



Cofinanciado por
la Unión Europea



REMS
RED ESPAÑOLA DE MUJERES
EN EL SECTOR PESQUERO
Secretaría General de Pesca

REDES ESPAÑOLA de MUJERES en el SECTOR PESQUERO

AURORA DE BLAS CARBONERO

Directora general de Ordenación Pesquera y Acuicultura
Presidenta de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero



Marco legislativo y administrativo

I.

RD 717/2024, de 23 de julio, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del MAPA)

II.

Ley 5/2023, de 17 de marzo, de Pesca Sostenible e Investigación Pesquera y, de un modo transversal, en el Programa Operativo para el Fondo Europeo Marítimo, de Pesca y de Acuicultura (FEMPA) 2021-2027.

III.

II Plan para la Igualdad de Género en el Sector Pesquero y Acuícola 2021-2027, que da continuidad al anterior plan 2015-2020.

IV.

Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero (REMSP), red pionera en materia de igualdad en este ámbito de actividad a nivel europeo.



Origen

La **Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero (REMSP)** es una plataforma de carácter nacional promovida en 2010 por la Secretaría General de Pesca, y dependiente de la Dirección General de Ordenación Pesquera y Acuicultura en el marco de sus competencia en materia de integración e igualdad en el sector pesquero y acuícola.



Objetivo

Dar a conocer el papel de la mujer en el sector pesquero y acuícola, propiciar la comunicación y el intercambio de buenas prácticas entre las profesionales del mar, y promover su emprendimiento, asociacionismo y liderazgo, de manera que puedan ser partícipes de todas las decisiones que les afectan.



Actividad

Desarrolla actuaciones en el marco del **II Plan para la Igualdad de Género en el Sector Pesquero y Acuícola 2021-2027** con las que busca visibilizar a los distintos colectivos de mujeres de la actividad pesquera y acuícola y reforzar la labor de las organizaciones que las representan.

Igualmente, trabaja en el desarrollo e implantación de **una adecuada estrategia de género en el sector**, que permita mejorar la situación de las profesionales del mar en lo que respecta a su situación laboral y reconocimiento social.

