

Relevo en la pesca

Agosto 2026

TE INTERESA

*Haga clic en los hipervínculos subrayados en el texto de las noticias para ampliar información

EL MINISTRO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN, LUIS PLANAS, VISITA EL BUQUE INTERMARES Y ASISTE AL CONSEJO INFORMAL DE MINISTROS DE PESCA PARA ABORDAR EL RETO DEL RELEVO GENERACIONAL EN EL SECTOR

El ministro de Agricultura, Pesca y Alimentación, Luis Planas, visitó el pasado mes de julio el buque Intermares, atracado en Vigo, donde clausuró el primer curso de "Artes de Pesca y Tecnología Pesquera" y destacó la importancia de la formación para impulsar el relevo generacional y avanzar hacia una pesca moderna, competitiva y sostenible. El Intermares, único buque de estas características en la Unión Europea, funciona desde 2018 mediante un acuerdo de colaboración entre el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y la Armada Española, y constituye un centro de referencia internacional para la formación marítimo-pesquera.

Durante su intervención, el ministro subrayó que la incorporación de nuevas generaciones constituye uno de los principales desafíos del sector y defendió que la formación resulta esencial para facilitar el acceso a la profesión. En este sentido, señaló que el curso responde a una demanda que el propio sector pesquero viene trasladando desde hace tiempo, y puso en valor esta iniciativa, desarrollada a bordo del Intermares, que permitió a 14 alumnos de distintas nacionalidades recibir formación práctica en artes y tecnología pesquera, maniobras, manejo de equipos y lucha contra la pesca ilegal. Asimismo, señaló que la pesca ofrece oportunidades de empleo para nuevos profesionales y destacó el creciente peso de la población inmigrante en el sector, que representa ya el 12 % de los trabajadores por cuenta ajena del Régimen Especial del Mar.



En este contexto, el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación ha abierto el trámite de audiencia e información pública del proyecto de Real Decreto por el que se regulan los títulos que habilitan para ejercer funciones profesionales en los buques pesqueros. El plazo para presentar alegaciones, observaciones, sugerencias u opiniones permanecerá abierto hasta el 15 de septiembre de 2026



Asimismo, el ministro participó en el Consejo informal de Ministros de Pesca de la Unión Europea, celebrado en Cork (Irlanda) los días 28 y 29 de julio, en un encuentro monográfico centrado en el relevo generacional en la pesca. Durante la reunión, Planas defendió la necesidad de adaptar la Política Pesquera Común para facilitar la incorporación de nuevas generaciones, mediante una regulación más sencilla, mejores condiciones de trabajo y un apoyo financiero suficiente para renovar y modernizar la flota. En este contexto, subrayó la necesidad de contar con buques más modernos, seguros y

cómodos, que hagan más atractiva la profesión para jóvenes y mujeres, y destacó la importancia de avanzar en la rentabilidad del sector para garantizar su futuro.

Por su parte, el comisario europeo de Océanos y Pesca, Costas Kadis, señaló que la falta de profesionales constituye un reto para el futuro de la pesca y la acuicultura europeas y destacó la necesidad de combinar la rentabilidad económica con la sostenibilidad de los recursos pesqueros. Asimismo, defendió la importancia de poner en valor la figura del pescador y su contribución al mantenimiento de las comunidades costeras, como vía para hacer más atractiva la profesión y favorecer la incorporación de nuevas generaciones.

LA DIRECCIÓN GENERAL DE ORDENACIÓN PESQUERA Y ACUICULTURA PRESENTA LOS AVANCES EN RELEVO GENERACIONAL DURANTE EL IV COMITÉ DE SEGUIMIENTO DEL FEMPA



El pasado 9 de junio se celebró en Alicante el IV Comité de Seguimiento del Fondo Europeo Marítimo, de Pesca y de Acuicultura (FEMPA), que reunió a cerca de un centenar de representantes de instituciones públicas, entidades del sector pesquero y acuícola, así como de organizaciones científicas y sociales.

