

Relevo en la pesca

Octubre 2023

TE INTERESA

LA VISITA AL BUQUE DE FORMACIÓN INTERMARES ABRE LA REUNIÓN DE DIRECTORES GENERALES DE PESCA DE LA UNIÓN EUROPEA CELEBRADA EN MÁLAGA

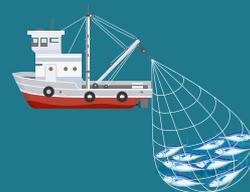
Los directores generales de Pesca de la Unión Europea visitaron el pasado 28 de septiembre el buque escuela Intermares, dedicado a la cooperación internacional y a la formación en el ámbito pesquero, el cual está adscrito al Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación en concurrencia con el Ministerio de Defensa. Se trata de una actividad incluida en el programa de la **reunión de directores generales de Pesca** que se celebra cada semestre en el país que ostenta la presidencia de turno del Consejo de la UE, la cual se desarrolló en Málaga.

El buque Intermares es una universidad flotante al servicio del sector pesquero, que dispone de todos los medios necesarios para impartir distintos módulos formativos, desde el mantenimiento de servicios de máquinas, artes y tecnología de pesca, a la manipulación, conservación y procesado de productos pesqueros. También está equipado para la realización de actividades de oceanografía e investigación pesquera, así como talleres de mecánica, hidráulica y electrónica.

Por otra parte, en relación con el Programa Nacional del FEMPA y la **operación de importancia estratégica seleccionada "Programa Nacional de Datos Básicos"**, el 27 de septiembre también tuvo lugar otra visita al Intermares, también en Málaga, en la que se presentó dicha operación, centrada en la recogida de datos y conocimiento científico en el ámbito del Mediterráneo.

A bordo del buque Intermares, también han tenido lugar, **durante el mes de octubre, cursos de formación en diferentes puntos de la geografía**. Del 16 al 20 de dicho mes se desarrollaron en el Puerto de Celeiro (Lugo) tres nuevos módulos de formación en materia marítimo-pesquera, organizados por la Secretaría General de Pesca en los que participaron más de 150 personas. Paralelamente, se programaron visitas técnicas y un curso específico para alumnos de Formación Profesional (FP) en el ámbito de motores. Y del 30 de octubre al 10 de noviembre están programados otros ocho cursos, aprovechando el atraque del Intermares en el puerto de Pobra do Caramiñal (La Coruña), dirigidos a alumnos de FP de la Escuela Oficial Náutica de Ribeira. Toda esta formación está financiada a través del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR).

[Más info](#)



GALICIA APUESTA POR LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL PARA GARANTIZAR EL RELEVO GENERACIONAL EN EL SECTOR PESQUERO EN LOS PUESTOS DE MANDO DE LOS BUQUES

La Xunta de Galicia mantiene su compromiso con la Formación Profesional Dual para fomentar el relevo generacional en el sector pesquero gallego. Así lo ha transmitido el conselleiro del Mar, Alfonso Villares, en su visita al alumnado que cursa, en el aula de extensión pesquera de Celeiro, el **nuevo ciclo de FP de Navegación y Pesca Litoral ubicado en el IES María Sarmiento de Viveiro**. A esta visita también acudió la directora general de Formación Profesional, Eugenia Pérez, y el delegado territorial de la Xunta en Lugo, Javier Arias. Esta nueva Formación Profesional --fruto de la colaboración entre las Consellerías del Mar y de Cultura, Educación, FP y Universidades-- tiene como objetivo posibilitar que los jóvenes puedan encontrar el sector de la pesca una salida profesional atractiva. Esta formación venía demandándose por las cofradías de pescadores y del Puerto de Celeiro, debido a la escasez de titulados de puente y máquinas.

Los 13 alumnos que se encuentra cursando este ciclo ya tienen asegurada sus plazas en las empresas colaboradoras, lo que certifica la alta inserción laboral de esta titulación. Los alumnos de esta nueva FP dual recibirán formación durante los próximos dos cursos en los que combinarán clases en tierra, de septiembre a marzo, con prácticas a bordo de buques pesqueros hasta el mes de agosto que serán contabilizados como días de mar necesarios para obtener la titulación. Estos embarques se realizarán a través de la formalización de convenios con empresas armadoras interesadas. Los alumnos que superen estos estudios quedarán habilitados para desempeñar la función de patrón costero polivalente, patrón local de pesca; patrón, primer oficial y oficial de puente en buques mercantes, pesqueros o de pasajeros entre otros.