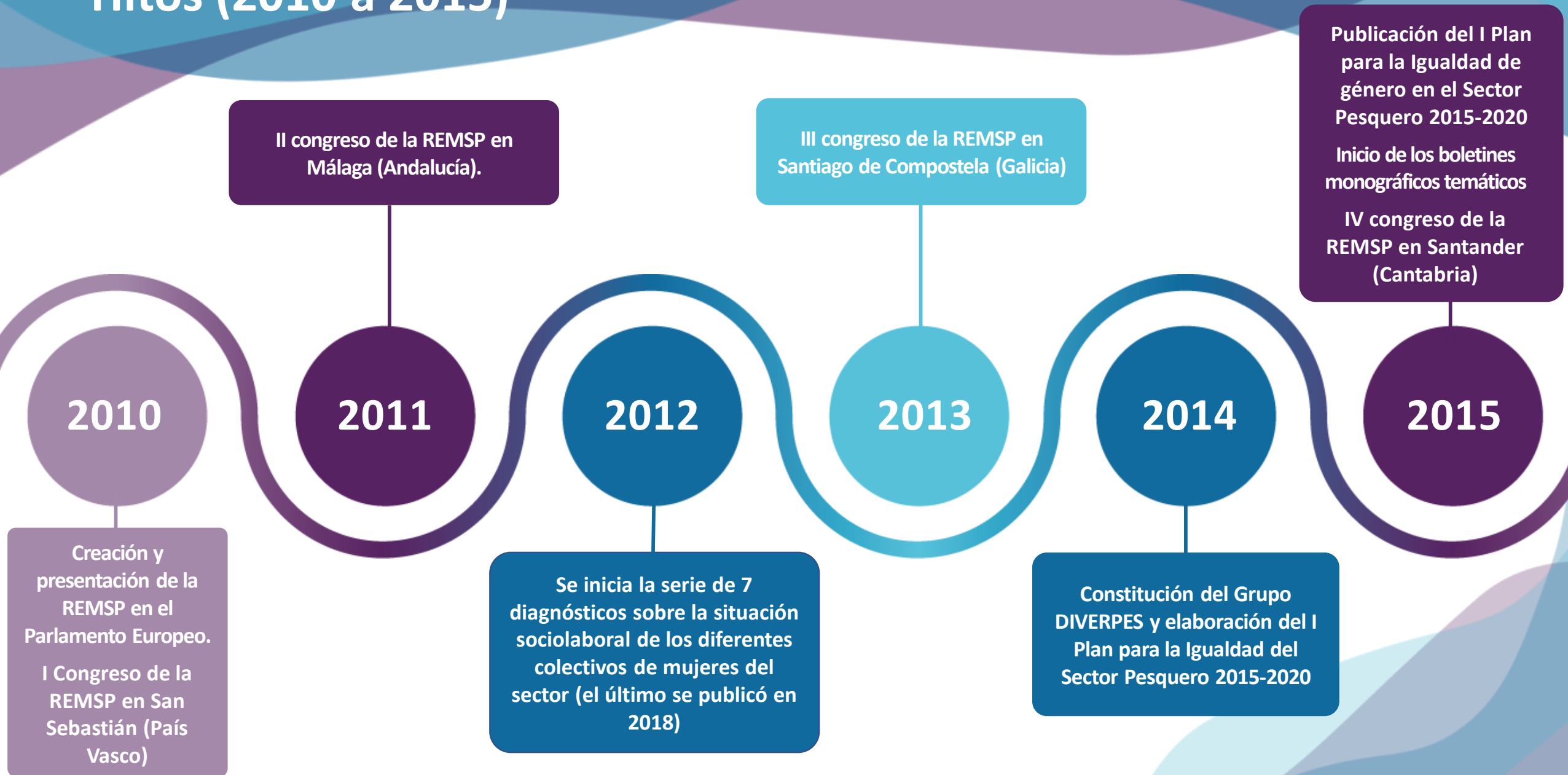


Principales líneas de actuación

- 1. Visibilidad, información y difusión:**
 - Organización de congresos
 - Publicaciones divulgativas
 - Comunicación online a través de la web y Facebook.
- 2. Introducción y seguimiento de la igualdad** en los marcos normativos y estratégicos que afectan al sector pesquero.
- 3. Seguimiento de la implementación del principio de igualdad** en la programación de los fondos europeos para el sector y participación de la mujer en su financiación.
- 4. Recopilación y armonización de las estadísticas** sobre empleo y representación femenina
- 5. Análisis de la situación sociolaboral** de mujeres del sector.
- 6. Apoyo, diálogo y coordinación** de actuaciones con el movimiento asociativo femenino a través de un Grupo de Trabajo
- 7. Colaboración** con otros organismos, redes y departamentos de la AGE.



Hitos (2010 a 2015)



Hitos (2016 a 2021)

2016

Apoyo a la creación de ANMUPESCA

2017

Impulso del Grupo Temático sobre Igualdad en el FEMP (GTIOF)

2018

I Conferencia Internacional de Mujeres de la Pesca en Santiago de Compostela (Galicia)

2019

VI congreso en Gijón (Asturias)
Inicio flashes informativos

2020

Acto 10º Aniversario

2021

Publicación de "Mujeres del mar, inspirando vocaciones"

Primera publicación de buenas prácticas emprendedoras
V congreso en Valencia (Comunidad Valenciana)

Publicación relato "Un mar de historias con nombre de mujer"
Segunda publicación de buenas prácticas
Grupo de Trabajo con asociaciones de mujeres

Evaluación del I Plan para la Igualdad del Sector Pesquero 2015-2020

Hitos (2022 a 2026)

VII congreso en La Palma
(Islas Canarias)

