

Relevo en la pesca

Febrero 2024

TE INTERESA

EL 71% DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR TIENE MÁS DE 40 AÑOS, SEGÚN UN INFORME DEL CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL QUE ANALIZA LOS RETOS PARA SU SOSTENIBILIDAD

El ministro de Agricultura, Pesca y Alimentación (MAPA), Luis Planas, valoró el 8 de febrero, en la sede del ministerio, los resultados obtenidos en el informe "La pesca, la acuicultura y la industria transformadora en España. Retos para su sostenibilidad", elaborado por el Consejo Económico y Social (CES). Este documento plantea un exhaustivo análisis sobre la situación actual y perspectivas para el futuro, por lo que ha sido calificado por Planas de gran importancia estratégica para el conjunto del sector.

El informe, que está previsto que el CES presente próximamente, recoge algunos de los retos para asegurar la sostenibilidad del sector pesquero español que se han revelado una consonancia con las líneas de acción que el ministerio ha llevado a cabo en los últimos años.

El relevo generacional es uno de los desafíos que apunta el CES, dado que un 71% de los trabajadores es mayor de 40 años. Por ello, el MAPA ha previsto actuaciones a corto y largo plazo que permitan darle respuesta.

Este informe se suma al *Documento base sobre formación y relevo generacional en el sector pesquero extractivo*, que la Secretaría General de Pesca ha elaborado en colaboración con organizaciones sectoriales y las comunidades autónomas en el marco de la Comisión de Asuntos Sociales del Comité Consultivo del Sector Pesquero.



[Más info](#)

LA GENERALITAT DE CATALUÑA PRESENTA EL PLAN DE ACCIÓN DE RELEVO GENERACIONAL PESQUERO Y APUESTA POR UN PROGRAMA DE APRENDIZAJE REMUNERADO A BORDO

La Generalitat de Cataluña, a través del Departamento de Acción Climática, Alimentación y Agenda Rural, ha presentado en el mes de febrero el Plan de acción de relevo generacional pesquero, que tiene como objetivo hacer frente a este desafío, promoviendo la inclusión de trabajadores en la pesca, mediante la creación de un programa remunerado de aprendizaje a bordo para jóvenes desempleados. También propone una modalidad de contrato en prácticas que, según ha avanzado el director general de Política Marítima y Pesca Sostenible, Sergi Tudela, tendrá un coste cero para los patrones de las embarcaciones, ya que estará subvencionado mayoritariamente a través del Fondo Europeo Marítimo, de Pesca y de Acuicultura 2021-2027 (FEMPA), y también contará con financiación propia. De esta manera, se destinarán 20.000 euros anuales por cada contrato en prácticas de un año, dando así respuesta a las reivindicaciones del sector, que solicitaba que "se recuperara la figura del marinero aprendiz" y la remuneración de estos alumnos. Durante el periodo de formación, el aprendiz irá acompañado de un pescador profesional que cuente con más de cinco años de experiencia profesional, a la vez que se incluirá la impartición de cursos sobre prácticas sostenibles de pesca, marisqueo y conservación de los recursos marinos.

Este Plan de acción de relevo generacional pesquero también prevé otras medidas, como la aprobación de una línea de ayudas destinadas a jóvenes pescadores para la adquisición de la primera embarcación pesquera, dotada con 300 000 euros, o sistemas para facilitar la información para el acceso a la profesión, impulsar la formación a distancia a través de nuevas tecnologías, y digitalizar la formación básica de marinero pescador, así como poner en marcha actuaciones de acompañamiento para favorecer el relevo generacional mediante los grupos de acción local del sector pesquero. El programa también aborda la importancia de generar interés por la actividad pesquera mediante el impulso de acciones informativas, divulgativas y de sensibilización que contribuyan a promocionar, dar a conocer y a dignificar la figura del pescador y la actividad pesquera.

[Más info](#)



EL CLÚSTER MARÍTIMO-MARINO DE ANDALUCÍA Y LA JUNTA SE ALÍAN PARA IMPULSAR PROYECTOS QUE INCENTIVEN LA FORMACIÓN Y EL EMPLEO EN LA ECONOMÍA AZUL

El Clúster Marítimo-Marino (CMMA) y la Junta de Andalucía se reunieron en el mes de enero, en la sede del Clúster en Málaga, para acordar su colaboración en la promoción conjunta de proyectos que fomenten el empleo y la capacitación en el ámbito de la economía azul. Con este fin, se pretende impulsar la formación en los diferentes sectores vinculados a la economía azul a través de programas que permitan adquirir la cualificación necesaria para desempeñar profesiones marítimo-marinas, creando así puestos de trabajo bien remunerados en empleos con un importante nivel de especialización. Desde la presidencia del Clúster se ha querido trasladar la importancia del trabajo conjunto con las administraciones en la promoción de las profesiones azules, ya que este tipo de colaboraciones "ofrecen una oportunidad para que los jóvenes andaluces encuentren un horizonte de futuro en el ámbito marítimo".