La directora general de Ordenación Pesquera y Acuicultura y presidenta de la Autoridad de Gestión del FEMPA, Aurora de Blas, presidió la reunión, en la que se analizó el estado de ejecución del programa, los principales avances alcanzados y la reprogramación financiera actualmente en curso, orientada a adaptar los recursos a las necesidades del sector. Asimismo, destacó el papel estratégico del FEMPA como instrumento clave

para impulsar la modernización, la competitividad y la sostenibilidad del sector pesquero y acuícola, contribuyendo al mantenimiento de los distintos oficios que lo integran.

Por su parte, el subdirector general de Sostenibilidad Económica y Asuntos Sociales, Manuel Pablos, presentó los indicadores empleados para evaluar el impacto del FEMPA en materia de relevo generacional, poniendo de relieve la contribución de este fondo a la incorporación y participación de personas jóvenes en el sector. Además, subrayó el papel estratégico de las Estrategias de Desarrollo Local Participativo (EDLP) y de los Grupos de Acción Local (GAL) del sector pesquero y acuícola como herramientas fundamentales para favorecer el relevo generacional y promover la igualdad de oportunidades en el sector.

Más info

EL SUBDIRECTOR GENERAL DE SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA Y ASUNTOS SOCIALES, MANUEL PABLOS, PARTICIPA EN LA COMISIÓN DE PESCA, COSTAS E INSULARIDAD DE LA FEMP PARA ABORDAR EL RETO DEL RELEVO GENERACIONAL EN EL SECTOR

La Comisión de Pesca, Costas e Insularidad de la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP) celebró a principios de junio en Puerto del Rosario (Fuerteventura) una jornada de trabajo centrada en el futuro de los territorios costeros e insulares y en los principales retos del sector pesquero, entre ellos el relevo generacional. El encuentro reunió a representantes institucionales, responsables del sector pesquero y expertos vinculados a la gestión del litoral y la sostenibilidad marina.



La jornada contó con la participación del subdirector Sostenibilidad Económica y Asuntos Sociales de la Secretaría General de Pesca, Manuel Pablos, quien intervino en el seminario monográfico dedicado al relevo generacional en el sector pesquero con la ponencia «Impulsando el futuro del sector: relevo generacional en España». Durante el encuentro se puso de manifiesto la necesidad de seguir fortaleciendo la colaboración entre las administraciones públicas y el sector para garantizar el futuro de las comunidades vinculadas históricamente al mar.

Asimismo, durante la reunión se abordaron otras cuestiones de interés para las zonas costeras e insulares, como el Pacto Europeo por el Océano, las modificaciones previstas en el Reglamento General de Costas y la defensa del desarrollo local participativo en las zonas pesqueras. La Comisión de Pesca, Costas e Insularidad de la FEMP trabaja en la defensa y promoción de los intereses de las localidades costeras e insulares españolas, abordando aspectos relacionados con la sostenibilidad pesquera, la gestión del litoral, la protección ambiental y el desarrollo económico vinculado al mar.

Más info

EL PROYECTO EUROPEO NEXT BLUEGENERATION CELEBRA EN BRUSELAS SU CONFERENCIA FINAL Y ABORDA LOS RETOS PARA ACERCAR A LAS NUEVAS GENERACIONES A LA ECONOMÍA AZUL

El proyecto europeo Next BlueGeneration (NBG), impulsado en 2023 por un consorcio de socios de distintos países europeos para conectar a las nuevas generaciones con las oportunidades laborales que ofrece la economía azul y cofinanciado por el Fondo Europeo Marítimo y de Pesca (FEMP), celebró el pasado mes de junio en Bruselas su conferencia final. El encuentro reunió a representantes del ámbito educativo, la industria, la investigación, las administraciones públicas y a jóvenes para analizar los retos de la economía azul y explorar nuevas fórmulas para atraer, inspirar y preparar a las futuras generaciones de profesionales.

Durante la jornada se puso de relieve la necesidad de reforzar la colaboración entre la educación, la industria y las políticas públicas para hacer frente a la escasez de competencias en los sectores marítimos y oceánicos. Asimismo, se animó a los participantes a contribuir a las próximas iniciativas europeas, entre ellas la futura Estrategia de Renovación Generacional Azul, destinada a impulsar las carreras profesionales vinculadas al mar y favorecer el desarrollo del capital humano en la economía azul.



