el colectivo femenino.

--¿Es ese el único obstáculo?

--La conciliación laboral y familiar es el mayor obstáculo dentro de casa, fuera están los estereotipos. Si en casa pasa eso es porque fuera existe una imagen limitada de la mujer, con capacidad para hacer según qué cosas. Además se supone que tienen otras prioridades y menos disponibilidad que el hombre. Es una piedra en su camino.

--¿Algún impedimento exclusivo en la política?

--Los asuntos políticos, como otros, se siguen desarrollando en espacios no formales. Se siguen tomando decisiones fuera del tiempo de trabajo y eso no pueden o no están dispuestas a aceptarlo muchas mujeres. En este sentido ellas apuestan por hacer política de manera diferente, aprovechando más el tiempo de trabajo y evitando sacar los asuntos del lugar de trabajo.

--¿Qué falta para alcanzar una igualdad real en política?

--Que todos y todas nos creamos que realmente somos iguales y que exista una corresponsabilidad dentro y fuera del hogar para que hombres y mujeres encontraran las mismas dificultades a las hora de estar en la vida pública.

--Los políticos conocen el discurso de la igualdad...

--Los hombres están cada día más implicados en hacer una sociedad igualitaria, pero hay que tirar primero los estereotipos de la calle.

--¿El aumento de la participación política de la mujer es fruto de la imposición legal?

--Nadie sería capaz de cuantificar qué parte se debe a esa obligación y qué parte a un cambio social en el que realmente la mujer está empezando a ocupar más espacios de decisión. Ellas no sienten que nadie les esté tendiendo una mano porque la mayoría está en política por vocación no para cubrir un espacio femenino que nadie quiere.

Entrevista

'Las mujeres tenemos que dejarnos de victimismos y trabajar por lograr cosas'

Manuela Marín Gómez. Presidenta de la OMEP. Emprendedora y empresaria desde hace más de 20 años. Desde junio, Manuela está al frente de la organización de mujeres empresarias y profesionales. Aboga por el trabajo duro para alcanzar metas y no es partidaria de las cuotas que provocan la discriminación positiva de la mujer en las empresas.

04:00 ★★★★★

Tweet

HELENA MARTÍNEZ Manuela Marín fue elegida en junio por mayoría absoluta para estar al frente de la presidencia de la Organización de Mujeres Empresarias y Profesionales (OMEP). Es presidenta de un colectivo de mujeres, pero disiente de algunos aspectos de la polémica Ley de Igualdad de 2006. Marín quiere que la Administración dé las herramientas para la incorporación de la mujer al mundo laboral, pero rechaza su imposición, que la considera un freno.



Manuela Marín, presidenta de la OMEP. JUAN CABALLERO

P. ¿Cuáles son los objetivos que se ha marcado en su etapa al frente de la presidencia de la OMEP?

R. Mi objetivo prioritario es conseguir asociadas, intentar que crezca la asociación. De esta manera conseguiremos más peso y financiación a cargo de las cuotas, lo que nos hará más independientes de las ayudas y financiaciones externas. También quiero fomentar las redes entre empresarias y descentralizar OMEP para poder llevarlo también a los pueblos, con delegaciones o corresponsalías.

P. Que la mayoría de las afiliadas de OMEP sean de Murcia ciudad. ¿Tiene que ver con el perfil de mujer empresaria? ¿Es una mujer más urbana?

R. No, creo que tiene que ver con que las asociaciones nos centramos siempre en la ciudad y olvidamos un poco los pueblos. Hemos concentrado todo en Murcia y no hemos pensado en los demás municipios y llegar a los pueblos es muy importante.

P. Ha mantenido una reunión con el presidente Valcárcel, ¿le pidió ayuda?

R. No, ellos nos la ofrecieron. También nos reunimos con José Gabriel Ruiz y María Dolores Bolarín, que nos emplazaron a enviarnos nuestras propuestas en materia de igualdad para un libro blanco sobre este tema en el que están trabajando y que quieren presentar al Gobierno central. El Gobierno de la Comunidad siempre se ha mostrado dispuesto a ayudar a las asociaciones de mujeres.

P. ¿Les dijeron si van a poner en marcha alguna medida nueva en materia de igualdad?

R. Nos dijeron que la igualdad hay que trabajarla desde la educación, y es algo en lo que estamos de acuerdo. Es mejor trabajar desde las bases contra la discriminación que imponer políticas

P. La ley de Igualdad es discriminatoria positivamente con las mujeres, ¿está a favor de esta discriminación?

R. Estoy en contra de cualquier tipo de discriminación. Las políticas de igualdad deben enfocarse a proporcionar herramientas para la promoción y adaptación, no a la imposición. Por ello, es muy importante trabajar el tema de la conciliación. Si todos trabajáramos de 9 a 17 horas, no tendríamos estos problemas, pero al no ser así, la mujer no se encuentra en las mismas condiciones que el hombre. De hecho, he visto cómo mujeres rechazaban altos cargos directivos porque les era imposible conciliarlos con su vida familiar.

P. ¿Rechaza la imposición de cuotas de igualdad en el mundo de la empresa?

R. Hay muchas cosas que se pueden hacer antes de imponer una cuota y mucho más en tiempos de crisis. Una empresa no puede estar obligada a cumplir una cuota es esta época, no se la puede juzgar, tiene que apostar por la productividad y la eficacia.

P. ¿Cuál cree que es el cambio principal que se debe dar en la sociedad para que podamos dejar de hablar de estos temas?

R. El cambio es educacional y somos conscientes de que no se consigue de la noche a la mañana. Desde hace 20 años se han conseguido muchas cosas, yo misma lo noté cuando salí de la universidad. Quise montar una asesoría y me encontré con un montón de dificultades, había mucho machismo. Ahora ya no es así, así que nosotras también tenemos que cambiar. Las mujeres tenemos que dejarnos de victimismos y trabajar por conseguir cosas, porque valemos para ello. No hay que estar tan pendiente de la ayuda de la Administración.

P. ¿Reconoce una tendencia en la mujer joven a acercarse al mundo empresarial?

R. No. La gente no quiere moverse, quiere trabajar poco y ganar mucho. Hay más tendencia hacia el funcionariado. Veo más interés en las mujeres maduras que en la juventud, bien por situaciones de desempleo en el hogar, por insatisfacción, por vocación o por otras circunstancias.

HEMEROTECA

[Volver a la Edición Actual](#)

Directorio Web de laopiniondemurcia.es

LA SELECCIÓN DE LOS LECTORES

LO ÚLTIMO LO MÁS LEÍDO LO MÁS VOTADO

1. Dos hombres detenidos en Murcia en casos de violencia doméstica
2. Sin acuerdo entre LFP y AFE para desconvocar la huelga
3. El déficit comercial se reduce el 8,3 % hasta junio
4. El Papa pide que España le apoye en su viaje
5. Timido descenso de la inflación en la zona euro
6. Detenido el marido de la mujer fallecida en Librilla
7. Francia rechaza entregar a España al etarra Derguy
8. Resines apuesta por su 'Cheers'
9. Guti: "Cuánto tiempo de soledad, pienso si merece la pena amar"
10. Alemania prolonga por 4 años las leyes antiterroristas

ANUNCIOS GOOGLE

Ideas de Negocio:

Monte Su Propio Locutorio Ahora. Le Asesoramos. Vea Nuestras Ofertas
www.viama.es/emprendedores

Productos Para Mujeres

Consejos para disfrutar de la vida ¡ Infórmese en [www.Tena.es](http://www.tena.es) !
www.tena.es

Calcular 20 Seguros Coche

Precios de 20 aseguradoras en 3 min ¡Ahorra hasta 500€ en tu seguro!
www.AsesorSeguros.com

P. ¿Qué diría a las mujeres jóvenes que quieran ser empresarias?

R. Que se formen muchísimo, también es necesario conocer las nuevas tecnologías y que se especialicen, que eso sí que es muy importante. Disponen de asesoramiento y apoyo de muchas organizaciones y de la Administración, y teniendo una buena idea es muy difícil fracasar.

Anuncios Google

Mujeres Empresarias

Sea cual sea tu caso, Encuentra la información que necesitas aquí eInforma.com/Empresarias

Cursos Gratis del Inem

+290 Cursos Gratis (Subvencionados) Apúntate a hacer Cursos Sin Pagar Cursos.eMagister.com

Subvencio AudioVis Esp/EU

Realizamos el proyecto y present. Cuota fija + % éxito www.gccolecom.com

- ENVIAR PÁGINA »
- IMPRIMIR PÁGINA »
- AUMENTAR TEXTO »
- REDUCIR TEXTO »

Ver Más Ofertas Aquí



Leotardos Bebé Niña
- Cómpralo ya en La Redoute.



9,90 €

+ info



Vestido Mujer de Micropana. Moda a precios increíbles en Venca.



31,99 €

+ info



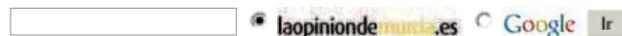
Outlet Buyvip: Nike, Camper y Calvin Klein. ¡Regístrate gratis y obtén descuentos de hasta el



Consultar

+ info

Enlaces recomendados: Hoteles Baratos | Cta NARANJA de ING 3,5% TAE 4 meses Sin comisiones | DEPOSITOS Open 4%



CONÓZCANOS: CONTACTO | LA OPINIÓN DE MURCIA | LOCALIZACIÓN

PUBLICIDAD: TARIFAS | CONTRATAR



laopiniondemurcia.es es un producto de Editorial Prensa Ibérica

Queda terminantemente prohibida la reproducción total o parcial de los contenidos ofrecidos a través de este medio, salvo autorización expresa de laopiniondemurcia.es. Así mismo, queda prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1, párrafo segundo, Ley 23/2006 de la Propiedad intelectual.



Otros medios del grupo Editorial Prensa Ibérica

Diari de Girona | Diario de Ibiza | Diario de Mallorca | El Diari | Empordà | Faro de Vigo | Información | La Opinión A Coruña | La Opinión de Granada | La Opinión de Málaga | La Opinión de Tenerife | La Opinión de Zamora | La Provincia | La Nueva España | Levante-EMV | Mallorca Zeitung | Regió 7 | Superdeporte | The Adelaide Review | 97.7 La Radio | Blog Mis-Recetas | Euroresidentes | Lotería de Navidad

Aviso legal

Miércoles, 17/8/2011

SECCIONES DE LA EDICIÓN IMPRESA:

Primera Internacional España Economía Opinión Viñetas Sociedad Tendencias Obituarios Deportes Pantalla Última

Estás en: [ELPAÍS.com](#) > [Edición impresa](#) > [Opinión](#)

TRIBUNA: AMPARO RUBIALES

La igualdad y la crisis

AMPARO RUBIALES 01/08/2011

Vota Resultado ★★★★★ 87 votos



La historia de la humanidad ha sido la de una larga búsqueda de la libertad y la igualdad; también de la solidaridad. Esa búsqueda es más difícil y duradera para las mujeres y está, además, inconclusa. Se puede considerar que la libertad se ha conseguido en algunos países, pero en ninguno se ha logrado la igualdad. Las mujeres hemos tenido que subir empinadas cuestas, que concluyen en ese invisible techo de cristal que detiene la promoción personal que queremos compatible con la maternidad, lo que además de un instinto es algo necesario para la supervivencia de la especie humana y eje sobre el que gravita la vida familiar.

La noticia en otros webs

[webs en español](#)
[en otros idiomas](#)

El feminismo ni siquiera forma parte del núcleo duro de las reivindicaciones de los indignados

La civilización en la que vivimos va a la deriva. Los principios en los que se sustenta, también. Hoy hablamos poco de aquellos eslóganes de "libertad, igualdad, solidaridad". La libertad la buscan los países que no la tienen, la solidaridad la reclaman los que sufren su ausencia y la igualdad de género se da por supuesta y ya no preocupa. Se habla de igualdad de oportunidades, pero se olvida que la primera de ellas es hacer real la de las mujeres.

La filósofa y feminista francesa Elisabeth Badinter escribe: "A principios de los años noventa la crisis económica devolvió a un gran número de mujeres al hogar y, particularmente, a las menos formadas y a las más débiles económicamente"... "Del mismo modo, la crisis económica tuvo consecuencias negativas sobre la esperada evolución de los hombres. Su resistencia al reparto de las tareas y a la igualdad se vio incrementada". Si esto ocurrió en aquellos años de una crisis infinitamente menor, ¿qué está pasando ahora? Apenas tenemos estudios específicos que nos orienten. El desempleo afecta más a los hombres que a las mujeres porque es consecuencia de la crisis de la construcción y a ella se dedicaban básicamente ellos, pero ¿qué está pasando con el empleo de las mujeres?, ¿les cuesta más conseguirlo?, ¿se va reduciendo el número de puestos de trabajo ocupados por ellas?, ¿se agudiza la brecha salarial?

Sabemos que la representación política de las mujeres mejora, aunque apenas llega a un 20% a nivel global, pero ¿qué pasa con la presencia de las mujeres en el mundo económico y financiero? ¿Se aprovecha su enorme potencial? Su poder es casi simbólico. ¿Avanza la corresponsabilidad en las tareas del hogar? ¿Qué está pasando con la violencia de género? Tenemos noticias, pero la reacción social es insuficiente. Ni siquiera los indignados se han manifestado contra ella, como tampoco parece que la igualdad entre hombres y mujeres forme parte del núcleo duro de sus reflexiones.

Alguien tan inteligente y sensato como el sociólogo Fernando Vallespín ha escrito que caminamos "hacia un nuevo contrato social". Cuando leí el artículo pensé que al fin alguien retomaba la propuesta de cambiar el contrato social que nos impusieron y que fijó unas relaciones sociales que nos excluían del mundo de lo público, pero no citaba ni una sola vez a la mitad de la humanidad que somos las mujeres, que debemos intervenir en las nuevas reglas sociales por construir. Todo ello, a pesar de que me consta que el autor es sensible a la igualdad de género.

El *Contrato social* que escribió Rousseau redujo nuestro mundo a lo privado, produciendo una escisión social cuyas consecuencias todavía nos afectan, en mayor o menor medida, según los países y las circunstancias de cada momento. De la época de la Ilustración viene el feminismo como movimiento social, plural y diverso, con el objetivo de que se reconocieran a las mujeres los mismos derechos que a los hombres,

Descubre nuestro visor de la edición impresa. Permite visualizarla y descargarla

[ver demo](#)

[SUSCRIBASE](#)

Última Hora



----- ACCESO PROHIBIDO -----

El Acceso a este sitio esta Restringido.

Información adicional:

Servidor Proxv: JCPRX01: 8080

Funda cargadora de iPad
Precio 74.99 €



Lo más visto valorado enviado

1. Detenido un joven que planeaba atentar contra los manifestantes laicos
2. Mourinho y la táctica del bloque alto
3. Merkel y Sarkozy lanzan un Gobierno económico para salvar el euro
4. "No podemos estar todos chupando del bote"
5. Tomates que saben a... nada
6. La ciudad afronta el primero de siete días de cortes de tráfico por la JMJ
7. Nuevo paisaje de Marte para el robot 'Opportunity'
8. Atracciones en caída libre
9. Canal+ refuerza su oferta de fútbol español para la próxima temporada
10. Vuelve el (buen) cine de los 80



Listado completo

para hacer real la igualdad entre ambos. La igualdad legal se alcanzó, conquista que costó dos siglos, pero la real sigue siendo una asignatura pendiente y su defensa está desaparecida en la crisis; apenas existe en el discurso político y menos en el económico. La solución no está en olvidar la igualdad de género.

El desempleo, la falta de perspectiva de las personas, es tan brutal, que todo lo demás parece importar poco. En España, el presidente Zapatero, que tanto ha hecho por la igualdad, crea un ministerio como instrumento para hacerla efectiva y, al poco tiempo de constituirlo, lo suprime, con el apoyo de la oposición, que había conseguido previamente aprobar en el Congreso su desaparición. Todo ello se ha revestido con el argumento de su inutilidad y de la necesaria austeridad. Hoy, ni siquiera el movimiento del 15-J, que discute, con razón, esta imperfecta democracia, ha tenido en cuenta la existencia de este importante movimiento social, el feminista, tan plural y de tan dilatada trayectoria. El movimiento reivindica una democracia real, pero no dice que sin igualdad esta no puede existir. El discurso igualitario es una historia de viejas feministas, pero sigue siendo vital.

Termino citando, de nuevo, a Badinter, que escribe: "Como Rousseau en su época, hoy se las quiere convencer de que se reconcilien con la naturaleza y vuelvan a los fundamentos, cuyo pilar sería el instinto maternal. Pero a diferencia del siglo XVIII, ellas hoy tienen tres posibilidades: adherirse, negarse o negociar...", pero no serán ya excluidas, añadido.

Amparo Rubiales, doctora en Derecho, es abogada y consejera electiva de Estado.

Vota Resultado  87 votos

 Imprimir
  Estadística
  Enviar
  Corregir
  Derechos

Compartir: [¿Qué es esto?](#)






Puedes utilizar el teclado:  Texto

OTRAS EDICIONES

Publicado en **Edición Impresa** en la sección de **Opinión**

Versión texto accesible

Edición de Bolsillo, edición para PDA/PSP ó Móvil

Edición Impresa en PDF  - 01-08-2011

Última hora

Lo último

- 11:56 Las exportaciones crecen el 18,5% en el primer semestre del año
- 11:47 Detenido un marroquí en Cádiz por su presunta relación con el terrorismo 'yihadista'
- 11:45 Francia rechaza la entrega a España del etarra Daniel Derguy
- 11:41 Musixmatch enseña la letra mientras se escucha la música
- 11:29 La venta de PC cae el 19% en Europa

[Ver más noticias](#)

Videos

Fotos Gráficos



Karanka: "Jugando como el domingo ganamos el título" - 16-08-2011



Guardiola: "El Madrid está mejor que nosotros" - 16-08-2011



Tres días de luto en Boecillo por el asesinato de los tres menores - 15-08-2011



cuenta NARANJA Abre tu cuenta aquí

Otros videos

Seara califica de "histórico" el avance en Igualdad

01.08.2011

5.0/5 [2 Voto/s]

0

Tweet Comparte en Tuenti



AGN



Santiago. "Histórico". Así define la secretaria de Estado de Igualdad, Laura Seara, el avance del país en este tipo de políticas desde la llegada de Zapatero a la Presidencia del Gobierno. En una entrevista a Radio Nacional recogida por AGN, la socialista destacó el "salto cualitativo e cuantitativo en termos de igualdade" registrado en los últimos siete años, citando como ejemplos la aprobación de la ley integral contra la violencia de género en 2004 o la normativa de igualdad entre mujeres y hombres en 2007 -que impulsó los permisos de paternidad-.

En el tintero quedan proyectos como la aprobación definitiva de la ley de igualdad de trato que, ante el adelanto electoral al 20 de noviembre, necesitarán un empujón. La propia Seara reconoció que la fecha de los comicios obliga a su departamento a "modificar calendarios", aunque matizó que hasta entonces "temos tempo para sacar adiante novos proxectos que estaban xa a piques de rematarse".

Posible retroceso. En relación con la legislación de igualdad de trato entre hombres y mujeres, la socialista explicó que sigue su trámite parlamentario y se comprometió a "traballar con realismo pero sen descanso" para que pueda materializarse antes del fin de la legislatura. Y es que Seara está convencida de que, en el hipotético caso de que el PP ganara las elecciones -posibilidad que no contempla-, é indudable que habería retrocesos" en este apartado. "Son moi poucas as veces que fan unha aposta clara polas políticas de igualdade", reprochó.



0

Tweet Comparte en Tuenti



Encuentra pareja formal
Encuentra la pareja que realmente encaja contigo con el Test de Compatibilidad de eDarling

iPhone 4
Consiga tu propio iPhone negro de 16Gb desde 0 €. Sólo en la tienda online

Comentarios: 2

CMAR

A FAVOR // EN CONTRA 01.08.2011
21.45

Resultado de la LIVG y políticas de igualdad

Estas son conclusiones del estudio presentado por J. L. Sariego en tesis ante la Comisión Europea en 2010. Efectivamente, podemos calificar de "histórico" el cambio social, pero no para bien:

- 135.000 denuncias al año por violencia de género
- 100.000 divorcios al año.
- sólo 4.000 HOMBRES DE LOS 100.000 consiguen la CUSTODIA COMPARTIDA.
- especialistas como el JUEZ SERRANO y MARIA SANAHUJA estiman que solo el 9% de las denuncias son auténticas, lo que significa 12.000 denuncias ciertas y 123.000 falsas, DE LAS 135.000 ANUALES.
- la cifra de suicidios, 1.800 más de hombres que de mujeres al año, de los cuales el 80% (1.500) estaban en proceso de divorcio, indica que los hombres españoles prefieren autolesionarse mayoritariamente, cuando los llevan al límite machacándolos con todo el aparato del ESTADO, antes que lesionar a los demás.

Información extraída de:

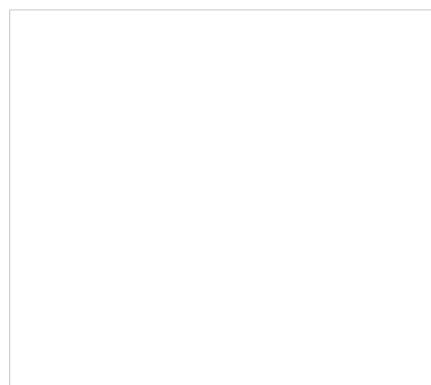
<http://www.forodelguardiacivil.com/web/llamamiento-a-compaseros-condenados-denuncias-falsas-viogen-vt43672.html>

DDC

A FAVOR // EN CONTRA 01.08.2011
10.58

morir haciendo ruido

Señora Laura, igualdad es la Custodia Compartida, es que sobre el maltratador caiga todo el peso de la ley y que ese mismo peso caiga sobre la mujer que hace denuncias falsas, que todo hombre



Lo + visto | Lo + comentado | Última hora

Compostela renueva su voto a San Roque con Conde Roa al frente

'Os habitantes da praia': fotos a pie de toalla en Boiro

La Guardia Civil cree que la banda de rumanos asaltó cerca de 200 chalés

Un exmillonario italiano peregrina por enésima vez

[+ noticias]

Más Ofertas Aquí



Short de Fútbol -. Ponte al día en La Redoute. **34,90 €**



Coche Bmw 330. Vehículos al mejor precio **16.900,00 €**



Disfrute de los mejores vinos. Promoción de 6 vinos a mitad de precio. Incluye curso de cata gratis. **35,90 €**



ADSL 10mb + llamadas + cuota de línea. Incluido router wifi gratis. ¿A qué estás esperando?. **Gratis**



Reserva tu hotel en AVIAJES

Destino: Entrada: Salida: Nº de habitaciones: Habitación 1:

BUSCAR

aviajes.com
CENTRAL DE RESERVAS

sea inocente hasta que se demuestre lo contrario y no que carezca de presunción de inocencia, como dicta la ley de violencia de género.

Donde tienen que buscar igualdades es en lo laboral.

Sus leyes y creaciones de instituciones, no han sido con otro objetivo mas que generar dinero para un grupo de feministas radicales. Por otro lado este mismo feminismo radical esta haciendo estragos en una sociedad que cada día se muestra mas machista y misogina.

Como padre de una niña de siete años, soy el mayor interesado por la igualdad, pero este tipo igualdad no es la linea a seguir, esto es proteccionismo institucional.

Escribe tu comentario

Alias

Clave

Para escribir tus comentarios en las noticias, necesitas ser usuario registrado.
Si no lo eres regístrate ahora

Título

Comentario

1000 Caracteres disponibles



www.elcorreogallego.es no se hace responsable de las opiniones de los lectores y eliminará los comentarios considerados ofensivos o que vulneren la legalidad.

[Portada](#) [Santiago](#) [Comarcas](#) [Galicia](#) [Panorama](#) [Deportes](#) [Tendencias](#) [Opinión](#) [Verano](#) [Blogs](#) [Participa](#) [Ocio](#) [Canales](#) [Servicios](#) [Suplementos](#)



Ante cualquier duda, problema o comentario en las páginas de El Correo Gallego envíe un e-mail a info@elcorreogallego.es. Titularidad y política de privacidad

© 2011 www.elcorreogallego.es ISSN:1579-1572
Todos los derechos reservados. Prohibida la reproducción parcial o total del contenido sin la expresa autorización del propietario.





NOTICIAS Portada de Arousa

HEMEROTECA »

 Ir

INICIO Y EDICIONES SECCIONES DEPORTES OPINIONES OCIO SUPLEMENTOS SERVICIOS PARTICIPACIÓN

Gran Vigo Comarcas Morrazo Pontevedra Deza-Tabeirós-Montes **Arousa** Ourense Club Faro Lo + visto Fotos Vídeos Agenda cultural FDS Hemeroteca **Motor**

farodevigo.es » Portada de Arousa

Las mariscadoras de Carril denuncian la continua actividad de los furtivos

La semana pasada recibieron la última llamada de alerta de un vecino

07:59

Tweet

C. HIERRO - VILAGARCÍA Las mariscadoras de Carril ven como diariamente su marisco es robado. Las almejas y los berberechos de la localidad atraen a los furtivos que cada vez más llegan a estas zonas. Desde la Cofradía de pescadores y por parte de las mariscadoras no es la primera vez que denuncian esta situación y lamentablemente, tal y como llevan el año, tampoco creen que será la última.

"La última vez, que sepamos que entraron, fue la noche del pasado miércoles al jueves" comenta Milagros Touriño, una de las mariscadoras que trabaja en estos viveros, "cuando llegamos por la mañana a trabajar vimos como estaba todo rastillado, había las marcas de los furtivos" añade.

No saben la cantidad de marisco que cada vez que los furtivos actúan pueden llegar a llevarse, "pero sabemos que es mucho, cada vez escasea más y es por culpa de esta gente" comenta Milagros Touriño. Asimismo, admite que en una ocasión, uno de los vigilantes de la cofradía, "cogió a un señor con dos capachos llenos cuando los pesamos pasaban de los cuarenta kilos".

Colaboración vecinal

La mayoría de las veces que la cofradía de Carril o las mariscadoras se enteran de que los furtivos están en sus viveros, es gracias a llamadas de vecinos que los ven en plena acción. "Nos llaman y vamos pero con la mala suerte de que cuando llegamos ya no están" comenta Milagros Touriño.

