

La mujer innovadora en el sector de la pesca y la acuicultura

Sagrari Miguel Montalvá
Secretaría Técnica PTEPA



La mujer innovadora en el sector de la pesca y la acuicultura

1. Objetivos
2. Contexto
3. Marcos normativos y estratégicos
4. Instrumentos financieros previstos
5. Financiación de proyectos de mujeres
6. Proyectos innovadores promovidos por mujeres
7. Conclusiones





1. Objetivos

Objetivos

- ✓ Estado del arte de la mujer en el sector de la pesca y la acuicultura.
- ✓ Fomento y apoyo de la integración de la mujer en la actividad pesquera.
- ✓ Conocimiento de estrategias y líneas de acción a favor de las mujeres.
- ✓ Ejemplos de proyectos innovadores promovidos por mujeres.





2. Contexto

EVOLUCIÓN DEL PAPEL DE LA MUJER

- 2001.- **Libro Verde** sobre el futuro de la Política Pesquera Común
Necesidad de reconocimiento y fomento del importante papel de las mujeres en sector pesquero.
- 2002.- **Plan de actuación** para contrarrestar las consecuencias sociales, económicas y regionales de la reestructuración de la industria pesquera de la Unión Europea
Recomendaciones: **formación** de las mujeres y **apoyo** a aquellas que deseen incorporar un mayor valor añadido a la producción.
- 2002.- Estudio centrado en el **Papel de las mujeres en el sector de la pesca** (Comisión Europea)
- 2003.- Conferencia: **El lugar de las mujeres en el sector de la pesca**
Presentación del estudio de la Comisión Europea: “**El papel de las mujeres en el sector de la pesca**”
- 2003.- Convocatoria de propuestas para “**acciones innovadoras**” específicas de **mujeres del sector pesquero** (DG Pesca) → creación de redes, intercambio de experiencias y desarrollo de actividades de formación
- España: **Ley de igualdad entre mujeres y hombres** (desde 2007)

EVOLUCIÓN DEL PAPEL DE LA MUJER

Acciones específicas de la Comisión de Pesca del Parlamento Europeo en relación al desarrollo de la igualdad de género en política pesquera común:

- ✓ Resolución del Parlamento Europeo sobre [Redes de mujeres : pesca, agricultura y diversificación \(2004/2263\(INI\)\)](#).
- ✓ Fondo Europeo de la Pesca 2007-2013.
- ✓ Audiencia sobre “[Mujeres y Desarrollo Sostenible en las áreas de Pesca](#)”.

La mujer en la pesca y la acuicultura

Redes de mujeres en Europa

“El **asociacionismo** como forma más **efectiva** e **integrada** de realizar el trabajo, pasando de una actividad aislada y poco reconocida, a una **planificación global**.”



AKTEA

- Red Europea de mujeres más amplia.
- Visibilidad del papel de la mujer en pesca y acuicultura.
- Concienciar sobre la contribución de la mujer al sector.
- Promover participación femenina en toma de decisiones.
- Favorecer intercambio de experiencias.



RED ESPAÑOLA DE MUJERES EN EL SECTOR PESQUERO

- ✓ Organización promovida por el MAGRAMA-Secretaría General de Pesca.
- ✓ Objetivo: impulsar el papel de la mujer en el sector pesquero, asociacionismo, comunicación y el intercambio de iniciativas y mejores prácticas.
- Nexos de asociaciones de mujeres pesqueras.
- Cooperación con otros países.
- Fomento asociacionismo e intercambio de buenas prácticas.
- Plataforma de información y actualización sobre novedades del sector.
- Desarrollo de los miembros de la red: formación, mejora de capacitación.

La mujer en la pesca y la acuicultura

Problemática actual y necesidades de las mujeres del sector pesquero en el ámbito europeo

EUROPA	ESPAÑA
<p>Más de 100.000 mujeres en sector pesquero/acuícola (datos 2013/2150 (INI Comisión Europea))</p> <ul style="list-style-type: none"> 4% sector extractivo 30% acuicultura 60% industria transformadora 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 6.010 mujeres afiliadas Régimen Especial de trabajadores del mar (17,46%) (datos Instituto Social de la Marina, 2013). ✓ 3,33% en pesca extractiva (datos MAGRAMA).