La conferencia abordó también la importancia de aumentar la visibilidad y el atractivo de las profesiones vinculadas a la economía azul, dotando a los futuros profesionales tanto de conocimientos técnicos como de competencias transversales. Además, se presentaron los recursos educativos desarrollados en el marco del proyecto y se reafirmó el compromiso de seguir fortaleciendo la cooperación entre el ámbito educativo y la industria para apoyar a la próxima generación de profesionales del sector marítimo.

Más info

LA XUNTA DE GALICIA MODERNIZA LA FORMACIÓN NÁUTICO-PESQUERA E IMPULSA NUEVAS INICIATIVAS DE RELEVO GENERACIONAL



La Consellería do Mar de la Xunta de Galicia ha aprobado una nueva orden para regular la obtención de las titulaciones profesionales de marinero pescador, patrón local de pesca y patrón costero polivalente, modernizando el marco formativo náutico-pesquero vigente desde 2014. La medida tiene como objetivo impulsar el relevo generacional en el sector, responder a la demanda de mano de obra y facilitar el acceso a las profesiones del mar. Entre las principales novedades, la nueva regulación reduce la duración del curso para obtener la titulación de marinero pescador, flexibiliza los requisitos de acceso, simplifica los trámites administrativos y reorganiza la oferta formativa, permitiendo su impartición tanto en centros públicos como en entidades autorizadas e incorporando parcialmente la modalidad de teleformación.

Por otra parte, la Xunta ha elevado un 77 % el presupuesto del Centro de Formación A Aixola, hasta alcanzar los 418.000 euros, para ampliar su oferta formativa a los dos semestres del año, incorporar nuevas especializaciones y seguir reforzando la capacitación de nuevos profesionales del sector. Estas actuaciones se enmarcan en la apuesta de la Xunta por fortalecer la formación náutico-pesquera, para la que los presupuestos de 2026 destinan más de 4,3 millones de euros, un 27,77 % más que el año anterior.

Por otro lado, con el propósito de fomentar nuevas vocaciones, la Consellería do Mar ha puesto en marcha "Movemento Azul", una iniciativa dirigida a personas menores de 35 años para fomentar el conocimiento, la formación y la participación de la juventud en el ámbito marítimo-pesquero, así como dar a conocer las oportunidades profesionales que ofrece el sector. El programa arrancó con «Un Mar de Profesiones», una acción que recorrerá siete centros educativos gallegos para acercar a más de 700 escolares distintas profesiones vinculadas al mar mediante actividades prácticas sobre pesca, marisqueo, investigación científica y navegación.



Asimismo, la directora general de Desarrollo Pesquero presentó, en el marco del Comité Social del proyecto Arousa-Lab, un cuaderno didáctico sobre el mar dirigido a escolares con el objetivo de acercar el conocimiento sobre la pesca, el marisqueo y el medio marino mediante actividades divulgativas.

La Xunta también ha puesto el foco en la innovación y la digitalización como elementos clave para garantizar el futuro del sector. Durante la Jornada de Innovación en la Pesca, organizada por la OPP-7 de Burela, la conselleira do Mar, Marta Villaverde, destacó que la incorporación de nuevas tecnologías contribuirá a mejorar la eficiencia, la sostenibilidad y la trazabilidad de la actividad pesquera, al tiempo que hará los oficios del mar más atractivos para las nuevas generaciones, favoreciendo así el relevo generacional.

LA DIPUTACIÓN DE MÁLAGA ACERCA EL SECTOR PESQUERO A ESCOLARES A TRAVÉS DEL PROYECTO "EL PUERTO COMO AULA"



El proyecto «El Puerto como Aula», impulsado por la Diputación de Málaga y desarrollado en el puerto de Caleta de Vélez durante los meses de abril, mayo y junio, ha acercado el entorno portuario y el sector pesquero a aproximadamente 1.500 escolares de distintos municipios de la provincia mediante actividades prácticas y experiencias educativas orientadas a dar a conocer la actividad pesquera y el patrimonio marítimo.