2022

Publicación del II Plan para la Igualdad de Género en el Sector Pesquero 2021-2027

Diagnóstico del liderazgo y la representación femenina en los órganos de gobierno y decisión del sector pesquero

2023

Comienza la elaboración del Banco de Imágenes y video de mujeres en el sector pesquero y acuícola

2024

Evaluación del II Plan para la Igualdad de Género en el Sector Pesquero 2021-2027

VIII congreso en La Rápita (Tarragona)

2025

Publicación de "Voces de Liderazgo"

2ª Evaluación intermedia del II Plan para la Igualdad de Género en el Sector Pesquero 2021-2027

2026

Tercera publicación de buenas prácticas

Principales líneas de actuación: congresos nacionales

- **1^{er} Congreso**, San Sebastián, 2010
- **2^º Congreso**, Málaga, 2011 - Incorporación y emprendimiento de las mujeres en el sector pesquero
- **3^{er} Congreso**, Santiago de Compostela, 2013 - Mirando al futuro: Emprendimiento y liderazgo
- **4^º Congreso**, Santander, 2015 - Mujeres en el sector pesquero y acuícola: las grandes protagonistas
- **5^º Congreso**, Valencia, 2017 - Mujeres al liderazgo en el sector pesquero y acuícola
- **6^º Congreso**, Gijón, 2019 - Por la igualdad en la pesca
- **7^º Congreso**, La Palma, 2022 - Mujeres del mar, por un futuro sostenible
- **8^º Congreso**, La Rápita, Tarragona, 2025



ASPECTOS DESTACABLES

- Mujeres del sector comparten sus experiencias y debaten temas de especial interés para su profesión, así como los retos y las oportunidades que afrontan dentro del sector.
- Representantes clave de la industria ofrecen perspectivas expertas.
- Asistentes promedio: 300 personas.

Principales líneas de actuación: visibilidad-eventos

Celebración del 18 de mayo, Día Internacional de la Mujer en el Sector Marítimo.

La SGP a través de la REMSP, reafirma su compromiso con la igualdad en el sector pesquero y acuícola, el liderazgo femenino y el fortalecimiento del trabajo en red mediante la celebración de un acto a partir de 2026.

Bajo el lema “De la política a la práctica: impulsar la excelencia en el sector pesquero y acuícola” el acto estuvo a cargo del MAPA.



Principales actuaciones: publicaciones

La **REMSP** realiza publicaciones con el objetivo de dar voz y visibilidad a la realidad de las mujeres presentes en toda la cadena de valor del sector pesquero y acuícola.

Éstos son algunos de los últimos ejemplos:



"Voces de liderazgo: mujeres que impulsan un futuro azul"

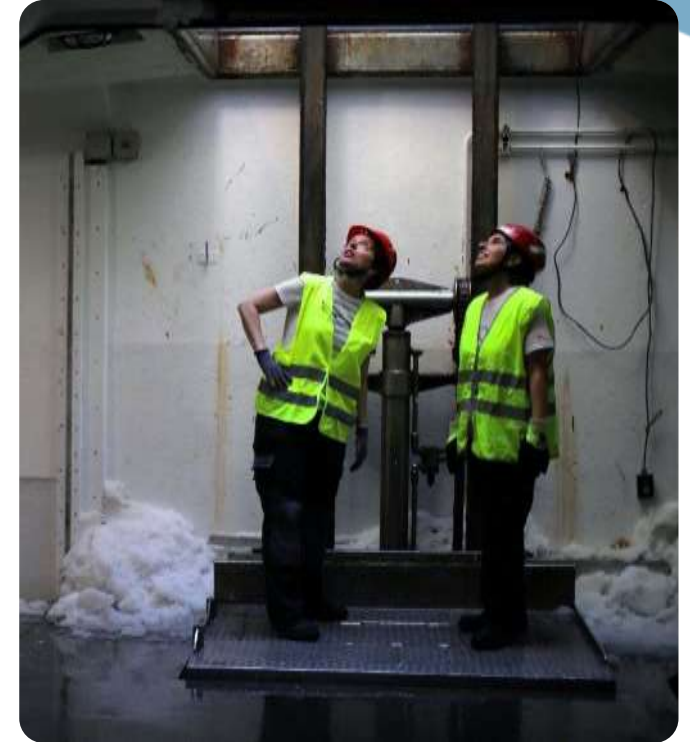
Reúne testimonios de mujeres líderes del sector pesquero y acuícola. Es un acercamiento al papel esencial que desempeñan las mujeres en el presente y el futuro del sector, aportando conocimiento, progreso y compromiso para construir un sector pesquero y acuícola más justo, igualitario y sostenible.