Barreras de la mujer en sector pesquero:

- Sector tradicional, costumbres arraigadas.
- Trabajo arduo, **no reconocido**, complementario al de la pareja.
- **Discriminación económica:** misma labor, retribución menor.
- Falta de **protección social, laboral y de reconocimiento legal.**
- **Poca referencia en planes, programas y legislación** pesquera en relación al cumplimiento de la igualdad de condiciones respecto al acceso de las mujeres a trabajos del sector.
- Falta de **información estadística** actualizada, subestimación de la realidad.
- Mujeres y jóvenes, principales afectados en época de **recesión.**
- Mayor dificultad de acceso a **educación y formación continuada** (obligaciones familiares, falta de información, convicción social).



NECESIDAD DE TOMAR MEDIDAS QUE FAVOREZCAN LAS AYUDAS HACIA LA MUJER

Comisión de Pesca

Comisión de Derechos de la Mujer e
Igualdad de Género

Informe sobre medidas específicas en el ámbito de la Política Pesquera Común para desarrollar el papel de la mujer (2013/2150(INI))

Estrasburgo, 27 de febrero de 2014



- Importancia del papel **económico, social y cultural** de las mujeres en la industria pesquera.
- Garantizar una **igualdad** salarial y de derechos laborales, sociales y económicos.
- Mayor reconocimiento jurídico y social. Estatus jurídico y beneficios sociales** para cónyuges y parejas de hecho.
- Mayor recompensa** al papel de las mujeres en el sector. **Igualdad de derechos.**
- Fomentar y reforzar participación femenina en órganos de **toma de decisión** públicos y privados.
- Mayor financiación** para **fomentar** la **participación** de las **mujeres** en el sector, **la formación profesional** para mujeres y la **mejora del papel de la mujer** en la pesca.
- Creación de mecanismos específicos de **ayuda** y de compensación financiera (situaciones de urgencia o períodos de prohibición de pesca).
- Fomento y apoyo del **asociacionismo entre mujeres.**
- Facilitar acceso a **financiación a organizaciones de mujeres del sector.**
- Impulsar **programa estadístico específico para las regiones dependientes de la pesca** → evaluar **necesidades** específicas de la actividad de mujeres y mejorar el reconocimiento social en profesiones de gran dureza.



I+D+i en el sector pesquero y acuícola

❖ Europa demanda una apuesta por la innovación como medio de generación y potenciación del **crecimiento y el empleo**.

❖ Innovación y desarrollo tecnológico en un sector tan arraigado en España como el pesquero y el acuícola: clave para mejorar la **sostenibilidad** y continuidad **internacional**.

❖ **Gran potencial de innovación** en España y potente sector pesquero y acuícola, con buenas ideas y suficiente **masa crítica** para abordarlas.



- ✓ Agente dinamizador de I+D+i
- ✓ Cooperación entre agentes del sector
- ✓ Promoción de actuaciones estratégicas concretas
- ✓ Promoción de proyectos de I+D+i de cooperación

OPORTUNIDADES

1. Posibilidad de complementar Acuicultura y Pesca.
2. **Percepción saludable del producto**: alimento indispensable en la dieta por sus beneficios nutricionales.
3. Nuevas especies, productos y presentaciones.
4. Existencia de **Plataformas Tecnológicas en el sector**.
5. **Diversificación como fuente de valor añadido**.

AMENAZAS

1. **Sobreexplotación pesquera** (desproporción entre recursos y capacidad pesquera).
2. **Patologías y alertas alimentarias**.
3. **Pesca IUU o ilegal**, no declarada y no regulada.
4. **Rentabilidad crítica** de la producción que condiciona el desarrollo de I+D+i.
5. **Contaminación y degradación del medio**.
6. **Deficiencia tecnológica** respecto a otros países con los que somos competidores.
7. Repercusión negativa de la **crisis económica actual** y reducción presupuestaria en I+D+i.

DEBILIDADES

1. Insuficiente **coordinación institucional**: Administración-Ciencia-Sector.
2. Falta de **transferencia de información** y tecnología entre agentes implicados.
3. **Atomización del sector**.
4. Mejorable **gestión empresarial** y dimensionamiento de la producción.
5. **Escasa tradición de I+D+i** en la empresa y mejorable cooperación entre empresas.
6. Desconocimiento de las **figuras de protección del conocimiento** y mantenimiento del know how empresarial en la cooperación en proyectos inter empresas.
7. Falta de **control sobre trazabilidad** en productos transformados (en punto de venta).
8. Falta de implantación definitiva del **etiquetado** y la trazabilidad (falta de diferenciación).