Las mariscadoras están convencidas de que los furtivos trabajan en conjunto, "hay gente que está en el mar, gente fuera y se avisan si ven algún movimiento" aclara Milagros Touriño. Además, siendo sus actuaciones de noche es muy difícil de encontrarlos ya que tienen decenas de sitios en los que poder esconderse, "en la playa, en los lombos del Río Ulla..." admite la mariscadora.

"En ocasiones hemos podido capturar al furtivo pero no llevan consigo el marisco" comenta Milagros Touriño, "son muy listos lo dejan fondeado y después lo van a buscar por lo que estamos en la misma situación".

Milagros Touriño reconoce que la situación es insostenible y que, "no creo que haya ninguna solución por más vigilantes que ponemos ya que en todos los sitios estamos todos igual". La mariscadora se resigna con un simple "es lo que hay".

ENVIAR PÁGINA » IMPRIMIR PÁGINA » AUMENTAR TEXTO » REDUCIR TEXTO »

Nota del editor

A partir de ahora si te registras como usuario en farodevigo.es tendrás nuevas ventajas: podrás responder a los comentarios hechos por otros usuarios, tendrás más espacio para poder expresarte, tu comentario será más visible y además podrás compartirlo en redes sociales. Esperamos que, con tu participación, este cambio contribuya a fortalecer nuestra comunidad de usuarios y lectores, consolidando las conversaciones que giran en torno a nuestras noticias.

VER MÁS OFERTAS AQUÍ



Short de Fútbol - Ponte al día en La Redoute.

34,90 €



Tarjeta de Memoria Sd. No lo encontrarás en otra tienda.

55,93 €



~30dbm~ Wifi / Wlan. ¡Aprovecha la oportunidad!

59,90 €

Enlaces recomendados: Hoteles Baratos | Cta NARANJA de ING 3,5% TAE 4 meses Sin comisiones | DEPOSITOS Open 4%

 farodevigo.es Google Ir

CONÓZCANOS: CONTACTO | FARO DE VIGO | LOCALIZACIÓN Y DELEGACIONES | CLUB FARO DE VIGO |

PUBLICIDAD: TARIFAS | CONTRATAR



farodevigo.es es un producto de Editorial Prensa Ibérica
Queda terminantemente prohibida la reproducción total o parcial de los contenidos ofrecidos a través de este medio, salvo autorización expresa de farodevigo.es. Así mismo, queda prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1, párrafo segundo, Ley 23/2006 de la Propiedad intelectual.



Aviso legal

Otros medios del grupo Editorial Prensa Ibérica

Diari de Girona | Diario de Ibiza | Diario de Mallorca | El Diari | Empordà | Información | La Opinión A Coruña | La Opinión de Granada | La Opinión de Málaga | La Opinión de Murcia | La Opinión de Tenerife | La Opinión de Zamora | La Provincia | La Nueva España | Levante-EMV | Mallorca Zeitung | Regió 7 | Superdeporte | The Adelaide Review | 97.7 La Radio | Blog Mis-Recetas | Euroresidentes | Lotería de Navidad

ECONOMÍA Y LABORAL

Los planes de igualdad, otra vía de competitividad para las empresas

La elaboración de una guía que equipare en el ámbito laboral a mujeres y hombres y, con ello, destierre la discriminación por sexo reporta mejoras de la productividad, aumenta la motivación de la plantilla y mejora la imagen de la empresa ante sus clientes, proveedores e inversores.

EL DÍA, S/C de Tenerife

Los cambios propuestos por la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, responden al reto de aplicar ésta en el marco de las organizaciones laborales, uno de los principales desafíos de la sociedad actual.

Las actuaciones de la Dirección General para la Igualdad en el Empleo persiguen dos grandes objetivos: favorecer la inserción de las mujeres en el trabajo y mejorar su "empleabilidad" y posición laboral y, por otro lado, actualizar las prácticas empresariales en esta materia, incorporando mujeres a los órganos de decisión.

Aquí se enmarcan los planes de igualdad, que son un instrumento eficaz para lograr la equiparación efectiva de hombres y mujeres. Agrupa un conjunto ordenado de medidas, adoptadas tras un diagnóstico de situación, que permitirán alcanzar en la empresa la igualdad de trato y eliminar la discriminación por razón de sexo.

La incorporación de la igualdad de oportunidades acrecienta la productividad y competitividad empresarial, optimiza los recursos humanos y aumenta la motivación, y además mejora la imagen ante clientes, proveedores e inversores.

Según la legislación vigente, estos planes son obligatorios para las empresas de más de 250 trabajadores si se establece en el convenio colectivo o si la autoridad laboral lo hubiera acordado. Para las de menor tamaño son voluntarios.

Periódicamente se publican diferentes subvenciones o ayudas para facilitar a las empresas la elaboración e implementación de planes de igualdad. Deberán impulsar principalmente el acceso al empleo y mejorar las condiciones de trabajo, promoción, formación y ordenación del tiempo de trabajo, así como prevenir el acoso.

CEOE-Tenerife, a través de sus servicios de asesoramiento empresarial y laboral, facilita más información al respecto en el teléfono gratuito 900 304 304.

Sin comentarios de los lectores. ¿Quiere ser el primero?

Nuevo comentario:

Nombre:

Correo electrónico:

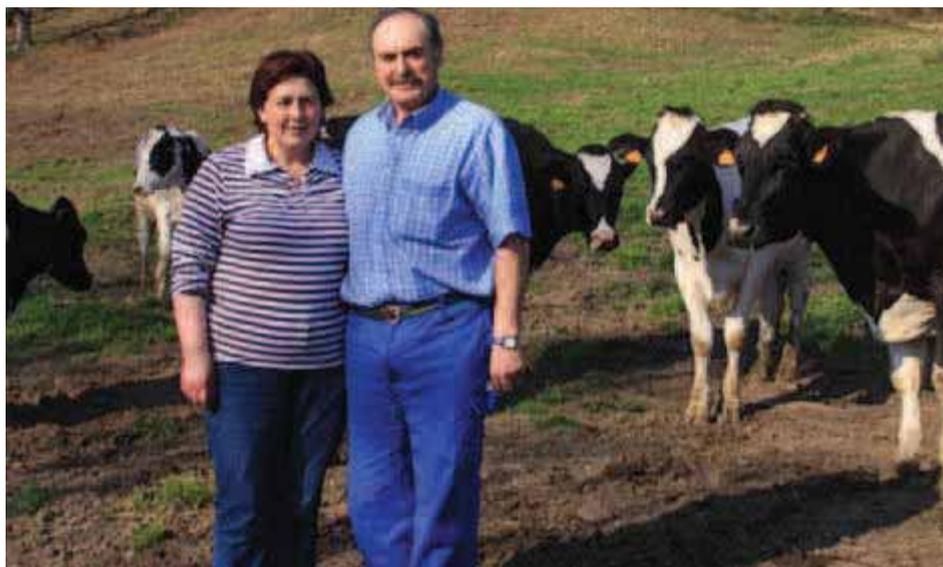
Acepto las [condiciones de participación](#)

- No se aceptan comentarios insultantes, difamatorios, contrarios a las leyes o que tengan contenido racista, homófobo o discriminatorio por razón de nacionalidad, sexo, religión, edad o cualquier tipo de discapacidad.
- Tampoco se admiten aquellos con contenidos o enlaces que se consideren publicidad, spam, pornografía o material protegido por derechos de autor.
- eldia.es no se hace responsable del contenido de las opiniones publicadas por los internautas ni tiene por qué coincidir con ellas.
- No se mantendrá correspondencia por correo electrónico ni se atenderán visitas o llamadas telefónicas sobre comentarios no publicados en la web.
- Los comentarios serán moderados entre las 08:00 y las 22:00 horas.
- [Aviso legal](#).

/ Política

Las mujeres rurales ya son propietarias

FEMENINO PLURAL: Aprobada la titularidad compartida de las fincas agrarias



Nieves Gutiérrez y su marido, en su explotación de Casar de Periedo (Cantabria).

03/08/2011 20:45 / ANNA FLOTATS / MADRID

Nieves Gutiérrez ordeña a diario las 54 vacas que pastan en su explotación lechera de Casar de Periedo, en Cantabria. Su marido, Francisco García, se encarga de alimentar al ganado y segar el campo. Ambos se han dejado la piel en su negocio familiar, y ambos viven de él desde que se casaron hace 30 años. A efectos legales, sin embargo, Francisco es el propietario de la explotación y Nieves, una simple "ayuda familiar". Una definición perversa tras la que se esconden más de 400.000 mujeres cónyuges o hijas de dueños de explotaciones agrícolas que llevan años sin derechos ni visibilidad.

El pasado jueves fue Francisco quien tuvo que ordeñar las vacas porque Nieves estaba en Madrid, viendo cómo se aprobaba en el Congreso de los Diputados la Ley de Titularidad Compartida, según ella, **"un día histórico para las mujeres rurales"**.

Más de 400.000 mujeres sólo figuran como «ayuda familiar»

Entre otras muchas cosas, porque dejará de pedir a su marido la autorización para hacer las gestiones de la explotación. "Me dolía moralmente tener que ir a hacer papeles con el permiso de mi marido. Y a él también le dolía", asegura Nieves, que explica que suelen ser las mujeres quienes se encargan de la burocracia de las explotaciones. **"No podíamos firmar nada ni pedir subvenciones** porque en los recibos de la finca no aparecía nuestro nombre por ningún lado", añade Nieves. Eso se debe a

que antes no era posible registrar a dos titulares en una misma granja y se optaba, habitualmente, por el hombre. De hecho, el 71% de los propietarios de explotaciones agrarias son varones y el 82% de las mujeres trabajan en las fincas en calidad de cónyuges o hijas.

Derechos al 50%

A partir de ahora esta situación cambiará. Las mujeres tendrán acceso al crédito, a las compras y a los contratos porque aparecerán en los papeles como propietarias de la explotación, explica la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (Fademur), que el pasado jueves vio cumplida en el Congreso una de sus reivindicaciones históricas.

El 71% de los propietarios de las explotaciones son hombres

"Con esta ley se genera una nueva realidad en el mundo de la agricultura, dando oportunidades **en términos de igualdad a quienes trabajan en las explotaciones familiares**", afirmó recientemente la ministra de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino, Rosa Aguilar.

Para lograr esta igualdad, la ley contempla tres opciones: crear una sociedad de responsabilidad limitada, con unos estatutos específicos; inscribir una unidad económica en el Registro de Titularidad Compartida; o bien recibir el reconocimiento de los derechos económicos por el trabajo realizado.

Sea cuál sea la fórmula elegida, las mujeres van a tener asignados ingresos propios, es decir, que podrán hacer su declaración de la renta de manera individual. Además, tendrán la **mitad de los derechos y las cuotas de producción** con que cuenta la explotación, detalla Fademur. Las subvenciones y los créditos también se concederán al 50% entre los dos propietarios.

"Lo importante ahora es que las mujeres estén informadas y que ninguna deje de pedir la titularidad compartida por ignorancia", asevera Nieves. Tras seis años reivindicando sus derechos como trabajadora desde Fademur, esta mujer de 51 años denuncia que hasta hoy "nadie creía en el potencial de las mujeres rurales". La Ley de Titularidad Compartida llega tras más de dos años de tramitación, por lo que Nieves se sintió "realmente satisfecha y orgullosa" de que, por fin, dice, "se hablara de las mujeres rurales en el Congreso".

Público.es

La Voz de Asturias

© 2011. Todos los derechos reservados

- [Estilo](#)
- [TV](#)
- [Multimedia](#)
- [blogs](#)
- [Comunidad](#)
- [Archivo](#)
- [servicios](#)

Buscador de abc

buscador

urgente

[LFP y jugadores no llegan al acuerdo y dan por hecho la huelga en las dos primeras jornadas de Liga](#)

[Noticias agencias](#)

[El MARM destina 380.000 euros a un programa de mujer rural y medioambiente](#)

03-08-2011 / 12:10 h

El programa, presentado por la Asociación para el desarrollo rural Campoder, se desarrollará en Andalucía, Murcia y Madrid, según ha informado hoy el Ministerio, en un comunicado.

El fin de este proyecto es unir las capacidades y esfuerzos de los grupos participantes para avanzar en la igualdad de oportunidades, mediante la implicación de las mujeres en el mantenimiento del medio y la mejora de sus conocimientos sobre el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales.

Para conseguirlo, se realizarán jornadas de sensibilización sobre medio ambiente y cambio climático, cursos de formación sobre negocios relacionados con el aprovechamiento de recursos, intercambio de experiencias con grupos ecologistas y visitas a empresas relacionadas con el entorno.

El MARM ha recordado que los proyectos de cooperación interterritorial y transnacional se enmarcan en la Red Rural Nacional y que estas ayudas, creadas en 2008, persiguen promover actuaciones singulares concretas.

Ha añadido que el objetivo es que los territorios rurales se unan para analizar sus debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades, intercambiar puntos de vista, abordar objetivos comunes, evaluar su actuación y diseñar nuevos objetivos. EFE

Pesca Galicia

Pesca

La Federación Provincial de Cofradías pontevedresa ve "un acierto" el plan de depuración de moluscos de la Xunta

Directorio

- Rosa Quintana
- SANTIAGO DE COMPOSTELA
- Consellería do Mar
- conselleira do Mar

SANTIAGO DE COMPOSTELA, 5 Ago. (EUROPA PRESS) -

La Federación Provincial de Cofradías de Pescadores de Pontevedra ha considerado "un acierto" el plan establecido por la Consellería do Mar para la reinstalación de moluscos procedentes de las 'zonas C', al considerar que "permitirá incrementar la productividad" y que "las mariscadoras recobren su actividad normal, la labor meramente extractiva".

En un comunicado, la federación provincial ha asegurado que la iniciativa presentada por la conselleira do Mar, Rosa Quintana, el pasado día 29 de julio en la Federación Galega de Cofradías "contó con el respaldo" de la mayoría de la Cofradías de Pescadores.

Este apoyo, ha añadido, fue mostrado "sobre todo" por las Cofradías de la provincia de Pontevedra en la medida en que la iniciativa "dará un trato igualitario a todas las que sufren el cierre por contaminación en sus bancos marisqueros".

Según ha detallado la federación pontevedresa, en este momento son 15 las cofradías que cuentan con zonas C, "las cuales se podrán beneficiar en su totalidad" del sistema de reinstalación de moluscos implantado por la Consellería do Mar.

"Por el contrario", ha puntualizado, el sistema de subvenciones anterior generaba "un agravio comparativo", ya que unas mariscadoras "cobraban" y "otras no".

"REDUCCIÓN DEL FURTIVISMO"

Para la Federación Provincial de Cofradías de Pescadores de Pontevedra, la medida "es del todo acertada", pues, según ha señalado, con la regeneración de las zonas "se posibilitará la recuperación de puestos de trabajo en el marisqueo", lo que puede "llevar consigo una reducción importante del furtivismo".

En esta línea, han valorado la sustitución del "subsidio por gestión", ya que las mariscadoras en su mayoría "no quieren vivir o depender de subvenciones", sino "desarrollar sus actividades de extracción y cuidado de los bancos marisqueros".

Así, ha asegurado que la implantación de "una política de subvenciones no dio buenos resultados desde su aplicación en 2006", lo que se demostró "tras gastar más de 58 millones de euros" mediante la suscripción de

convenios de colaboración "con parte de las cofradías afectadas" y que las zonas marisqueras "no mejoraron su catalogación".

Finalmente, la Federación Provincial ha pedido a la Consellería de Medio Ambiente una "rápida actuación" para conseguir "cuanto antes" un "correcto sistema" de depuración que permita el "saneamiento integral de las rías gallegas", incidiendo en el control de los vertidos y en al oposición a cualquier relleno que perjudique las zonas de producción.

© 2011 Europa Press. Está expresamente prohibida la redistribución y la redifusión de todo o parte de los servicios de Europa Press sin su previo y expreso consentimiento.



¿Por qué registrarse?

Regístrate

Iniciar sesión

ELPAÍS.com Galicia

Miércoles, 17/8/2011, 11:45 h

Inicio Internacional Política España Deportes Economía Tecnología Cultura Gente y TV Sociedad Opinión Blogs In English

Andalucía | Cataluña | Comunidad Valenciana | Galicia | Madrid | País Vasco

ELPAÍS.com > España > Galicia

Las cofradías de Pontevedra apoyan trasladar el marisco

D. MANDIÁ - Santiago - 06/08/2011

Vota Resultado ★★★★★ 3 votos



La brecha entre las cofradías del norte y del sur de Galicia se hace cada día más evidente. Mientras los mariscadores de A Coruña, Ferrol y Pontedeume se mantienen firmes en su rechazo al traslado a Xove del molusco de sus bancos, contaminados por bacterias fecales, la Federación Provincial de Confrarías de Pescadores de Pontevedra considera el plan de Mar "un acierto" que les permitirá reducir el furtivismo y ganar puestos de trabajo. "Queremos trabajar, nos sentimos a gusto desarrollando nuestra actividad profesional", aseguran los mariscadores en un comunicado. "Las mariscadoras, en su mayoría, no quieren vivir o depender de subvenciones", reiteran. Piden, asimismo, que Medio Ambiente actúe a fin de garantizar un "correcto sistema de depuración" para el saneamiento integral de las rías.

La noticia en otros webs

- webs en español
- en otros idiomas

Los mariscadores de Pontevedra insisten en que la política de ayudas compensatorias a las cofradías puesta en marcha por el bipartito "no dio buenos resultados". Las subvenciones iban destinadas a tareas de limpieza y regeneración, pero, según el pósito, las zonas afectadas no solo

no mejoraron su catalogación sino que perdieron producción, lo que "provocó un hábito en las mariscadoras que redundó en la pérdida de apetencia para realizar su actividad extractiva y el cuidado de las playas".

Rechazo en el norte

La noticia de que por primera vez desde 2006 el marisco procedente de las llamadas zonas C -las más contaminadas por E.coli- se podrá comercializar fresco, y no únicamente en conserva, no fue bien recibida por las cofradías del norte. Los mariscadores de Ferrol-Barallobre, A Coruña y Pontedeume se opusieron al plan nada más conocerlo argumentando que el molusco es escaso en sus bancos y que además no alcanza la talla mínima necesaria para poder venderlo.

De las 15 cofradías afectadas por la prohibición de extraer marisco para su comercialización directa, 10 habían suscrito en 2006 un convenio con la Consellería de Pesca que hasta la actualidad le ha supuesto a la Xunta un desembolso de 58.438.345 euros. Las ayudas las recibían los pósito de Ferrol, Barallobre, Mugar dos, Miño, Pontedeume, A Coruña, Pontevedra, Lourizán y Baiona, mientras que las de Celeiro, O Barqueiro, Vilanova de Arousa, O Barqueiro y Cambados se quedaron sin ella, según la actual conselleira de Mar, Rosa Quintana, por tener menos capacidad de presión.

Última Hora



----- ACCESO PROHIBIDO -----

El Acceso a este sitio esta
Restringido.

Información adicional:

Servidor Proxy: JCPRX01: 8080
Nombre Usuario: DTTEC\cmoliner.ext
Nombre Cliente: 172.17.52.139
Dirección IP Cliente: 172.17.52.139

Combo escáner de fotos,
negativos y diapositivas
Precio 149 €



NISSAN X-TRAIL FORMIGAL

La inteligencia es seguridad. Lo inteligente es pedirlo en tu concesionario.
www.nissan.es

El Seguro de tu coche con Mapfre

Consigue hasta un 35% de dto al contratar tu seguro de coche con Mapfre. 902 199 344
www.mapfre.com

iBanesto cuenta AZUL al 3,40% TAE

Tienes tu dinero totalmente disponible, sin gastos, ni comisiones
www.ibanestocuentaazul.com

Vota Resultado ★★★★★ 3 votos

Imprimir Estadística Enviar

Compartir: ¿Qué es esto?

Puedes utilizar el teclado:

Corregir Derechos



+ - Texto

OTRAS EDICIONES

Publicado en Edición Impresa en la sección de

ÚLTIMA HORA

La Liga de Fútbol Profesional y la AFE no llegan a un acuerdo y no habrá partidos este fin de semana

laopiniondemalaga.es » Málaga



La Diputación implanta puntos de información de igualdad en la provincia

El objetivo es, según la institución, acercar la política de igualdad a núcleos de menos de 25.000 habitantes

05:00 ★★★★★

Tweet

EUROPA PRESS La Diputación de Málaga presentó ayer los proyectos en materia de Igualdad y Mujer para el último semestre del año. De esta forma, la institución implantará diversos puntos de información en materia de igualdad en poblaciones de menos de 25.000 habitantes.

En este sentido, la vicepresidenta tercera, Ana Mata, manifestó que la implantación de este punto de información no sólo servirá para abordar temas relacionados con la violencia de género, sino que también pretende impulsar diversas actividades desarrolladas en el Área de Igualdad.

Asimismo, Mata informó de que uno de los principales objetivos, tanto de los concejales como de los alcaldes de estos núcleos de menos de 25.000 habitantes, es «acercar la política de igualdad hacia estas poblaciones rurales que no han tenido acceso a estos espacios».

En esta línea, la vicepresidenta recordó que otra de las iniciativas propuestas es recuperar la Feria de Mujeres Empresarias y Emprendedoras de Málaga (FEMMA), una actividad promovida entre el Ayuntamiento y la Diputación, que no se celebra desde 2007, ya que, según matizó, apuesta por el potencial que la mujer malagueña puede desarrollar en el ámbito empresarial.

«Con la reanudación de esta feria, no sólo buscamos difundir el papel que tiene la mujer empresaria de la capital malagueña, sino que apostamos por un espacio que pueda ofrecer servicios de asesoramiento a mujeres de las diferentes comarcas de la provincia que están iniciando una actividad empresarial», aclaró.

Por su parte, la directora de Igualdad y Participación Ciudadana, Mayte Otero, señaló que entre las próximas actividades programadas destaca la celebración del día de la mujer rural, el próximo 15 de octubre, a través de una serie de encuentros y talleres que se desarrollarán en Antequera y en Ronda, donde tendrán lugar los días 20 y 21 de octubre.



Ana Mata y Mayte Otero EP

HEMEROTECA

Volver a la Edición Actual

ANUNCIOS GOOGLE

Calcular 20 Seguros Coche
Precios de 20 aseguradoras en 3 min ¡Ahorra hasta 500€ en tu seguro!
www.AsesorSeguros.com

Empleo Antequera
Descubre todas las Ofertas. ¡Encuentra tu Empleo en Antequera!
www.Jobrapido.es/Antequera

Gedesco Descuento Pagarés
Sin esperas ni largos trámites. Descuenta Ya! Llama al 902 611 268.
Gedesco.es/dto_pagares_inmediato

Anuncios Google

Spa desde 9€, cena 5.95€

Hoy te ofrecemos planes exclusivos No los dejes escapar.Regístrate ya Letsbonus.com

Vuelos Ibiza

Hoteles Meliá en Santa Eulalia y San Antonio. Reserva ahora! es.SolMelia.com/Sol_Melia_Ibiza

Fichero de Morosos

Consulta Online del Registro de Aceptaciones Impagadas eInforma.com

ENVIAR PÁGINA » IMPRIMIR PÁGINA » AUMENTAR TEXTO » REDUCIR TEXTO »

Ver Más Ofertas Aquí



Jersey con Cuello Barca. Las grandes marcas de la moda.

★★★★★
+ info 24,90 €



Sudadera Quiksilver. Hombre. Cómpralo ya en Venca.

★★★★★
+ info 80,99 €



Jersey Mangas de Jamón. Las mejores ofertas de La Redoute.

★★★★★
+ info 39,90 €

Enlaces recomendados: Hoteles Baratos | Juegos | Cta NARANJA de ING 3,5% TAE 4 meses Sin comisiones | DEPOSITOS Open 4%

Estás en: [El Norte de Castilla](#) > [Vida y Ocio](#) > [Últimas noticias](#) > [Teresa Blat: "Hay que reivindicar el saber de las mujeres"](#)

ÚLTIMAS NOTICIAS DE VIDA Y OCIO 10:49

Teresa Blat: "Hay que reivindicar el saber de las mujeres"

Noticias EFE

Madrid, 7 ago (EFE).- Teresa Blat, nueva directora del Instituto de la Mujer, cargo al que llegó hace apenas dos semanas aunque ya trabajaba en la institución varios años atrás, reivindica el talento, la excelencia y "el saber de las mujeres", sobre todo en estos tiempos de crisis económica.

En una entrevista con Efe, Blat asegura que afronta la dirección de este organismo "emblemático" como "un reto, una ilusión y un orgullo", y se propone incidir en el aumento de la participación social, económica y política de las mujeres.

Recuerda que el 60 por ciento de los licenciados universitarios son mujeres y que son éstas además las que obtienen mejores calificaciones que los hombres; sin embargo, en el mundo laboral "no se tiene en cuenta su preparación", una realidad, dice, que "no es razonable".

Blat, natural de Valencia y abogada de profesión, considera "importantísimo" el reconocimiento del "talento y la excelencia" de la mujer e insiste en que países como Suecia, en los que la mujer es considerada como un motor económico, constituye todo un ejemplo a seguir.

La directora, quien antes de ocupar el cargo actual era desde 2004 subdirectora general de Programas del instituto, se muestra a favor de las cuotas "como medidas transitorias mientras se logra la igualdad real", e insiste en que la ley de igualdad las recoge para que exista una participación equilibrada de hombres y mujeres.

Admite que a lo largo de su vida en algún momento se ha sentido discriminada por ser mujer y apunta que aún persiste el machismo en la sociedad española, así como en el mundo de la política, donde, a su juicio, hay actitudes "completamente intolerables".

"Se fijan en otras cosas que no tienen en cuenta en los hombres y esas cosas hay que cambiarlas", sentencia la directora del Instituto de la Mujer, quien, no obstante, destaca que en los últimos años la sociedad ha cambiado "muchísimo".

Señala a la educación como la base para conseguir el cambio y pone en valor la corresponsabilidad y la conciliación: "Hay que avanzar hacia ese nuevo contrato social entre mujeres y hombres para compartir todos los espacios de la vida. Lo fundamental es compartirlo todo", asevera.

Pero hasta llegar al momento actual, afirma que el recorrido ha sido muy largo y echa la vista atrás para subrayar que hace años ni siquiera existían datos segregados por sexo, "no se sabía qué pasaba con las mujeres".