La iniciativa ha incluido paseos didácticos en catamarán, talleres con rederos y visitas al Centro de Interpretación de la Pesca para mostrar al alumnado los oficios tradicionales vinculados al mar, la importancia económica, social y cultural del sector y la riqueza del entorno marino. Asimismo, el programa ha fomentado la sensibilización sobre la conservación del medio marino.

Basado en un modelo de aprendizaje experiencial, el programa ha permitido al alumnado conocer de primera mano el trabajo que se desarrolla en el puerto y fomentar el respeto al medio marino y el patrimonio marítimo-pesquero. Con esta iniciativa, la Diputación de Málaga pretende acercar las profesiones del mar a las nuevas generaciones y reforzar su vínculo con un sector estratégico para la provincia.

Más info

LA COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CNSST) IMPULSA LA CAMPAÑA “EN EL MAR, CADA DETALLE CUENTA” PARA REFORZAR LA SEGURIDAD EN EL SECTOR PESQUERO



La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST) desde su Grupo de Trabajo del sector marítimo pesquero en el participa la Secretaría General de Pesca, en el marco de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027, ha puesto en marcha la campaña “En el mar, cada detalle cuenta”, una iniciativa dirigida al sector pesquero que tiene como objetivo reforzar la cultura preventiva y promover la seguridad como parte esencial de la actividad diaria a bordo.

La campaña pone el foco en la sensibilización y la difusión de buenas prácticas en el trabajo en el mar, a través de mensajes claros, visuales y adaptados a la realidad del sector. Los materiales incluyen píldoras audiovisuales breves, infografías y otros contenidos divulgativos, que tienen como finalidad contribuir a la identificación de situaciones habituales de riesgo y promover la aplicación de medidas preventivas de seguridad en las distintas operaciones de la actividad pesquera.

Asimismo, la iniciativa se dirige tanto a tripulaciones como a empresas del sector, servicios de prevención y demás agentes implicados, con el objetivo de favorecer una visión compartida de la prevención y consolidar hábitos de trabajo seguros. En conjunto, la campaña contribuye a reforzar la seguridad a bordo y a promover una actividad pesquera más responsable, profesional y sostenible.

Descubre las píldoras audiovisuales que contienen las imágenes



[Más info](#)

EUROPÊCHE IMPULSA NUEVAS INICIATIVAS PARA FAVORECER EL RELEVO GENERACIONAL Y LA FORMACIÓN EN EL SECTOR PESQUERO EUROPEO

Europêche y la Federación Europea del Transporte (ETF) continúan avanzando en el proyecto Pillars of the Sea 4, una iniciativa orientada a reforzar la dimensión social del sector pesquero europeo y hacerlo más seguro, justo y atractivo para las nuevas generaciones y las mujeres. En este marco, ambas organizaciones abordaron en la segunda reunión del Comité Directivo distintas actuaciones para mejorar la captación de jóvenes, entre ellas una investigación en varios Estados miembros que permitirá identificar las principales barreras de acceso al sector, recopilar buenas prácticas y elaborar recomendaciones para favorecer el relevo generacional. Asimismo, el proyecto contempla nuevas acciones para reforzar la seguridad y salud en el trabajo y mejorar la aplicación de las normas sociales en la pesca europea.

En paralelo, Europêche coordina el nuevo proyecto europeo WaveForward, en el que también participa la Cooperativa de Armadores de Vigo (ARVI), con el objetivo de avanzar hacia un estándar común de formación básica para los pescadores de la Unión Europea.



La iniciativa analizará y comparará los distintos sistemas nacionales de formación para favorecer el reconocimiento mutuo de las cualificaciones, mejorar la seguridad en el mar, impulsar la movilidad profesional y reforzar la preparación de las nuevas generaciones de profesionales del sector pesquero.

EL GOBIERNO VASCO PRESENTA «EUSKADI URDINA», SU NUEVA ESTRATEGIA PARA IMPULSAR EL RELEVO GENERACIONAL Y LA ECONOMÍA AZUL



El Gobierno Vasco ha presentado «Euskadi Urdina», una estrategia que integra las principales actuaciones impulsadas por el Ejecutivo autonómico para fortalecer la economía azul y favorecer el desarrollo del sector marítimo-pesquero. La iniciativa busca reforzar tanto las actividades tradicionales ligadas al mar, entre ellas la pesca y la acuicultura, como nuevas oportunidades vinculadas a la innovación y el emprendimiento. Entre sus principales ejes de actuación destaca el impulso al relevo generacional, junto al fomento del emprendimiento y la innovación azul, la modernización de las infraestructuras portuarias y el desarrollo de la náutica recreativa.