FORTALEZAS

1. **Demanda** de productos del medio marino (a nivel nacional e internacional).
2. **Productos de alto valor comercial**
3. **Capital humano** (masa crítica) y gran capacidad científico - tecnológica.
4. Potencialidad de la **cultura pesquera y acuícola**.
5. Diversidad de organismos e instituciones implicados (**dinamización del sector**).
6. **Ventajas fiscales** para las empresas que invierten en I+D+i.
7. **Conocimiento de las necesidades del sector**

La mujer y la ciencia



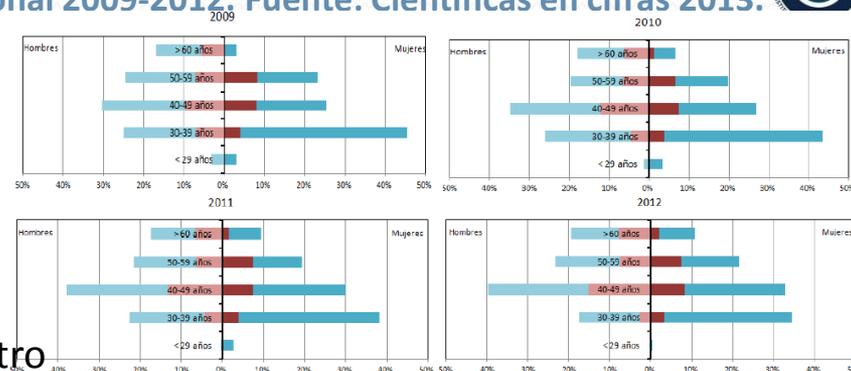
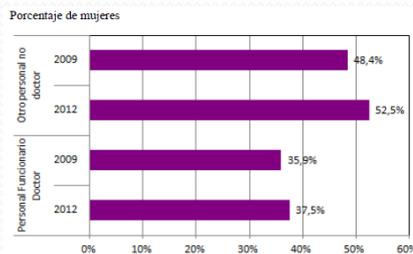
Informe “Científicas en Cifras 2013” (Unidad de Mujeres y Ciencia) Indicadores: situación de las mujeres en investigación

En el marco de la pesca y la acuicultura: Observadoras, científicas en campañas de cartografiado, biólogas marinas a bordo de buques oceanográficos, ...

Distribución del personal del IEO por categoría profesional 2009-2012. Fuente: Científicas en cifras 2013.



Año	Categoría Profesional	Sexo	Cantidad
2009	Personal Funcionario Doctor	M	46
		H	82
2009	Otro personal no doctor	M	183
		H	195
2010	Personal Funcionario Doctor	M	49
		H	86
2010	Otro personal no doctor	M	209
		H	207
2011	Personal Funcionario Doctor	M	52
		H	86
2011	Otro personal no doctor	M	201
		H	196
2012	Personal Funcionario Doctor	M	51
		H	85
2012	Otro personal no doctor	M	190
		H	172

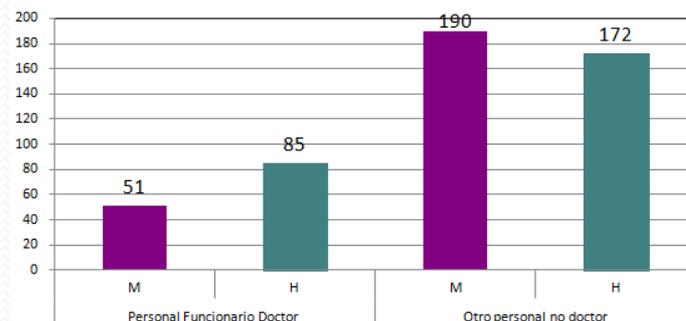


- Mayor presencia de mujeres en categoría de otro personal no doctor.

- Proporción de hombres superior a la de mujeres según aumento del tramo de edad estudiado.

- Segregación vertical y concentración de mujeres en puestos de menor retribución, prestigio y estabilidad profesional.

Personal del IEO por sexo y categoría profesional, 2012



La mujer y la ciencia

Barreras de la mujer científica:

- Mujer: mismas capacidades, talento , intereses e inteligencia que un hombre.
- Diferentes disposiciones en los dos sexos para distintas tareas .
- **Problema aceptación social:**
 - Tendencias sociales en elección de profesión.
 - Dificultad de conciliación laboral y familiar.
 - Puestos de confianza a personas de confianza.