"Ahora sí tenemos esos datos, pero sobre todo hay que reivindicar el saber de las mujeres, es necesario visibilizarlo", estima Blat, quien recuerda que cuando ella concluyó sus estudios de derecho no podía ser juez por ser mujer.

Confiesa que espera que las elecciones generales las gane el PSOE, pero si no es así y el triunfo electoral es para el PP aconseja a este partido retirar del Tribunal Constitucional los recursos contra las leyes del aborto y del matrimonio homosexual, porque, a su juicio, de lo contrario supondrá un "retroceso".

En cuanto a la imagen que proyectan los medios de comunicación de las mujeres, la directora cree que "hay un largo camino hecho y un largo camino por recorrer", y defiende la figura del Observatorio de la Imagen de las Mujeres del instituto, que ha conseguido la retirada de "muchos" anuncios publicitarios por ser sexistas.

De entre todas las mujeres que han hecho historia, Blat destaca a Clara Campoamor, "porque el derecho al voto es importantísimo", aunque también a las "sabias españolas" como Celia Amorós y Amelia Valcárcel: "son unas estudiosas de la igualdad, son un orgullo", opina.

Reconoce asimismo la labor de todas sus antecesoras en el cargo, sobre todo las primeras que diseñaron "estupendamente" el Instituto de la Mujer, una institución, que quiere ahora como directora que "sea la casa de todas las mujeres". EFE

ANUNCIOS GOOGLE

[Accidentes de Tráfico](#)

Asesoramiento Gratuito Profesional ¡Haga su Reclamación Aquí!
www.Accidentaliala.es

elnortedecastilla

© EL NORTE DE CASTILLA

Registro Mercantil de Valladolid, Tomo 933, Folio 115, Hoja 12169, Inscripción 1ª C.I.F.: B47468152 Domicilio social en c/ Vázquez de Menchaca, 10, 47008 - Valladolid Correo electrónico de contacto ncdigital@elnortedecastilla.es Copyright © El Norte de Castilla Digital S.L., Valladolid, 2008. Incluye contenidos de la empresa citada, del medio El Norte de Castilla, S.A., y, en su caso, de otras empresas del grupo de la empresa o de terceros.

EN CUALQUIER CASO TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS:

Queda prohibida la reproducción, distribución, puesta a disposición, comunicación pública y utilización, total o parcial, de los contenidos de esta web, en cualquier forma o modalidad, sin previa, expresa y escrita autorización, incluyendo, en particular, su mera reproducción y/o puesta a disposición como resúmenes, reseñas o revistas de prensa con fines comerciales o directa o indirectamente lucrativos, a la que se manifiesta oposición expresa.

[Contactar](#) | [Staff](#) | [Mapa Web](#) | [Aviso legal](#) | [Política de privacidad](#) | [Publicidad](#)

ENLACES VOCENTO

[ABC.es](#)
[El Correo](#)
elnortedecastilla.es
[Elcomercio.es](#)
[SUR digital](#)
[Qué.es](#)
[La Voz Digital](#)
[Punto Radio](#)
[hoyCinema](#)
[Infoempleo](#)
[Autocasion](#)

[Hoy Digital](#)
[La Rioja.com](#)
DiarioVasco.com
[Ideal digital](#)
[Las Provincias](#)
[El Diario Montañés](#)
[Laverdad.es](#)
[Finanzas y planes de hoyMotor](#)
[Guía TV](#)
[11870.com](#)

Powered by  SARENET



buscar...



- Portada
- Está pasando
- Made in Sg
- Guiomar confidencial
- Segovianos por Segovia
- ¿Qué hacemos hoy?
- Gastrosegonomía
- Campus
- Segovia a un click
- Vida audaz
- Polítiquero
- Reportajes
- Entrevistas
- Blogs
- Cartelera de cine
- Radio Audaz



está pasando

07/08/2011 - 21:37 0

La mujer en el medio rural, pisando fuerte

El MARM concede a Femur una subvención de 300.000 euros para un proyecto de dinamización de la mujer en el medio rural.



Entrega de los premios de Femur/ R. Blanco

El Ministerio de Medio Ambiente y medio Rural y Marino (MARM) ha concedido a la Federación Nacional de la Mujer Rural (Femur) un proyecto de dinamización de la mujer en el medio rural. Se trata de una subvención de 300.000 euros destinada a proyectos pilotos, en el marco de la Red Rural Nacional convocados este año.

El objetivo de esta línea de ayudas es fomentar experiencias innovadoras que contribuyan a la diversificación económica, a la mejora de la calidad de vida y al desarrollo sostenible del medio rural, aprovechando sus oportunidades por su carácter multifuncional.

En total, el MARM ha concedido 14.475.180 euros para la realización de 40 proyectos piloto en el conjunto del territorio nacional, con lo que subvenciona el 90% del coste total de cada proyecto.

Ayudas Y Subvenciones

Conozca las subvenciones para su actividad y gestione sus trámites einforma.com

Subvenciones TDT Esp/EU

Realizamos el proyecto y present. Cuota fija + % éxito www.acotelecom.com

0



imprimir



COMENTARIOS (0)

ENVIAR SUS COMENTARIOS

NOMBRE

COMENTARIO



ESCRIBA EL CÓDIGO PARA ENVIAR EL MENSAJE

ENVIAR

29 de julio

CECILIA GÓMEZ
CAYETANA "su pasión"

30 de julio

PABLO ALBORÁN

encuesta

¿Eres de los que se recorre la provincia de fiesta en fiesta?

- No me hace falta. Las de mi pueblo son las mejores
- No me gustan la fiesta de los pueblos
- Por supuesto. No me pierdo ninguna
- Sí, pero sólo porque en la capital no hay nada que hacer

VOTAR VER RESULTADOS



muebles
Thermobel
¿qué es una habitación sin muebles?

C/ Atalaya 26 · Pol. El Cerro (Segovia)
www.thermobel.es

probablemente te guste

La Resolución ha sido publicada hoy en el BOE

El Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino concede a 12 proyectos los Premios de Excelencia a la Innovación para mujeres rurales

Nota de prensa

8/08/2011

Los proyectos premiados en esta segunda edición han sido gestionados en parte o en su totalidad por mujeres rurales y consisten, en su mayoría, en iniciativas laborales innovadoras y sostenibles, proyectos formativos y de asesoramiento, así como proyectos para favorecer la conciliación de la vida familiar

En ellos se pone de manifiesto la potencialidad de la mujer como agente desarrollador del medio rural a través de su participación en el mercado laboral

El Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino ha publicado hoy en el Boletín Oficial del Estado la Resolución por la que se conceden los Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales, en la edición del año 2011, en la que han resultado galardonadas un total de 12 candidaturas, otorgándose una aportación en metálico de 25.000 euros a cada una de ellas.

Los proyectos premiados en esta segunda edición han sido gestionados en parte o en su totalidad por mujeres rurales y consisten, en su mayoría, en iniciativas laborales innovadoras y sostenibles (explotaciones marisqueras, micológicas, de aprovechamiento de la lana...), proyectos formativos y de asesoramiento, así como proyectos para favorecer la conciliación de la vida familiar, personal y laboral, pretendiendo todos ellos contribuir a la mejora del nivel de vida de las mujeres rurales.

En los proyectos que han sido distinguidos, se pone de manifiesto la potencialidad de la mujer como agente desarrollador del medio rural a través de su participación en el mercado laboral, lo que implica una mayor independencia económica y un reconocimiento de las aportaciones de las mujeres a la sociedad en todos los ámbitos, a fin de conseguir la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Estos premios están dirigidos a aquellas personas físicas o jurídicas españolas privadas que desempeñen su actividad preferentemente en el medio rural y cuyo domicilio social se encuentre en el medio rural y tienen como objetivo distinguir, en régimen de concurrencia competitiva, proyectos originales e innovadores que apliquen modelos de negocio basados en la gestión sostenible de los recursos rurales y que permitan explorar nuevos yacimientos de empleo.

CONTACTO PRENSA
gprensa@mam.es

Esta información puede ser usada en parte o en su integridad sin necesidad de citar fuentes

www.marm.es

IP DE LA DEFENSA NÚMERO 1
38091 - MADRID
TEL. 91 347 51 43 - FAX 91 347 51 43
FAX 91 347 51 43



ANDALUCÍA ESPAÑA MUNDO ECONOMÍA SOCIEDAD CULTURA DEPORTES

ALMERÍA CÁDIZ CÓRDOBA GRANADA HUELVA JAÉN MÁLAGA SEVILLA

Información / Viva Jerez /

JEREZ

Las mujeres crean el 42% de las empresas nacidas en el CADE

08/08 · 19:13 · Carlos Alberto Cabrera

Jerez cuenta en la actualidad con 29.343 personas desempleadas, según los últimos datos del Servicio Andaluz de Empleo (SAE), relativos al mes de julio. Las mujeres son mayoría. En total son 15.909 las que están inscritas como demandantes de empleo (189 menos que en junio), por los 13.434 hombres (26 más que el mes anterior). El paro tiene muchos rostros, pero éste es mayoritariamente femenino. En este contexto, emprender se está convirtiendo en una salida. La Junta de Andalucía, a través de los Centros de Apoyo al Desarrollo Empresarial (CADES) de la fundación Andalucía Emprende, ha impulsado en el primer semestre de 2011 la creación de 24 empresas creadas por jerezanas. Estos proyectos emprendedores representan el 42,11% del total de firmas nacidas en el Centro de Apoyo al Desarrollo Empresarial de Jerez. Los empleos generados por estas empresas ascienden a 24, de los que 28 están ocupados por mujeres. Asimismo, cabe destacar que 105 mujeres han solicitado algún tipo de asesoramiento en las instalaciones del CADE, que en Jerez están en la calle Muro.



▲ Autor: C.A.C.

La provincia, en este periodo, ha visto nacer 254 empresas promovidas por mujeres en Cádiz, que han generado 278 puestos de trabajo (de los que 266 están ocupados por mujeres en la provincia gaditana). Estas cifras suponen el 41,7% del total de empresas creadas en Cádiz con el apoyo de esta fundación en el primer semestre del año (609 empresas) y son el resultado de las acciones y programas realizados para fomentar el emprendimiento femenino en la región, así como de los servicios especializados prestados desde los CADES para impulsar la creación de empresas y empleo especialmente entre las mujeres. En el apartado de servicios, Andalucía Emprende ofrece a emprendedoras y empresarias asistencia técnica especializada para orientarlas en la puesta en marcha de una idea de negocio o en el desarrollo de un plan de empresa. Para ello cuenta con la colaboración de técnicas del 'Servicio de Asesoramiento a Emprendedoras y Empresarias' (SERVAEM) de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social. En el primer semestre de 2011, este servicio ha sido solicitado por un centenar de mujeres emprendedoras en Cádiz.

REd de cooperación

Además de las acciones provinciales y de los servicios de apoyo a la creación de empresas y empleo femenino en la región, Andalucía Emprende desarrolla junto con el Instituto Andaluz de la Mujer (IAM) el programa 'Red de Cooperación de Emprendedoras', una iniciativa de ámbito regional destinada a promover la cooperación entre emprendedoras y empresarias, así como a incrementar la innovación y la competitividad de sus empresas mediante el establecimiento de redes que les faciliten el acceso a nuevos recursos y oportunidades de negocio. En el primer semestre del año, esta iniciativa ha permitido la tutorización de 101 proyectos de cooperación entre mujeres empresarias (de ellos, 14 en la provincia), así como la materialización, hasta el momento, de unas 50 colaboraciones entre empresas.

En el marco de la 'Red de Cooperación de Emprendedoras' se han llevado a cabo ocho talleres formativos -uno en cada provincia andaluza- sobre estrategias de marketing a través de las redes sociales, y se han celebrado varios desayunos de trabajo, en los que se ha fomentado el networking (o redes de contacto y colaboración entre usuarias) y se han dado a conocer experiencias de éxito en materia de cooperación empresarial de la mano de empresarias consolidadas.

En los seis primeros meses del año, 238 empresas de mujeres andaluzas se han inscrito en este programa, a través del portal habilitado para su desarrollo www.emprendedorasenred.es, siendo ya más de 1.700 las empresas que participan en el programa.

VOTA LA NOTICIA



ENVIAR

COMENTA LA NOTICIA:



Buscar Google Hemeroteca

17 de Agosto del 2011

AÑADIR A FAVORITOS PORTADA DE INICIO PÁGINA DE INICIO HEMEROTECA VERSIÓN RSS

ENCUESTAS

¿Por dónde cree que pasa la solución al tema de los autobuses urbanos?

- Por licitar de nuevo el servicio
- Por que la empresa cumpla con las deudas
- Por que el Ayuntamiento trate de ponerse al día con los pagos

VOTAR



BANCA CÍVICA



Andalucía Sostenible

La Junta impulsa la creación de 250 empresas promovidas por mujeres a través de los CADE

Directorio

- [Andalucía](#)
- [Andalucía Emprende](#)
- [Bienestar Social](#)
- [Desarrollo Empresarial](#)

Las empresas creadas en el primer semestre del año generan cerca de 280 puestos de trabajo, ocupados casi en su totalidad por mujeres

CÓRDOBA, 8 Ago. (EUROPA PRESS) -

La Junta de Andalucía, a través de los Centros de Apoyo al Desarrollo Empresarial (CADE) de Andalucía Emprende --fundación pública vinculada a las consejerías de Economía, Innovación y Ciencia y Empleo--, ha impulsado en el primer semestre de 2011 la creación de 250 empresas promovidas por mujeres en Córdoba, de un total de 547, lo que supone un 45,7 por ciento, que han generado 277 puestos de trabajo de los que 268 están ocupados por mujeres.

En Andalucía, la cifra de empresas impulsadas por mujeres a través de los CADE ha ascendido a 2.218 que han generado 2.393 puestos de trabajo --el 97,2 por ciento ocupado por mujeres--. Estas cifras suponen el 43,2 por ciento del total de empresas creadas en Andalucía con el apoyo de esta fundación en el primer semestre del año (5.134) y el 40,6 por ciento de los empleos generados (5.898) y son el resultado de las acciones y programas realizados para fomentar el emprendimiento femenino en la región, así como de los servicios especializados prestados desde los Cades para impulsar la creación de empresas y empleo especialmente entre las mujeres, según indica en una nota la Delegación del Gobierno de la Junta en Córdoba.

En el apartado de servicios, Andalucía Emprende ofrece a emprendedoras y empresarias asistencia técnica especializada para orientarlas en la puesta en marcha de una idea de negocio o en el desarrollo de un plan de empresa. Para ello cuenta con la colaboración de técnicas del 'Servicio de Asesoramiento a Emprendedoras y Empresarias' (Servaem) de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social.

En el primer semestre de 2011 dicho servicio ha sido solicitado por 158 mujeres emprendedoras en Córdoba --1.290 en toda Andalucía-- y ha fomentado la creación de doce empresas en la provincia cordobesa y 86 empresas en la Comunidad.

En cuanto a las acciones para fomentar el emprendimiento femenino y fortalecer las empresas promovidas por mujeres, Andalucía Emprende, en colaboración con el Instituto Andaluz de la Mujer (IAM), ha desarrollado durante el primer semestre del año en Córdoba un total de diez acciones provinciales, que han beneficiado a 162 empresarias y emprendedoras. En Andalucía, el número es de 108 acciones y 2.553 beneficiarias.

RED DE COOPERACIÓN

Además de las acciones provinciales y de los servicios de apoyo a la creación de empresas y empleo femenino en la región, Andalucía Emprende desarrolla junto con el Instituto Andaluz de la Mujer (IAM) el programa 'Red de Cooperación de Emprendedoras', una iniciativa de ámbito regional destinada a promover la cooperación entre emprendedoras y empresarias, así como a incrementar la innovación y la competitividad de sus empresas mediante el establecimiento de redes que les faciliten el acceso a nuevos recursos y oportunidades de negocio.

En el primer semestre del año, esta iniciativa ha permitido la tutorización de 101 proyectos de cooperación entre mujeres empresarias, así como la materialización, hasta el momento, de 50 colaboraciones entre empresas. En Córdoba, se han autorizado 18 proyectos y se han llevado a cabo once cooperaciones.

En el marco de la 'Red de Cooperación de Emprendedoras' se han llevado a cabo ocho talleres formativos sobre estrategias de marketing a través de las redes sociales, a los que han asistido 388 mujeres, y se han celebrado 13 desayunos de trabajo, que han reunido a 355 empresarias, en los que se ha fomentado el 'networking' y se han dado a conocer experiencias de éxito en materia de cooperación empresarial de la mano de empresarias con trayectorias destacadas. En estos desayunos, las empresarias participantes han presentado 119 solicitudes de tutoría para buscar emparejamientos con otras empresas inscritas en el programa.

En los seis primeros meses del año, 238 empresas de mujeres se han inscrito en el programa a través del portal habilitado para su desarrollo 'www.emprendedorasenred.es', siendo ya más de 1.700 las empresas participantes en la actualidad.

© 2011 Europa Press. Está expresamente prohibida la redistribución y la redifusión de todo o parte de los servicios de Europa Press sin su previo y expreso consentimiento.

ÚLTIMA HORA La Liga de Fútbol Profesional y la AFE no llegan a un acuerdo y no habrá partidos este fin de semana

Lne.es » Gijón

La presencia de mujeres en la empresa privada aumentó cuatro puntos desde 2006

Un estudio universitario señala que un 65% de las compañías con más de 250 empleados dispone de plan de igualdad

04:48

Tweet

C. JIMÉNEZ

Avanzan a paso lento pero firme. La presencia de mujeres en las plantillas de las empresas con sede en Gijón ha aumentado cuatro puntos en cinco años. Las cifras «no son para tirar cohetes», afirman los expertos, quienes, no obstante, valoran favorablemente la nada despreciable cifra del 38 por ciento de féminas empleadas, según se recoge en un estudio elaborado por la Fundación Universidad de Oviedo (FUO) para crear el «Directorio de empresas comprometidas con la igualdad» en el municipio, fruto de la iniciativa de la Unidad de Género del Ayuntamiento de Gijón.



Mujeres, en el Museo del Pueblo de Asturias durante una actividad.

NOTICIAS RELACIONADAS

- * Conclusiones. Gijón
- * El Ayuntamiento convoca una sesión en la Feria para presentar el informe de FUO. Gijón

Así, el grado de feminización de las plantillas ha ido aumentando en el último lustro. La presencia de mujeres en las empresas ha variado de 2006 a 2010, de un 34 a un 38 por ciento. El trabajo, firmado por Isabel Taboada, de la Fundación Universidad de Oviedo, se ha realizado tras contactar con 574 empresas con el fin de proporcionar una visión general del estado de situación del tejido empresarial asturiano, y específicamente el de Gijón, con relación a la aplicación de medidas y planes de igualdad. Sólo 86 de estas empresas respondieron al cuestionario enviado por los técnicos de FUO y la Unidad de Género del Ayuntamiento de Gijón. Del análisis realizado se observa que sólo en 21 empresas se encuentra equilibrado el porcentaje de hombres y mujeres en sus respectivos equipos de trabajo. Un 45 por ciento de las compañías con sede en territorio gijonés mantiene todavía unas plantillas muy «masculinizadas», esto es, son mayoría los hombres frente a las mujeres. No obstante, y pese a estas cifras, un 65 por ciento de las empresas con más de 250 empleados ya dispone de su propio plan de igualdad. Con un condicionante más que pone en situación de ventaja a estas firmas: el 79,6 por ciento de las personas responsables de negociar el plan de igualdad y el 82,1 por ciento de las que se encargan de su ejecución han recibido previamente formación en género.

En el aspecto económico, la inversión media por empresa para la elaboración de los respectivos planes de igualdad es de 13.700 euros y su vigencia media es de 35 meses, aunque algunos tienen carácter indefinido. Hasta nueve casos recoge el estudio de FUO. Junto a Isabel Taboada, forman parte del equipo de investigación Carolina Martínez Moreno (Universidad de Oviedo), Remedios Menéndez Calvo (Universidad de Alcalá), José Manuel Menéndez Estébanez (Universidad de Oviedo), además de Rebeca Alonso García y Vanessa Cuenco Díaz (FUO) y las becarias del máster de Género de la Universidad de Oviedo Irene González, Andrea Fernández y Silvia Miyar.

El trabajo también aborda las consecuencias de estar concienciados con la igualdad. Un 53,4 por ciento de las empresas encuestadas aprecia resultados positivos de la implantación del plan igualdad. A saber: por un lado, explican, permite perfeccionar los sistemas de gestión interna y las condiciones laborales; además reduce los costes de reclutamiento de personal, mejora la comunicación entre la dirección de la empresa y su plantilla y regenera el clima laboral en la empresa y retención del talento. No obstante, quienes han dado ya este paso advierten de la necesidad de contar con asistencia técnica para la elaboración del diagnóstico y plan de igualdad, así como subvenciones y apoyos económicos junto con descuentos fiscales o bonificaciones a la Seguridad Social ligadas a la elaboración e implementación de planes de igualdad.

Como sugerencia, los intervinientes en este estudio plantean dar difusión a los planes de igualdad por sectores productivos, para que éstos sirvan de referencia para el resto de empresas de los respectivos sectores.

HEMEROTECA

Volver a la Edición Actual

HACE 25 Y 50 AÑOS

La Nueva España

Portadas de La Nueva España

Las portadas de hoy de La Nueva España hace 25 y 50 años

Hace 25 años Hace 50 años

ANUNCIOS GOOGLE

Hazte Agente Forestal

Si quieres ser Agente Forestal consigue tu plaza fija de Forestal ofertaformativa.com/Forestal

Cursos Gratis del Inem

+260 Cursos Gratis (Subvencionados) Apúntate a hacer Cursos Sin Pagar CursosGratis.eMagister.com

Manicura desde 3€

Hoy te ofrecemos planes exclusivos No los dejes escapar.Regístrate ya Letsbonus.com

Anuncios Google

Hazte Agente Forestal

Si quieres ser Agente Forestal consigue tu plaza fija de Forestal ofertaformativa.com/Forestal

Cursos Gratis del Inem

+260 Cursos Gratis (Subvencionados) Apúntate a hacer Cursos Sin Pagar CursosGratis.eMagister.com

Manicura desde 3€

Hoy te ofrecemos planes exclusivos No los dejes escapar.Regístrate ya Letsbonus.com

- [Estilo](#)
- [TV](#)
- [Multimedia](#)
- [blogs](#)
- [Comunidad](#)
- [Archivo](#)
- [servicios](#)

Buscador de abc

buscador

[Noticias agencias](#)

[El programa apoyo a las emprendedoras crea 71 proyectos empresariales](#)

09-08-2011 / 10:50 h

La Xunta informó de que este programa está dotado con 863.000 euros y cuenta con dos líneas: una de ellas para proyectos de nueva creación y la otra para mejorar iniciativas ya existentes.

La primera de ellas va a beneficiar a un total de 71 iniciativas empresariales de nueva creación y están dedicadas a sectores como la formación, el turismo, el comercio, la restauración, la carpintería o servicios de ludoteca.

Cada proyecto contará con una ayuda de Igualdad, que oscila entre 8.000 y 18.000 euros, en función del número de empleos que genere.

Las 71 iniciativas empresariales van a crear 93 puestos de trabajo, 78 por cuenta propia y quince por cuenta ajena.

Por su parte, la línea de apoyo a proyectos empresariales liderados por mujeres cuenta este año con una línea de ayudas de 15.000 euros. EFE

[Tweet](#)

Por comunidades

[Andalucía](#)

IGUALDAD

Galicia es la comunidad con más peso de las empresarias

El autoempleo femenino gallego alcanza el 42,2%, ocho puntos por encima de la media

Natalia Bore | MADRID / LA VOZ | 9/8/2011

(0 votos)

Tweet  Menéame

Galicia es la comunidad autónoma en la que el autoempleo femenino tiene más peso. Supone el 42,2% del total de la afiliación al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) y, en cifras absolutas, se traduce en 92.505 mujeres de los 219.163 autónomos gallegos. Esto supone ocho puntos más que la media nacional, que está en el 34,1%.

Junto con Galicia, también superan ese porcentaje medio otras comunidades del norte: Asturias (41,1%), Cantabria (37,3) y País Vasco (36,5%). Melilla y Castilla-La Mancha, con el 27,6 y el 28,1%, están en el extremo contrario.

Esta es una de las conclusiones del estudio realizado por la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA), junto con la constatación de que ha sido el autoempleo de las mujeres el que ha permitido el crecimiento de los autónomos en el primer semestre de este año (su número se incrementó en 6.400 nuevas altas de enero a junio), pues mientras que las mujeres subieron un 0,6% (6.820 en números absolutos), los varones que trabajan por cuenta propia descendieron ligeramente (0,02%). Cabe destacar que en Galicia el autoempleo, tanto femenino como masculino, retrocedió un 0,6%.

Pese a todo, la tasa de empleo femenino en España, es decir, el porcentaje de mujeres en edad de trabajar que lo hace, sigue a distancia de la masculina: el 41,11% frente al 53,43. El presidente de ATA, Lorenzo Amor, concluye que «esta radiografía del mercado laboral en España pone de manifiesto como la mujer aún tiene muy complicado el acceso al mercado de trabajo, con tasas de actividad y empleo por debajo de las masculinas».

Precisamente esa dificultad para acceder al mundo laboral propicia que muchas

Noti

1.

2.

3.

4.

5.

Pr

opten por el autoempleo, de forma que uno de cada tres autónomos en España es una mujer (el 34,1%).

Po sectores, los servicios concentran el mayor porcentaje femenino, el 88,5% del total, mientras que en el resto, son los varones los predominantes.

Una de cada tres

El 34,1%, mujeres

En España, a 30 de junio, uno de cada tres autónomos era una mujer, y sigue subiendo.

Compartir

Anuncios Google

Cursos Gratis del Inem

+290 Cursos Gratis (Subvencionados) Apúntate a hacer Cursos Sin Pagar

Cursos.eMagister.com

Webs del grupo [RadioVoz](#) [V Televisión](#) [Voz Audiovisual](#) [Sondaxe](#) [Canalvoz](#) [Voz Natura](#) [Fundación](#) [Prensa Escuela](#) [Escuela de Medios](#)

Anuncios Clasificados [Inmobiliaria](#) [Motor](#) [Empleo](#) [Mercadillo](#)

Tarifas web [Consulta](#)

Contacte con nosotros webvoz@lavo.es



© Copyright LA VOZ DE GALICIA S.A.