Andalucía dispone actualmente de unas 35.000 empresas en el sector marítimo-marino, representando el 6% del total en la región, y en 2021 contaba con alrededor de 300.000 empleos en la Economía Azul, según un estudio de la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA) y el CMMA.

[Más info](#)

LA CONSELLERÍA DE AGRICULTURA DE LA GENERALITAT VALENCIANA PLANIFICA UNA DOCENA DE CURSOS DE FORMACIÓN NO REGLADA PARA EL SECTOR PESQUERO Y ACUÍCOLA

La Generalitat Valenciana, a través de la Consellería de Agricultura, Ganadería y Pesca, ha puesto en marcha una docena de cursos de formación no reglada dirigidos al sector pesquero y acuícola, orientados a la profesionalización y la formación continua del capital humano.

Estas formaciones se impartirán en el Centro Integrado Público de Formación Profesional Politécnico Marítimo-Pesquero del Mediterráneo, ubicado en Alicante, y consistirán en tres formaciones de Marinero Pescador, un curso de Patrón Local de Pesca y otro de Patrón Costero Polivalente, así como dos cursos de Formación Básica en Seguridad, dos de Buceador Profesional Básico, otros dos de Operador Restringido del Sistema Mundial de Socorro y Seguridad Marítima, y un curso de Formación Sanitaria Específica Inicial. A dicha planificación se sumarán cuatro convocatorias anuales de exámenes libres de Marinero Pescador y un examen de Capitán de Pesca.

Toda la información correspondiente a las convocatorias de cursos y exámenes se publicará en las Direcciones Territoriales de Alicante, Castellón y Valencia de la Consellería de Agricultura, Ganadería y Pesca, así como en la página web del [C.I.P.F.P Marítim Pesquer](#). Para realizar consultas o solicitar más información sobre los trámites, se ha habilitado la dirección de correo electrónico pesquero_alicante@gva.e

[Más info](#)



LA ASOCIACIÓN MAR SEGURO DE GALICIA LANZA UN PORTAL DE EMPLEO EN BUSCA DE RELEVO GENERACIONAL Y PROFESIONALES CUALIFICADOS

La Asociación Mar Seguro de Galicia ha anunciado la puesta en marcha del proyecto de empleo “Emprégate No Mar”, que tiene por objetivo profesionalizar la búsqueda de empleo en los puertos pesqueros de la costa baja de todo el litoral gallego, con especial prioridad en los puertos y lonjas de las rías de Pontevedra. En concreto, el proyecto ayudará a fomentar y aumentar la contratación de profesionales de la pesca –incluyendo mujeres, jóvenes y colectivos desfavorecidos– de forma innovadora, basada en las nuevas tecnologías y enfocada a la mejora de las condiciones agrícolas y a la promoción de la economía circular de las poblaciones de la costa gallega. El proyecto estará dirigido a todas aquellas personas interesadas en buscar un nuevo empleo en el sector de la pesca, mariscador, submarinistas..., y empresas que necesitan cubrir una vacante o trabajo en sus barcos o contratarlos como pescadores.

[Más info](#)

UN SALARIO MÍNIMO EN EL SECTOR PESQUERO LA PROPUESTA DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO A LOS PAISES DE LA UE PARA ATRAER A LOS JÓVENES

La Comisión de Pesca del Parlamento Europeo encargó a finales del año pasado la realización de un estudio que dibujara la situación actual de la pesca, con el fin de decidir cómo abordar y garantizar un relevo generacional. Este informe, ya terminado, ha sido elaborado por un equipo de investigadores de la Universidad de Santiago de Compostela, bajo el título 'Planes de formación y seguridad social para pescadores: situación actual y perspectivas de la UE'. En él aconsejan a los veintisiete países de Europa impulsar un sueldo fijo, más allá de los ingresos que se obtengan en función de la productividad o de las capturas, para aportar una mayor estabilidad al sector. Asimismo, para seguir garantizando un relevo generacional, se propone también la formación de pescadores y que se agilice la movilidad de los trabajadores a otros países cuando así se requiera.