[Más info](#)



LA COMUNITAT VALENCIANA VUELVE A PONER EN MARCHA EL INSTITUTO MARÍTIMO-PESQUERO DEL MEDITERRÁNEO DE ALICANTE

La Dirección General de Formación Profesional de la Consellería de Educación, Universidades y Empleo de la Comunitat Valenciana, en colaboración con la inspección educativa, ha reactivado el **Instituto Marítimo-Pesquero del Mediterráneo de Alicante**. Este centro depende de dos consellerías (la de Agricultura, Ganadería y Pesca y la de Educación), con competencias compartidas, que han trabajado conjuntamente, en colaboración con representantes de la comunidad educativa y laboral, para crear una comisión de seguimiento que ha acordado cuestiones como la plantilla de docentes necesarios para impartir las enseñanzas regladas de formación profesional en el ámbito marítimo, garantizando que esta cuente con los requisitos establecidos por la Marina Mercante para que el alumnado que desarrolle la formación pueda embarcar.

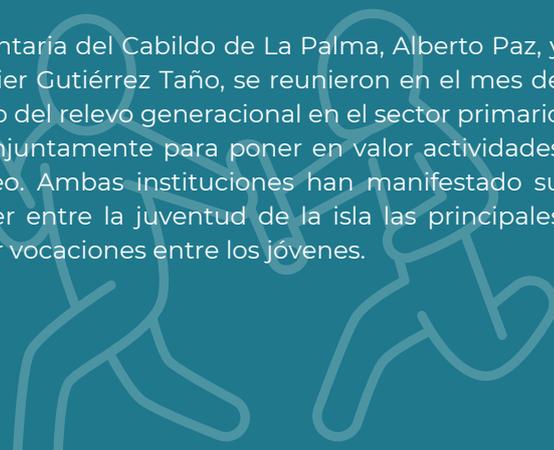
[Más info](#)



EL CABILDO DE LA PALMA Y EL GOBIERNO DE CANARIAS SE UNEN PARA ABORDAR EL PROBLEMA DEL RELEVO GENERACIONAL EN EL SECTOR PRIMARIO

El consejero de Agricultura, Ganadería, Pesca y Soberanía Alimentaria del Cabildo de La Palma, Alberto Paz, y el director general de Agricultura del Gobierno de Canarias, Javier Gutiérrez Taño, se reunieron en el mes de octubre con el objetivo de acordar medidas orientadas al impulso del relevo generacional en el sector primario de la Palma. A raíz de este encuentro, se pretende trabajar conjuntamente para poner en valor actividades fundamentales como la pesca u otros oficios como el pastoreo. Ambas instituciones han manifestado su intención de plantear distintos mecanismos para dar a conocer entre la juventud de la isla las principales actividades del sector primario palmero y conseguir así despertar vocaciones entre los jóvenes.

[Más info](#)



LA FLOTA ATUNERA DE OPAGAC PREVÉ LA CONTRATACIÓN DE 300 PROFESIONALES DE CUALIFICACIÓN MEDIA Y ALTA EN CINCO AÑOS Y DESARROLLA EL PORTAL “EMPLEATÚN”

La Organización de Productores Asociados de Grandes Atuneros Congeladores (OPAGAC) ha previsto que la flota atunera de nuestro país deberá hacer frente a la contratación de 300 profesionales de cualificación media y alta durante los próximos cinco años. Para afrontar este volumen de contratos, el sector atunero ha desarrollado una **plataforma digital “empleAtún”**. Este programa tiene como objetivo servir de intermediario e informar sobre las oportunidades laborales que se encuentran ofertadas en los distintos centros de formación. Con la plataforma se persigue la búsqueda de jóvenes cualificados que contribuyan no solo a paliar el problema del relevo generacional, sino también a la modernización en la que se encuentra inmersa la flota atunera. Los puestos ofertados son principalmente capitanes de pesca, patronos de altura, oficiales de puente, jefes y oficiales de máquinas, electricistas y profesionales de caldereta y engrasado.

Además de dicha aplicación, OPAGAC también prevé desarrollar durante el próximo año y medio una **campaña de información compuesta por 90 sesiones informativas**, impartidas fundamentalmente en centros de Galicia y País Vasco, con posibilidades de ampliación a otros territorios como Asturias, Cantabria o Andalucía. En estas charlas se informará a los alumnos sobre las capacitaciones vinculadas al sector, la Formación Básica y Secundaria y las posibilidades de desarrollo profesional dentro de la flota atunera. La campaña arrancó el pasado mes de septiembre y actualmente se están llevando a cabo sesiones informativas en centros del País Vasco y Asturias.