Polígono de Sabón, Arteixo, A CORUÑA (España)

Inscrita en el Registro Mercantil de A Coruña en el Tomo 2438 del Archivo, Sección General, a los folios 91 y siguientes, hoja C-2141. CIF: A-15000649.

El Ministerio de Medio Marino premia a las mariscadoras del Anllóns

Carballo / La Voz | 9/8/2011

(0 votos)

Tweet  Menéame

El Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino ha concedido a la asociación de mariscadoras del estuario del Anllóns, en Cabana, uno de sus Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales.

La entidad cabanesa presentó el proyecto que obtuvo la financiación del Grupo de Acción Costeira (GAC) Costa da Morte, que consiste en la diversificación de las actividades habituales de este colectivo, que hasta el momento se limitaban a extraer los moluscos y cuidar los bancos de berberechos.

Las mariscadoras adquirieron una depuradora que les permite vender directamente su producto. Además, realizaron cursos para mejorar la presentación de su producto e iniciaron una campaña de promoción. Los moluscos también se presentaron en Japón.

La asociación de Cabana ha obtenido una ayuda de 25.000 euros y consiguió la mejor puntuación, de 9,52 puntos sobre 10. La segunda clasificada fue una entidad catalana y la tercera, una andaluza. El ministerio que preside Rosa Aguilar concedió un total de doce premios en su segunda edición.

Compartir

Anuncios Google

[Cursos Gratis del Inem](#)

+290 Cursos Gratis (Subvencionados) Apúntate a hacer Cursos Sin Pagar

[Cursos.eMagister.com](#)

Noti

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Pr

El Progreso

Galiciae

Una granja de Monterroso recibe un premio de innovación para mujeres

Etiquetas: vacas, música, establos, Granxa Maruxa, mujeres, innovación, premio, Monterroso, granja

Vanesa Bran Bran / El Progreso (Lugo). El Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino le ha concedido el premio de Excelencia a la Innovación para mujeres rurales a la granja ecológica monterrosina Granxa Maruxa, conocida porque las vacas duermen en establos decorados con colores llamativos y paisajes estampados y además escuchan música ambiental a todas horas para mejorar la calidad de la leche.

Un total de doce mujeres de toda España que han desempeñado iniciativas laborales innovadoras y sostenibles han sido premiadas con este galardón, que consiste en una aportación en metálico de 25.000 euros para cada una de ellas.

En los proyectos premiados se pone de manifiesto la potencialidad de la mujer como agente impulsor del medio rural a través de su participación en el mercado laboral. De este modo se pretende distinguir a los proyectos femeninos más originales e innovadores, que se basan principalmente en modelos de negocio centrados en la gestión sostenible de los recursos rurales. Con estos premios se pretende también reconocer las aportaciones que las mujeres hacen a todos los ámbitos de la sociedad.

La responsable de la Granxa Maruxa, Marta Álvarez Quintero, se mostraba ayer muy emocionada y satisfecha por esta distinción que le ha concedido el ministerio. «É un recoñecemento á labor que varias persoas desempeñamos na granxa e tamén é unha forma de animarnos ó ver que o campo sí que ten futuro», afirmaba la dueña.

Granxa Maruxa

La explotación ecológica Granxa Maruxa, situada en la parroquia monterrosina de Cumbraos, fue creada hace unos once años por Marta Álvarez, una joven licenciada en Empresariales. Esta mujer ganadera, que comenzó su aventura en el medio rural con 25 vacas, decidió apostar por crear «un espazo e un ambiente agradable para o gando», con establos de colores llamativos, fotografías de paisajes, camas de arena y música ambiental. La finalidad de esta idea es que las vacas estén cómodas y conseguir así mejorar la calidad de la leche.

Otro de los atractivos de la granja son sus famosas galletas de nata, As Maruxas. La iniciativa de crear estas pastas se le ocurrió a Marta Álvarez hace unos años: «Estiven un tempo na cama, por unha lesión, e deume tempo a pensar nun novo sentido para a granxa. E acordeime das galletas de nata que facía a miña avoa». La ganadera decidió asociarse con otra empresaria, Mercedes Guerreiro, y así nacieron As Maruxas, unas galletas artesanas hechas con nata, harina y azúcar, que

«son ecolóxicas e elaboradas coas nosas propias mans, por iso non hai dúas iguais», dice la dueña.

En la actualidad, la explotación cuenta con 57 vacas, grandes y crías. Cada animal tiene su propio nombre y pastan libremente en un terreno anexo de más de 20 hectáreas. «Eu diríxome a cada vaca polo seu nome, falo con elas, e non as exprimo como se fosen simples fábricas de leite», afirma Álvarez.

En la explotación ganadera trabaja un equipo de cinco personas: tres mujeres y dos hombres que elaboran y distribuyen sus propios productos, sin intermediarios comerciales.

- **Otras tres gallegas galardonadas**

Otros tres proyectos de mujeres gallegas han sido premiados con el galardón de Excelencia a la Innovación para mujeres rurales. Uno de ellos se centra en la diversificación de las actividades de las mariscadoras del estuario del río Anllón, de la Costa da Morte, y tiene como objetivo dar a conocer el producto con el que trabajan, fundamentalmente berberecho, entre los potenciales compradores, así como buscar nuevas formas de presentación de marisco que permitan el incremento de la rentabilidad. Además, esta agrupación dispone de una pequeña depuradora que les permite vender su propio producto de forma directa.

- **Hifas da Terra**

Este proyecto, también premiado, se desarrolla en Bora (Pontevedra) y se inició como una empresa de producción de setas ecológicas y kits de producción que poco a poco se fue especializando en el cultivo ecológico de diferentes variedades de setas de diversos puntos del planeta.

La tercera iniciativa premiada fue la empresa de cocina tradicional de Tomiño, Tu Menú Goián. Esta entidad se dedica a la elaboración de platos de comida artesana que se venden en la tienda situada en sus propias instalaciones. Además, oferta servicios de catering de todas las clases, tanto en actos puntuales como para el servicio diario de alimentación para comedores escolares de Pontevedra.

09/08/2011

Identifícate / Regístrate Martes 09 de agosto de 2011 Contacta con laopinioncoruna.es | RSS | versión galego

laopinioncoruna.es

NOTICIAS
Galicia

HEMEROTECA »

 Ir

INICIO

SECCIONES

DEPORTES

ECONOMÍA

OPINIONES

GENTE

OCIO

MULTIMEDIA

PARTICIPACIÓN

A Coruña Gran Coruña **Galicia** España Mundo Sucesos Economía Mar Deportes Cultura Sociedad Tecnología Contraportada

laopinioncoruna.es » Galicia

Las mujeres renuevan el rural

Cuatro de las doce empresas galardonadas por el Ministerio de Medio Ambiente con un premio de excelencia a las mujeres rurales son gallegas

01:15 ★★★★★



7

Recomendar 23

LAURA PAZO | A CORUÑA El rural sigue de moda. Después de la iniciativa creada el mes pasado por el sindicato Amfar, en la que a través de una página web mujeres de todo el país que trabajen en el campo pueden vender sus productos sin intermediarios, el Ministerio de Medio Ambiente ha galardonado a doce empresas nacionales con un Premio a la Excelencia y a la Innovación de Mujeres Rurales, cuatro de ellas gallegas.

La principal característica de estos proyectos es que están gestionados en parte o en su totalidad por mujeres rurales y consisten, en su mayoría, en iniciativas laborales innovadoras y sostenibles. Una de las empresas premiadas es la Agrupación de Mariscadoras do Esteiro do Río Anllóns, de A Costa da Morte. Con solo un año de vida, esta iniciativa promociona los productos extraídos por las mariscadoras de la zona, en especial el berberecho. La agrupación da a conocer el producto entre los sectores comercializadores locales y obtiene un valor añadido de la materia prima presentándola de forma atractiva con nuevos envases y presentaciones diferentes.



Un trabajador de Hifas da Terra recoge setas. / I. o.

Hifas da Terra es otra de las iniciativas gallegas premiadas por el Gobierno central. Esta empresa pontevedresa es pionera en Europa en todas las actividades que lleva a cabo relacionadas con el mundo de las setas. Entre esos proyectos se encuentra el de cultivar diferentes variedades de estos hongos beneficiosos para la salud, recolectar setas de alto valor culinario o diseñar kits de cultivo para que cualquiera pueda plantar los hongos en su casa.

Tu Menú Goián es la tercera empresa galardonada. El negocio, situado en el municipio pontevedrés de Tomiño, es una empresa de catering que se distingue por la elaboración de una cocina tradicional.

Por último, la empresa lucense Granza Maruxa, dedicada a la elaboración de productos ecológicos también ha sido reconocida con el premio nacional. El negocio forma parte de las 36 granjas ecológicas que existen en Galicia, y uno de los principales elementos que lo diferencian del resto de explotaciones es su estética: los colores vivos, los cuadros y la música ambiental en los establos. El producto estrella de la empresa son las galletas Maruxa de Nata, elaboradas artesanalmente por las trabajadoras del negocio.

Anuncios Google

Imágenes de iStockphoto

Fotos sin derechos de autor. Grandes fotos baratas y sin trampa espanol.istockphoto.com

Innovación Menopausia '11

Age Perfect, 1º Serum L'Oréal Paris contra los efectos de la menopausia www.loreal-paris.es/menopausia

Mujeres Y Salud

Consejos para disfrutar de la vida ¡ Infórmese en www.tena.es ! www.tena.es

ENVIAR PÁGINA »

IMPRIMIR PÁGINA »

AUMENTAR TEXTO »

REDUCIR TEXTO »

VER MÁS OFERTAS AQUÍ



Jersey con Cuello Barca. Las grandes marcas de la moda.

★★★★★
24,90 €

Vestido Largo de Fiesta. Moda a precios increíbles en Venca.

★★★★★
62,90 €

Electroestimulador Cinturón Slendertone Max Mujer Flex. Tonifique su vientre con este cinturón.

★★★★★
109,00 €

HEMEROTECA

[Volver a la Edición Actual](#)

Sigue las noticias de A Coruña en:



Videos de Actualidad



La muerte de un nigeriano desencadena una batalla campal en Mallorca



DESTACADOS



EL TIEMPO

Consulta la predicción meteorológica



EN MI OPINIÓN

Envía tus propios artículos



AGENDA

Disfruta de tu tiempo libre



BLOGS

Sigue las bitácoras más interesantes

ESPECIAL LOTERÍAS Y APUESTAS



Loterías y apuestas

Consulta los resultados de los principales sorteos de la lotería y la quiniela.

WIDGETS

lgoogle Personaliza tu página de inicio de Google con las últimas noticias
 www Llévate las noticias de laopinioncoruna.es a tu web
 Rss Sigue las noticias de laopinioncoruna.es a través de RSS

ANUNCIOS GOOGLE

Fotos e Imágenes Stock

Encuentra imágenes Stock calidad Precios desde \$1. Afiliación gratis espanol.istockphoto.com/

Cursos Pontevedra

+ 400 Cursos en Pontevedra Distintos Niveles Infórmate Gratis! www.Lectiva.net/Cursos-Pontevedra

Planeo – Masajes hasta el 90% dto
 Los mejores tratamientos para ti. Apúntate y disfruta de ofertas únicas todos los días
<http://es.planeo.es>

Lunes, 29/8/2011

EL PAÍS edición impresa



SECCIONES DE LA EDICIÓN IMPRESA:

Primera Internacional España Economía Opinión Viñetas Sociedad Tendencias Obituarios Deportes Pantalla Última

Estás en: [ELPAÍS.com](#) > [Edición impresa](#) > [Galicia](#)

REPORTAJE

Innovar en verde y en femenino

El Ministerio de Medio Ambiente premia cuatro proyectos de mujeres en el rural

MARÍA PAMPÍN - Santiago - 09/08/2011

Vota Resultado 46 votos



37

Recomendar

Potenciar el producto ecológico y darle valor añadido. Son proyectos de mujer, innovadores pero anclados al mundo rural, que saben cómo sacar provecho de un sector, el primario, que pierde trabajadores al mismo ritmo que las ciudades ganan habitantes. Marta Álvarez, urbanita de Vigo, sabe lo bien que se vive en el campo. En su caso, en la comarca de Ulloa, en Monterroso. Se subió al carro de las explotaciones lácteas en el año 2000, a las puertas de una crisis de precios en la que tirar la leche por una alcantarilla tenía casi el mismo valor que venderla. De sus 57 vacas de Granxa Maruxa, 29 están en etapa productiva y, aunque Marta se empeña en que las condiciones de vida de las reses sean las mejores dentro de sus cuadras pintadas, decoradas con fotografías y con música, su leche no es rentable. Con su nata, sin embargo, puso en marcha hace año y medio una producción artesana de galletas. Su proyecto, como otros tres de mujeres del rural emprendedoras, acaba de recibir la distinción de los premios de Excelencia a la Innovación que otorga el Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino.

Descubre nuestro visor de la edición impresa. Permite visualizarla y descargarla

[ver demo](#) [SUSCRÍBASE](#)



Marta Álvarez en su granja de Monterroso (Lugo), pintada con manchas como las de vaca frisona.- XURXO LOBATO

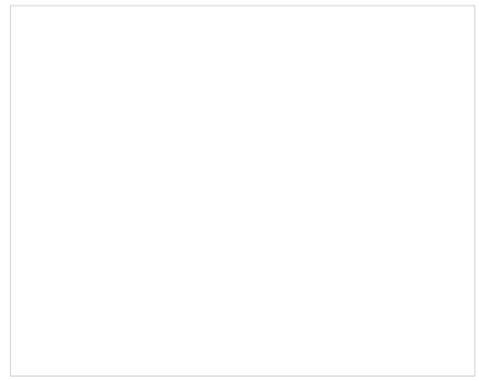
La noticia en otros webs

- [webs en español](#)
- [en otros idiomas](#)

En el último año de sus estudios de Biología en la Universidad de Santiago, Catalina Fernández diseñó un proyecto empresarial bajo las premisas de que fuera "innovador y distinto" a lo que se ofrecía en el mercado relativo al cultivo de setas. Y 13 años después de llevar la empresa del papel a la realidad, el departamento de innovación sigue maquinando. Desde el primer estudio de mercado, la empresa Hifas da Terra, arraigada en Bora (Pontevedra), ha evolucionado. Comenzó a trabajar sobre la plantación y cultivo de setas, enseñando la mejor manera para producir estos hongos, y tantos años después, el artículo que mejor venden son unos preparados en cápsulas de

complementos alimenticios procedentes de las setas. Las empresas que comercializan productos similares "están contadas" en todo el mundo, así que sus líneas para adultos y niños viajan desde Pontevedra hasta Nueva Zelanda y se venden en herboristerías y farmacias. "No es un medicamento, sino un complemento", puntualiza Fernández.

Hay setas específicas para cada "defecto" en la dieta, explica. Con ellas se potencia el sistema inmunológico, se nivela el colesterol en sangre, o se actúa sobre determinada patología. Sus propiedades se aprovechan también para crear el primer *serum* micológico, una crema de regeneración celular "de producción ecológica, sin perfumes y sin todo lo que hace daño de la cosmética". Aunque la idea de Hifas da Terra es original en el mercado, no lo es tanto en la medicina tradicional china, de donde procede su uso. "Hay muchos ensayos clínicos y estudios. Colaboramos con una tesis de la universidad de Padua, en Italia, y trabajamos también con la Universidad de Barcelona", explica Fernández. Son también la primera empresa europea que vende plantas micorrizadas con boletus, en las que el hongo está en la raíz del árbol. Con sus kits de autocultivo -sacos de paja y semillas-, las setas crecen durante tres meses con solo un poco de agua.



Última Hora

Con los pedidos de Maruxas de nata no dan abasto. Marta y su socia Mercedes Guerreiro cocinan 30 kilos de galletas artesanales al día, que a duras penas cubren los pedidos de los más de 100 puntos de venta que tienen por toda España. Todo está hecho a mano "y con mucho cariño", hasta el trigo se muele en molino de piedra. "En el campo se vive muy bien, mucha gente está volviendo con una cierta cultura de que hay que diversificar", explica. Eso sí, con "ética empresarial" y tranquilidad, hasta la orientación de las máquinas sigue las normas del Feng Shui "para que fluyan las energías". Sus galletas no se venden "en grandes superficies ni distribuidoras que siempre ponen la leche barata como reclamo". Sin perder el arraigo, la empresa va creciendo.

El negocio de Raquel, Diana y Gelu, las hermanas Carrera Sousa de Goián, en Tomiño, aumentó tres pisos. De una pequeña tienda se trasladaron a una nave, desde la que organizan menús, comidas para eventos y para llevar. El negocio fue tan exitoso que en el último año abrieron dos franquicias con su nombre, Tu menú, en A Guarda y Baiona. Los productos, de las cercanías, y la cocina, casera. Trabajan además con empresas de la zona, como las pastelerías, y en navidades y en verano no dan abasto. En Ponteceso, a las mariscadoras del estuario del río Anllóns les llega el premio del ministerio por su esfuerzo por la diversificación. Jornadas con el sector hostelero para dar a conocer la calidad de su berberecho, mejorar la presentación o actividades divulgativas entre los escolares constituyen algunas de sus actividades. Son cuatro iniciativas premiadas y medidas por la mano femenina en el rural.

El Ibex 35 sube un 2,56% al cierre y se queda a las puertas de los 8.400 puntos. La Bolsa madrileña ha cerrado con el mayor avance desde el pasado 12 de agosto. El Ibex 35 ha vivido hoy una jornada alcista para todos los valores del selectivo

EL PAÍS Hace 10 minutos

Vuelta a España. El ciclista alemán Tony Martin, del HTC, ha ganado la décima etapa de la Vuelta, una contrarreloj de 47 kilómetros con salida y meta en Salamanca. Christopher Froome (Sky), segundo en la etapa, se enfunda el jersey rojo de líder

EL PAÍS Hace 11 minutos

El álbum familiar de Gadafi El dictador posa con una mujer durante una celebración familiar, en una imagen tomada de un álbum hallado en el complejo de Bah el Ajzayir. (Foto: AFP)

Escáner de Mano
Precio **98.99 €**



	<p>Oferta Seguro Coche Buen conductor Seguro a Terceros desde 200€ y a Todo Riesgo desde 300€. Calcula ahora tu presupuesto http://www.fenixdirecto.com</p>		<p>El seguro de tu moto con Mapfre asta un 30% de dto al contratar por internet y consigue grandes premios www.mapfre.com</p>		<p>¿Está buscando pareja? Regístrese en eDarling y conozca gente mayor de 35 años que busca una relación formal. www.edarling.es</p>
--	--	--	--	--	--

Vota Resultado 46 votos

Imprimir
 Estadística
 Enviar
 Compartir: [¿Qué es esto?](#)
 Puedes utilizar el teclado:

Corregir
 Reproducir
 Derechos

MÁS INFORMACIÓN:

Fotografía: Marta Álvarez en su granja de Monterroso

OTRAS EDICIONES

Publicado en **Edición Impresa** en la sección de **Versión texto accesible**
Edición de Bolsillo, edición para PDA/PSP ó Móvil
Edición Impresa en PDF - 09-08-2011

Última hora

Lo último

- 17:56 Medalla de quita y pon
- 17:46 Los planes de la estación se retrasan por el accidente del carguero ruso
- 17:43 El comercio minorista encadena un año de caídas de ventas
- 17:42 El avance de la autopsia apunta a que los jóvenes del estramonio murieron por golpe de calor
- 17:32 El Madrid, una marabunta

[Ver más noticias](#)

Videos Fotos Gráficos

	<p>Batalla campal tras la muerte de un nigeriano en Mallorca - 15:39</p>
	<p>Batalla campal tras la muerte de un nigeriano en Mallorca - 15:32</p>
	<p>Altercados en Palma - 15:03</p>

cuenta NARANJA Abre tu cuenta aquí

Otros vídeos

Lo más visto ...valorado ...enviado

1. Espejo de la mujer modelo
2. Precisamente ahora, con la crisis
3. ¿Por qué no te casas?
4. Fabuloso Madrid
5. "No quiero que Casillas piense que es intocable; la portería no es una plaza de abono"
6. Las tabletas amenazan al PC
7. "Gadafi todavía supone una amenaza"
8. La burbuja audiovisual pincha
9. El final del sexo dibujado
10. De los celos a la admiración

[Listado completo](#)

Vistaprint
Oferta Premium
250 Tarjetas de Visita Premium
+ 1 Tarjetero GRATIS
+ 1 Sello GRATIS
= **9,99 €**
Antes 25,98 €

Hacia la visibilidad de la mujer en el mundo rural

Más noticias Opinión **CARMEN Moreno** 09/08/2011

El artículo 14 de la Constitución española proclama el derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo. Este concepto, obviamente, también es tenido en cuenta en la Unión europea. Desde la entrada en vigor del tratado de Amsterdam, en 1999, la igualdad entre hombres y mujeres y la eliminación de la desigualdad entre unas y otros son un objetivo que debe integrarse en todas las políticas y acciones de la Unión y de sus miembros.

Sin embargo, han tenido que pasar muchos acontecimientos y muchos años para que nos aproximemos a la realidad de la igualdad en el mundo rural, aunque ya vislumbramos la luz al final del túnel con la aprobación el pasado 21 de julio por el Congreso del proyecto de ley sobre titularidad compartida de las explotaciones agrarias.

Es de sobra conocido que en las explotaciones familiares hombres y mujeres comparten las tareas agrarias en muchos casos, no siendo menos cierto que en España el 70% de los titulares son hombres. No podemos obviar esta realidad, aunque debe ser criticada, puesto que los estereotipos y los roles tradicionales que cada sexo tiene están muy vigentes en la sociedad rural.

De ahí la importancia de esta ley, que supone un cambio en los esquemas vigentes y que tiene por finalidad algo tan importante como promover y favorecer la igualdad real entre hombres y mujeres a través del reconocimiento jurídico y económico derivado de su participación en la actividad agraria.

Introduce los conceptos de que los rendimientos generados en la explotación se repartan al 50% entre ambos titulares, que cualquier tipo de ayuda se reparta también por mitades y además da un trato preferente a este tipo de explotaciones, tanto en el otorgamiento de un incremento en la puntuación para la recepción de subvenciones como en el acceso a actividades de formación y asesoramiento en materia agraria.

Son todas ellas actuaciones importantísimas que servirán para poner en valor el papel, muchas veces en la sombra, de las mujeres que durante generaciones han luchado por el mantenimiento de la economía, no solo de sus familias, sino de sus localidades y comarcas. Sobra decir que la mujer tiene una función muy importante, no sólo en la agricultura, sino en el medio rural en general, con un papel fundamental en la fijación de la población en los pueblos. Así que la lucha residía, más que tener mayor presencia, que ya la hay, en que estuviera más reconocida la labor que desempeña.

La mujer no es diferente al hombre en cuanto a presencia en el mundo agrícola, sólo debe estar implicada en las mismas condiciones en todos los aspectos y en todos los ámbitos. Su presencia debe ser mayor en cuanto a implicación directa con la explotación agrícola dentro de sus posibilidades, al fin y al cabo no deja

Edición en PDF

Esta noticia pertenece a la edición en papel de El Periódico Extremadura.

Para acceder a los contenidos de la hemeroteca debe ser usuario registrado de El Periódico Extremadura y tener una suscripción.

[Pulsa aquí para ver archivo \(pdf\)](#)



de ser su empresa y su medio de vida.

Es lo que reconoce esta ley de titularidad compartida en las explotaciones agrarias, toda vez que la mujer ha demostrado que en el mundo rural cabe profesionalmente toda la persona que sin distinción de sexo le guste y quiera estar aquí asumiendo que es un mundo difícil y cambiante.

*Directora-gerente de Cooperativas

Agroalimentarias de Extremadura.

A Creba recibe 17.000 euros de la Xunta para programas de inserción laboral

Ribeira / La Voz | 9/8/2011

(2 votos)

Tweet  Menéame

La Consellería de Traballo e Benestar ha otorgado a la asociación A Creba una subvención de 17.000 euros para la realización de un programa de apoyo para la inserción social de mujeres del entorno rural y una actividad formativa de reparación de aparejos de pesca. Esta última iniciativa ya se puso en marcha el año pasado, con una gran acogida por parte de los participantes. En este ocasión, las clases teóricas y prácticas se realizarán del 12 de septiembre al 11 de noviembre.

Las actividades serán coordinadas por el equipo de profesionales de A Creba tanto en las instalaciones de la sede como en el exterior.

El colectivo asegura estar pidiendo la ayuda de los ayuntamientos para que colaboren económicamente en el traslado de aquellas personas que deben acudir al Centro de Rehabilitación Psicosocial de Ribeira.

Compartir

Anuncios Google

Cursos Gratis del Inem

+290 Cursos Gratis (Subvencionados) Apúntate a hacer Cursos Sin Pagar

Cursos.eMagister.com

Noti

1.

2.

3.

4.

5.

Pr



Tecnología

La Red de Mujeres Ciudadanas promueve la participación en la web 2.0 para romper con la brecha digital de género

Ana Sánchez

09 ago 2011 actualizado 15:06 CET

La Red de Mujeres Ciudadanas de Nicaragua, Bolivia, Paraguay y Extremadura se va a reunir mañana, 10 de agosto, para compartir las ventajas y oportunidades que ofrece la web 2.0, y cuáles son los usos que tiene Internet como herramienta de comunicación y difusión para favorecer el acceso al poder de las mujeres y la posibilidad de ampliar las redes de contactos.



La Fundación Ciudadanía ha propuesto la videocharla 'Brecha Digital: tu oportunidad en la web 2.0' para esta Red de Mujeres debido a la preocupante brecha digital que existe debido al sexo en el acceso y uso de las tecnologías de la información y de la comunicación, según ha informado la Red de Mujeres Ciudadanas en una nota de prensa.

Esta videocharla va a contar con la participación de dos expertos del Plan de Alfabetización Tecnológica y Software Libre de Extremadura. Se realizará desde la Casa de la Mujer en Badajoz.