[Más info](#)

UN NUEVO PROYECTO EUROPEO DE INVESTIGACIÓN PARA POTENCIAR LA ECONOMÍA AZUL CREA UNA COMUNIDAD DE JÓVENES EMPRENDEDORES EN LUGO

Bajo el nombre Atlantic Innoblue Communities (ATLIC), la Unión Europea, a través del Instituto de Innovación de Métodos, ha puesto en marcha un nuevo proyecto que tiene como objetivo construir una Comunidad Azul de Innovación Atlántica basada en la transferencia de conocimientos y el desarrollo de capacidades y redes de apoyo para buscar soluciones a las problemáticas y los desafíos actuales de la economía azul dentro de la unión.



En el caso español, la empresa Vida Láctea y la Cámara de Comercio de Santiago, con el apoyo de la Universidad de Santiago de Compostela (USC) y la Xunta de Galicia, serán los encargados de participar y desarrollar la iniciativa junto con instituciones de Portugal, Francia e Irlanda. ATLIC consistirá en tres años de formación pagada para jóvenes de edades comprendidas entre los 16 y los 30 años y se encuentra abierto a personas con cualquier nivel de formación.

[Más info](#)

PROYECTO GREENDIVING, UNA INICIATIVA PARA PROMOVER LA SOSTENIBILIDAD Y ATRAER A ESTUDIANTES A LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL SECTOR MARÍTIMO

A raíz del Pacto Verde suscrito por la Unión Europea, las competencias verdes, la sostenibilidad, la conciencia ambiental y la lucha contra el cambio climático se han convertido en prioridades clave para la estrategia europea. En base a este escenario, han surgido proyectos como Green Diving, una iniciativa que tiene como objetivo mejorar las habilidades sostenibles, promover la sostenibilidad y atraer estudiantes a la Formación Profesional en el sector marítimo. El proyecto está dirigido al profesorado de itinerarios de FP marítima, estudiantes de estas formaciones de entre 15 y 25 años y equipos directivos de escuelas marítimas de FP. Para ello, se prevé el desarrollo de recursos didácticos y kits de herramientas digitales que podrán utilizar profesores y escuelas marítimas de FP para fomentar las habilidades verdes. En el caso de España, el Centro Tecnológico del Mar (CETMAR) es el organismo que lidera la iniciativa a través de la elaboración de un repositorio de materiales para la promoción de capacidades verdes en formaciones marítimas.

También se prevé la organización de un curso de habilidades verdes para el desarrollo profesional de docentes, así como el posterior diseño de un plan de acción basado en los materiales desarrollados para hacer que las escuelas marítimas de FP tengan un enfoque más ecológico.

[Más info](#)

ACTUALIDAD



- 1 [NSAC y NWWAC presentan a la UE su visión para fomentar el relevo generacional, desde tecnología más moderna hasta mejorar los cursos formativos](#)
- 2 [Ayudas para cubrir sobrecostes y financiar el relevo generacional: el “compromiso” del Gobierno canario con el sector primario](#)
- 3 [La Corporación de Prácticos del Puerto de Valencia refuerza la seguridad marítima a través de un simulador destinado al entrenamiento y la formación](#)
- 4 [Fundamar y la cofradía de pescadores de Vigo crean un espacio de encuentro en materia de economía social](#)
- 5 [Alumnado de FP participará en el control medioambiental de las playas de Gijón junto a personal del IEO](#)
- 6 [El niño que soñaba con pilotar, entrevista a Gonzalo de la Vega, capitán del buque hospital Esperanza del Mar](#)

TOMA NOTA

EMPLEAVERDE+ OFRECE NUEVAS OPORTUNIDADES DE CAPACITACIÓN PARA IMPULSAR LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA DESDE TODOS LOS SECTORES

Para contribuir a impulsar la transición ecológica, apostando por mejorar las capacidades y la capacitación en los sectores vinculados a esta transformación, la Fundación Biodiversidad publicará próximamente una convocatoria de subvenciones para la adquisición o mejora de competencias para la transición ecológica en el marco del Programa Empleaverde+, cofinanciado por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+).

Esta convocatoria impulsará proyectos de capacitación orientados a facilitar el acceso al mercado laboral y a fomentar el reciclaje profesional y el emprendimiento, favoreciendo acciones que conduzcan a la reducción de las brechas de género y promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. Está dirigida a personas desempleadas, trabajadoras y emprendedoras.