En materia de relevo generacional, la estrategia contempla un programa integral para facilitar la incorporación de jóvenes al sector mediante campañas de sensibilización y programas educativos dirigidos a despertar nuevas vocaciones, la actualización de la oferta formativa y la creación del Euskadi Blue Skills Hub, concebido como un centro de referencia para el desarrollo del talento azul. Asimismo, reforzará programas ya existentes, como Itsasoratu, ampliando el acompañamiento y la mentoría a quienes se incorporan a la actividad, e impulsará nuevas herramientas para facilitar el acceso a la profesión, como una oficina de intermediación para la transmisión de embarcaciones y licencias, un banco de cuotas y nuevos instrumentos de apoyo dirigidos a jóvenes armadores y tripulantes.

[Más info](#)

LA OPP-91 DE PALAMÓS Y LA ESCUELA NÁUTICA DE PASAIA COLABORAN PARA IMPULSAR LA FORMACIÓN DUAL Y EL RELEVO GENERACIONAL EN LA PESCA

La OPP-91 de Palamós y la Escuela Náutica Blas de Lezo de Pasaia (País Vasco) han establecido una colaboración para facilitar que futuros profesionales de la pesca completen su formación a bordo de embarcaciones de la flota de Palamós. La iniciativa se basa en el modelo de formación dual, que combina la formación académica con prácticas reales en el mar y permite al alumnado acumular hasta ocho meses de experiencia a bordo antes de finalizar sus estudios. La OPP considera esta fórmula una vía para acercar a los jóvenes a la profesión y facilitar que conozcan de primera mano sus características y oportunidades.

La colaboración se ha materializado inicialmente con la incorporación de un alumno, que cursa en el País Vasco el Grado Superior en Pesca de Altura y Transporte Marítimo, a una embarcación de Palamós, donde completa su formación práctica. El alumno cuenta con el apoyo de una ayuda económica de la OPP que permite remunerar sus prácticas sin suponer un coste adicional para la embarcación. A partir de esta experiencia, la organización plantea impulsar en Cataluña un modelo estable de formación dual similar al vasco, que facilite la incorporación de nuevas generaciones al sector.



[Más info](#)

OPAGAC IMPULSA LA CAPTACIÓN DE TALENTO EN EL SECTOR ATUNERO

La Organización de Productores Asociados de Grandes Atuneros Congeladores (OPAGAC) continúa reforzando sus iniciativas para hacer frente a la falta de relevo generacional en la pesca de altura. En colaboración con el Servicio Público de Empleo de Galicia, la entidad reunió recientemente a cerca de 300 orientadores laborales para dar a conocer las oportunidades profesionales que ofrece la flota atunera y dar visibilidad a una actividad con una elevada demanda de personal cualificado.

Esta actuación se articula principalmente a través de Empleatún, la plataforma creada por OPAGAC para conectar a las empresas atuneras con nuevos profesionales. A través de este portal se difunden ofertas para perfiles como oficiales de puente, jefes y segundos de máquinas, engrasadores, cocineros o pangueros, entre otros, mostrando la amplia variedad de salidas profesionales que ofrece la flota atunera. Desde la organización destacan que acercar estas oportunidades a potenciales candidatos resulta clave para atraer nuevos trabajadores y favorecer el relevo generacional del sector.



[Más info](#)

LA OPP DEL PUERTO DE BURELA IMPULSA UNA NUEVA EDICIÓN DEL PROGRAMA «YO COMO PESCADO DE BURELA» PARA ACERCAR EL SECTOR PESQUERO A LOS MÁS JÓVENES

La Organización de Productores Pesqueros del Puerto de Burela (OPP-7) ha puesto en marcha una nueva edición de las jornadas divulgativas «Yo Como Pescado de Burela», una iniciativa dirigida a acercar el sector pesquero a la población infantil y promover el consumo de pescado desde las primeras etapas educativas.