[Más info](#)

LA FEDERACIÓN NACIONAL DE COFRADÍAS DE PESCADORES SE UNE CON ILUNION EN LA APUESTA POR LA FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y SOCIOS

La Federación Nacional de Cofradías de Pescadores ha firmado un acuerdo de colaboración con la empresa Ilunion Capital Humano para crear un **plan de formación gratuito para el sector pesquero, subvencionado por FUNDAE-SEPE**, disponible para todos los trabajadores y asociados de la FNCP. Esta formación será impartida por Ilunion Formación y ofrecerá a las personas interesadas una capacitación en diversas competencias como la gestión de trámites administrativos telemáticos o formación en el ámbito digital.

[Más info](#)

CONCLUYE EL PROYECTO BLUEFISHING TRAINING TRAS LA ORGANIZACIÓN DE 13 CURSOS FORMATIVOS PARA MÁS DE 200 ALUMNOS

El **proyecto BlueFishing Training** celebró el pasado mes de septiembre su acto de clausura con una jornada sobre **“Los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la profesionalización de la Economía Azul”**, dedicada a profesionalizar la cadena de valor de la pesca extractiva de bajura y altura en la región atlántica.

La iniciativa está liderada por la Autoridad Portuario de Vigo y cuenta con el apoyo de la Cooperativa de Armadores de Pesca del Puerto de Vigo (ARVI), la Plataforma Oceánica de Canarias (Plocan), la Universidad de Vigo y el Instituto para el Crecimiento Sostenible de la Empresa (ICSEM). Este proyecto se ha ejecutado bajo el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea con fondos NextGeneration, y ha tenido como principal objetivo promover la cooperación entre diferentes agentes del sector pesquero con la finalidad de identificar el estado actual de la formación y su ajuste con el mercado laboral, analizando las carencias formativas que pudiera existir para los puestos de trabajo actuales y futuros.

Una vez identificadas dichas deficiencias, a través de un comité asesor, del que ha formado parte la Secretaría General de Pesca, se han organizado tres mesas dedicadas, cada una de ellas, a tres subsectores de actividad (pesca artesanal, pesca de altura y comercialización y logística), las cuales han servido para el desarrollo y diseño de 13 cursos especializados de capacitación en los que han participado 238 personas, de las que 150 son profesionales del sector.

[Más info](#)



EL PROYECTO “CATCHING THE POTENTIAL” CELEBRA EN BRUSELAS SU ACTO DE CLAUSURA

Bajo el título “De las olas al conocimiento: empoderar a los pescadores mediante la formación en pesca sostenible”, se celebró, en la sede del Parlamento Europeo en Bruselas, el acto de clausura del proyecto europeo “Catching the potential”. Esta iniciativa surge del esfuerzo cooperativo del sector pesquero y los educadores para desarrollar e implementar un estándar internacional eficaz para la capacitación en pesca sostenible de los pescadores, que mejore la interacción entre las actividades pesqueras y el ecosistema marino. Asimismo, ha desempeñado un papel central en la definición de una norma de formación sobre pesca sostenible y en la promoción de su integración en el Convenio internacional sobre normas de formación, titulación y guardia para la gente de mar (STCW-F).

En el acto de cierre participó el Centro Tecnológico del Mar (CETMAR), socio español del proyecto, que, durante la segunda parte del evento, tuvo ocasión de informar de los avances conseguidos en el marco de la iniciativa, resaltando la importancia de una **formación estandarizada a nivel global en materia de pesca sostenible**. La conferencia finalizó con un panel de debate sobre esta misma temática.

El proyecto catching the potential es una iniciativa lanzada en 2019, financiada por el Fondo Europeo y Marítimo y de Pesca (FEMP), mediante la convocatoria “Blue Economy 2018” de la Comisión Europea. En él también participa Europeche (el organismo representativo de los pescadores en la UE, del que forma parte la patronal española CEPESCA), cuyo objetivo es incorporar la sostenibilidad ambiental en los itinerarios formativos pesqueros internacionales.