Otra novedad de esta convocatoria es que se permite la presentación de proyectos por agrupaciones, por lo que se ha lanzado una plataforma para ayudar a las entidades a contactar con otras para poner en marcha iniciativas conjuntas.



CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES 2023
para la adquisición o mejora de competencias para la transición ecológica
Programa Empleaverde +

[Más info](#)

EXPERTOS EN ACUICULTURA MULTITRÓFICA PONEN EN MARCHA UN CURSO ONLINE GRATUITO

En el marco del proyecto europeo INTEGRATE, instituciones de 5 países de la región atlántica, uno de ellos España --que participa a través del Centro Tecnológico de Acuicultura (Ctaqua) y la Universidad de las Palmas de Gran Canaria (ULPGC)-- colaboran en un curso online gratuito sobre la acuicultura multitrófica integrada.

INTEGRATE fortalece redes de colaboración entre el ámbito científico, las empresas y la administración, con el objetivo de implantar la Acuicultura Multitrófica en Europa. Este curso se encuentra dirigido principalmente al sector acuícola y a estudiantes de ciencias similares que quieran continuar una trayectoria de producción acuícola con un enfoque holístico. La formación se imparte en inglés en 9 módulos [disponibles en YouTube](#).

[Más info](#)

EXPERIENCIAS INSPIRADORAS

MARIA TERESA PASTOR: MARINERA, PESCADORA Y MIEMBRO DE LA JUNTA GENERAL DE LA FEDERACIÓN ANDALUZA DE COFRADÍAS DE PESCADORES (FACOPE)

La joven María Teresa, de 24 años, trabaja como marinera en una embarcación pesquera familiar en Caleta de Vélez, Málaga. Es la tercera generación de su familia que se dedica al sector de la pesca extractiva.

¿Qué te motivó a dedicarte a la actividad pesquera y cuál es tu proyecto?

Me motivaron dos cosas, por un lado la pasión que tengo desde pequeña por el mar, en el que me encanta pasar mi tiempo libre y que me ayuda a desconectar; y, por otro lado, aprender sobre la pesca y seguir los pasos de mi padre y mi abuelo que se han dedicado a este sector toda su vida.

Mi proyecto a día de hoy es continuar aprendiendo y mejorando en mi labor y en un futuro quizás formarme para obtener el título de patrón.

¿Qué te aporta trabajar en este sector y en qué piensas que contribuyes de forma positiva a la sociedad?

Me aporta aprendizaje y experiencia sobre la pesca. Aunque he visto desde pequeña a mi familia ejercer esta labor, no es lo mismo verlo desde fuera que trabajar en ello. Ver el esfuerzo que implica esta profesión desde dentro te enseña mucho, además también me aporta más amor por el mar cada día y por todo su entorno.

Yo creo que apporto una visión más joven al sector y también considero que muchas mujeres pueden ver en mí una figura de referencia, ya que es un sector en el que la mayoría de trabajadores son hombres. Además, me gusta pensar que también apporto fuerza en la lucha por conservar el medio marino y que la pesca sea sostenible.

¿Qué le dirías a aquellos jóvenes que, como tú, quieren dedicarse a la actividad pesquera?

Les diría que, aunque es una actividad dura en la que se van a encontrar cada día con factores que la hacen un poco más difícil, es muy bonita y van a aprender mucho. También les diría que hay que tener cada día presente lo importante que es cuidar del medio marino para poder seguir teniendo la disponibilidad de pescado en el futuro, ya que la pesca es un trabajo muy importante a nivel mundial y necesita jóvenes con ganas, dedicación y amor por el mar.

¿Cómo crees que se podría impulsar el relevo generacional?

Es cierto que puede ser un sector poco llamativo para los jóvenes, pero creo que necesita muchas reformas y que queda mucho por mejorar. Hago un llamamiento y animo a los jóvenes que se sienten atraídos por la pesca, o a aquellos que han nacido en una familia pesquera, a que continúen con el proyecto familiar y tomen el relevo, continuando así con la labor que con tanto esfuerzo han desarrollado sus familiares durante años, ya que es un trabajo y un sector esencial que necesita no sólo una continuidad, sino mejorar, dándole un enfoque más actual y buscando un equilibrio entre la pesca tradicional y la sostenibilidad del medio marino. Considero que es muy necesario un cambio en el sector pesquero para que podamos seguir disfrutando en el futuro de un alimento tan beneficioso como el pescado en nuestro plato. Para eso, es bueno contar con la presencia de jóvenes que aporten buenas iniciativas y nuevas visiones.