La nueva edición comenzó en el CPR Plurilingüe Nosa Señora do Pilar, en Foz, donde cerca de 80 escolares de Educación Infantil y Primaria participaron en una sesión didáctica sobre los beneficios nutricionales del pescado y conocieron algunas

de las principales especies comercializadas en la lonja de Burela. Asimismo, la actividad permitió al alumnado descubrir la importancia de la actividad pesquera en la comarca mediante materiales adaptados a su edad y dinámicas participativas.



El programa, incluido en el Plan de Producción y Comercialización de la OPP-7 y apoyado por la Xunta de Galicia y el Fondo Europeo Marítimo, de Pesca y de Acuicultura (FEMPA), ha llegado desde su puesta en marcha a alrededor de 700 escolares de 13 centros educativos de A Mariña Lucense, consolidándose como una de las principales iniciativas de divulgación de la organización dirigidas al público infantil.

[Más info](#)

ACTUALIDAD

- 1 [La economía azul refuerza la captación de talento y nuevas vocaciones](#)
- 2 [El Comité Científico, Técnico y Económico de la Pesca \(STECF\) publica un informe sobre la dimensión social de la pesca europea](#)
- 3 [Más de 200 profesionales del sector pesquero de Cantabria han acreditado sus competencias](#)
- 4 [El GALP Golfo Ártabro Norte pone el foco en el relevo generacional, la formación y la diversificación](#)
- 5 [El Instituto Marítimo-Pesquero de Lanzarote es galardonado con el Premio Océanos 2026 por su contribución al conocimiento y capacitación de los profesionales del mar](#)
- 6 [El "Camino a Vela" incorpora en esta edición la promoción de las vocaciones azules durante su travesía](#)
- 7 [La Lonja de Ceuta impulsa el relevo generacional en el sector a través de un programa dirigido a jóvenes desempleados en el marco de su estrategia de modernización](#)
- 8 [El Cabildo de Fuerteventura organiza la jornada "Encuentros con el Patrimonio" para poner en valor la identidad pesquera del territorio y contribuir al relevo generacional en el sector](#)
- 9 [Baiona estrena el documental "Memoria do Mar", realizado por los jóvenes participantes del Campus de Voluntariado](#)
- 10 [OPPAO y Basque Food Cluster impulsan el Proyecto Arrain-ekin para entender cómo reconectar el pescado con las nuevas generaciones](#)



TOMA NOTA

ARVI ABORDARÁ EL RELEVO EMPRESARIAL Y GENERACIONAL EN SU XIII CONFERENCIA INTERNACIONAL SOBRE EL FUTURO DE LA PESCA

La Cooperativa de Armadores de Vigo (ARVI) celebrará el próximo 10 de septiembre la XIII Conferencia Internacional ARVI sobre el Futuro de la Pesca, bajo el título “La empresa pesquera del futuro: inversión, innovación y relevo empresarial”. El encuentro tendrá lugar en la sede de la cooperativa, en el puerto pesquero de O Berbés, y contará con dos paneles centrados en los desafíos de la financiación y en los nuevos modelos de empresa y la gestión del talento.



La segunda mesa estará dedicada al relevo generacional y a la transformación de los modelos de gestión de las empresas pesqueras, ante la necesidad de adaptar el sector a los nuevos perfiles profesionales. El debate abordará cuestiones como quién liderará las empresas pesqueras en los próximos años, cómo atraer y fidelizar talento cualificado, qué competencias y formación serán necesarias y de qué manera evolucionarán las estructuras de propiedad y gobierno empresarial.

Puede acceder al programa completo y al formulario de inscripción en el [siguiente enlace](#).

[Más info](#)

JAIME PORTILLO: PATRÓN DE BARCO DE PESCA DE ARRASTRE EN CÁLETA DE VÉLEZ, MÁLAGA

Natural de Caleta de Vélez (Málaga), Jaime tiene 21 años y ejerce como patrón en los pesqueros Germans Castell y Mari Carmen Arnandis. Comenzó a embarcarse profesionalmente en 2021 y obtuvo la titulación de Patrón de Litoral en 2024, iniciando así su trayectoria profesional en el sector pesquero a una edad muy temprana.

