

LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS DE LA COMUNICACIÓN COMO IMPULSORAS DEL CONOCIMIENTO Y LA INTEGRACIÓN

Rosa Escalera Garrido. Presidenta de la Asociación para el Progreso de la Mujer en el Mundo Rural (Apromur)

En 1997 nació Apromur, cuyo propósito principal era superar las barreras laborales y sociales que afrontan las mujeres en el ámbito rural. Esta organización, de ámbito nacional, fijó su sede en Estepa (Sevilla) y actualmente tiene prioridad de actuación en los municipios de la comarca **Sierra Sur** de Sevilla. El acceso a las nuevas tecnologías de la información y la comunicación es una de las prioridades que establecemos para mejorar e impulsar no solo la integración de la mujer en la vida laboral y social, sino también la de los hombres.

El principal problema de las mujeres rurales es la falta de información. Internet es la fuente, el milagro gracias al cual podemos alcanzar tantos conocimientos como las mujeres que habitan en la ciudad. Todo está a un clic de ratón. Apromur imparte cursos de informática dentro del programa de Formación Profesional para el Empleo (FPE) y colabora con los ayuntamientos de la comarca para impartir otros más básicos y con horarios adaptados para que las mujeres aprendan a abrir la ventana del conocimiento. En este sentido, siempre tenemos mucho trabajo, ya que somos entidad colaboradora de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía desde 2001. Entre nuestros cursos, no faltan los de informática e inglés. Ahora trabajamos en la homologación de cursos on line y de temática ambiental.

Otra de las iniciativas que queremos destacar es nuestra participación en una asistencia técnica en el proyecto Servicios de Proximidad en Territorios Rurales. Nuestra organización interviene en actuaciones encaminadas a promover la conciliación de la vida laboral y familiar utilizando como base las conclusiones obtenidas en la primera fase de este proyecto de cooperación interterritorial, sobre todo en relación a lo diagnosticado sobre las deficiencias que presenta el territorio con respecto a los servicios de conciliación.

Recientemente nos hemos incorporado al programa Erasmus para lóvenes emprendedores, con el apoyo de Andalucía Emprende, fundación pública andaluza. Es un programa de intercambios transnacionales que ofrece a



emprendedores noveles y personas que desean crear una empresa la oportunidad de aprender de empresarios experimentados que dirigen pequeñas empresas en otros países de la Unión Europea. <http://www.erasmus-entrepreneurs.eu/>

En cuanto a nuestra participación en proyectos europeos, podemos destacar tres Interreg III-C: Woman XXI; Equal I Clave & Laboro; y Equal II Promising Practices for Women. En el primero hemos sido socio Leader y se enmarca dentro del Programa Ecos-Overture de la Dirección de Política Regional y Cohesión de la Comisión de las Comunidades Europeas. En el segundo participamos como miembro de la Agrupación de Desarrollo Clave & Laboro, donde desarrollamos servicios integrales para el empleo. Por último, el objetivo de Equal II Promising Practices for Women fue desarrollar



estrategias de intervención innovadoras para la conciliación de la vida familiar y laboral, así como la reincorporación al mercado laboral de mujeres y hombres, implementando medidas de acción positiva desde un enfoque integrado. Los resultados fueron muy positivos, resaltando la implementación de nuevos dispositivos de apoyo en el territorio para la conciliación de la vida familiar, personal y profesional.

“También perseguimos la inclusión, no sólo de mujeres, sino de hombres, ya que consideramos que su presencia como socios en nuestra junta directiva es algo deseable y conveniente”

Visto todo esto, podemos decir que el principal rasgo que define a Apromur es su activismo. Cualquier proyecto, en cualquier ámbito, puede ser importante para el territorio. Por este motivo, no nos cerramos a convocatorias específicas de género, pues entendemos que la igualdad va implícita en todos nuestros proyectos. Esto no significa que descuidemos la sensibilización en género, una cuestión siempre necesaria. En este sentido, perseguimos la inclusión, no sólo de mujeres, sino también de hombres, ya que consideramos que su presencia como socios en nuestra junta directiva es algo deseable y conveniente.

De cara al futuro, el principal objetivo es actualizar y ampliar nuestra oferta formativa y tramitar nuevos cursos, más acordes con un modelo social sostenible. Como ya hemos comentado, vamos a descatalogar algunos obsoletos y ampliar la oferta en formación medioambiental. Paralelamente, trataremos de introducirnos en la formación *on line* y seguiremos trabajando en proyectos de interés social presentándonos a las convocatorias para demandar soluciones y cubrir las necesidades de nuestro territorio, tanto de hombres como de mujeres. **R**

■ Apromur imparte cursos de informática dentro del programa de Formación Profesional para el Empleo.



ASESORAMIENTO Y ORIENTACIÓN PARA LA MUJER

La Agencia Española de Cooperación Internacional concedió a Apromur la calificación de ONGD (Organización No Gubernamental para el Desarrollo), para convertirse así en socio especial de la misma en la ejecución de la política de cooperación.

Los objetivos de la asociación pueden resumirse en los siguientes puntos:

- Promover el desarrollo y la expansión de nuevos sectores económicos
- Mejorar la formación de las mujeres mediante cursos de Formación Profesional Ocupacional
- Fomentar la cultura empresarial y la economía social en el colectivo femenino
- Apoyo, asesoramiento y orientación a la mujer en el plano social y laboral
- Realización de estudios sobre la situación de la mujer en el mundo rural
- Conciliación de la vida profesional y familiar
- Integración en redes comunitarias de desarrollo general, local y/o rural