TE CONTAMOS

EL PROGRAMA AGROSFERA DE RTVE REALIZA UN REPORTAJE SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL Y EL FUTURO DEL SECTOR PESQUERO POR EL DÍA MUNDIAL DEL PESCADOR

Agrosfera, programa de Radio Televisión Española (RTVE) dirigido a informar sobre la actualidad del campo, realizó el pasado mes de enero un reportaje del sector pesquero con motivo de la celebración del Día Mundial del pescador. En este episodio, trabajadores del sector, como patronos y marineros, que trasladan su visión sobre la situación actual de la pesca y la necesidad de impulsar el relevo generacional a través del fomento de nuevas vocaciones como la de Luis Presencio. Este joven de 17 años tiene claro que quiere convertirse en marinero, continuando así la tradición familiar y las enseñanzas de su tío Pablo. El vídeo también incluye entrevistas a diferentes colectivos del sector, con testimonios como el de María Teresa Costales, conocida como la última redera del Oriente y "Premio Mujer Rural de Asturias 2023", quién relata su historia y sus comienzos en la profesión, y que también coincide en la importancia del relevo en un oficio artesano e imprescindible para la pesca como lo es el arte de las redes. Puede ver el reportaje a partir del minuto 24' 25".

[Ver video](#)

ENTREVISTA A LA OPP72 POR SU PROYECTO "LA MAR EN TU ESCUELA" EN EL PODCAST "ESPAÑOLES EN LA MAR" DE RTVE

En enero, el director-gerente de la Organización de Productores Pesqueros Artesanales de Conil (OPP72), Nicolás Fernández, compartió, en los micrófonos del programa "Españoles en la mar" de RTVE, el proyecto de la asociación "la mar en tu escuela", cuyo objetivo es acercar la pesca a los más jóvenes. El gerente explicó las distintas actuaciones que se han llevado a cabo en el marco de la iniciativa, como la elaboración de un documental y una posterior animación en forma de cuento, mediante los cuales se han presentado diferentes artes de pesca a los alumnos de primaria de los centros de Conil. Esta actividad también ha contado con la organización de juegos temáticos, elaboración de fichas educativas y visitas a la lonja, entre otras acciones formativas. Puede escuchar la entrevista desde el minuto 16' 32" al minuto 28' 13".

[Escuchar](#)

ECOS RURALES ANALIZA, EN FORMA DE PODCAST, EL RETO DEL RELEVO GENERACIONAL EN EL SECTOR PESQUERO ASTURIANO Y LA INICIATIVA "ROMBO JOVEN"

El programa radiofónico Ecos Rurales ha dedicado su episodio 27 a analizar la situación del relevo generacional en el sector pesquero, acercándose a la realidad de la pesca en Asturias por medio de entrevistas a patronos mayores, pescadores y armadores de la zona. Estos profesionales comparten algunas de las iniciativas que se quieren poner en marcha para promover la entrada en el sector de los jóvenes, como una mayor presencia en redes sociales para la divulgación de las profesiones marineras tradicionales; unos oficios que han cambiado y se han tecnificado, y que no requieren en la actualidad del esfuerzo físico de antaño, y que cuentan ya con una jornada y un sueldo similar al de otros sectores. E

Por otro lado, en el episodio 30, el podcast analiza la iniciativa "Rombo Joven", un proyecto que busca acercar a la juventud de la comarca de Oscos-Eo a la economía social, el cooperativismo y el desarrollo sostenible a través de becas de formación y programas de asesoramiento en materia de emprendimiento.

[Escuchar \(Episodio 27\)](#)

[Escuchar \(Episodio 30\)](#)



Flash: Relevo en la pesca

NIPO: 003-24-030-8

Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado: <https://cpage.mpr.gob.es/>

Publica y coordina: Subdirección General de Sostenibilidad Económica y Asuntos Sociales. Dirección General de Ordenación Pesquera y Acuicultura. Secretaría General de Pesca. MAPA.

C/ Velázquez, 144. 28006 Madrid

*En cumplimiento de lo dispuesto en la Protección de Datos, para el ejercicio de sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición al tratamiento de sus datos personales, contenidos en nuestras condiciones de protección de datos, solicitando que enviarnos un e-mail a gesfonpm@mapa.es, indicando que quiere dejar de recibir esta publicación.