Actualmente eres patrón y propietario de tu propio barco. Mirando atrás, ¿Cómo ha sido tu evolución profesional a medida que has ido afrontando nuevos retos y responsabilidades?

Empecé como marinero raso con mi padre y, cuando fui cogiendo pista sobre cómo iba siendo llevar un barco, me arrimaba cada vez más a él en el puente. Cuando ya le cogí el truquillo, discutíamos mucho porque, para algunas cosas, teníamos puntos de vista diferentes, así que compramos otro barco para poder trabajar separados.

La tecnología y la innovación están cada vez más presentes en el sector pesquero. ¿Qué cambios has vivido a bordo en los últimos años y cómo crees que será el trabajo en el mar dentro de diez o quince años?

En los últimos años hemos podido vivir, por ejemplo, la implantación de sensores para nuestras redes y puertas de arrastre, que nos hacen ser mucho más eficientes y sostenibles, aparte de llevar los últimos equipos de navegación, a los que antiguamente los patrones eran muy reacios. La pesca de aquí a 10 o 15 años pienso que dependerá aún más de las nuevas tecnologías, que nos facilitarán la pesca para poder seguir siendo todavía más sostenibles.



A menudo se destaca la dureza del trabajo en la mar, pero esta profesión también ofrece aspectos muy gratificantes para quienes la desempeñan. ¿Qué es lo que más valoras personalmente de la pesca y qué te motiva para seguir apostando por ella?

Lo que más valoro es que una gran parte de tu trabajo depende de ti. Es decir, si tú quieres que te vaya bien, te buscas la manera de poder sacar el día, ya sea trabajando más o arriesgándote un poco más, concentrándote al máximo... Lo que más me motiva es poder seguir trabajando en lo que de verdad me apasiona y ver que la pesca tiene futuro, porque ahora mismo nos encontramos mucho mejor que hace 15 años atrás.

A veces los jóvenes perciben que la pesca ofrece pocas oportunidades laborales. Desde tu experiencia, ¿consideras que sigue siendo una actividad con capacidad para ofrecer un proyecto profesional y de vida estable?

Es verdad que (por lo menos en nuestra zona) tú no le puedes prometer a nadie que vaya a ganar un sueldo fijo, porque depende de muchos factores en la pesca. Pero es verdad que llevamos un tiempo en el que el trabajo está siendo agradecido salarialmente y sin tener que matarnos a trabajar como hacían antiguamente, y de esta manera nos está ofreciendo una vida estable. Así que mi respuesta es que sí.

LA DIRECTORA DEL CIFP PUERTO DE LAREDO DESTACA EL PAPEL DE LA FORMACIÓN EN EL RELEVO GENERACIONAL DEL SECTOR MARÍTIMO-PESQUERO

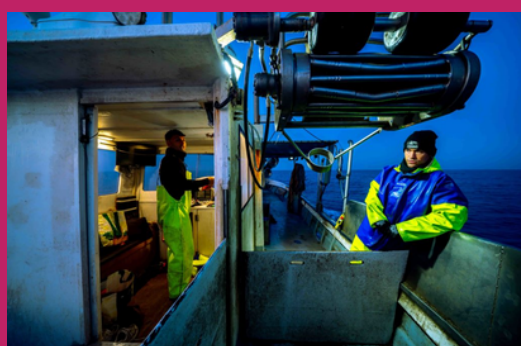
Cadena SER ha entrevistado a Pilar de la Fuente, directora del Centro Integrado de Formación Profesional Puerto de Laredo (CIFP), quien analiza la evolución de este centro especializado, que celebra su segundo año de actividad consolidando su oferta formativa especializada, y destaca el creciente interés por las enseñanzas marítimo-pesqueras, especialmente por el ciclo de grado superior de Transporte Marítimo y Pesca de Altura, que atrae alumnado incluso de otras comunidades autónomas.

Durante la entrevista, Pilar de la Fuente pone de relieve la elevada empleabilidad del sector y la necesidad de incorporar profesionales cualificados para dar respuesta al relevo generacional. Asimismo, subraya la importancia de una formación estrechamente vinculada a las necesidades del mercado laboral, basada en la combinación de conocimientos teóricos y prácticos y reforzada mediante certificaciones profesionales que facilitan la incorporación del alumnado al mundo laboral.