[Más info](#)

Catching
THE Potential

LA ESCUELA NÁUTICO-PESQUERA CATALANA FINALIZA CON ÉXITO SU PROGRAMA DE FORMACIÓN ORIENTADO A PROMOVER EL RELEVO GENERACIONAL

El Instituto Escuela de Capacitación Náutico-Pesquera de Cataluña (ECNPC), con sede en L'Ametlla de Mar, ha puesto en marcha a lo largo de este año un programa orientado a facilitar el relevo generacional en la pesca, desarrollado en Palamós, que ha culminado recientemente con buenos resultados. En concreto, los alumnos han podido realizar prácticas con las embarcaciones amarradas en puerto, se han iniciado en las salidas de pesca y han contado con pescadores como tutores en las prácticas. Los que mejor se han adaptado, han sido contratados a coste cero durante uno o dos meses durante verano, con un contrato de aprendices. Desde la ECNPC aseguran que ha sido una buena experiencia, que se extenderá al resto de cofradías de pescadores de Cataluña a través de las federaciones territoriales de cofradías de pescadores.

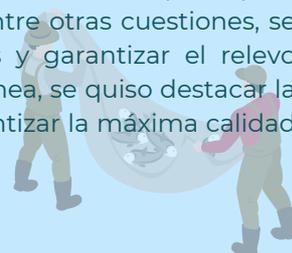
Por otra parte, bajo el título **“Terres de l'Ebre, un mar de oportunidad”**, el Ateneo Cooperativo de las Terres de l'Ebre, los servicios territoriales de Juventud de las Terres de l'Ebre y el Departamento de Acción Climática, Alimentación y Agenda Rural organizaron el 27 de octubre un Networking Odisseu en l'Ametlla de Mar con sede en la ECNPC. El fin de estos encuentros de carácter laboral es dar a conocer a los jóvenes que terminan sus estudios, tanto universitarios como cursos de formación, oportunidades de trabajo en el sector del mar.

[Más info](#)

LA COFRADÍA DE PORTOSÍN PONE EL FOCO EN LAS NUEVAS GENERACIONES DURANTE LA CELEBRACIÓN DE SU CENTENARIO

El pasado 16 de septiembre, la Cofradía de Pescadores San Andrés de Portosín celebró su centenario en el marco de un acto conmemorativo al cual asistieron el presidente de la Xunta de Galicia, Alfonso Rueda; el conselleiro del Mar, Alfonso Villares, además del alcalde de la localidad, Luis Oujo. El evento se convirtió en un homenaje a los 24 patronos mayores que han regido la cofradía desde su creación, así como un espacio para poner en valor la labor desarrollada por la cofradía en estos cien años de historia. Entre otras cuestiones, se subrayó la necesidad de modernizar el sistema laboral para atraer a los jóvenes y garantizar el relevo generacional, una cuestión clave para la supervivencia del sector pesquero. En esta línea, se quiso destacar la creación de la marca **Azul de Portosín**, un distintivo creado por la cofradía para garantizar la máxima calidad en sus productos, convirtiendo a Portosín en un referente pesquero a nivel europeo.

[Más info](#)



LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL, ALIADA PARA PROMOVER EL RELEVO GENERACIONAL EN EL SECTOR PESQUERO

La Inteligencia Artificial (IA) puede ayudar a divulgar las oportunidades laborales que ofrece el sector a la población más joven, una visibilidad que no siempre es operativa o no llega directamente a los destinatarios.. Así lo han evidenciado dos proyectos desarrollados por [Gradiant](#) para la **Cooperativa de Armadores de Vigo (ARVI)**, en colaboración con otros centros tecnológicos, que tienen como objetivo facilitar a las compañías pesqueras la adaptación a los retos actuales y futuros a los que se enfrenta el sector el sector.

Una de estas iniciativas es **“Next EmpleaMar”**, una plataforma que funciona mediante inteligencia artificial para poner en contacto a empleadores y empleados a través de un sistema útil de contratación, que permite emitir alertas sobre caducidad de certificaciones y acreditaciones necesarias para las tripulaciones.

Por su parte, el proyecto **“Buque eficiente”**, desarrollado en colaboración con el centro tecnológico [EnergyLab](#), permite mejorar la eficiencia energética a bordo de buques congeladores mediante la implantación de un Sistema de Gestión Energética Frigorífica a Bordo en Buques (SGEF-AB) que reduce considerable de las emisiones de gases de efecto invernadero.

Ambos proyectos están financiados con fondos Next Generation de la Unión Europea y ponen de manifiesto el potencial de las nuevas tecnologías para propiciar la modernización y el relevo generacional en el sector.