Estrategia de la Comisión Europea:

Promover la igualdad de género en la ciencia e investigación

Aspectos de la relación mujeres/investigación

- Fomento de la **participación** de mujeres en ciencia e investigación.
- La investigación debe abordar las **necesidades** de hombres y mujeres.
- Abordar la dimensión de género en la investigación.





3. Marcos Normativos y Estratégicos



Marcos Normativos y Estratégicos



EUROPA

EUROPA 2020



Crecimiento inteligente, sostenible e integrador.

1. **Empleo**, para el 75% de las personas de 20 a 64 años.

2. **I+D**, inversión del 3% del PIB de la UE en I+D

3. **Cambio climático y sostenibilidad energética:**

- emisiones de gases de efecto invernadero un 20% menores a los niveles de 1990
- 20% de energías renovables
- aumento del 20 % de la eficiencia energética

4. **Educación**

- abandono escolar prematuro por debajo del 10%
- al menos un 40% de las personas de 30 a 34 años de edad deberán completar estudios de nivel terciario

5. **Luchar contra la pobreza y la exclusión social**, reducir al menos en 20 millones el número de personas en situación o riesgo de pobreza y exclusión social

✓ **Lograr una mayor participación de las mujeres en la economía de la UE**

✓ **Igualdad mujeres y hombres**

Marcos Normativos y Estratégicos



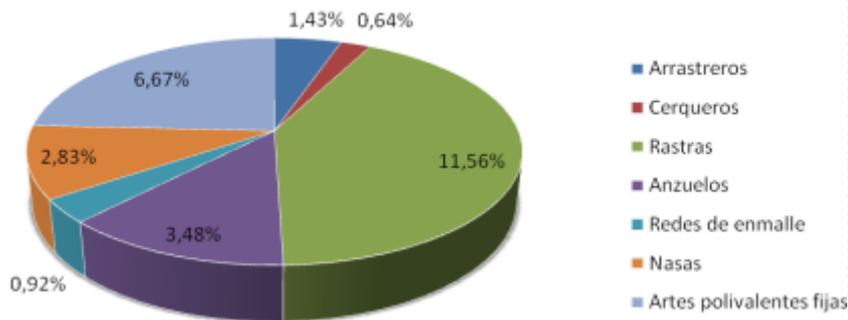
EUROPA

Política Pesquera Común

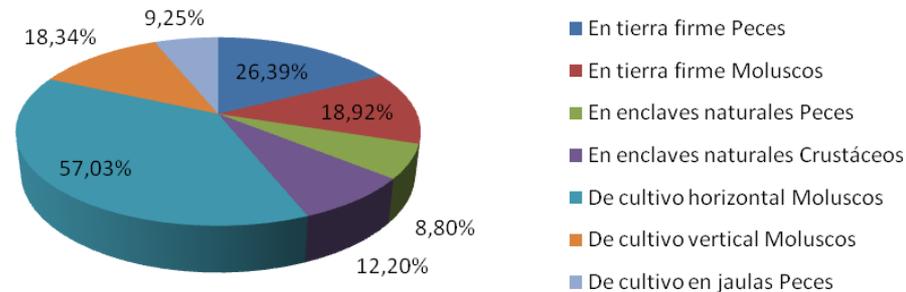
Recuperar la sostenibilidad de las poblaciones de peces, poner fin a las prácticas pesqueras excesivas y crear nuevas oportunidades de empleo y crecimiento en las zonas costeras.



Participación de la Mujer por Artes de pesca



Participación de la mujer en actividades de Acuicultura



Fuente: elaboración propia, datos MAGRAMA.

- Diferencias importantes entre hombres y mujeres.
- Reforma de la PPC: bases para lograr **ayudas, directrices, planes y programas de formación, reconocimiento e igualdad de derechos** → **asegurar un futuro mejor y estable de las mujeres trabajadoras en el sector pesquero**

Marcos Normativos y Estratégicos



EUROPA

Política Marítima Integrada



MARITIME AFFAIRS

Herramienta de coordinación, para tener en cuenta la interconectividad de las industrias y las actividades humanas relacionadas con el mar.