Esta es la 3ª edición de la publicación "Buenas prácticas...", y está realizada en formato digital. Este trabajo recoge una selección de proyectos ejemplares impulsados por mujeres que contribuyen a la transformación, modernización y diversificación del sector pesquero y acuícola en España.

Principales líneas de actuación: Seguimiento de la igualdad en marcos estratégicos y financieros

- Seguimiento del Plan para la Igualdad de Género en el Sector Pesquero y Acuícola (2021-2027)
- Seguimiento del Plan Estratégico para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres (PEIEM)
- Seguimiento de la igualdad en el FEMPA



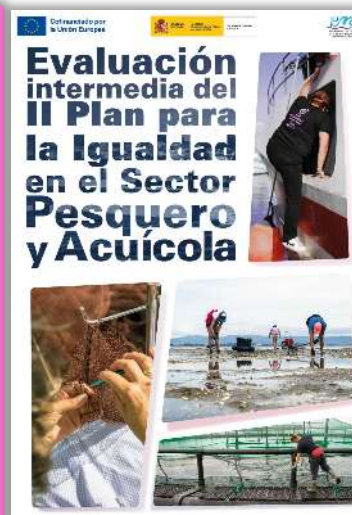
Principales actuaciones: seguimiento del PIGSPA

PLAN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR PESQUERO Y ACUÍCOLA

La **Secretaría General de Pesca**, a través de la Dirección General de Ordenación Pesquera y Acuicultura, desarrolló este documento estratégico en materia de género, para orientar tanto a las administraciones pesqueras como a los diferentes agentes sectoriales y sociales implicados en la implementación de la igualdad



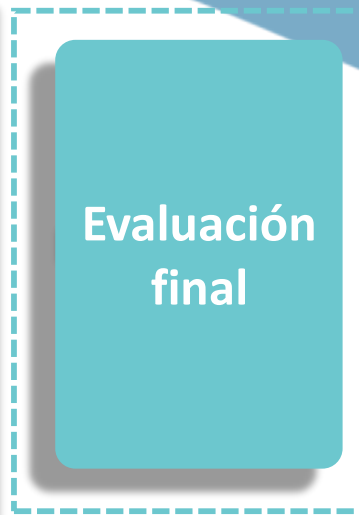
2022



2024



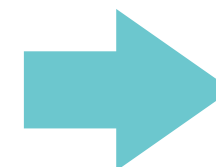
2026



2027

1ª y 2ª Evaluación del II PIGSPA

La **Secretaría General de Pesca** realiza un seguimiento del **Plan**, mediante **dos evaluaciones intermedias, hasta el momento**, con la finalidad de conocer la evolución y progresos en el sector a partir de la implementación de las líneas estratégicas definidas en este documento. Está prevista una **última evaluación** al finalizar su tiempo de aplicación en 2027



En las evaluaciones participan el sector y las administraciones autonómicas (DG PESCA) a través de cuestionarios

Principales líneas de actuación: colaboraciones

La REMSP colabora con la **Subdirección General de Dinamización del Medio Rural (SGDMR)** del MAPA en la divulgación de los **Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales** convocados anualmente por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación (MAPA).