[Más info](#)

TOMA NOTA

BECAS DE INVESTIGACIÓN MARINA DE LA XUNTA DE GALICIA PARA TITULADOS SUPERIORES

Xunta de Galicia ha convocado dos becas para completar la formación de personas con titulación universitaria de licenciada/o o de grado en el ámbito de investigación marina. Como requisitos esenciales se establece: estar en posesión del título universitario de licenciado/a o de grado en Biología o Ciencias del mar; acreditar el conocimiento de la lengua gallega en nivel de perfeccionamiento o Celga4; no tener la titulación de doctor/a, ni encontrarse matriculado en un programa de doctorado, y contar con permiso de conducir B.

Las becas tendrán un duración de dos años desde la incorporación con importe bruto mensual de 1200 euros.

El plazo de presentación finaliza el 16 de noviembre y las solicitudes se tramitarán en la [sede electrónica de la Xunta con procedimiento PE609E](#).

[Más info](#)

EXPERIENCIAS INSPIRADORAS

TAMARA DE LA ROSA: PATRONA DE BARCO (40 AÑOS)

¡Hola! Soy Tamara de la Rosa, malagueña, pero criada en Jaén. Trabajo de patrona en un barco de arrastre de 17 metros de eslora en Estepona y, en mi puerto, soy la primera mujer patronando en esta modalidad. Y acabo de cumplir 40 años.

¿Qué te motivó a dedicarte a la actividad pesquera y cuál es tu proyecto?

Me motivó desde el principio porque conocí este mundillo por mi pareja. Yo vengo del campo, pero me fascina el mar y, al verle salir en el barco, yo quise llevar uno. Me picó la curiosidad y comencé a estudiar.

Hace nueve años empecé a estudiar y a sacarme títulos para aprender desde cero. Todos mis compañeros eran de la mar, procedían de familias marineras. Todos menos yo sabían hacer un simple nudo. Me gustó, me encantaron todos los módulos de todos los cursos (4 en total) y fui a por el título de patrón local de pesca, y sigo estudiando para patrón polivalente mientras faeno en la mar.

Mi proyecto es llegar a ser armadora de un barco de arrastre con toda una tripulación de mujeres, a ser posible; y, según vaya valorando posibilidades, poder practicar y ejercer pesca-turismo y poder enseñar esta labor tan antigua, tan bonita y tan dura a la vez.

¿Qué te aporta trabajar en este sector y en qué piensas que contribuyes de forma positiva a la sociedad?

Me aporta... uf, muchas cosas sin darme cuenta. Me aporta tranquilidad y aprendizajes todos los días. No es solo la teoría en los libros, es la sabiduría de aprender a observar el mar, el cielo, incluso los colores de la naturaleza que te dicen si te viene un temporal o va a amainar; las mareas y sus cambios tan radicales, o cuáles son mejores para pescar según qué especies; diferenciar un jurel blanco de uno negro, o un salmonete de fango a uno de roca (me costó su tiempo, recordemos que vengo de Jaén y sus aceitunas fueron mi primer puerto). Me aporta mucha autoestima ver a dónde he llegado en nueve años que hace que empecé a estudiar. Hace cinco años que me embarqué por primera vez de marinera, gracias a mi marido que confió en mí, y ya soy patrona.

De cara a la sociedad, creo que contribuyo en algo muy necesario para nuestra salud como es el pescado fresco, tanto el azul como el blanco. También limpiamos el mar. No os podéis imaginar cuánto, yo no tenía ni idea hasta que llegué al sector.

¿Qué le dirías a aquellos jóvenes que, como tú, quieren dedicarse a la actividad pesquera?

A los jóvenes les diría que la mar es muy dura, pero gratificante y muy bonita, y que no se puede perder este sector primario, que es tan importante como los demás. Nos hacen falta patronas para no perder la flota pesquera.

¿Cómo crees que se podría impulsar el relevo generacional?

Para tener relevo generacional, nos hace falta ayuda. Me refiero a que cuando te sacas tus titulaciones realmente lo que tienes es la teoría, pero la práctica es lo más importante y depende de que te contraten para tener tus días de mar y poder tener realmente tu título antes de que te caduque la parte teórica. Así que habría que ayudar a los armadores, como a cualquier otra empresa, cuando los jóvenes se sacan un grado medio, un FP o lo que sea, que no les caduquen los títulos en los bolsillos.

Ya va pasando menos, pero por desgracia a las mujeres todavía nos resulta más difícil que nos contraten, pero ya vamos teniendo más visibilidad, también gracias a la labor de nuestra asociación ANDMUPES (Asociación Andaluza de Mujeres del Sector Pesquero). Y darle más visibilidad al sector y hacerlo más atractivo, porque, insisto, el sector no puede desaparecer.