La Red de Mujeres Ciudadanas es un proyecto de la Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo (Aexcid) y la Fundación Ciudadanía, junto con la Oficina Jurídica para la Mujer en Cochabamba de Bolivia, la ONG Factor Solidaridad de Uruguay, el Colectivo 25 de Noviembre de Paraguay y el Movimiento de Mujeres Nicaragüenses 'Luisa Amanda Espinoza' de Nicaragua.

El encuentro 'Brecha Digital: tu oportunidad en la web 2.0' podrá seguirse en la dirección: www.livestream.com/redmujeresciudadanas. A través de Facebook se va a difundir la participación de la ciudadanía en general (www.facebook.com/RedMujeresCiudadanas)



Más

Sevilla

Twitter Sevilla RSS Sevilla Fotos Sevilla Vídeos Sevilla Blogs Sevilla

La Junta formará a jóvenes y mujeres en el uso de Internet a través de la Tablet-PC
Para las jornadas formativas, 'Red.es' distribuirá 230 Tablet-PC a través de un convenio firmado con entre Economía e Igualdad
9 de agosto de 2011

Esta página ha sido vista 52 veces. [Entra](#) para que tus amigos sepan que la has leído.

Tweet ⁰ En Tuenti

Para las jornadas formativas, 'Red.es' distribuirá 230 Tablet-PC a través de un convenio firmado con entre Economía e Igualdad

SEVILLA, 9 (EUROPA PRESS)

La Consejería de Economía, Innovación y Ciencia ha iniciado, a través del programa 'Andalucía Compromiso Digital', un ciclo de jornadas de sensibilización dirigidas a jóvenes y mujeres sobre los usos y las posibilidades que ofrecen Internet y las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), en unas sesiones formativas que profundizarán especialmente en el manejo de los Tablet-PC, con el objeto de facilitar la movilidad en las actividades de información y formación dirigidas a estos colectivos.

Según indica la Consejería en una nota, el objetivo de esta iniciativa es "modernizar y aumentar la eficacia en la atención que se presta en los centros municipales del Instituto de la Juventud y del Instituto de la Mujer de la Junta de Andalucía". Su puesta en marcha es fruto de un convenio firmado entre las consejerías de Economía, Innovación y Ciencia y Para la Igualdad y el Bienestar Social y la entidad pública 'Red.es', adscrita al Ministerio de Industria, Turismo y Comercio.

En base a este acuerdo, 'Red.es' distribuirá en total 230 Tablet-PC entre los centros andaluces que servirán como sede para el desarrollo de las sesiones formativas.

La red de voluntarios digitales de 'Andalucía Compromiso Digital', alrededor de 2.050, serán los encargados de impartir estas jornadas de dos horas de duración, que se desarrollarán en todas las provincias andaluzas hasta el próximo mes de noviembre.

La primera de estas jornadas tendrá lugar el próximo 12 de agosto en el Centro Municipal del Instituto de la Juventud de Antequera (Málaga). El calendario de encuentros continuará a partir de septiembre.

En la página web Andalucía Compromiso Digital 'www.andaluciacompromisodigital.org/noticias', o a través del perfil de [Twitter](#) del programa @AndaluciaComDig pueden consultarse las fechas aproximadas de estas jornadas.

Los nueve centros de coordinación de 'Andalucía Compromiso Digital' complementarán esta iniciativa con la realización de charlas y jornadas de sensibilización sobre las TIC, Internet, los Tablet-PC o los Smartphone.

Estas charlas se unen a la oferta formativa que el programa tiene previsto en su modalidad presencial, para niveles menos avanzados, y on line para usuarios con conocimientos y manejo de las TIC.

'ANDALUCÍA COMPROMISO DIGITAL'

'Andalucía Compromiso Digital' es una iniciativa social impulsada por la Consejería de Economía que tiene como objeto generar en la ciudadanía actitudes y entornos de seguridad y confianza hacia Internet y las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC).

Se trata de una estrategia de voluntariado que implica a la sociedad andaluza en acciones destinadas a acercar, movilizar o capacitar a la ciudadanía en torno a la Sociedad de la Información.

El voluntariado, a través de acompañamientos digitales, muestra a usuarios con inquietudes y necesidades de iniciarse o avanzar en el uso de las nuevas tecnologías las posibilidades que se abren al apretar un botón.

Desde que se pusiera en marcha este programa en 2008, 'Andalucía Compromiso Digital' ha realizado más de 135.000 acompañamientos digitales. Los más de 2.050 voluntarios inscritos han atendido a más de 35.000 usuarios. La iniciativa cuenta además con 161 entidades colaboradoras y 16 empresas mecenazas.

Comenta

 Escribe aquí tu comentario
Normas

Cursos Gratis del Inem
+290 Cursos Gratis (Subvencionados)
Apúntate a hacer Cursos Sin Pagar
[Cursos.eMagister.com](#)

Ayudas y Subvenciones
Infórmese de todas las Ayudas y Subvenciones que le corresponden.
[eInforma.com](#)

Pisos Valdebebas 2.443€/m

Gente Qué!
Es la red social de usuarios de QUÉ.es. [Crea tu cuenta](#) gratis en 10 segundos para relacionarte y estar mejor informado.

Suscribirse a Qué.es

Follow [@quediario](#)

48 **Qué.es** - Recomendar a un amigo



----- **ACCESO PROHIBIDO** -----

En Portada



Rouco Varela recibe a los peregrinos: "Sois la generación de Benedicto XVI"



¡¡De niñas a gogós de discoteca madrileñas por 50 euros!!



Detenido un ultra que quería atentar contra los laicos



No sin mi entrada para el concierto de Justin Bieber

Andalucía
Agro

La Junta concede 13,5 millones para la puesta en marcha de 300 proyectos de emprendedores rurales

Directorio

- [Consejo](#)
- [Medio Ambiente](#)
- [Desarrollo Rural](#)
- [Andalucía](#)

CÓRDOBA, 10 Ago. (EUROPA PRESS) -

La Junta de Andalucía ha concedido 13,5 millones de euros en los dos últimos años para posibilitar la puesta en marcha, de más de 300 proyectos de emprendedores rurales en el marco del Plan Lidera, a través de los siete Grupos de Desarrollo Rural (GDR) de la provincia de Córdoba. Gracias a estas iniciativas se han creado 842 empleos, de los que un alto porcentaje corresponden a mujeres y jóvenes.

El Plan Lidera está cofinanciado entre el Fondo Europeo de Desarrollo Rural (Feader) y la Consejería de Agricultura y Pesca de la Junta, en el marco del Programa de Desarrollo Rural de Andalucía, con vigencia hasta 2015. Estos fondos están gestionados por siete Grupos de Desarrollo Rural en la provincia de Córdoba, órganos con una amplia representación de entidades públicas y agentes sociales y económicos de cada territorio, que llevan trabajando con gran éxito en el medio rural durante los últimos 20 años, según detalla en una nota la Delegación del Gobierno de la Junta en Córdoba.

En Andalucía se han aprobado 2.785 los proyectos para 52 GDR, con una aportación por parte de la Junta de 117 millones. Estas ayudas sumadas a la inversión privada alcanzan una inversión global de 309 millones, y han posibilitado crear 8.887 empleos. Para este primer periodo 2009-2011 hay asignados 217. Lidera es el plan de desarrollo rural de mayor envergadura que se ha llevado a la práctica en Andalucía en la historia, con un 40 por ciento más de fondos que el periodo anterior.

El delegado provincial de Agricultura y Pesca, Francisco Zurera, explica que "el Plan Lidera está impulsando la formación, promoción y modernización del sector agroalimentario, la diversificación socioeconómica, la conservación del patrimonio natural y cultural, el fomento del turismo o la introducción de nuevas tecnologías, en base a criterios de desarrollo sostenible".

Se trata de proyectos gestionados desde cada territorio "que van a traer empleo, bienestar y riqueza, y mejorar la calidad de vida de los pueblos". Ha agregado que "una de las prioridades es ofrecer oportunidades a los jóvenes para que puedan permanecer en el territorio con posibilidades de futuro, con una calidad de vida equiparable a la de las ciudades".

© 2011 Europa Press. Está expresamente prohibida la redistribución y la redifusión de todo o parte de los servicios de Europa Press sin su previo y expreso consentimiento.



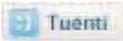
PORTADA
 IMPRESA Edición en PDF
 29-AGO-11

- [Gente](#)
- [COMUNICACIÓN TV](#)
- [RELIGIÓN](#)
- [LA RED](#)
- [LOS TOROS](#)
- [VERDE](#)
- [CIENCIA](#)
- [VD VIAJES](#)
- [MOTOR](#)
- [L'OSSERVATORE](#)
- [JMJ 2011](#)
- Síguenos en:  

En apenas seis meses 406 trabajadoras fueron contratadas mediante este programa

Dos mujeres encuentran trabajo cada día gracias a la Red Mujer Empleo

En los seis primeros meses de este año un total de 406 mujeres han encontrado un trabajo, gracias a la ayuda y el asesoramiento de la Red Mujer Empleo del Gobierno popular de Juan Vicente Herrera. Lo que supone que cada día dos mujeres lograron un contrato de trabajo. O lo que es lo mismo un 18 por ciento de tasa de inserción laboral femenina y eso a pesar de la crisis económica tan dura por la que está atravesando nuestro país.

- 1
- 0
- 0
- 

0

- 
- 

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 



di Doble clic sobre cualquier palabra para ver significado

10 Agosto 11 - Valladolid - David Viejo

Además, se han puesto en marcha doscientas iniciativas empresariales, de las cuáles 104 han sido en los pueblos, con una mujer al mando de ellas. Lo que significa también, que se ha creado al menos una empresa nueva cada día en este primer semestre del año.

Son datos positivos de un programa consolidado y que cada año va a más demostrando su solvencia y que es uno de los que mejor funciona a la hora de crear empleo y riqueza, especialmente en el medio rural. La Red Mujer Empleo inició su andadura hace ya once años para formar y asesorar de forma gratuita y personalizada a todas aquellas mujeres con inquietudes o con ganas de acceder al mercado laboral, siempre más complicado para ellas que para ellos. De las 3.076 mujeres que acudieron a esta red en estos seis primeros meses del año para encontrar un trabajo, 605 salieron con la orientación suficiente para firmar un contrato o montar un negocio.

A éstas hay que sumar las 96 empresarias que pidieron consejo, a cualquiera de los 37 orientadores laborales que componen la red, para mejorar la rentabilidad de su sociedad, según informan fuentes del Gobierno regional.

Asesoramiento= éxito

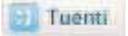
Además, y pese a que el porcentaje de mujeres que se interesa cada año por trabajar en una empresa es muy superior al de las que quieren montar su propia empresa (un 70 por ciento frente al 26 por ciento), lo cierto es que los datos muestran que una de cada cuatro mujeres que optó por el autoempleo, consiguió abrir su negocio. Y lo hizo tras recibir asesoramiento gratuito y personalizado sobre la viabilidad de su proyecto e información sobre su puesta en marcha.

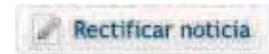
Desde la Junta aseguran también que la gran mayoría accedió a la Red Mujer Empleo a través de una de las diecinueve oficinas repartidas por la Comunidad. Más de un 80 por ciento recurrió a esta vía, mientras que un 17,78 por ciento se puso en contacto con los profesionales a través del teléfono 900 333 888, y un 1,86 por ciento accedió a la web.

En estos once años, la Red ha conseguido que cerca de 4.500 mujeres de nuestra Comunidad o que viven en ella, lideren su propia empresa y que se hayan puesto una media de cuatrocientas empresas nuevas al año, con mujeres al mando de ellas. Es decir, que más de una de cada cuatro mujeres que deseaba convertirse en empresarias consiguió su objetivo. Esta iniciativa de la Dirección General de la Mujer ha contribuido a dinamizar el medio rural, ya que el 43 por ciento de esas iniciativas empresariales se ha ubicado en pueblos. Red Mujer Empleo también ha propiciado que 11.384 mujeres hayan

encontrado trabajo por cuenta ajena. Una de cada tres usuarias de este programa ha logrado su inserción en el mercado laboral desde septiembre de 2000 hasta junio de 2011.

Las demandantes de este programa son, sobre todo, mujeres que han finalizado la Enseñanza Obligatoria e incluso el Bachillerato o la Formación Profesional. Españolas, solteras y casadas, que viven en el medio urbano y con entre 30 y 45 años de edad.

- Me gusta
-
- 



0

- 
- 

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

↓ PUBLICIDAD ↓

[Cursos Gratis del Inem](#)

+290 Cursos Gratis (Subvencionados) Apúntate a hacer Cursos Sin Pagar

Cursos.eMagister.com

Anuncios Google

Enlaces recomendados:

- [para dummies](#) |
- [colecciones infantiles](#) |
- [el tiempo entre costuras](#) |

© Copyright 2011, La Razón C/ Josefa Valcárcel 42, 28027 Madrid (España)

Cursos Gratis del Inem +290 Cursos Gratis (Subvencionados) Apúntate a hacer Cursos Sin Pagar Cursos.elMagister.com
Máster en rrhh. Becas Máster profesional. Online. Escuela de Negocios y Direccion escueladenegociosydireccion.com
Subvenciones FM Esp/EU Realizamos el proyecto y present. Cuota fija + % éxito www.gcotelecom.com

Anuncios Google
[Mujeres Solas](#)
[Empleo Recursos Humanos](#)
[Empleos Mujeres](#)
[Mujeres Adultas](#)

PORTADA	OPINIÓN	SECCIONES	GENTE RRHH	¿SABÍAS QUE...?	EMPLEO	INDICE RRHH
---------	---------	-----------	------------	-----------------	--------	-------------

Inicio » Secciones » [Miscelánea](#) » [Miscelánea](#) » Mujeres gallegas pondrán en marcha 71 proyectos empresariales que generarán 93 empleos femeninos

Mujeres gallegas pondrán en marcha 71 proyectos empresariales que generarán 93 empleos femeninos

JUEVES, 11 DE AGOSTO DE 2011 03:24

Usar puntuación: 000000 / 0

Malo Bueno **Puntuar**

RRHH Press. La Secretaría General de Igualdad de la Xunta de Galicia destinará un presupuesto de 683.000 euros, cofinanciados al 80% por el Fondo Social Europeo, a proyectos empresariales puestos en marcha por mujeres, en el marco del programa Emega de apoyo al emprendimiento femenino.



Este presupuesto irá dirigido a dos líneas de intervención, una dedicada a proyectos de nueva creación y otra para la mejora de iniciativas empresariales ya existentes.

La línea de apoyo a nuevos proyectos está dotada con 668.000 euros, y beneficiará a un total de 71 iniciativas empresariales de nueva creación, con el denominador común de ser puestas en marcha y desarrolladas por mujeres.

Estas propuestas empresariales están dedicadas a diversos sectores de actividad, como la formación, el turismo, el comercio y la restauración, la carpintería o servicios de ludoteca, entre otros. Cada proyecto empresarial contará con una ayuda de Igualdad que oscila entre los 8.000 y los 18.000 euros, en función del número de puestos de trabajo que genere.

En su conjunto, estas 71 iniciativas empresariales van a generar un total de 93 puestos de trabajo, de ellos 78 serán por cuenta propia y 15 por cuenta ajena.

El objetivo de esta línea de ayudas del programa Emega es favorecer el emprendimiento femenino y la puesta en marcha de iniciativas empresariales de mujeres, a través de una aportación económica que sirva de compensación a la inversión económica del primer período de actividad y de estímulo para la creación de empleo femenino por cuenta ajena.

Las beneficiarias son mujeres en situación de desempleo o inactividad que bien decidan crear su propio puesto de trabajo, estableciéndose como empresarias autónomas o constituyendo sociedades unipersonales, o bien decidan constituir microempresas o pequeñas empresas, bajo cualquier forma societaria. La administración debe ser ejercida por mujeres y el capital social debe pertenecer únicamente a mujeres, en el caso de microempresas, y estar suscrito mayoritariamente por mujeres en el caso de pequeñas empresas.

Mejora de proyectos ya en marcha

La línea de apoyo a la mejora de proyectos empresariales ya existentes liderados por mujeres dedica en la convocatoria de este año 15.000 euros a la mejora de una iniciativa empresarial que desarrolla un sistema personalizado de dosificación de medicamentos.

Tweet Share 4 0



Enviar email Compartir Agregalo como Favorito

Comentarios (0)

[RSS Comentarios](#)

Escribir comentario

Nombre

12:43:07 -Miércoles, 17 de agosto de 2011

Informes Online

Regístrate Ahora y Obtenga Gratis al instante 5 Informes!

eInforma.com/Informes

Hazte Agente Forestal

Si quieres ser Agente Forestal consigue tu plaza fija de Forestal

ofertaformativa.com/Forestal

Ofertas Empleo Directivos

Accede a más de 100.000 empleos a partir de 50.000 €. ¿A qué esperas?

www.Experteer.es/Empleo

Trabajo en Informática

Accenture ES busca profesionales con experiencia en TI. Pídelo ahora

www.accenture.com

Anuncios Google

¿Autónomo o Pyme?

Promocione su negocio a bajo coste. ¡Por fin un Marketing Low Cost !

www.publicitatupyme.com

Trabaja en Correos Ya

4500 Plazas Clasificación y reparto Oportunidad de trabajo única

www.trabajoencorreos.com

Crear tu propio negocio

Sin necesidad de inversión y con el apoyo de FIATC Seguros

www.fiatcemprende.com

Anuncios Google

LO MÁS LEÍDO	ÚLTIMAS NOTICIAS
--------------	------------------

El 64% de los directores de Recursos Humanos asegura consultar en las redes sociales el perfil de los candidatos antes de llamarles para entrevista

RSC: Nissan lanza una web que permite experimentar en un videojuego una sociedad de emisiones cero

Casi el 26% de los parados que hay en España lleva más de dos años sin encontrar trabajo

Mujeres gallegas pondrán en marcha 71 proyectos empresariales que generarán 93 empleos femeninos

Los puestos de trabajo ofertados en Infojobs aumentaron un 4,1% respecto a 2010

El 50% de los políticos se olvida de las redes sociales una vez pasadas las elecciones, y el 70% de los que las conservan pasa de sus seguidores

LO MÁS POPULAR

plantilla mercado de trabajo empresas
 sindicatos parados **empleo** mercado
 laboral ccoo seguridad social crisis
 riesgos laborales pri **rrhh**
rrhhpress.com paro
 ceoe ere desempleo laboral madrid

/ Asturias

La presencia femenina en las empresas crece un 4%

Un 22% de entidades disponen de un Plan de Igualdad



La presentación del directorio, ayer. Armando Álvarez

11/08/2011 00:00 / M. Iglesias Gijón

Un 22% de empresas gijonesas ya disponen de un diagnóstico y un plan de igualdad laboral, según un estudio de la Fundación Universidad de Oviedo en el que encuestaron a 417 entidades asturianas. Entre los datos más destacados, que fueron presentados ayer en la Feria de Muestras, subraya que en los últimos cinco años (2005-2010) la incorporación de la mujer en la empresa aumentó un 4%, al pasar de un 34 % a un 38%.

El directorio de empresas comprometidas con la Igualdad fue presentado por la alcaldesa, Carmen Moriyón; el secretario general de FADE, Alberto González; el secretario de CCOO Gijón, Juan Sánchez; y el secretario de UGT Gijón, Celso Rocés. Además, intervinieron una especialista en Género de la Universidad de Oviedo, Isabel Taboada; y la jefa de políticas de Igualdad del ayuntamiento, Felisa Coria. El 97,7% de las encuestas se realizaron en empresas privadas, de las cuales un 55% pertenecían a un grupo de empresas mayor.

D

Jesús Alique Jueves, 11/08/11 | 17:53

Igualdad efectiva en el mundo rural entre hombres y mujeres

[más...](#)

Las explotaciones agrarias son mayoritariamente de tipo familiar, explotaciones donde la mujer trabaja muchas horas, compartiendo con el hombre las tareas agrarias y realizando, además, las labores domésticas. Esta situación se da en 68.709 familias en España y 8.941 familias en Castilla-la Mancha.

El trabajo de estas mujeres no es reconocido como tal, sino como "ayuda doméstica", lo cual conduce a la frustración y a la propia desvalorización. Y, si esto no se debe permitir, menos todavía que lleve a la ausencia de derechos adquiridos por el trabajo realizado, como la protección de la Seguridad Social y la remuneración económica. La mujer rural se encuentra en situación de vulnerabilidad con los riesgos que esto supone. Acabar con esta situación es el objeto de la Ley sobre Titularidad Compartida de las Explotaciones Agrarias, que ha aprobado recientemente el Congreso de los Diputados con el apoyo de todos los grupos, menos el del Partido Popular. Hoy, con la aprobación de esta Ley, las reformas normativas que ha venido adoptando el Gobierno socialista de la nación para promover el desarrollo rural sostenible y la mejora del sistema de Seguridad Social en el ámbito agrario, alcanzan su plena efectividad.. Se trata de garantizar los derechos a las mujeres rurales, de hacer visible su trabajo. El objeto de la Ley es regular la titularidad compartida de las explotaciones agrarias con el fin de favorecer la igualdad real y efectiva de las mujeres en el medio rural, a través del reconocimiento jurídico y económico de su participación en la actividad agraria. La Ley da solución a muchos de los temas planteados por las organizaciones de mujeres rurales. La Ley supone un gran avance en el objetivo de la igualdad y, concretamente, en el acceso de la mujer a la titularidad de derechos económicos y sociales relacionados con el ejercicio profesional del agricultor; en la inclusión de la mujer en el sistema de la Seguridad Social; en la calificación de estas explotaciones de titularidad compartida como prioritarias, de acuerdo con la Ley 19/1995, y, por tanto, de los beneficios fiscales y laborales que ello conlleva; en el acceso a un NIF único que anteriormente no era posible y ahora será un incentivo económico importante; en el acceso preferente a distintos programas para la modernización y especialmente para la formación y el asesoramiento.

Por otra parte, cuando no se constituya titularidad compartida, se reconocen los derechos económicos generados por el trabajo de la mujer en su condición de cónyuge o persona vinculada por relación de análoga afectividad al titular de la explotación agraria, como contraprestación por su actividad agraria, efectiva y regular en la explotación. Como ciudadano que cree en la igualdad de derechos, creo que con esta Ley se avanza en la buena dirección, pero debemos tener presente que queda mucho camino por recorrer. Queda mucho por hacer y en ese caminar, en esa lucha, nos encontraremos siempre los socialistas: en la lucha por la igualdad de derechos.

Agua potable
Pioneros en desarrollo y sostenibilidad.
www.accionia.es

Anuncios Google

Comentarios (0)

Escribir comentario

Nombre

Título

Comentario

He leído y estoy de acuerdo con la [Terminos de uso](#).

corto | largo

security image ...
a c f b r

Escribe los caracteres de la imagen



PUBLICIDAD



SERVICIOS

[Ver todos](#)



BOLSA

FOREXPROS.es

Índices (CFDs)	Último	Var. %
NQ 100	2194.27	-0.90%
UK 100	5315.80	-0.78%
US SPX 500	1192.76	-0.97%
US 30	11405.93	-0.67%
España 35	8618.50	-0.64%
EU Stocks 50	2310.00	-0.59%

Índices por Forexpros.es, sitio informativo de la Bolsa

HOY EN
NUEVA ALCARRIA

BLOGS DESTACADOS



Opinión Manuel Peinado
Sedución
01/08/11 - 19:10

"Cuánto más alto sea el tipo que debe pagar, más gravoso le resultará obtener crédito".



Opinión J.M. Cócera
'Agua, quo vadis?'
18/07/11 - 09:31

"La noticia de la derivación del Tajo al Segura ha pasado sin pena ni gloria"



Opinión Raquel Molina
Pestañas aventureras
19/07/11 - 12:06

La Voz de Galicia.es

PORTADA GALICIA DEPORTES SOCIEDAD DINERO ESPAÑA MUNDO OPINIÓN BLOGS OCIO Y CULTURA SERVICIOS TIENDA ANUI
 A Coruña A Mariña Arousa Barbanza Carballo Deza Ferrol Lemos Lugo Ourense Pontevedra Santiago Viç

Filgueira apuesta por impulsar planes de conciliación familiar para los trabajadores del mar

Vilagarcía / La Voz | 14/8/2011

(1 votos)

0



Recomendar

El pasado jueves, la titular de la concejalía de Mar de O Grove, Ayda Filgueira, mantuvo una reunión con la conselleira del ramo, Rosa Quintana. Durante ese encuentro, que duró aproximadamente dos horas, la responsable municipal trasladó varias cuestiones que preocupan al sector del mar meco. «A necesidade de ordenación do porto pesqueiro do Grove, de Meloxo» y la problemática que están denunciando los marineros que utilizan Pedras Negras fueron algunos de los asuntos abordados en la reunión. Filgueira también señaló a la conselleira la necesidad de facilitar el acceso a los trabajos en el mar, así como de buscar fórmulas que permitan conciliar la vida familiar y laboral a marineros, mariscadoras e incluso trabajadoras de la conserva.

Precisamente sobre ese asunto hablará esta misma semana Filgueira con los responsables del Grupo de Acción Costeira de Arousa, al que trasladará varias actuaciones encaminadas a promover esa conciliación.

Compartir

Anuncios Google

Despidos trabajadores

Defensa jurídica 24h. Gastos juicio incluidos. Sólo 98€/año.902 903 569

www.legalitas.com

Noti

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Pr





MARBELLA

Las mujeres lideran más de la mitad de los planes empresariales que tutela la Junta

Los centros de apoyo al desarrollo de negocios alentaron en el primer semestre la creación de 107 sociedades en Marbella y Estepona

15.08.11 - 01:33 - NIEVES CASTRO ncastro@diariosur.es | MARBELLA.

La valentía empresarial entiende de género. Y en el primer semestre del año la balanza se decanta hacia el lado femenino. Más de la mitad de los proyectos auspiciados en el Centro de Apoyo al Desarrollo Empresarial (CADE) de Marbella están liderados por mujeres (56 por ciento), mientras que los hombres capitanean el resto (44 por ciento). Pero, la estadística permite afinar aún más el perfil de estos emprendedores. El 34,7 por ciento está graduado en ESO. El espíritu empresarial llega al 28,5 por ciento de los universitarios; seguidos muy de cerca por los que únicamente tienen el Bachillerato (25,4 por ciento) y la FP (11,36 por ciento).

Los datos sobre el número de empresas creadas por unos y otros en los CADE de Marbella y Estepona hasta junio invitan al optimismo por volumen de inversión y generación de empleo.