[Escuchar](#)

DOS JÓVENES PESCADORES ACERCAN EL OFICIO A LAS NUEVAS GENERACIONES A TRAVÉS DE LAS REDES SOCIALES

Los jóvenes pescadores catalanes Marc Tudela y Wilco Barranco comparten su experiencia al frente de la cuenta de Instagram [@nextgenfishing](#), una iniciativa con la que muestran el día a día de la pesca profesional y acercan esta actividad a la ciudadanía mediante contenidos divulgativos en redes sociales.



A lo largo del reportaje, ambos reflexionan sobre la falta de relevo generacional, la necesidad de dar mayor visibilidad a la profesión y el potencial de las redes sociales para romper estereotipos sobre el oficio. Asimismo, destacan las oportunidades laborales que ofrece la pesca, explican cómo sus publicaciones ya están despertando el interés de algunos jóvenes por incorporarse al sector y defienden la importancia de dar a conocer el trabajo que hay detrás de cada jornada en el mar para atraer nuevo talento y poner en valor la actividad pesquera.

[Leer reportaje](#)

PABLO LÓPEZ, JOVEN PATRÓN DE BURELA, COMPARTE SU EXPERIENCIA EN EL MAR Y REFLEXIONA SOBRE LAS OPORTUNIDADES QUE OFRECE EL SECTOR



En esta entrevista realizada por COPE, Pablo López, patrón de 31 años del barco familiar y representante del relevo generacional en la pesca gallega, comparte su experiencia al frente de una embarcación en la que continúa una tradición familiar iniciada por su bisabuelo, y continuada por su abuelo y su padre. Durante la conversación, realizada mientras faena frente a la costa de A Coruña, explica cómo es el día a día de un patrón, desde la planificación de las mareas y la elección de los caladeros hasta la organización del trabajo a bordo.

El joven patrón comparte su visión sobre las oportunidades que ofrece actualmente la profesión y reflexiona sobre la falta de relevo generacional en el sector. Destaca las buenas perspectivas económicas del oficio y explica por qué considera que la pesca sigue siendo una opción laboral atractiva para quienes deciden dedicarse a ella. La conversación se enmarca, además, en la celebración de la festividad de la Virgen del Carmen, patrona de los marineros, una tradición profundamente arraigada en Burela.

[Escuchar](#)

CRISTÓBAL HERNÁNDEZ, JOVEN PESCADOR ALMERIENSE, REFLEXIONA SOBRE LA VOCACIÓN Y EL RELEVO GENERACIONAL EN EL SECTOR PESQUERO



En esta entrevista, Cristóbal Hernández, pescador almeriense de 33 años y cuarta generación de una familia vinculada al mar, comparte su experiencia y reflexiona sobre los retos que afronta actualmente el sector pesquero.

A través de su testimonio, pone en valor el esfuerzo que hay detrás de la actividad pesquera y reivindica una profesión que define como plenamente vocacional. Cristóbal aborda algunas de las principales dificultades

para garantizar el relevo generacional, como la incertidumbre sobre la continuidad de la actividad o la escasez de tripulación, y destaca la importancia de acercar la realidad del oficio a la sociedad. "Hay que sentirlo", afirma, reivindicando el orgullo de dedicarse a una profesión que considera parte de su identidad.

[Leer entrevista](#)

Flash: Relevo en la pesca

NIPO: 003-24-030-8

Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado: <https://cpage.mpr.gob.es/>

Publica y coordina: Subdirección General de Sostenibilidad Económica y Asuntos Sociales.

Dirección General de Ordenación Pesquera y Acuicultura. Secretaría General de Pesca. MAPA.
C/ Velázquez, 144. 28006 Madrid

*En cumplimiento de lo dispuesto en la Protección de Datos, para el ejercicio de sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición al tratamiento de sus datos personales, contenidos en nuestras condiciones de protección de datos, solamente tiene que enviarnos un e-mail a gesfonpm@mapa.es, indicando que quiere dejar de recibir esta publicación.