



El ministro de agricultura francés apela a los franceses a "Unirse al gran ejército de la agricultura francesa"

El cierre de fronteras de la UE para extranjeros no residentes y las restricciones a la movilidad entre países de la UE en el contexto de la propagación del COVID-19 tiene como consecuencia una falta manifiesta de mano de obra en agricultura que se cuantifica en unas 200.000 personas hasta final de mayo. Para hacer frente a esta situación, Francia ha anunciado diversas medidas de flexibilización en la legislación laboral.



AGRARIO | LEGISLACIÓN



EUROPA | FRANCIA

PARIS 06.04.2020

Alrededor de 200.000 temporeros procedentes principalmente de Rumanía, Polonia, Portugal, Túnez o Marruecos trabajan habitualmente en los campos franceses para la siembra y recolección, que en estos meses de primavera se centra fundamentalmente en el sector hortofrutícola. El cierre de las fronteras y las restricciones de movimiento de trabajadores europeos hacen que alrededor de dos tercios, de estos, no hayan podido desplazarse a Francia.

El principal sindicato francés, la FNSEA (Federación Nacional de Sindicatos de Jefes de Explotación Agrícolas) alertó al principio de la crisis, sobre las necesidades en mano de obra (45.000 personas en marzo, 80.000 en abril y 80.000 en mayo) para poder llevar a cabo los trabajos en el campo solicitando soluciones a esta problemática.

En este contexto, los sindicatos agrarios conjuntamente con Pôle emploi (establecimiento público equivalente al INEM) han creado una página web (<https://desbraspourtonassiette.wizi.farm/> "Brazos para tu plato") para que todos aquellos que se encuentren actualmente sin actividad puedan inscribirse para ir a trabajar en el campo. A través de esta página se pretende poner en contacto a los agricultores con los voluntarios que se hayan inscrito en la misma zona.

Por el momento ya se han inscrito 210.000 personas para trabajar en el campo, la mayoría en situación de cese de su actividad principal y se han registrado 4.000 ofertas de trabajo, de forma que actualmente no hay suficientes ofertas para contratar a todos los inscritos. Uno de los motivos, además de la estacionalidad de los cultivos, que hace que las necesidades de mano de obra sean paulatinas, tiene que ver con las reticencias de agricultores a contratar gente sin experiencia, así como con la imposibilidad de prever cuánto tiempo podrán permanecer en la explotación al estar ligado al periodo de confinamiento.

Asimismo, la Asociación Francesa de la Industria Agroalimentaria también está en proceso de poner en marcha una plataforma similar a la creada para el sector agrario, teniendo en cuenta que las industrias agroalimentarias están sufriendo un absentismo de sus trabajadores en torno a un 20%.

Por su parte, el ministro de Agricultura y Alimentación francés, Didier Guillaume, apeló a todos aquellos franceses que se encontraban en sus casas sin actividad a "Unirse al gran Ejército de la Agricultura francesa", declaración que fue muy polémica en el contexto de las recomendaciones de confinamiento de la población pero que fue apoyada con matices desde el Gobierno. Así, los Ministerios de Economía, Agricultura y Trabajo realizaron un comunicado conjunto el 25 de marzo, indicando que la prioridad absoluta era y es la protección de los asalariados. En este sentido y para facilitar el trabajo en agricultura, el Ministerio de Trabajo está elaborando una guía práctica que será difundida entre las empresas y las explotaciones para facilitarles soluciones concretas y operativas que les permitan garantizar una total seguridad en el trabajo de sus asalariados (por ejemplo recolectar calles alternas).

El Gobierno además ha flexibilizado el trabajo nocturno y dominical, así como las horas extraordinarias y se permite a los asalariados y autónomos que han cesado su actividad, debido a la crisis del coronavirus, firmar un contrato de trabajo con una empresa del sector agroalimentario. El asalariado o el autónomo podrá acumular la indemnización que recibe del Estado con el salario de su contrato de trabajo en el sector agroalimentario (previo acuerdo del empleador inicial en el caso de que su trabajo fuera por cuenta ajena). Por su parte, el empleador del sector agroalimentario se compromete a liberar al trabajador 7 días antes de que éste tenga que retomar su trabajo inicial.