Existe categoría de excelencia a la innovación pesquera y acuícola



PREMIOS DE EXCELENCIA A LA INNOVACIÓN PARA MUJERES RURALES

También, con la **SGDMR** y Caixabank, colabora mediante la propuesta de candidatas mentoras y *mentees* del **sector pesquero y acuícola** para el Proyecto Mentoras Rurales, del Programa Crecemos Juntas.



Principales líneas de actuación: colaboraciones (II)



Red de Políticas de Igualdad
entre mujeres y hombres
en los Fondos Europeos

Integración en la **Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en Fondos Comunitarios (Red PI)** para garantizar la inclusión de la perspectiva de género en la preparación y la ejecución de los programas que afectan al sector, y también en su seguimiento a través de los indicadores de evaluación.



Último plenario:

19º Plenario

27 y 28 de octubre de 2025
en Barcelona

Principales líneas de actuación: fomento del asociacionismo femenino

La Secretaría General de Pesca (SGP) puso en marcha a finales del año 2020 el **Grupo de Trabajo para la coordinación de actuaciones en materia de igualdad**, integrado por las principales asociaciones de mujeres del sector pesquero, fundamentalmente de carácter nacional y autonómico con el objetivo de **promover el movimiento asociativo femenino** y la coordinación de futuras actuaciones.

Integrantes:

- Asociación Nacional de Mujeres de la Pesca (ANMUPESCA)
- Grupo ad hoc de mujeres de la Federación Nacional de Cofradías
- Federación de Mujeres Trabajadoras del Mar de Euskadi
- Asociación Mulleres Salgadas
- Asociación Andaluza de Mujeres del Sector Pesquero (ANDMUPES)
- Associació Catalana de Dones de la Mar
- Associació Valenciana de Dones de la Pesca



Buenas prácticas emprendedoras promovidas por mujeres del sector pesquero y acuícola e iniciativas en materia de igualdad (1)

La tercera entrega de Buenas prácticas se divide en dos grandes bloques:

1. “Buenas prácticas emprendedoras en el sector pesquero y acuícola”:

Incluye **24 proyectos** impulsados por mujeres que fomentan la *innovación*, la *diversificación* y la *sostenibilidad* en el sector.

2. “Iniciativas en materia de igualdad”.

6 actuaciones orientadas a promover la igualdad de oportunidades.

Cada proyecto seleccionado ha sido elegido por su relevancia y por cumplir con una combinación de los siguientes criterios :

- Innovación
- Exitoso/impacto positivo
- Resultado de un proceso participativo
- Sostenible
- Durabilidad
- Fomento de la igualdad de oportunidades
- Creación de empleo
- Transferible

En el caso de *las iniciativas en materia de igualdad* se aplican los mismos criterios, salvo el de *fomento de igualdad de oportunidades* que es sustituido por *emprendimiento femenino*



Buenas prácticas emprendedoras promovidas por mujeres del sector pesquero y acuícola e iniciativas en materia de igualdad (2)

Esta publicación incluye **tres** proyectos realizados en Euskadi. (2 en el **bloque 1** y una tercera en el **bloque 2**)

ALGAVERSO

Es una iniciativa, que tiene a **Esther Blanco Rayón** al frente, cuyo objetivo principal a largo plazo la descarbonización industrial a través del cultivo de microalgas.



MATER- ZIRRARAREN-MAREA

Izaskun Suberbiola Garbizu es científica marina y fundadora de MATER, el Barco Museo Ecoactivo.

Su proyecto **Zirrararen marea** persigue visibilizar sus actividades y aumentar la sensibilización.



SARETZEN

Este programa tiene como objetivo **asegurar la continuidad generacional en el oficio de las redes de pesca**, preservando tradiciones y apoyando el desarrollo socioeconómico de las comunidades costeras.





Correo electrónico: redmujerespesca@mapa.es

¡Muchas Gracias!



Cofinanciado por
la Unión Europea