- **DIVERSIFICACIÓN** → posibilidades y resultados para empresas pesqueras y acuícolas
- Transversal al resto de sectores

- ✓ Ampliar **competencias** en base a la I+D+i.
- ✓ Generación de **empleo**.
- ✓ Nuevas **oportunidades** para la mujer.

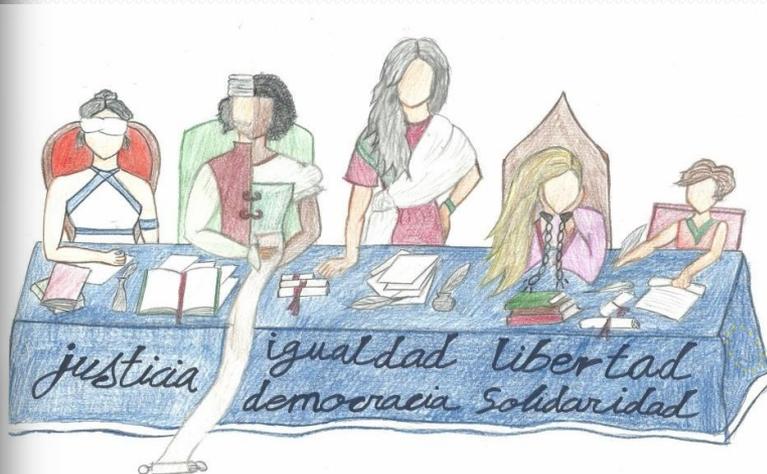


EUROPA

Estrategia para la Igualdad entre Hombres y Mujeres 2010-2015

La Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea consagra la igualdad y prohíbe la discriminación por razón de sexo.

- ✓ Programa de trabajo para la Comisión Europea sobre igualdad de sexos.
- ✓ Recopilación de acciones en relación a las áreas prioritarias definidas en la Carta de la Mujer.



ÁREAS PRIORITARIAS:

1. Igual independencia económica
2. Salario igual a trabajo igual y trabajo de igual valor
3. Igualdad en la toma de decisiones
4. Dignidad, integridad y fin de la violencia sexista
5. Igualdad en la acción exterior
6. Cuestiones horizontales

Marcos Normativos y Estratégicos



ESPAÑA

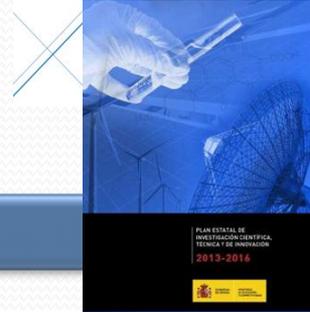
Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA)

- ✓ Plan Estratégico de Innovación y Desarrollo Tecnológico de la Pesca y la Acuicultura.
- ✓ Programa de Innovación e Investigación del sector agroalimentario.
- ✓ Plan Estratégico de Diversificación Pesquera y Acuícola (Plan Diverpes)
- ✓ Plan Estratégico Plurianual de la Acuicultura Española.



Ministerio de Economía y Competitividad (MINECO)

- ✓ Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica de Innovación 2013-2016.
- ✓ Planes de Igualdad de género de los OPIs.
 - Plan de igualdad entre mujeres y hombres en el CSIC.
 - Plan de igualdad del CIEMAT.



Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

- ✓ Plan Estratégico para la Igualdad de Oportunidades 2014-2016.
- ✓ Plan de acción para la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en la sociedad de la información 2014-2017.

Plan Estratégico
de Igualdad
de Oportunidades
2014-2016

Ministerio de Empleo y Seguridad Social

- ✓ Estrategia Española de Activación para el Empleo 2014-2016.





4. Instrumentos Financieros Previstos

Fondos e Instrumentos de Financiación Europea

❖ Horizonte 2020 - Programa Marco para la Investigación y la Innovación



❖ Fondos Estructurales-

Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER 2014 – 2020)
Fondo Social Europeo (FSE)



UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo de
Desarrollo Regional

Una manera de hacer Europa

❖ Fondo Europeo de la Pesca (FEP) (2007-2013)



UNIÓN EUROPEA
FONDO EUROPEO DE LA PESCA

Invertimos en la pesca sostenible

❖ FEMP – Fondo Europeo Marítimo y de Pesca (2014-2020)



Unión Europea
Fondo Europeo Agrícola
de Desarrollo Rural

Europa invierte en las zonas

❖ FEADER - Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural

❖ Programa temático Invertir en las personas



Punto de encuentro común: **Promover la igualdad entre hombres y mujeres.**

Fondos e Instrumentos de Financiación en España

Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA)

- ✓ **SEPIDES** - Fondo de Apoyo a la Diversificación del Sector Pesquero y Acuícola



- Empresas.
- Proyectos diversificación e innovación.
- Actividad acuícola y pesquera.

