

# LA MUJER EN EL SECTOR DETALLISTA DE PRODUCTOS PESQUEROS



María Luisa Álvarez Blanco Directora Gerente de FEDEPESCA

**XUNTAS** 

### ¿Qué es FEDEPESCA?



- La Federación Nacional de Asociaciones Provinciales de Empresarios Detallistas de Pescados y Productos Congelados (FEDEPESCA) fue fundada en 1978.
- Congrega a más de 7.000 establecimientos asociados de los 10.000 existentes en España.
- Este sector emplea a más de 23.000 personas.
- O Este sector vende al año más de **300.000 toneladas** de producto lo que equivale a unos **2.100** millones de Euros.



#### EL COMERCIO ESPECIALIZADO DE PRODUCTOS PESQUEROS Y ACUÍCOLAS



- Microempresas.
- El 50% de la empresas detallistas de nuestro sector no tienen trabajadores por cuenta ajena.
- La media de trabajadores en nuestro sector es de 1,6 personas por empresa.
- Las **jornadas laborales** comienzan para el empresario a las **4.00** de la mañana y finalizan sobre las **21.00** horas.
- Superficie media de 20 metros cuadrados.



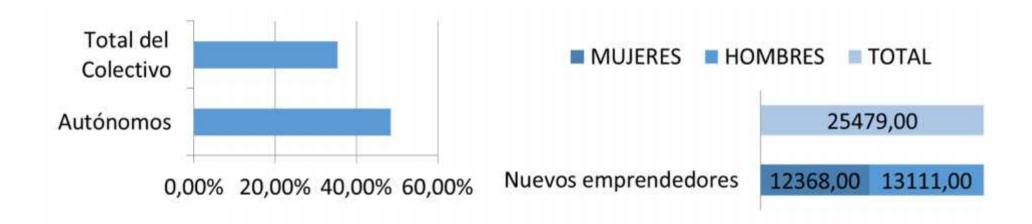


### La mujer en el colectivo de autónomos

• Empezamos comentando que las mujeres representaron el **48,5% del crecimiento de autónomos** y el **35,3% del total del colectivo** durante 2016.

Provinciales de Empresarios Detallistas de Pescados y Productos Congelados

• De los 25.479 nuevos emprendedores que sumó el RETA el pasado año, 12.368 son mujeres, suponiendo un crecimiento del **1,1 % frente al 0,6% registrado por los hombres**. [Representa así el 48,5% del crecimiento total del colectivo].



### La mujer en el COLECTIVO DE AUTÓNOMAS

Europea. (Fuente Eurostat).

Significativo Avance de las autónomas en España, representaban en España el **32,9% del total de autónomos** frente al **31,8%** que representaban en la Unión

Provinciales de Empresarios Detallistas de Pescados y Productos Congelados

• Las mujeres autónomas en el COMERCIO son más numerosas que los hombres (29,7 % mujeres, 21% varones). En comercio especializado productos pesqueros 26%.



# Mujeres en el comercio detallista de productos pesqueros

• Si analizamos los últimos datos disponibles del **Instituto Nacional de Estadística en 2014** para nuestro formato comercial, en ese año trabajaron 20.510 personas, 10. 823 **MUJERES (52,77%)**.

de Pescados y Productos Congelados

20.510 personas trabajando		
11.203 Autónomos (52,62 %)	<b>9</b> 5.333 (47,60 %)	
	<b>3</b> 5.870 (52,40 %)	
9.307 Trabajador por cuenta ajena (45,38	<b>9</b> 5490 (58,99 %)	
%)	<b>3817 (41,01 %)</b>	

## ¿Igualdad o equidad?



- IGUALDAD DE GÉNERO: iguales ante la Ley.
- EQUIDAD:
  - Cualidad que consiste en dar a cada uno lo que se merece en función de sus méritos o condiciones.



 Cualidad que consiste en no favorecer en el trato a una persona perjudicando a otra.

"La igualdad formal e incluye la necesidad de que las mujeres tengamos las mismas oportunidades desde un primer momento y dispongamos de un entorno que nos permita conseguir la igualdad de resultados. Por lo tanto, este concepto toma en cuenta el contexto de desigualdad del que las mujeres partimos siempre."

### Valores MUNDO DIGITAL



- CONECTAR. (MUNDO GLOBAL)
- COMPARTIR.(ECONOMÍA COLABORATIVA)
- CUIDAR. (PROTAGONISMO DEL CLIENTE)



iiiValores muy femeninos!!!!



## Fedepesca y la Mujer



En Fedepesca siempre hemos apoyado el papel de todos sus componentes, incluidas nuestras mujeres a las que tratamos de dar la mayor visibilidad posible.

➤ En 2012 con el proyecto Fedepesca Innova analizamos la situación sociolaboral de las mujeres en nuestro sector y creamos una red de mujeres de la comercialización pesquera, hoy integrada en la Red Española de Mujeres de la Pesca, impulsada por el Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente. (MAPAMA)



- ➤ Participamos en los diversos Congresos de las Mujeres de la Pesca, impulsados por el MAPAMA, Y YA NOS HEMOS ASOCIADO A ANMUPESCA.
- ➤ En 2016 implantamos un plan de Igualdad: Asegurar la presencia equilibrada de hombres y mujeres en el equipo, cuidando mucho que esta igualdad efectiva se dé también en los puestos de mayor responsabilidad, garantizando el acceso y la promoción en igualdad de condiciones.
- ➤ Hemos establecido una serie de protocolos como la implantación de **medidas de conciliación**, de cara a los permisos de lactancia y maternidad y paternidad, flexibilidad horaria de los trabajadores encaminadas a que dispongan de más facilidades para conciliar la vida familiar y laboral.





HEMOS HECHO MUCHO PERO TENEMOS QUE SEGUIR ANIMANDO A LAS MUJERES A QUE DEN UNA PASO AL FRENTE EN LA DIRECCIÓN, EL LIDERAZGO Y EL EMPRENDIMIENTO.

#### **FELICIDADES!**

#### Muchas Gracias







María Luisa Álvarez Blanco Directora Gerente de FEDEPESCA luisaalvarez@fedepesca.org