En los centros de ambos municipios han nacido 107 empresas, que han gestado 122 puestos de trabajo. El alumbramiento de estos proyectos ha supuesto, a su vez, una inversión por parte de los emprendedores cercana al millón y medio de euros.

A través del CADE de Marbella han sido 76 los negocios que se han abierto camino en este primer semestre. La labor de la incubadora de Estepona resultó algo más modesta en términos absolutos, con 31 proyectos.

Sectores

En ambas ciudades los emprendedores apostaron por las empresas de Servicios, que en Marbella aglutinaron el 93,42 por ciento de los planes y en Estepona el 87,1 por ciento. El ladrillo no pitó en la Milla de Oro. Ninguno de los empresarios asesorados en el CADE se interesó por la construcción. En el municipio vecino, un 3,23 por ciento de los emprendedores puso su mirada en el cemento y el hormigón.

Las nuevas tecnologías despertaron el interés del 5,26 por ciento de los marbellíes; no así en Estepona, donde no se alumbró ninguna idea relacionada con este sector. El municipio, sin embargo, mostró interés por la Industria (6,45 por ciento) y la Agricultura y Pesca (3,23 por ciento). En Marbella, los planes empresariales relacionados con este último nicho de mercado no encontraron eco y mínimamente los proyectos industriales (1,32 por ciento).

La delegada provincial de Economía, Innovación y Ciencia, Pilar Serrano, explica que la Junta de Andalucía ofrece, a través de los CADE, un servicio de alojamiento empresarial gratuito tanto para la puesta en marcha de ideas (régimen de preincubación en oficinas), como para empresas recién constituidas que quieran iniciar su actividad (régimen de incubación en oficinas y naves industriales). «El personal técnico de Andalucía Emprende acompaña a los promotores durante toda la fase del devenir empresarial, desde la puesta en marcha de la idea, hasta su desarrollo y consolidación», precisa Serrano.

A través de la orden de Fomento al desarrollo Empresarial de Andalucía (2008-2013), el Gobierno autonómico ha incentivado en Marbella durante el primer semestre 18 iniciativas emprendedoras por valor de casi 114.00 euros. Para la puesta en marcha de estos proyectos, las empresas han realizado una inversión superior a los 500.000 euros. Estos incentivos han permitido crear 30 puestos de trabajo.

TAGS RELACIONADOS

mujeres, lideran, mitad, planes, empresariales, tutela, junta

Para poder comentar debes estar [registrado](#)

ANUNCIOS GOOGLE

Vacaciones Andalucía

Escápate a la Costa de Andalucía con Meliá. ¡Mejores Precios Online!
es.SolMelia.com/Costa_Andalucia

Invierte en Energía Solar

Alta Rentabilidad 10% anual A su alcance, desde 6.000 euros
www.parquessolaresdenavarra.com

Abre tu propia tienda

De consumibles informáticos. Franquicia A4toner desde 16.000€
www.a4toner.com/abrirtienda

Cursos emprendimiento

El primer postgrado creado por emprendedores para emprendedores
mastermbe.com/emprendedores

Miércoles, 17 de agosto de 2011

- GALERÍAS GRÁFICAS
- CANALES
- BLOGS
- PARTICIPACIÓN
- HEMEROTECA
- BOLETÍN
- ESPECIALES

MAPA WEB

eldiadicordoba.es

CÓRDOBA

- PORTADA
- CÓRDOBA
- PROVINCIA
- DEPORTES
- ANDALUCÍA
- ACTUALIDAD
- TECNOLOGÍA
- CULTURA
- TV
- OPINIÓN
- SALUD



El Día de Córdoba, Noticias de Córdoba y su Provincia Córdoba "La época romántica se pasa y después llega la realidad ante sus ojos"

"La época romántica se pasa y después llega la realidad ante sus ojos"

La nueva responsable del IAM relata sus metas ante una sociedad cada vez más concienciada del papel de la mujer

MAGDALENA CABELLO | ACTUALIZADO 16.08.2011 - 01:00

0 comentarios 3 votos

Share

Llega repleta de objetivos y, sobre todo, de energía. Mercedes Bermúdez se incorpora al cargo de coordinadora del Instituto Andaluz de la Mujer (IAM). Con una gran responsabilidad a la espalda, Bermúdez se enfrenta a un puesto que cuenta con el apoyo de numerosas instituciones pero que aún requiere de una gran concienciación por parte de la sociedad en general. Este organismo dedica toda su atención a la mujer en todos los ámbitos, desde la violencia de género hasta el asesoramiento en materia de empleo y formación, un campo en el que la nueva coordinadora insiste como algo esencial en el rol de la mujer de hoy.

-¿Qué objetivos persigue como nueva coordinadora del IAM?

-Ante todo, la visualización del trabajo que se realiza en la institución desde hace muchos años. que la mujer esté presente en todas las instituciones tanto públicas como privadas, en los institutos realizando talleres, charlas, en las empresas, asociaciones, etc. Otro objetivo es trabajar mucho por la prevención, la coeducación, la corresponsabilidad, la conciliación de la vida laboral y familiar y también en la integración de la mujer desde el punto de vista de la creación de su propia empresa o adquiriendo la formación necesaria para encontrar un trabajo por cuenta ajena.

-¿Hasta qué punto es importante esta institución?

-Es fundamental por trabajar no solo para erradicar la violencia de género, sino para la integración de la mujer. Se trabaja de forma transversal en todos los niveles, desde niños a mujeres mayores. Sin este organismo, sería difícil acceder a la Administración.

-¿Tiene experiencia en el ámbito de la igualdad y de las mujeres?

-En mi etapa anterior fui concejala de Igualdad en Luque y la experiencia fue buenisima. Conocí a las mujeres en el mundo rural, vi la problemática con la que se enfrentan, y eso me llenó de satisfacciones por acercarme tanto a ellas. También tengo experiencia en el desarrollo rural, porque he estado trabajando en Andalucía Emprende, que ofrece información para el empleo y auto empleo en diversos ámbitos.

-En el primer semestre han aumentado las consultas al IAM un 23% con respecto al año anterior, ¿quiere decir esto que la mujer está más concienciada de sus posibilidades?

-Por supuesto. Es una realidad que las mujeres saben que disponen de muchos recursos,



Mercedes Bermúdez, durante la entrevista.

ENCUESTA

¿Cree que la celebración de la Copa Davis traerá beneficios en la promoción de la ciudad?

Han contestado 919 personas

- Sí, es una oportunidad única.
- No, supone un gasto que el Ayuntamiento no se puede permitir.
- Me da igual.

VOTAR

[Ver resultados](#)

ENCUESTA

¿Cree que la situación financiera del Ayuntamiento es tan grave como refleja la auditoría?

Han contestado 2161 personas

- Sí, se ha despilfarrado mucho.
- No, es alarmista.
- Es igual en todas partes.

VOTAR

[Ver resultados](#)

ENCUESTA

¿Cree que los cambios en las delegaciones de la Junta obedecen a criterios de partido?

Han contestado 373 personas

- Sí, son asuntos internos.
- No, son razones de gestión.
- Me es indiferente.

VOTAR

[Ver resultados](#)

Identifícate / Regístrate Miércoles 17 de agosto de 2011 Contacta con laopinioncoruña.es | RSS | versión galego

laopinioncoruña.es

NOTICIAS
Galicia

HEMEROTECA »

Ir

INICIO

SECCIONES

DEPORTES

ECONOMÍA

OPINIONES

GENTE

OCIO

MULTIMEDIA

PARTICIPACIÓN

A Coruña Gran Coruña **Galicia** España Mundo Sucesos Economía Mar Deportes Cultura Sociedad

Tecnología Contraportada

laopinioncoruña.es » Galicia

Mujer rural

Medio Ambiente reconoce la labor de las mariscadoras de Esteiro del Rio Allons

16:03 VOTE ESTA NOTICIA ☆☆☆☆☆

Tweet

Han obtenido la mejor puntuación en el Premio a la Excelencia en la Innovación en la mujer rural que otorga el Ministerio

EFEAGRO | MADRID Las mujeres rurales agudizan su ingenio para buscar una oportunidad de empleo en el territorio y ponen en marcha proyectos tan diversos como la venta directa de marisco a restaurantes, servicios de atención a domicilio o la cría y venta de caracoles.

Su esfuerzo e imaginación han tenido su recompensa en los Premios a la Excelencia en la Innovación en la mujer rural que ha fallado recientemente el Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino, con los que se ha reconocido a 12 proyectos que han recibido 25.000 euros respectivamente.

La iniciativa que alcanzó una mayor puntuación fue la de las mariscadoras de Esteiro del Rio Allons (A Coruña), de la que forman parte 30 mujeres y en la que gracias a la instalación de una depuradora han conseguido vender su producción de berberechos directamente a los restaurantes de la zona.

La presidenta de la asociación, Julia Haz, ha destacado a Efeagro que también han impulsado la promoción de sus productos, a través de cursos de cocina y degustaciones con el berberecho como producto estrella.

Han realizado, además, un curso de cestería que permite el reciclado de las redes que les sobran a los pescadores para hacer los envases.

Por su parte, la cooperativa de servicios a la comunidad "El Orrio" ha logrado el reconocimiento del MARM con un proyecto en el que más de 20 años de trabajo en el municipio Tasa de Casariego (Asturias) se han transformado en empleo para 16 mujeres en el ámbito de la atención a 100 personas, algunas en sus domicilios y otras en un centro rural de apoyo diurno.

La administradora de la cooperativa, Gema Martínez, ha explicado a Efeagro que la filosofía de esta empresa, la que más trabajadores tiene en el concejo, es permitir que las mujeres concilien su vida familiar y laboral.

En el caso de Isabel Porras y su hermana Pilar, fue en 2008 cuando decidieron buscar una alternativa de negocio en un municipio de Burgos y crearon Helix Villaespasa, una empresa que se dedica a la cría y el engorde del caracol.

La compañía está en su fase inicial, porque se trata de un animal delicado, que necesita de unas condiciones muy concretas de humedad y temperatura para sobrevivir.

Otra de las iniciativas reconocidas por el MARM han sido el proyecto Grípia del Obrador Xisqueta, que persigue garantizar el relevo generacional de las explotaciones ganaderas de montaña mediante la incorporación de jóvenes a la actividad, la gestión sostenible de las explotaciones y la dinamización del sector.

El Centro de Innovación Educativa Huerto Alegre, en Andalucía, el proyecto de venta de setas "Hifas de la Terra" o "Del Monte de Tabuyo", una empresa que produce y distribuye productos artesanales y además cuenta con un restaurante, son otras de las propuestas premiadas.

A ellas se suman propuestas gastronómicas como "Atemde Raíces" o "Tu menú Goián", el proyecto de adaptación de vehículos especiales en Extremadura o la iniciativa de creación de empleo para mujeres de la Asociación por la Formación y el Empleo de Mujeres en el Ámbito Rural (FEMAR).

Anuncios Google

Responsable Medioambiente

Master Online Gestion medioambiente y Eficiencia energetica. Univ UEMC www.mastergestionmedioambiental.es

Fichero de Morosos

Consulta Online del Registro de Aceptaciones Impagadas eInforma.com

Cursos Gratis del Inem

+290 Cursos Gratis (Subvencionados) Apúntate a hacer Cursos Sin Pagar Cursos.eMagister.com

ENVIAR PÁGINA »

IMPRIMIR PÁGINA »

AUMENTAR TEXTO »

REDUCIR TEXTO »

Sigue las noticias de A Coruña en:     

LAOPINIONCORUNA.ES EN LAS REDES SOCIALES



Sorteo de entradas de cine

Sigue a laopinioncoruna.es en Facebook y Twitter y vete al cine gratis a ver los últimos estrenos en 3D y 2D

CANAL



Canal de Música Folk

Toda la actualidad del mundo folk nacional e internacional, en nuestro canal.

SI NO LO LEO NO LO CREO

Un negocio de tatuajes pide a sus clientes que con

de Antón Peruleiro - hace 11 horas

"Mejor consultar con el dueño", esa es la información que se encuentran los futuros clientes de una tienda en la que se hacen ...

Tráfico

Información de gran utilidad sobre el carnet por puntos, seguros, normas de circulación...



Carnet por puntos | Consejos para circular | Seguros | Ahorro de gasolina | Conducir con nieve o hielo

Videos de Galicia



Incendios forestais



**Presentación**Estás en: [Noticias](#) > [Unión Europea](#)**Asesoramiento****Contenidos****Empresas creadas****Documentación****Ayudas y subvenciones****Ofertas/Demandas****Foro e-empresarias****Noticias**

Premios europeos a la innovación de la mujer

womanemprende.org 17.08.2011

El plazo de presentación de candidaturas termina el 20 de septiembre

Con el objetivo de fomentar e impulsar la participación de las mujeres en empresas innovadoras, la Comisión Europea crea un nuevo galardón. Consta de 3 premios que distinguirán a mujeres innovadoras, cuyos trabajos hayan dado frutos que hayan salido al mercado.

Las dotaciones económicas serán las siguientes:

*

Primer premio: 100.000 euros

*

Segundo premio: 50.000 euros

* Tercer premio: 25.000 euros

Los pasos necesarios que tiene que seguir para aspirar a los distintos premios son:

Para empezar, se le pedirán sus datos personales. Después, se te pedirá subir una versión escaneada del Registro de empresas de la compañía que has fundado o cofundado. Asimismo, podrás remitir cualquier papel oficial que demuestre que recibiste o recibes algún tipo de subvención. Por favor, asegúrese de que tiene consigo los documentos antes de empezar el proceso de solicitud. Por último, nos gustaría que nos hicieras saber tus méritos

El proceso de solicitud se ha diseñado de la forma más sencilla posible. Si tiene alguna duda, por favour llame a la línea de ayuda directamente: 0032 483 506 825 o mándenos un correo electrónico a: rtd-women-innovators@ec.europa.eu.

La ceremonia de entrega de premios tendrá lugar el 5 de diciembre de 2011 en el edificio Innovation Convention y estará organizado por la Comisión Europea en Bruselas.



 [menéame](#)
 [digg](#)
 [del.icio.us](#)
 [technorati](#)
 [yahoo](#)

e-empresarias.net. Programa de apoyo empresarial a las mujeres. [Aviso Legal](#)

Certificados digitales para empresas:
su seguridad en la red

Tecnalia apoya la presencia de las mujeres en ingeniería y tecnología

S. ZUBELDIA - Bilbao - 17/08/2011

"Que las mujeres entren en la tecnología, la ciencia, la ingeniería y las TIC, es hoy en día y especialmente en tiempos de crisis, algo más que una cuestión de justicia, es una necesidad económica, de crecimiento y de competitividad". Con estas palabras empieza el documento firmado por 26 países que el Centro Europeo Mujer y Tecnología (ECWT) presentó en el congreso celebrado en Budapest el 8 de marzo pasado.

Las mujeres que cursan licenciaturas de Matemáticas e Informática representan solo una tercera parte del número total de estudiantes y el porcentaje es aún menor en la ingeniería, industria y construcción, donde solo llega al 24%, según datos de la Unión Europea. Únicamente entre un 5% y un 10% de negocios de alta tecnología pertenecen a mujeres.

La escasa visibilidad de las mujeres en las carreras tecnológicas y de ingeniería es un hecho. La medicina y la agricultura son los campos de investigación con más proporción de féminas. Para fomentar la participación de las jóvenes en estas disciplinas científicas, la corporación tecnológica Tecnalia se ha unido como socio al proyecto europeo Helena (acrónimo de High Education Leading to Engineering and Scientific Careers), enmarcado en el séptimo Programa Marco de la Comisión Europea.

Recomendaciones

La tarea de Tecnalia en el proyecto consiste en elaborar un conjunto de recomendaciones dirigidas a los responsables políticos y agentes educativos europeos para evaluar la eficacia de sus políticas educativas y programas de estudio relacionados con la atracción de más estudiantes en general y de mujeres, en particular, a la ingeniería.

La corporación destacó que el acceso de los jóvenes a empleos relacionados con la ingeniería resulta "vital" para el desarrollo económico y sostenible de Europa, además de "para fomentar la igualdad entre sexos y la justicia social".

La corporación recordó que el sector educativo europeo tiene como reto aumentar el interés de los más jóvenes por las ciencias y las matemáticas y subrayó la importancia del desarrollo de la ingeniería y la tecnología.

Entre las actividades del proyecto Helena, recientemente se ha celebrado en la Sorbona en París una conferencia dirigida a estudiantes, profesores, empresas e instituciones públicas europeas.

Diario de Pontevedra

Galiciae

REPORTAJE

Capitanas a toda costa

Etiquetas: reportaje, Capitanas

Lorena J. Barral (Pontevedra). Cuenta la leyenda y testificaron algunas lenguas que, antiguamente, las mujeres viajaban en los barcos en los mascarones de proa, de forma totalmente inanimada. Después, estas se incorporaron a las filas de la tripulación como meras espectadoras que se convertían en apéndices de marineros, de capitanes, de piratas. Mujeres que pasaron a llamarse 'gubernantas', pero que solo mandaban en la cocina y en el armario que servía para guardar los utensilios de limpieza.

Más tarde, otras embarcaciones permitieron subir a bordo al sexo femenino como pasaje -y no fue fácil, pues las supersticiones les adjudicaron un gafe sobre el mar del que costó desprenderse-. Muerto el gafe, más o menos se acabó la rabia. La pasarela para acceder a los barcos se extendió a las mujeres como una manera auténtica de pasar a formar parte de la tripulación y no solo como azafatas. Aunque dicen que todavía no han ganado demasiada presencia en los barcos de pesca, ellas están en los petroleros, están en las embarcaciones dedicadas al transporte de mercancías y, sobre todo, en las de pasajeros; que a bordo llevan marineras, oficiales o capitanas. Las Rías Baixas son un ejemplo de ello, aunque deben navegar con la asignatura a septiembre. Al timón o a los cabos, hay mujeres. Pero su integración necesita mejorar.

De muestra, dos botones

Cuando Paula Usera - de 35 años- y Diana Costas -de 31- estudiaron sus ciclos de Formación Profesional para convertirse en patronas, eran las únicas chicas en clase; pero este hecho no suscitó en su momento los comentarios que luego escucharían a bordo. Paula -natural de Vigo- estudió para ser patrona de litoral en su lugar de origen y Diana se examinó para convertirse en patrona de altura entre Ferrol y la ciudad olívica. La diferencia radica en que -además de ser uno de los ciclos 'medio' y el otro 'superior'- el permiso de altura permite transportar embarcaciones de mayor eslora y manga y con más amplitud de millas.

Ambas aprendieron sobre navegación, sobre pesca, sobre meteorología, sobre primeros auxilios, cuestiones relacionadas con la seguridad en el mar... Pero, con el título en mano, la travesía fue prácticamente igual de rocosa para las dos. Con la capitania como objetivo, tienen la obligación de cursar un periodo de prácticas y, después, de hacer los 'días de mar' que, más o menos, equivalen a un año de duración. Aunque la escuela apostó por ellas desde el principio, la integración de la mujer en algunas empresas de marinería se torna complicada hasta para unas prácticas: "Cuando mis profesores me presentaban como candidata, recibían respuestas del tipo: 'Mujeres no, que me la lían. Se enrollan con alguien y se arma una buena'", cuenta Paula. A ella no la quisieron en remolcadores, no encontró sitio en barcos de pesca y, en febrero de este año, atracó en la Naviera Mar de Ons;

donde acompañó al patrón Otero en la travesía Vigo-Cangas como su 'alumna' durante tres meses. En junio, la misma empresa le ofreció un puesto de marinera en el buque Mar Vigo con el que podría hacer algunos de sus días de mar hasta finales de verano -aunque sin completar todos los que necesita-. "Estoy como marinera de puente. Me encargo de ayudar a la gente a entrar en el barco, de la seguridad en el mismo y, también, de la limpieza y el mantenimiento. ¡Pero esto último no por ser mujer!", describe Paula.

La viguesa compara este proceso con una pirámide. "Hay que ir escalando. Después de esta experiencia de marinera; el siguiente paso sería el de ejercer como oficial y, ya por último, podría ser la patrona. Pero dejar el barco en manos de una mujer, ¡eso ya parece que les cuesta más!"; relata. Porque, a pesar de estar donde está, reconoce que se mueve en un "territorio de hombres en el que a menudo te preguntan si necesitas ayuda". Pero ella dice sentirse cómoda: "Mis compañeros de tripulación no han supuesto ningún obstáculo. Hay vaciles, pero entre ellos también bromean con otras cosas", comenta. La joven admite, además, que no ha encontrado el machismo que se sobreentiende de puertas para afuera. Aunque ella misma se ha visto impulsada a tener que demostrar más, casi el doble. "Creo que lo llevo dentro como mujer, porque en el momento en que ellos ven que puedes saltar de un sitio a otro, que puedes levantar un cabo... ahí se acaban las diferencias. Eso sí, esto en los barcos de pasaje. Pero sigo esperando a que nos tengan en cuenta en los cargueros, en los barcos de pesca en los que no nos quieren compartiendo literas con hombres o mismo en un remolcador. Creo que todo cambiará cuando lleguemos 'al atún'. A partir de ahí, todo vendrá rodado. Aunque empiezo a asumir que, para ejercer, tendré que emigrar", sentencia.

Al timón

En cambio, Diana sí estuvo en un remolcador - "sin navegar, ¡qué aburrido!", dice- y en un petrolero. Pero esto fue en su periodo de prácticas. Luego, tras un año como oficial en una embarcación de Cruceros Rías Baixas, la empresa le ofreció un contrato fijo como patrona hace aproximadamente tres años. Desde entonces, Diana trabaja al timón de los barcos que sus compañeros ausentan en sus días libres. Es decir, cubre sustituciones. ¡En todas partes, eh! Esto significa que, si la chica responsable de la taquilla falta, Diana vende los billetes. "Me da la impresión de que, al ser mujer, te encasquetan más tareas. Como si quedásemos mejor nosotras de cara al público", cuenta sin enfadarse.

Cada día es diferente para ella. Pueden adjudicarle la ruta Portono- Ons o cualquier otra travesía por la ría. En temporada alta está al timón desde primera hora de la mañana hasta las nueve de la noche librando solo un día a la semana -que es rotativo-. Pero trabaja ocho meses al año y los otros cuatro - en invierno- los pasa descansando. Ella es una más con las mismas condiciones que el resto. "De los más de 20 hombres que hay en esta empresa, solo a dos les cuesta encajar que tienen por compañera a una mujer -explica-. En otras sí lo pasé mal. En un barco se escandalizaron porque pedí poder vestir un pantalón corto cuando estábamos a 45 grados. Aquí no tengo problema. El uniforme tiene un pantalón de hombre cuya cintura me llega al ombligo y no me puedo doblar porque ¡me tira! Pero me dejan llevar pantalón vaquero sin problema. ¡Y polos sin manga!", defiende.

Vaya como vaya, los pasajeros siempre muestran asombro. Para bien o para mal. Algunos llegan incluso a preguntarle a la misma Diana quién es la persona que lleva el timón, como si ella estuviese impedida. Otros le felicitan -sobre todo las mujeres-. En esto también coinciden su historia y la de Paula. Aunque esta última sí se pregunta cuándo podrá vivir toda esta experiencia con ropa de su talla.

Identificate / Regístrate Jueves 18 de agosto de 2011 Contacta con laopinioncoruna.es | RSS | versión galego

laopinioncoruna.es

NOTICIAS

Gran Coruña

HEMEROTECA »

 Ir

INICIO

SECCIONES

DEPORTES

ECONOMÍA

OPINIONES

GENTE

OCIO

MULTIMEDIA

PARTICIPACIÓN

A Coruña **Gran Coruña** Galicia España Mundo Sucesos Economía Mar Deportes Cultura Sociedad Tecnología Contraportada

laopinioncoruna.es » Gran Coruña

Bergantiños

Premio a la innovación marisquera

La Asociación de Mariscadoras del estuario del Anllóns consiguió la mejor puntuación de toda España por su proyecto sobre la comercialización directa del berberecho

09:08 VOTE ESTA NOTICIA ☆☆☆☆☆

Tweet

M. CARMEN SUÁREZ | A CORUÑA La Asociación de Mariscadoras del estuario del Anllóns, en el municipio de Cabana de Bergantiños, acaba de recibir un premio a la Excelencia en la Innovación por parte del Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino, dotado con una cuantía económica de 25.000 euros. Su proyecto fue el que logró la mayor puntuación, de un 9,52 (sobre 10), entre los doce que resultaron galardonados (cuatro de ellos de Galicia).

La entidad pudo llevar a cabo su proyecto gracias a una reciente ayuda del Grupo de Acción Costera (GAC) para diversificar sus actividades, que hasta hace un año se centraban única y exclusivamente en la extracción de berberechos y el cuidado de los bancos marisqueros. Las mariscadoras adquirieron una depuradora y así pueden vender directamente sus productos a los restaurantes de la zona, particulares y turistas que visitan la comarca, sobre todo en esta época estival. Establecimientos de Corme, Malpica, Laxe, Cabana, Baio y Caión se encuentran entre los principales clientes de la agrupación, según explica su presidenta, Julia Haz.

Durante el pasado curso escolar también ejercieron de guías turísticas de los escolares de los distintos colegios que visitaron sus instalaciones, que normalmente concluían con una degustación de sus berberechos. Precisamente, uno de sus retos de futuro es poder desarrollar este tipo de actividades con los turistas, por lo que durante las últimas semanas ya realizaron un curso formativo sobre la materia.

El colectivo marisquero también consiguió impulsar la promoción de sus productos a través de cursos de cocina dirigidos a profesionales de los restaurantes de la comarca, y otros cursillos de cestería que les permiten reciclar las redes que les sobran a los pescadores, y, al mismo tiempo, elaborar sus propios envases diferenciados de forma totalmente artesanal.

Hace unos meses los berberechos del Anllóns también pudieron degustarse en Japón, gracias a otra iniciativa del GAC, por lo que otro de sus objetivos es conseguir su comercialización en el mercado nipón. Julia Haz destacó el éxito de las degustaciones, aunque admite que será complicado buscar un canal de comercialización.