- ✓ **Ayudas a las organizaciones de productores pesqueros y/o sus asociaciones, reconocidas con carácter nacional**

Ministerio de Economía y Competitividad (MINECO)

- ✓ **UMYC** – Unidad de Mujeres y Ciencia



- Presencia de la mujer en ciencia, tecnología e innovación.
- Mecanismos para eliminar sesgos, barreras y desincentivación.
- Inclusión del género como categoría transversal en I+D+i.
- Investigación específica en estudios de género.

Fondos e Instrumentos de Financiación en España

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades



- Promueve **estudios e investigaciones**.
- Realiza actividades de **sensibilización y formación**.
- Diseña y ejecuta **programas**.
- Elabora **instrumentos técnicos y materiales divulgativos**.

✓ Líneas de ayuda:

- **Subvenciones destinadas a apoyar al movimiento asociativo y fundacional de ámbito estatal, 2015**





5. Financiación de proyectos de mujeres

Programa de Apoyo Empresarial a Mujeres (PAEM)

Dirigido a:

- Mujeres con inquietud **empresadora**.
- Mujeres que quieran **crear su empresa**.
- Mujeres que **necesiten ayudas o subvenciones** para su empresa.

Programa sin coste para la mujer emprendedora.

Duración: 31 de diciembre de 2015 / agotamiento de fondos.

Financia:

- Fondo Social Europeo.
- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Gestión:

- Red de Gabinetes de Apoyo Técnico: >50 Cámaras de Comercio
- On-line: www.e-empresarias.net



Líneas de crédito



ENISA

- Proyectos empresariales de mujeres, viables e innovadores.
- Dificultades con créditos tradicionales.
- Máx. 95% del coste total / Límite: 25.000 €
- Tipo de interés 4%
- Plazo de amortización: 5 años
- No se precisan avales

MICROBANK

- Línea crediticia para ideas y proyectos de mujeres emprendedoras.
- Máx. 95% del coste total / Límite: 25.000 €
- Tipo de interés 8,25%
- Plazo de amortización: 5 años
- No se precisan avales

FIDEM

- Creación de empresas por mujeres.
- Máximo: 25.000 €
- Tipo de interés 12%
- Sin comisiones de apertura, estudio ni cancelación anticipada
- Interés de demora 12%



6. Proyectos innovadores promovidos por mujeres

PROYECTOS INNOVADORES PROMOVIDOS POR MUJERES





PROYECTO REDMAR

Objetivo: estudio, mejora y promoción de los aspectos sociales dentro del sector pesquero.

Áreas de acción:

- Condiciones de trabajo
- Seguridad a bordo
- Promoción de la igualdad entre hombres y mujeres
- Intercambio de conocimientos

Actividad de interés:

Embarque de una mujer en un buque de gran altura durante una marea completa a la zona NAFO para testear las oportunidades reales de inserción de la mujer a bordo.

Resultados:

- Formación específica y cursos cualificación.
- Diseño instalaciones para tripulaciones mixtas.
- Acabar con estereotipos y prejuicios.
- Enfoque de género para adopción de medidas.





7. Conclusiones

Conclusiones



- **Barreras a vencer:**

- Convicciones tradicionales .
- Ámbito laboral combinado: inversión económica.
- Educación igualitaria.
- Vida profesional vs. vida familiar.

- Sociedad fuerte y con disposición de avanzar.

- Estructura laboral más competitiva y dinámica: **complementariedad** de hombres y mujeres.

- Apuesta de Europa por la I+D+i: campo de participación activa.

- Incrementar la oportunidad de las mujeres en promover **proyectos innovadores**.

“No se pretende marcar las diferencias y desigualdades entre hombres y mujeres, sino darle a la mujer el sitio que le corresponde dentro del sector pesquero y acuícola, otorgándole la visibilidad y el mérito merecido por la labor que ha venido desempeñando.”



Preguntas





Plataforma Tecnológica Española de la Pesca y la Acuicultura

Muchas gracias por su atención

Secretaría Técnica PTEPA
info@ptepa.org