A pesar de que la actividad marisquera apenas resulta rentable en algunas zonas, las mujeres que trabajan en el estuario del Anllóns no tienen demasiadas dificultades en los últimos años, salvo imprevistos puntuales, como estos días, en los que no pueden faenar por culpa de la toxina. La idea de diversificar su actividad no surgió como necesidad, sino por el deseo de realizar nuevos proyectos y experimentar en otros campos, según cuenta Julia Haz. Ahora otro de los objetivos que tienen en mente es abrir una taberna marinera en la casa de las mariscadoras que les permitiría complementar sus actividades.



Mariscadoras de Cabana de Bergantiños faenan en el estuario del río Anllóns. / m. c. s.

LA IMAGEN REFRESCANTE DEL VERANO



Sigue en laopinioncoruna.es esta nueva edición del concurso **La imagen refrescante del verano**

Participa

Bases del concurso

Galería de **La imagen refrescante del verano**

PUBLICIDAD

CANAL



Canal de Música Folk

Toda la actualidad del mundo folk nacional e internacional, en nuestro canal.

LA GRAN CORUÑA



La Casa de Andalucía, de romería en Oza dos Ríos

La Casa de Andalucía de A Coruña celebró la quinta edición de la Romería del Rocío de Oza dos Ríos y Cesuras. La jornada festiva, que congregó a unas 2.000 personas, arrancó con el rezo del Santo Rosario en O Castiñeiro y, tras rezar el Ángelus al mediodía en Cesuras, la comitiva celebró la misa rociera para acabar con la salida de la virgen en procesión y una comida campestre.

[Ver galería »](#)

Anuncios Google

Cursos Gratis del Inem

+290 Cursos Gratis (Subvencionados) Apúntate a hacer Cursos Sin Pagar Cursos.eMagister.com

Becas Mec idiomas Ofertas

Los mejores precios, ¡compruébalo! Londres 305€, NY 490€, París 500€ www.language4you.com

Fichero de Morosos

Consulta Online del Registro de Aceptaciones Impagadas eInforma.com

ENVIAR PÁGINA »

IMPRIMIR PÁGINA »

AUMENTAR TEXTO »

REDUCIR TEXTO »

Comente esta noticia

Envíanos desde aquí tu comentario

- [Estilo](#)
- [TV](#)
- [Multimedia](#)
- [blogs](#)
- [Comunidad](#)
- [Archivo](#)
- [servicios](#)

Buscador de abc

buscador

Noticias agencias

El Ayuntamiento potenciará acciones formativas para las mujeres empresarias

18-08-2011 / 12:00 h

Tras reunirse con la presidenta de la Asociación de Mujeres Empresarias de Cantabria (AMEC), Gema Díaz Real, el alcalde, Ildefonso Calderón, anuncia, en un comunicado, su intención de promover "nuevas oportunidades de negocio" en la capital del Besaya.

En este sentido, destaca que el nuevo equipo de gobierno "apuesta de forma decidida por el empleo y por las iniciativas empresariales", como forma de generar puestos de trabajo y también actividad económica en un momento de crisis económica, de ahí que abogue por colaborar de forma estrecha con entidades como AMEC.

Además, anuncia que la puesta en marcha de estas iniciativas se llevará a cabo a través de la Agencia de Desarrollo Local (ADL), departamento municipal que ya trabaja en estos asuntos y que a partir de ahora mantendrá una mayor relación con el colectivo de mujeres empresarias de Cantabria.

El encuentro entre Calderón y Gema Díaz Real ha servido también para presentar a la nueva directiva de AMEC, en la cual están integradas Natividad Pérez Salazar como vicepresidenta; Belén Gómez Bueno (secretaria), Amelia Pascua Saiz Vocales (tesorera) y las vocales Beda Herrezuelo Gran, Lucía Zamora Gordeña, Isabel Bolado Pérez-Bustamante y Belén Campos Echevarría.

Por otra parte, el regidor recuerda que hace unos días mantuvo una entrevista similar con el presidente de la asociación de jóvenes empresarios de Cantabria, Sergio Castanedo Álvaro, a quien anunció su deseo de impulsar la creación de la Escuela de Emprendedores de la comarca del Besaya.



Cuarenta mariscadoras montan guardia en tres playas de Boiro

20.08.2011

Boiro. El furtivismo "profesional", como lo denomina el patrón mayor de la cofradía boirense de Cabo de Cruz, Carmelo Vidal, ya es durante todo el año una seria amenaza para el sector marisquero. Pero, además de "los que se dedican a eso con cierta regularidad", como dice Vidal, se suma cada verano el *palo* que los turistas pegan en los arenales, más pícara que inocentemente.

"Aunque puedan ser poca la cantidad que un bañista pueda llevarse de la playa en los bolsillos del bañador, hay que tener en cuenta que son miles las personas que acuden a nuestros arenales y, aunque no todos lo hacen, son muchos los cientos de kilos de marisco que saquean", señala.

Por eso, cada día cuarenta mariscadoras acuden a montar guardia en los principales bancos marisqueros de Boiro, que son además las playas más frecuentadas por los bañistas: Barraña, Mañóns y A Retorta. Guardias que hacen con la marea baja, a cualquier hora del día y de la noche.

Y para reforzar estas rondas, la cofradía tiene contratados siete vigilantes durante el día, que patrullan las playas por turnos.

Las almejas y los berberechos son las especies más saqueadas por los bañistas. "Cuando les sorprendemos in fraganti, la excusa siempre es la misma: es para la *paellita*. Pero saben perfectamente el daño que están causando, porque muchos utilizan a los niños para que transporten el marisco en cubos", dice Vidal.

EL CENTRO FOMENTA EL EMPRENDEDURISMO

El CEEI registra más mujeres emprendedoras en el 2011

Aún así, el 68% de nuevos empresarios de la provincia siguen siendo hombres

REDACCIÓN 20/08/2011

Cada vez hay más mujeres emprendedoras en la provincia. Así se desprende del balance que acaba de hacer público el Centro Europeo de Empresas Innovadoras de Castellón (CEEI) referente a la actividad del primer semestre del presente ejercicio.

El informe refleja que, en lo que llevamos de año, han pasado por el CEEI un total de 153 emprendedores, de los cuales una gran mayoría, el 68%, son hombres; mientras que un 32% son mujeres. "Aunque el número de mujeres emprendedoras todavía es bajo, se constata un aumento respecto a otros años", señalan.

En lo referente a las edades, los datos muestran que hasta un 55% de los emprendedores son menores de 35 años.

El documento presentado por este organismo detalla que los sectores preferidos por los emprendedores a la hora de iniciar un proyecto empresarial son los servicios empresariales, las TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación), las iniciativas relacionadas con el turismo, el ocio y el tiempo libre, comercio, el sector audiovisual y también todo tipo de actividades referentes a la ecología y el medio ambiente. "La mayoría de las personas han mostrado su interés, principalmente, en cuestiones comerciales, seguido de iniciativas tecnológicas y audiovisuales. Por último, también nos hemos encontrado con emprendedores cuya atención no era otra que la puesta en marcha de empresas de servicios empresariales".

Desde el centro provincial apuntan que este estudio sobre la labor desempeñada en la provincia "demuestra la importancia que está adquiriendo en las últimas fechas el CEEI Castellón, que se ha convertido en un lugar de referencia para todo aquel emprendedor o empresario que pretenda llevar adelante un proyecto innovador y de calidad".

Los responsables de esta entidad europea explican que "se hace necesario realizar un balance del número de emprendedores y empresarios que han pasado por nuestras instalaciones para crear una firma o asesorarse sobre aspectos tan diversos como la ayudas para la financiación o la realización del plan de empresa" con el fin de seguir abordando las necesidades de la provincia. H

Edición en PDF

Esta noticia pertenece a la edición en papel de El Periódico Mediterraneo.

Para acceder a los contenidos de la hemeroteca debe ser usuario registrado de El Periódico Mediterraneo y tener una suscripción.

[Pulsa aquí para ver archivo \(pdf\)](#)



El Progreso

Galiciae

Las empresarias impulsan su presencia en la red con gestores de innovación

Etiquetas: *empresarias, impulsan, presencia, red, gestores, innovación*

Pepa Fontal / El Progreso (Lugo). La Asociación de Mujeres Empresarias de Lugo (Aelu) está desarrollando un proyecto de innovación tecnológica para mejorar su imagen corporativa en la red.

El programa se está llevando a cabo con el apoyo de un grupo de becarios que, entre otras funciones, realiza un estudio y análisis de las empresas asociadas a la organización para partir de bases de datos actualizadas de cada una de las socias.

Otro de los objetivos a corto plazo es crear un centro comercial virtual, E-deidades, donde se recoja la información básica de las empresas y se puedan realizar compras a través de la web.

Asimismo, el grupo de gestores de innovación, creará planes de márketing on-line para las miembros interesadas, con lo que conseguirán mejorar el posicionamiento de la empresa, la imagen corporativa y un aumento de sus ventas.

Los treinta becarios fueron contratados a través de un plan, gestionado por Inlugo y la Diputación Provincial, para ocupar diferentes puestos de innovación en empresas y entidades, entre las que se encuentran, además de Aelu, la Universidad de Santiago de Compostela, la Asociación de Jóvenes Empresarios (Aje) y el aula Tic de la Universidad de A Coruña.

Los beneficiarios de las bolsas disfrutarán de las mismas durante 6 meses, hasta noviembre.

20/08/2011

Fuerteventura

Las mujeres toman las riendas

Imprimir | Enviar a un amigo

David Monserrat  / Puerto del Rosario

Al mal tiempo, buena cara. Es lo que debió de pensar un grupo de mujeres de Fuerteventura que ha creado la asociación Musabem para asesorar a otras con ganas de poner proyectos empresariales en marcha. Ayer celebraron el 2º Encuentro de Mujeres Creadoras.

Tras el éxito de la primera edición, en la avenida marítima de Gran Tarajal se celebró ayer el 2º Encuentro de Mujeres Creadoras, promovido por la Asociación de Mujeres Sabias y Emprendedoras (Musabem). «Nuestro principal objetivo es fomentar la igualdad entre mujeres y hombres», explicó Lola Delgado, presidenta de Musabem. La asociación tiene más de 60 socias y, frente a «la falta de apoyos institucionales y de información» que padecen las mujeres a la hora de sacar un proyecto adelante, desde Musabem se apuesta por desarrollar todo tipo de actividades destinadas a promover la autoestima y la iniciativa empresarial femeninas.

«La idea es animar a las mujeres de Fuerteventura a emprender proyectos, a hacer cosas diferentes, porque debemos darnos cuenta de que, en un momento de crisis económica como el actual, solo hace falta tener un poco más de imaginación para poner iniciativas en marcha», dijo Lola Delgado. El encuentro de mujeres se celebra también para fomentar la comunicación y cooperación entre la población femenina, «para que las mujeres que quieren montar un negocio, pero no se atreven, se den cuenta de que no están solas», añadió la presidenta de Musabem.

Un ejemplo de mujer emprendedora es Consuelo Astrada, que ayer estuvo en Gran Tarajal para apoyar a otras que, como hizo ella, quieren montar un negocio. Consuelo empezó hace tres años con los pareos en las playas de Corralejo y ahora tiene un salón de costura donde se hace todo a medida y expone su propia colección. Allí vende de todo: diseños propios y confecciones por encargo. Consuelo toca todos los palos del diseño: moda de playa, estilo urbano, prêt-à-porter, trajes de noche y vestidos de novia.

Consuelo defiende el valor de lo artesanal, «que se ha perdido mucho con las tiendas chinas y los todo a cien», y apuesta por volver a la idea de que «lo bueno no siempre tiene que ser caro». Consuelo dice que para una mujer montar un negocio «fácil no es, porque hay mucha desorganización y desinformación. Hay que enseñar a las mujeres a realizar una buena inversión, un estudio de mercado, porque hay mucha gente que se tira a la piscina, invierte toda su vida y luego no sabe cómo subsistir. Tienen que informarse bien antes de emprender un proyecto, buscar ayuda y colaboradores, que siempre hay gente para ayudar».

Información. La Cámara de Comercio estuvo presente en el Encuentro de Mujeres Creadoras para presentar el Programa de Apoyo Empresarial a Mujeres (PAEM). Las mujeres interesadas en contactar con Musabem deben dirigirse a la sede de la asociación en la Residencia de Gran Tarajal (calle Chanita Suárez) o llamar al teléfono 692103752.



informacionbahia.es

ANDALUCÍA ESPAÑA MUNDO ECONOMÍA SOCIEDAD CULTURA DEPORTES

ALMERÍA CÁDIZ CÓRDOBA GRANADA HUELVA JAÉN MÁLAGA SEVILLA

Información / Cádiz /

CÁDIZ

Puntales recupera las artes de pesca utilizadas hace 200 años

20/08 · 17:45 · Gema Freire

El grupo de mujeres de la Asociación Arrabal de Puntales, dada la vinculación del barrio con el mar lleva dos meses trabajando en un taller para recuperar un patrimonio que se esta perdiendo como son nansas, redes , canastos y otras artes de pesca. El taller, en el que han participado unas 15 mujeres, ha sido dirigido por el monitor Juan Rodríguez Moreno, descendiente de los Moreno, familia que vive en Puntales desde hace 200 años. Durante el bombardeo del general Angulema, esta familia se encargó de abastecer al Fuerte de avituallamiento de Puntales. El monitor también colabora en la Recreacion Historica de la Segunda Compañía de los Artillero Voluntario de Extramuros.



Grupo de artesanía · Autor: IJ Poveda
Este artículo dispone de 2 imágenes adicionales

Fiesta de los Cañonazos

La Asociación Arrabal se encuentra trabajando ya en la Fiesta de los Cañonazos que comenzará el próximos jueves a las 20 horas con un pasacalle que partirá del Hospital de la Segunda Aguada con homenaje a las baterías que allí estaban regresando a Puntales. El viernes las tropas alistadas entrarán en el Fuerte de San Lorenzo, donde se rendirá un cálido homenaje a los artilleros a las 20.30 horas, representado por Asociación de Recreacion Historica de la Milicia de Cadiz. El sábado, a las 11.30 horas tendrá lugar una concentracion en la plaza de San Lorenzo para, posteriormente, proceder a la visita guiada por voluntarios de Arrabal al fuerte de San Lorenzo. A las 20 horas de ese mismo día, los grupos de Recreacion Historicos de Algodonales y Arrabal , recrearán lo sucedido hace 200 años en este pueblo de la Sierra y luego se recreará la salida de los vecinos de Puntales del caserío por la caída de las bombas francesas. El domingo a las 11.30 horas la concentracion será en la plaza del caserío para realizar una visita guiada por Voluntarios de Arrabal al Fuerte. Ese mismo día, a las 20 horas se celebrará el Pasacalles de la Libertad, por el que se conmemora el levantamiento del Sitio a Cadiz a manos de los franceses. En la Plaza del Caserío se ha organizado un homenaje a la Constitucion. Los niños del barrio serán los encargados de leere la carta magna de 1812. La Asociación Arrabal quiere dar las gracias a la Armada Española por las facilidades para el acto del Fuerte, y a Cadiz 2012 por la participacion de la Milicia, Artilleros y Distinguidos de Cadiz ya que han sido los que han ayudado a la asociación con los textos de la Constitucion. También quieren agradecer la colaboración de las de mujeres de Cortadura, el Carmen de Trille, la Laguna y Cerro Moro y a los Artilleros de la Segunda Aguada y su grupo de mujeres. Esta fiesta pretende ser un homenaje a todos los vecinos de los Extramuros que hace 200 años defendieron la libertad.

VOTA LA NOTICIA



ENVIAR

3 COMENTARIOS:

La asociacion de arrabal podria agradecer tambien la colaboracion de la a.v.v. de puntales al prestarle el lugar donde se ha realizado dicho taller.

1 | 21/08/2011 · 21:00 | La Polaca

DENUNCIAR COMENTARIO

La asociacion Arrabal tiene la Sede en la de A.V.V. somos independientes pero la Fiesta la hacemos conjuntamente, por eso el agradecimiento a los grupos que son de fuera.

2 | 22/08/2011 · 01:42 | isabal bahamonde

DENUNCIAR COMENTARIO

La asociacion Arrabal tiene la Sede en la de A.V.V. somos independientes pero la Fiesta la hacemos conjuntamente, por eso el agradecimiento a los grupos que son de fuera.

3 | 22/08/2011 · 01:42 | isabal bahamonde

DENUNCIAR COMENTARIO

Buscar Google Hemeroteca

22 de Agosto del 2011

AÑADIR A FAVORITOS PORTADA DE INICIO PÁGINA DE INICIO HEMEROTECA VERSIÓN RSS

ENCUESTAS



¿Está de acuerdo con que se hayan adelantado las elecciones generales al 20 de noviembre?

Sí
 No

VOTAR

¿ Añadir



Ritmotravel.com

- 1 Semana gratis complejo turístico
- LA TARJETA CLUB RITMOTRAVEL
- Descuentos de hasta el 10%
- Más de 3.000 hoteles asociados
- Descuentos de 50% en más de 1.300 restaurantes

Comparte esta promoción y recibe tu Tarjeta de Club Ritmotravel.com

90 00 00 00

90 00 00 00

información

ya está en facebook

haz click en este banner y agrégnos



El miedo al paro baja un 4,5% el número de trabajadoras que deciden ser madres

3.087 asalariadas de la provincia pidieron un permiso de maternidad en el primer semestre del año frente a las 3.232 de 2010

08:00 VOTE ESTA NOTICIA

Tweet

B. MÁRQUEZ - PONTEVEDRA Se lo pensaban antes y se lo piensan más ahora. La crisis y el desempleo actúan como un elemento inhibitor de la maternidad tal como queda reflejado en el descenso de mujeres trabajadoras que solicitan la baja laboral por nacimiento o adopción de un hijo en la provincia, que en el primer semestre del año se situó en un 4,5% respecto al mismo período de 2010.

De acuerdo con los datos recabados por el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), en el primer semestre del año fueron 3.087 las pontevedresas que reclamaron la prestación por maternidad, lo que implica que cada día, entre el 1 de enero y el 30 de junio de este año, 17 trabajadoras se convirtieron en madres. En 62 de estos casos, el padre solicitó la prestación compartida. En los seis primeros meses del año pasado, las mujeres con empleo que solicitaron la baja por maternidad habían sido 3.232 y 69 los varones que compartieron la prestación con su pareja.

La vinculación entre el estallido de la crisis y el retraimiento de la maternidad en Pontevedra queda reflejada en la serie estadística anual de la última década. Si a partir del año 2002 se constató una ligera línea ascendente y continuada de mujeres trabajadoras que decidían tener hijos hasta alcanzar en el 2008 la cifra de 6.907, en los dos siguientes años se registró un descenso superior al 6% o lo que es lo mismo, hablando en términos absolutos: 417 asalariadas o emprendedoras en activos renunciaron a dar ese paso.

La amenaza de despido para las mujeres asalariadas que se quedan embarazadas es denunciada todavía con demasiada frecuencia por sindicatos como UGT y CC.OO a los que llegan como un goteo casos de empleadas gestantes que bien se han encontrado "sorpresivamente" con cartas de despido y contratos no renovados (aunque la ley protege a las embarazadas de esta contingencia) o bien con propuestas de salida voluntaria de la empresa con indemnizaciones "generosas" y/o el compromiso de recolocación cuando hayan pasado unos meses desde el nacimiento de su bebé.

"La presión ha ido en aumento" coinciden en señalar fuentes jurídicas de ambos sindicatos que auguran que la situación puede ir a peor para las mujeres que quieren tener hijo o, incluso, para las que los tienen de corta edad.

Si la situación es complicada para las mujeres, también lo es para los varones que solicitan el permiso de paternidad: 2.366 lo hicieron en los seis primeros meses del año, un 1,38% menos que los demandantes del primer semestre de 2010.

Los datos de los solicitantes de la prestación de paternidad a la Seguridad Social remite a un perfil laboral casi exclusivo de funcionario o profesional liberal. Una doble condición que queda muy matizada en el caso de las mujeres en las que hay perfiles laborales y profesionales de todo tipo.

Anuncios Google

Cursos Gratis del Inem

+290 Cursos Gratis (Subvencionados) Apúntate a hacer Cursos Sin Pagar Cursos.eMagister.com

Trabajo Y Empleo

Impulsa Tu Carrera Usando la Red Profesional Más Grande Del Mundo! www.es.linkedin.com/Trabajo

ENVIAR PÁGINA » IMPRIMIR PÁGINA » AUMENTAR TEXTO » REDUCIR TEXTO »

Comente esta noticia

Nota del editor

A partir de ahora si te registras como usuario en farodevigo.es tendrás nuevas ventajas: podrás responder a los comentarios hechos por otros usuarios, tendrás más espacio para poder expresarte, tu comentario será más visible y además podrás compartirlo en redes sociales. Esperamos que, con tu participación, este cambio contribuya a fortalecer nuestra comunidad de usuarios y lectores, consolidando las conversaciones que giran en torno a nuestras noticias.

Si ya te has identificado (registrado) podrás escribir más de 100 caracteres, podrás votar y compartir comentarios en redes sociales. Si todavía eres usuario no identificado [regístrate](#) para disfrutar de estos beneficios.

Escribe tu comentario

CONCURSO LA IMAGEN DE TUS VACACIONES



VISITA A FLORENCIA

Fiel reflejo de una inolvidable visita a la Toscana. Ponte Vecchio y el atardecer... alucinante

Ver galería »



GALERÍA • Los 'pelotillas' rugen en Arcade



VISADO



Una vía de fotos que acercan Portugal

La sala Rivas Briones de Vilagarcía de Arousa acoge una muestra de



Emakunde convoca una nueva edición de su premio a la igualdad

El plazo de presentación de candidaturas finaliza el próximo 30 de septiembre

Martes, 23 de agosto de 2011 / **Redacción**

Madrid, 23 ago.2011, AmecoPress. *Emakunde- Instituto Vasco de la Mujer - convoca una nueva edición del premio a la Igualdad con la finalidad de reconocer públicamente la actuación de aquellas personas físicas o jurídicas, públicas o privadas que se hayan distinguido por su labor en el ámbito de la igualdad de mujeres y hombres, realizando acciones, trabajos o proyectos que hayan supuesto la mejora de aspectos significativos en el reconocimiento del trabajo de las mujeres y de su empoderamiento o contribuyan con su trayectoria de manera destacada a la valoración y dignificación del papel de las mujeres, o en la promoción de la igualdad de derechos y oportunidades entre sexos en la Comunidad Autónoma Vasca.*

El premio tiene una dotación bruta de 14.400 euros y el plazo de presentación de candidaturas finalizará el día 30 de septiembre de 2011. El Jurado tendrá en cuenta tres criterios fundamentales: trayectoria de la persona propuesta en el ámbito de la igualdad de mujeres y hombres en el que ha venido desarrollando su actividad; relevancia intrínseca de la actuación, acciones, trabajos o proyectos dirigidos al reconocimiento del trabajo de las mujeres y de su empoderamiento o a la promoción de la igualdad de derechos y oportunidades entre sexos, y, por último, la repercusión e influencia en la sociedad de la actuación, acciones, trabajos o proyectos, o trayectoria desarrollada por la persona propuesta.

Las candidaturas habrán de ir acompañadas de una memoria y de la documentación que acredite la contribución a la igualdad de mujeres y hombres, y se presentarán directamente en Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, c/ Manuel Iradier, 36 - 01005 Vitoria-Gasteiz, o bien se remitirán por correo certificado o por cualquiera de los medios previstos en la normativa de procedimiento administrativo.

El Premio Emakunde a la Igualdad en su edición de 2010 fue concedido a la catedrática Teresa del Valle Murga.

Fotos archivo AmecoPress

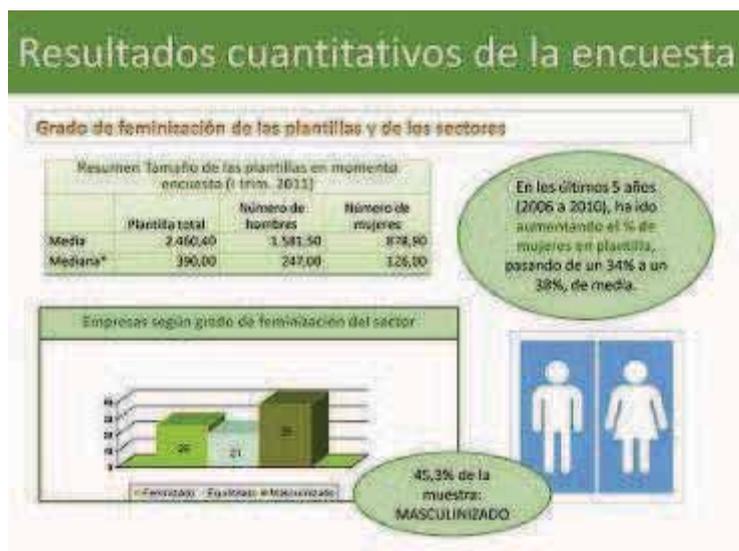
Autonomías – Instituciones de Igualdad; 23 agosto (11); AmecoPress



Gijón presenta el directorio de empresas comprometidas con la igualdad

Martes, 23 de agosto de 2011 / Redacción AmecoPress

Madrid, 23 ago.2011, AmecoPress. *El Directorio de Empresas del territorio comprometidas con la igualdad es un proyecto realizado en el marco del programa Unidad de Género del Ayuntamiento de Gijón. Este programa se desarrolla dentro del Acuerdo por la Innovación, el Desarrollo Económico y el Empleo, Gijón INNOVA 2008-2011 y en la Carta Local para la Igualdad de de Mujeres y Hombres en el Municipio de Gijón 2010-2014.*



La presentación tuvo lugar en el Palacio de Congresos del Recinto Ferial Luís Adaro de Gijón, y estuvo presidido por la Alcaldesa Carmen Moriyón, acompañada del Concejal de Empleo y Desarrollo Económico y por los Secretarios Generales de las Uniones Comarcales de UGT y CCOO, Héctor Roces y Juan Sánchez y el Secretario General de FADE, Alberto González, agentes sociales y empresariales firmantes del Acuerdo Gijón INNOVA.

En el transcurso del acto, la Fundación Universidad de Oviedo presentó los principales resultados obtenidos del trabajo de investigación realizado. El directorio de empresas comprometidas con la igualdad lo componen actualmente 55 empresas, de distintos tamaños y sectores empresariales, que están trabajando en la incorporación de la igualdad de género en su gestión empresarial.

En algunos casos, ya han puesto en marcha su plan de igualdad, y en otros, están en proceso de elaboración y negociación del mismo, pero todas ellas han colaborado en el estudio para mostrar las medidas implantadas y las luces y sombras de los procedimientos utilizados. Al finalizar el acto, se hizo entrega a estas empresas de un diploma de agradecimiento por su colaboración.

Entre las conclusiones del trabajo realizado, se advirtió que aún existe cierta resistencia a la implantación de los planes de igualdad por parte de las empresas por la reacción al cambio de valores y actitudes. En una época de crisis como la actual, la preocupación por las políticas de igualdad no es bien recibida por una parte del empresariado, para el que, en estos momentos, tienen mayor prioridad aspectos como la flexibilidad laboral o la reducción de costes (“los planes y medidas de igualdad incorporan rigidez al mercado de trabajo”, aseguran).

Sin embargo, cabe destacar que de las empresas de más 250 personas trabajadoras, sólo 2 no

tienen ni diagnóstico, ni plan; 32 tienen diagnóstico y plan, 10 tienen sólo diagnóstico y 6 están elaborándolo. Además, 22 empresas no obligadas están en proceso: de ellas 21 han finalizado el diagnóstico y 12 ya tienen plan.

Este Directorio se enmarca en los trabajos desarrollados por la Unidad de Género del Ayuntamiento de Gijón que tiene entre sus objetivos generar y difundir conocimiento sobre la aplicación de la Ley de Igualdad 3/2007 en las empresas, crear una red de empresas y entidades comprometidas con la igualdad entre mujeres y hombres y diseñar estrategias y actuaciones orientadas hacia la consecución de la igualdad real entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.

Fotos archivo AmecoPress

Autonomías – Economía – Planes de igualdad – empresariado – empleo y género; 23 agosto (11); AmecoPress

Dos tipos de toxina mantienen la ría de Corme y Laxe cerrada al marisqueo desde el día 3

Carballo / La Voz | 24/8/2011

(0 votos)

Tweet  Menéame

Dos tipos distintos de toxinas mantienen la ría de Corme y Laxe cerrada al marisqueo, lo que afecta tanto a la asociación del Anllóns como a los bateeiros cormeláns y a una instalación de cultivo de mejillón de roca que hay en As Grelas.

La paralización data del pasado tres de agosto, cuando se encontraron niveles demasiado elevados de toxinas lipofílicas, a las que el miércoles se sumaron las ASP.

Las otras zonas de marisqueo de la Costa da Morte se encuentran abiertas sin problemas, a pesar de que es frecuente que la marea roja llegue en verano.

El pasado año la presencia de toxina se concentró en el estío. Comenzó a finales de junio en Camariñas. El último registro positivo es de la misma zona, aunque de principios de octubre. En el 2009 los problemas se repartieron más. Empezaron en abril en la ría de Corme y Laxe y concluyeron a mediados de septiembre en Camariñas, donde pudieron trabajar todo el verano sin problemas. El 2008 fue especialmente tranquilo en este sentido. Solo hubo un corto cierre en junio en Corme y Laxe.

En el 2006 la marea comenzó a mediados de julio y llegó a mediados de noviembre en toda la Costa da Morte, y en el 2005 la hubo incluso en Navidad.

Los más afectados por esta situación suelen ser los camariñáns. El año pasado perdieron por esta causa 62 jornadas de trabajo, cuatro veces más que lo que tuvieron que parar las mariscadoras del Anllóns.

Compartir

Anuncios Google

Noti

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Pr





El Ministerio de Sanidad abre el plazo para solicitar el distintivo 'Igualdad en la Empresa' 2011

Miércoles, 24 de agosto de 2011 / **Redacción AmecoPress**

Madrid, 24 ago.2011, AmecoPress. *El Ministerio de Sanidad, Política Social y Sanidad ha abierto el plazo para todas aquellas compañías interesadas en solicitar el distintivo 'Igualdad en la Empresa' 2011, según una orden ministerial publicada en el Boletín Oficial del Estado (BOE). El galardón, concedido en el 2010 a treinta y nueve entidades, se entrega a empresas que destacan en la aplicación de políticas de igualdad de trato y de oportunidades con sus trabajadoras y trabajadores.*

Las solicitudes para conseguir este sello podrán presentarse ante la Dirección General para la Igualdad en el Empleo y contra la Discriminación del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad antes del 22 de septiembre.

Este distintivo es una marca de excelencia en igualdad, que pretende servir de estímulo y reconocimiento a las empresas comprometidas con la igualdad y que destaquen por la aplicación de políticas de igualdad de trato y de oportunidades en las condiciones de trabajo, en los modelos de organización y en otros ámbitos como los servicios, productos y publicidad de la empresa.

Para la concesión del distintivo, recogido en el artículo 50 de la Ley para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres y el Real Decreto 1615/2009, se tendrán en cuenta las actuaciones y medidas tendentes a facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, las medidas para garantizar la igualdad de trato y oportunidades en la selección y en la promoción profesional, la adopción de planes de igualdad, la implantación de medidas de acción positiva y la publicidad no sexista de los productos o servicios de la empresa. Igualmente se ha atendido a la dimensión de las empresas, teniendo en cuenta las especiales características de las pequeñas y medianas.

La intención del distintivo es visibilizar el compromiso de las empresas con la igualdad. Y, de este modo, contribuir a la eliminación de diferencias que resultan intolerables, como la brecha salarial entre mujeres y hombres, el llamado techo de cristal, etc.

El premio puede ser utilizado en las relaciones comerciales de la empresa que lo posea y también con fines publicitarios. Se convoca anualmente y tiene una vigencia de tres años. Las empresas distinguidas deben remitir un informe anual que será evaluado por la Dirección General para la Igualdad en el Empleo y contra la Discriminación.

Fotos AmecoPress

Pie de foto: foto de familia en la entrega del distintivo 'Igualdad en la empresa' 2010

Economía – Empleo y género – Empresariado – Conciliación – Políticas de igualdad - Instituciones de Igualdad; 24 agosto (11); AmecoPress

ROTA

Los pescadores se ponen al día con la informática

Un total de diez profesionales del sector pesquero de la localidad han recibido en estos días el certificado de aprovechamiento del curso para aplicarlo a su trabajo.

24.08.11 - 18:17 - L.R. | ROTA



Los responsables políticos entregaron los diplomas a los participantes en el curso.

Un total de diez profesionales del sector pesquero de la localidad han recibido en estos días el certificado del curso de formación para la capacitación y aplicación de las nuevas tecnologías de la información y comunicación en el sector pesquero, desarrollado en la ciudad a través del Grupo de Desarrollo Comarca Noroeste de Cádiz para la zona de pesca de Sanlúcar, Chipiona y Rota.

El acto de clausura del curso celebrado hace unos meses en el aula de informática de la biblioteca municipal "Rafael Alberti" se llevó a cabo en el salón multiusos del Palacio Municipal Castillo de Luna con la presencia del primer teniente de alcalde, Oscar Curtido, el delegado de Pesca, Paco Corbeto, la delegada de Fomento, Auxiliadora Izquierdo y la gerente del Grupo de Desarrollo, Yolanda Benítez.

La delegada de Fomento, Auxiliadora Izquierdo puso en valor el esfuerzo realizado por estos pescadores a la hora de compatibilizar este curso con su trabajo diario, abriendo así el turno de intervenciones de esta clausura en la que los pescadores participantes recogieron el certificado del citado curso, así como un ordenador con el que seguir poniendo en práctica los conocimientos adquiridos en esta acción formativa.

Por otro lado, Paco Corbeto se puso a disposición de los profesionales del sector como delegado de Pesca, y les hizo llegar la decidida intención de este Ayuntamiento de seguir apostando por la formación y el desarrollo del sector pesquero en la ciudad.

Por su parte, la gerente del Grupo explicó que este organismo busca el desarrollo sostenible de la zona de pesca, a través de iniciativas que se planifican en el seno de este grupo en el que están involucrados no sólo los Ayuntamientos, sino también el propio sector, y movimientos asociativos de mujeres y jóvenes.

Finalmente, el primer teniente de alcalde destacó la importancia de que el sector pesquero de la ciudad busque nuevas vías de diversificación para poner en valor el producto y el arte de la pesca, a través de iniciativas encaminadas entre otros campos al turismo. En esta misma línea, Oscar Curtido señaló el aprovechamiento que puede tener este curso para que los profesionales de la pesca se acerquen a las nuevas tecnologías.

En el curso impartido por el Grupo de Desarrollo Pesquero a través de un módulo de formación gratuito en el uso de las TIC's, participaron colectivos del sector pesquero o personas que desempeñan trabajos relacionados con el sector, dando cabida a mujeres, jóvenes y empresas.

A través de esta iniciativa formativa se les dio a conocer la plataforma web creada en la Zona de Pesca, facultando al sector de conocimientos necesarios para utilizar las herramientas facilitadas y promoverá la participación de la población en la construcción de un Desarrollo Sostenible de la Zona de Pesca, además de ofrecer de forma complementaria, la preparación necesaria para manejar el ordenador, navegar en la red y utilizar instrumentos que facilitan la gestión y racionalización del trabajo.

TAGS RELACIONADOS

pescadores, ponen, día, informática

Para poder comentar debes estar [registrado](#)

[Añadir comentario](#)

Iniciar sesión con

[Regístrate](#)



Escriba su comentario.

La actualización en tiempo real está **pausada**. [\(Continuar\)](#)

Mostrando 0 comentarios

Ordenar por: los más recientes primero

[Suscríbete por e-mail](#) [RSS](#)

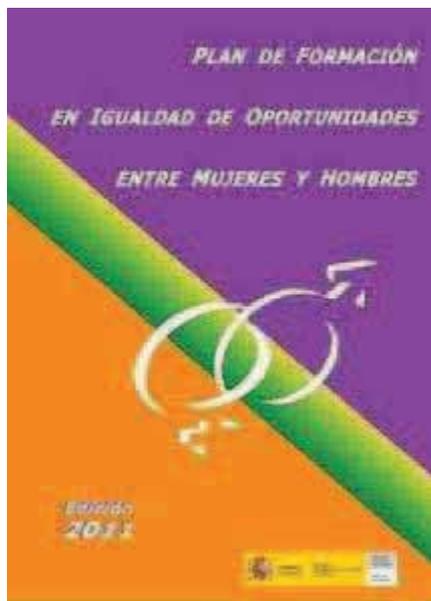
Formación para la igualdad de oportunidades



Novedades en la edición 2011: cine, violencia de género, trata y atención a mujeres inmigrantes / El Instituto de la Mujer desarrolla un Plan de formación presencial y 'on-line' con objeto de incorporar el principio de transversalidad de la perspectiva de género en todos los ámbitos de la sociedad

Jueves, 25 de agosto de 2011 / **Redacción**

Madrid, 25 ago.2011, AmecoPress. *El Instituto de la Mujer impulsa la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de cursos de formación de carácter presencial y también on-line. Con objeto de incorporar el principio de transversalidad de la perspectiva de género en todos los ámbitos de la sociedad, este organismo ha diseñado un Plan de Formación que incluye un amplio catálogo de cursos, así como herramientas y materiales didácticos de apoyo, dirigidos a distintos colectivos, entre los que se encuentran el funcionariado público, profesionales de los ámbitos de la educación, salud, empleo, empresa, madres y padres y ciudadanía en general.*



Para la directora general del Instituto de la Mujer, Teresa Blat, “trabajar a favor de la igualdad significa dar el paso de lo formal a lo real y efectivo” y, para ello, “se requiere, además de la decidida voluntad política, contar con datos, analizar la realidad desde la perspectiva de género, impulsar investigaciones que contemplen a las mujeres y a los hombres con sus necesidades específicas y, sobre todo, formar a las personas en esta materia, así como sensibilizar a la sociedad en su conjunto”, porque para Blat, la igualdad “no es una mera cuestión de opinión, sino también de conocimiento”.

Formación presencial

Dirigida tanto a colectivos de diferentes ámbitos sociales como a la ciudadanía en general, la oferta de cursos presenciales incluye formación básica y formación especializada en igualdad, y para su realización se cuenta con la colaboración de distintos organismos e instituciones públicas y privadas.

Formación on-line

La formación on-line surge como respuesta a la necesidad de adaptar la formación a los nuevos canales de información y comunicación y hacerla compatible con las disponibilidades

de tiempo de cada persona usuaria, con plena flexibilidad a la hora de elegir el ritmo de aprendizaje, los horarios, contacto con las tutorías, etc. Asimismo, con esta modalidad formativa, se consigue dar una mayor difusión de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Los cursos on-line ofertados se dirigen a la población en general y a los y las profesionales de distintos ámbitos.

Materiales

Como apoyo a los cursos on-line y presenciales, el Instituto de la Mujer ha elaborado los contenidos de distintas guías y publicaciones, que sirven de ayuda, tanto al profesorado que imparte los cursos, como al alumnado.

Estos materiales constituyen herramientas útiles para complementar los conocimientos adquiridos durante la realización de los cursos, y permiten elegir entre una gran variedad de textos para avanzar y profundizar en el conocimiento de todas las materias impartidas.

Base de datos de personas expertas en género

Esta base de datos de expertas y expertos en género es una herramienta dinámica y en continuo proceso de revisión y actualización, para que resulte de gran utilidad y constituya el apoyo y complemento imprescindible para la realización de los procesos formativos programados.

Novedades

El Plan de Formación en Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, en su nueva edición, incorpora una serie de novedades con respecto a ediciones pasadas. En lo que se refiere a la formación on-line, se incluyen los siguientes nuevos cursos:

- **Curso sobre cine:** Compartir miradas en femenino y en masculino .Tiene como principal objetivo utilizar el cine y la televisión como instrumentos eficaces de concienciación y eliminación de estereotipos femeninos y masculinos, analizando el cine actual, el cine hecho a lo largo de la historia y los nuevos referentes audiovisuales. Con 30 horas lectivas, este curso está dirigido al profesorado, madres y padres, asociaciones de mujeres y culturales, así como ciudadanía en general.

- **Curso de igualdad, violencia de género y trata.** Dirigido al personal de consulados, de las consejerías y secciones de trabajo e inmigración y de las agregadurías de interior, este curso de 40 horas lectivas tiene como objetivo proporcionar al personal de la Administración General del Estado en el exterior, los conocimientos básicos sobre la igualdad, la violencia sobre la mujer y la trata de seres humanos con fines de explotación sexual.

- **Programas de atención e intervención con mujeres inmigrantes en materia de violencia de género.** Con una duración de 50 horas lectivas y dirigido al personal responsable de la atención e intervención con población inmigrante de la Administración Local, tiene como finalidad dotar a este colectivo de los conocimientos básicos en materia de igualdad y sobre cuestiones relacionadas con la violencia de género. - **Curso de políticas de igualdad de género.** Su principal objetivo es facilitar formación básica sobre las políticas de igualdad. Su duración es de 60 horas lectivas y se dirige al personal de la Administración Local que trabaja en áreas como servicios sociales, igualdad, atención a la ciudadanía, etc.

En cuanto a la formación presencial, el Plan 2011 incorpora los Talleres de formación en género y TIC's que, con 3 horas lectivas, están dirigidos a mujeres de asociaciones que tengan conocimientos previos de Internet. Su finalidad es el desarrollo de redes sociales, a través de las tecnologías de la información y la comunicación, para realizar activismo en la red con perspectiva de género.

En las actividades formativas promovidas por el Instituto de la Mujer, a través de su Plan de Formación 2010, participaron un total de 15.110 personas. De éstas, el 84,08 por ciento (12.704) eran mujeres y el 15,92 por ciento (2.406) hombres.

Fotos archivo AmecoPress

Estado español – Educación – Formación en género – Violencia de género – trata – violencia sexual – Mujeres inmigrantes – Instituciones de igualdad; 25 agosto (11); AmecoPress

25 de agosto de 2011

Fomentan el emprendimiento de las mujeres en el Sector Pesquero

misPeces.com

Málaga 26/08/2011 - Por segundo año consecutivo, la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero celebra su Congreso anual, esta vez en Andalucía, y con el eje central en el tema del emprendimiento en las actividades de las mujeres en la actividad pesquera. En torno a esta temática se desarrollarán asuntos relativos a las políticas públicas, retos, e iniciativas, entre otros.

El encuentro se realizará en Málaga el próximo 24 y 25 de octubre y las inscripciones están abiertas a través del sitio web del evento.

De acuerdo a los organizadores, la integración de la mujer en el sector pesquero, que es ya una realidad, debe proseguir su avance en materia de igualdad de oportunidades y reconocimiento público. Por ello, en esta segunda edición del Congreso pretenden crear un foro de debate entre las distintas organizaciones de mujeres del sector pesquero, entre las diferentes administraciones que trabajan en este ámbito y entre todas las personas que a nivel individual estén interesadas.

Este foro pretende reflexionar sobre los retos a los que se enfrenta la mujer tanto en su incorporación a la actividad pesquera, como a la hora de emprender dentro de ella.

En la ocasión se mostrarán experiencias prácticas de emprendimientos de mujeres en el mundo del mar. Desde la Fundación Lonxanet, Marta Cavallé contará el funcionamiento de esta organización gallega, mientras que Ana M^a Padín, abordará el turismo marinero y los resultados de Guimatur y finalmente, Raquel Velázquez mostrará los resultados de Sur Algae.

Desde una perspectiva práctica, los organizadores también quieren contribuir a allanar el camino hacia el emprendimiento femenino por medio de talleres sobre asociacionismo, formación en nuevas tecnologías, oportunidades de negocio y desarrollo de proyectos.

Más información y programa

Identifícate / Regístrate Domingo 28 de agosto de 2011 Contacta con laprovincia.es | RSS


 laprovincia.es
DIARIO DE LAS PALMAS
NOTICIAS
Opinión

HEMEROTECA »

 Ir

PORTADA

OPINIÓN

SOCIEDAD

GENTE

CULTURA

OCIO

ECONOMÍA

DEPORTES

PARTICIPACIÓN

Artículos de opinión Blogs Retrovisor Humor Atención lectores

laprovincia.es » Opinión



ELECTRÓN LIBRE

La parida de la paridad

02:00 VOTE ESTANOTICIA ★★★★★



0

Recomendar

JESÚS VILLAR LAPROVINCIA@EPI.ES Fui estudiante de Bachiller en un Instituto masculino donde tuve más profesoras que profesores. En mi etapa universitaria, había casi el mismo número de chicas que de chicos que habían superado la prueba de selectividad. En mi época de médico interno residente, se mantuvo esa misma proporción de féminas que pasaron la famosa prueba del MIR para hacer una especialidad médico-quirúrgica. En los años que ejercí como médico especialista, entre médicos y enfermeras, las mujeres siempre superaron en número a los hombres. Cuando era aprendiz de investigador, también me encontré en un mundo donde las investigadoras eran mayoría. Ahora dirijo una Unidad de Investigación de un hospital y la mayoría del personal investigador y de apoyo a la investigación es femenino. Se da la circunstancia de que en esa Unidad las únicas personas que han obtenido un contrato de investigación en convocatorias competitivas a nivel nacional son mujeres. Es más, las personas que se encargan de la gestión científica y administrativa de mi equipo investigador son también mujeres.



La parida de la paridad

Un hospital, una empresa, o un centro de investigación no son democracias ni dictaduras. Son meritocracias. Los gigantes deben contratar gigantes. Si son hombres o mujeres es algo que no entra en la ecuación. No creo en el concepto de la paridad, un término que han popularizado los políticos y que con esa parida han introducido un gran problema en la gestión de los grandes temas de España. El problema es que en aras de la Diosa de la Paridad, buena parte del trabajo a realizar, que por lo delicado debería corresponder a personas de talla intelectual y solvencia política, lo han puesto en muchas ocasiones en manos de una pandilla de irresponsables de ambos sexos: demagogos cantamañanas y frívolas tontas del culo. Algunas han llegado a ser ministras.

Las mujeres son la mitad de la población. Hoy día, las mujeres ocupan el 25% de los cargos directivos en grandes corporaciones nacionales y multinacionales. Está demostrado que aquellas compañías con talentos masculino y femenino progresan más que aquellas con estructuras monolíticas masculinas. En España y otros países europeos se han aprobado leyes que fuerzan a las empresas a promover que las mujeres ocupen el 40% de los puestos directivos para el año 2020. Esta imposición tiene dos argumentos. El primero es que los hombres que han dirigido grandes empresas han sido sexistas: promueven a gente como ellos e ignoran cualquier talento que carezca del cromosoma Y. El segundo argumento es que como los directivos con talento necesitan mentores que les ayuden a ascender, los ejecutivos varones prefieren ayudar a hombres jóvenes antes que ser reemplazados por una mujer. La imposición de una cuota obligatoria rompería ese ciclo vicioso pero los hombres temen que muchas mujeres en la cima solo ayudarían a subir a otras mujeres.

Puede haber algo de razón en los dos argumentos pero en la mayoría de los países desarrollados, el sexismo y la falta de modelos a seguir no son los principales obstáculos en las carreras profesionales de las mujeres. El problema son los hijos. La mayoría de las mujeres interrumpen sus carreras para cuidar mejor de ellos; algunas incluso para cuidar de sus padres. Un reciente estudio en EEUU reveló que dos tercios de las mujeres cambiaron su jornada a tiempo completo por otra a tiempo parcial más flexible para equilibrar trabajo y familia. Esto hace más duro para la mujer obtener la experiencia necesaria para llegar a la cima. Con la globalización, la cosa se complica. Muchas empresas buscan un jefe que haya trabajado en más de un país, un trabajo que las mujeres no suelen aceptar. Otras no aceptan seguir trabajando en casa conectadas al ordenador. Y muchas otras eligen trabajos donde sus habilidades no se hagan obsoletas en poco tiempo.

Las normas que obligan a nombrar a mujeres para puestos directivos ponen en peligro el rumbo de la propia empresa porque concederán esos puestos basados en el sexo del directivo y no en su preparación. Llegaría a darse el absurdo de despedir a una excelente mujer ejecutiva para darle el puesto a un varón, por muy meapilas que éste sea. Esta cuota obligatoria de mujeres en la cúspide de las organizaciones fue impuesta por primera vez por Noruega en 2003, llegándose a promover a mujeres que tenían menos experiencia y preparación que los directores que tenían hasta entonces. Una evaluación en 2008 demostró que las empresas a las que se obligó a aumentar la proporción de mujeres ejecutivas disminuyeron su capitalización en un 20%. Noruega ha dejado de promover esa ley. La preparación y los méritos del candidato es lo que cuenta. Buen día

ANUNCIOS GOOGLE

Calcula tu seguro en 2min

¡Ahorra hasta un 40% con Génesis! Las mejores coberturas del mercado
www.genesis.es/Seguros_Coche

Estudia en el Extranjero

con EF en universidades de USA Reino Unido, Canadá y Australia
www.ef.com.es

Viajes Ultima Hora

Reserva Viajes Exclusivos Con Descuentos Hasta 70% ¡Regístrate!
Voyage-privé.es/Ultima-Hora

Patrona de altura

«Los armadores solo me ofrecían trabajo de limpiadora o cocinera»

Tras la negativa de los profesionales a contratarla, actualmente colabora en barcos con fines culturales

Paula Souto | RIBEIRA / LA VOZ | 31/8/2011

(7 votos)

Tweet Menéame



A pesar de sus inicios profesionales en el mundo del diseño y del urbanismo, Carmen Lameiro se sacó el título de patrona de altura para navegar en buques pesqueros. La negativa de los armadores a contratarla la incitó a trabajar en barcos de turistas por la costa gallega, por el Mediterráneo e, incluso, por el Caribe. También impartió clases de vela y, actualmente, colabora en buques culturales.

-¿Como cambió el diseño por la náutica?

-Cuando era joven quería estudiar para patrona pero, por diversos motivos, acabé dedicándome al diseño urbanístico. Hace diez años, por ciertas circunstancias, decidí estudiar la titulación de patrona de altura y poder dedicarme profesionalmente al sector emergente de la pesca.

-¿Intentó alguna vez ejercer su profesión en un buque pesquero?

-Al principio quería navegar en pesqueros. Es un mundo muy machista. Cuando pedía trabajo, los armadores solo me ofrecían un puesto de cocinera o limpiadora. Muchos se reían diciéndome: «¡Hai aquí unha muller que seica quere traballar nos barcos!». A veces no nos damos cuenta de lo que puede aportar una mujer a la navegación.

-¿Se planteó ser armadora?

-Si me lo planteé, pero se necesita mucho dinero. Por lo general, las ayudas europeas se orientan a tapar huecos y cubrir pérdidas en compañías ya existentes, pero no para invertir en sociedades nuevas

Noti

1.

2.

3.

4.

5.

Pr

que creen puestos de trabajo y proporcionen innovación.

-¿Las instituciones luchan para la incorporación de la mujer en el sector pesquero?

-Es muy difícil, aunque poco a poco la mujer se va integrando. Por lo general, las instituciones funcionan a la hora de ofrecer prácticas. Sin embargo, no emplean a mujeres profesionales a puestos de responsabilidad.

-¿Cual cree que es la pesca de futuro, la tradicional o la actual?

-La pesca tradicional respeta el medio. Es increíble la cantidad de animales que se pierden sin conocerse. La pesca se debe conservar y potenciar teniendo en cuenta el valor añadido de lo artesanal.

-¿Como ve su futuro?

-Dedicándome profesionalmente al mar en buques vinculados a la cultura marítima como el *Joaquín Vieta*.

Carmen lameiro couso Patrona de altura

Compartir



----- **ACCESO PROHIBIDO** -----

Webs del grupo [RadioVoz](#) [V Televisión](#) [Voz Audiovisual](#) [Sondaxe](#) [Canalvoz](#) [Voz Natura](#) [Fundación](#) [Prensa Escuela](#) [Escuela de Medios](#)

Anuncios Clasificados [Inmobiliaria](#) [Motor](#) [Empleo](#) [Mercadillo](#)

Tarifas web [Consulta](#)

Contacte con nosotros webvoz@lavo.es



© Copyright LA VOZ DE GALICIA S.A.

Polígono de Sabón, Arteixo, A CORUÑA (España)

Inscrita en el Registro Mercantil de A Coruña en el Tomo 2438 del Archivo, Sección General, a los folios 91 y siguientes, hoja C-2141. CIF: A-15000649.